



**Nuorisoseurat**

**Suomen Nuorisoseurat**

**Toimintakertomus 2021**

1. Johdanto .....	3
2. Harrastustoiminnan tuki .....	6
3. Seuratoiminnan tuki .....	12
4. Tanssi ja tanssin tapahtumat.....	18
5. Teatteri ja kulttuurinen nuorisotyö .....	23
6. Viestintä, markkinointi ja vaikuttaminen.....	28
7. Hallinto, henkilöstö ja talous.....	35
Liitteet .....	46
Aluetuimistöjen toimintakertomukset 2021 .....	48
Toimintakertomus 2021 Etelä-Suomi .....	49
Toimintakertomus 2021 Keski-Suomi.....	60
Toimintakertomus 2021 Lappi .....	71
Toimintakertomus 2021 Lounais-Suomi .....	80
Toimintakertomus 2021 Pohjois-Karjala .....	93
Toimintakertomus 2021 Pohjois-Savo.....	104

## 1. Johdanto

Strategian 2020 mukaisesti Nuorisoseurat on Suomen merkittävin kulttuurisen lapsi- ja nuorisotyön toimija. Kasvatus- ja harrastustoimintamme edistää lasten ja nuorten kokonaisvaltaista kasvua sekä aktiivista ja vastuullista kansalaisuutta. Eri-ikäisten yhdessä toimiminen vahvistaa yhteisöllisyyttä ja yhdenvertaisuutta sekä lisää hyvinvointia.

Jokainen lapsi, nuori ja aikuinen on tervetullut nuorisoseuratoimintaan. Järjestön keskeisiä arvoja ovat osallisuus, yhteisöllisyys ja yhdenvertaisuus.

**Osallisuus** tarkoittaa nuorisoseurassa yhteisöön kuulumista ja mukanaoloa. Jokainen voi vaikuttaa yhteiseen tekemiseen ja toimintaan.

**Yhteisöllisyys** on yhdessä toimimista ja tekemisen riemua. Siihen kuuluvat tasavertainen vuorovaikutus ja yhteenkuuluvuus sekä yhteiset kokemukset.

Nuorisoseurassa kaikki ihmiset ovat **yhdenvertaisia**. Toiminta on avointa ja arvostavaa, ja siihen on helppo tulla mukaan.

Suomen Nuorisoseurat ry:n vuosisuunnittelua on ohjannut vuoden 2021 loppuun asti Nuorisoseurat 2020 – strategia sekä Joensuun Nuorisoseurakokouksen hyväksymä kolmivuotishjelma **Tekemisen riemua** – nuorisoseuratoiminnan pääperiaatteet vuosina 2019-2021.

Hallituksen vahvistamat, vuoden 2021 yhteiset toiminnan painopisteet olivat:

### **Yhteisöllisyyden uusi tuleminen –Nuorisoseurat 140 vuotta**

- Juhlavuoden painopiste
- Yhteinen tarinamme sijainnista riippumatta nuorisoseuralaisina: nuorisoseurapolkujen kuvaaminen
- Alueellisen yhdenvertaisuuden edistäminen palveluiden saatavuudessa
- Näkyvyyden ja tunnettuuden lisääminen kaikilla tasoilla

### **Yhdenvertaisuuden edistäminen teoiksi**

- Toiminta on aidosti saavutettavaa sijainnista riippumatta
  - Paikallisseurat saavat tukea toimintaan sijainnista riippumatta

### **Toiminta on taloudellisesti vakaata**

- Oman rahoituspohjan laajentaminen
- Nuorisoseurat on haluttu yhteistyökumppani
- Paikalliseurojen tukeminen varainhankinnassa

Lisäksi hallitus määritteli vuoden aikana toteutettavat ydintoiminnot kullekin toimialalle ja aluetoimistojen toimintaan. Vuoden 2021 osalta toimintaa suunniteltiin toteutettavaksi hybridistrategialla, ja se osoittautui viisaaksi: koronapandemia vaikutti edelleen merkittävästi eri toimintojen toteutukseen. Toiminnan suunnittelussa sekä taloudessa varauduttiin koronasta johtuviin muutoksiin, mutta ennakoitiin oli alati muuttuvasta tilanteesta johtuen välillä todella vaikeaa, miltei jopa mahdotonta.

### **Nuorisoseuraliike 140 vuotta –monenlaista juhlaa ja uusi nuorisoseurastrategia**

Ensimmäinen nuorisoseura perustettiin vuonna 1881 Kauhavalle ja tästä tuli kuluneeksi 140 vuotta 2021. Juhlavuoden työryhmä suunnitteli hienon kokonaisuuden, jota toteutettiin koronapandemian varjossa soveltuvin osin. Onneksi virtuaaliset kohtaamiset paikkasivat edes osittain kasvokkaisten juhlien jättämää kaipuuta.

Uuden nuorisoseurastrategian työstäminen jatkui alkuvuodesta sitä varten kootun työryhmän toimesta ja pääsihteerin johdolla. Osallistavassa prosessissa huomioitiin laaja sidosryhmiltä kerätty aineisto sekä vetoapua saatiin Lapin yliopiston palvelumuotoilun maisterivaiheen opiskelijoilta. Lopullinen strategialuonnos valmistui nuorisoseurakokoukseen, jossa kokousedustajat pääsivät viilaamaan sekä strategiaa että sitä toteuttavaa ensimmäistä kolmivuotisohjelmaa. Viilausten jälkeen Nuorisoseurakokous äänesti sekä uudesta strategiasta että kolmivuotisohjelmasta.

140-vuotisjuhlavuoden kohokohtia olivat muun muassa juhannuksen aatonaattona vietetyt Suomen suurimmat kakkukahvit, jolloin yli 100 jäsenseuraa kahvitteli yli 5000 ihmistä eri puolilla Suomea sekä juhlavuoden suojelijan, tasavallan presidentti Sauli Niinistön tervehdys ja juhlavuoden onnittelut Nuorisoseurakokoukselle.

### **Vuosi 2021 oli koronapandemian näkökulmasta vaikeampi kuin 2020.**

Koronaviruspandemia vaikutti edelleen Nuorisoseurojen toimintaan merkittävästi. Järjestön tarjoamien palveluiden kohdentamista jatkettiin esimerkiksi vapaaehtoisten tukemiseen sekä entistä vahvempaan edunvalvonta- ja vaikuttamistoimintaan erityisesti jäsenseuroja ja harrastajia koskevissa asioissa. Myös tapahtumia toteutettiin joko kokonaan virtuaalisesti tai hybriditoteutuksella.

