



Nuorisoseurat

Suomen Nuorisoseurat ry

Toimintakertomus 2017

Sisältö:

Johdanto

1. Kulttuuri-, harrastus- ja kansainvälinen toiminta
2. Järjestötoiminta
3. Vaikuttaminen ja viestintä
4. Hallinto ja talous
5. Liiton ylläpitämien aluetoimistojen toimintakertomukset
6. Liitteet
 - Nuorisoseurojen kasvatusnäkemys

Johdanto

Suomen Nuorisoseurat ry:n vuosisuunnittelua ohjasi Nuorisoseurat 2020 –strategia sekä Tampereen nuorisoseurakokouksen hyväksymä kolmivuotishjelma Yhdessä - Kasvua, kasvatusta ja kansalaistoimintaa.

Keväällä 2016 järjestetyssä Nuorisoseurafoorumissa ja valtuuston kevätkokouksessa käsiteltiin nuorisoseuratoiminnan kasvua ja kasvutoimenpiteitä laajasti eri näkökulmista. Valtuutettujen sähköisen kuulemisen ja valtuustoseminaarin työskentelyn tuloksena on valikoitunut 5 painopistettä vuodelle 2017:

- 1) Panostamme **kerhotoimintaan**: Teemme uusia aineistoja, tuemme uuden kerhotoiminnan käynnistämistä ja järjestämme näytetunteja
- 2) Huolehdimme siitä, että meillä on **osaavat ohjaajat**. Turvaamme sen, että ohjaajakoulutusta on jatkuvasti tarjolla. Ohjaajan koulutuspolku on selkeä ja kaikkien saavutettavissa
- 3) Järjestämme toimintaa toiveiden mukaan ja kehitämme kuulemistapoja. **Osallisuus ja kuuleminen** varmistetaan omissa ja muiden tapahtumissa.
- 4) Kehitämme **Luova lava lapsille – kerhotoimintaa** niin, että LLL-kerho toimii porttina nuorisoseuratoimintaan. Tuotamme ja toteutamme tähän kerhon opetusmateriaalin ja koulutuksen ohjaajille. Levitämme LLL-kerhotoimintaa laajalle. LLL-ohjaajista muodostuu yhteisö.
- 5) Otamme rohkeasti mukaan **uusia toimintamuotoja ja kohderyhmiä**. Hyväksymme kaikki mukaan ja huomioimme nuorisoseurojen tiloissa ja viestinnässä erilaiset tarpeet.

Edellä mainitut painopisteet ovat linjassa järjestön strategian ja Nuorisoseurakokouksen hyväksymän kolmivuotishjelman kanssa.

Nuorisoseuratoiminnan edellytysten luominen - Kulttuurinen lapsi- ja nuorisotyö



	Seuratoiminnan tuki Tukee ja kehittää jäsenseurojen toimintaa	Harrastustoiminnan tuki Tukee ja kehittää harrastus- ja kerhotoimintaa. Luo edellytyksiä lasten ja nuorten omaehtoiselle toiminnalle.	Tanssin osaamiskeskus Tukee ja kehittää tanssitoimintaa harrastajakentän lähtökohdista	Teatterin osaamiskeskus Tukee ja kehittää teatteritoimintaa harrastajakentän lähtökohdista
Kansalaistoiminta Luo edellytyksiä jäsenlähtöiselle toiminnalle	Alueelliset kasvufoorumit Nuorisoseurafoorumi Soittokierros Huomion osoitukset ja palkinnot	Lasten ja nuorten osallisuus 100 tapahtumaa 1000 tarinaa	Tanssitoimijoiden alueelliset tapaamiset Tanssin kääntöpiiri	Teateriagenttien tapaamiset Teatteritoimijoiden alueelliset tapaamiset
Koulutus Luo edellytyksiä elinikäiselle oppimiselle	Opintokeskuspalvelut Järjestökoulutus: rekisteri, viestintä jne.	Ohjaajakoulutus Knoppi, KnoppiPRO ja kouluttajakoulutus Ohjaajien olohuone	Kansantanssin ohjaajakoulutus Taiteen po –ops kansantanssille	Tuotetaan teatterialan koulutuksia yhteistyössä Harrastajateatteriliiton ja Sivistysliitto Kansalaisfoorumin kanssa
Viestintä ja markkinointi Vahvistaa yhteistä nuorisoseuralaisuutta ja rakentaa nuorisoseuratoiminnan brandia	Viestinnän työkalupakki Nuorisoseuralehti Uutiskirjeet, kotisivu ja some Jäsenkortti Nuorisoseurarekisteri Uudet jäsenedut	Ohjaajakirjeet Uutiskirjeet, kotisivu ja some Kasvatusnäkömyksen ja osallisuuden portaiden tunnetuksi tekeminen	Uutiskirjeet, kotisivu ja some Folklandia-sanomat Toimintaa tukevan aineiston markkinointi	Uutiskirjeet, kotisivu ja some WhatsApp-näytelmäkirjoituskilpailun julkaisu
Tapahtumat Luo edellytyksiä yhteisille kohtaamisille ja elämyksille	Nuorisoseurapäivän juhla Nuorisoseurafoorumi	Voltti 2017 - Lasten Kalenat Luova lava lapsille –päiväleirit	Folklandia Tanssimania Tanssimylly Moves 2017 Jutajaiset	Ramppikuume Teatterilaiva Improliigat
Kehittäminen Luo uutta toimintaa ja vahvistaa olemassa olevaa toimintaa	Työntekijäpäivät Vapaaehtoistoiminnan kehittäminen Rekisterin uusiminen Hankkeet	Kerho-ohjelmat Tempoa tenaviin materiaalin päivitys Luova lava –kerhotoiminta IP-toiminnan kehittäminen	Uuden Tanssin virikepaketti	Young Art –toiminnan kehittäminen

Suomen Nuorisoseurat ry – kolmivuotishjelma vuosille 2016-2018

Yhdessä – Kasvua, kasvatusta ja kansalaistoimintaa

Nuorisoseuratoiminnan juuret ovat syvällä suomalaisessa kansalaisyhteiskunnassa. Jokainen seura on oma ainutlaatuinen yhteisönsä ja osa nuorisoseurojen verkostoa. Vaikka nuorisoseuratoiminnalla on pitkä historia, saa se silti nykypäivänä uusia muotoja ja uudenlaisia tapoja toimia.

Kolmivuotishjelma 2016-2018 ”Yhdessä - Kasvua, kasvatusta ja kansalaistoimintaa” nostaa esille kriittiset kärjet seuraavalle kolmelle vuodelle. Laadukas kasvatustoiminta- ja ohjaajat, kansalaistoiminta- ja toimijat sekä viestintä ovat toimintamme elinehto, jotta nuorisoseuratoiminta tavoittaa harrastajat myös jatkossa.

Kasvatustoiminta ja ohjaajat

Tavoite:

Nuorisoseurojen harrastustoiminta on laadukasta, tasa-arvoista ja tavoittaa uusia harrastajia

Toimenpiteet:

1. Koulutamme, rekrytoimme ja pidämme huolta ohjaajista
2. Kehitämme uusia toimintamalleja ja ylläpidämme vanhoja
3. Toimintamme on monipuolista maantieteellisesti, iällisesti ja se kattaa useita harrastusaloja
4. Teemme yhteistyötä oppilaitosten ja muiden toimijoiden kanssa
5. Järjestämme seurojen harrastustoimintaa tukevia laadukkaita tapahtumia

Kansalaistoiminta ja toimijat

Tavoite:

Nuorisoseura on haluttu vapaaehtoistoiminnan paikka

Toimenpiteet:

1. Tuemme, koulutamme, palkitsemme ja kannustamme vapaaehtoistoimijoita
2. Luomme malleja seuratoiminnan kehittämiseen erilaisiin toimintaympäristöihin
3. Kehitämme vapaaehtoistoimijoiden rekrytointimenetelmiä
4. Huolehdimme vapaaehtoistoiminnan toimintaedellytyksistä
5. Kehitämme seurantaloja yhteisiksi kansalaisareenoiksi

Viestinnän kautta kasvuun

Tavoite:

Tiedostamme oman toimintamme merkityksen ja arvon sekä kerromme sen myös muille.

Toimenpiteet:

1. Kerromme toiminnastamme mahdollisimman monelle uudelle ihmiselle
2. Viestimme tehokkaasti ja yhteneväisesti eri kanavia käyttäen
3. Koulutamme toimijoita viestintätaidoissa
4. Luomme malleja ja pohjia viestinnän käyttöön
5. Näymme upeasti ulospäin organisaation eri tasolla

1. Kulttuuri-, harrastus- ja kansainvälinen toiminta

Nuorisoseuratoiminnan perustan muodostaa seuratasolla tehtävä lasten ja nuorten kulttuurinen kerho- ja harrastustoiminta sekä eri sukupolvia yhdistävä toiminta ja oman asuinalueen kehittäminen. Liitto tukee seuroissa tehtävää monipuolista toimintaa ohjaajahuollon ja ohjaajakoulutuksen, tapahtumien ja viestinnän avulla sekä tuottamalla aineistoja ja luomalla uusia toimintamalleja.

Toimintaa toteutetaan ja kehitetään verkostomaisen toimintamallin avulla, jossa keskeisessä asemassa ovat toimivat osaamisverkostot, joiden toimintaa koordinoivat tanssin, teatterin, lastenkulttuurin ja tapahtumien osaamiskeskukset. Osaamiskeskukset tekevät kiinteää yhteistyötä keskenään ja tavoitteena on kulttuurisen lapsi- ja nuorisotyön laaja-alainen kehittäminen.

Tavoitteet:

Kulttuurinen harrastustoimintamme on laadukasta

- Nuorisoseuratyö on tavoitteellista kasvatus- ja harrastustoimintaa.
- Toiminta on monipuolista ja ennakkoluulotonta.
- Nuorisoseurat verkostoituvat paikallisesti, alueellisesti, kansallisesti ja kansainvälisesti.

Lapset ja nuoret ovat toimintamme keskiössä

- Lapset ja nuoret ovat mukana toiminnan suunnittelussa ja toteuttamisessa.
- Kerhotoimintaa järjestetään eri puolilla maata.
- Aikuiset tukevat lapsia ja nuoria heidän harrastuksissaan.
- Toiminta on luotettavaa ja turvallista osaavien ohjaajien ansiosta.

