



Nuorisoseurat

Suomen Nuorisoseurat

Toimintasuunnitelma 2022

Sisällys

1. Johdanto	3
Kolmivuotisohjelma 2022-2024	5
1. Yhteisöllisyyden vahvistaminen ja kohtaamisten mahdollistaminen	5
2. Hyvinvointia laadukkaana toiminnan kautta	5
3. Nuorisoseurat tunnetaan laajasti	5
2. Harrastustoiminnan tuki	6
3. Seuratoiminnan tuki	10
4. Tanssi	16
5. Teatteri ja kulttuurinen nuorisotyö	20
6. Viestintä, markkinointi ja vaikuttaminen.....	23
7. Hallinto ja henkilöstö.....	28
8. Talous ja varainhankinta	33
Aluetoimistojen toimintasuunnitelmat 2022	37
Toimintasuunnitelma 2022 Etelä-Suomi	38
Toimintasuunnitelma 2022 Keski-Suomi	46
Toimintasuunnitelma 2022 Lappi.....	57
Toimintasuunnitelma 2022 Lounais-Suomi	67
Toimintasuunnitelma 2022 Pohjois-Karjala.....	77
Toimintasuunnitelma 2022 Pohjois-Savo	85

1. Johdanto

Järjestön keskeisiä arvoja ovat osallisuus, yhteisöllisyys, yhdenvertaisuus ja moninaisuus. Osallisuus tarkoittaa nuorisoseurassa yhteisöön kuulumista ja mukanaoloa. Jokainen voi vaikuttaa tekemiseen ja osallistua omalla panoksellaan.

Nuorisoseurassa kaikki ihmiset ovat yhdenvertaisia. Toiminta on avointa ja arvostavaa, ja siihen on helppo tulla mukaan.

Arvostamme moninaisuutta, ja jokainen voi tulla mukaan sellaisena kuin on. Kaikessa toiminnassa noudatetaan turvallisemman tilan periaatteita.

Yhteisöllisyys on yhdessä toimimista ja tekemisen riemua. Siihen kuuluvat tasavertainen vuorovaikutus ja yhteenkuuluvuus sekä yhteiset kokemukset. Yhteisömme ovat mukaan ottavia ja turvallisia.

Suomen Nuorisoseurat ry:n vuosisuunnittelua ohjaa Nuorisoseurat 2030 -strategia sekä kolmivuotishjelma vuosille 2022-2024, joka tarkentaa strategian toimeenpanoa. Sekä strategia 2030 että kolmivuotishjelma hyväksyttiin Nuorisoseurakokouksessa Lahdessa 10.10. 2022.

Ensimmäisen kolmivuotishjelman keskeisimpänä tavoitteena on koronapandemiasta selviäminen ja yhteisöllisyyden lisääminen, moninaisuusosaamisen vahvistaminen ja toiminnan saavutettavuuden lisääminen sekä nuorisoseuratoiminnan koko kirjon esiintuominen. Järjestöllä on pitkät perinteet ylisukupolisessa toiminnassa nuorisotyön lisäksi.

Hallitus on vahvistanut vuoden 2022 yhteiset toiminnan painopisteet:

Vuoden 2022 painopisteet:

Vakautamme toimintaa

Mitä opimme poikkeusajasta, miten toivomme vaikeuksien jälkeen?

Reagoimme kansalaisjärjestökentän rahoituksen murrokseen

Toiminta on taloudellisesti vakaata, kustannustehokasta sekä rahoitus on laajalla pohjalla

Yhteisössämme voidaan hyvin

Tuemme erilaisia yhteisöjä toiminnan eri tasoilla, vahvistamme moninaisuusosaamistamme

Verkostoidumme laajasti

Haemme uusia yhteistyökumppanuuksia niin alueellisesti, valtakunnallisesti kuin kansainvälisesti

Toimialakohtaiset painopisteet ovat:

Harrastustoiminnan tuki

- Tuki paikalliseurojen harrastustoiminnan kehittämiseen: palvelulupauksen jalkauttaminen ja vieminen käytäntöön (esim. uudet toiminnan muodot kuten höntsätoiminta ja kevytkerhot)
- Harrastustoiminnan rahoitusmallien kehittäminen
- Kasvatusnäkemysme uudistusprosessin aloittaminen
- Osaamisen tunnistamisen vahvistaminen: esim. osaamismerkkien täyden potentiaalinen hyödyntäminen niin tekijälle kuin koulu- ja työelämässä

Seuratoiminnan tuki

- Tuki paikalliseurojen varainhankinnan kehittämiseen
- Jäsenetujen hankkiminen jäsenseuroille ja jäsenille
- Seurantalojen toiminnan kehittäminen kansalaistoiminnan areenana
- Vapaaehtoistoimijoiden tukeminen yhdistyksen hallinnossa

Tanssi ja tapahtumat

- Vastuullisuus ja kestävä kehitys on tanssin ja tapahtumien suunnittelua ohjaava teema
- Kansanmusiikin ja kansantanssin yleisteenä on menuetti.
- Kehitetään kansantanssin ja -musiikin pedagogiikkaa yhdessä laajassa verkostossa
- Vahvistetaan tanssin yhteisöllisyyttä: Tanssin toimijoiden kuuleminen, ohjaajien ja tanssinopettajien toimintaedellytykset ja uusien harrastajien löytäminen sekä harrastajamäärien kasvattaminen
- Selkiytetään tanssin viestintää ja markkinointia: resurssit, työnjako ja selkeys sekä tilastot ja numerot kuntoon
- Tapahtumat:
 - Folklandia 7.-8.1.2022
 - Pispalan Sottiisi 15.-19.6.2022
 - Tanssimylly-kansantanssikatselmus Pispalan Sottiisiin yhteydessä

Teatteri ja kulttuurinen nuorisotyö

- Tuki teatteritoiminnan käynnistämiseen ja kehittämiseen (koronapandemian jälkeen)
- Yhteisen nuorisoseuralaisuuden löytäminen: yhteiset teatteritapaamiset 2.0.
- Nuori Kulttuuri – toiminnan hyödyntäminen kulttuurisen nuorisotyön kehittämisessä: Roots – ja On Air – toiminnan ”imun” hyödyntäminen omassa toiminnassa, osallistuminen kulttuurisen nuorisotyön verkostoon, jota Nuori Kulttuuri-toimisto pyörittää.

Viestintä, markkinointi ja vaikuttaminen

- Viestinnän ja markkinoinnin resurssien vahvistaminen
- Järjestön näkyvyyden ja tunnettuuden lisääminen entisestään
- Alueellisen vaikuttamistyön määrittelemine ja vahvistaminen
- Alueellisten viestintäkanavien kehittäminen ja selkiyttäminen
- Tapahtumaviestinnän ja - markkinoinnin kehittäminen varsinkin digitaalisissa kanavissa

Hallinto

- Palvelualuemallin kokemusten arviointi ja laajentaminen
- Yhdistyslakiuudistukseen varautuminen, esim. liiton sääntöjen ja mallisääntöjen suhteuttaminen
- Luottamushenkilöiden osallisuuden lisääminen
- Nuoret Vaikuttajat – toiminnan laajentaminen alueellisiin ryhmiin sekä valtakunnallisen toiminnan vakiinnuttaminen

Henkilöstö

- Johtamisen tuloskorttien käyttöönotto ja jalkautus
- Henkilöstön käsikirjan käyttöönotto ja jalkautus (ml. ylläpito)
- Työn tekemisen käytänteiden tarkistaminen (esim. etätyökäytänteet)
- Työhyvinvoinnin vahvistaminen kaikilla toiminnan tasoilla
- Moninaisuusosaamisen jalkauttaminen (ml. koulutukset)

Talous ja varainhankinta

- Yksityisen varainhankinnan vahvistaminen entisestään
- Rahoituspohjan laajentaminen kaikilla toiminnan tasoilla (esim. hankkeet, yritys yhteistyö)
- Taloushallinnon käytänteiden ja työnjaon selkiyttäminen
- Kustannustietoisuuden ja talousvastuullisen ajattelun vakiinnuttaminen

Kolmivuotisohjelma 2022-2024

1. Yhteisöllisyyden vahvistaminen ja kohtaamisten mahdollistaminen

- Vahvistamme seurojen elinvoimaisuutta.
- Luomme mahdollisuuksia kokoontua ja harrastaa, olla ja toimia yhdessä, myös digitaalisesti.
- Tuemme koronasta toipumista ja hyödynnämme opit tulevaisuuden kriisien varalle.
- Turvaamme toiminnan resurssit ja tuemme jäsenseurojen toimintaa valtakunnalliselta taholta.
- Luomme turvallisen yhteisön, jossa voi kasvaa: seurat rakentavat kansalaisyhteiskuntaa, joka on mukaan ottava, osallistava ja yhdenvertainen.
- Mahdollistamme onnistumisen kokemuksia kaikenikäisille alueesta riippumatta valtakunnallisen nuorisoseuraverkoston avulla.
- Tarjoamme työllistymismahdollisuuksia nuorille ja tuemme heidän jatkopolkujensa löytymistä.
- Vahvistamme ylisukupolvista toimintaa. Jokainen nuorisoseuralainen tuntee itsensä arvokkaaksi.
- Vahvistamme yhteisöllisen työn osaamista kansainvälisen yhteistyön kautta

2. Hyvinvointia laadukkaan toiminnan kautta

- Kuvaamme, mitä moninaisuus ja mukaan ottaminen tarkoittavat nuorisoseuroissa. Koulutamme toimijoita moninaisuusosaamisessa.
- Moninaisuus on voimavaramme. Yhteisömme ovat syrjinnästä ja kiusaamisesta vapaita. Otamme käyttöön yhteiset turvallisemman tilan pelisäännöt ja toiminnot.
- Opimme lisää moninaisuus- ja yhdenvertaisuuskysymyksistä myös kansainvälisen yhteistyön kautta
- Toivotamme tervetulleiksi uusia harrastajia ja toimijoita sekä kehitämme harrastustoimintaa kaikkialla Suomessa.
- Vahvistamme yhteisölähtöisyyttä: mukaan voi tulla tekemään uutta toimintaa, jota kautta uudet toimijat pääsevät mukaan.
- Luomme moninaisia mahdollisuuksia kuulua yhteisöön ja osallistua. Tähän kuuluvat monipuoliset harrastusmahdollisuudet, kuten etäharrastaminen.
- Päivitämme nuorisoseuratoiminnan kestäväen kehityksen periaatteet.
- Huomioimme toiminnan ilmastovaikutukset. Pienennämme hiilijalanjälkeämme niin paikallisesti kuin valtakunnallisesti.

3. Nuorisoseurat tunnetaan laajasti

- Lisäämme yhteistyötä muiden organisaatioiden kanssa.
- Nostamme harrastamisen ja seuratoiminnan kirjoa esiin ja opimme toinen toisiltamme. Jaamme hyviä käytänteitä seura- ja harrastustoiminnasta kaikkialta Suomesta.
- Koulutuksemme ja osaamismerkkimme tunnetaan ja tunnustetaan laajasti yhteiskunnassa.
- Tiivistämme yhteistyötä kunnallisen nuorisotyön kanssa.
- Mittaamme ja teemme näkyväksi eri-ikäisten harrastamisen ja osallistumisen merkityksiä.
- Olemme nuoriso- ja harrastustoiminnan tunnustettu asiantuntija.

Käynnistämme harrastustoimintaverkoston.	Suunnittelija	Syksy	Vapaaehtoiset pääsevät mukaan harrastustoiminnan kehittämiseen	Ryhmä on valittu vuoden lopulla.
Lähetämme kerran vuodessa ohjaajakirjeen.	Suunnittelija	Helmikuu 2022	Ohjaajat saavat tietoa liiton tarjoamista tapahtumista ja palveluista.	Lähetysmäärä
Osallistumme valtakunnalliseen harrastusviikko – tapahtumaan.	Suunnittelija	Syyskuu 2022	Nuorisoseurat näkyvät laajasti harrastustoiminnan tuottajina.	Mukana olevien nuorisoseurojen määrä.
Kehitämme osaamismerkkejä edelleen ja jalkautamme niitä käytäntöön.	Minihattu	Koko vuosi	Osaamismerkkejä hyödynnetään laajasti osaamisen tunnistamiseen.	Myönnettyjen merkkin määrä.
Tuemme järjestössä tapahtuvaa iltapäivätoimintaa järjestämällä yhteisen koulutuspäivän sekä erillisen koulutusillan vastuuhjaajille.	Suunnittelija	21.1. ja syksy	Iltapäivätoiminnan ohjaajat saavat ideoita ja nuorisoseura-henkeä myös toisiltaan.	Osallistujamäärä, osallistujapalaute
Osallistumme Nuori 2022 – tapahtumaan.	Toimialajohtaja	26.-27.4.	Vahvistaa nuorisoseurojen tunnettuutta järjestökentällä.	Saatujen kontaktien määrä
Tuemme ja mahdollistamme erilaisia kohtaamisia.	Toimialajohtaja	Koko vuosi	Harrastustoiminnan tuki jalkautuu alueille tapaamaan toimijoita.	Kohtaamisten määrä, saatu palaute.
Luomme harrastustoiminnalle turvallisemman tilan periaatteet.	Suunnittelija	Syksy	Harrastustoimintaamme on turvallista tulla ja kaikki tietävät, mitä turvallisemman tilan periaatteet ovat.	Itseisarviointi vuoden lopulla.

Teemme yhteistyötä eri koulutuksia järjestävien tahojen kanssa (SKAF, SHTL).	Suunnittelija	Koko vuosi	Koulutustoimikunta tiivistää yhteistyötä eri toimijoiden välillä.	Itseisarviointi vuoden lopulla.
Järjestämme ohjaajia tukevia alueellisia koulutuksia.	Suunnittelija	Koko vuosi	Ohjaajien on mahdollista kouluttautua.	Osallistujamäärä, osallistujapalaute
Järjestämme moninaisuus- ja yhdenvertaisuuskoulutuksen.	Suunnittelija	Kevät	Moninaisuus- ja yhdenvertaisuus tietoisuus järjestössä nousee.	Osallistujamäärä, osallistujapalaute
Järjestetään ohjaajien työtä tukevia webinaareja.	Minihattu	Koko vuosi	Ohjaajat saavat työtään tukevaa koulutusta.	Osallistujamäärä, osallistujapalaute
Vahvistamme tietoisuutta harrastustoiminnan avustuksista.	Suunnittelija	Syysy	Seurat ovat tietoisia saatavilla olevista avustuksista.	Seurojen hakemat avustusmäärät
Järjestämme KNooppi – koulutuksia.	Toiminnan-ohjaaja	Koko vuosi	Seurat saavat uusia ohjaajia.	Osallistujamäärä, osallistujapalaute
Järjestämme kouluttajakoulutuksen.	Toiminnan-ohjaaja	5.-6.2.	Kouluttajien koulutustaidot kehittyvät.	Osallistujamäärä, osallistujapalaute
Järjestämme Luova Lava – toimintaa. Vuoden 2022 teema on “unelmien planeetta”.	Toiminnan-ohjaaja	Kesä	Nuorisoseurat on tunnettu Luova Lava – toiminnan tuottaja.	Leirimäärä, osallistujapalaute
Tuemme seuroja Luova Lava – toiminnan tuottamisessa järjestämällä tapaamiset ohjaajille ja järjestäjille.	Toiminnan-ohjaaja	Kevät	Seurat saavat tukea leirien järjestämiseen.	Osallistujamäärä, osallistujapalaute
Jatkamme Avartti-toiminnan jalkauttamista. Pilotoidaan seikkailukoulutusta ohjaajille.	Suunnittelija	Koko vuosi	Avartti-toiminta mahdollistaa toiminnan myös yksittäisille nuorille.	Osallistujamäärä, osallistujapalaute

Perustetaan alueellisia nuorten vaikuttajien ryhmiä eri puolille Suomea.	Suunnittelija	Koko vuosi	Tavoitteena vahvistaa nuorten osallisuutta harrastustoiminnassa ja sen suunnittelemisessa.	Ryhmien määrä ja niiden toiminta, osallistujapalaute
Jatkamme harrastustoimintaa kehittävien hankkeiden hakua.	Suunnittelija	Koko vuosi	Hanketoiminta monipuolistaa harrastustoimintaamme.	Saatujen hankkeiden määrä

3. Seuratoiminnan tuki

Seuratoiminta on aina toimijoidensa näköistä, sillä jokainen nuorisoseura on ainutlaatuinen yhteisönsä. Nuorisoseura on yksilön ja yhteisön kasvu- ja kasvatusalusta aktiiviseen kansalaisuuteen ja toimijuuteen. Tarjoamme nuorille kasvupolkuja ja tukea elämänpolulle tai edistää omaa ammattiuraansa. Nuorisoseurassa tehdystä harrastus- ja vapaaehtoistoiminnasta on hyötyä nuorelle. Tuemme ja palvelemme jokaista nuorisoseuraa sen omalla nuorisoseurapolulla.

Yhdistystoiminta ja kansalaistoiminta ovat kaiken toiminnan perusta, jolle muu toiminta rakennetaan. Kansalaistoiminta kasvattaa toimijoita aktiiviseen kansalaisuuteen ja osallisuuteen.

Järjestön vapaaehtoistehtävät ja luottamustoimet ovat houkuttelevia ja palkitsevia. Tuetaan niiden jakaantumista vapaaehtoiselle sopivan kokosiin paloihin.

Vuoden 2022 toiminnan painopisteet ovat:

Seuratoiminnan tuki

- Tuki paikallisseurojen varainhankinnan kehittämiseen
- Jäsenetujen hankkiminen jäsenseuroille ja jäsenille
- Seuratalojen toiminnan kehittäminen kansalaistoiminnan areenana
- Vapaaehtoistoimijoiden tukeminen yhdistyksen hallinnossa

Toimenpide	Vastuu	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Työntekijäpäivät kevät toteutetaan Teams-tapahtumana	Toimialajohtaja, verkostot	8.–10.2.	Työntekijäpäivillä osallistuu 40 työntekijää, osallistujapalautteen ka. 4	Osallistujamäärä, osallistujapalaute
Työntekijäpäivät syksy toteutetaan opintomatkana	Toimialajohtaja, verkostot, johtoryhmä	27.–30.9.	Työntekijäpäivillä osallistuu 40 työntekijää, osallistujapalautteen ka. 4	Osallistujamäärä, osallistujapalaute
Nuorisoseurarekisterin ja jäsenportaali Seuralaisen käytön tuki ja koulutus sekä kehittäminen Keskitetyn jäsenmaksuperinnän kokeilu	IT-suunnittelija, Toimialajohtaja, seuratoiminnan tuki -verkosto	koko vuosi	Nuorisoseurarekisteri on kaikkien toimivien seurojen käytössä. Seuralainen on laajasti käytössä jäsenillä ja sen ominaisuuksia hyödynnetään seuroissa	Rekisterin tilastot, käyttäjien palautteet

Palvelualueen ja nuorisoseuramaakunnan määrittäminen ja kuvaaminen	Johtoryhmä ja seuratoiminnan tuki	koko vuosi	Yhdenvertaisten jäsenpalvelujen turvaaminen ja alueellisen yhteistyön ja työnjaon kehittäminen Malli toimii vuoden aikana neljällä alueella. Kahden alueen osalta valmistellaan malliin siirtymistä.	Saatu palaute
Ansioituneiden nuorisoseurojen ja nuorisoseuralaisten palkitseminen	Hallitus	koko vuosi	Ansio- ja tunnustusmerkkien myöntäminen Vuoden nuorisoseuran, Vuoden nuorisoseuralaisen, Vuoden Hermannin valinta. Jokaisesta maakunnasta on esitys em. tunnustuksiin	Myönnettyjen merkkien määrä Tunnustusesitysten määrä
Tule mukaan! -kampanjan edistäminen seura- ja vapaaehtoistoiminnan osalta	Johtoryhmä ja seuratoiminnan tuki -verkosto	koko vuosi	Saadaan uusia toimijoita ja tukijoita seura- ja vapaaehtoistoimintaan	Kampanjan näkyvyys ja uusien toimijoiden määrä
Nuorisoseuramentoripankin kehittäminen ja markkinointi	Seuratoiminnan tuki -verkosto	koko vuosi	Mentoripankissa on laaja skaala mentoreita ja se tunnetaan, mentoriparin muodostusprosessi toimii	Mentoreiden määrä, mentoriparien määrä
Seuratoiminnan palvelulupauksen levitys eri viestintäkanavissa ja yhteistyössä aluetoimijoiden kanssa	Seuratoiminnan tuki -verkosto, aluetoimistot	koko vuosi	Seurat tuntevat palvelulupauksen ja osaavat hyödyntää palveluita toiminnan kehittämiseksi	Tavoite- ja arviointikeskustelu aluepalavereissa
Jäsenlähtöisyyden kehittäminen ja varmistaminen	Seuratoiminnan tuki -verkosto	koko vuosi	Alueilla on käytössä erilaisia malleja	Järjestettyjen tilaisuuksien määrä,

			jäsenlähtöisen toiminnan toteuttamiseen: aluefoorumit, alueen valtuutettujen ja hallituksen jäsenten tapaamiset, keskusseurojen kokoukset	osallistujien määrä, tilaisuuksien kattavuus jäsenkentässä
Seuratoiminnan työkalupakin ylläpito ja kehittäminen	Seuratoiminnan tuki -verkosto	koko vuosi	Tuotetaan ja jaetaan toimivia työkaluja nuorisoseura-toimintaan. Työkalut hyödyttävät seuroja.	Sivujen käyntitilastot ja käyttäjiltä saatu palaute
Kansalaisfoorumin opintokeskuspalvelut	Kansalaisfoorumi, Seuratoiminnan tuki -verkosto	koko vuosi	Markkinoidaan erityisesti yhteisöllistä opintoryhmää seuran ja ryhmän toiminnan kehittämisessä. Kannustetaan seuroja järjestämään opintokeskusten tukemia kursseja.	Yhteisöllisten opintokerhojen ja kurssien ja osallistujien määrä, kursseja ja opintokerhoja järjestävien seurojen määrä ja saatu tuki
Seurakäyntien toteuttamisen tukeminen ja varmistaminen. Seurakäynnit toteutetaan tarvittaessa etäyhteyksin tai hybriditoteutuksena.	Aluetoimistot ja keskusseurat, seuratoiminnan tuki -verkosto	koko vuosi	Jokaiseen nuorisoseuraan tehdään kolmivuotiskauden aikana seurakäynti.	Seurakäyntien määrä, saatu palaute
Alueellisten nuorisoseurafoorumien koordinointi, sisällön ja materiaalien tuotanto. Aluefoorumin toteuttaminen niissä maakunnissa, joissa ei ole muuta järjestäjää. Foorumit toteutetaan tarvittaessa etäyhteyksin tai hybriditoteutuksena.	Aluetoimistot ja keskusseurat, seuratoiminnan tuki -verkosto	koko vuosi	8-12 aluefoorumia eri puolilla maata Valtuuston ja hallituksen osallistuminen foorumeihin, palautteen kehittäminen yhteismitallisiksi	Aluefoorumien määrä, osallistujamäärä, osallistujapalaute

Webinaarit ja aamuknoppit henkilöstön koulutus- ja tiedotuskanavina	Seuratoiminnan tuki -verkosto	koko vuosi	Aamuknoppaja ja webinaareja järjestetään tarpeen mukaan. Niiden ansioista tieto ja osaaminen käsiteltävistä aiheista lisääntyy.	Aamuknoppien ja webinaarien määrä, saatu palaute
Jäsenyhdistyksille suunnatut seuratoiminnan verkkokoulutukset: tuotetaan uutta koulutusmateriaalia verkkoon, tiedotetaan yhteistyökumppaneiden koulutuksista	Seuratoiminnan tuki -verkosto	koko vuosi	Pidetään yllä ja kehitetään seurojen osaamista ajankohtaisista asioista. Tuotetaan verkkokoulutuksia koulutussuunnitelman ja ajankohtaisten aiheiden mukaisesti.	Verkkokoulutusten määrä, osallistujamäärä, osallistujapalaute
Seuratoiminnan tuki -verkosto	Seuratoiminnan tuki -verkosto, Toimialajohtaja	koko vuosi	Verkosto kokoontuu 4-6 kertaa vuoden aikana toimintasuunnitelman mukaisten teemojen äärelle. Verkosto suorittaa toiminnan itsearviointia.	Toimintaa arvioidaan verkoston itsearviointiprosessina.
Seurakäyntipäivänä järjestetään mahdollisimman monta seurakäyntiä eri puolilla maata. Päivä toteutetaan tarvittaessa etäyhteyksin, jossa eri alueet voivat olla yhteydessä toisiinsa saman päivän aikana.	Aluetoimistot ja keskusseurat, seuratoiminnan tuki -verkosto	10.9.	Järjestetään 15 seurakäyntiä yhden päivän aikana.	Toteutuneet seurakäynnit, osallistuneiden seurojen määrä
Alle 29-vuotiaiden luottamushenkilöiden lisääminen ja tukeminen Edellisen Nuoret vaikuttajat -ryhmän toimijat toimivat uusien ryhmien mentoreina	Seuratoiminnan tuki -verkosto, aluetoimistot ja keskusseurat	koko vuosi	Kehitetään tukimuotoja ja -materiaaleja nuorten luottamushenkilöiden rekrytointiin ja tukemiseen.	Nuoren luottamushenkilöiden määrä Alueellisten vaikuttajaryhmien määrä ja osallistujamäärä