Vuoden 2020 tavoin vuonna 2021 onnistuttiin saamaan toinen erä korona-avustusta seurantaloja ylläpitäville yhteisöille yhteistyössä Kotiseutuliiiton ja sen muiden seurantaloyhteisöjen kanssa. Kartoitimme jälleen kyselyn turvin tilannetietoa koronan vaikutuksista toimintaan jäsenseuroiltamme, ja saimme entistä kattavamman kuvan tilanteesta paikallistasolla.

Vuoden 2021 tapahtumista vain syyskuussa järjestetty Tanssimania sekä marraskuussa pidetty syysvaltuusto pystyttiin toteuttamaan osittain kasvokkaisina. Kaikki muu jouduttiin järjestämään etätoteutuksella. Peruuntuneet tilaisuudet sekä muut koronasta johtuvat lieveilmiöt vaikuttivat merkittävästi myös talouteen.

## **TEKEMISEN RIEMUA – NUORISOSEURATOIMINNAN PÄÄPERIAATTEET VUOSINA 2019-2021**

Olemme yhdessä päättäneet, että lapset ja nuoret ovat kaiken nuorisoseuratoiminnan keskiössä, ja toimintamme on kaikille avointa. Haluamme, että kulttuurinen harrastustoimintamme on arvostettua ja meidät tunnetaan laadusta ja turvallisuudesta. Haluamme, että nuorisoseuratyö on tunnettua ja arvostettua. Yhteisenä visionamme on, että Nuorisoseurat on Suomen merkittävin kulttuurisen nuorisotyön toimija.

Teemme järjestön kaikilla tasoilla työtä näiden tavoitteiden toteuttamiseksi. Paikalliset nuorisoseurat ja harrastustoiminta sekä toiminnan mahdollistavat vapaaehtoistoimijat – luottamushenkilöt, ohjaajat ja talkoolaiset – ovat tässä kuitenkin avainasemassa.

Valtakunnallisen järjestön tehtävänä on olla tukena ja mahdollisuuksien luoja nuorisoseurapolun eri vaiheissa. Parhaiten tämä onnistuu yhdessä toisen toiselta oppien niin, että hyvät käytänteet ja oppimisen kokemukset jaetaan ja tuodaan yhteiseksi hyväksi.

***Vuosina 2019-2021 liiton toiminnan pääperiaatteina on madaltaa osallistumisen kynnystä, tukea paikallisten seurojen toimintaa ja***

## ***kehittää vapaaehtoistoiminnan käytänteitä.***

### **Kolme lupasta**

#### **1. Pidämme ovet auki kaikille**

Nuorisoseuratoiminta kuuluu kaikille ja jokainen - lapsi, nuori ja aikuinen - on tervetullut nuorisoseuraan.

Harrastukset ovat keskeinen osa meidän kaikkien elämää. Harrastuksissa yhdistyvät itsensä kehittäminen, unelmat ja omien vahvuuksien löytäminen sekä eri-ikäisten vuorovaikutus. Nuorisoseurassa harrastaminen voi olla kulttuuria tai liikuntaa, se voi olla ohjattua tai omatoimista, se voi tapahtua ryhmässä, itsekseen tai koko perhe yhdessä, olla rentoa tai tavoitteellista. Se voi olla myös vapaaehtoistoimintaa, talkoita ja tapahtumien sekä leirien järjestämistä tai erilaisten projektien tekemistä.

Lupaamme pitää ovet auki kaikille ja varmistamme yhdessä paikallisten seurojen kanssa, että jokaisella on mahdollisuus löytää itselleen mieluinen nuorisoseuraharrastus. Kannustamme toinen toisiamme tunnistamaan osallistumisen esteitä ja luomme uusia tapoja tulla mukaan harrastamaan.

#### **2. Tuemme nuorisoseurapolulla**

Paikallinen nuorisoseura mahdollistaa monipuolisen toiminnan jäsenten ja osallistujien toiveiden mukaan. Yhdessä toimiminen muodostaa erilaisia nuorisoseurapolkuja. Ne voivat olla henkilökohtaisia kasvutarinoita, harrastusryhmän reittejä seurantalolta kansainvälisille festivaaleille tai koko seuran kehityspolkuja kohti hyvinvoivaa lähiyhteisöä.

Lupaamme olla paikallisten seurojen ja harrastusryhmien tukena toiminnan eri vaiheissa ja varmistamme yhdessä paikallisten seurojen kanssa sen, että jokainen toimintaan mukaan tuleva löytää itselleen mieleisen nuorisoseurapolun.

#### **3. Tuemme vapaaehtoistoimintaa**

Nuorisoseuroissa toimii tuhansia vapaaehtoisia kymmenissä erilaisissa tehtävissä. Meillä pienikin teko on merkityksellinen, ja jokainen vapaaehtoinen on tärkeä osa yhteistä järjestöämme, sillä toimintamme jatkuu ja kehittyy vain vapaaehtoistoimijoiden ansiosta.

Lupaamme tukea vapaaehtoisia heidän tehtävissään ja auttaa seuroja ja ryhmiä vapaaehtoistoiminnan kehittämisessä. Kehitämme yhdessä paikallisten seurojen kanssa uusia tapoja tehdä vapaaehtoistoimintaa, löytää uusia vapaaehtoistoiminnasta kiinnostuneita henkilöitä ja madallamme kynnystä lähteä mukaan vapaaehtoistoimintaan. Nostamme yhdessä erilaiset vapaaehtoistehtävät näkyväksi ja halutuiksi tekemisen paikoiksi.

## 2. Harrastustoiminnan tuki

Nuorisoseuroissa on jokaisella mahdollisuus harrastaa. Vuoden 2021 harrastustoimintaa varjosti edelleen koronapandemia, jonka takia toimintaa jouduttiin sulkemaan välillä. Myös epävarmuus tapahtumien toteutumisesta aiheutti harrastustoimintaan katkoksia. Kaikkia koulutuksia ei voitu toteuttaa koronapandemia takia, mutta koulutuksia pystyttiin siirtämään webinaareiksi.

Kesällä 2021 Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi kesätoiminnan lisäämiseen 105 000 euron avustuksen nuorisoseurajärjestölle, josta iso osa rahoista jaettiin myös paikallisille seuroille ja keskusseuroille. Nuorisoseurojen järjestämä kesätoiminta viime kesänä antoi lähes 2 300 lapselle ja nuorelle iloa ja erilaisia kokemuksia. Avustuksella palkattiin lähes 200 henkilöä erilaisiin ohjaustehtäviin.

Harrastamisen Suomen malli tarjoaa maksutonta harrastustoimintaa lapsille koulupäivän jälkeen. Myös nuorisoseurat osallistuivat aktiivisesti mallin kehittämisen taustaryhmiin. Aluetoimistoissa myös järjestettiin harrastamisen Suomen mallin ryhmiä.