Kriittiset menestystekijät:

Osaavat ohjaajat

- Laadukas ohjaajakoulutus ja ohjaajahuolto
- Ajantasaiset ja tasokkaat koulutus- ja kerhoaineistot

1.1 Kerho- ja harrastustoiminta

Harrastustoiminta nuorisoseuroissa on monipuolista ja osallistujalähtöistä. Toimintaa ohjaa nuorisoseurojen toiminta-ajatus, arvot ja kasvatusnäkemys.

Harrastustoiminnan tueksi kehitetään ohjaajakoulutusta ja huoltoa, tuotetaan aineistoja sekä järjestetään valtakunnallisia alueellisia ja kansainvälisiä tapahtumia.

Liiton aluetoimistot järjestävät paikallisesti koululaisten aamu- ja iltapäivätoimintaa, young art –kerhotoimintaa sekä Luova lava lapsille -toimintaa.

Toimenpiteet:	Aikataulu	Tavoite	Toteuma
<p>Järjestetään Luova lava lapsille -mallin mukaista esittävien taiteiden päiväleiritoimintaa koulujen loma-aikoina.</p> <p>Käynnistetään Luova lava – kerhotoimintaa, koulutetaan ohjaajia ja tuotetaan aineistoa.</p> <p>Liitto tukee leirien ja kerhotoiminnan järjestämistä viestinnällä, kehittämällä toimintamallia sekä kouluttamalla ohjaajia ja tuottamalla aineistoa.</p>	<p>Leirit loma-aikoina</p> <p>Kerhotoiminnat käyntiin syksyllä</p> <p>Kevät 2017 ohjaaja / järjestäjäkoulutus</p>	<p>Luova lava -leirin järjestäminen kaikilla alueilla. Tavoitteena 50 leiriä, joille osallistuu 600lasta.</p> <p>Luova lava -kerhotoiminnan levittäminen uusille alueille.</p> <p>Luova lava lapsille toimintamallin kirkastaminen</p>	<p>Järjestettiin 51 leiriä, joihin osallistui 728 leiriläistä ja 112 ohjaajaa</p> <p>Vuoden aika tehtiin Luova Lava kerhotoiminnan järjestäjän opas</p> <p>Vuoden aikana tehtiin Luova Lava leiritoiminnan opas sekä leiriohjaajan opas. Molemmat on vapaasti verkkosivuilta ladattavissa</p>
<p>Järjestetään Young Art -toimintaa, tuetaan ryhmien toimintaa aktiivisella yhteydenpidolla ohjaajiin ja toiminnan järjestäjiin. Valmistetaan esite ja infomateriaali.</p>	<p>Jatkuva</p>	<p>Toimivien ryhmien tukeminen ja uusien perustaminen.</p>	<p>Toimivia ryhmiä tuettiin valtakunnallisella tiedotuksella. Uusia materiaaleja ei tehty.</p>
<p>Päivitetään Tempoa Tenaviin – toimintakonsepti. Tarkistetaan kohderyhmä sekä tuotetaan uutta tukimateriaalia toiminnan järjestäjille.</p>	<p>Jatkuva</p>	<p>Käynnistää uutta toimintaa lapsiperheille ja ylläpitää olemassa oleva toiminta laadukkaana tuottamalla tukipalveluita toiminnan järjestäjille.</p>	<p>Toimitustyö materiaalin päivittämiseksi ja uuden materiaalin tuottamiseksi aloitettiin syyskaudella. Työ jatkuu vuonna 2018.</p>
<p>Tuetaan lakisääteistä iltapäivätoimintaa järjestäviä alue- ja piirijärjestöjä järjestämällä ohjaajatapaaminen ja tuottamalla aineistoja.</p> <p>Seurataan iltapäivätoiminnan valtakunnallista ja paikallista kehitystä.</p>	<p>Jatkuva</p> <p>Tapaaminen Jyväskylässä 20.-21.1.</p>	<p>Järjestön iltapäivätoiminnan yhtenäistäminen.</p> <p>Kaikkien iltapäivätoimijoiden osallistuminen tapaamiseen.</p> <p>Iltapäivätoiminnan järjestäjien</p>	<p>Tapaaminen siirrettiin tammikuuhun 2018.</p>

Vaikutetaan kuntakohtaisesti yhdessä muiden toiminnan järjestäjien kanssa epäkohtien korjaamiseksi.		toimintaedellytysten turvaaminen.	
Saatetaan loppuun vuonna 2016 aloitettu kouluikäisten tanssin virikepaketti .	Kevät	Harrastustoimintaa tukevien aineistojen tuottaminen.	Virikepakettia ei tuotettu, vaan priorisoitiin Tempoa Tenaviin -materiaalipäivitystä.
Taiteen perusopetuksen päivitetty suunnitelma kansantanssille on seurojen käytettävissä.	Kevät	Taiteen perusopetusta toteuttavien yhdistysten tukeminen	Taiteen perusopetuksen kansantanssin opetussuunnitelman päivittäminen aloitettiin opetushallituksen uusien perusteiden mukaisesti. Työ jatkuu 2018.
Tuotetaan uutta kansantanssin materiaalia tapahtumien vuosiohjelmina.	Kevät, julkaisu syksy	Uuden materiaalin tuotanto Pispalan Sottiisi 2018 tapahtumaan.	WhatsUpp?-näytelmäkirjaa myytiin kahdeksan kappaletta.
Markkinoidaan WhatsUpp? -näytelmäkirjoituskilpailun julkaisua .	Jatkuva	Nuorisoteatteritoiminnan tukeminen, uusien näytelmien julkaiseminen.	Tuotettiin. Molemmat kerho-ohjelmat koottiin Luova Lava leirin ohjaajien suunnittelemista sisällöistä. Oppaiden kokoamisesta vastasi Pirita Laiho
Tuotetaan kerho-ohjelmat sekä keväälle että syksyille. Hyödynnetään Luova Lava leireiltä tulleita sisältöjä.	Kevät Syksy	Kerhotoiminnan ja ohjaajien työn tukeminen	
Järjestetään teatteritoimijoiden alueelliset tapaamiset yhteistyössä aluetoimistojen ja keskusseurojen kanssa.	Kevät	Järjestetään alueiden tarpeiden mukaan. Kulttuurisen nuorisotyön koordinaattori osallistuu tarvittaessa tapaamiseen.	Järjestön toimesta pidettiin yksitoista teatteritoimijoiden tapaamista.

Järjestetään tanssitoimijoiden alueelliset tapaamiset yhteistyössä aluetoimistojen ja keskusseurojen kanssa.	Kevät	Järjestetään alueiden tarpeiden mukaan. Tarvittaessa tanssin osaamiskeskuksen työntekijä osallistuu tapaamiseen.	Tapaamisia ei vuoden 2017 aikana järjestetty.
---	-------	--	---

1.2 Koulutus ja ohjaajahuolto

Toimenpiteet:	Aikataulu	Tavoite	Toteuma
<p>KNoppi tai KNoppi Pro -koulutus järjestetään kaikilla alueilla joko yksin tai yhteistyössä lähialueiden kanssa.</p> <p>KNoppi- koulutuksen opetussuunnitelma päivitetään vuoden aikana.</p>	Koko vuosi	Uusien ohjaajien kouluttaminen ja koulutuksen tarjoaminen ohjaajakokemusta omaaville.	<p>Vuoden aikana järjestettiin 8 alueen yhteistyössä 5 Knoppikoulutusta joihin osallistui 50 nuorta 10 eri seurasta. Knoppi PRO koulutuksia järjestettiin 3 kpl joihin osallistui 48 kurssilaista. Lisäksi järjestettiin Nuorisoseurat 2.0. hankkeen vetämänä KNoppi Plus monikulttuurisuuskoulutus, johon osallistui 13 kurssilaista. Koulutukseen oli etäosallistumismahdollisuus.</p> <p>Varsinaista opetussuunnitelmaa ei päivitetty, mutta sisältöjä päivitettiin erityisesti yhdenvertaisuuden osalta.</p>
Järjestetään KNoppi-kouluttajakoulutus uusille kouluttajiksi haluaville henkilöille sekä täydennyskoulutukseksi aiemmin koulutukseen osallistuneille.	17-19.2. Mikkeli	Kaikilla alueilla on vähintään yksi KNoppi-kouluttaja. Koulutukseen osallistuu 15 henkilöä.	Kouluttajakoulutus pidettiin Mikkelissä 17-19.2 Kouluttajina toimivat Pirita Laiho, Iija Filen ja Joonas Pokkinen. Koulutukseen osallistui 21 henkilöä 9 eri alueelta. Lisäksi Pohjois-Karjalan aluetoimisto järjesti KNoppi kouluttajakoulutuksen yhteistyössä Riverian kanssa. Koulutukseen osallistui 18 henkilöä.

Järjestetään Tempoa Tenaviin - ohjaajakoulutusta sekä lisä- ja täydennyskoulutusta toiminnasta vastaavan työryhmän suunnitelman mukaisesti.	Jatkuva	Kouluttaa uusia ohjaajia TeTe-ohjaajia sekä tukea jo kouluttautuneiden ohjaajien työtä virikekursseilla.	Tete pro -koulutus järjestettiin 11.11. Tampereella. Osallistujia oli 8.
Kehitetään teatterialan koulutuksia yhteistyössä Harrastajateatteriliiton ja Sivistysliitto Kansalaisfoorumin kanssa. Aktivoidaan teatterin harrastajia osallistumaan koulutuksiin tiedottamalla koulutuksista ja auttamalla seuroja räätälöimään omia koulutuksia.	Jatkuva	Hyvä yhteistyö koulutusten järjestämiseksi eri puolilla maata. Ajantasainen viestintä uutiskirjeissä, verkkosivuilla ja lehdessä.	Koulutuksia järjestettiin valtakunnallisissa tapahtumissa: Ramppikuumeessa, Harrastajateatterikesässä ja Teatterilaivalla sekä erillisinä kursseina eri puolella Suomea. Uutiskirje lähti seitsemän kertaa.
Järjestetään kansantanssin ohjaajakoulutuksen perusopinnot ja kolme valinnaista kurssia yhteistyössä muiden kansantanssijärjestöjen kanssa. Valinnaiset kurssit: Pr-Toiminta Koreografinen työskentely Tuottaminen ja teatteritekniikka Markkinoidaan ja järjestetään Täpinää tassuihin ja Piilometsän tanssit - koulutuksia tarpeen mukaan.	Alkukevät Syksy Jatkuva	Kansantanssin harrastustoiminnan tukeminen. Perusopintoihin osallistuu 15 ohjauksesta kiinnostunutta nuorta. Koulutuksiin osallistuu yhteensä 50 henkilöä. Vuoden aikana järjestetään 3 tilauskurssia.	Kansantanssin ohjaajakoulutuksen perusopinnot järjestettiin 2016-2017 vuoden vaihteessa. Kurssille osallistui 24 henkilöä. Kansantanssin ohjaajakoulutuksen perusopinnot alkoivat uudestaan vuoden 2017 lopussa. Osallistujia 14. Valinnaisia kursseja ei järjestetty, koska korvaavaa koulutusta oli muualla tarjolla. Tilaukskurssia ei toteutunut, mutta Täpinää tassuihin –materiaalista otettiin lisäpainos Aikuisten oma kansantanssileiri järjestettiin 11.-12.3.2017 Ruokolahdella. Osallistujia Suomen Nuorisoseurat osallistui Koko Suomi Tanssii –hankkeeseen viestimällä siitä aktiivisesti kentälle. Lisäksi työntekijät osallistuivat tanssihaasteeseen omalla