			Nuorten vaikuttajaryhmän toiminnan jatkaminen ja vakiinnuttaminen valtakunnallisesti ja alueellisesti.	
Materiaalipankin kehittäminen ja sisällön laajentaminen sekä markkinointi, siirretään materiaalipankki työkalupakkiin	Seuratoiminnan tuki -verkosto	koko vuosi	Tuotetaan tukimateriaalia videoina ja kirjallisina ohjeina ja kootaan se yhteen paikkaan	Materiaalipankin aineistojen latauskerrat
Seuratalojen toimintaedellytysten kehittäminen.	Seuratoiminnan tuki -verkosto	koko vuosi	Kehitetään yhdessä taloseurojen ja muiden seurantaloyhteisöjen kanssa seuratalojen toimintaa, ylläpitoa ja varainhankintaa tukevia toimia. Kyselyn toteuttaminen seurantalotoimintaa tukevista toimenpiteistä	Avustushakemusten määrä ja summat
Nuorisoseurapäivä juhlistaa ja tuo esiin nuorisoseuratoimintaa	Johtoryhmä Lapin ylioppilasteatteri	21.3.	Yhteistä nuorisoseuralaisuutta juhlietaan valtakunnallisesti järjestämällä valtakunnallinen Nuorisoseurapäivän juhla Rovaniemellä sekä striimataan se katsottavaksi ympäri Suomea.	Striimin katsojamäärät
Seurantalopäivä, materiaalia ja sisältöjä seuroille	Aluetoimistot ja keskusseurat, seuratoiminnan tuki -verkosto	10.-11.9.	Seurataloilla on avoimet ovet tai muuta toimintaa, joista tiedottamista tuetaan	Toteutettujen tilaisuuksien määrä, medianäkyvyys
Työllistämishankkeita ja muita nuorten työllistymistä ja urapolkuja edistäviä hankkeita toteutetaan 3-5 paikkakunnalla.	Työllistämishankkeiden henkilöstö, seuratoiminnan tuki -verkosto	koko vuosi	Edistetään nuorten työllistymistä ja urapolkuja	Työllistettyjen ja työkokeilijoiden määrä, hankkeiden asiakasmäärä, harjoittelijoiden

			järjestötoiminna ssa.	määrä, saatu palaute
Nuorten työ- ja harjoittelupaikkojen mahdollistaminen järjestössä	Seuratoiminnan tuki -verkosto	koko vuosi	Jokainen nuorisoseurojen toimipiste on mahdollinen työssäoppimispaikka, jossa on koulutettu työpaikkaohjaaja.	Harjoittelijoiden ja työllistettyjen määrä Työkalu ilmoittamiseen
Alueellisen toiminnan ohjaus Tuetaan alueellista toimintaa, tiedotetaan alueille ja annetaan vertaistukea verkossa toteutettavilla aluepalaverilla sekä tuottamalla tukimateriaalia alueellisen toiminnan tueksi.	Seuratoiminnan tuki -verkosto	koko vuosi	Aluetyötä tekevillä on riittävät tiedot ja taidot paikalliseurojen seuratoiminnan tukemiseen	Itsearviointi aluepalaverissa
Kestävän kehityksen edistäminen järjestössä Ohjataan toimintaa kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti toimipisteissä, tapahtumissa ja jäsenkentällä Kehitetään mittarit järjestön eri toimintojen hiilijalanjäljen mittaamiseen	Seuratoiminnan tuki -verkosto	koko vuosi	Järjestön toiminnoissa tiedostetaan sen vaikutukset hiilijalanjälkeen	Arvioitu hiilijalanjälki
Seurojen varainhankinnan kehittäminen	Seuratoiminnan tuki -verkosto, hanke- ja kumppanuuspäällikkö	koko vuosi	Seurat ottavat haltuun uusia tapoja toimintansa tukemiseen	Seuroilta saatu palaute
Jäsenetujen hankkiminen Hankitaan valtakunnallisia ja alueellisia jäsenetuja. Tuetaan seuroja paikallisten jäsenetujen hankkimisessa.	Seuratoiminnan tuki -verkosto, hanke- ja kumppanuuspäällikkö	koko vuosi	Seurat ja jäsenet kokevat saavansa lisätua jäsenyydestä	Hankittujen jäsenetujen määrä
Järjestetään seurojen eri vapaaehtoisryhmille Vertaistuellisia valtakunnallisia Teams – tuokioita	Seuratoiminnan tuki -verkosto	koko vuosi	Vapaaehtois-toimijat saavat tukea ja ideoita kollegoiltaan eri puolilta maata	Järjestettyjen tilaisuuksien määrä ja osallistujien määrä

4. Tanssi

Nuorisoseurojen tanssitoiminnassa huomioidaan vastuullisuus ja kestävä kehitys. Se näkyy ryhmissä tapahtuvan tanssitoiminnan lisäksi tanssin ja musiikin tapahtumissa, joissa teema on esillä tuotannossa, viestinnässä ja ohjelmasisällöissä. Pispalan Sottiisin kansantanssifestivaaliin tuotetaan kaksi uutta tanssia ja luontoa käsittelevää produktiota, joihin osallistuu toista tuhatta eri ikäistä tanssin harrastajaa ja ammattilaista. Tapahtuman teema ”Tanssin luonto” tutkii tanssin, luonnon ja perinteen suhdetta.

Kansanmusiikin ja Kansantanssin Edistämiskeskuksen vuositeema tuo esiin rikasta menuettiperinnettä tanssin ja musiikin alalla. Nuorisoseurojen tanssiryhmiä innostetaan ja kannustetaan tekemään teemaa näkyväksi ryhmien toiminnassa.

Harrastajamäärältään suurimmassa tanssilajissa kansantanssissa korostuu yhdenvertainen oikeus taiteen harrastamiseen sekä taiteen harrastamisen merkitys yhteisöjen ja yksilöiden hyvinvointiin ja elämänlaatuun. Koronapandemiaan liittyvien rajoitusten vaikutuksia tanssin harrastustoimintaan korjataan ohjaajien ja tanssinopettajien toimintaedellytyksiä parantamalla ja muilla koulutusten, tapahtumien ja viestinnän toimenpiteillä. Tanssin toimijoiden kuulemisella ja muilla yhteisöllisyyttä vahvistavilla toimenpiteillä edistetään tanssitoiminnan vakiintumista ja uusien harrastajien saamista mukaan toimintaan.

Tapahtumia järjestetään koronapandemiasta johtuen tarvittaessa erityisjärjestelyin sekä osittain tai kokonaan virtuaalisina.

Toiminnan painopisteet 2022

- Vastuullisuus ja kestävä kehitys tanssin ja tapahtumien suunnittelua ohjaavana teemana
- Kansanmusiikin ja kansantanssin alan yleisteemana on ”Menuetti”
- Yhteisöllisyyden vahvistaminen tanssin toimijoiden toimintaedellytyksiä parantamalla
- Tanssin toiminnan uudelleen käynnistämisen tukeminen koronapandemian jälkeen
- Uusien harrastajien löytäminen sekä harrastajamäärien kasvattaminen
- Toimijakentän innostaminen ja tukeminen
- Kansantanssin ja -musiikin päätapahtumien Folklandian ja Pispalan Sottiisin järjestäminen
- Tanssin koulutustoiminnan kehittäminen ja toteuttaminen eri kohderyhmille
- Kansantanssin ja -musiikin pedagogiikan yhteinen kehittäminen laajassa verkostossa
- Tanssin viestinnän kehittäminen

Toimenpide	Vastuu	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Folklandia-risteily , Silja Europa, Helsinki – Tallinna. Tapahtuma muodostaa ”Yhdessä Folkin aallonharjalla” - tapahtumaviikonlopun yhdessä FolkForum-seminaarin ja Folklandian jatkojen kanssa. Vuoden 2023 risteilyn valmistelut aloitetaan syksyllä.	Tapahtumatoimisto	7.-8.1.	2400 osallistujaa, 80 esiintyjäryhmää. Taustajärjestäjinä 50 alalla toimivaa järjestöä, oppilaitosta ja festivaaliorganisaatiota.	Yleisömäärä, taustajärjestäjien määrä, esiintyjien määrä, asiakastyytyväisyys, mediaosumat
Pispalan Sottiisi -kansainvälinen kansantanssifestivaali	Tapahtumatoimisto	15.-19.6.	Tapahtumaan osallistuu 1200	Osallistujien määrä,

järjestetään Tampereella. Juhlaan valmistetaan ”Haavikko” ja ”Metsän lapsi” -produktiot, jotka tarjoavat tavoitteita kaiken ikäisille tanssijoille. Festivaali on kansainväliseen C.I.O.F.F. perinnejuhlien organisaation jäsen, ja siihen kutsutaan esiintyjäryhmiä viidestä eri maasta.			eri-ikäistä tanssijaa ja soittajaa Suomesta ja muista maista. Koko tapahtuman yleisötavoite on 15 000 kävijää.	yleisömäärä, mediaosuus, asiakastytyvyisyys
Tanssimylly - kansantanssikatselmuksen järjestäminen Pispalan Sottiisissa Tampereella yli 16-vuotiaiden kansantanssiryhmille.	Tanssin osaamiskeskus	16.-19.6.	Osallistuu 25 kansantanssiryhmää, 300 tanssijaa ja soittajaa	Osallistuvien ryhmien määrä, katselmuksesta saatu osallistuja- ja yleisöpalautte, yleisön määrä
Tanssitoimijoiden valtakunnalliset Kansantanssin kääntöpiirit	Tanssin osaamiskeskus	Kolme kertaa vuodessa, verkko- tai hybriditapahtuma	20 osallistujaa / tapahtuma, 1/3 alle 29-vuotiaita; osallistujien kuulluksi tuleminen, vertaistuki ja hyvien käytänteiden jakaminen, uudet innovaatiot alalle	Itsearviointi, osallistujapalaute
Nuorille kansantanssin harrastajille suunnattu DÄÄNS-leiri	Tanssin osaamiskeskus	Syyskuu	Kokoaa yli sata n.12-17-vuotiaista leiriläistä. Leiri lisää harrastajien sitoutuneisuutta, ja sillä tuetaan ryhmien ohjaajien työtä.	Osallistujamäärä, alueellinen kattavuus, osallistujapalaute
Kalenat 2023 -tapahtuman valmistelujen käynnistäminen. Tapahtuman tavoitteet ja tema tarkistetaan alkuvuodesta yhdessä eri yhteistyötahojen kanssa. Käynnistetään tanssin yhteisohjelmistojen tuottaminen sekä muu ohjelmasuunnittelu.	Osaamisverkostot	Jatkuva	Tapahtuman konseptin luominen ja tanssin yhteisohjelmistojen tuottaminen.	Taiteellisen työn valmiiksi saattaminen syksyyn mennessä ja aineistojen jalkauttaminen kentälle syksystä alkaen. Saatu palaute.
Tanssin viestinnän kehittäminen. Tanssin sosiaalisen median ja	Tanssin osaamiskeskus	Jatkuva	Kohdennettu viestintä tavoittaa harrastajia entistä paremmin	Jaot, tykkäykset

digitaalisten jakelualustojen strategian kirkastaminen. Tanssin sähköiset, säännölliset uutiskirjeet			10 kirjettä / vuosi. Uutiskirjeiden myötä harrastajat ja ohjaajat ovat ajan tasalla alan tapahtumista. Dialogisuus vahvistuu alan toimijoiden kesken.	Avatut uutiskirjeet, saatu palaute
Kansantanssin ja -musiikin pedagogiikkaa kehittävä KanTaMus-yhteistyöhanke	Tapahtumatoimisto Tanssin osaamiskeskus	Jatkuva	Olemme aktiivinen toimija hankkeessa	Koetut hyödyt, itsearviointi
Kansantanssin ohjaajakoulutuksen perusopinnot ja syventävät opintojaksot	Tanssin osaamiskeskus	syksy	Monimuotototeutuksen pilotointi (verkko- ja lähitoteutus)	Osallistujamäärät, opettajien arviointi ja palaute, osallistujapalaute
Tanssin verkkokoulutukset	Tanssin osaamiskeskus	Kevät (+tarvittaessa syksy), verkossa	Matalan kynnyksen itseopiskelumateriaaleja (1-2 koulutusperiodia vuodessa) tanssiharrastuksen ja –pedagogiikan tueksi	Osallistujamäärät, palautteen tarkastelu
Osallistuminen kotimaisten ja kansainvälisten verkostojen toimintaan (Nordlek, Europeade, CIOFF, KEK, Tanssin talo, festivaaliverkostot, Tanssin tiedotuskeskus)	Tapahtumatoimisto Tanssin osaamiskeskus	Jatkuva	Olemme aktiivinen toimija verkostoissa	Itsearviointi tanssin verkostossa vuoden päätteeksi
Tanssin ja tapahtumien verkostojen kokoontumiset 4-5 kertaa vuodessa	Tapahtumatoimisto Tanssin osaamiskeskus	Jatkuva	Yhteisen kehittämisen myötä toiminta uusiutuu ja toimijat oppivat uutta	Verkostojen itsearviointi
Ansoituneiden nuorisoseurojen ja nuorisoseuralaisten palkitseminen	Tapahtumatoimisto Tanssin osaamiskeskus	Jatkuva	Valitaan vuoden tanssiteko, vuoden kansantanssiyhtye ja täydennetään	Itsearviointi, mediaosumat

			tarvittaessa Kansantanssikiltaa . Alan tunnettuuden parantaminen ja sisäinen koheesio.	
Tanssin tilastoinnin seuranta ja kehittäminen	Tanssin osaamiskeskus	Jatkuva	Tietojen kokoaminen rekistereistä ja yhteistyöverkostoista	Itsearviointi
Tanssiin liittyvien materiaalien tuottaminen verkkoon	Tanssin osaamiskeskus	Jatkuva	tanssinriemu.fi, tapahtumista tuotettujen verkkomateriaalien julkaiseminen	Saatu palaute
Vastuullisuuden ja kestävän kehityksen periaatteiden vakiinnuttaminen tanssin ja tapahtumien toimialalla	Tanssi ja tapahtumat	jatkuva	tehtyjen toimenpiteiden näkyväksi tekeminen sisäisessä ja ulkoisessa viestinnässä, Valitse vastuullisemmin - kriteeristön aiempaa useamman kohdan täyttäminen sekä toimintojen uudelleenarviointi vastuullisuuden näkökulmasta	itsearviointi, saatu palaute, uusien kriteeristökohtien saavuttaminen ja toimintojen kehittäminen kestävämpään suuntaan
Alan kattoteeman "menuetti" esilletuonti toiminnassa	Tanssi ja tapahtumat	jatkuva	Menuetti-teema näkyvä ja kuuluu tapahtumissamme sekä tarkoituksenmukaisessa laajuudessa koulutuksissamme; inspiraatio ja tiedonlevitys alan toimijoiden keskuudessa teemaan liittyen	Itsearviointi, mediaosumat

5. Teatteri ja kulttuurinen nuorisotyö

Nuorisoseurojen teatteritoiminta ja kulttuurinen nuorisotyö ovat kaikille avointa mukaan ottavaa toimintaa. Toimintaa toteutetaan laajakatseisesti eri toimijoiden kanssa yhdessä, ja teatteri- ja nuorisotoiminnat sekä -tapahtumat avaavat kulttuurien moninaisuutta, yhteisöllisyyttä ja kansainvälisyyttä.

Nuorisoseurojen teatteritoiminnassa harrastetaan pitkäjänteisesti sekä myös kokeiluluonteisesti. Teatteritoiminta mahdollistaa monenlaisen harrastamisen; näyttelemisen, lavastamisen, tuottamisen, ohjaamisen, puvustamisen sekä markkinoinnin parissa toimimisen. Kaikki teatterin osa-alueet antavat eväitä muuhun elämään, myös työelämään.

Teatteria harrastetaan noin 200 nuorisoseurassa. Teatteriryhmiä on niin lasten, nuorten, aikuisten kuin monen ikäistenkin. Lastenryhmät mahdollistavat harrastamisen leikin kautta, nuorten ryhmissä käsitellään itsenäistymistä ja kasvua ihmisenä, yksilönä ja yhteisönä sekä tarkastellaan yhteiskuntaa kriittisesti. Ylisukupolvinen toiminta antaa mahdollisuuden eri sukupolvien kohtaamiseen.

Toimintakaudella teatteria ja kulttuurista nuorisotyötä kehitetään nuorisoseurojen hankkeissa ja erillistoiminnoissa sekä teatterin osaamiskeskuksen verkostomaisena työskentelynä. Pääpainopisteenä on järjestön tuki teatteritoiminnan käynnistämiseen maailmanlaajuisen pandemian aikana, yhteisen nuorisoseuralaisuuden löytäminen, sekä digitaalisia välineitä hyödyntäen uudenlaisen monipaikkaisen tapahtumakokonaisuuden kokeileminen.

Toimialan ydintoimintoina ovat Nuori Kulttuuri -toiminta ja nuorisoseurojen lastenteatteritoiminta sekä teatteritapahtumat.

Toiminnan painopisteet 2022:

- Tuki teatteritoiminnan käynnistämiseen ja kehittämiseen
- Yhteisen nuorisoseuralaisuuden löytäminen: yhteiset teatteritapaamiset 2.0.
- Nuori Kulttuuri – toiminnan hyödyntäminen kulttuurisen nuorisotyön kehittämisessä: Roots – ja On Air – toiminnan ”imun” hyödyntäminen omassa toiminnassa, osallistuminen kulttuurisen nuorisotyön verkostoon, jota Nuori Kulttuuri-toimisto pyörittää.

Toimenpide	Vastuu	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Lasten ja nuorten teatteriryhmien toiminnan kehittäminen	Teatterin osaamiskeskus	Koko vuosi	Lisätään nuorisoseurojen teattereiden ymmärrystä kulttuurisesta nuorisotyöstä. Lisätään edunvalvontaa teatteriharrastusten puolesta	Lasten ja nuorten teatteriryhmien ja osanottajien määrä. Liiton järjestämisen tapaamisten/koulu tusten määrä ja niihin

			yhteiskunnallise ssa keskustelussa.	osallistuneiden jäsenten määrä Palautekyselyt
Nuori Kulttuuri -toiminta	Nuori Kulttuuri	Koko vuosi	Toteutetaan uutta Nuori Kulttuuri – strategiaa. Järjestetään uudenlainen monipaikkainen Nuori Kulttuuri On air – tapahtumakoko naisuus, toteutetaan Roots ja Talks- toimintoja, Aloitetaan vuoden 2023 Festivaalin valmistelut. Jaetaan kansainvälisiä matka- avustuksia.	Osallistujien määrä Listataan lasten ja nuorten taideharrastusten hyvinvointivaikutu ksia Toimintaan osallistuvien nuorten yhteiskunnalliseen keskusteluun osallistumisen määrä Sidosryhmien osallistuminen toimintaan (osallistumisprose ntti tapaamisiin)
Teatterilaiva	Teatterin osaamiskeskus	Syyskuu 2022	Tavoitellaan 250 osallistujaa.	Osallistujamäärä palautekyselyt
Kallava	Teatterin osaamiskeskus , Pohjois- Savon toiminnanjoht aja	Kevät ja syksy 2022	Koulutuksellinen Kevät-Kallava keväällä (tarvittaessa etäyhteyksin), tapahtuma loka- marraskuussa. Tavoitellaan 500 osallistujaa kokonaisuudess aan.	Osallistujamäärä, palautekyselyiden kautta saatu arvio toiminnasta
Kouta	Yhteistyössä SHT ja Skaf	Syksy 2022	Esitysksiin painottuva Lapin harrastajateatte ritapahtuma. Aktivoidaan jäseneteattereita osallistumaan tapahtumaan.	Osallistujamäärä Palautekyselyt

Improliigat	Teatterin osaamiskeskus	Koko vuosi	Järjestetään improliigoja eri maakunnissa Improliigat toimivat alueellisina nuorisoseurateatterilaisten kohtaamisalustoina. Kehitetään konseptia hankkeistamalla valtakunnallinen toimintamalli.	Improliigojen määrä. Toimintaan osallistuvien ihmisten määrä. Saatu ulkopuolinen hankerahoitus
Teatteriagentti-toiminta ja lastenteatteriverkosto	Teatterin osaamiskeskus	Koko vuosi	Käynnistetään uusi kolmivuotiskausi ja konkretisoidaan järjestön kolmivuotiskauden tavoitteet teatteritoimintaan.	Verkoston jäsenten määrä ja kokoontumisten määrä.
Teatterin uutiskirje: Lähetetään yhdeksän uutiskirjettä vuoden aikana	Teatterin osaamiskeskus	Koko vuosi	Kirjeet tavoittavat mahdollisimman suuren määrän nuorisoseurojen teatterin tekijöitä.	Kirjeiden avausten määrä
Teatterin osaamiskeskus	Teatterin osaamiskeskus		Kokoontutaan viisi kertaa, käsitellään ajankohtaisia asioita viestinnän ja toiminnan kannalta. Kehitetään uusia avauksia, jaetaan tietoa. Toimitaan tiiviissä yhteistyössä Harrastajateatte	Verkoston itsearviointi vuoden toiminnasta

			riliiton ja Kansalaisfoorumin kanssa.	
Ansioituneiden nuorisoseurojen ja nuorisoseuralaisten palkitseminen	Teatterin osaamiskeskus ja hallitus	syksy	Vuoden teatteriteon valitseminen.	
Kulttuurisen nuorisotyön tunnuspalkinto	Toimialajohdaja ja hallitus		Palkitaan kulttuurisen nuorisotyön toimija tunnustuspalkinnolla.	
Järjestetään valtakunnallinen nuorten teatterikatselmus Ramppikuume, tarvittaessa etäyhteyksin.	Teatterin osaamiskeskus, Satakunnan toiminnanohjaaja	Kevät	Nuoret teatteriharrastajat kokoontuvat yhteen oppimaan uutta ja esiintymään	Osallistujamäärä Saatu palaute
Teatteritoimijoiden tapaamiset	Teatterin osaamiskeskus	Koko vuosi	Järjestetään alueellisia ja valtakunnallisia teatteritoimijoiden tapaamisia, joilla tuetaan teatterinharrastajien verkostoitumista	Järjestetään kaksi valtakunnallista tapaamista, ja yksi alueellinen tapaaminen jokaisessa maakunnassa. Kerätään palaute kokoontumisista.
Kansainvälisen toiminnan kehittäminen: Luodaan yhteistyössä SHT:n kanssa kansainvälisen toiminnan suunnitelma. Käydään opintomatalla Viron Teenifesteillä. Järjestetään kansainvälinen nuorten teatterileiri	Teatterin osaamiskeskus	Koko vuosi	Kansainvälisyys tukee teatterin harrastamista tuomalla uusia näkökulmia ja oivalluksia teatterin harrastajille.	Osallistujamäärät Kerätty palaute

6. Viestintä, markkinointi ja vaikuttaminen

Suomen Nuorisoseurat ry:n viestinnän ja vaikuttamistoiminnan tavoitteena on, että Nuorisoseurajärjestön tunnettuus kasvaa. Ajantasaisella viestinnällä ja ennakoivalla edunvalvonnalla luodaan lasten ja nuorten

kulttuurisen kerho- ja harrastustoiminnan tekemiselle hyvät toimintaedellytykset liitto-, alue- ja paikallistasolla. **Uuden strategian sekä kolmivuotisohjelman tueksi laaditaan myös ajantasainen viestintäsuunnitelma.**

Ulkoisessa viestinnässä korostetaan nuorisoseurojen monipuolista toimintaa, kulttuurisen lapsi- ja nuorisotyön yhteiskunnallista merkitystä, järjestön valtakunnallisuutta ja toiminnan vaikuttavuutta. Viestinnässä nostetaan valokeilaan nykypäivän moni-ilmeinen nuorisoseuralaisuus kiinnostavien tarinoiden ja toiminnassa mukana olevien ihmisten kautta. Ulkoisen viestinnän tavoitteena on yleisen tietoisuuden lisääminen ja kiinnostuksen herättäminen nuorisoseuratoimintaa kohtaan.