Harrastustoiminnan ydintoiminnot vuodelle 2021 olivat:

### **Pidämme ovet auki kaikille:**

Mahdollistetaan etäosallistuminen ja mallinnetaan sitä normaaliksi käytännöksi harrastamiseen ja myös ohjaajien tapaamisiin

### **Tukea Nuorisoseurapolulle:**

Henkilökohtainen ohjaajien ja muiden luottamushenkilöiden kontaktointi ja kutsu mm. koulutukseen, tapahtumaan tai johonkin muuhun yhteiseen tapaamiseen ja sitä kautta tukea nuorisoseurapolulle. Myös uusille ja uudelle paikkakunnalle muuttaneille henkilöille

### **Tukea vapaaehtoistoimintaan:**

Lisätään ja mallinnetaan vapaaehtoistoimintaa seuran ja ohjaajien välille. Tehdään näkyväksi paikallistasolla tapahtuvaa vapaaehtoistoimintaa kuten tapahtumia ja muita talkoita.

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Harrastustoiminnan palvelulupaus jalkautettu	Jalkautamme harrastustoiminnan palvelulupauksen käytäntöön	Koko vuosi	Palvelulupauksia on pidetty esillä liiton viestintäkanavissa sekä aluefoorumeissa ja seurakäynneillä. Palvelulupauksista laadittiin yhteinen esite.
Tapaamisissa kehitetään harrastustoimintaa.	Harrastustoiminnan tuen tapaamiset (tarvittaessa etäyhteyksin)	9.2. 5.5. 28.5. 3.-4.11.	Harrastustoiminnan tuki kokoontui suunnittelemaan ja kehittämään toimintaa.
Korostaa ohjaajien merkitystä.	Järjestetään nuorisoseurakokouksessa hetki ohjaajille		Koska kokous oli hybridikokous, niin hetkeä ei järjestetty.
Vahvistaa nuorisoseurojen merkitystä harrastustoiminnan osajana.	Järjestetään harrastustoiminnan liittyvä juhluvuoden sidosryhmäseminaari	7.10.	Juhlavuoden seminaari järjestettiin Oodissa ja paikan päällä oli noin 50 henkeä. Tilaisuus myös striimattiin. Avauspuheenvuorot pitivät

	(tarvittaessa etäyhteyksin)		apulaispormestari Paavo Arhinmäki ja tiede- ja kulttuuriministeri Antti Kurvinen.
Kiitetään kaikki ohjaajia	Lähetetään kaikille rekisterissä oleville ohjaajille ohjaajakiitos		Rekisterin haasteiden takia erillistä kiitosta ei lähetetty.
Tiedotetaan ohjaajien ajankohtaisista asioista.	Lähetetään kerran vuodessa ohjaajakirje		Koottiin ohjaajakirje alueiden käyttöön.
Näymme harrastustoiminnan kentällä ja markkinoimme toimintaa.	Osallistumme valtakunnalliseen harrastusviikko - tapahtumaan	6.-12.9.	Harrastusviikko mahdollisti harrastustoiminnan markkinoimisen. Olemme mukana Harrastusverkostossa ja seuraamme ja vaikutamme aktiivisesti Harrastamisen Suomen mallin etenemiseen verkostoissa.
Tuemme yhteistyöllä osaamisen tunnistamisen kehittämistä.	Teemme yhteistyötä osaamisen tunnistamisen suhteen eri toimijoiden kanssa (Partio, oppilaitokset)		Kehitimme osaamisen tunnistamista edelleen ja teimme yhteistyötä Suomen Nuorisopiston kanssa koulutusten validoimisen suhteen. Osaamismerkkikartta ja ohjaajanpolku päivitettiin tukemaan ohjaajien kehittymistä ja järjestön toimintaa.
Lisätään osaamisen tunnistamista osaamismerkkien keinoin.	Julkaistaan vähintään neljä osaamismerkkiä haettaviksi		Tavoite ylitettiin. Uusia osaamismerkkejä julkaistiin seitsemän kappaletta mm. Harrastajille, vapaaehtoisille, Tempoa tenaviin- ohjaajille sekä Nuorisoseuran Avartti-ohjaajille ja nuorille vaikuttajille.
Teemme tiivistä yhteistyötä Paukkulan kanssa ja etsimme aktiivisesti uusia yhteistyökumppaneita	Yhteistyön muotoja ovat Mikkelin seudun nuorisoseura ja nuorisoseurapäivä		Mikkelin seudun nuorisoseura toimi linkkinä mahdollistaen harjoittelijoiden käytön ja toteuttaen harrastustoimintaa paikkakunnalla. Yhteinen hankepäällikkö oli myös luonteva tiedonvälityksen muoto. Yhteistyötä tehtiin järjestettävän opetuksen suunnittelussa.
Tuemme etäharrastamisen kehittymistä järjestössämme.	Luomme mallin ohjaajien etätyölle.		Etäharrastamisen malliin ei saatu hankerahoitusta, joten etäharrastamisen mallia ei toteutettu siinä mittakaavassa, mitä olisi haluttu.
Ohjaajat saavat tukea työhönsä.	Mallinnetaan ohjaajapalaverimalli ja ryhmäkehityskeskustelut seuroille.	31.5.	Kesätyöavustuksen yhteydessä järjestettiin yhteinen perehdytyswebinaari, johon osallistui 56 henkilöä. Webinaari toteutettiin yhdessä Leipää ja kulttuuria -työllisyys Hankkeen kanssa.