Järjestetään aikuisten oma tanssiviikonloppu	Syksyllä	Tanssiviikonloppuun osallistuu 30 henkilöä.	videolla ja tanssihaasteeseen osallistuttiin myös järjestömmme tapahtumissa.
Osallistutaan Koko Suomi Tanssii -hankkeeseen kannustamalla jäsenistöä tarttumaan tanssihaasteeseen.	Jatkuva	Monipuolisen tanssitoiminnan edistäminen.	
Päivitetään Ohjaajien olohuone – mallin sisältöä, uudistetaan logo ja levitetään erilaisia toteutustapoja.	Jatkuva	Jokaiselle ohjaajalle tarjotaan mahdollisuus osallistua ohjaajien olohuoneeseen.	Logoa ei uusittu, ohjaajien olohuoneita järjestettiin Voltin ja Harrastajateatterikesän yhteydessä.
Järjestetään Kalenoiden yhteydessä Lappeenrannassa Ohjaajien olohuone.	8-11.6.	Tilaisuuteen osallistuu 30 ohjaajaa.	VOLTTI 2017 –tapahtuman yhteydessä 10.6 järjestettiin ohjaajien olohuone teemalla elävä perintö. Osallistujia oli n. 20.
Julkaistaan Nuorisoseuralehdessä tuki- ja vinkkimateriaalia sekä asiantuntija-artikkeleita.	Lehden ilmestymispäivät	Ohjaajien työn tukeminen.	Jokaisessa nuorisoseuralehdessä julkaistiin materiaalia ohjaajien tueksi.
Koostetaan kaksi ohjaajakirjettä alueiden toiminnanjohtajien täydennettäväksi ja lähetettäväksi alueensa ohjaajille.	Tammikuu, syyskuu	Kaikki ohjaajat saavat kirjeen.	Suunnitelman mukaan
Luodaan ja ylläpidetään kontakteja kasvatus- ja kulttuurialan koulutusta antavien oppilaitosten kanssa ja tuotetaan tarvittavaa esittelyaineistoa.	Koko vuosi	Ohjaajien koulutuspolun vahvistaminen. Harjoittelupaikkojen tarjoaminen opiskelijoille.	Suunnitelman mukaan.

Edistetään ohjaajien verkostoitumista sosiaalisen median avulla.	Koko vuosi	Ohjaajien työn tukeminen. Vuorovaikutuksen lisääminen ja ajankohtaisen tiedon välittäminen.	Ohjaajien verkostoitumista tuettiin muun muassa Kansantanssiohjaajat ja NS-ohjaajat –Facebook-ryhmissä.
---	------------	--	---

Listaus tiedossa olevista koulutuksista sekä ajankohdat ja lisätiedot: www.nuorisoseurat.fi

1.3 Kehittäminen ja hanketoiminta

Toimenpiteet:	Aikataulu	Tavoite	Toteuma
Tarkistetaan lastenkulttuurin osaamiskeskuksen tehtäviä ja työnjakoa syksyllä 2016 tehdyn arvioinnin pohjalta.	Alkuvuosi	Selkeä työnjako ja toimiva yhteistyö.	Tehtäviä tarkastettiin kokousten yhteydessä 21.3., 19.5., 1.9. ja 29.11.
Järjestetään lastenkulttuurin asiantuntijaverkoston tapaamiset keväällä ja syksyllä.	Kevät 1.-2.9.	Lastenkulttuurin sisällön määrittely ja tulokellinen toteutus kaikilla alueilla.	Tapaaminen järjestettiin nuorisoseurafoorumin yhteydessä Mikkelissä 19.-20.5.2017. Tapaamiseen osallistui 15 henkilöä.
Tarkennetaan Teatterin osaamiskeskuksen tehtäviä tehdyn arvioinnin pohjalta.	Alkuvuosi	Selkeä työnjako ja toimiva yhteistyö.	Teatterin osaamiskeskuksen toiminta vakiintui pohjaten kuukausittaisiin skypepalavereihin. Tehtiin laaja kysely ja soittokierros kaikille jäsenteatereille.
Uudistetaan teatteriagenttiverkosto ja järjestetään kaksi kokoontumista.	Keväällä Ramppikuumeen yhteydessä 21.-23.4 sekä syksyllä Käänntöpiirillä 1.-2.9.	Kolmen vuoden tavoitteiden tekeminen. Kaikki agentit osallistuvat tapaamisiin.	Teatteriagenttiverkostoon tuli mukaan kaksi uutta agenttia. Teatteriagentit kokoontuivat Ramppikuumeessa ja Teatterilaivalla.

<p>Tarkistetaan Tanssin osaamiskeskuksen kokoonpanoa ja tehtäviä.</p> <p>Järjestetään tanssitoimijoiden valtakunnallinen Kansantanssin kääntöpiiri.</p>	<p>Alkuvuosi</p> <p>1.-2.9.</p>	<p>Selkeä työnjako ja toimiva yhteistyö.</p> <p>Kehitetään verkoston toiminnan jatkuvuutta.</p>	<p>Tanssitoimijoiden valtakunnallinen Kansantanssin kääntöpiiri järjestettiin 1.-2.9. Tampereella. Teemoina olivat tanssitoiminnan arvot, kansantanssin näkyvyys ja tanssin ja musiikin yhteistyö. Osallistujia oli 40.</p>
<p>Jatketaan osatoteuttajana Mikkelin ammattikorkeakoulun hallinnoimassa Erityisnuoret ja digiajan osallisuuden tukeminen monialaisissa toimintaympäristöissä -hankkeessa.</p> <p>Mallinnetaan mediavaikuttamisen menetelmäkoulutuksia ja järjestetään pilottikoulutuksia.</p> <p>Saatetaan loppuun opas erityisryhmien huomioimiseksi harrastustoiminnassa. Järjestetään aineistoon pohjautuvia koulutuksia.</p> <p>Pilotoidaan toimintaa valituilla alueilla.</p>	<p>31.8. asti</p>	<p>Lisätä mediavaikuttamisen osaamista järjestössä.</p> <p>Mahdollistaa erityisryhmien osallistuminen harrastustoimintaan aiempaa laajemmin.</p>	<p>Hanke vietiin loppuun suunnitellusti. Mediavaikuttamisen menetelmäkoulutuksia järjestettiin 15.2. ja 13.-15.5. Helsingissä yhdessä Näkövammaisten liiton kanssa ja 18.2. sekä 20.5. Mikkeliissä järjestön nuorille sekä heidän kanssaan työskenteleville.</p> <p>Opas valmistui keväällä ja koulutuksia järjestettiin 15.5. Helsingissä ja 24.5. Jyväskylässä. Teemaa käsiteltiin myös työpajassa NUORI 2017 - tapahtumassa Allianssin ja Kehitysvammaisten tukiliiton kanssa yhdessä järjestetyssä työpajassa 28.3.</p>
<p>Toteutetaan Suomen itsenäisyyden 100-vuotisjuhlan juhlistamiseksi 100 tapahtumaa, 1000 tarinaa -hanke.</p> <p>Hankkeessa kootaan lasten ja nuorten ajatuksia ja toiveita julkaistavaksi hankkeen kotisivuilla ja tuetaan heidän toteuttamiaan tapahtumia.</p> <p>Hanke toteutetaan valtioneuvoston kanslian Suomi100 -avustuksella. Hankkeen yhteistyötahoina ovat muut</p>	<p>Koko vuosi</p>	<p>Tuoda esiin lasten ja nuorten kokemuksia ja unelmia.</p> <p>Tukea lasten ja nuorten omaehtoista kulttuuritoimintaa.</p> <p>Avustaa 100 lasten ja nuorten eri puolilla maata järjestämää tapahtumaa.</p>	<p>Tarinoita kerättiin 1013 ja tapahtumia toteutettiin yhteensä 105.</p>

kulttuurista lapsi- ja nuorisotyötä tekevät järjestöt.			
Toteuttaa Nuori kulttuuri - tapahtumajärjestelmää Opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa tehdyn sopimuksen mukaisesti.	Koko vuosi	Lasten ja nuorten kulttuurisen harrastustoiminnan tukeminen. Nuori kulttuuri - tapahtuman uudistaminen.	Toteutettiin hankesuunnitelmaa. Rekrytoitiin loppuvuodesta kaksi tuottajaa.
Tiedotetaan säätiöiden, ELY-keskusten ja muiden tahojen avustuksista ja aktivoidaan alue- ja piirijärjestöjä laatimaan hakemuksia ja hyödyntämään opetushallituksen 2016 julkaisemaa koululaistutkimusta.	Koko vuosi	Uusien resurssien saaminen lasten ja nuorten kulttuurisen harrastustoiminnan toteuttamiseen.	Suunnitelman mukaan.