Vuoden 2022 aikana kiinnitämme erityistä huomiota alueellisen vaikuttamisen painopisteisiin sekä verkostoitumme entistä vahvemmin sen tiimoilta esimerkiksi erilaisten järjestöjen yhteistyöalustojen kanssa. Tämä tarkoittaa myös järjestökentän alueellisten erityispiirteiden seuraamista ja asioihin vaikuttamista (esim. harrastamisen toimintaedellytysten turvaaminen yhdenvertaisesti eri puolilla Suomea jne).

Painopisteet 2022

- Viestinnän ja markkinoinnin resurssien vahvistaminen
- Järjestön näkyvyyden ja tunnettuuden lisääminen entisestään
- Alueellisen vaikuttamistyön määrittelemine ja vahvistaminen
- Alueellisten viestintäkanavien kehittäminen ja selkiyttäminen
- Tapahtumaviestinnän ja -markkinoinnin kehittäminen varsinkin digitaalisissa kanavissa

Toimenpide	Vastuu	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Järjestöviestintää vahvistetaan uuden strategian ja kolmivuotisohjelman mukaisella viestintäsuunnitelmalla	Pääsihteeri, järjestösihteeri	Koko vuosi	Viestintäsuunnitelman avulla järjestön viestintä on entistä kohdennetumpaa ja se tavoittaa entistä paremmin eri kohderyhmiä. Kohderyhmät on määritelty viestintäkanavien ja sisältöjen mukaisesti.	Viestintäsuunnitelman mittareiden mukaisesti
Järjestön arvoista tehdään ”huoneentaulu” vietäväksi kaikkiin jäsenseuroihin.	pääsihteeri, järjestösihteeri	6/2021 mennessä	Järjestöjen arvot näkyvät eri puolella järjestöperhettä ja tulevat täten osaksi toimintaa	Jaettujen arvojulisteiden määrä

Järjestön viestintäkalendaria kehitetään tukemaan myös alueellista viestintää	pääsihteeri, järjestösihteeri	koko vuosi	Alueellisen viestinnän parempi koordinointi auttaa kohdentamaan markkinointia eri puolilla Suomea	mediaosumat, lähetetyt tiedotteet
Järjestön visuaalinen ilme päivitetään strategian uudistumisen myötä	Pääsihteeri, järjestösihteeri, viestintätiimi	koko vuosi	Visuaalinen ilme on yhtenevä ja nykyaikainen, huomioiden järjestön historian	Saatu palaute Uuden ilmeen käyttöönotto%
Nuorisoseurapäivänä järjestetään erilaisia tilaisuuksia eri puolilla Suomea ja niistä viestitään alueellisissa ja valtakunnallisissa kanavissa.	Pääsihteeri, seuratoiminnan toimialajohtaja, viestintätiimi	maaliskuu	Jokaisella alueella järjestetään jokin tapahtuma nuorisoseurapäivänä tai samalla viikolla, joka juhlistaa yhteistä nuorisoseuralaisuutta.	Järjestettyjen tapahtumien määrä, mediaosumien määrä
Sosiaalinen media: Nuorisoseurat on aktiivinen sosiaalisen median käyttäjä. Käytössä ovat Facebook, Instagram, Youtube, LinkedIn ja Twitter. Tarvittaessa otetaan käyttöön muita somekanavia. Postausten sisältö kuratoidaan viestintätiimin toimesta ja niitä tehdään säännöllisesti.	Viestintätiimi, järjestösihteeri, tapahtumien viestintäkoordinaattori	koko vuosi	Sosiaalisen median sisällöt tukevat järjestön brändiä. Viestimme keskeisimmistä asioista Facebookissa, Instagramissa ja LinkedInissä.	Sosiaalisen median kanavien seuraajamäärä kasvaa edellisvuoteen verrattuna Sosiaalisen median sisältöjen pohjalta syntyy keskustelua (kommentit, eteenpäinjoat)
Julkaistaan neljää sähköistä uutiskirjettä: Nuorisoseuraposti, tanssin uutiskirje, teatterin uutiskirje sekä ohjaajakirje.	Nuorisoseurapostista vastaa seuratoiminnan tuki -verkosto Ohjaajakirjeestä vastaa harrastustoiminnan tuki -verkosto Tanssin kirjeestä vastaa	Nuorisoseuraposti ilmestyy kuusi kertaa vuodessa, tanssin uutiskirje ilmestyy joka toimintakuukausi, teatterin uutiskirje noin joka toinen kuukausi. Ohjaajakirje julkaistaan vähintään kaksi kertaa vuodessa.	Uutiskirjeiden ansiosta jäsen seurat ja harrastajat ovat ajan tasalla ajankohtaisista asioista. Uutiskirjeisiin kootaan keskeisimmät ajankohtaiset asiat per toimiala. Uutiskirjeitä kehitetään saadun palautteen perusteella.	Uutiskirjeet tavoittavat 50% tilaajistaan; seuranta avattujen uutiskirjeiden perusteella

	tanssinverkosto Teatterin kirjeestä vastaa teatterinverkosto			
Viestintäsuunnitelman keskeisimmät viestintäkärjet käydään läpi henkilökunnan kanssa. Järjestetään henkilökunnalle räätälöityä viestintäkoulutusta.	Kehittäminen	Työntekijäpäivät, jatkuva	Tiedottamisen ja viestinnän toimenpiteet ovat yhtenevät eri toimipisteissä. Henkilöstöä koulutetaan ja sparrataan viestinnästä. Viestintä tavoittaa suunnitelmallisuuden vuoksi entistä paremmin alueellisia ja valtakunnallisia medioita.	Viestintäsuunnitelmaan määritellyt mittarit
Nuorisoseuralehti ilmestyy verkkolehdenä neljä kertaa vuodessa. Linkki verkkolehden toimitetaan kaikille jäsenille ja kuntien nuorisotoimeen sekä yhteistyökumppaneille. Lehti välittää tietoa nuorisoseurojen ja nuoriso- ja kulttuurialan kuulumisista ja lisää järjestön tunnettuutta.	päätoimittaja, toimituskunta	4 x vuosi	Nuorisoseuralehteä luetaan jäsenistössä aiempaa enemmän; lukemisaktiivisuutta mitataan.	Lehtimäärät, saatu palaute
Nuorisotyö-lehti ilmestyy kolme kertaa vuodessa. Lehti tuottaa sisältöä myös uudistetulle verkkosivulleen sekä sosiaalisen median kanaviin.	Nuorisotyö-lehden toimituskunta, viestintätiimi	3 x vuosi	Nuorisotyö-lehti vakiinnuttaa asemaansa alan keskeisimpänä ammattilehtenä. Uusia lukijoita tavoitetaan myös lehden verkkosivujen kautta. Tilaajia on edellisvuotta enemmän ja lehti on	Tilaajamäärät Saatu palaute Kannattavuuden seuranta

			taloudellisesti aiempaa kannattavampi.	
Sisäinen viestintä on toimivaa: Sisäisessä viestinnässä käytetään ensisijaisesti Workplace-alustaa sekä järjestön yhteistä intranettiä Nuuraa. Julkaistaan kerran kuukaudessa (pl. heinäkuu) henkilöstön uutiskirjettä.	pääsihteeri, toimialajohtajat	jatkuva	Sisäinen viestintä tavoittaa koko henkilöstön. Ajankohtaiset asiat saavuttavat jokaisen organisaation työntekijän. Sisäinen tiedonkulku on toimivaa ja vaivatonta. 80% henkilöstöstä kokee olevansa hyvin ajan tasalla sisäisistä asioista.	Sisäinen palautekysely, viestintätiimin itsearviointi.
Viestitään niin valtakunnallisesti kuin alueellisesti työstämme ja sen tuloksista viestintäsuunnitelman mukaisesti. Koulutetaan alueiden työntekijät vaikuttamisviestintään.	pääsihteeri, johtoryhmä, viestintätiimi	jatkuva	Vaikuttajaviestintä on järjestelmällistä, viestintäkärjet selkeitä ja toteutus laajaa.	Viestintäsuunnitelman mittareiden mukaan
Nuorisoseuroilla on aktiivinen rooli kulttuurisen nuorisotyön toimijoiden ja harrastusjärjestöjen verkostossa. Toimimme tilaisuuksien ja verkostotapaamisten kokoonkutsujana.	Johtoryhmä, osaamisverkostot	jatkuva	Aktiivinen toiminta verkostoissa lisää tunnettuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia oman alan keskeisempien kysymysten osalta.	Järjestettyjen tapaamisten määrä, saatu palaute
Liitto on mukana lapsiin, nuoriin sekä kasvatus- ja kulttuuritoimintaan liittyvässä yhteiskunnallisessa keskustelussa.	pääsihteeri, johtoryhmä	jatkuva	Nuorisoseurojen edustus on kutsuttuna mukaan maamme keskeisimpiin työryhmiin, tilaisuuksiin ja foorumeihin.	Saatujen kutsujen määrä, tehtyjen aloitteiden määrä
Pidämme yhteyttä poliittisiin päätöksentekijöihin ja viranhaltijoihin.	pääsihteeri, johtoryhmä	jatkuva	Nuorisoseurat tunnustetaan maamme keskeisimpänä ja suurimpana	Yhteydenottojen ja tapaamisten määrä

			kulttuurisen nuorisotyön tekijänä.	
Teemme aktiivista yhteistyötä piirijärjestöjen, paikallisten nuorisoseurojen, SHT:n ja Sivistysliitto Kansalaisfoorumi SKAF:in kanssa.	koko henkilöstö	jatkuva	Yhteistyö on tarkoituksenmukaista, pitkäjänteistä ja tavoitteellista.	Itsearviointi ja yhteinen arviointi yhteistyön toimivuudesta ja laadusta.
Liitto toimii yhteistyössä eri järjestöjen kanssa tekemällä esityksiä ja aloitteita sekä käynnistämällä yhteishankkeita. Yhteistyötahoina ovat erityisesti muut lapsi- ja nuorisojärjestöt, tanssi- ja kulttuurijärjestöt sekä oppilaitokset.	Johtoryhmä, hanke- ja kumppanuuspäällikkö		Hankkeet toteuttavat liiton uutta strategiaa sekä kolmivuotisohjelmaa. Hankkeiden kautta kehitetään toimintaa ja luodaan uusia toimintamuotoja.	Uusien hankkeiden määrä, saadun rahoituksen määrä
Toiminnan arviointia kehitetään SKAFin kanssa yhteistyössä kehitettyjen kulttuuriharrastamisen mittareiden avulla. Otetaan käyttöön myös Osaamiskeskus Kentaurin kehittämät nuorisotalon mittarit.	päsihteeri, johtoryhmä	vuoden 2022 aikana	Yhteiset mittarit kertovat toimintamme laadusta ja volyymeista. Mittarit auttavat ymmärtämään tarkemmin toiminnan kehittämisen kohtia.	Toimintamme mittarit ovat selkeämmät, yhdenmukaisemmat ja kertovat meille faktatietoa toimintamme vaikutuksista ja yhteiskunnallisesta vaikuttavuudesta

7. Hallinto ja henkilöstö

Niin henkilöstö kuin luottamustoimijat ovat järjestön keskeisimpiä voimavaroja. Erityisenä painopisteenä pidetään henkilöstön osalta työhyvinvoinnin ylläpitämistä ja luottamustoimijoiden osalta aktiivista osallistumista liiton hallintoon. Nuorten päätöksentekijöiden määrää lisätään kaikilla hallinnon tasoilla entisestään varsinkin alueellisia vaikuttajanuorten ryhmiä perustamalla. Lasten ja varhaisnuorten kuuleminen varmistetaan kaikilla tasoilla.

Järjestön organisaatiota kehitetään jatkossa johdonmukaisesti palvelemaan mahdollisimman hyvin nuorisoseuraliikkeen mission, vision ja strategisten tavoitteiden toteutumista. Tavoitteena on yhtenäinen ja tehokas oppiva organisaatio. Johtamisen johdonmukaisuutta ja yhdenvertaisuutta seurataan. Liitto pyrkii olemaan kiinnostava ja eettisesti kestävä työpaikka, jossa työntekijän on hyvä olla töissä.

Hallinto

- Palvelualuemallin kokemusten arviointi ja laajentaminen
- Yhdistyslakiuudistukseen varautuminen, esim. liiton sääntöjen ja mallisääntöjen suhteuttaminen
- Luottamushenkilöiden osallisuuden lisääminen
- Nuoret Vaikuttajat – toiminnan laajentaminen alueellisiin ryhmiin sekä valtakunnallisen toiminnan vakiinnuttaminen

Henkilöstö

- Johtamisen tulokorttien käyttöönotto ja jalkautus
- Henkilöstön käsikirjan käyttöönotto ja jalkautus (ml. ylläpito)
- Työn tekemisen käytänteiden tarkistaminen (esim. etätyökäytänteet)
- Työhyvinvoinnin vahvistaminen kaikilla toiminnan tasoilla
- Moninaisuusosaamisen jalkauttaminen (ml. koulutukset)

Toimenpide	Vastuu	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Valtuusto kokoontuu hallituksen kutsusta kaksi kertaa vuodessa, kevätkokoukseen huhtitoukokuussa ja syyskokoukseen syysjoulukuussa. Kokoukset toteutetaan tarvittaessa etäyhteyksin.	Pääsihteeri, johtoryhmä		Valtuuston kokouksessa käydään aktiivista keskustelua järjestön toiminnan kehittämisestä. Päätöksentekoon osallistutaan aktiivisesti ja kokouksissa on läsnä valtuutettuja jokaisesta nuorisoseuramaakunnasta.	Osallistumisaktiivisuus on 80% Kokousohallitusta kerättävän palautteen keskiarvo on 4/5. Syyskokouksessa valittavista hallituksen jäsenistä vähintään 1/3 on alle 29-vuotiaita.
Valtuuston sähköinen keskustelualusta otetaan käyttöön. Se palvelee avoimen dialogin alustana valtuuston kokousten välissä.	pääsihteeri, seuratoiminnan toimialajohtaja, valtuuston puheenjohtajisto	Vuoden 2022 alussa	Valtuuston edustajista 70% osallistuu aktiivisesti keskusteluun valtuuston kokousten välissä.	Kerätään valtuutetuilta palaute sähköisestä alustasta ensimmäisen toimintavuoden aikana.
Hallitus johtaa liiton toimintaa ja taloutta nuorisoseurakokouksen ja valtuuston päätösten mukaisesti sekä ohjaa jäsenyhdistysten toimintaa ja valvoo sääntöjen ja kokousten	Hallitus, pääsihteeri	hallitus kokoontuu 6-10 kertaa vuoden aikana	Kokouksia järjestetään tilanteen mukaan etäyhteyden välityksellä. Osallistumisprosentti on 80%.	Hallituksen itsearviointi vuoden viimeisessä kokouksessa.

päätösten noudattamista. Hallitus asettaa toimintansa tueksi työvaliokunnan, hallinnoimilleen projekteille ohjausryhmät sekä eri toiminnaloille ja tapahtumille tarvittavat toimikunnat ja osaamisverkostot.			Työvaliokunta tukee hallituksen ja johtavien toimihenkilöiden työskentelyä.	Työvaliokunnan itsearviointi
Liiton uudistettu strategia vuosille 2022-2030 sekä uusi kolmivuotissuunnitelma visualisoidaan ja viestitään yhteistyökumppaneille.	pääsihteeri	6/2022 mennessä	Strategia ja kolmivuotishjelma kiteyttävät toiminnan peruseriaatteet	saatu palaute
Palvelualuemallia kehitetään entisestään palvelemaan laajaa jäsenkuntaa eri toimipisteiden yhteistyötä kehittämällä	pääsihteeri, seuratoiminnan tuen toimialajohtaja	koko vuosi	Jokainen jäsenseura saa yhdenvertaisesti toivomaansa palvelua (palvelulupausten mukaisesti)	saatu palaute
Varaudutaan yhdistyslakiuudistukseen niin mallisääntöjä kuin liiton sääntöjä uudistamalla tarpeen vaatiessa	pääsihteeri, seuratoiminnan tuen toimialajohtaja	koko vuosi	Liiton sääntöjen uusiminen Keskusseurojen ja paikallisseurojen mallisääntöjen uusiminen Seurat saavat tukea yhdistyslakiuudistuksen edellyttämiin toimenpiteisiin	
Nuoret vaikuttajat -ryhmät vahvistavat nuorten osallisuutta järjestön kaikilla tasoilla. Toimintaa rahoitetaan EU-rahoitusinstrumenteilla.	pääsihteeri, hanke- ja kumppanuuspäällikkö	koko vuosi	Nuorten vaikuttajien toiminta tukee niin harrastustoiminnan kehittämistä, valmentaa nuoria mukaan yhdistysten hallintoon sekä kehittää erityisesti haja-asutusseutujen nuorten osallistumismahdollisuuksia	Nuorten määrä, nuorten ryhmien määrä, hanke-rahituksen määrä
Johtamisen tulokortteja käytetään esihenkilötyön arviointiin ja johtamisen laadun varmistamiseen	pääsihteeri, johtoryhmä, esihenkilöt	1/2022 alkaen	Järjestön johtaminen on tasalaatuista ja yhdenvertaista. Jokainen työntekijä saa riittävästi tukea työhönsä esihenkilöltään.	Johtamisen tulokorteista saatu palaute

Henkilöstön käsikirja otetaan käyttöön	pääsihteeri, johtoryhmä, esihenkilöt	1/2022	Henkilökunta on hyvin ajan tasalla työsuhteeseensa liittyvistä käytänteistä.	saatu palaute
Päivitetään työn tekemisen käytänteet sekä etätyöohjeistus	pääsihteeri, johtoryhmä	1/2022	Jokaisella työntekijällä on mahdollisuus vaikuttaa työympäristönsä asioihin.	saatu palaute (henkilöstökysely)
Jatketaan hanke- ja kumppanuuspäällikön tehtävää, joka on yhteinen Suomen Nuorisopiston kanssa. Toimi kohdistuu yksityisen varainhankinnan, yritysyhteistyön sekä hankerahoituksen määrän kasvattamiseen. Yhteistä tehtävää jatketaan aluksi kahden vuoden määräaikaisella sopimuksella.	pääsihteeri	tammikuu 2022	Uudet varainhankintamenetelmät (lahjoittaminen, yritysyhteistyö) tuottaa vähintään 70% sille asetetusta numeerisesta tavoitteesta.	saatu rahoituksen määrä
Toteutetaan nuorten ryhmävaihtoja, henkilöstön liikkuvuushankkeita sekä muita kansainvälisiä projekteja EU-rahoitusakkreditaation sekä erillisten hankerahoitusten myötä.	pääsihteeri, kv-päällikkö	koko vuosi	Kansainväliset hankkeet tukevat niin liiton, aluetoimistojen kuin paikallisten seurojen toiminnan kehittämistä sekä uuden oppimista	toteutettujen toimenpiteiden määrä, saatu palaute

Perustetaan hankepäällikön tehtävä koordinoimaan mm. EU-rahoitteisia hankkeita sekä kehittämään seurojen kansainvälisen liikkuvuuden hankkeita mikäli tähän saadaan riittävä rahoitus.	pääsihteeri	tammikuu 2022	Liiton kansainvälisyystoiminta on laaja-alaista ja hyödyttää eri kohderyhmiä laajasti. Tehtävä rahoitetaan kokonaan erilaisella hankerahoituksella.	saatu rahoituksen määrä, toteutettujen toimenpiteiden määrä
Henkilöstön hyvinvointiin panostetaan järjestämällä yhteistä virkistystoimintaa, koulutusta sekä aktivoimalla kuntoliikuntaan. Fyysisen toimintakyvyn lisäksi tuetaan henkisen toimintakyvyn ylläpitämistä ja kehittämistä.	Pääsihteeri, tyhy-tiimi, henkilöstöryhmien edustajat	jatkuva	Henkilöstö viihtyy työssä ja voi hyvin. Työhyvinvointikyselyn kokonaisarvosana on edellisen vuoden tasolla tai parempi. Sairauspoissaolojen määrä pysyy nykytasolla tai vähenee. Työterveyskulut ovat edellistä vuotta matalammat.	Työhyvinvointikysely Sairauspoissaolojen määrä
Henkilöstön osaamista kehitetään järjestämällä yhteistä koulutusta sekä mahdollistamalla henkilökohtaisiin koulutuksiin osallistuminen.	Pääsihteeri ja johtavassa asemassa olevat työntekijät.	jatkuva	Henkilöstön ammattitaito pysyy ajan tasalla ja kehittyy.	koulutusten määrä, saatu palaute
Henkilöstön kanssa käydään säännöllisesti kehityskeskustelut	Pääsihteeri ja johtavassa asemassa olevat työntekijät.		Kaikki työntekijät käyvät kehityskeskustelun toimintavuoden aikana. Kehityskeskustelusta kirjataan yhteenveto ja sovittuja toimenpiteitä seurataan säännöllisillä esihenkilöalaiseskusteluilla. Erytishuomioita kiinnitetään työn tavoitteisiin, työssäjaksamiseen ja työn ja muun elämän yhteensovittamiseen.	Kehityskeskusteluista saatu palaute

Liiton luottamushenkilöitä perehdytetään ja koulutetaan toimielinten kokouksien yhteydessä pidettävissä seminaareissa sekä erillisissä koulutustilaisuuksissa	pääsihteeri, johtoryhmä	jatkuva	Liiton luottamushenkilöt ovat perehtyneitä yhdistyslainsäädäntöön, yhdistyksen hyvään hallintoon. Luottamushenkilöt osallistuvat aktiivisesti liiton toiminnan kehittämiseen.	saatu palaute
Esihenkilöpalavereissa käydään läpi hallinnon ja talouden linjaukset esimiesten kanssa. Kokoukset ovat dialogisia, vertaistuellisia ja koulutuksellisia.	pääsihteeri, johtoryhmä	4 esihenkilöpalaveria vuodessa	Johtavassa asemassa olevat henkilöt toimivat tasalaatuisesti ja yhdenvertaisesti. Kokouksista saadun palautteen kokonaisarvosana on vuoden aikana 3,5/5.	Esihenkilöverkoston palautekysely, verkoston itsearviointi
Jatketaan henkilöstön valmennusta yhdenvertaisuus- ja moninaisuusteemoista	Pääsihteeri, johtoryhmä	touko – joulukuu	Henkilöstön osaaminen yhdenvertaisuus- ja moninaisuuskysymyksissä kasvaa. Tätä mitataan ennen ja jälkeen – kyselyillä.	saatu palaute, koettu osaamisen ja ymmärryksen lisääntyminen
Jalkautetaan seuroille ja harrastusaloille tuotettu yhdenvertaisuus- ja moninaisuusmateriaali	pääsihteeri, johtoryhmä, alueet	koko vuosi 2022	Seurojen ja harrastusalojen avainhenkilöiden osaaminen yhdenvertaisuus- ja moninaisuuskysymyksistä kasvaa	saatu palaute, koettu osaamisen ja ymmärryksen lisääntyminen

8. Talous ja varainhankinta

Järjestön taloutta ohjataan kolmevuotishjelman linjausten mukaisesti. Järjestön saama julkinen tuki varmistetaan, ja toiminnan omarahoitusta lisätään ja yritysysteistyötä kehitetään. Strategisten linjausten mukainen hankerahoitus hyödynnetään ennen kaikkea toiminnan kehittämiseen ja uusien toimintamallien innovoimiseen.