Kasvatusnäkemys tukee kaikkea harrastustoimintaa järjestössämme.	Konkretisoimme kasvatusnäemyksen		Kasvatusnäkemys on tarkoitus uudistaa vuonna 2022, joten konkretisointi siirretään sen yhteyteen.
Nuorisoseurojen iltapäivätoiminta on laadukasta sekä lapsilähtöistä ja noudattaa järjestön arvoja.	Tuemme järjestössä tapahtuvaa iltapäivätoimintaa järjestämällä yhteisen koulutuspäivän	21.1. 13.9.	Koronapandemian takia yhteinen koulutuspäivä järjestettiin etänä 21.1., jossa 22 osallistujaa. Osallistujista kaikki hyödyntävät koulutuksen oppeja joko ehdottomasti ja tai todennäköisesti työssään. Lisäksi vastuuhjaajille järjestettiin erillinen webinaari 13.9., johon osallistui 9 ohjaajaa. Webinaarin teemaa piti yli 75% hyvänä tai todella hyvänä. Juhlavuoden video- ja piirustuskilpailu toteutettiin iltapäivätoimintaan osallistuvilla lapsilla. Kilpailun raadissa olivat valtuuston puheenjohtajisto: Anu Hynynen ja Petra Mäkeläinen, aiemmin kulttuurisen lapsi- ja nuorisotyön toimialajohtajana toiminut Ulla Konttinen, vuoden ohjaaja Siina Toimela , sekä vaikuttajanuori Sohvi Vanhatalo
Tuemme ohjaajien vertaisoppimista ja vertaistukea Ohjaajien olohuone-formaatilla.	Markkinoidaan Ohjaajien olohuone – formaattia kaikkialla Suomessa toimiville nuorisoseurojen ohjaajille.		Ohjaajien olohuoneet toteutettiin osin alueellisesti etänä koronapandemian takia. Etätoteutus mahdollisti osallistumisen kaikkialta Suomesta ja siten uudella tavalla laajan vertaistuen ohjaajille.
Teemme nuorisoseuratoimintaa tunnetuksi nuorisoalan keskuudessa.	Osallistumme Nuori 2021 -tapahtumaan		Tapahtuma siirtyi koronapandemian takia vuodelle 2022.
Teemme nuorisoseuratoimintaa tunnetuksi oppilaitosmaailmassa.	Osallistumme Educa-messuille		Tapahtuma siirtyi koronapandemian takia.
Yhteinen koulutustiimi toimii organisaatioiden välisen yhteistyön edistäjänä, jotta koulutustoiminta olisi laadukasta ja resurssiviisasta.	Teemme yhteistyötä eri koulutuksia järjestävien tahojen kanssa (SKAF, SHTL)	10.2., 26.8., 29.11.	Koulutustiimi kokoontui koordinoimaan yhteistyötä sekä suunnittelemaan yhdessä toimintaa. Verkostossa ovat aktiivisesti mukana Suomen Harrastajateatteriliitto, Suomen Nuorisopisto sekä Kansalaisfoorumi.
Jokaisessa aluetoimistossa ainakin yksi ohjaajille suunnattu koulutus.	Varmistamme, että jokaisella alueella järjestettäisiin ohjaajia tukevia alueellisia		Aluetoimistot järjestivät erilaisia koulutuksia vuoden aikana ohjaajien ja seurojen tueksi harrastustoiminnan tuen



	koulutuksia (tarvittaessa etänä)		tuottaman materiaalin turvin. Alueiden kurssit omissa toimintakertomuksissa.
Tarjoamme tukea etäharrastamisen järjestämiseen. Koulutukseen osallistuu 20 henkilöä	Järjestetään ohjaajille koulutus etäharrastamisen välineistä		Omaa erillistä koulutusta ei järjestetty, koska kansalaisfoorumilla oli tarjolla vastaavaa koulutusta.
Tuemme ohjaajien työtä erilaisten teemallisten webinaarien kautta.  Jokaiseen webinaariin osallistuu 20 henkilöä	Järjestetään ohjaajien työtä tukevia webinaareja	12.1.  18.3.  10.5.  24.5.	Ohjaajan moninainen työnkuva, kouluttajana valmennuskeskus Tempo, 22 osallistujaa. Kaikki palautteeseen vastanneet pitivät webinaaria joko todella hyvänä tai hyvänä.  Ohjaajan polku, osaaminen ja työurat, kouluttajina Tiina Kämäräinen ja Riikka Järvinen, 16 osallistujaa. Vastaajista kaikki pitivät webinaaria joko todella tärkeänä tai tärkeänä.  Teosto –luvut harrastusryhmille, kouluttajana Anne Varis, 25 osallistujaa. Webinaaria pidettiin hyödyllisenä teemaltaan.  Rohkeasti lavalle, mistä helpotusta esiintymisjännitykseen?, kouluttajan Sari Siikander, 23 osallistujaa. Webinaaria kiiteltiin ja sitä pidettiin "ihanana maanantain aloituksena".
Mahdollistetaan ohjaajien kouluttautuminen myös etänä.	Uudistetaan Knoppi Pro OPS ja mallinnetaan ja järjestetään verkkokoulutus		Knoppi Pro, aikuisille suunnatun ohjaajakoulutuksen OPS uudistettiin ja koulutus muokattiin myös verkkokurssiksi Peda.net alustalle.  Etäkoulutus siirrettiin vuodelle 2022 osallistujien vähyyden takia.
Jokainen alue järjestää tai tarjoaa alueen nuorille mahdollisuuden osallistua Knoppi -koulutukseen.	Järjestämme Knoppi – koulutuksia yhteistyössä alueiden kanssa.		Järjestetyt Knoppi-koulutukset löytyvät alueiden toimintakertomuksista.
Mahdollistamme Knoppi-ohjaajien kohtaaminen valtakunnallisesti.	Järjestetään valtakunnallinen Knoppi 3- osio		Tapahtuma jouduttiin perumaan koronapandemian takia.

Mahdollistamme laadukkaat Knoppi-koulutukset eri puolilla maata.	Järjestetään Knoppi – kouluttajakoulutus		Tapahtuma siirrettiin vuodelle 2022 koronapandemian takia.
Höntsätoiminta mahdollistaa matalan kynnyksen toiminnan seuroissa.	Järjestetään Höntsä -koulutus	15.1. 19.12.	Koulutus pidettiin verkkototeutuksena. Koulutuksessa koulutti Judit Kempplä. Koulutukseen osallistui 10 henkilöä. Koulutusta kiiteltiin vuorovaikutuksesta ja nuorten osallisuuteen kannustavuudesta.  Koulutus pidettiin Meri-Rastilan nuorisotalolla. Koulutuksessa koulutti Judit Kempplä. Osallistujia 13 nuorta. Osallistujat kokivat koulutuksen hyödyllisenä.
Tuemme ohjaajien työtä ja tarjoamme foorumin vertaistuelle.	Järjestetään ohjaajapäivät		Tapahtuma jouduttiin perumaan koronapandemian takia.
Luova Lava – toimintaa on tarjolla eri puolella Suomea. Saamme mukaan vähintään yhden uuden toiminnan järjestäjän.	Tuemme seuroja Luova Lava – toiminnan tuottamisessa		Luova lava -päiväleirejä järjestettiin 76 kappaletta. Mukana oli 13 paikallista nuorisoseuraa, joista uusia oli 5. Leireille osallistui 905 leiriläistä, 97 ohjaajaa joista 44 oli nuoria.
Saamme uusia Luova Lava-toiminnan ohjaajia ja järjestäjiä paikallisseuroihin	Järjestämme Luova Lava- koulutuksen ohjaajille ja järjestäjille	20.4. 11.5.	Luova Lava-verkostowebinaari leirien järjestäjille, 20 osallistujaa.  Luova Lava –ohjaajatapaaminen, 20 osallistujaa.
Laajennamme nuorisotyön menetelmävalikoimaa mm. Avartin Pilotti-ohjelman myötä.	Jatkamme Avartti-toiminnan jalkauttamista	5.-6.8. 11.-12.11	Avarttitoiminnan perusteet (Pohjois-Savon aluetoimisto), 14 osallistujaa  Avarttiohjaajien seikkailukoulutus, 16 osallistujaa  Avarttiretki siirrettiin vuodelle 2022.
Ansioituneiden nuorisoseurojen ja nuorisoseuralaisten palkitseminen	Valitaan vuoden ohjaajat ja kannustetaan valtakunnallisten tunnustusten hakuun kaikilla tasoilla		Vuoden ohjaajiksi valittiin Siina Toimela ja Marko Kotilainen.
Mahdollistamme aikuinen-lapsi-toiminnan seuroissa valmiin konseptin avulla.	Markkinoidaan Tempoa Tenaviin - aikuinen-lapsi -toiminnan ohjaajan päivitettyä materiaalia	3.-4.9. ja 14.9.	Tempoa tenaviin-ohjaajakoulutus ja täydennyskoulutus Tampereella, 16 osallistujaa. Kouluttajina toimivat Kirsi Moilanen, Jutta Wrangen ja Pirita Laiho. Koulutusta pidettiin monipuolisena.