1.4 Tapahtumat

Toimenpiteet:	Aikataulu	Tavoite	Toteuma
<p>Tarkistetaan Tapahtumien osaamiskeskuksen tehtäviä syksyllä 2016 suoritettun arvion pohjalta.</p> <p>Osaamiskeskus on kiinteästi mukana järjestön tapahtumien suunnittelussa ja järjestelyissä ja vastaa Pispalan Sottiisin tapahtumien järjestämisestä.</p>	<p>Alkuvuosi</p> <p>Koko vuosi</p>	<p>Selkeä työnjako ja toimiva yhteistyö.</p> <p>Nuorisoseurojen tapahtumatoiminnan tukeminen ja kehittäminen</p>	<p>Tarkistettiin osaamiskeskuksen työnjakoa ja tarkennettiin työntekijöiden tehtäväkuvia</p> <p>Suunnitelman mukaan.</p>
<p>Järjestetään lasten ja nuorten kulttuuritapahtuma Voltti 8.-11.6. Lappeenrannassa yhteistyössä Suomen Harrastajateatteriliiton ja Suomen Nuorisosirkusliiton kanssa.</p> <p>Yhteistapahtuma muodostuu Lasten Kalenoista sekä kahden muun liiton lapsille ja nuorille suunnatuista tapahtumista. Liitto toimii tapahtuman vastuullisena järjestäjänä</p>	<p>Kevätkausi, tapahtuman suunnittelu.</p> <p>8.-11.6. tapahtuman toteutus</p>	<p>Tapahtuman toteutus onnistuneesti laaditun sopimuksen mukaisesti.</p> <p>1.000 maksavan osallistujan osallistuminen tapahtumaan.</p>	<p>Voltti 2017 toteutettiin yhteistyössä Suomen Nuorisosirkusliiton ja Suomen Harrastajateatteriliiton kanssa. Tapahtumaan osallistui yhteensä 945 lasta ja nuorta, joista tanssijoita oli 528, sirkuksen harrastajia 37 ja teatterin harrastajia 38. Talkoolaisia ja työntekijöitä tapahtumassa oli noin 150 henkilöä</p>
<p>Folklandia – risteily 13.-14.1. M/S Silja Europa, Helsinki – Tallinna. Folklandiaa edeltää FolkForum-seminaari, jossa käsitellään kansanmusiikin ja -tanssin ajankohtaisia asioita. Mukana taustajärjestäjinä on 45 alalla toimivaa järjestöä, oppilaitosta ja festivaaliorganisaatiota.</p> <p>Vuoden 2018 risteilyn valmistelut aloitetaan syksyllä.</p>	<p>13.-14.1.</p>	<p>Tapahtumassa osallistujia 2600 ja esiintymässä 1000 kansantanssin ja – musiikin harrastajaa ja ammattilaista.</p>	<p>Folklandia-risteily toteutettiin yhteistyössä 43 valtakunnallisen toimijan kanssa. Risteilyn yhteydessä siirryttiin Kansanmusiikin ja kansantanssin edistämiskeskuksen Kaikki laulaa -teemavuoteen 2017. Risteilylle varattiin 2532 paikkaa. Esiintyjiä Folklandialle saapui seitsemästä maasta ja esiintyjäkokoontia risteilyllä on 126.</p>

<p>Tanssimylly 31.3.-2.4. Tampereella. Järjestetään yli 16-vuotiaiden kansantanssiryhmille valtakunnallinen kansantanssikatselmus.</p>	31.3.-2.4.	Tavoitteena on 30 ryhmän osallistuminen.	Tanssimyllyyn osallistui yhteensä 29 nuorten ja aikuisten kansantanssiryhmää eri puolilta Suomea.
<p>Pispalan Sottiisin Tanssimania 28.9.-1.10. Tampereella. Uuden kansantanssin ja -musiikin konsertti- ja koulutustapahtuma.</p> <p>Tapahtuma esittelee kansantanssin uusimmat teokset ja tarjoaa koulutusmahdollisuuksia ja keskustelufoorumeita sekä tanssin harrastajille että ammattilaisille.</p>	28.9.-1.10.	Tapahtumaan osallistuu 400 osallistujaa ja sen yleisömäärä on 3500 kävijää	Tanssimanian tilaisuuksissa oli 3000 kävijää ja osanottopaketin tilanneita oli yhteensä 453 henkilöä. Tanssimanian työpajoissa oli 353 osallistujaa. Talkoolaisia ja työntekijöitä tapahtumassa oli 101 henkilöä.
<p>Järjestetään nuorille kansantanssin harrastajille suunnattu Dääns-leiri Tanssimania-tapahtuman yhteydessä 29.9.-1.10 Tampereella</p>	29.9.-1.10.	Leirille osallistuu 150 nuorta kansantanssijaa	DÄÄNS & Näppäri-leirille osallistui yhteensä 224 nuorta musiikin ja tanssin harrastajaa (150 tanssijaa ja 64 soittajaa).
<p>Osallistutaan Rovaniemellä 26.-28.5. järjestettävän valtakunnallisen Nuori Kulttuuri MOVES 2017 nuorten tanssitapahtuman valmisteluihin</p>	26.-28.5.	Nuori kulttuuri -tapahtuman kehittäminen.	Nuorisoseurat Lappi –aluetuimisto osallistui tapahtuman järjestelyihin.
<p>Välitetään tietoa Färseerilla 5.-10.7. järjestettävästä pohjoismaisesta lasten kansantanssitapahtumasta Barnlekista ja varmistetaan järjestön kiintiön mukainen osallistujamäärä.</p>	5.-10.7.	Luoda nuorille kansantanssin harrastajille kokemuksia kansainvälisestä toiminnasta.	Nuorisoseuroilta osallistui tapahtumaan 16 tanssijaa, koko Suomesta lähtijöitä oli 163. Suomen osallistujakiintiötä ei ositettu järjestöille. Suunnittelija oli mukana tapahtumassa.

Käynnistetään Pispalan Sottiisin 2018 valmistelut. Vuoden 2017 aikana valmistetaan tanssijoiden yhteisohjelmistot sekä valmistellaan tapahtuman toteutuskonsepti.	Koko vuosi	Tavoitteellisten ja monipuolisten yhteisohjelmistojen luominen ja tapahtuman toteutuskonseptin vahvistaminen	Käynnistettiin taiteellisen työryhmän työskentely ja tuotettiin Työ ja ilonpito –produktion tanssiohjeistot ja harjoitusmusiikit yhteistyössä Suistamon sähkö -elektromusiikkibändin kanssa.
Järjestetään Ramppikuume – valtakunnallinen nuorisoteatteritapahtuma 21.-23.4. Kankaanpäähän. Katselmuksen lisäksi tapahtuman ohjelmassa on myös koulutusta Aloitetaan vuoden 2018 Ramppikuume-tapahtuman suunnittelu.	21.-23.4. Syksy	Tavoitteena 200 alle 29-vuotiasta osallistujaa.	Osallistujia 179. Työntekijöitä ja talkoolaisia 60.
Käynnistetään uusia impro-liigoja ja tuetaan olemassa olevia.	Koko vuosi	Liigat Etelä-Pohjanmaalla, Keski-Suomessa, Pohjois-Savossa ja Satakunnassa.	Improliigat toteutettiin Etelä-Pohjanmaalla ja Keski-Suomessa. Käynnistettiin Saimaalla syksyllä.
Järjestetään Teatterilaiva – harrastajateatterifestivaali, jossa on esityksiä ja koulutusta.	Lokakuu	Tavoitteena 300 osallistujaa.	Teatterilaiva järjestettiin 15.-16.9. Tapahtumaan osallistui 189 henkilöä.
Osallistutaan Jyväskylässä järjestettävän Harrastajateatterikesän järjestämiseen. Tapahtuman pääjärjestäjä on Suomen Harrastajateatteriliitto.	Kesä	Lapsi- ja nuorisoteatterin osuus tapahtumassa vahvistuu.	Tapahtumassa mukana yksi nuorisoteatteriesitys. Suomen Nuorisoseurat toteutti tapahtumaan ohjaajien olohuoneen.
Järjestetään kansainvälinen kansanmusiikin ja –tanssin festivaali Jutajaiset 30.6.-2.7. Rovaniemellä.	30.6.-2.7.	Tapahtuman toteutuskonseptin uudistaminen	Tapahtuma toteutettiin uudella konseptilla nykyaikaisen kaupunkitapahtumana.

Valtakunnallinen nuorisoseurojen lentopalloturnaus järjestetään Pohjois-Pohjanmaalla	Toukokuu	Tavoitteena 15 joukkueen osallistuminen.	Turnaus järjestettiin 8.4. Oulussa ja siihen osallistui 12 joukkuetta.
Osallistutaan Nuorisoyhteistyö Allianssin yhdessä nuorisotoimialan muiden järjestöjen kanssa järjestämään Nuori2017 messu- ja koulutustapahtumaan Tampereella. Tuotetaan tapahtumaan ohjelmasisältöä ja oma messuosasto.	27.-29.3.	Parantaa liiton tunnettuutta. Esitellä liiton toimintaa ja kertoa ajankohtaisista hankkeista.	Tapahtumaan toteutettiin messupiste, osallisuus -työpaja ja kaikille jaettavat messukassit.

1.5 Kansainvälinen toiminta

Toimenpiteet:	Aikataulu	Tavoite	Toteuma
Tiedotetaan kansainvälisistä koulutuksista, tapahtumista ja rahoituksista.	Jatkuva	Maininnat uutiskirjeissä, ajantasainen viestintä verkkosivuilla.	Suunnitelma mukaan.
Järjestetään työntekijöille, nuorille ja muille aktiivitoimijoille koulutusta kansainvälisen liikkuvuuden ja yhteistyön keskuksen CIMON avustusmahdollisuuksista ja palveluista.	Kevät Syksy	Toimijoiden valmiudet kansainvälisten projektien toteuttamiseksi paranevat.	Avustusmahdollisuuksista ja palveluista tiedotettiin uutiskirjeissä. Lisäksi asiaa on pidetty esillä verkostotapaamisissa.
Kutsutaan kansainvälisiä esiintyviä tanssi- ja teatteriryhmiä järjestön tapahtumiin.	Koko vuosi	Kuusi kansainvälistä ryhmää osallistuu järjestön tapahtumiin.	Ramppikuumeeseen osallistui ryhmät Italiasta ja Virosta.