Painopisteet 2022:

- Yksityisen varainhankinnan vahvistaminen entisestään
- Rahoituspohjan laajentaminen kaikilla toiminnan tasoilla (esim. hankkeet, yritysysteistyö)
- Taloushallinnon käytänteiden ja työnjaon selkiyttäminen
- Kustannustietoisuuden ja talousvastuullisen ajattelun vakiinnuttaminen

Toimenpide	Vastuu	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Jäsenmaksuksi liiton jäsenenä oleville nuorisoseuroille on budjetoitu 9 euroa per henkilöjäsen ja liiton jäsenenä oleville keskuseuroille 4,5 euroa per jäsenyhdistysten henkilöjäsen.	Hallitus, pääsihteeri	koko vuosi	Jäsenmaksut maksetaan täysimääräisesti	maksettujen jäsenmaksujen määrä
Liiton sekä alue-toimistojen ja piiri-järjestöjen toimintaan liitto hakee Opetus- ja kulttuuriministeriöltä 1174969 € avustuksen.	Hallitus, pääsihteeri		Korotus valtionapuun mutta vähintään edellisvuoden summan suuruinen avustus myönnetään Nuorisoseuroille. Turvataan itsenäisten piirijärjestöjen toiminta eteenpäin delegoitavien avustusten turvin.	Saadun avustuksen määrä
Varaudutaan valtionavustuksen pysymiseen ennallaan tai sen putoamiseen valtionapujärjestelmän epävarmuustekijöiden myötä	Pääsihteeri, johtoryhmä, hallitus	kevät 2022	Toiminta ja talous suunnitellaan siten, että mahdollinen avustuksen ennallaan pysyminen tai pudotus ei vaikuttaisi toiminnan laajuuteen ja laatuun merkittävästi.	tarkistetun talousarvion toteuma
Kehitetään järjestön yksityistä varainhankintaa	Hanke- ja kumppanuuspäällikkö, pääsihteeri	Jatkuva	50% asetetusta tavoitesummasta toteutuu Lahjoittajarekisteri kertyy entisestään.	Saadun rahoituksen määrä
Hankesalkun kehittäminen, hallinta ja seuranta	hanke- ja kumppanuuspäällikkö, kv-päällikkö	Jatkuva	Uusien harkittujen hankeavauksien tekeminen, hankkeiden hakeminen Nykyisten hankkeiden toiminnan varmistaminen, seuranta	saadun hankerahoituksen määrä

<p>Kehitetään yritysyhteistyötä</p>	<p>Hanke- ja kumppanuuspäällikkö</p>	<p>Jatkuva</p>	<p>Liitto näyttäytyy yrityksille kiinnostavana yhteistyökumppanina. Löydetään Uusia yritysyhteistyökumppaneita.</p> <p>Mainosmyynti tapahtumissa ja järjestön viestintäkanavissa</p>	<p>2-4 uutta kumppanuutta</p>
<p>Valtionavun välittäminen piirijärjestöille ja paikalliseseuroille: Liiton hallitus jakaa osan Opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämästä yleisavustuksesta keskusseurojen toteuttamaan nuorisotyöhön ja -toimintaan. Osa avustuksesta voidaan erityisin perustein jakaa paikalliseseuralle, joka vastaa jostakin alueellisesti tai valtakunnallisesti merkittävästä palvelutehtävästä, joka edistää nuorisoseuratoimintaa ja nuorisolain 2 §:ssä säädettyjä tavoitteita ja lähtökohtia.</p>	<p>hallitus, pääsihteeri</p>	<p>kesäkuu 2022</p>	<p>Keskusseurojen valtionavustuksen määrää harkittaessa otetaan huomioon, kuinka keskusseurat toteuttavat nuorisoseurastrategian ja kolmivuotisohjelman tavoitteita sekä hallituksen määrittämiä toiminnan painopisteitä. Lisäksi arvioidaan toiminnan laatua, laajuutta ja yhteiskunnallista vaikuttavuutta.</p> <p>Valtionavustuksen määrää harkittaessa otetaan lisäksi huomioon, miten keskusseurat toiminnassaan edistää yhden-vertaisuutta, tasa-arvoa ja osallisuutta sekä toteuttaa muita nuorisolain 2 §:ssä säädettyjä tavoitteita ja lähtökohtia.</p> <p>Arviointi tehdään suunnitellun ja toteutuneen toiminnan perusteella samoilla perusteilla, joilla ministeriö arvioi keskusjärjestöä. Lisäksi avustuksen saamisen edellytyksenä on, että keskusseurat huolehtivat jäsenyhdistyksenä toimintatiedot nuorisoseurarekisteriin.</p>	<p>keskusseurojen raportit, toimintatilastot</p>

Talousarvion toteutumista seurataan säännöllisesti ja hallitus tekee tarvittavat sopeuttamistoimet kesken vuoden.	Johtoryhmä	koko vuosi	Toiminta on kustannustehokasta. Tilikauden tulos on positiivinen.	Talouden toteuma
Kevään valtuuston hyväksyttäväksi tuodaan tarkistettu toimintasuunnitelma ja talousarvio.	Johtoryhmä, hallitus	toukokuu 2022	Talous on tasapainossa. Varainhankinnan keinot ovat entistä moninaisemmat. Resurssit on kohdennettu viisaasti.	Tarkistetun talousarvion toteuma
Etelä-Hämäläisen Nuorisoseuratyön rahasto: Rahaston tarkoituksena on ylläpitää ja tukea Nuorisoseurojen aluetoimistoa Etelä-Hämeessä. Aluetoimisto sijaitsee Lahdessa ja se palvelee Etelä-Hämeessä tehtävää nuorisoseuratyötä. Rahaston peruspääoman muodostaa 18.1.2017 lahjoitettu omaisuus, joka on tarkemmin määritelty erillisessä lahjakirjassa	pääsihteeri, hallitus, rahaston hoitokunta	koko vuosi	Rahastoa hoidetaan sääntöjen mukaan. Tuotolla tuetaan etelähämäläistä nuorisoseuratyötä.	rahaston tuotto
Lahdessa sijaitseva puvusto Kostyymi sekä sen yhteydessä toimiva pilailupuoti Pilis palvelevat sekä etelähämäläisiä että valtakunnallisia asiakkaita. Toiminta uusiutuu markkina-analyysin myötä (esim. verkkokauppa, uudet asiakkuudet).	puvustonhoitaja	koko vuosi	Toiminta on taloudellisesti kannattavaa ja sen tavoittaa uusia kohderyhmiä.	tilikauden tulos
Käynnistetään uusia kehittämishankkeita rahoituspäätösten ollessa myönteisiä	pääsihteeri, hanke- ja kumppanuuspäällikkö	vuosi 2022	Uusien hankkeiden avulla voidaan kehittää uuden strategian mukaista toimintaa eri puolilla organisaatiota	saatu rahoitus



Suomen Nuorisoseurat

Aluetoimistojen toimintasuunnitelmat 2022

Etelä-Suomi
Keski-Suomi
Lappi
Lounais-Suomi
Pohjois-Karjala
Pohjois-Savo

Valtakunnallisen tai alueellisen koronatilanteen huomioiden tapahtumia, harrastustoimintaa, koulutuksia ja seuratapaamisia voidaan toteuttaa etä- tai hybridiosallistumismallilla.

Turvallisen toiminnan toteuttamiseksi on suunniteltu erilaisia turvallisia lähitoteutusmalleja, joita noudatetaan kaikessa toiminnassa kulloisenkin koronatilanteen mukaisesti.

Toimintasuunnitelma 2022 Etelä-Suomi

Johdanto

Aluetoimistojen tehtävänä on toimia paikallisten nuorisoseurojen tukena omalla toimialueellaan Nuorisoseurastrategian mukaisesti sekä kehittää ja mahdollistaa alueella tehtävää kulttuurista lapsi- ja nuorisotyötä. Maailmanlaajuisen koronapandemian takia toiminnan haasteet jatkuvat mahdollisesti vielä ensi keväänä.

Helsingissä toimii lisäksi Stadin Nuorisoseurat ry, joka omalta osaltaan edistää nuorisoseuratyötä alueellaan.

Aluetoimiston toimintaa ohjaavat nuorisoseurakokouksessa Lahdessa hyväksyttävä nuorisoseurastrategia ja 2022-2024 -kolmivuotishjelma.

Vuoden 2022 painopisteet:

- **Vakautamme toimintaa**

Mitä opimme poikkeusajasta, miten toivomme vaikeuksien jälkeen?

- **Reagoimme kansalaisjärjestöentän rahoituksen murrokseen**

Toiminta on taloudellisesti vakaata, kustannustehokasta sekä rahoitus on laajalla pohjalla

- **Yhteisössämme voidaan hyvin**

Tuemme erilaisia yhteisöjä toiminnan eri tasoilla, vahvistamme moninaisuusosaamistamme

- **Verkostoidumme laajasti**

Haemme uusia yhteistyökumppanuuksia niin alueellisesti, valtakunnallisesti kuin kansainvälisesti

Alueelliset painopisteet 2022

- Toiminnan vakauttaminen koronapandemian jälkeen.
- Seurojen työn tukeminen ja seurakäyntitoiminnan vakiinnuttaminen.
- Toiminta-alueen vakiinnuttaminen Etelä-Suomen alueeksi.

1. Harrastustoiminta

1.1. Toiminta

Toimenpide	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Olemassa olevien materiaalien markkinoiminen seuroille	Koko vuosi	Tukea ja auttaa paikalliseuroja valmiiden materiaalien avulla	Materiaalit ovat seuroilla käytössä
Osaamismerkkien markkinoiminen	Koko vuosi	Luottamushenkilöiden vapaaehtoistoiminnan näkyväksi tekeminen	10 henkilöä on hakenut osaamismerkkiä vuoden aikana
Luova lava –toiminnan markkinoiminen seuroille <ul style="list-style-type: none">• Harrastustoiminta• Leiritoiminta• Pop up tapahtumat	Koko vuosi	Tukea seuroja järjestämään matalan kynnyksen harrastustoimintaa	6 seurassa järjestetään Luova Lava-toimintaa
Tempoa Tenaviin – toiminnan markkinoiminen seuroille	Koko vuosi	Tukea seuroja järjestämään matalan kynnyksen aikuinen-lapsi harrastustoimintaa	6 seurassa toimii Tempoa Tenaviin-ryhmiä

Ohjaajien olohuone	Koko vuosi	Tukea seuroissa toimivia ohjaajia	10 ohjaajaa osallistuu, palautteen keskiarvo 4 (1-5)
Tanssitoiminta <ul style="list-style-type: none"> • Kääntöpiiri • Pispalan Sottiisi, Folkalandia • Ammattilaisten aamukahvit • Tanssin uutiskirje • Alueellinen tapaaminen 	Koko vuosi	Tuetaan tanssitoimijoiden verkostoitumista mm. järjestämällä tanssitoimijoiden tapaaminen. Markkinoidaan valtakunnallisia tanssitoimijoiden tapaamisia ja seurojen omia tapahtumia verkkosivuilla ja sosiaalisessa mediassa	10 ohjaajaa osallistuu vuoden aikana
Teatteritoiminta <ul style="list-style-type: none"> • Teatteriagentit • Lasten teatteriverkosto • Teatterilaiva • Valtakunnalliset teatteritapaamiset • Alueellinen teatteritoimijoiden tapaaminen • Teatterin uutiskirje 	Koko vuosi	Tuetaan teatteritoimijoiden verkostoitumista. Markkinoidaan valtakunnallisia teatteritoimijoiden tapaamisia ja seurojen omia tapahtumia verkkosivuilla ja sosiaalisessa mediassa	Alueella toimii aktiivisia teattereita
Nuorille suunnattu toiminta <ul style="list-style-type: none"> • Höntsä-toimintamalli • Avartti-toimintamalli • Nuori Kulttuuri - toiminta 	Koko vuosi	Tuetaan seuroja nuorten toimintaan osallistumisessa. Kannustetaan nuorisoryhmiä osallistumaan Nuori Kulttuuri-toimintaan	10 nuorta on osallistunut toimintaan

1.2. Koulutus

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Knoppi	3 Teams-iltaa kerran kuussa 2-3.4. 2-jakso 12-13.11. 1-jakso	Antaa perusvalmiuksia nuorille ohjaajiksi aikoville	8 kurssilaista osallistuu 4 eri seurasta, palautteen keskiarvo 4 (1-5)
Liikettä lapsiin luovasti Leikkikurssi 3-6-v	12.3. Munkkivuori	Antaa valmiita leikkejä ja harjoitteita, jotka tukevat lasten liikkumista, luovuutta, mielikuvituksen kehittymistä ja osallisuutta	10 kurssilaista osallistuu, palautteen keskiarvo 4 (1-5)
Tempoa tenaviin-kurssi	3.9 Munkkivuori	Järjestää aikuinen-lapsi- koulutus uuden materiaalin pohjalta	8 osallistujaa, palautteen keskiarvo 4 (1-5)
Aikuisten kansantanssileiri	24-25.9	Tukea aikuisten tanssijoiden verkostoitumista	16 osallistujaa 3 eri seurasta

Leiriohjaajakoulutus	7.6.	Antaa valmiuksia toimia ohjaajana leirillä	8 ohjaajaa osallistuu, palautteen keskiarvo 4 (1-5).
Luovat menetelmät - koulutus	Syksy? 15.10 Lahti?	Kannustetaan seurojen perustamaan Luova Lava - kerhoja	8 osallistujaa kurssille, palautteen keskiarvo 4 (1-5)
Markkinoidaan valtakunnallisia koulutuksia: Kansantanssin ohjaajien peruskoulutus 1-3 jaksot Kansantanssin Kääntöpiiri DÄÄNS-leiri Ohjaajakoulutuksen lisäkurssit		Kannustetaan seuroja lähettämään ohjaajia valtakunnallisiin koulutuksiin	10 ohjaajaa on osallistunut

1.3. Tapahtumat

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Tanssiralli	23.4.	Ryhmät saavat palautteen toiminnastaan.	10 ryhmää osallistuu tanssiralliin
Luova Lava-leiri	6.-10.6. 13.-17.6. 20.-23.6 (isot) Leiri Lahti	Kaksi päiväleiriä 7-11 -vuotiaille sekä uutuutena yksi leiri isommille 12-14 –vuotiaille Hannunsalilla.	40 lasta osallistuu päiväleireille, kerätään leirin lopuksi palaute, keskiarvo 4 (1-5)
Telttaleiri Naumissa	28.6.- 1.7. Sysmä	50 lasta osallistuu perinteisen telttaleiriin sekä nuoria ohjaajia saadaan innostettua mukaan leirille	50 lasta osallistuu leirille. Palautteessa valtaosa vastaa "tulen myös ensi kesänä uudelleen leirille".
Avartti-retki	13-15.5 Evo	Osallistutaan valtakunnalliseen Avartti-retkeen, tiedotetaan alueen nuorille mahdollisuudesta	5 nuorta osallistuu retkelle

1.4. Kehittäminen

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Kartoitetaan kansainvälisen toiminnan mahdollisuuksia.	Koko vuosi	Lisätä kv-toimintaa alueella.	Osallistutaan yhteen kansainväliseen tapahtumaan/ koulutukseen.

2. Seuratoiminta

2.1. Kansalaistoiminta

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Järjestetään alueellinen Nuorisoseurafoorumi	19.3. laiva 29.10. Lahti	Tuodaan ajankohtaisia asioita seurojen kulttuuriksi, tuetaan alueen seurojen verkostoitumista ja vertaisoppimista.	Vähintään 10 seuraa osallistuu
Paikallisen nuorisoseuratoiminnan tukeminen neuvonta- ja opastuskäynnein. Kuullaan seuroja seurakäynneillä ja alueellisissa Nuorisoseurafoorumeissa.	Koko vuosi	Seuratoiminta on vireää ja vilkasta. Ollaan aktiivisesti liikkeellä.	Tehdään seurakäyntejä vuoden aikana 4-8.
Konseptien ja materiaalien jalkauttaminen	Koko vuosi	Jäsenseurat ovat tietoisia eri toimintakonsepteista ja materiaaleista ja osaavat hyödyntää niitä	Saatu palaute
Vapaaehtoistyön palkitseminen: Nimetään alueelta vuoden ohjaaja, nuorisoseura, nuorisoseuralainen ja Hermanni/Hermanska	Kevät	Julkistetaan kevään Nuorisoseurafoorumissa.	
Jäsenhallintajärjestelmä	Koko vuosi	Kannustetaan seuroja ottamaan järjestelmää aktiiviseen käyttöön.	Käyttäjien määrä alueelta
Toimintatilastot ja jäsenkortit: Kerätään seuroilta vuoden 2020 toimintatilastot ja jäsenistön käytössä on mobiilijäsenkortti.	Kevät Koko vuosi	Tilastot jäsenrekisterissä 13.3. mennessä.	Alueella pyritään saamaan toimintatiedot 100%
Etelä-Hämeen valtuustonjäsenet: Kokoontuvat etelähämäläisen nuorisoseuratyön tukirahaston kokoukseen valtuuston yhteydessä.		Toimitaan rahaston sääntöjen mukaan.	
Seurantalot: Tiedotetaan opetusministeriön seurantalosten peruskorjauksen määrärahojen hakemisesta sekä mahdollisista korona -avustuksista	Koko vuosi	Tiedotetaan, opastetaan ja pidetään tarvittaessa webinaareja. Seurat osaavat hakea rahoitusta ja saavat sitä.	Hakemusten ja saadun rahoituksen määrä

2.2. Koulutus

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Järjestyksenvalvojan kertauskoulutus	12.2.	Seuroissa on riittävästi toimivaltaisia järjestyksenvalvoja ja ensiaputaitoisia henkilöitä.	Osallistujia 8-10 hlöä/ kurssi
Ensiapukurssi 8h	26.3.		
Järjestetään alueen tarpeen mukaan toimintaa tukevaa koulutusta sekä markkinoidaan aktiivisesti valtakunnallisia koulutuksia.	Koko vuosi	Otetaan seurojen toiveet huomioon ja toteutetaan niitä sekä tiedotetaan ja innostetaan osallistumaan koulutuksiin.	Tapahtumiin osallistuu alueelta nuorisoseuralaisia
Kansalaisfoorumi/opintokeskus: Kansalaisfoorumi jakaa tukea projektimaisesti toimiville yhteisöllisille opintoryhmille ja kurssitoimintaan. Opastetaan seuroja käyttämään opintokeskuksen palveluja.	Koko vuosi	Mahdollisimman moni hakee tukea toimintaansa. Kurssitunteja varataan vuoden lopussa aktiivisesti. Markkinoidaan koulutuksia.	Kansalaisfoorumin tuet ovat kaikilla käytössä.

3. Tapahtumat

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Teatteritoimijoiden tapaaminen	12.3.	Kootaan yhteen alueen teatteriseuroja ja viritellään yhteistyötä sekä Improliigaa.	Ainakin 4 seuraa osallistuu.
Tanssitoimijoiden tapaaminen	24.9.	Seurojen tanssitoiminnan vahvistaminen	Osallistujia 4 seurasta
Markkinoidaan seurojen tapahtumia mm. Hollo ja Martta –festivaali Takinkääntöviikko	Koko vuosi	Tiedotetaan ja tuetaan tarvittaessa.	Tapahtumat näkyvät viestinnässä. Mediaosumien määrä kasvaa.
Valtakunnalliset tapahtumat: FolkForum ja Folklandia-risteily Sottiisi Tanssimylly Kaustinen Folk Music Festivaali Nuori kulttuuri Teatterilaiva		Tiedotetaan tapahtumista ja alueen seurat ja harrastajat osallistuvat.	Valtakunnallisiin tapahtumiin osallistuu 200 henkilöä alueelta

4. Kehittäminen

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Selvitetään Leader – toimintaryhmien avustuspotentiaali alueelle.	Koko vuosi	Kehittää alueen toimintaa tarkoituksenmukaisesti ulkopuolisen rahoituksen avulla	Käynnistetään yksi hanke
Lisäämme toimijoiden osallisuutta luomalla alueelle yhteisen WA-ryhmän.	Koko vuosi	Alueen toimijat saavat tietoa helpommin	20 henkilöä osallistuu WA-ryhmään
Nuorten alueelliset vaikuttajaryhmät	Koko vuosi	Tutustuttaa nuoret toimintaan, kasvattaa nuorten osallistumispotentiaalia järjestön päätöksenteko-rakenteisiin	10 nuorta osallistuu nuorten vaikuttajaryhmien

5. Hallinto

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Alueen valtuutetut tapaavat kahdesti vuodessa.	Kevät ja syksy	Valtuutetut tuntevat toisensa ja yhteistyö on jouhevaa.	Alueen valtuutetut osallistuvat tapaamisiin.
Etelä-Hämäläisen rahaston kokoukset järjestetään kahdesti vuodessa.	Kevät ja syksy	Rahastoa hoidetaan sääntöjen mukaan	Kokoukset järjestetty
Alueelta osallistutaan valtuuston kokouksiin.	Kevät ja syksy	Alueellinen näkökulma on mukana päätöksenteossa	Kaikki valtuustopaikat ovat kokouksissa käytössä.

6. Viestintä, markkinointi ja vaikuttaminen

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Kehitämme Uutisherkun sisältöä	Lähetetään 11 kertaa vuodessa	Ajankohtaisten asioiden kohdennettu tiedottaminen.	320 tilaajaa ja keskimäärin 131 avausta
Viestinnän palvelulupauksen jalkauttaminen ja näkyväksi tekeminen	Koko vuosi	Jokainen toimihenkilö kohdallaan laatii oman tavan toimia. Seurat ovat tietoisia saatavilla olevista viestintäpalveluista.	Viestinnän palvelulupaus jalkautettu Saatu palaute
Viestinnän tuki: Tarjotaan seuroille viestintä- ja markkinointitukea.	Koko vuosi	Seuroilla käytössä viestintätuki.	Vähintään 10 seuraa ovat käyttäneet viestintätukea
Kehitämme aluetoimistojen kotisivuja: http://etelahame.nuorisoseurat.fi/https://uusima.nuorisoseurat.fi/ Sekä Instagram -tiliä: nuorisoseurat_etelasuomi	Koko vuosi	Some –kanavissa tiedotetaan ajankohtaisista asioista.	Etelä-Suomen Facebookissa on 296 seuraajaa ja Stadilla 304 seuraajaa - > seuraajamäärän kasvattaminen
Säännöllinen yhteydenpito alueen nuorisoseuroihin, keinoina: puhelin, s-posti, seurakäynnit, nuorisoseurafoorumit	Koko vuosi	Vuoden aikana kontaktoidaan jokaista seuraa.	Jokainen seura on saanut tietoa toiminnasta
Osallistumme alueen järjestöyhteistyöhön.	Koko vuosi	Nuorisoseurat on tunnettu toimija järjestökentällä.	Olemme mukana merkittävimmissä yhteistyöryhmissä.

7. Henkilöstö ja talous

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Otamme käyttöön johtamisen tulokortit.	Koko vuosi	Johtamisen tulokortit ovat osa arkipäivän johtamista.	Työhyvinvointitutkimuksessa arvosana johtamiselle vähintään 4.
Otamme käyttöön henkilöstön käsikirjan.	Koko vuosi	Koko henkilöstö tuntee henkilöstön käsikirjan.	Henkilöstön käsikirja on vähentänyt tarvetta erilaisille kysymyksille.
Vahvistamme työhyvinvointia.	Koko vuosi	Henkilöstö voi hyvin.	Työhyvinvointitutkimuksessa arvosana omalle hyvinvoinnille vähintään 4.

Luomme työllemme yhtenäiset käytänteet.	Koko vuosi	Rutiinit helpottavat työnteon arkea.	Käytänteet on luotu.
Toiminta on kustannustietoista.	Koko vuosi	Lahden tilat ovat tehokkaassa käytössä.	Lahden tilojen vuokratkäyttöä on tehostettu.
Etelä-Suomessa työskentelee kaksi toiminnanohjaajaa sekä osa-aikaisesti toiminnanjohtaja ja media-assistentti.	Koko vuosi	Henkilöstö on toiminnan kannalta tarkoituksenmukainen.	Henkilöstömäärä ei putoa.
Tarjotaan alan opiskelijoille harjoittelupaikkoja ja tarvittaessa palkkatukipaikkoja.	Koko vuosi	Harjoittelijoiden avulla saamme monipuolisempaa toimintaa.	Vuoden aikana vähintään kaksi harjoittelijaa.

Liitteet

- Alueen tapahtumakalenteri

Toimintasuunnitelma 2022 Keski-Suomi

Johdanto

Aluetoimistojen tehtävänä on toimia paikallisten nuorisoseurojen tukena omalla toimialueellaan Nuorisoseurastrategian mukaisesti sekä kehittää ja mahdollistaa alueella tehtävää kulttuurista lapsi- ja nuorisotyötä.

Aluetoimiston toimintaa tulee ohjaamaan uusi Nuorisoseurastrategia 2030 ja kolmivuotishjelma 2022-2024.

Vuoden 2022 liiton ja alueiden yhteiset toiminnan painopisteet ovat:

- **Vakautamme toimintaa**
Mitä opimme poikkeusajasta, miten toivomme vaikeuksien jälkeen?
- **Reagoimme kansalaisjärjestökentän rahoituksen murrokseen**
Toiminta on taloudellisesti vakaata, kustannustehokasta sekä rahoitus on laajalla pohjalla
- **Yhteisössämme voidaan hyvin**
Tuemme erilaisia yhteisöjä toiminnan eri tasoilla, vahvistamme moninaisuusosaamistamme
- **Verkostoidumme laajasti**
Haemme uusia yhteistyökumppanuuksia niin alueellisesti, valtakunnallisesti kuin kansainvälisesti

Keski-Suomessa on tehty maakunnallista nuorisoseuratyötä 126 vuotta. Jäsenyhdistyksiä on 35 aktiivista ja jäseniä niissä on 1148. Normaalina vuosina toimintaan osallistuu kuitenkin enemmän väkeä kuin on jäseniä. Aluetoimisto sijaitsee keskeisellä paikalla Jyväskylän kaupungissa. Aluetoimistolla työskentelee vuositasolla 20 henkilöä erilaisissa tehtävissä: iltapäiväkerhon ohjaajina, hankehenkilöinä toimistotyöntekijöinä sekä järjestötyöntekijöinä

Uuden nuorisoseurarekisterin myötä avustamme jäsenseuroja jäsenhankintaan. Tavoite on, että kaikki nuorisoseuroissa harrastavat olisivat myös jäseniä.