	ja järjestetään siitä koulutuksia		Materiaalia myytiin 8 kappaletta seuroille.
Tuetaan ja kehitetään monipuolista harrastamista hankkeiden avulla.	Haetaan etäharrastamiseen erillistä kehittämishanketta		Haettiin Otto Malm -säätiöltä hanketta etäharrastamiseen, mutta rahoitusta ei saatu.
Turnaukseen osallistuu 20 joukkuetta kolmessa eri sarjassa.	Järjestämme valtakunnallisen Nuorisoseurojen Lentopalloturnauksen		Turnausta ei järjestetty koronapandemian takia.
Kokoamme yhteen nuorisoseuroissa toimivia lapsia ja nuoria yhteiseen lasten Kalenat-nimiseen kulttuuritapahtumaan. Tapahtuma tukee harrastustoiminnan tavoitteita ja osallistujien harrastusmotivaatiota.	Harrastustoiminnan tuki osallistuu Kalenoiden tuottamiseen osaltaan		Harrastustoiminnan tuki osallistui Kalenoiden etäpaketin suunniteluun ja toteutukseen. Lisäksi järjestettiin ohjaajille verkkotapaamisia tapahtumaan osallistumisen innostamiseksi ja tueksi.
Luomme kansainvälisen toiminnan mahdollisuuksia.	Tiedotamme kansainvälisen toiminnan mahdollisuuksista		Viestinnän keinoin on kerrottu kansainvälisen toiminnan mahdollisuuksista.
Lisätään lasten ja nuorten kesätoimintaa nuorisoseuroissa kesätoiminnan avustuksella. Toiminnan avulla työllistetään ohjaajia seuroihin.	Haetaan kesätoiminnan avustusta seuroille jaettavaksi.		Avustusta jaettiin eteenpäin 39 eri seuralle tai keskusseuralle ja sillä palkattiin yhteensä 196 henkilöä. Toimintaan osallistui 2271 lasta ja toimintapäiviä oli peräti 10764.  Seuroille avustus oli todella tärkeä: "Avustus tuli todella tarpeeseen, koska seuran rahatilanne oli erittäin heikko, emmekä olisi pystyneet järjestämään lapsille kesäkerhoa ilman avustusta." Myös ohjaajat kokivat työtehtävät mielekkäiksi: "Mukava ja joustava tiimi jonka kanssa saatiin järkättyä lapsille mahtava kesäkokemus sekä lasten luovuuden ja rohkeuden näkeminen."  Lasten palautteissa korostui kiva tekeminen ja kaverit.

### 3. Seuratoiminnan tuki

Seuratoiminta on aina toimijoidensa näköistä, sillä jokainen nuorisoseura on ainutlaatuinen yhteisönsä. Nuorisoseura on yksilön ja yhteisön kasvu- ja kasvatusalusta aktiiviseen kansalaisuuteen ja toimijuuteen. Tarjoamme nuorille kasvupolkuja ja tukea elämänpolulle tai edistää omaa ammattiuraansa. Nuorisoseurassa tehdystä harrastus- ja vapaaehtoistoiminnasta on hyötyä nuorelle. Tuemme ja palvelemme jokaista nuorisoseuraa sen omalla nuorisoseurapolulla. Yhdistystoiminta ja kansalaistoiminta ovat kaiken toiminnan perusta, jolle muu toiminta rakennetaan. Kansalaistoiminta kasvattaa toimijoita aktiiviseen kansalaisuuteen ja osallisuuteen. Järjestön vapaaehtoistehtävät ja luottamustoimet ovat houkuttelevia ja palkitsevia. Tuetaan niiden jakaantumista vapaaehtoiselle sopivan kokosiin paloihin.

#### Paikalliseurojen palvelumallin kehittäminen

Paikalliseurojen palvelumallia on kehitetty suunnittelemalla ja luomalla useamman nuorisoseuramaakunnan muodostamia palvelualueita.

#### Vapaaehtoisten rekrytoinnin tukeminen

Tule mukaan! -kampanjan aloittaminen on kärsinyt koronan aiheuttamasta toiminnan vähäisyydestä. Vapaaehtoiset tulevat useimmiten mukaan toiminnan kautta. Harrastus- talkoo ja järjestötoiminnan ollessa keskeytyksissä tai etätoimintana, on uusia toimijoita hankalaa saada mukaan.

#### Nuorisoseurapolkujen ideoiminen, kuvaaminen ja niistä kertominen

Nuorisoseurapolkuja ja -tarinoita on esitelty liiton eri viestintäkanavissa runsaasti. Henkilöiden, yhdistysten ja talojen tarinat ovat myös olleet mitatusti kiinnostavimpia juttujamme.

#### Nuorisoseuratoiminnan monimuotoisuuden esilletuominen

Nuorisoseuratoiminta, nuorisoseurojen jäsenet ja nuorisoseurat ovat kaikki hyvin monimuotoisia. Viestinnässä ja mm. vuoden valinnoissa on tuotu esille tätä muotoisuutta.