Välitetään paikallisyhdistyksille ja ryhmille kutsuja kansainvälisiin tapahtumiin ja festivaaleille.	Koko vuosi	Kansainvälisten kontaktien ja vaihtojen lisääntyminen.	Järjestölle tulleet kutsut välitettiin eteenpäin.
Osallistutaan kansainvälisten verkostojen (Nordlek, Europeade, CIOFF, Suomen Aita/lata -keskus) toimintaan.	Koko vuosi	Edustajien lähettäminen verkostojen kokouksiin.	Nuorisoseurat osallistuivat kansainvälisten verkostojen toimintaan Kansanmusiikin ja kansantanssin edistämiskeskuksen kautta. Tietoa verkostojen kansainvälisistä festivaaleista välitettiin ryhmille. Edustus Harrastajateatteriliiton kautta Aita/latassa, sekä Kansanmusiikin ja kansantanssin edistämiskeskuksessa, Nordlek-komiteassa ja Tanssin tiedotuskeskuksessa.

2. Järjestötoiminta

Luottamushallinto

Vapaaehtoiset luottamushenkilöt ovat järjestön keskeinen voimavara. Luottamushenkilöiksi valitaan innostuneita ja osaavia ihmisiä eri ikäluokista eri puolilta maata. Osaaminen kattaa järjestön keskeiset toiminnalliset alueet. Nuorten päätöksentekijöiden määrää lisätään kaikilla hallinnon tasoilla. Lasten ja varhaisnuorten kuuleminen varmistetaan kaikilla tasoilla.

Vapaaehtoistyö

Nuorisoseurajärjestö on tunnettu laajasta ja sitoutuneesta vapaaehtoistyöstään. Tämä menestystekijä turvataan. Järjestöön laaditaan erillinen vapaaehtoistyön kehittämisen ohjelma, joka sisältää vapaaehtoisten rekrytoinnin, perehdyttämisen, huoltamisen ja palkitsemisen periaatteet ja käytännön sovellutukset.

Seurantalot

Nuorisoseurantalot ovat strategisten linjausten mukaisessa käytössä. Taloista kehitetään entistä enemmän lasten ja nuorten toimintatiloja ja alueiden toiminnallisia kulttuurikeskuksia. Talojen peruskorjauksen tuki julkisista varoista varmistetaan. Seurantalosten käytettävyyttä parannetaan tiedottamalla esteettömyyden merkityksestä. Kannustetaan seuroja hakemaan korjausavustusta esteettömyysremontteihin.

Organisaatio

Järjestön organisaatiota kehitetään jatkossa johdonmukaisesti palvelemaan mahdollisimman hyvin nuorisoseuraliikkeen mission, vision ja strategisten tavoitteiden toteutumista. Tavoitteena on yhtenäinen ja tehokas oppiva organisaatio. Toimintavuoden aikana erityishuomiota kiinnitetään toiminnan arviointiin. Järjestön tapahtumista, koulutuksista ja kokouksista kootaan systemaattisesti palautetta, jonka pohjalta kehitetään eri toimintoja.

Tavoitteet:

Liitto toimii paikallisten nuorisoseurojen, keskusseurojen ja aluetoimistojen tukena Nuorisoseurastrategian mukaisesti

- Tuotetaan paikallisten seurojen tarvitsemia palveluita
- Jokainen lapsi, nuori ja aikuinen on tervetullut nuorisoseuratoimintaan.
- Nuorten päätöksentekijöiden määrää lisätään kaikilla hallinnon tasoilla. Lasten ja varhaisnuorten kuuleminen varmistetaan kaikilla tasoilla.

Lapset ja nuoret ovat toimintamme keskiössä

- Lapset ja nuoret ovat mukana toiminnan suunnittelussa ja toteuttamisessa.
- Aikuiset tukevat lapsia ja nuoria heidän harrastuksissaan.

Kriittiset menestystekijät:

Aktiiviset vapaaehtoistoimijat

- Mielekäs ja palkitseva toimintakulttuuri
- Vapaaehtoisten perehdyttäminen ja huolto

2.1 Järjestö- ja vapaaehtoistoiminnan tuki

Toimenpiteet:	Aikataulu	Tavoite	Toteuma
Kokeillaan ja otetaan käyttöön erilaisia osallistavia menetelmiä, joilla kerätään ja jaetaan jäsenkokemuksia ja palautetta järjestön kaikilla tasoilla. Järjestön strategiaprosessissa käytetään eri jäsen- ja toimijaryhmiä tavoittavia menetelmiä.	koko vuosi	Jäsenkokemuksen ja osallisuuden kokemuksen lisääntyminen	Jäsenistöltä on koottu toiveita, mielipiteitä ja palautteita eri koulutuksissa, tapahtumissa ja kokouksissa. Näitä käytetään toiminnan suunnittelun pohjana ja perusmateriaalina kolmivuotisohjelman suunnittelussa.
Työntekijäpäivät Työntekijäpäivillä käsitellään järjestön ajankohtaisia asioita ja lisätään työntekijöiden osaamista. Vuoden aikana toteutetaan 3-5 verkkoympäristössä toteutettavaa webinaaria.	Kevään työntekijäpäivät 7.-9.2.2017 Syksyn työntekijäpäivät 5.-7.9.2017	Työntekijäpäiville osallistuu 40 työntekijää Webinaareihin osallistuu 30 työntekijää	Kevään työntekijäpäiville Helsingissä osallistui 36 henkilöä ja syksyn työntekijäpäiville Mikkelissä 37 henkilöä. Vuoden aikana järjestettiin 8 työntekijöille suunnattua webinaaria.
Alueelliset kasvufoorumit Vuoden aikana toteutetaan loppuun syksyllä 2016 aloitettujen alueellisten kasvufoorumien sarja	Koko vuosi	11 alueellista kasvufoorumia	10 alueellista kasvufoorumia, 169 osallistujaa. Viimeiset kasvufoorumit siirtyivät vuodelle 2018.
Nuorisoseurafoorumi	19.-21.5.2017	Foorumiin osallistuu 80 henkilöä.	Nuorisoseurafoorumiin osallistui 90 henkilöä.

<p>Ansioituneiden nuorisoseuratoimijoiden huomioiminen</p> <ul style="list-style-type: none"> * Ansio- ja tunnustusmerkkien myöntäminen * Vuoden ohjaajan valinta * Vuoden nuorisoseuralaisen valinta * Vuoden Hermannin valinta * Vuoden nuorisoseuran valinta * Vuoden teatteri- ja tanssiteon valitseminen * Vuoden kansantanssiyhtyeen nimeäminen * Kansantanssikillan täydentäminen 	<p>Jatkuva</p>	<p>Vapaaehtoistoimijoiden ja -toiminnan arvostus lisääntyy</p>	<p>Suomen Nuorisoseurat myönsi vuonna 2017 yhteensä 124 ansio- ja tunnustusmerkkiä. Merkeistä kultaisia oli 14 kpl, hopeisia 62 kpl ja kuparisia 48 kpl. Hermanni- ja Hermanska -arvomerkkejä myönnettiin yhteensä 30 kpl.</p> <p>100-vuotiaille nuorisoseuroille myönnettävän kunniakilven tunnustuksena ja kiitoksena pitkästä toiminnasta sai vuonna 2017 Kojon Nuorisoseura Hämeestä, Tikkalan Nuorisoseura Etelä-Hämeestä ja Kutalan Nuorisoseura Satakunnasta sekä lisäksi 130-vuotias Vesilahden Nuorisoseura Hämeestä ja 110-vuotias Ruuhijärven Nuorisoseura Etelä-Hämeestä.</p> <p>Suomen Nuorisoseurat on nimittänyt kunniapuheenjohtajakseen järjestön pitkäaikaisen puheenjohtajan, Lestijärven kunnanjohtajan ja entisen kansanedustajan Esko Ahosen.</p> <p>Valtuusto kutsui liiton kunniajäseniksi ministeri Jaakko Nummisen, maa- ja metsätalousministeri Jari Lepän sekä järjestöneuvos Kauppi Virkkala.</p> <p>Vuoden 2017 huomionosoitukset</p> <p>Vuoden nuorisoseura Ristiinan Nuorisoseura Vuoden ohjaajat Marika Timonen, Kaustisen Nuorisoseura ja Tatu Parviainen, Kuopion seudun Nuorisoseura Vuoden kansantanssiyhtye Siepakat Rovaniemeltä Vuoden tanssiteko Mies – Tanssipidot – tapahtuma Lapualla Vuoden teatteriteko Suomenniemen, Pertunmaan ja Ristiinan Nuorisoseurojen yhteisproduktio Tukkijoella</p>
---	----------------	--	--

			Vuoden Hermanni Liisa Hautamäki, Oulunsuun Nuorisoseura
Vapaaehtoistoiminnan kehittämisen ohjelmalla tuetaan vapaaehtoisten rekrytointia, perehdyttämistä, huoltamista ja palkitsemista. Seurakäynneillä kootaan järjestö- talkoo- ja vapaaehtoistyön hyviä käytänteitä. Kerätty materiaali tulee osaksi valtakunnallista vapaaehtoistoiminnan kehittämisaineistoa	Jatkuva	Vapaaehtoistoiminnasta tulee houkuttelevampaa ja palkitsevampaa. Hyvät käytänteet leviävät seurojen käyttöön.	Vapaaehtoistoiminnan tilaa ja johtamista selvitettiin seuratoiminnan tuen palaverissa ja työntekijöiden neuvottelupäivillä. Nuorisoseurafoorumissa oli työpaja asiasta. Seuratoiminnan tuki on aloittanut kehittämisaineiston kokoamisen työskentelyn pohjaksi.

2.2 Jäsenpalvelut

Toimenpiteet:	Aikataulu	Tavoite	Toteuma
Mobiilijäsenkortti Korttia jaetaan jäsenille jäsenrekisterin kautta. Kehitetään valtakunnallisia jäsenetuja ja kannustetaan seuroja hankkimaan paikallisia etuja jäsenistölle.	Jatkuva	4000 mobiilijäsenkortin latausta vuodessa	Mobiilijäsenkorttia ladattiin vuoden aikana n. 2500 kertaa.
Nuorisoseurarekisteri Jatketaan syksyllä 2016 alkanutta jäsenrekisterin kehittämisprojektia	Koko vuosi	Määrittely, kilpailutus, hankintapäätös ja rekisterin toteutus valmis vuoden loppuun mennessä	Määrittelyä ja siihen liittyviä toimenpiteitä on tehty järjestön omalla henkilöstöllä koko vuoden ajan. Varsinainen rekisterin toteutus siirtyy seuraavaan vuoteen.