Vuoden 2022 tärkeimpänä tavoitteena on pitää alueen nuorisoseuratoiminta vähintään nykyisellä tasolla, huomioiden valtakunnalliset yhteiset tavoitteet ja koronan vaikutus seuratoimintaan.

1. Harrastustoiminta

Toiminnan tavoitteet v. 2022

Vuoden 2022 aikana tuemme jäsenseurojen harrastustoimintaa koulutuksellisesti, taloudellisesti, tiedottamalla

1.1 Toiminta

Toimenpide	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Harrastustoiminnan materiaalit Olemassa olevien materiaalien markkinoiminen seuroille	Koko vuosi	Seurat ovat hyvin perillä olemassa olevista harrastustoiminnan materiaaleista	Harrastusmateriaali on jaossa, ei hyllyssä toimistolla
Osaamismerkkien markkinoiminen Tiedotetaan ja kannustetaan hakemaan osaamismerkkejä	Koko vuosi	10 eri alan osaamismerkkiä	Hakemusten mukaan todetaan, montako merkkiä on haettu ja saatu
Jälkkäri tarjoaa monipuolista tekemistä 1-2. luokkalaisille iltopäivisin erilaisissa harrastekerhoissa sekä välipalan. Alue toimiston alaisuudessa toimii suoraan Jyväskylän Normaalikoulun kaksi Jälkkäripistettä, joihin osallistuu yhteensä 80-90 lasta.	Kevät 2022 Syksy 2022	80-85 Jälkkäri-iläistä Turvallinen ja toiminnallinen iltopäivätoiminta	Hakemuksen mukaan. Palautekysely
Jälkkäriohjaajat kehittävät ja pitävät yllä osaamistaan osallistumalla täydennyskoulutukseen <ul style="list-style-type: none">uusien ohjaajien perehdytyskoulutus syksyisin (kaupunki) kaikkien ohjaajien <ul style="list-style-type: none">Jälkkärikoulutuspäivät (kaupunki)hygieniäkoulutusensiapukoulutus Alue toimiston omat koulutukset ohjaajille Hyvän mielen työpaikka Pidetään ammattitaitoa yllä	Koko vuosi Koko vuosi	6-8 palkkatuella työllistettyä ohjaajaa läpi vuoden. Hyvä perehdytys työhön sekä Nuorisoseura-järjestöön. Kaksi koulutusta hyvinvointiin ja kädentaitoihin liittyen toivomusten mukaan.	Palkattujen määrä Henkilöstökysely Kaikki ohjaajat osallistuvat. Palautekysely
Luovalava-toiminta Markkinoidaan, innostetaan ja avustetaan jäsenseuroja järjestämään Luova Lava -toimintaa. Järjestetään infoja	Koko vuosi	Syvennetään seurojen ymmärrystä Luova Lava –toiminnasta. Seurat järjestävät Luova Lava –toimintaa	4 työpajaa, 4 uutta seuraa järjestää Luova Lava-toimintaa

ko. Toiminnasta alueellisten seuratapaamisten yhteydessä.		tavoittaakseen lisää lapsia toimintaansa.	
Teatteritoiminta Improliiga Keski-Suomi: Markkinoimme ja koulutamme matalalla kynnyksellä jäsentattereiden ja teatteritoiminnasta kiinnostuneita harrastajia.	Koko vuosi	Tieto (alueellisesta) Improliiga – toiminnasta lisääntyy, seurat innostuvat mukaan	20 lisäseuraajaa Keski-Suomen Improliigan Face-book-sivustolle Uusia tekijöitä mukaan Improliigaan
Valtakunnalliset Tiedotetaan valtakunnallisista tapaamisista: Teatterin uutiskirje Valtakunnalliset teatteritapaamiset Lasten teatteriverkosto	Koko vuosi	Alueen seurojen tieto valtakunnallisista ja alueellisista verkostoista ja toiminnoista lisääntyy	Uutiskirjeiden tilaajamäärä. Avattujen uutiskirjeiden määrä.
Tanssitoiminta <ul style="list-style-type: none"> • Kääntöpiiri • Pispalan Sottiisi, Folklandia • Ammattilaisten aamukahvit • Tanssin uutiskirje 	Koko vuosi	Seurat ovat tietoisia valtakunnallisista tapahtumista	Saadaan osallistujia keskisuomalaisista seuroista.
Nuorten Vaikuttajaryhmä: Perustetaan 4-6 hengen nuorten vaikuttajaryhmä	Koko vuosi	Vahvistetaan alueellista nuorten osallisuutta sekä koulutetaan nuoria vaikuttamaan oman alueensa asioihin	Ryhmä saadaan kasaan ja se kokoontuu vähintään 4 kertaa vuoden aikana Nuorten palaute

1. 2. Koulutus

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Knoppi Toteutetaan jäsenseurojen tarpeiden mukaan	Syksy	1 koulutus /minimi 6, maksimi 15	Toteutuminen. Puolet koulutuksen käyneistä aloittaa kerhon ohjaamisen
Luova Lava-työkokeilutiimi Markkinointi / -Tiivis työvaihe asiakkaiden kanssa touko-kesäkuun aikana	Kevät Syksy	2 työkokeilutiimiä Työkokeiluihin osallistuvat henkilöt saavat työelämävalmiuksia	Toteutuminen Palautekysely 6-9 osallistujaa

Webinaarit alueellisesti/valtakunnallisesti Ajankohtaisista asioista. Esim. Seurantaloavustukset Tiedotetaan valtakunnan webinaareista.	Koko vuosi	Webinaarien avulla seurat saavat lisätietoa tarpeellisista asioista. 2- 4 webinaaria tarpeen mukaan.	Osallistujien määrä Saatu palaute
Tanssi- ja teatterikoulutukset Jäsenseurojen tarpeiden mukaan. Yksilöllisesti räätälöiden	Koko vuosi	Seurat saavat tarvitsemaansa osaamista koulutusten avulla	Osallistujien määrä, Saatu palaute
Avarttikoulutus Toimintamallin jalkautus alueen nuorisoseuroille Perustetaan Avartti-ryhmä/ voi olla myös osa nuorten vaikuttajaryhmän toimintaa	koko vuosi	Avartti-toiminnan avulla saadaan mukaan uusia nuoria	Toiminta käynnistyy ja se vakiintuu vuoden aikana

1.3. Tapahtumat

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Yläkaupungin Yö	Toukokuu	Nuorisoseurojen yhteinen näkyvyys 3 nuorisoseuraa osallistuu	Näkyvyys somessa, osallistujien määrä
Luova Lava-kesäjälkkäri	1-10.6.	Tarjota turvallinen, ohjelmallinen päiväleiri Norssin koululaisille	30 lasta 10 ohjaajaa Leiripalaute
Improliigan leiripäivä (Päivän päätteeksi improkisa)	La 23.7.	Improsta kiinnostuneet kokoontuvat yhteen improilemaan, ja verkostoituvat sen myötä	Kaksi erillistä improryhmää. 12 harrastajaa.
Osallistutaan temaviikoille -harrastusviikko -lasten oikeuksien viikko Markkinoidaan alueen seuroille ja ollaan mahdollisuuksien mukaan osana kampanjoita ja alueellisia tempauksia	Syksy	Alueen seurat saavat lisätietoa temaviikoista, ja saavat sitä kautta lisää näkyvyyttä toiminnalleen	Kaksi seuraa osallistuu Näkyvyys somessa

Pikkujoulut	Marraskuu	Saada alueen eri harrasteryhmät yhteen. (Teatteri, tanssi, kuoro, musiikki)	Kaksi seuraa, 100 osallistujaa 10 erilaista ohjelma numeroa
Valtakunnalliset tapahtumat 7.-8.1. Folklandia 22.-24.4. Ramppikuume 23.4. Tanssiralli 26.-27.4 Nuori 2021 JKL 6.5. Nuori Kulttuuri On Air 13-15.5. Avartti-toiminnan retki 15-19.6. Pispalan Sottiisi 16.-17.9 Teatteri-ilava elo-syyskuu Kääntöpiiri Markkinoidaan alueen seuroille ja toimitetaan esitteet ja muut tapahtumamateriaalit	Koko vuosi	Alueen seurat ja eri alojen harrastajat osallistuvat valtakunnallisiin tapahtumiin	Osallistujien määrä tapahtumissa.

1.4. Kehittäminen

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Resurssien hakeminen harrastustoiminnan koordinointiin Keski-Suomessa	Kevät	Saada työkokeilun tai palkkatuen kautta henkilö koordinoimaan alueen harrastustoimintaa	1-2 henkilöä
Aktiivinen yhteistyö oman alueen NUVA – oppilaitosten kanssa	Koko vuosi	Toimisto hyödyntää mahdollisuuksien mukaan eri alojen oppilaitosten harjoittelijoita muun muassa tapahtumasuunnittelussa, kulttuurituotannossa, kerhotoiminnassa sekä toimiston töissä. Tavoitteena saada harjoittelijoista uusia harrastajia ja toimijoita.	3 harjoittelijaa
Iltapäivätoiminta	Koko vuosi	Osallistutaan järjestön iltapäivätoimintaverkon työskentelyyn ja iltapäivätoiminnan kehittämiseen	Vähintään 3 osallistujaa

2. Seuratoiminta

Aluetoimiston tavoitteena ja tehtävänä on tukea seurojen luottamushenkilöitä, etsiä uusia rahoituskeinoja seuratoimintaan. Järjestää räätälöityjä koulutuksia seurojen eri tarpeisiin. Tiedottaa jäsenseurojen tapahtumista ja toiminnoista.

2.1. Kansalaistoiminta

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Paikallisen nuorisoseuratoiminnan tukeminen Alueelliset seurakäynnit	Kevät	Kootaan alueen seurat yhteen keskustelemaan ajankohtaisista asioista joko kasvokkain tai Teamsin välityksellä. Tuetaan seurojen välistä verkostoitumista.	Tapaamisten toteutuminen, niin että vähintään puolet alueen seuroista osallistuu. Palautekysely.

2.2 Koulutus

	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Aluefoorumi yhdessä Etelä-Pohjanmaan kanssa	La 10.9.	Koota kahden maakunnan nuorisoseuroja yhteen	Molemmista maakunnista 3 seuraa. 30 henkilöä. Palaute
Seurakoulutus	Koko vuosi	Vastata seurojen koulutuspyyntöihin, lisätä seurojen osaamista eri aihealueista	Koulutusten määrä, palautekysely
Palvelumalli Etelä-Pohjanmaan, Keski-Pohjanmaan ja Keski-Suomen alueen välisen yhteistyön tiivistäminen	Koko vuosi	Tarkastellaan, millaisissa asioissa yhteistyötä voisi tiivistää ja missä asioissa tehdä asioita resurssiviisaammin, esim. henkilöiden osaamista jakaen.	2 kokoontumista vuoden aikana.

3. Tapahtumat

Aluetoimiston tavoitteena on järjestää tapahtumia, jotka tukee seurojen omaa toimintaansa.

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Tasavuotia täyttävät jäsenseurat	Koko vuosi	Ollaan mukana juhlallisuuksissa resurssien mukaan	Juhlien määrä
Seurantalopäivä Markkinoidaan ja tuetaan osallistumista	10.-11.9.	Talolliset seurat pitävät ovet avoimina, että taloihin ja toimintoihin pääsee tutustumaan	10 seurantaloa osallistuu
Nuorisoseuragaala	La 29.10.	Palkitut nuorisoseuralaiset ja seurakäynnit ja asiasta muuten kiinnostuneet kokoontuvat yhteen	Kaikki palkitut paikalla

4. Kehittäminen

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Yhteinen kehittämistoiminta Aluetoimisto on mukana liiton yhteisessä kehittämistoiminnassa ja sitoutuu yhteisten tavoitteiden edistämiseen omalla alueellaan	Koko vuosi	Ollaan mukana ja myös vaikutetaan yhteiseen tekemiseen järjestössämme.	Henkilöstö osallistuu yhteisiin kehittämistilaisuuksiin.
Alueen valtuutetut Alueen valtuutettujen ja varavaltuutettujen roolin huomioiminen alueellisesti	Koko vuosi	Alueen valtuutetut ovat aktiivisesti mukana alueen toiminnassa (mm. seurakäynnit ja alueen yhteiset tapahtumat)	Vähintään yhteen alueelliseen tapahtumaan sekä yhteen seurakäyntiin osallistuu kukin valtuutettu.
DigiBuumi-hanke	Koko vuosi	Digitaitoa kylille- Leader-hanke: vahvistetaan jäsenseurojen digitaalisten välineiden osaamista	Hankeanomus menee läpi. 4 jäsenseuraa mukana. 5 pelikerhoa. 4 Digitupaa.

Leipää ja kulttuuria Keski-Suomessa -hanke	Koko vuosi	Työllistämishankkeen jatkuminen: hankkeen kautta autetaan heikossa työmarkkina- asemassa olevia henkilöitä työllistymään	60-80 yksittäistä työllistämistoimenpidettä hankehakemuksen mukaisesti
---	------------	--	--

5. Hallinto

Vuoden tärkein hanke on saada Nuorten vaikuttajaryhmä toimimaan Keski-Suomen alueella.

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Aluetoimisto Aluetoimiston toimintaa johtaa liiton hallitus yhteistyössä liiton pääsihteerin kanssa. Aluetoimiston esimiehenä toimii liiton toiminnanjohtaja. Toimialajohtaja toimii toiminnanjohtajan esimiehenä	Koko vuosi	Toimintaa johdetaan yhteisesti sovittujen asioiden mukaisesti.	Kehityskeskustelut 2 x vuodessa
Keski-Suomen Nuorisoseurain Liitto ry	Kevät	Viimeistellään yhdistyksen purku, niin että yhdistyksen lopulliset vastuut ja toiminnot siirtyvät aluetoimiston alle.	Ilmoitus yhdistysrekisteriin yhdistyksen purkautumisesta.
Syys- ja kevätvaltuusto	21.5. 26.11.	Työntekijät ja valtuutetut osallistuvat aktiivisesti kokouksiin	Paikalla vähintään 2 valtuutettua ja toiminnanjohtaja

6. Viestintä, markkinointi ja vaikuttaminen

2020 vahvistamme ulkoista viestintää. Lähetämme tiedotteita toiminnasta säännöllisesti someen ja alueen sanomalehtiin. Onnistumista seuraamme mediaosumilla ja somen omilla mittareilla.

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Säännöllinen yhteydenpito alueen nuorisoseuroihin Aktiivinen ja positiivinen näkyvyys ja ajantasainen viestintä	Koko vuosi	Alueelliset kotisivut: maakunnalliset yhteystiedot, tapahtumakalenteri, jäsentiedot. Suunnitelmallinen ja laadukas tekninen toteutus. FB, Instagram, tapahtumakirje	Ajantasaiset kotisivut, päivitys kerran kuukaudessa. Ajantasainen jäsenrekisteri. Tapahtumakirjeen tilaajamäärä.
Yhteistyö alueen muiden toimijoiden kanssa, yhteistyö SKAF:n kanssa Yhteistyö alueen muiden toimijoiden kanssa jatkuu, Järjestöjen kumppanuuspöytä, (KYT, NuKSu, Järjestöfoorumi, Keski-Suomen Kylät, KesLi, jne.), sekä verkostoidutaan lisää. Jatketaan yhteistyötä alueen oppilaitosten kanssa.	Koko vuosi	Yhteistyö vahvistaa aluetoimiston asemaa vahvana keskisuomalaisena järjestötoimijana. Aluetoimiston laaja-alainen asiantuntijuus järjestöasioissa tunnustetaan.	Osallistuminen verkostojen yhteisiin kokouksiin. SKAF:n kerho ja kurssituntien määrä
Viestinnän palvelulupaus Jalkauttaminen ja näkyväksi tekeminen		Seurat ovat tietoisia palvelulupauksen sisällöstä ja osaavat hyödyntää sitä.	
Nuorisoseuralehti			
NS-logo Markkinoidaan edelleen seuroille			
Harrastustoiminnan esittely Markkinoidaan ja esitellään nuorisoseurojen tarjoamaa harrastustoimintaa alueellisissa ja paikallisissa tapahtumissa	Koko vuosi	Nuorisoseuratoiminta on entistä tunnetumpaa Keski-Suomen alueella	Näkyvyys tapahtumissa: Yläkaupungin yö Jyväskylän Kesä Järjestöjen myyjäiset

Nuorisoseurarekisteri 2.0 Neuvotaan, opastetaan ja koulutetaan uuden jäsenhallintarekisterin käyttöön otossa	Koko vuosi	Jäsenseurat osaavat hyödyntää jäsenrekisteriä sekä käyttää sitä jouhevasti	Puolet alueen seuroista käyttää säännöllisesti rekisteriä Kerätty palaute?
--	------------	--	---

7. Henkilöstö ja talous

2022 tavoitteena on huolehtia henkilöstön hyvinvoinnista, niin että olemme edelleenkin hyvänmielen työpaikka. Taloudellista tasapainoa haemme erillisrahoitusten avulla ja satsaamalla palvelutuotantoon.

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Alue toimiston henkilöstö Alue toimiston henkilöstöön kuuluu vuonna 2022 yhteensä n. 20 henkilöä, joista projekteissa työskentelee 3 henkilöä. Lisäksi toimistossa työskentelee eri tehtävissä työhallinnon tukia hyödyntäen palkattuja työntekijöitä ja työharjoittelijoita	Koko vuosi	Henkilöstöllä on riittävät resurssit tehdä työtänsä, jokaisella on selkeä työnkuva ja mielekkäät työtehtävät.	Toiminnanjohtaja (100%), toimistonhoitaja (100%), Iltapäivätoiminnassa toimii vakituksena 3 vastuuhjaajaa. Lukukausiksi palkataan 6-8 määräaikaista ohjaajaa. Hankehenkilöstö työskentelee alue toimistolla. Lisäksi tarvittaessa tuntityöntekijöitä Jälkkärin sijaisina, kerho-ohjaajina ja muissa tehtävissä.
AVI:n kerhoraha Alue toimisto hakee AVI:n Lasten ja nuorten paikallisen harrastustoiminnan avustusta.	Koko vuosi	Kerhotoiminnan laajentaminen/kehittäminen	Kerhorahalla perustetaan kolme uutta kerhoa ja pidetään entiset yllä.
Jyväskylän kaupungin työllisyysseteli Haetaan Jyväskylän kaupungilta avustusta nuorten työllistämiseen Jyväskyläläisissä nuorisoseuroissa.	Koko vuosi	Tuetaan nuorten kesätöitä jäsenseuroissa 20 setelillä, yksi 500 euroa per kuukauden työsuhde.	Kaksi seuraa työllistää 20 työllistettyä

Kevään työntekijäpäivät	8-10.2.	Osallistutaan ja tarvittaessa avustetaan päivien järjestelyissä	Järjestötyötä tekevä henkilöstö osallistuu, saatu palaute
Syksyn työntekijäpäivät	27.-30.9.	Osallistutaan ja tarvittaessa avustetaan päivien järjestelyissä	Järjestötyötä tekevä henkilöstö osallistuu, saatu palaute
TyHy-päivät, jotka on suunniteltu henkilöstön kanssa yhdessä	Kevät Syksy	Henkilöstön yhteisöllisyys vahvistuu ja työhyvinvointi saa piristysruiskeen työhyvinvointipäivän ansiosta	Koko henkilöstö osallistuu Saatu palaute
Henkilöstön koulutus	Koko vuosi	Henkilöstön osaamista vahvistetaan tarkoituksenmukaisen koulutuksen myötä.	Koulutusten määrä, saatu palaute/koettu hyöty
Hyvän mielen työpaikka	Koko vuosi	Tavoitteena olla Hyvän mielen työpaikka	Sertifikaatin jatko, henkilöstön kokemus

Liitteet

- Alueen tapahtumakalenteri

Toimintasuunnitelma 2022 Lappi

Johdanto

Nuorisoseurat Lappi-alue toimisto sijaitsee Rovaniemellä, Lapin maakunnassa. Lapissa toimii yhteensä 33 paikallisseuraa, joiden toiminta painottuu teatteriin, sirkukseen, kansantanssiin, urheiluun sekä muuhun kylätoimintaan. Alue toimiston tehtävänä on toimia paikallisten nuorisoseurojen tukena omalla toimialueellaan Nuorisoseurastrategian mukaisesti sekä kehittää ja mahdollistaa alueella tehtävää kulttuurista lapsi- ja nuorisotyötä.

Paikallisseuratoiminnan tukemisen ja kehittämisen lisäksi Lapin alue toimisto järjestää Rovaniemen alueella kulttuurista harrastustoimintaa, leiritoimintaa, iltapäivätoimintaa sekä tapahtumia. Teatteri Säijä liikuttaa Rovaniemellä noin 60 lasta ja nuorta - toimintaa olemme järjestäneet Rovaniemen alueella jo 15 vuotta. Järjestämme myös lasten Luova lava –leirejä, jotka ovat erittäin suosittuja. Iltapäivätoimintaa on järjestetty kahdella koululla, mutta kaudella 2021-22 toimintaa järjestetään ainoastaan Saaren koululla. Alue toimiston vastuulla on myös järjestää Folk tapahtuma Jutajaiset, Nasta –lasten ja nuorten teatteritapahtuma sekä yhteistyössä Kansalaisfoorumin ja Suomen Harrastajateatteriliiton kanssa Kouta –teatteriharrastustapahtuman. Kaikessa järjestämässämme toiminnassa otamme huomioon myös paikallisseurat, teemme heidän kanssaan paljon yhteistyötä toiminnan pyörittämisessä.

Osallistumme myös aktiivisesti Lapin alueen verkostotyöhön sekä olemme yhteistyössä mukana hankkeissa. Vuonna 2021 järjestimme Suomen Harrastamisen pilottihankkeessa kahdella koululla harrastuksia lapsille ja tarkoitus on jatkaa mukana myös kaudella 2021-2022. Myös paikalliseuroja on kannustettu järjestämään toimintaa erilaisissa hankkeissa sekä verkostoissa.

Kokoonnumme myös pari kertaa vuodessa Lapin alueen valtuuston edustajien kanssa. Tavoitteena aktiivinen valtuuston edustajisto Lapista.

Vuoden 2022 painopisteet:

- **Vakautamme toimintaa**
Mitä opimme poikkeusajasta, miten toivomme vaikeuksien jälkeen?
- **Reagoimme kansalaisjärjestö kentän rahoituksen murrokseen**
Toiminta on taloudellisesti vakaata, kustannustehokasta sekä rahoitus on laajalla pohjalla
- **Yhteisöissämme voidaan hyvin**
Tuemme erilaisia yhteisöjä toiminnan eri tasoilla, vahvistamme moninaisuusosaamistamme
- **Verkostoidumme laajasti**
Haemme uusia yhteistyökumppanuuksia niin alueellisesti, valtakunnallisesti kuin kansainvälisesti

1. Harrastustoiminta

1.1. Toiminta

Toimenpide	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Harrastustoiminnan materiaalit Olemassa olevien materiaalien markkinoiminen seuroille	jatkuva	Materiaalit seurakäynneillä ja tapahtumissa mukana	Toteutuneet seurakäynnit

Jäsenseurojen tukeminen avustusten hakemisessa	jatkuva	Tiedotetaan ja tuetaan seuroja uusista avustuksista -uusista hankeavustuksia maakunnasta	Soittokierroksella tarkistus
Osaamismerkkien markkinoiminen	jatkuva	Tiedotetaan ja kannustetaan hakemaan osaamismerkkejä	Osaajien tunnistaminen, tunnustaminen ja validointi. Haetut osaamismerkit.
Luova lava –päiväleirit Järjestämme Luova lava -päiväleirit	kesäkuu	Tavoite järjestää kaksi leiriä, 40 osallistujaa	Toteutuneet leirit ja osallistujamäärä
Iltapäiväkerhot 1.-2. – luokkalaisille Aluetoimiston alaisuudessa toimii 1 iltapäiväkerho Rovaniemellä	jatkuva	Toteutetaan Rovaniemen kaupungin kanssa tehdyn palvelusopimuksen mukaisesti. Tavoite 50 lasta.	Kauden päätyttyä palautekyselyt, osallistujamäärä
Aluetoimisto tuottaa Suomen Harrastamisen malliin sisältöä ja kannustaa alueen seuroja tuottamaan myös toimintaa.	jatkuva	Kolme aktiivista kouluryhmää	Ryhmien määrä
Teatteriharrastuksen järjestäminen Rovaniemellä 5-6 ryhmää	jatkuva	Ylläpitäminen ja kehittäminen. Tavoitteena saada uusia harrastajia myös aikuisista. Tavoitteena 60 harrastajaa. Kannustetaan alueen nuorisoseuroja myös perustamaan lasten ja nuorten teatterikerhoja.	Kyselyt, osallistujamäärät, palautteet
Tanssin ja teatteritoimijoiden tapaamiset -harrastajat -ohjaajat -opettajat	jatkuva	Harrastajamäärien kasvattaminen, alueen ryhmien kannustaminen osallistumaan valtakunnallisiin tapahtumiin	Kaksi tapaamista vuoden aikana

1.2 Koulutus

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
KNoppi-perusohjaajakoulutus	Syksy	Koulutus toteutuu ja alueelle saadaan koulutettua uusia ohjaajia. Ohjaajien ansioista harrastus- ja kerhotoiminta pyörii alueella.	Osallistujien määrä, palautekysely
Markkinoidaan seuroille harrastustoimintaa tukevia koulutuksia ja webinaareja	Jatkuva	Paikallisseurojen edustajat osallistuvat koulutuksiin ja webinaareihin. Koulutusten ja webinaarien ansiosta seurojen osaaminen karttuu.	Osallistujamäärä, saatu palaute
Harrastustoimintaa tukevaa koulutusta järjestetään tarpeen mukaan.	jatkuva	Seurojen osaamista kasvatetaan täsmäkoulutusta tarjoamalla.	Koulutusten määrä
Luova lava –konseptin koulutuksen alueen seuroille	jatkuva	Järjestetään yksi koulutus konseptista.	Alueelta kaksi seuraa järjestää Luova lava –leirejä.