#### Koronan vaikutukset seuratoimintaan

Korona-aika on näkynyt seurojen toiminnassa monella tavoin. Harrastustoiminta on ollut usein kokonaan keskeytyksissä, tapahtumia on harvoin voinut järjestää ilman rajoituksia ja varainhankinnankin kannalta tärkeää seurantalojen käyttöä on rajoitettu. Liitto on tukenut seuroja tässä tilanteessa mm. avustamalla ja tukemalla eri avustusten haussa (esim. seurantaloyhteisöjen korona-avustus) ja kehittämällä ja kouluttamalla varainhankinnan eri muotoja.

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Koulutuksiin osallistuu 100 seuratoimijaa kaikista nuorisoseuramaakunnista	Nuorisoseurakokouksen yhteydessä järjestetään seuratoimijoille koulutusta ajankohtaisista aiheista (tarvittaessa etäyhteyksin)	1.-3.10.	Nuorisoseurakokous toteutettiin etäkokouksena koronarajoituksista johtuen. Seuratoimijoiden laajoista koulutussisällöistä luovuttiin toteutustavan vuoksi, mutta sen sijaan järjestettiin mittava strategiatyöpaja osallistujille. Työpajoihin osallistui 97 virallista kokousedustajaa ja 37 muuta osallistujaa.  Nuorisoseurakokouksen eri osa-alueiden palautteen keskiarvo oli 3.6 (asteikolla 1-4).

Kehittämme nuorisoseurojen henkilöstön osaamista sekä yhteistä toiminnan kehittämistä. Työntekijäpäiville osallistuu 40 työntekijää, järjestetään tarvittaessa etänä	Työntekijäpäivät, kevät	20.-22.4.	Päivät toteutettiin etätoteutuksella. Työntekijäpäiville osallistui 41 henkilöä. Päivien eri osa-alueiden palautteen keskiarvo oli 4,1 (asteikolla 1-5).
Kehittämme nuorisoseurojen henkilöstön osaamista sekä yhteistä toiminnan kehittämistä. Virtuaalisille työntekijäpäiville osallistuu 40 työntekijää	Työntekijäpäivät, syksy	7.-9.9.	Päivät toteutettiin etätoteutuksella. Työntekijäpäiville osallistui 37 henkilöä. Päivien eri osa-alueiden palautteen keskiarvo oli 3,9 (asteikolla 1-5).
Tuomme henkilöstön yhteen ylimääräisille työntekijäpäiville oppimaan yhdessä.	Ylimääräiset työntekijäpäivät	31.11.-1.12.	Ylimääräiset työntekijäpäivät toteutettiin, koska kevään ja syksyn työntekijäpäivät jouduttiin toteuttamaan etätahtumina. Työntekijäpäivät toteutettiin lähitahtumana Suomen Nuorisopistolla. Päiville osallistui 32 henkilöä. Päivien ohjelmaan kuului mm. Strategian käsittelemistä, Erätauko - dialogia moninaisuus- ja yhdenvertaisuusteemoista tyky-toimintaa. Työntekijäpäiville osallistui 37 henkilöä.  Päivien eri osa-alueiden palautteen keskiarvo oli 3,9 (asteikolla 1-5).
Nuorisoseurarekisteri on kaikkien toimivien seurojen käytössä. Seuralainen on laajasti käytössä jäsenillä ja sen ominaisuuksia hyödynnetään seuroissa.	Nuorisoseurarekisterin ja jäsenportaali Seuralaisen käytön tuki ja koulutus sekä kehittäminen	koko vuosi	Tammikuussa järjestettiin rekisterikoulutus nuorisoseurojen rekisterin käyttäjille. Rekisterin toimintailmoitus uusittiin loppuvuodesta. Keskitetyn jäsenmaksuperinnän mahdollistava hanke aloitettiin.
Turvaamme yhdenvertaiset jäsenpalvelut ja kehittämme alueellista yhteistyötä ja työnjakoa.	Palvelualueen ja nuorisemaakunnan määrittäminen ja kuvaaminen	koko vuosi	Lounais-Suomen ja Etelä-Suomen palvelualueet toimivat suunnitellusti. Kaakkois-Suomen palvelualueen (Etelä-Karjala, Etelä-Savo ja Kymi) palvelualueen suunnittelu aloitettiin. Itä-Suomen (Pohjois-Karjala, Pohjois-Savo ja Ylä-Savo) palvelualue aloitti toimintansa yhteispalavereilla ja työnjaon suunnittelulla ja toteuttamisella. Ryhdyttiin selvittämään Kainuun maakunnan sisällyttämistä Itä-Suomen palvelualueeseen.

Palkitsemme ansioituneita nuorisoseuroja ja nuorisoseuralaisia.	Ansio- ja tunnustusmerkkien myöntäminen  Vuoden nuorisoseuran, Vuoden nuorisoseuralaisen, Vuoden Hermannin valinta	koko vuosi	Ansio- ja tunnustusmerkkejä myönnettiin ilmeisesti koronatilanteesta johtuen aiempaa vähemmän.  Vuoden nuorisoseuraksi nimettiin Lapin Ylioppilasteatteri Rovaniemeltä. Vuoden nuorisoseuralaiseksi valittiin Taina Salminen ja Vuoden Hermanskaksi Marja-Liisa Selinmäki.
Saadaan uusia toimijoita ja tukijoita seura- ja vapaaehtoistoimintaan	Tule mukaan! -kampanjan edistäminen seura- ja vapaaehtoistoiminnan osalta	koko vuosi	Tule mukaan! -kampanjan toteuttamista koronan aikana ei nähty mahdolliseksi suunnitellussa laajuudessa.
Mentoripankissa on laaja skaala mentoreita ja se tunnetaan ja mentoriparin muodostusprosessi toimii	Nuorisoseuramentoripankin kehittäminen ja markkinointi	koko vuosi	Mentoripankin kehittäminen ja markkinointi on viivästynyt korona-ajan vuoksi. Nuorten vaikuttajien ryhmän jäsenet toimivat tulevien alueellisten nuorten vaikuttajien ryhmien mentoreina.
Seurat tuntevat palvelulupauksen ja osaavat hyödyntää palveluita toiminnan kehittämiseksi	Seuratoiminnan palvelulupauksen levitys eri viestintäkanavissa ja yhteistyössä aluetoimijoiden kanssa	koko vuosi	Palvelulupauksia on pidetty esillä liiton viestintäkanavissa sekä aluefoorumeissa ja seurakäynneillä. Palvelulupauksista laadittiin yhteinen esite.
Alueilla on käytössä erilaisia malleja jäsenlähtöisen toiminnan toteuttamiseen	Jäsenlähtöisemmän toiminnan kehittäminen ja varmistaminen	koko vuosi	Eri alueilla on toteutettu seuratoimijoiden, liiton luottamushenkilöiden ja työntekijöiden kokoontumisia erilaisilla toteutustavoilla. Mm. Lounais-Suomen, Itä-Suomen ja Etelä-Suomen palvelualueiden toimijat ovat kokoontuneet suunnittelemaan ja arvioimaan alueidensa toimintaa.
Tuotetaan ja jaetaan toimivia työkaluja nuorisoseuratoimintaan.	Seuratoiminnan työkalupakin ylläpito ja kehittäminen	koko vuosi	Työkalupakkia kehitettiin vuoden aikana uusilla materiaaleilla. Työkalupakin sisältöjä markkinoitiin eri viestinnän kanavissa. Työkalupakkiin tuotettiin mm. uusi "Ovet auki kaikille"-niminen opas yhdenvertaisemman ja moninaisemman nuorisoseuratoiminnan suunnittelemiseen