Nuorisoseurat.fi verkkosivun kautta välitetään jäsenistölle ja toimijoille tietoa ja työkaluja toiminnan tueksi ja kehittämiseksi.	Jatkuva		Nuorisoseurojen toimintaa tukevaa seura- ja harrastustoiminnan materiaalia on koottu
Nuorisoseuralehti toimitetaan jokaiseen jäsentalouteen.	Jatkuva		Nuorisoseuralehti toimitettiin jokaiseen jäsentalouteen Nuorisoseurarekisterin tietojen mukaisesti.
Seurantalot.fi –sivustoa ylläpidetään yhdessä muiden seurantalojärjestöjen kanssa sekä annetaan ohjausta ja neuvontaa seuroille sivun käyttöön.	Jatkuva	Seurantalojen käytön lisääminen ja seurojen talouden turvaaminen	Suunnitelman mukaisesti.
Kansalaisfoorumin opintokeskuspalvelut ovat jäsenseurojen käytettävissä. Liitto on aktiivisesti mukana kehittämässä opintokeskuspalveluja jäsenseurojen tarpeiden mukaisesti.	Jatkuva	Palvelujen laaja hyödyntäminen järjestön kaikilla tasoilla	Kurssitoimintaa on tuettu opintokeskuksen toimesta järjestön kaikilla tasoilla. Uutta yhteisöllistä opintokerhoa on markkinoitu ja kehitetty yhteistyössä opintokeskuksen kanssa
Nuorisoseurakauppaa ja sen valikoimaa kehitetään	Jatkuva	Nuorisoseuratoimintaa edistävän valikoiman kehittäminen	

2.3 Kehittäminen ja hanketoiminta

Toimenpiteet:	Aikataulu	Tavoite	Toteuma
Leipää ja kulttuuria –projekteja hallinnoidaan ja toteutetaan Keski-Suomessa, Uudellamaalla, Pohjois-Karjalassa ja Pirkanmaalla jos niihin saadaan rahoitus.	Koko vuosi	Hankkeiden toteutuminen ja 200 henkilön työllistäminen eri tukimuotoja hyödyntäen (Keski-Suomi 60 henkilöä, Uusimaa 60 henkilöä, Pohjois-Karjala 30 henkilöä,	Leipää ja kulttuuria -hakeet ovat toimineet Keski-Suomessa ja Etelä-Hämeessä. Hankkeet ovat saavuttaneet rahoittajan ja liiton tavoitteet hyvin. Pirkanmaalle, Pohjois-Karjalaan ja Uudellemaalle ei saatu haettua hankeavustusta.

<p>Projektien kautta mahdollistetaan erityisesti nuorille työnhakijoille työpaikkoja kulttuurisen nuorisotyön tehtäviin. Projektit tukevat työllistettyjen työmarkkinavalmiuksia sekä tarjoavat nuorisoseuroille lisäresursseja toimintaan. Nuorisoseurajärjestössä on hyviä työ- ja oppimispaikkoja eri-ikäisille. Projektit kehittävät työllistämistoimintaa etsimällä työllistymisen mahdollisuuksia sekä tekevät yhteistyötä muiden alan toimijoiden ja oppilaitosten kanssa.</p>		<p>Pirkanmaa 50 henkilöä) Tavoitteena on luoda lisäresursseja yhdistysten toimintaan, harrastusmahdollisuuksien järjestämiseen sekä tilojen ja toimintojen ylläpitoon sekä tukea yhdistyksiä työnantajana toimimisessa.</p>	
<p>Työllistämishankkeiden verkosto koordinoi liiton omien hankkeiden lisäksi muiden alueiden työllistämistoimintaa, huolehtii näkyvyydestä sekä seuraa toimintaa määrällisten ja laadullisten palautteiden kautta. Verkosto kehittää työllistämistoimintaa valtakunnallisesti osallistuu yhteiskuntavastuuseen Nuorisotakuun toteutumisella ja kehittää edelleen Nuorisoseurajärjestön työllistämistrategiaa. Verkosto kokoontuu vuoden aikana 4-6 kertaa.</p>	<p>Koko vuosi</p>	<p>Työllistämistoiminnan tunnettuus ja merkityksen näkyväksi tekeminen sekä järjestön kehittämisen resurssina että yhteiskunnallisena toimintana. Toiminnan seuraaminen ja arviointi ja kehittäminen. Koulutusten, materiaalien ja tukitoimien järjestäminen työnantajille sekä työntekijöille.</p> <p>Työllistämisverkoston laajeneminen 1-2 uudelle alueelle.</p>	<p>Verkosto on toiminut aktiivisesti.</p>
<p>RAY:n Paikka auki –rahoitusohjelman kautta on palkattu 3 henkilöä oppisopimustyösuhteeseen.</p>	<p>Tammi- elokuu</p>	<p>3 oppisopimusopiskelijaa suorittaa Nuva-tutkinnon</p>	<p>Kaksi oppisopimusopiskelijaa suoritti tutkinnon Suomen Nuorisopistossa.</p>

3. Viestintä ja vaikuttaminen

Suomen Nuorisoseurat ry:n viestinnän ja vaikuttamistoiminnan tavoitteena on, että Nuorisoseurat tunnetaan Suomen merkittävimpana kulttuurisen lapsi- ja nuorisotyön toimijana vuonna 2020. Ajantasaisella viestinnällä ja ennakoivalla edunvalvonnalla luodaan lasten ja nuorten kulttuurisen kerho- ja harrastustoiminnan tekemiselle hyvät toimintaedellytykset liitto-, alue- ja paikallistasolla.

Ulkoisessa viestinnässä korostetaan nuorisoseurojen monipuolista toimintaa, kulttuurisen lapsi- ja nuorisotyön yhteiskunnallista merkitystä, järjestön valtakunnallisuutta ja toiminnan vaikuttavuutta. Viestinnässä nostetaan valokeilaan nykypäivän moni-ilmeinen nuorisoseuralaisuus kiinnostavien tarinoiden ja toiminnassa mukana olevien ihmisten kautta. Ulkoisen viestinnän tavoitteena on yleisen tietoisuuden lisääminen ja kiinnostuksen herättäminen nuorisoseuratoimintaa kohtaan.

Vuoden 2017 viestinnässä näkyvät erityisesti Lasten Kalenat -lastenkulttuuritapahtuma sekä Nuorisoseurojen Suomi 100 -hanke. Lisäksi järjestö edistää jäsenseurojensa viestintää tarjoamalla sopivia työkaluja, kuten edullisia verkkosivumahdollisuuksia, valmiita julistepohjia ja valtakunnallista harrastushakua.

Tavoitteet:

Nuorisoseuratyö on tunnettua ja arvostettua

- Toiminta näkyy ja kuuluu myönteisellä tavalla.
- Järjestön julkikuva on nykyaikainen ja yhdenmukainen kaikilla toiminnan tasoilla.

Kriittiset menestystekijät:

Ajantasainen viestintä

- Suunnitelmallisuus ja viestinnällinen työnjako
- Nykyaikaiset ja toimivat viestinnän välineet

3.1 Viestintä

Toimenpiteet:	Aikataulu	Tavoite	Toteuma
Viestintästrategia: Viestintää tehdään valtakunnallisella ja maakunnallisella tasolla Viestintästrategian 2015-2018 linjojen mukaisesti. Jalkauttamistukea, -esimerkkejä ja -koulutusta strategian toteuttamiseen annetaan jatkuvasti.	Jatkuva	Nuorisoseurat viestii yhtenäisesti, positiivisesti ja aktiivisesti.	Viestintää toteutettiin strategian linjojen mukaisesti. Vuosikohtaisista tavoitteista toteutui Suomi 100 -vuoden näkyminen 100 tapahtumaa, 1000 -hankkeen kautta. Nuorisoseurojen tunnettuustutkimusta ei tehty.

<p>Verkkosivut: Verkkosivut ovat viestinnän tärkein kanava. Vuoden 2017 aikana jatketaan vuonna 2016 aloitettua verkkosivujen kehittämistä. Ne alueet ja tapahtumat, joiden verkkosivuja ei ole vielä uudistettu, tuodaan yhteisen ilmeen alle.</p>	Koko vuosi	Verkkosivut ovat jäsenten tärkeä ja toimiva tiedonsaantikanava. Järjestön ulkopuolinen löytää nopeasti tiensä paikallisseuran jäseneksi.	Lähes kaikki Nuorisoseurojen alueiden ja tapahtumien verkkosivut on saatu yhteiseen järjestelmään. Työntekijöitä on koulutettu ja kannustettu rohkeasti käyttämään verkkoalustaa. Suuresta tekijämäärästä johtuen ilmekin on lähtenyt hieman rönsyilemään.
<p>Yhteys lehdistöön: Järjestö- ja tapahtumatiedotusta hoidetaan valtakunnalliseen ja maakunnalliseen mediaan aktiivisesti henkilökohtaisen kontaktoinnin kautta.</p>	Jatkuva	Nuorisoseurat näkyy myös perinteisessä mediassa ja lisää järjestön tunnettuutta.	Tiedotejakelujärjestelmä Cisionin kautta lähetettiin 55 tiedotetta vuoden aikana. Cisionin uutishuoneella käytiin 1075 kertaa. Henkilökohtaista kontaktointia tehtiin erityisesti tapahtumatiedotuksen puolella.
<p>Nuorisoseuralehti ilmestyy neljä kertaa vuodessa. Se toimitetaan maksutta jokaiseen jäsentalouteen sekä kuntien nuoriso- ja kulttuuritoimiin. Lehti välittää tietoa nuorisoseurojen ja nuoriso- ja kulttuurialan kuulumisista.</p> <p>Lehti julkaistaan digitaalisena Issuu-palvelussa ja yksittäisiä sisältöjä verkkosivuilla.</p>	Ilmestymispäivät: 23.2., 18.5., 7.9. ja 14.12.	Nuorisoseuralehti lisää jäsenten yhteenkuuluvuuden tunnetta ja lisää tietoutta järjestössä tapahtuvista asioista.	Lehti tuotettiin suunnitelman mukaan. Sisältö oli onnistunut läpi vuoden.
<p>Nuorisoseuralehti toimitetaan keskeisille valtakunnallisille yhteistyökumppaneille.</p>	Ilmestymispäivät: 23.2., 18.5., 7.9. ja 14.12	Lisätään järjestön tunnettuutta.	Lehti toimitettu suunnitelman mukaan
<p>Sosiaalinen media: Nuorisoseurat on aktiivinen sosiaalisen median käyttäjä. Käytössä ovat Facebook, Instagram ja Youtube, mutta Nuorisoseurat seuraa trendejä ja ottaa käyttöön uusia kanavia tarvittaessa.</p>	Jatkuva	Sosiaalisen median avulla seurataan Nuorisoseuroille tärkeitä keskustelunaiheita ja kerrotaan kevyesti järjestön asioista.	Sosiaalisen median sisältöjen suhteen tapahtui vuoden aikana laadun nousua. Facebookin mainostyökaluja ryhdyttiin käyttämään ahkerammin. Facebookin tykkääjämäärät nousivat vuoden aikana 12 % (tykkääjät 31.12.2017 2088). Julkaisujen kattavuus oli keskimäärin 1089.