1.3 Tapahtumat

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Tiedotetaan ja kannustetaan paikallisseuroja osallistumaan valtakunnallisiin tapahtumiin	jatkuva	Paikallisseuroista osallistutaan aktiivisesti liiton tapahtumiin	Osallistuvien seurojen määrä
Osallistutaan paikallisiin verkostotapahtumiin ja tuodaan harrastustoimintaa esille	jatkuva	Tuoda näkyväksi alueen harrastustoimintaa	Tapahtumien määrä
Markkinoidaan Nuori Kulttuuri ON AIR – tapahtumaa ja osallistutaan yhteistyössä sen järjestämiseen	Kevät	Alueelta paikallisseuroja osallistuu tapahtumaan	Alueelta tapahtumiin osallistuvien ryhmien määrä

1.4 Kehittäminen

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Kehitetään yhteydenpitoa alueen ohjaajiin	jatkuva	Alueen ohjaajat tavoitetaan ja yhteydenpito heidän kanssaan on aktiivista	Aktiivinen ohjaajaverkosto
Nuori Kulttuuri-avustusten markkinoiminen alueen seuroille	Jatkuva	Paikallisseurat kehittävät toimintaansa avustusten avulla	Haetut avustukset
Tuetaan paikallisseuraja harrastustoiminnan käynnistämässä ja ylläpitämässä	jatkuva	Palvelulupauksen jalkauttaminen ja vieminen käytäntöön. Toiminnan aloittaminen matalalla kynnyksellä	Kahdessa uudessa seurassa toimintaa

2. Seuratoiminta

Toiminnan tavoitteet v. 2022

- Tuki paikallisseurajien varainhankinnan kehittämiseen
- Vapaaehtoistoimijoiden tukeminen yhdistyksen hallinnossa
- Aktiivinen alueellinen valtuustoryhmä

2.1 Kansalaistoiminta

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Tiedottaminen ja kannustaminen avustusten hakemisessa -Kotiseutuliitto -Shti -Skaff -Aluehallintovirastot	Jatkuva	Seurat hakevat avustuksia toimintansa turvaamiseksi ja kehittämiseksi	Avustusten määrä
Kannustetaan paikallisia nuorisoseuroja jakamaan onnistumisia: kirjoitetaan lehtiin, jaetaan sosiaalisessa mediassa	Jatkuva	Seurat ovat aktiivisia jakamaan tietoa toiminnastaan	Julkaistut jutut
Seurojen kannustaminen osallistumaan koulutuksiin ja tapahtumiin	jatkuva	Seurat innostavat ja kannustavat jäsenistöään osallistumaan	Osallistujamäärät

Alueen paikalliseurojen yhteistyö ja verkostoituminen	Jatkuva	Kannustetaan yhteisiin projekteihin ja tapahtumiin, joiden ansiosta seurojen yhteistyö on sujuvaa ja kaikkia osapuolia palvelevaa.	Toteutuneet yhteiset tapahtumat ja projektit, saatu palaute
Nuorisoseurarekisterin päivittäminen ajan tasalle	Jatkuva	Seurojen tiedot ovat rekisterissä ajantasaisesti, yhteydenpito seurojen kanssa kirjataan rekisteriin	Rekisteri on ajan tasalla
Järjestetään seurakäyntejä ja kannustetaan alueen seuroja tilamaan seurakäyntejä	jatkuvat	Tavoitetaan ne seurakäynnit, joiden kanssa yhteydenpito ollut vähäisempää	Tavoitetut seurakäynnit
Jaetaan vuoden tunnustukset ja kannustetaan seuroja antamaan ehdotuksia	syksy	Alueelta saadaan ehdotuksia	Ehdotusten määrä
Ansioituneiden nuorisoseuralaisten palkitseminen	Jatkuva	Alueella haetaan ansio- ja tunnustusmerkkejä	Haettujen merkkien määrä
Toimintatietojen kerääminen paikalliseuroilta	Kevät	Toimintatiedot 100%	Palautettujen toimintailmoitusten määrä
Aktiivinen valtuuston edustajisto	Jatkuva	Yhteisiä tapaamisia, joiden ansiosta alueen valtuutetut ovat aktiivisia ja perillä asioista	Tapaamiset, aktiivisuus kokouksissa

2.2 Koulutus

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Nuorisoseurafoorumi	kevät	kannustetaan seurojen osallistumista	Osallistujamäärä
Seuratoiminnan koulutus	jatkuva	Järjestetään seurojen tarpeen mukaan	järjestetyt koulutukset
Muiden järjestämien koulutuksien ja tapahtumien markkinointi ja osallistuminen	jatkuva	Osallistutaan ja tiedotetaan jäsenkenttää	saatu palaute

Maakunnan aluefoorumi: Järjestetään kaksi aluefoorumia, joissa jaetaan ja infotaan ajankohtaista tietoa	kevät	Seurat verkostoituvat keskenään ja keskeiset luottamushenkilöt oppivat uusia asioita seuratyötä vahvistaakseen.	Seurojen ja seuratoimijoiden osallistumismäärä, saatu palaute
--	-------	--	--

3. Tapahtumat

Tavoitteet:

- Tapahtumat ovat laadukkaita **ja** paikallisseuroja palvelevia
- Jäsenillä on mahdollisuus koulutukseen ja esiintymiseen tapahtumissa
- Tapahtumajärjestelyissä tehdään vahvaa yhteistyötä alueen paikallisseurojen kanssa
- Nostetaan pohjoista osaamista esille

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Valtakunnallinen seurakäyntipäivä 2.10.	2.10.	Vieraillaan seurassa ja osallistutaan yhteiseen webinaariin	Yksi seurankäynti
Folk tapahtuma Jutajaiset 2022	syksy	Yhteistyössä Rovaniemen kaupunki, Kotiseutuliitto, paikallisseurat ja – yritykset Paikalliset ihmiset löytävät tapahtuman	Osallistujamäärät, palautekyselyt
H-Kiltapäivät, Valtakunnalliset	huhtikuu	Kannustetaan alueen Kiltalaisia osallistumaan ja edustamaan Lappia	Osallistujamäärä
Nuorisoseuralaisten pikkujoulu Kiitetään ja palkitaan vapaaehtoisia	joulukuu	tehdä vapaaehtoistyö näkyväksi	Osallistujamäärä

4. Kehittäminen

- Toiminnassa huomioidaan paikallisseurojen rooli ja mahdollisuudet
- Yhteistyötä lisätään ja luodaan paikallisseuroja mahdollisuuksia kohtaamisille

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Jäsenlähtöisemmän toiminnan kehittäminen ja varmistaminen	jatkuva	Aluetoimiston tarjoama tuki kohdentuu seurojen toiveiden mukaisesti, seurat kokevat saavansa riittävää palvelua	saatu palaute
Alueen valtuutettujen ja varavaltuutettujen roolin huomioiminen alueellisesti	jatkuva	Kutsutaan mukaan seurakäynneille ja alueen yhteisiin tapahtumiin. Valtuutetut osallistuvat aktiivisesti toimintaan.	valtuutettujen osallistumismäärät alueen tapahtumiin tai seurakäynteihin
Aluetoimiston järjestämien toimintojen kehittäminen hankkeistamalla		Toiminnan kehittäminen ja uusien rahoituslähteiden kartoittaminen Laajennetaan toiminnan kirjoa	Saadut avustukset

5. Hallinto

- Luottamushenkilöiden osallisuuden lisääminen
- Nuoret Vaikuttajat – toiminnan laajentaminen alueellisiin ryhmiin

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Käynnistetään alueen valtuutettujen kanssa yhdessä Nuoret Vaikuttajat -ryhmä	Kevät	Alueen nuoria kannustetaan osallistumaan ja vaikuttamaan Alueen nuoret oppivat lisää kansalaisvaikuttamisesta ja järjestötoiminnasta.	Perustettu ryhmä, saatu palaute

Alueen valtuutettuja kannustetaan osallistumaan valtakunnallisiin kokouksiin ja tuomaan Lapin ääntä esiin	Kevät ja syksy	Kolme jäsentä kokouksissa	Osallistujamäärä
---	----------------	---------------------------	------------------

6. Viestintä, markkinointi ja vaikuttaminen

- Järjestön näkyvyyden ja tunnettuuden lisääminen entisestään
- Alueellisen vaikuttamistyön määrittäminen ja vahvistaminen
- Alueellisten viestintäkanavien kehittäminen ja selkiyttäminen
- Paikallisseurojen näkyvyyden kehittäminen ja lisääminen

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Säännöllinen yhteydenpito alueen nuorisoseuroihin:	jatkuva	Aktiivinen ja positiivinen näkyvyys ja ajantasainen viestintä	Kotisivut, alueen yhteystiedot, uutiskirjeet, sosiaalinen media
Nuorisoseuralehti	jatkuva	Kannustetaan seuroja kirjoittamaan lehtijuttuja seurojensa toiminnasta	Lapin näkyvyys lehdessä
Noudatetaan liiton viestintästrategiaa ja graafista ilmettä	jatkuva	Nuorisoseurat tunnetaan alueella	Jalkautetaan graafinen ilme kaikille paikallisseuroille
Järjestöasiain neuvottelukunta	jatkuva	Aktiivinen yhteistyö ja yhdessä kehittäminen Nuorisoseurajärjestön näkyvyys keskeisissä asioissa (esim. harrastaminen)	Osallistutaan Lapin toimintaan ja kokouksiin
Sidosryhmäyhteistyö	jatkuva	Nuorisoseurat edustettuina	Osallistutaan paikallisiin verkostoihin
Nuorisoseurojen esittelypiste tapahtumissa	jatkuva	Esitellään harrastustoimintoja joita nuorisoseuroissa voi harrastaa	Rovaniemen vappu, Nuori Kulttuuritapahtumat, Rovaniemi-viikko, arvioidut kävijämäärät
Sosiaalisen median aktiivisuus ja ajantasaisuus	Jatkuva	Nuorisoseurojen tunnettavuuden lisääminen alueella	Seuraajien määrä
Kotisivujen ajantasaisuus ja kiinnostettavuus	jatkuva	Kotisivujen nykypäiväinen ilme ja ajantasaiset tiedot	Paikallisseurat kotisivuille

Valtakunnallisten tiedotteiden eteenpäin jakaminen	jatkuva	Paikallisseuroille tietoa avustuksista, tapahtumista, ohjeistuksista	Palaute
--	---------	--	---------

7. Henkilöstö ja talous

- Johtamisen tuloskorttien käyttöönotto ja jalkautus
- Henkilöstön käsikirjan käyttöönotto ja jalkautus
- Työhyvinvoinnin vahvistaminen kaikilla toiminnan tasoilla
- Rahoituspohjan laajentaminen
- Kustannustietoisuuden ja talousvastuullisen ajattelun vakiinnuttaminen
- Tarjota työpaikka, jossa viihdytään
- Kehitetään toimintaa ja annetaan työntekijöille mahdollisuus kehittää omaa osaamistaan

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Aluetoimiston henkilöstö -Toiminnanjohtaja 100% -Tapahtumakoordinaattori 50% -4 iltapäiväkerho-ohjaajaa -2 teatteriohjaaja			
Rovaniemen kaupungin työllisyysseteli nuorille	kevät	Tuetaan nuorten kesätöitä jäsenseuroissa ja aluetoimiston toiminnassa	Kesäleireillä nuoria töissä
Valtakunnalliset työntekijäpäivät			Osallistutaan
Työhyvinvointi	jatkuva	Turvataan hyvä työilmapiiri ja osaava henkilöstö	Tyhy-päivät keväällä ja syksyllä, tarjotaan koulutuksia työntekijöille
Nuorten työ- ja harjoittelupaikat	jatkuva	Tarjotaan paikkoja toimistotyössä sekä iltapäiväkerhoissa	2-3 harjoittelijaa
Toiminnan rahoitus	jatkuva	Haetaan rahoitusta, seurataan taloutta ja kehitetään omaa varainhankintaa	tasapainoinen ja kestävä talous

Otetaan käyttöön johtamisen tuloskortit	Tammikuusta 2022 alkaen	Johtaminen on tasalaatuista ja yhdenvertaista, henkilöstöllä on	Tuloskortin mittarit
---	-------------------------	---	----------------------

		ymmärrys siitä, mikä on järjestön johtamislupaus	
Otetaan käyttöön henkilöstön käsikirja	Tammikuusta 2022 alkaen	Henkilöstön ymmärrys organisaation toimintatavoista, olennaisesta lainsäädännöstä ja käytännön asioista paranee	Saatu palaute

Toimintasuunnitelma 2022 Lounais-Suomi

Johdanto

Nuorisoseurat Lounais-Suomi on toiminut vuoden 2022 alkaessa kaksi vuotta yhtenäisenä palvelualueena. Alueeseen kuuluu kolme maakuntaa: Häme, Satakunta ja Varsinais-Suomi, joissa toimii yhteensä 97 paikallisseuraa.

Toisena toimintavuotena alueen yhtenäisyys vahvistui entisestään. Aluetoimiston tunnettuutta lisättiin yhteydenpidolla seuroihin ja monipuolisella palvelutarjonnalla. Alueen valtuutetuista ja varavaltuutetuista muodostuvan Lousteen toimintamallit vakiintuivat ja ryhmä on toiminut tärkeässä roolissa alueen kehitystyössä. Paikallisseuroja on saatu mukaan toimintaan monipuolisesti ympäri aluetta.

Vuotta 2022 leimaa poikkeusajasta toipuminen. Harrastustoimintaa käynnistetään uudelleen, tapahtumia pystytään toivottavasti järjestämään kasvokkain ja seurantalojen toimintaa aktivoidaan jälleen. Toiminnan elpymisessä tärkeässä roolissa on vapaaehtoisten jaksaminen. Heidän tukemisensa on ensiarvoisen tärkeää, jotta nuorisoseuratoiminta saadaan jälleen elävöitettyä. Lounais-Suomen alueella esimerkiksi Ramppikuume – Valtakunnalliset Nuorisoteatteripäivät ja Kalkkareitten Kulttuurikeikka ovat tärkeitä yhteen tulemisen paikkoja ja harrastustoimintaa vahvistavia tapahtumia.

Nyt kun Lounais-Suomen alueen toiminta on saatu käynnistettyä, on mahdollisuus tarkastella, mitkä toimintamallit ovat hyviä ja mitä kannattaa kehittää. Kustannustehokas ajattelu kulkee kehitystyössä mukana, erityisesti nyt kun järjestöjen rahoituspohja on murroksessa. Verrattain uusi toiminta-alue tarjoaa hyvän tilan monipuolisille toimintamalleille ja mahdollisuuden innovatiiviselle työskentelylle.

Vuoden 2022 painopisteet:

- **Vakautamme toimintaa**
Mitä opimme poikkeusajasta, miten toivomme vaikeuksien jälkeen?
- **Reagoimme kansalaisjärjestökentän rahoituksen murrokseen**
Toiminta on taloudellisesti vakaata, kustannustehokasta sekä rahoitus on laajalla pohjalla
- **Yhteisössämme voidaan hyvin**
Tuemme erilaisia yhteisöjä toiminnan eri tasoilla, vahvistamme moninaisuusosaamistamme
- **Verkostoidumme laajasti**
Haemme uusia yhteistyökumppanuuksia niin alueellisesti, valtakunnallisesti kuin kansainvälisesti

Nostot aluetoimistojen toimintasuunnitelmiin 2022

Harrastustoiminnan tuki

- Tuki paikallisseurojen harrastustoiminnan kehittämiseen: palvelulupauksen jalkauttaminen ja vieminen käytäntöön (esim. uudet toiminnan muodot kuten höntsätoiminta ja kevytkerhot)

Seuratoiminnan tuki

- Tuki paikallisseurojen varainhankinnan kehittämiseen
- Vapaaehtoistoimijoiden tukeminen yhdistyksen hallinnossa

Teatteri ja kulttuurinen nuorisotyö

- Yhteisen nuorisoseuralaisuuden löytäminen: yhteiset teatteritapaamiset 2.0. (jokainen alue järjestää omalla alueellaan teatteritoimijoiden tapaamisen)

- Teatteri Nuori Kulttuuri – toiminnan hyödyntäminen kulttuurisen nuorisotyön kehittämisessä: Roots – ja On Air – toiminnan ”imun” hyödyntäminen omassa toiminnassa,

Tanssi ja tapahtumat

- TANSSIN YHTEISÖLLISYYS: Tanssin toimijoiden kuuleminen, ohjaajien ja tanssinopettajien toimintaedellytykset ja uusien löytäminen sekä harrastajamäärien kasvattaminen
- Alueen ryhmien kannustaminen osallistumaan Folklandialle ja Sottiisiin

Hallinto

- Luottamushenkilöiden osallisuuden lisääminen
- Nuoret Vaikuttajat – toiminnan laajentaminen alueellisiin ryhmiin

Henkilöstö

- Johtamisen tulokorttien käyttöönotto ja jalkautus
- Henkilöstön käsikirjan käyttöönotto ja jalkautus
- Työhyvinvoinnin vahvistaminen kaikilla toiminnan tasoilla

Talous ja varainhankinta

- Rahoitusohjelman laajentaminen
- Kustannustietoisuuden ja talousvastuullisen ajattelun vakiinnuttaminen

Viestintä ja vaikuttaminen

- Järjestön näkyvyyden ja tunnettuuden lisääminen entisestään
- Alueellisen vaikuttamistyön määrittelemine ja vahvistaminen
- Alueellisten viestintäkanavien kehittäminen ja selkiyttäminen

1. Harrastustoiminta

Toiminnan tavoitteet v. 2022

- Tuetaan paikalliseuroja harrastustoiminnan käynnistämässä ja ylläpitämisessä sekä kannustetaan aloittamaan toimintaa matalalla kynnyksellä
- Tehdään tunnetuksi olemassa olevia harrastustoiminnan materiaaleja ja tuetaan seuroja niiden käytössä
- Kehitetään yhteydenpitoa alueen ohjaajiin

1.1 Toiminta

Toimenpide	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Ohjaajien olohuoneen järjestäminen Kalkkareitten Kulttuurikeikka -tapahtuman yhteydessä	Kevät	Vähintään 10 ohjaajaa osallistuu tilaisuuteen	Osallistujamäärä
Olemassa olevien materiaalien markkinoiminen seuroille <ul style="list-style-type: none"> - Kerho-ohjelmat - Markkinointimateriaali - Muut työkalupakista löytyvät materiaalit 	Jatkuva	Seurat hyödyntävät materiaalia	Materiaalien hyödyntämisen määrä
Osaamismerkkien markkinoiminen	Jatkuva	Paikalliseurojen edustajat hakevat osaamismerkkejä	Hakemusten ja myönnettyjen merkkien määrä

Tuetaan paikallisia seuroja kerhotoiminnan käynnistämässä ja markkinoinnissa	Jatkuva	Kerhotoiminnan määrä seuroissa lisääntyy	Kerhojen määrä
Luova lava -konseptin markkinoiminen paikallisille seuroille ja vakiinnuttaminen osaksi alueen kerho- ja päiväleiritointia	Jatkuva	Paikallisseurat järjestävät Luova lava -toimintaa	Luova lava – toimintaa järjestävien seurojen määrä
Järjestämme Luova lava – kerhoja ja leirejä yhteistyössä paikallisten seurojen ja muiden toimijoiden kanssa	Jatkuva	Luova lava -leirejä ja kerhoja järjestetään useammalla paikkakunnalla	Leirien ja kerhojen määrä sekä niiden osallistujamäärä
Tempoa Tenaviin – toimintakonseptin markkinoiminen paikallisseuroille	Jatkuva	Paikallisseurat järjestävät Tempoa Tenaviin -toimintaa	Tempoa Tenaviin – ryhmien määrä
Tempoa Tenaviin –kerhojen toteuttaminen aluetoimiston palvelutuotantona	Jatkuva	Tampereella pyörii kolme ryhmää	Osallistujien ja ryhmien määrä
Aluetoimisto tuottaa Lupa Harrastaa –toimintaa Tampereella	Jatkuva	Tampereella toiminnan vakiinnuttaminen ja ryhmämäärän kasvattaminen	Osallistujien ja ryhmien määrä
Aluetoimisto tuottaa harrastamisen mallin toimintaa Porissa	Jatkuva	Porissa toiminnan vakiinnuttaminen	Osallistujamäärä
Haetaan AVI:n paikallisen harrastustoiminnan tukea kerhotoiminnan ja päiväleirien järjestämiseen.	Syksy	Leirien ja kerhojen toteuttamiseen saadaan avustusta	Avustussumman suuruus
Tuetaan ja neuvotaan paikallisseuroja AVI:n tuen hakemisessa.	Syksy	Seurat hakevat tukea	Tukea hakeneiden ja saaneiden seurojen määrä
Järjestetään alueen tanssitoimijoiden tapaaminen	Syksy	Mahdollisimman moni tanssitoimija osallistuu tapaamiseen	Osallistujamäärä
Järjestetään alueen teatteritoimijoiden tapaaminen	Syksy	Mahdollisimman moni teatteritoimija osallistuu tapaamiseen	Osallistujamäärä

1.2 Koulutus

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
KNoppi-perusohjaajakoulutus	Kevät	Koulutus toteutuu ja alueelle saadaan koulutettua uusia ohjaajia	Osallistujien määrä, palautekysely
Markkinoidaan seuroille harrastustoimintaa tukevia koulutuksia ja webinaareja	Jatkuva	Paikallisseurojen edustajat osallistuvat koulutuksiin ja webinaareihin	Osallistujamäärä
Harrastustoimintaa tukevaa koulutusta järjestetään tarpeen mukaan.	jatkuva	Vastata paikallisseurojen koulutustarpeeseen	Koulutusten määrä

1.3 Tapahtumat

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Markkinoidaan seuroille liiton tapahtumia ja kannustetaan osallistumaan	Jatkuva	Paikallisseuroista osallistutaan aktiivisesti liiton tapahtumiin	Osallistuvien seurojen määrä
Osallistutaan valtakunnallisten teemapäivien toteuttamiseen <ul style="list-style-type: none">HarrastusviikkoNuorisotyön viikkoLasten oikeuksien päiväLasten oikeuksien viikko	Jatkuva	Olla osana valtakunnallista harrastus- ja järjestötoimintaa	
Osallistutaan paikallisiin harrastustoimintaa esitteleviin tapahtumiin	Jatkuva	Näkyä alueella laajasti ja tehdä harrastustoimintaa tutuksi	Osallistuttavien tapahtumien määrä
Kannustetaan paikallisseuroja osallistumaan Nuori Kulttuuri ON AIR -tapahtumiin	Kevät	Paikallisseurat osallistuvat tapahtumiin	Alueelta tapahtumiin osallistuvien ryhmien määrä

1.4 Kehittäminen

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Paikallisseurojen ohjaajien yhteystietojen kerääminen	Jatkuva	Kaikkien alueen ohjaajien yhteystiedot ovat Nuorisoseurarekisterissä	Rekisteristä löytyvien ohjaajien yhteystietojen määrä

Nuori Kulttuuri ROOTS – toiminnan hyödyntäminen paikallistoiminnassa	Jatkuva	Paikallisseurat kehittävät toimintaansa ROOTS-toiminnan avulla	ROOTS-toiminnan tukea hakevien seurojen määrä
Höntsä-toiminnan vieminen osaksi paikallisseurojen toimintaa	Jatkuva	Höntsä-toiminnan alkaminen alueella	Höntsä-toiminnan aloittavien seurojen määrä