Edistämme jäsenseuroissa tapahtuvaa koulutus- ja opintotoimintaa	Markkinoidaan erityisesti yhteisöllistä opintoryhmää seuran ja ryhmän toiminnan kehittämisessä. Kannustetaan seuroja järjestämään opintokeskuksen tukemia kursseja.	koko vuosi	Markkinoitiin yhteisöllistä opintoryhmää seuran ja ryhmän toiminnan kehittämisessä mm. nuorisoseurapostin ja Nuorisoseurat -lehden sisällöissä. Kannustettiin seuroja järjestämään opintokeskuksen tukemia kursseja.  Kansalaisfoorumilta tuli tukea keskuseurojen ja nuorisoseurojen toimintaan 207 952 euroa, josta n. 190 000 kurssituntitukena. Toteutuneita opintotunteja oli 9866.
Jokaiseen nuorisoseuraan tehdään kolmivuotiskauden aikana seurakäynti	Seurakäyntien toteuttamisen tukeminen ja varmistaminen. Toteutetaan tarvittaessa etäyhteyksin.	koko vuosi	Seurakäyntejä toteutettiin jonkin verran koronatilanteesta huolimatta. Järjestettiin seurakäyntejä verkossa.
Tarjoamme jäsenseuroille paikkoja yhteiseen keskusteluun, oppimiseen ja kohtaamiseen.  Järjestämme 8-12 aluefoorumia eri puolilla maata	Alueellisten nuorisoseurafoorumien koordinointi, sisällön ja materiaalien tuotanto. Aluefoorumien toteuttaminen niissä maakunnissa, joissa ei ole muuta järjestäjää. Foorumit toteutetaan tarvittaessa etäyhteyksin tai ns. hybridimallilla.	koko vuosi	Vuoden aikana toteutettiin 10 aluefoorumia, pääosin etäyhteyksin. Seuratoiminnan tukiverkosto laati foorumeihin yhteiset teemat, ohjeistuksen ja materiaalit.
Tuemme henkilöstön osaamista erilaisin menetelmin.	Webinaarit ja aamuknoppit henkilöstön koulutus- ja tiedotuskanavina	koko vuosi	Vuoden aikana järjestettiin viisi aamuknoppia ja kaksi webinaaria henkilöstölle.
Tuotetaan uutta koulutusmateriaalia verkkoon ja tiedotetaan yhteistyökumppaneiden koulutuksista	Jäsenyhdistyksille suunnatut seuratoiminnan verkkokoulutukset	koko vuosi	Vuoden aikana järjestettiin viisi seuratoiminnan ja viisi muuta nuorisoseuroille suunnattua webinaaria.  Tallenteet jaettiin Seuralaisen materiaalipankkiin.
Seuratoiminnan tuki - verkosto kehittää seuratoimintaa ja auttaa keskuseuroja ja	Seuratoiminnan tuki - verkosto	koko vuosi	Verkosto kokoontui 6 kertaa vuoden aikana.

aluetuimistoja paikallisseurojen toiminnan tukemisessa.			
Luodaan uudenlaisia kohtaamisia jäsenseuroille tempauksenomaisesti. Järjestetään 15 seurakäyntiä yhden päivän aikana.	Seurakäyntipäivänä järjestetään mahdollisimman monta seurakäyntiä eri puolilla maata. Päivä toteutetaan tarvittaessa etäyhteyksin, jossa eri alueet voivat olla yhteydessä toisiinsa saman päivän aikana.	11.9.	Koronatilanne ei sallinut seurakäyntien toteuttamista suunnitellulla tavalla.
Kehitetään tukimuotoja ja -materiaaleja nuorten luottamushenkilöiden rekrytointiin ja tukemiseen. Jatketaan Nuoret Vaikuttajat 2020-2021 Erasmus+ -hankkeen toteutusta. Vakiinnutetaan Nuorten vaikuttajaryhmän toiminta osaksi järjestön rakenteita.	Alle 29-vuotiaiden luottamushenkilöiden lisääminen ja tukeminen	koko vuosi	<p><b>Nuoret Vaikuttajat 2020-2021 (Erasmus+ KA3 nuorisodialogi)</b></p> <p>Hankkeen toisena toimintavuonna toteutettiin kolme sparrausjaksoa, päättäjätapaaminen Nuorisoseurakokouksen kanssa, seminaari osana Nuori Kulttuuri Talks -tapahtumaa ja vaikuttajaekskursio Eduskuntaan.</p> <p><i>"Olen oppinut muun muassa nuorisoseuroista järjestönä, päätöksenteosta, erilaisista vaikuttamismahdollisuuksista, puhumisesta ja viestinnästä sekä EU:n nuorisostrategiasta."</i> - Nuori osallistuja</p> <p><i>"Koin, että porukka otti hyvin vastaan. Pienryhmissä asioiden pohtiminen oli mukavaa ja sain paljon uusia näkökulmia ja kuuli muiden kokemuksia ja ajatuksia"</i> - Nuori osallistuja</p> <p>Haettiin ja saatiin jatkohanke Nuoret Nuorisoseuravaikuttajat 2022-2023 (Erasmus+), joka laajentaa toimintaa aluetasolle. Toiminnassa mukana olleet nuoret jatkavat mentoreina.</p>
Kehitämme Materiaalipankkia ja laajennamme sisältöä.	Tuotetaan tukimateriaalia videoina ja kirjallisina ohjeina ja kootaan se yhteen paikkaan. Markkinoimme materiaalia.	koko vuosi	Tuotettiin tukimateriaalia videoina ja jaettiin niitä Seuralaisen kautta. Materiaalipankissa on 27 videota seurojen käyttöön.