			Vuonna 2017 kehitettiin videon käyttöä tavoitteellisesti. Youtubessa julkaistiin yhteensä 131 videota, iso osa tosin piilotettuina. Isoon levitykseen tarkoitettuja videoita oli 39 ja niitä katsottiin yhteensä 11 849 kertaa. Facebookissa videoita jaettiin 8 kappaletta ja niitä katsottiin yhteensä 31 000 kertaa.
<p>Uutiskirjeet: Sähköisiä uutiskirjeitä on kolme: tanssi, teatteri ja PJ-posti. Tanssin uutiskirje ilmestyy joka toimintakuukausi, teatterin uutiskirje noin joka toinen kuukausi ja PJ-posti neljä kertaa vuodessa. Lisäksi maakunnallisten uutiskirjeiden uudistamista jatketaan.</p>	Jatkuva	Informaation tiedottaminen spesifille kohderyhmälle.	<p>PJ-posti lähetettiin 4 kertaa 4800 vastaanottajalle ja joka kerta sen avasi noin 1000 lukijaa.</p> <p>Teatterin uutiskirje lähetettiin 7 kertaa 200 vastaanottajalle. Kirjeitä luettiin yhteensä 455 kertaa.</p> <p>Tanssin uutiskirje lähetettiin 11 kertaa, jonka lisäksi lähetettiin extra-kirje ja Jutajaiset-kirje samalle listalle. Listalla on vastaanottajia noin 550, ja lukukertoja v. 2017 oli yhteensä 2400.</p> <p>Lisäksi Nuori 2017 –tapahtuman jälkeen lähetettiin Kulttuurisen nuorisotyön kirje, jolla oli yhteensä 129 lukijaa.</p>
<p>Viestinnän työkalupakki: Rakennetaan erilliset työntekijöiden ja seurojen viestinnän työkalupakit. Markkinoidaan ja tuetaan yhtenäisen graafisen yleisilmeen käyttöä järjestön kaikilla tasoilla. Helpotettu graafinen ohjeistus julkaistaan osana viestinnän työkalupakkia.</p>	Kevät 2017	Brändin näkyvyys, yhtenäinen ilme	Viestinnän työkalupakki on nähtävillä järjestön verkkosivujen työkalupakissa. Viestinnän työkalupakin kehittäminen jatkuu vuonna 2018.
<p>Intranet Nuora: Sisäisessä viestinnässä käytetään järjestön yhteistä intranettiä Nuoraa, joka otettiin käyttöön vuonna 2015. Vuoden aikana järjestetään tarvittaessa käyttökoulutuksia tai pikapäivityskoulutuksia.</p>	Jatkuva	Sisäinen tiedonkulku on toimivaa ja vaivatonta.	Nuora lähti toimimaan hyvin tiedostokirjastona, mutta ei tiedonkulun kanavana. Loppuvuodesta 2017 päätettiin etsiä vaihtoehtoinen alusta keskustelulle. Nuora pysyy tiedosto- ja tietopankkina, mutta interaktiiviset toiminnot siirretään toiselle alustalle.

Viestintäsuunnitelma: Viestinnän tueksi laaditaan vuosittain toimintasuunnitelman rinnalle viestintäsuunnitelma liitolle sekä alueille.	Suunnitelmat laaditaan syksyllä. Toteutus jatkuva.	Tiedotuksen tehostaminen. Hyvällä suunnittelulla jää vähemmän asioita viime tippaan tai tekemättä.	Viestintäsuunnitelmia tehtiin tapahtuma- ja hankekohtaisesti.
Tiedottajan antama tuki: Tiedottaja tapaa jokaisen alueiden edustajia tarvittaessa, kasvotusten tai etänä.		Viestintätuen antaminen alueille.	Tiedottaja tuki työntekijöitä työssään mahdollisuuksien mukaan.
Viestintäkoulutukset: Kartoitetaan jäsenseurojen viestintäkoulutustarpeet. Vastataan tarpeisiin resurssit huomioon ottaen. Erityisesti nuoria houkutellaan tekemään viestintää.	Jatkuva	Viestinnän jalkauttaminen.	Viestintäkoulutuksen työpaja järjestettiin Nuorisoseurafoorumissa keväällä 2017. Muita koulutuksia ei pidetty.
Suomi 100: Suomi 100 –hanke on tärkein viestinnällinen kampanja vuoden 2017 aikana. Hankkeelle luodaan omat verkkosivut ja jaettavaa markkinointimateriaalia. Viestintää tehdään aktiivisesti koulujen suuntaan. Hankkeen puitteissa tehdään toimenpiteitä mahdollisimman monen nuoren tavoittamiseksi.	Verkkoportaali aukeaa 1.1.2017	Saada kerättyä nuorilta 1000 tarinaa ja saada hyviä rahoitushakemuksia tapahtumien järjestämiseksi (yli 100 kappaletta).	100 tapahtumaa, 1000 tarinaa –verkkoportaali aukei 1.1.2017 ja sen kautta kerättiin tarinoita koko vuoden ajan. Tarinoita saatiin yhteensä 1013 kappaletta. Tarkemmista tuloksista voi lukea hankkeen loppuraportin viestintäosiosta.
Voltti 2017: Harrastajateatteriliiton ja Nuorisosirkusliiton kanssa yhdessä järjestettävä lasten ja nuorten kulttuuritapahtuma on järjestön vuoden tärkein tapahtuma. Yhteistapahtuma nostetaan kärkeen järjestön sisäisissä kanavissa: Nuorisoseuralehdessä, somessa ja uutiskirjeissä.	Jatkuva	Saada tapahtumaan 700 nuorisoseuralaista.	Voltille tehtiin omat verkkosivut ja tapahtuma näkyi Nuorisoseurojen eri viestimissä. Voltin aikana panostettiin videoiden tuotantoon: tapahtuman aikana tuotettiin 9 videota, joita katsottiin Youtubessa yhteensä 6500 kertaa. Facebook-sivulla julkaistut 2 videota keräsivät 9 200 katselukertaa ja tapahtumassa julkaistut 5 videota 2400 katselukertaa.

3.2 Vaikuttaminen

Toimenpiteet:	Aikataulu	Tavoite	Toteuma
Nuorisoseuroilla on aktiivinen rooli kulttuurisen nuorisotyön toimijoiden verkostossa ja toimimme tilaisuuksien ja verkostotapaamisten kokoonkutsujana.	Jatkuva	Aktiivinen toiminta verkostoissa lisää tunnettuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia	Nuorisoseurajärjestön työntekijät toimivat aktiivisesti oman toimialansa verkostoissa. Nuorisoseurat toimi koolle kutsujana mm. kulttuurisen nuorisotyön järjestöjen tapaamisissa. Muiden järjestöjen edustajia kutsuttiin mukaan nuorisoseurojen tilaisuuksiin. Nuorisoseuroilla on edustaja keskeisten yhteistyökumppanien toimielimissä (hallitus, edustajisto tai työryhmä).
Liitto seuraa lapsiin, nuoriin sekä kasvatusta- ja kulttuuritoimintaan liittyvää yhteiskunnallista kehitystä.	Jatkuva	Syvennämme kulttuurisen lapsi- ja nuorisotyön asiantuntijuutta, yhteistyötä ja edunvalvontaa.	Johtoryhmän jäsenet sekä toimialojen asiantuntijatyöntekijät seurasivat alan kehitystä ja osallistuivat siihen liittyvään keskusteluun eri yhteistyöfoorumeilla sekä seminaareissa.
Pidämme yhteyttä poliittisiin päätöksentekijöihin ja viranhaltijoihin.	Jatkuva		Pääsihteeri ja johtoryhmän jäsenet olivat aktiivisesti yhteydessä järjestön toiminnan kannalta keskeisiin ministeriön virkamiehiin ja poliittisiin päättäjiin. Alueiden työntekijät tekivät yhteistyötä ja sidosryhmäviestintää alueellisiin vaikuttajiin sekä kuntien ja aluehallinnon viranhaltijoihin.
Liitto toimii yhteistyössä eri järjestöjen kanssa tekemällä esityksiä ja aloitteita sekä käynnistämällä yhteishankkeita. Yhteistyötahoina ovat erityisesti muut lapsi- ja nuorisojärjestöt, tanssi-, ja kulttuurijärjestöt sekä oppilaitokset.	Jatkuva		Yhteistyö on vakiintunutta ja suunnitelmallista. Uusia yhteistyöavauksia tehtiin mm. Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulun ja Suomen Nuorisopiston kanssa käynnistettiin valmistelut harrastustoiminnan tai kulttuurisen nuorisotyön osaamiskeskuksen hakemiseksi. Yhteistyössä muiden lasten ja nuorten järjestöjen kanssa

			toteutettiin marraskuussa lasten viikko, jonka aikana eri puolilla maata järjestettiin tempauksia sekä popup kerhoja kauppakeskuksissa ja nuorisotaloilla.
Yhteistyö piirijärjestöjen, paikallisten nuorisoseurojen ja Sivistysliitto Kansalaisfoorumi SKAF:in kanssa.	Jatkuva	Tavoitteena Kansalaisfoorumin kanssa tehtävän yhteistyön kehittäminen ja lähentäminen.	Yhteistyö on vakiintunutta ja suunnitelmallista.

Tanssin, teatterin ja lastenkulttuurin verkostot sekä jäsenyydet eri yhteisöissä on kuvattuna erilliseen liitteeseen.

4. Hallinto ja talous

Liiton toimintaa määrittävät nuorisoseurakokouksen hyväksymät Nuorisoseurastrategia 2020 sekä kolmivuotiskaudelle 2016-2018 hyväksytyt kolmivuotishjelma, valtuuston hyväksymät toiminnan ja talouden vuosisuunnitelmat sekä hallituksen erillispäätökset.