2. Seuratoiminta

Toiminnan tavoitteet v. 2022

- Toteutetaan seurakäyntejä ja luodaan hyvä, aktiivinen yhteys seuratoimijoihin
- Annetaan käytännönläheistä apua ja koulutusta yhdistyksen hallinnossa toimiville, myös avustushauissa
- Perehdytetään varainhankinnan eri muotoihin

2.1 Kansalaistoiminta

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Pienkeräyslupasta tiedottaminen ja seurojen tukeminen sen käytössä	Jatkuva	Seurat keräävät varoja pienkeräyslupalla	Pienkeräyslupien käyttömäärä
Nuorisoseuralehden mainosmyynti	Jatkuva	Seurat ovat tietoisia ja hyödyntävät mahdollisuutta	Mainosmyynnin määrä
Seurojen kannustaminen jäsenmaksujen tason tarkastamiseen. Asiasta keskustellaan esim. seurakäynneillä, aluefoorumissa, muussa yhteydenpidossa	Aluefoorumi, jatkuva	Seurojen jäsenmaksut ovat kannattavalla tasolla	Seurojen jäsenmaksuissa tapahtuvat muutokset
Alueen yhtenäisyyden vahvistaminen	Jatkuva	Aluetoimisto läsnä kaikille tasapuolisesti	
Toiminnanohjaajien tiedot seuroista oltava ajantasaiset	Jatkuva	Varataan aikaa seuroihin perehtymiseen ja yhteydenpitoon	
Yhteydenpito seurojen aktiiveihin, tuetaan yhdistystoiminnan hallinnossa	Jatkuva	Seuratoimijat saavat tietoa ja apua tarvittaessa. Tarjotaan apua aktiivisesti.	Yhteydenottojen määrä

Nuorisoseurarekisterin ajantasainen ylläpito	Jatkuva	Seurojen tiedot ovat rekisterissä ajantasaisesti, yhteydenpito seurojen kanssa kirjataan rekisteriin	Rekisteri on ajan tasalla
Alueelliset seuratapaamiset	Syksy	Järjestetään 8-10 seuratapaamista, joihin osallistuu väh. 50% alueen seuroista	Seurojen osallistumismäärä
Lounais-Suomen Aluefoorumi	Kevät	Tavoitetaan mukaan seuroja laajalti, osallistujamäärän kasvattaminen	Seurojen ja seuratoimijoiden osallistumismäärä
Tarjotaan seuroille mahdollisuutta tilata yksittäinen seurakäynti sitä edellyttävissä tilanteissa	Jatkuva	Toteutetaan pyydetty seurakäynnit koko alueella ja tarjotaan aktiivisesti tätä mahdollisuutta	Seurakäyntien määrä
Osallistutaan valtakunnalliseen seurakäyntipäivään	Syksy	Järjestetään kaksi seurakäyntipäivän tilaisuutta.	Toteutuneiden tilaisuuksien määrä
Valitaan Vuoden Nuorisoseura, Vuoden Nuorisoseuralainen ja Vuoden Ohjaaja Lounais-Suomen alueelta	Kevät	Alueelta saadaan ehdotuksia ja Louste valitsee vuoden palkitut	Ehdotusten määrä
Ansioituneiden nuorisoseuralaisten palkitseminen	Jatkuva	Alueella haetaan ansio- ja tunnustusmerkkejä	Haettujen merkkien määrä
Tiedotetaan Kotiseutuliiton seurantalojen korjausavustuksen hakemisesta ja autetaan seuroja tarvittaessa anomusten ja korjaussuunnitelmien tekemisessä.	Kevät ja syksy	Seurat hakevat ja saavat korjausavustusta	Myönnettyjen korjausavustusten määrä
Viestitään seurantalopäivästä	Syyskuu	Alueen seurantaloilla tilaisuuksia seurantalopäivänä	Alueen seurojen osallistumismäärä
Kannustetaan käyttämään Kansalaisfoorumin tukia ja jaetaan tietoa niistä	Jatkuva	Seurat hyödyntävät Kansalaisfoorumin palveluita ja toimivat aikataulussa	Kansalaisfoorumilta haetun tuen määrä
Konseptien ja materiaalien jalkauttaminen	Jatkuva	Seurat tuntevat Nuorisoseurojen konseptit ja hyödyntävät niitä	Materiaalien hyödyntämisen määrä
Toimintatietojen kerääminen paikalliseseuroilta	Kevät	Toimintatiedot saadaan kaikilta seuroilta	Palautettujen toimintailmoitusten määrä

Järjestetään muutaman kerran vuodessa Virtuaalisia seurakahveja eri teemoilla	Jatkuva	Seuratoimijat saavat tukea matalalla kynnyksellä	Osallistujien määrä
---	---------	--	---------------------

2.2 Koulutus

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Järjestetään uusille johtokuntien jäsenille infotilaisuus Lounais-Suomen aluetoimiston toiminnasta.	Tammikuu	Uudet luottamushenkilöt tuntevat aluetoimiston toimintaa ja työntekijät	Osallistujien määrä
Tervetuloa Nuorisoseuraan – koulutus	Syksy	Uudet seura-aktiivit saavat työkaluja toimintaan	Osallistujamäärä
Seuratoiminnan koulutusta järjestetään tarpeen mukaan	Jatkuva	Tiedustellaan kentän toiveita koulutustarpeista ja toteutetaan koulutustoiveet	Järjestetyn koulutuksen määrä
Markkinoidaan liiton materiaalipankkia ja liiton valtakunnallisia koulutuksia	Jatkuva	Alueen seurat osallistuvat koulutuksiin ja hyödyntävät materiaalipankkia	Koulutuksiin osallistumisen määrä

3. Tapahtumat

- Järjestetään laadukkaita ja harrastustoimintaa tukevia tapahtumia
- Jäsenillä on mahdollisuus koulutukseen ja esiintymiseen tapahtumissa

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Järjestetään Kalkkareitten Kulttuurikeikka –tapahtuma yhdessä yhden tai useamman paikallisseuran kanssa	Maaliskuu 2022	Paikallisseurojen harrastustoimintaa tukeva laadukas tapahtuma	Osallistujamäärä, palautekysely
Ramppikuume – Valtakunnalliset Nuorisoteatteripäivät yhdessä Kankaanpään kaupungin ja Kankaanpään Nuorisoseuran kanssa	22.-24.4.2022	Katselmushakemusten määrän kasvattaminen, osallistujia 200, tunnettuuden ja näkyvyyden lisääminen	Katselmukseen hakeneiden määrä, Osallistujamäärä, palautekysely

Järjestetään Improliiga-improvisaatiokilpailu	Syksy 2022	6 osallistuvaa ryhmää	Osallistuneiden ryhmien määrä, palautekysely
---	------------	-----------------------	--

4. Kehittäminen

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Osallistetaan paikallistoimijoita toimintasuunnitelman tekemiseen, kannustetaan vuoropuheluun eri kanavissa, esim. somessa	Jatkuva	Paikallisseurojen osallisuuden lisääminen	Paikallisseurojen osallistumisaktiivisuus
Käynnistetään Leader-hanke alueella	Kevät	Hankkeen avulla seurojen tarpeisiin vastaaminen	Hankkeen toteutuminen, yhteistyöseurojen määrä

5. Hallinto

- Aluevaltuusto Lousteen toiminnan jatkaminen ja uusien valtuuston jäsenten integroiminen toimintaan
- Alueellisen Nuoret Vaikuttajat -ryhmän perustaminen

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Aluevaltuusto Louste kokoontuu 4 kertaa vuoden aikana ja toimii aktiivisena linkkinä aluetoimiston ja paikallisseurojen välillä.	Koko vuosi	Lousteen jäsenet osallistuvat kokouksiin ja pitävät yhteyttä myös paikallisseuratoimijoihin	Lousteen tapaamisten osallistujamäärä
Käynnistetään alueen Nuoret Vaikuttajat -ryhmä	Kevät	Alueen nuorista saadaan koottua toimiva ryhmä	Ryhmään osallistuvien nuorten määrä, nuorilta saatu palaute
Kannustetaan osallistumaan Suomen Nuorisoseurojen valtuuston kokouksiin ja aluevaltuuston tapaamisiin	Kevät ja syksy	Täysi edustus valtuuston kokouksiin	Kokouksiin osallistuvien määrä

6. Viestintä, markkinointi ja vaikuttaminen

- Tehdään konkreettisia toimenpiteitä sisältävä viestintäsuunnitelma yhteistyössä paikallisseurojen kanssa, jossa suunnitellaan miten alueen näkyvyyttä ja viestintää voidaan parantaa

- Näytään laajasti ja positiivisesti koko alueella
- Vahvistetaan paikalliseurojen tietoisuutta siitä, että ovat osa valtakunnallista järjestöä

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Noudatetaan liiton viestintästrategiaa ja graafista ilmettä kaikissa julkaisuissa	Jatkuva	Yhtenäinen ja tunnistettava ilme koko liitolla	Nuorisoseurojen näkyvyys ja tunnistettavuus
Aluesanomajäsenlehden julkaisu ja kehittäminen	Lehti julkaistaan 3x vuodessa sähköisesti	Lukukertojen lisääminen, seurojen omien juttujen määrän kasvattaminen	Lukukertojen määrä
Sähköisen kuukausitiedotteen julkaisu Mailchimp-palvelun kautta	Tiedote julkaistaan kerran kuussa (poislukien heinäkuu)	Lukukertojen lisääminen, seurojen omien ilmoitusten määrän kasvattaminen	Lähetettyjen tiedotteiden määrä ja lukukertojen määrä
Some-kanavien aktiivinen päivitys ja kiinnostavan sisällön julkaiseminen	Jatkuva	Kasvatetaan sosiaalisen median seuraajien määrää	Seuraajien määrän kasvu, julkaisujen näyttökerrat
Viestintäsuunnitelman tekeminen, sisältää esimerkiksi viestintäkyselyn	Kevät	Selvitetään viestinnän nykytila ja suunnitellaan kehitystoimenpiteet	Kyselyyn vastanneiden määrä ja
Kotisivujen sisällön ja saavutettavuuden ylläpito	Jatkuva	Ajankohtainen tieto löytyy helposti ja selkeästi	Kotisivut täyttävät saavutettavuusasetukset ja ovat ajan tasalla
Jaetaan tietoa liiton viestintämateriaaleista ja kannustetaan käyttämään niitä	Jatkuva, aluetapaamiset, aluefoorumi	Paikallisseurat saavat tukea omaan viestintään, ilme on yhtenäinen liiton kanssa	Materiaalien käyttö paikalliseuroissa
Lähetetään valtakunnallinen ohjaajakirje	Kevät	Ohjaajat saavat hyödyllistä informaatiota, kirje lähetetään mahdollisimman monelle alueen ohjaajalle	Lähetettyjen kirjeiden määrä
Nuorisoseuratoiminnan positiivinen esilletuonti alueen medioissa	Jatkuva	Nuorisoseuraliikkeen tunnettuus kasvaa, mediat kiinnostuvat ja tekevät juttuja Nuorisoseuroista alueella	Mediaosumat
Viestinnän palvelulupauksen toteuttaminen	Jatkuva	Palvelulupauksen palveluita hyödynnetään ja pystytään tarjoamaan	

Osallistutaan paikalliseurojen vaikuttamistyöhön	Jatkuva	Paikalliseurat saavat laajempaa tukea omaan vaikuttamistyöhön	
Kannustetaan alueen seuroja viettämään Nuosisoseurapäivää. Ns-päivä nostetaan esiin aluetoimiston viestinnässä.	Maaliskuu	Alueen seuroissa järjestetään väh. yksi tapahtuma Nuorisoseurapäivän viikolla. Nuorisoseuratoimintaa tehdään näkyväksi ja ns-päivää nostetaan esiin.	Järjestettyjen tapahtumien määrä, mediaosumien määrä.

7. Henkilöstö ja talous

- Alueen rahoituspohja laajenee; hankerahoitus, palvelutuotannon kasvattaminen

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Toimitilat: TAMPERE, Kulttuuritalo Laikku, Keskustori 4, 33100 Tampere PORI, Yhteisötila Otava, Otavankatu 5, 28100 Pori			
Alueella työskentelee kaksi toiminnanohjaajaa			
Palkataan ohjaajia kerho- ja leiritoimintaan sekä kurssien vetäjiksi tarpeen mukaan.	Jatkuva	Osaavien henkilöiden palkkaaminen toteuttamaan laadukasta toimintaa	Palkattavien henkilöiden määrä
Työhyvinvoinnin vahvistaminen, huomioidaan kaikki työntekijät (toiminnanohjaajat, ohjaajat, harjoittelijat jne) ja tuetaan työssä	Jatkuva	Työntekijöiden jaksaminen on hyvällä tasolla	Työhyvinvointikysely
Haetaan hankerahoitusta eri rahoituslähteistä aktiivisesti	Jatkuva	Rahoituspohjan moninaistaminen, ulkopuolisen rahoituksen lisääminen, toiminnan lisääminen alueen seuroissa	Hankerahoituksen määrä
Johtamisen tuloskorttien käyttöön ottaminen ja perehtyminen	Kevät	Johtaminen on selkeää ja yhdenmukaista	Esihenkilöt tuntevat tuloskorttien sisällön
Henkilöstökäsikirjan käyttöön ottaminen ja perehdyttäminen	Kevät	Henkilöstöohjeet helposti ja kootusti saatavilla	

Toimintasuunnitelma 2022 Pohjois-Karjala

Johdanto

Aluetoimiston tehtävänä on toimia paikallisten nuorisoseurojen tukena omalla toimialueellaan Nuorisoseurastrategian 2029 mukaisesti sekä kehittää ja mahdollistaa alueella tehtävää kulttuurista lapsi- ja nuorisotyötä.

Nuorisoseuratoiminta Pohjois-Karjalassa on kansantanssia, teatteria, yhteisöllistä liikuntaa, Luova lava-toimintaa, luontoretkeä sekä erilaisia tapahtumia, leirejä ja tempauksia. Toimintaa on sekä maakuntakeskuksessa että kylillä – nuorisoseurantat lo toimivat monipuolisina kansalaistoiminnan keskuksina tarjoten mahdollisuuksia kokoontumisiin myös muille kyseisen alueen toimijoille.

Pohjois-Karjalassa toimii 21 nuorisoseuraa ja niissä on noin 800 jäsentä. Aluetoimiston toiminnan keskiössä on paikallisten nuorisoseurojen toiminnan vahvistaminen ja kehittäminen sekä aktiivisesta nuorisoseuratoiminnasta viestiminen maakunnallisesti. Samanaikaisesti aluetoimisto omalta osaltaan luo toimintaa ja yhdistää nuorisoseurojen toimihenkilöitä mm. koulutusten ja vapaamuotoisempien kokoontumisten muodossa.

Osallistumme aktiivisesti Pohjois-Karjalan alueen verkostoihin tuoden aktiivista nuorisoseuratoimintaa esille ja edustamme nuorten järjestöjä Pohjois-Karjalan järjestöasiain neuvottelukunnassa ja sen koulutustyöryhmässä.

Vuoden 2022 aikana jatkamme Itä-Suomen palvelualueen toiminnan kehittämistä yhdessä Pohjois-Savon aluetoimiston ja Ylä-Savon nuorisoseurat ry:n kanssa. Yhteisenä tavoitteena on jäsenistön parempi palveleminen Nuorisoseurojen palvelulupausten mukaisesti yhteiset tapahtumat ja työn päällekkäisyyksien karsiminen. Osana tätä kehittämistyötä aloitamme muun muassa Itä-Suomen alueen valtuustoedustajien yhteistapaamiset.

1. Harrastustoiminta

1.1 Toiminta

Toimenpide	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Esitellään olemassa olevaa harrastustoimintamateriaalia seuroille	jatkuva	Tukea seurojen toiminnan kehittymistä valmiiden konseptien ja materiaalien avulla	Materiaalia vastaanottaneiden seurojen lukumäärä Toimintaa kokeilevien seurojen lukumäärä
Markkinoidaan Luova lava-toimintaa seuroille ja koordinoidaan alueellisesti	jatkuva	Maakunta on edustettuna valtakunnallisessa Luova lava-tapaamisessa Uutta toimintaa pilotoidaan seuroissa	Osallistujalukumäärä Luova lava – tapahtumien/kerhojen lukumäärä

Tuetaan seuroja monipuolisesti erilaisten avustusten hakemisessa	jatkuva	Seurojen rahoituspohjan laajentaminen	Avustusneuvonnan lukumäärä
Markkinoidaan osaamismerkkejä alueen seuroille	jatkuva	Luottamushenkilöiden vapaaehtoistoiminnan näkyväksi tekeminen	Osaamismerkkejä hakeneiden lukumäärä
Kannustetaan seuroja valtakunnalliseen tanssi- ja teatteritoimintaan	jatkuva	Verkostoitumisen tukeminen	Alueen osallistujat valtakunnallisessa toiminnassa
Tuetaan ohjaajien toimintaa vertaistukitapaamisilla ja koulutuksilla	jatkuva	Vahva ohjaajaverkosto	Osallistujat Koulutusten lukumäärä
Jalkautetaan alueellinen palvelulupaus Itä-Suomen alueelle	jatkuva	Seurat saavat asiantuntevaa ja kohdennettua tukea	Opastettujen ja tuettujen seurojen lukumäärä

1.2 Koulutus

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Järjestetään Knoppikoulutuksia Itä-Suomen alueella	jatkuva	Ohjaajapoolin laajentaminen ja ohjaajien kouluttaminen	- osallistujia vähintään 4 Pohjois-Karjalan alueelta - palautekysely - ohjaajina aloittavia vähintään 2
Markkinoidaan valtakunnallisia koulutuksia	jatkuva	Kannustetaan seuroja lähettämään osallistujia valtakunnallisiin koulutuksiin	Alueen osallistujamäärät
Ohjaajien olohuone – tapahtuman konseptointi Itä-Suomen alueella	kevät	Alueen ohjaajat verkostoituvat keskenään yli harrastuslajirajojen	Osallistujamäärä Osallistujapalaute

1.3 Tapahtumat

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Järjestetään lasten ja nuorten tanssikatselmus Itä-Suomen alueella	huhtikuu	Vahvistaa lasten ja nuorten tavoitteellista tanssiharrastusta	Osallistuvien ryhmien lukumäärä Osallistujapalaute Vapaaehtoisipalaute
Järjestetään lasten ja nuorten kulttuuritapahtuma Kulturelli	syksy 2022	Kulttuuripainotteisen kannustuskilpailun alueellinen laajentaminen ja kehittäminen	Osallistujalukumäärä Osallistujapalaute

Järjestetään alueen teatteritapaaminen	toukokuu	Innostaa ja tuoda yhteen alueen teatteriharrastajat	Osallistujalukumäärä Osallistujapalaute
Järjestetään lasten Luova lava-leirit	kevät kesä	Lapsille matalan kynnyksen kulttuuriin perustuvaa leiritoimintaa loma-aikoina	Osallistujalukumäärä Osallistujapalaute
Osallistutaan valtakunnallisille teemaviikoille - Nuorisotyön viikko - Harrastusviikko - Lapsen oikeuksien viikko	jatkuva	Tuodaan esille nuorisoseurojen toimintaa	Mediaosumat
Markkinoidaan alueen seuroille lisälmen Talvipäiviä	Tammi- helmikuu	Järjestää koulutusta eri harrastuslajeittain sekä verkostoituminen	Osallistujalukumäärä Osallistujapalaute

1.4 Kehittäminen

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Tarjotaan harjoittelupaikkoja ja opinnäytetyöaiheita eri alojen opiskelijoille	jatkuva	Oppilaitosyhteistyön vahvistaminen ja harjoittelupaikkojen tarjoaminen alueen opiskelijoille	Harjoittelun suorittaneiden lukumäärä Aloitettujen opinnäytetöiden lukumäärä
Hybridihankkeen toiminnan käynnistäminen	jatkuva	Erillisen hankesuunnitelman mukaan	

2. Seuratoiminta

2.1 Kansalaistoiminta

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Järjestetään Itä-Suomen alueellinen Nuorisoseurafoorumi	kevät	Tuodaan ajankohtaisia asioita seuroille sekä mahdollistetaan vertaiskeskustelut	Osallistujapalaute Osallistujamäärä väh. 4 seuraa/P-K
Paikallisen nuorisoseuratoiminnan tukeminen	jatkuva	Seuratoiminta on kehittyvää ja aktiivista.	Seurakäyntien lukumäärä Yhteydenottojen lukumäärä
Tiedotetaan avustushauista mm. seurantalojen korjaukseen ja tukemiseen	jatkuva	Maakunnasta haetaan mm. seurantalojen korjausavustuksia	Alueelle saatujen avustusten lukumäärä
Kerätään alueen toimintatilastot	kevät	Seurat toimittavat toimintatiedot annettuun päivämäärään mennessä	Toimintatiedot 100%
Opastetaan seuroja jäsenrekisterin käytössä	jatkuva	Seurat käyttävät rekisteriä aktiivisesti mm. päivittäen jäsentietoja	Rekisterin ajantasaisuus
Kerätään seurojen toimintaa ja tiedotetaan siitä yli seurarajojen	jatkuva	Tuodaan näkyväksi monipuolista alueen nuorisoseuratoimintaa	Jaettujen tapahtumien lukumäärä

2.2 Koulutus

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Markkinoidaan valtakunnallisia koulutuksia	jatkuva	Alueen seurat osallistuvat koulutuksiin	Osallistuneiden seurojen lukumäärä
Markkinoidaan alueen muiden toimijoiden järjestämiä koulutuksia ja osallistutaan niihin itse sekä levitetään koulutusten antia eteenpäin	jatkuva	Alueen seurat ja työntekijät ovat aktiivisia osallistujia koulutusrintamalla	Ulkopuolisiin koulutuksiin osallistumisten lukumäärä

Järjestetään tarvittaessa seuratoiminnan koulutusta alueellisesti	Tarpeen mukaan	Alueen seurojen toiminta on kehittyvää, laadukasta ja aktiivista	Koulutusten lukumäärä Osallistujamäärä Osallistujapalaute
---	----------------	--	---

3. Tapahtumat

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Tiedotetaan valtakunnallisesta seurantalopäivästä ja tuetaan seuroja siihen osallistumisessa. Työntekijät vierailevat avoimilla olevilla nuorisoseurantaloilla.	elo-syyskuu	Alueen seurantalot ovat avoimna ja seurojen toimintaan pääsee tutustumaan.	Päivässä mukana olevien nuorisoseurojen lukumäärä Työntekijävierailut
Järjestetään nuorisoseuralaisten pikkujoulut, jossa kiitetään ja palkitaan alueen nuorisoseuratoimijoita.	joulukuu	Jäsenet tutustuvat toisiinsa ja verkostoituvat yli seurarajojen. Tehdään vapaaehtoistyötä näkyväksi.	Osallistuvien nuorisoseuralaisten lukumäärä Osallistujapalaute Mediaosumat
Järjestetään alueellisia nuorisoseurafoorumia	jatkuva	Seurat kehittyvät ja saavat uusia virikkeitä toimintaan	Osallistujamäärä Osallistujapalaute
Markkinoidaan valtakunnallisia tapahtumia	jatkuva	Alueelta osallistutaan	Alueen osallistujamäärät

4. Kehittäminen

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Aloitetaan Whatsappin hyödyntäminen jäsenten välisessä kommunikoinnissa.	jatkuva	Alueen toimijoiden hyvät käytänteet ja tapahtumat tavoittavat enemmän ihmisiä. Tieto on nopeammin ja helpommin saavutettavissa.	Ryhmän jäsenten lukumäärä Keskustelun aktiivisuus
Markkinoidaan Nuori Kulttuuri Roots- toimintaa alueen seuroille	jatkuva	Nuori Kulttuuri Roots – toiminnan	NK Roots –hakemusten määrä

		mahdollisuudet ovat seurojen tiedossa.	
Osallistetaan alueen seuroja erilaisten yhteishankkeiden suunnitteluun ja toteutukseen	jatkuva	Hanketoiminta on vahvasti yhteisöllistä ja osallistavaa	Mukana olevien seurojen lukumäärä Kirjoitetut hankehakemukset Saadut hankeavustukset

5. Hallinto

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Alueellisen valtuutettujen ryhmän perustaminen Itä-Suomen palvelualueelle	jatkuva	Itä-Suomen alueen valtuutettujen osallisuus ja osaaminen on kasvanut	Tapaamisten lukumäärä Tapaamisiin osallistuvien lukumäärä Osallistujapalaute
Alueellisen Nuoret Vaikuttajat – ryhmän perustaminen Itä-Suomen palvelualueelle	jatkuva	Alueen nuoret tuovat oman näkökulmansa alueellisen toiminnan kehittämiseen mukaan.	Ryhmään osallistuvien lukumäärä Tapaamisten lukumäärä Osallistujapalaute
Alueen valtuutetut osallistuvat valtuuston kokouksiin aktiivisesti.	kevät syksy	Alueen näkökulma on mukana valtakunnallisessa päätöksenteossa	Kokouksiin osallistuvien lukumäärä
Itä-Suomen palvelualueen toiminnan kehittäminen <ul style="list-style-type: none"> - vastualueiden jakaminen - yhteiset tapaamiset työntekijöiden kesken - seurojen yhteiset tapaamiset 	jatkuva	Palvelualuemalli on toimiva ja yhteistyön linjaukset on sovittu. Seurat ovat saaneet yhteisten kokoontumisten kautta uusia vinkkejä toimintaan.	Yhteiset kokoontumiset ja tapahtumat Kuukausipalaverit Palautekyselyt