Tavoitteet:

Järjestö rakenne ja resurssit turvaavat toimintamme elinvoimaisuuden

- Järjestö rakenne mahdollistaa tavoitteiden mukaisen toiminnan koko maan alueella.
- Resursseja kohdennetaan erityisesti sinne, missä lasten ja nuorten toiminnalla on kasvumahdollisuuksia.

Kriittiset menestystekijät:

Tasapainoinen talous

- Tarkka talouden suunnittelu ja seuranta
- Laaja rahoitus pohja

Toimiva organisaatio

- Selkeä työnjako, avoin toimintakulttuuri ja arvioinnin laadulliset ja määrälliset mittarit
- Riittävä määrä osaavaa henkilöstöä

4.1 Hallinto

Vapaaehtoiset luottamushenkilöt ovat järjestön keskeinen voimavara. Luottamushenkilöiksi valitaan innostuneita ja osaavia ihmisiä eri ikäluokista eri puolilta maata. Osaaminen kattaa järjestön keskeiset toiminnalliset alueet. Nuorten päätöksentekijöiden määrää lisätään kaikilla hallinnon tasoilla. Lasten ja varhaisnuorten kuuleminen varmistetaan kaikilla tasoilla.

Toimenpiteet:	Aikataulu	Tavoite	Toteuma
Valtuusto kokoontuu hallituksen kutsusta kaksi kertaa vuodessa, kevätkokoukseen huhti-toukokuussa ja syyskokoukseen syys-joulukuussa.	Kevätkokous 21.5.2017 Syyskokous 18.-19.11.	Osallistumisaktiivisuus on 90%	Kokousten osallistumisaktiivisuus oli 93,3% Syysvaltuuston osallistujapalautteiden keskiarvo oli 3,8/5 ja kevätkuulustuviikonlopun palautteen keskiarvo 4,1/5. Syyskokouksessa valituista

		Kokousosallistujilta kerättävän palautteen keskiarvo on 3,5/5. Syyskokouksessa valittavista hallituksen jäsenistä vähintään 1/3 on alle 29-vuotiaita.	hallituksen jäsenistä puolet on alle 29-vuotiaita. Hallituksen varsinaisten jäsenten keski-ikä on 31 vuotta.
Hallitus johtaa liiton toimintaa ja taloutta nuorisoseurakokouksen ja valtuuston päätösten mukaisesti sekä ohjaa jäsenyhdistysten toimintaa ja valvoo sääntöjen ja kokousten päätösten noudattamista.	Hallitus kokoontuu vuoden aikana 6-10 kertaa.		Hallitus kokoontui 9 kertaa vuoden 2017 aikana. Jokaiseen kokoukseen oli mahdollista osallistua etäyhteydellä.
Hallitus asettaa toimintansa tueksi työvaliokunnan, hallinnoimilleen projekteille ohjausryhmät sekä eri toiminnanaloille ja tapahtumille tarvittavat toimikunnat ja osaamisverkostot.	Tarpeen mukaan.		Hallitus nimesi toimikunnat ja ohjausryhmät käynnissä oleville hankkeille ja tapahtumille. Työvaliokuntaan kuuluivat hallituksen puheenjohtajisto sekä pääsihteeri. Työvaliokunta piti 4 kokousta.

4.2 Talous ja varainhankinta

Toimenpiteet:	Aikataulu	Tavoite	Toteuma
Jäsenmaksuksi liiton jäsenenä oleville nuorisoseuroille on budjetoitu 9 euroa per henkilöjäsen ja liiton jäsenenä oleville keskusseuroille 4,5 euroa per jäsenyhdistysten henkilöjäsen.	11/2016	Talous on tasapainossa.	Toteutui suunnitellusti
Liiton sekä aluetoimistojen ja piirijärjestöjen toimintaan liitto hakee Opetus- ja kulttuuriministeriöltä 1 169 000 € avustuksen.	9/2016	Yleisavustus nousee 10%.	Vuoden 2017 avustus oli 1 100 000 euroa. Avustus nousi 40 000 vuoden 2016 tasosta.

Talousarvion toteutumista seurataan säännöllisesti ja hallitus tekee tarvittavat sopeuttamistoimet kesken vuoden.	Jatkuva	Toiminta on kustannustehokasta. Tilikauden tulos on positiivinen.	Seurannassa käytettiin uutta Accuna-järjestelmää. Tilikauden tulos oli positiivinen.
Kevään valtuuston hyväksyttäväksi tuodaan tarkistettu toimintasuunnitelma ja talousarvio.	5/2017	Talous on tasapainossa	Toteutui suunnitellusti.
Liitto tukee paikallista ja alueellista varainhankintaa tuottamalla tukimateriaalia ja toimintamalleja varainhankintaan. Kaikki toimenpiteet toteutetaan niin, että paikallisilla seuroilla sekä keskusseuroilla ja aluetoimistoilla on mahdollisuus käyttää kehitettyjä varainhankinnan välineitä omassa varainhankinnassaan.	Jatkuvaa	Uuden varainhankinnan konseptin käyttöönotto vuoden aikana.	Paikallisille seuroille järjestettiin varainhankinnan koulutusta. Erilaisia varainhankinnan mahdollisuuksia esiteltiin Nuorisoseurafoorumin työpajoissa.
Luodaan edellytyksiä yritys yhteistyölle. Mahdollinen tuki kohdistuu valtakunnallisiin lasten ja nuorten tapahtumiin sekä ohjaajakoulutukseen.	Jatkuvaa	Kaksi uutta yrityskumppania.	Uudet yrityskumppanuudet kohdistuivat Voltti 2017 -tapahtumaan sekä Folklandia -risteilyyn.
Myyntituotteita ja verkkokauppaa kehitetään osana varainhankintaa.	Jatkuva	Verkkokaupan tuotevalikoimaa laajennetaan.	Nuorisoseurojen verkkokauppa uudistettiin kokonaisuudessaan
Nuorisoseura-lehden mainosmyyntiä kasvatetaan. Painopisteenä on jokaiseen jäsentalouteen postitettava lehti.	Kevät ja alkusyksy	Jokaiseen jäsentalouteen jaettavan lehden kustannuksista 50% katetaan ilmoitusmyynnillä.	Ilmoitusmyynti ei ole toteutunut suunnitellusti.

4.3 Toimisto ja henkilöstö

Toimenpiteet:	Aikataulu	Tavoite	Toteuma
Liiton henkilöstöön kuuluu vuonna 2017 yhteensä 30 henkilöä, joista projekteissa työskentelee 6 henkilöä ja liiton ylläpitämässä aluetoimistoissa 19 henkilöä. Lisäksi liiton toimistossa työskentelee eri tehtävissä työhallinnon tukia hyödyntäen palkattuja työntekijöitä ja työharjoittelijoita.	Jatkuva	Riittävä määrä osaavaa henkilöstöä. Selkeä työnjako.	Henkilöstöön kuului 47 henkilöä, joista projekteissa työskenteli 8 henkilöä ja liiton ylläpitämässä aluetoimistoissa 28 henkilöä. Lisäksi keskimäärin 22 henkilöä työskenteli eri tehtävissä työhallinnon tukia hyödyntäen palkattuina työntekijöinä tai työharjoittelijoina.
Ostopalveluja käytetään nuorisoseurarekisterin, talous- ja tietohallinnon tukipalveluihin sekä Nuorisoseuralehden taiton tekemiseen.	Jatkuva	Järjestelmät toimivat tehokkaasti.	Toteutui suunnitellusti. Taloushallinnon seurantajärjestelmä uusittiin vuonna 2016 ja sitä käytettiin aktiivisesti. Graafisen suunnittelua on ostettu Kansalaisfoorumilta.
Henkilöstön hyvinvointiin panostetaan järjestämällä yhteistä virkistystoimintaa, koulutusta sekä aktivoimalla kuntoliikuntaan.	Jatkuva, Henkilöstötapaaminen tammikuussa Liikuntakampanja syksyllä	Henkilöstö viihtyy työssä ja voi hyvin. Sairauspoissaolojen määrä pysyy nykytasolla tai vähenee.	Tyhy-toimintaa kehitettiin alueellisesti tyhy-tiimin johdolla. Henkilöstön toiveesta valtakunnallista liikuntakampanjaa ei järjestetty.
Henkilöstön osaamista kehitetään järjestämällä yhteistä koulutusta sekä mahdollistamalla henkilökohtaisiin koulutuksiin osallistuminen.	Jatkuva	Henkilöstön ammattitaito pysyy ajan tasalla ja kehittyy.	Kaikilla työntekijöillä on mahdollisuus osallistua työtään tukevaan koulutukseen ja lyhytkursseille. Kolme työntekijää suorittaa omaan työhönsä liittyvää erikoisammattitutkintoa ja kolme opiskelee työn ohessa muuta tutkintoa.

Henkilöstön kanssa käydään säännöllisesti kehityskeskustelut	Jatkuva	Kaikki työntekijät käyvät kehityskeskustelun toimintavuoden aikana.	Kehityskeskustelut on pyritty pitämään suunnitellusti. Keväällä otettiin käyttöön uusitut kehityskeskustelulomakkeet.
Toteutetaan hyvinvointikysely koko henkilöstölle.	Syksy	Vastausprosentti 90% Kyselyn keskiarvo yli 3,8.	Vastausprosentti oli 72% ja kyselyn keskiarvo 4,1.
Toteutetaan liiton sekä piirijärjestöjen henkilöstöä koskeva osaamiskartoitus ja laaditaan osaamiskartta, johon kuvata kaikki ne osaamiset, joita järjestön henkilöstöllä jo on olemassa ja sekä se osaaminen, jota tarvitaan tulevaisuudessa.	Kevät	Kartoituksen tavoitteena on tehdä järjestön osaaminen näkyväksi. Osaamiskarttaa käytetään apuna kun työnjakoa suunnitellaan ja henkilöstön osaamista kehitetään.	Työtehtäviä ja osaamista kartoitettiin osaamiskeskusten työskentelyssä. Syksyllä toteutettiin työtehtävien jakautumisen arviointi, joka pohjautui osaamiskeskusmatriisiin, joka on esitelty toimintakertomuksen johdannossa.

5. Liiton ylläpitämien aluetoimistojen toimintakertomukset

- Etelä-Häme
- Häme
- Keski-Suomi
- Lappi
- Pohjois-Karjala
- Pohjois-Savo
- Satakunta
- Uusimaa