6. Viestintä, markkinointi ja vaikuttaminen

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Viestitään alueen seuroille ja henkilöjäsenille oikea-aikaisesti	jatkuva	Tiedotteet ja viestintä tavoittaa oikeat henkilöt	Uutiskirjeiden lukumäärä Kontaktien lukumäärä Some-julkaisujen tavoittavuus
Kehitetään palvelualueelle yhteinen viestintäsuunnitelma ja sen välineet.	jatkuva	Nuorisoseurat on näkyvä toimija alueellisessa mediassa	Meltwaterin kautta lähetetyt tiedotteet Mediaosumat Some-näkyvyys
Noudatetaan liiton viestintästrategiaa ja graafista ilmettä sekä viedään viestiä siitä eteenpäin	jatkuva	Nuorisoseurat näyttäytyy yhtenäisenä toimijana	
Luodaan aluetoimiston somekanavien viestintäsuunnitelma ja noudatetaan sitä	jatkuva	Kasvatetaan seuraajamäärää	Julkaisujen tavoittavuus
Osallistutaan aktiivisesti erilaiseen järjestöyhteistyöhön alueella	jatkuva	Nuorisoseuratoiminta on aktiivista ja Nuorisoseurat näyttäytyy vahvana järjestökentän toimijana alueella	Kokoukset Case-esimerkit nuorisoseuroista alueellisissa tapahtumissa

7. Henkilöstö ja talous

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Johtamisen tulokortit otetaan käyttöön.	jatkuva	Johtamisen tulokortit ovat osa arjen johtamistaitoja.	Tulokorttien mittarit
Henkilöstön käsikirja otetaan käyttöön.	jatkuva	Henkilöstön käsikirja on tuttu ja aktiivisessa käytössä.	Saatu palaute
Tarjoamme harjoittelu-, tet- ja kesätyöpaikkoja nuorille.	jatkuva	Toiminta monipuolistuu ja nuorisoseuratoiminta tulee tutuksi useammalle.	Harjoittelijoiden määrä Kesätyöntekijöiden määrä
Vahvistetaan työhyvinvoinnin osalta yhteistyötä Itä-Suomen palvelualueella.	jatkuva	Turvataan mielekäs työilmapiiri ja työntekijät voivat hyvin.	Kehityskeskustelut Viikkopalaverit Tyhy-päivät

Vahvistetaan aluetöimiston taloutta ulkopuolisilla rahoituslähteillä ja kustannustietoisuutta lisäämällä.	jatkuva	Toimintaa voidaan kasvattaa.	Myönnettyjen avustusten määrä Hankehakemukset ja – päätökset
Hoidetaan säätiön asiamiehen tehtävät sekä viestitään säätiön avustuksista alueella.	jatkuva	Säätiön viestintä tavoittaa alueen nuorisoseuratoimijat.	Alueen avustushakemukset säätiölle

Toimintasuunnitelma 2022 Pohjois-Savo

Johdanto

Aluetoimistojen tehtävänä on toimia paikallisten nuorisoseurojen tukena omalla toimialueellaan nuorisoseurastrategian mukaisesti sekä kehittää ja mahdollistaa alueella tehtävää kulttuurista lapsi- ja nuorisotyötä. Aluetoimiston toimintaa ohjaavat Nuorisoseurastrategia 2030 ja kolmivuotishjelma 2022-2024.

Maakunnallista nuorisoseuratyötä on Pohjois-Savossa tehty 113 vuotta. Jäsenyhdistyksiä on 36 ja jäseniä 1816 (31.12.2020). Suurimmat harrastusalat ovat teatteri, liikunta ja tanssi. Kuopion seutu on kuntaliitosten myötä laajentunut myös maaseudulle (Nilsinä, Juankoski, Karttula ja Maaninka) ja kaupunki tukee maaseudun vapaaehtoistoimintaa. Alueemme itsenäiset nuorisoseurakunnat (Siilinjärvi, Leppävirta, Pielavesi, Tervo ja Vesanto) eivät tätä palvelua omilta kunniltaan saa. Aluetoimisto on työllistänyt satoja nuoria 1994 alkaen hallinnoimallaan Julkulan nuorisotilalla. Työllistämishankkeiden turvin on toimittu vuodesta 2014. Työmuotoina ovat olleet mm. moninaiset nuorisotilan ja aluetoimiston työt sekä lukuisat järjestön työt ja tapahtumat. Jatkossa panostamme enemmän mm. kuntouttavaan työtoimintaan ja hankkeiden pidempiin kestoisiin. Koulunuorisotyötä tehdään yhteistyössä kaupungin hankkeiden kanssa. Julkulan nuorisotila toimii hyvin remontoiduissa tiloissa yhdessä muiden kaupungin toimijoiden ja yhdistysten kanssa. Tila on oiva tukikohta innovatiiviselle ja kaupunkiin päin kallellaan olevalle nuorisoseuratyölle ja -kokeiluille.

Itä-Suomen kolmen nuorisoseuramaakunnan palvelualuemallin kehittäminen aloitettiin keväällä 2021. Mukana on kaksi aluetoimistoa (Pohjois-Savo ja Pohjois-Karjala) ja yksi keskusseura (Ylä-Savo). Yhteisenä tavoitteena on jäsenistön parempi palveleminen (palvelulupaus), yhteiset tapahtumat ja työn päällekkäisyyksien karsiminen.

1. Harrastustoiminta

1.1 Toiminta

Toimenpide	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
		numeeriset tavoitteet	esim. palautekysely, osallistujamäärän laskeminen, jne.
		laadulliset tavoitteet	
Osaamismerkkien markkinoiminen	2022	Osaajien löytäminen, huomioiminen ja palkitseminen.	Haettujen osaamismerkkien määrä ja yhteydenottojen määrä.
Luova Lava- konseptin markkinoiminen jäsenyhdistyksille	2022	Tiedotetaan ja kannustetaan seuroja toiminnan käynnistämiseen. 3 uutta Luova Lava-kerhoa.	Kerhojen määrä, osallistujamäärä ja yhteydenottojen määrä.
Julkulan nuorisotilan toiminta (ei kerhot)	2022	12000 käyntikertaa, yhteistyökumppaneita 3.	Kävijätilastot, kumppanien määrä, palautekyselyt (kävijät ja yhteistyö)

		Toiminnan kehittäminen yhteistyössä kaupungin nuorisotoimen kanssa.	
Koulujen välituntitoiminta ja muu koulunuorisotyö (lähikoulut). Vierailaan säännöllisesti lähikouluilla markkinoimassa omaa toimintaa. Tehdään yhteistyötä kaupungin nuorisotoimen kanssa.	2022	Välituntitoiminta ja koulunuorisotyö tuo kouluille mielekästä toimintaa koulutyön oheen.	Käyntikerrat, osallistujamäärät, palautekysely.
Avartti-toiminta: Käynnistetään Avartti-toimintaa tukeva kerhotoiminta Julkulassa. Markkinoidaan toimintaa lähikouluilla.	2022	Avartti-toiminta täydentää harrastustoiminnan kirjoja. 5 nuorta aloittaa suoritusten kirjan käytön.	Kerhojen määrä ja osanottajamäärä. Markkinointikertojen määrä ja osanottajamäärä. Suoritusten aloittajamäärä.
Alueellisen palvelulupauksen toteuttaminen Itä-Suomessa (panostetaan alueellisessa jäsenpalvelukyselyssä eniten esiin nousseisiin asioihin)	2022	Itä-Suomen aluepalavereissa sovittujen palvelulupauksen mukaisen toiminnan toteuttaminen. Palvelulupaus tuo uutta osaamista jäsenseuroille.	Neuvottujen ja opastettujen määrä. Lastenkulttuuritapahtuman toteutus.
Julkulan nuorisotilan kerhotoiminta (yhteistyössä Kuopion seudun ns)	2022	3 säännöllisesti toimivaa viikkokerhoa, vaihtelevilla teemoilla.	Kerhojen määrä, osanottajamäärä. Saatu palaute.

1.2 Koulutus

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Knoppi – perusohjaajakoulutus Itä-Suomi ja Julkulan nuorisotalo.	2022	4 osallistujaa ps. Julkulantalo 6 osanottajaa.	Koulutuspäivät ja osanottajamäärät. Osallistujapalaute (kouluttajat ja osallistujat)
Itä-Suomen alue/Ohjaajien olohuone kaikille ohjaajille KevätKallava-tapahtuman yhteydessä.	28.5.2022	Tapahtuman avulla tuetaan ohjaajien verkostoitumista ja vertaistukea. 10 teatterin, tanssin ja muiden alojen ohjaajaa osallistuu. Teatteriagenttien vetämä koulutus ohjaajille.	Osallistujamäärä, osallistujapalaute ja kouluttajapalaute.

Uuden työllistämishankkeen (esr)- koulutukset (työllistymistä ja työvalmiuksia edistävät)	2022	Hanke saa rahoituksen. 80 osanottajaa. Koulutusten tavoitteena on asiakkaiden työelämävalmiuksen parantaminen ja työllistymisen edistäminen.	Hankesuunnitelman mukaisesti. Osanottajamäärät ja osallistujapalaute.
Nuorisoteatteriryhmien ja Nuori Kulttuuri-toiminnan vastuunohjaajan/organisoinnin palkkaaminen määrä-ajaksi.	2022	1.1 – 31.12.2022. 2 työpäivää viikossa. Etsitään myös muuta rahoitusta. Kumppanina Kulttuuriareena 44.	Osanottajamäärä, kerhojen määrä, työpäivien määrä. Oma rahoitus ja muu rahoitus.

1.3 Tapahtumat

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Nuori Kulttuuri – On Air ja Roots-yhteisöhaku	2022	Alueen nuorten ryhmät voivat saada nostetta toiminnalleen Roots – ja On Air – hakujen kautta. Kannustetaan maakunnan/Itä-Suomen alueen ryhmiä osallistumaan tapahtumaan/hakuun ja osallistutaan tapahtuman järjestelyihin.	Ryhmien määrä, osallistujamäärä, osallistujapalaute. Yhteisöohakijoiden määrä ja saadun tuen määrä.
KevätKallava – esitys- ja koulutustapahtuma Itä-Suomen alueen harrastajille	28.5.2022	Itä-Suomen alueen nuoret teatterin harrastajat saavat esiintymiskokemusta ja palautetta ammattilaisilta. 2 esitystä, 2 koulutuspajaa, 100 osanottajaa.	Esitysten määrä, koulutusten määrä, osanottajamäärä ja osallistujapalaute.
Kallava Nuorisoteatterifestivaali ja teatteriväen koulutustapahtuma. Itä-Suomi/valtakunnallinen	5.-6.11.2022	4 esitystä, 4 koulutuspajaa, 200 osanottajaa. Esiintyjät saavat esiintymiskokemusta ja tapaavat muita harrastajia.	Esitysten määrä, koulutusten määrä, osanottajamäärä ja osallistujapalaute.

<p>Iisalmen talvipäivät 2022- Itä-Suomen alueen harrastajille (Ylä-Savon nsl) Annetaan tuotantoapua Ylä-Savon nsl.</p>	helmikuu	Järjestetään koulutusta Itä-Suomen palvelualueen jäsenille, tuetaan yhteistä nuorisoseuralaisuutta alueella.	Osallistujamäärä (ps), osallistujapalaute ja työntekijäpalaute.
<p>Yhteinen tanssikatselmus Joensuussa – Itä-Suomen palvelualue ja Saimaa</p> <p>Järjestetään neljän maakunnan yhteinen lasten ja nuorten tanssikatselmus yksi- tai kaksipäiväisenä.</p>	23.- 24.4.2022	Itä-Suomen nuoret tanssin harrastajat saavat esiintymiskokemusta, uusia verkostoja ja palautetta ammattilaisilta tapahtumassa.	Osallistujamäärä (ps), ryhmien määrä, osallistujapalaute, työntekijäpalaute.
<p>Itä-Suomen Kultturelli – lastenkulttuuritapahtuma (Ylä-Savon nsl)</p> <p>Järjestetään kolmen ns-maakunnan yhteinen lastenkulttuuritapahtuma yhdessä, uusituin säännöin. Jatkossa tapahtumapaikka vaihtuu vuosittain.</p>	marraskuu	Kolmen maakunnan lapset saavat esiintymiskokemusta, uusia verkostoja ja palautetta osaamisestaan. Kulttuurin harrastamisen innostus kasvaa.	Osallistuvien ryhmien määrä, osallistujamäärä, osallistujapalaute ja työntekijäpalaute.

1.4 Kehittäminen

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
<p>Alueellisen nuorisotyötä tekevien eli Alte-verkoston toiminnan juurruttaminen.</p>	2022	<p>Osallistuminen verkoston toimintaan/kehittämiseen. Nuorisotyön vaikuttavuuden tietoisuuden lisääminen.</p> <p>Nuorisoseurat on merkittävä alueellinen toimija, jonka näkemyksiä harrastamisesta ja kansalaistoiminnasta kuullaan toimijakentässä ja päättäjien keskuudessa.</p>	Osallistumiskerrat, tehdyt lausunnot/kannanotot
<p>Aktiivinen yhteistyö nuva-oppilaitosten, nuorisotoimen ja nuorisoyhdistysten kanssa.</p>	2022	<p>Nuva-harjoittelijoita (2) aluetoimistolle, hankeyhteistyö, osallistuminen</p>	Harjoittelijamäärä, osallistumiskerrat eri kokouksiin.

Järjestöneuvostoyhteistyön kehittäminen.		järjestöneuvoston/alatyöryhmien toimintaan, ohry-yhteistyö. Nuorisoseurojen merkittävyyden tietoon saattaminen alueen muille yhdistyksille, kunnille ja rahoittajille. Asiantuntijalausuminen ja osallistuminen mm. Maakunnallisen hyvinvointisuunnitelman valmisteluun.	Tehdyt lausunnot ja kannanotot.
Nuorisoteatteriryhmien toiminnan kehittäminen ja jatkorahoituksen varmistaminen.	2022	Alueen nuoret saavat harrastaa teatteria lähellä kotiaan. Teatterin harrastamisen into kasvaa ja uusia harrastajia kiinnittyy mukaan toimintaan. 2 omaa nuorisoteatteriryhmää ja rahoitus ohjaajien palkka-kuluihin (2 viikkotyöpäivää)	Ryhmien määrä, osallistujien määrä, osallistujapalaute, viikkotyöpäivien määrä.
Uuden nuorisotyöllistämisen Esr-hankkeen toteuttaminen Pohjois-Savossa 2022 – 2023	2022	Hankesuunnitelman mukaisesti. 1 projektip + 1 tt 100%. Jatkorahoituksen valmistelu. Tavoitteena on asiakkaiden työmarkkina-avalmiuksien parantaminen ja työllistyminen.	Työntekijöiden määrä ja työaika, hankkeen asiakasmäärä ja toiminta-alue. Palautekyselyt.
Kuntouttava työtoiminta Julkulan nuorisotalolla ja aluetoimistolla	2022	Toiminnan vakiinnuttaminen osaksi nuorisotalon ja aluetoimiston arkea. Rahoittaa itse itsensä 100%. Tavoitteena on työmarkkina-avalmiuksien parantaminen, itsetunnon kohottaminen, työllistyminen tai kouluttautuminen.	Työntekijöiden määrä, asiakasmäärä/asiakaskuukaudet, työllistyminen/opisk elupaikat kuntoutusjakson jälkeen, taloudellinen tulos.

2. Seuratoiminta

Toiminnan tavoitteet v. 2022

Aluetoimiston tavoitteena on seuratoimintojen yhdistäminen yhteisen Itä-Suomen palvelualueen alle ja alueellisen palvelulupauksen mukainen toiminta. Yhteistyötä voidaan tehdä mm. tiedottamisessa, neuvonnassa, opastuksessa ja seurakäynneillä (yhteiset aluefoorumit).

2.1. Kansalaistoiminta

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Itä-Suomen aluefoorumi ja Pohjois-Savon aluefoorumit (ohjelmassa mm. jäsenkuuleminen, vapaaehtoistoiminta ja varainhankinta)	2022	Itä-Suomi kokoontuu keväällä, PS maaliskuussa ja marraskuussa. Alueen seurojen yhteistyö tiivistyy, löytyy uusia verkostoja ja vertaistukea tekemiseen.	Osallistujamäärät, yhdistysten määrä, osallistujapalaute ja työntekijäpalaute.
Seurojen neuvonta- ja opastuskäynnit	2022	Tavoitetaan 15 jäsenyhdistystä ja 300 nuorisoseuralaista. Seurat oppivat lisää ja osaavat hyödyntää saatavilla olevia palveluja palvelulupausten mukaisesti	Jäsenyhdistysten määrä ja jäsenten määrä, osallistujapalaute.
Paikallisen nuorisoseuratoiminnan tukeminen, palveleminen ja palkitseminen	2022	Puhelinpalvelu, neuvonta ja -opastus. Vuoden valinnat. Reagoidaan palvelupyyntöihin mahdollisimman nopeasti.	Arvio puheluiden/yhteydenottojen määrästä, vuoden valintojen julkistaminen.
Konseptien ja materiaalien jalkauttaminen	2022	Materiaalit saadaan aktiiviseen käyttöön	

2.2. Koulutus

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
--------------	-----------	---------	----------

Järjestetään koulutusta seurakäyntien ja tapaamisten yhteydessä.	2022	Seurat oppivat uusia toimintatapoja. Tavoitetaan 15 jäsenyhdistystä ja 300 nuorisoseuralaista.	Jäsenyhdistysten määrä ja osallistujamäärä.
Nuorisoseurarekisteri 2.0	2022	Neuvotaan, opastetaan ja koulutetaan uuden jäsenhallintarekisterin käyttöönotossa. Rekisteri palvelee jäsenseurojen toimintaa ja sen käyttäminen sujuu vaivattomasti.	Jäsenyhdistysten määrä ja osallistujamäärä.

3. Tapahtumat

Aluetoimiston tavoitteena on palkita jäsenyhdistysten vapaaehtoistoimijoita ja järjestää jäseniä palvelevia tapahtumia.

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Vuoden valinnat Pohjois-Savossa ja esitykset valtakunnallisen tunnustuksen saajiksi. Julkistetaan useammassa tapahtumassa.	1.9 – 31.12	Palkitaan ansioituneita nuorisoseuralaisia ja jäsenyhdistyksiä.	Vuoden nuorisoseura, nuorisoseuralainen, nuorisoteatterilainen, ohjaaja, yhteistyökumppani ja seurantalo.
Valtakunnallinen seurantalopäivä	syyskuu	Tiedotetaan, opastetaan ja kannustetaan osallistumaan.	Osallistujamäärä.

4. Kehittäminen

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Aluetoimisto/Itä-Suomen palvelualue on mukana liiton yhteisessä kehittämistoiminnassa ja sitoutuu yhteisten tavoitteiden edistämiseen omalla alueellaan	2022	Edistetään aidosti yhdessä asetettuja tavoitteita. Yhteinen kehittäminen hyödyttää alueen seuroja.	Saatu palaute

5. Hallinto

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Jäsenlähtöisemmän toiminnan kehittäminen ja varmistaminen (raportoinnin ja palautteen keräämisen kehittäminen)	2022	Jäsenistön jatkuva ja systemaattinen kuuleminen. Kerätyn tiedon parempi hyödyntäminen.	Saatu palaute
Itä-Suomen valtuutettujen yhteistapaamiset (vert. Lounais-Suomen Louste)	2022	2021 valitut Itä-Suomen valtuutetut tapaavat säännöllisesti 2022-2024 kaudella.	Kokoontumiskerrat, osallistujamäärät, palautekyselyt.
Itä-Suomen nuorten vaikuttajien kokoaminen ja yhteistapaamiset.	2022	Alueelta kootut nuorisovaikuttajat kokoontuvat säännöllisesti keskenään, valtakunnallisesti ja yhdessä valtuutettujen kanssa. Oppivat lisää järjestötoiminnasta ja vaikuttamisesta.	Kokoontumiskerrat, osallistujamäärät, palautekyselyt.
Itä-Suomen palvelualueverkoston toiminnan kehittäminen 2021-2022	2022	Säännölliset kokoontumiset, yhteistyön kehittäminen ja Itä-Suomen palvelualueen käynnistyminen 1.1.2023	Kokoontumiskerrat, yhteiset tapahtumat ja niiden osallistujamäärät. Palautekyselyt.

6. Viestintä, markkinointi ja vaikuttaminen

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Säännöllinen yhteydenpito alueen nuorisoseuroihin Facebook, Instagram, kotisivut, whatsapp, puhelin, jäsentiedotteet, ohjaajatiedotteet, lehdistötiedotteet ja suora kontaktointi.	2022	Viestintä tavoittaa jäsenistön mahdollisimman hyvin ja oikea-aikaisesti.	Lähetettyjen tiedotteiden määrä, kontaktien määrä (arvio).
Viestinnän palvelulupauksen jalkauttaminen ja näkyväksi tekeminen	2022	Panostetaan aktiivisesti viestintään. Hyödynnetään Meltwater-palvelua.	Lähetettyjen mw-tiedotteiden määrä ja tavoitetut toimittajat.
Nuorisoseuratoiminnan esittelyä ja kuulemista maakunnan/Itä-Suomen alueen yhteisissä tapahtumissa.	2022	Esittelypisteet mm. Talvipäivät, tanssikatselmus ja Kallava-teatterifestivaali.	Kontaktoitujen määrä, kerätty asiakaspalautte (suullinen ja kirjallinen)
Pohjois-Savon järjestöneuvosto -edunvalvonta	2022	Neuvoston jäsenyys jatkuu 2022-2023 ja jäsenyhdistysten hyvinvointiin vaikuttaminen.	Kokousten ja neuvoston edustustamisten määrä.

Rahoittajavaikuttaminen (mm. Ely, Avi, kaupunki, Stea, rahastot)	2022	Rahoitusfooihin osallistuminen ja omasta toiminnasta tiedottaminen. Jatkuva yhteydenpito ja tiedonvaihto	Osallistumismäärä ja arvio yhteydenpidosta.
--	------	--	---

7. Henkilöstö ja talous

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite	Mittarit
Johtamisen tulokortin käyttöönotto	2022	Johtaminen on tasalaatuista ja yhdenvertaista	Tulokortin mittarit
Avin leiriavustusten hakutuki Suomen mallin kerhotuki Seurantalojen korjausavustustuki Kaupungin yleisavustus Eu-hanke/työllistämishanke 2022	marraskuu 2022 touko-syys marraskuu 2022-2023 2022 2022	6 leiriä saa tukea 10 kerhoa saa tukea 6 seuraa hakee 6 seurantaloa hakee 1.1.2022 2 työntekijää 1 tt/2 pv viikko 15 htv, 40 hlöä	tuetut leirit, tukisumma tuetut kerhot, tukisumma seurat ja tukisumma seurat ja tukisumma hankepätös ja summa saatu rahoitus

Kulttuurinen ip-toiminta-hanke Julkula talon työllistetyt (kaikki) Kuntouttava työtoiminta	2022	35 asiakasta (3 kk)	tilastointi tilastointi
Henkilöstökäsikirjan käyttö	2022	Henkilöstökäsikirjan myötä perehdytys helpottuu, olennainen tieto on työntekijöiden saatavilla helposti.	Saatu palaute. Palautekysely kehittämisestä.
Työhyvinvointi Pohjois-Savossa ja Itä-Suomen palvelualueella	2022	Henkilöstön koettu hyvinvointi on hyvällä tasolla. Kiinnitetään erityistä huomioita henkilöstön työhyvinvointiin. Järjestetään 2 tyhy-päivää Itä-Suomessa/Julkula-talolla. Ohjelma osanottajien toiveiden mukaista.	Työpoissaoloprosentti, Osallistujaprosentti, kehityskeskustelut, viikkopalaverit, henkilökohtaiset keskustelut, palautekyselyt.
Julkulan hoitosopimus	2022	Neuvotellaan uusi nuorisotalon hoitosopimus.	1,5 työntekijää nuorisotalolle/aluetoimistolle/koulunuorisotyöhön, vuosittainen kalustomääräraha ja kustannusindeksisidon nousu.

Liitteet

- Alueen tapahtumakalenteri