Kehitetään yhdessä taloseurojen ja muiden seurantaloyhteisöjen kanssa seurantalosten ylläpitoa ja varainhankintaa tukevia toimia	Seurantalosten toimintaedellytysten kehittäminen	koko vuosi	Seurantalosten peruskorjausavustusta jaettiin 35 nuorisoseuralle yhteensä 494 000€.  Tehtiin kysely jäsenseurojen koronasta aiheutuneista tappioista. Kyselyyn vastasi 130 jäsenseuraa eri puolilta Suomea.  Korona-avustusta jaettiin yli 200 nuorisoseuralle noin 740 000€. Seuroille tarjottiin opastusta hakemus- ja tilitysprosessissa mm. henkilökohtaisen neuvonnan sekä webinaarien muodossa.  Talojen markkinoinnissa on hyödynnetty seurantalot.fi -sivustoa. Korjaustoimintaa suorittavia rempparyhmiä on toiminut eri maakunnissa.
Nuorisoseurapäivä juhlistaa ja tuo esiin nuorisoseuratoimintaa	Järjestetään valtakunnallinen Nuorisoseurapäivän juhla Helsingissä.	21.3.	Järjestettiin virtuaalisesti, ja juhla striimattiin Facebookin välityksellä. Katselijoita livenä 500 yhteyttä, yhteensä katselukertoja 3000.
Seurantaloilla on avoimet ovet tai muuta toimintaa, joista tiedottamista tuetaan.	Seurantalopäivä, materiaalia ja sisältöjä seuroille	11.-12.9.	Useat seurantalot toteuttivat koronarajoitusten sallimissa muodoissa seurantalopäivän omalla talollaan.
Edistetään nuorten työllistymistä ja urapolkuja järjestötoiminnassa.	Työllistämishankkeita toteutetaan 3-5 paikkakunnalla.	koko vuosi	Työllistämishankkeita toimi vuoden aikana Keski-Suomessa ja Pohjois-Savossa.  Hankkeiden toteumasta on kerrottu em. aluetoimistojen toimintakertomuksissa.
Jokainen nuorisoseurojen toimipiste on mahdollinen työssäoppimispaikka, jossa on koulutettu työpaikkaohjaaja	Nuorten työ- ja harjoittelupaikkojen mahdollistaminen järjestössä	koko vuosi	Kaikissa liiton toimipisteissä on koulutettu työpaikkaohjaaja. Työpaikkaohjaajakoulutusta on järjestetty yhdessä Suomen Nuoriso-opiston kanssa.
Tuetaan alueellista toimintaa, tiedotetaan alueille ja annetaan vertaistukea verkossa toteutettavilla aluepalavereilla sekä tuottamalla tukimateriaalia alueellisen toiminnan tueksi.	Alueellisen toiminnan ohjaus.	koko vuosi	Alueellista toimintaa tekeville on pidetty kuusi aluepalaveria. Aluetyöhön on tuotettu materiaaleja ja ohjeistuksia.
Ohjataan toimintaa kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti toimipisteissä, tapahtumissa ja jäsenkentällä	Kestävän kehityksen edistäminen järjestössä	koko vuosi	Viestinnässä on pidetty esillä kestävän kehityksen periaatteiden mukaisia malleja. Aloitettiin hiilijalanjäljen mittaamisen kehittäminen.

## 4. Tanssi ja tanssin tapahtumat

Nuorisoseurojen tanssitoiminta painottuu ryhmissä tapahtuvaan tanssitoimintaan. Suurimmat harrastajamäärät ovat kansantanssissa, joiden toiminnassa korostuu tasavertainen oikeus taiteen harrastamiseen sekä taiteen harrastamisen merkitys yhteisöjen ja yksilöiden hyvinvointiin ja elämänlaatuun.

Kansanmusiikin ja kansantanssin edistämiskeskuksen vuositeema koko alalle keskittyi Pohjolan yhteiseen kulttuuriperintöön. Nuorisoseurojen tanssiryhmiä innostetaan ja kannustetaan tekemään teemaa näkyväksi ryhmien toiminnassa. Yhteinen kulttuuriperintö on paitsi tutkittua ja tallennettua, myös jokaisen yksilön oma kokemus.

Tapahtumia järjestettiin koronapandemiasta johtuen erityisjärjestelyin sekä osittain tai kokonaan virtuaalisina.

### Toiminnan painopisteet 2021

#### TANSSI

Nuorisoseurojen tanssitoimijoita tuettiin aktiivisella yhteydenpidolla, foorumeilla sekä tapaamisilla. Tukea annettiin sekä ohjaajille että seuratoimijoille (mm. johtokunnat ja puheenjohtajat). Alueellisia tapaamisia järjestettiin aiempaa enemmän verkossa digiloikan turvin.

Viestintää selkeytettiin ja osana tukitoimenpiteitä toimijoille kerrottiin aiempaa selkeämmin palveluiden saavutettavuudesta, sisällöistä sekä tuottajista – tavoitteena oli päästä aiempaa parempaan dialogiin toimijoiden kanssa ja siinä onnistuttiin: mm. Uutiskirje sitoutti lukijoitaan aiempaa paremmin tiedonjaon kanavana.

Uusia avauksia oli mm. kansantanssin alan ensimmäisten osaamismerkkien kehittäminen, joiden markkinointi jatkuu vuonna 2022.

#### TAPAHTUMAT

Koronapandemia vaikutti merkittävästi tapahtumatuotantoon nuorisoseuroissa. Toimintavuodelle suunnattuja tapahtumia jouduttiin muotoilemaan uudelleen toisaalta pandemian aiheuttamien kokoontumisrajoitusten ja toisaalta harrastustoiminnan toimintarajoitusten vuoksi. Tapahtumia toteutettiin verkossa etäosallistumismahdollisuuksin tai hybridimallilla rajoitetuin osallistuja- ja yleisömääriin.

Tapahtumat tukivat ja kehittivät nuorisoseuroissa tapahtuvaa vapaaehtoistyötä sekä toimivat areenana harrastajien kohtaamisille. Muiden alan toimijoiden kanssa tehtiin yhteistyötä sekä nuorisoseurojen omissa tapahtumissa, että muissa alan tapahtumissa.

Tapahtumatuotannon työvälineitä kehitettiin erityisesti verkkotapahtumien toteutuksen osalta. Verkkototeutuksen avulla tapahtumien toteutusta saatiin jatkettua pidemmälle aikavälille, jolloin tapahtumien osallistujilla oli mahdollisuus päästä mukaan tapahtumaan jo hyvissä ajoin ennen tapahtumaa. Hyvänä esimerkkinä tästä oli Kalenoiden verkkototeutus, jossa lapset ja nuoret pääsivät mukaan jo puolitoista kuukautta ennen varsinaista tapahtumaa. Uusia toteutuskonsepteja koulutettiin järjestön toimijoille sisäisissä tilaisuuksissa ja lisäksi järjestettiin kaikille avoin digi-tapahtumien erilaisia toteutustapoja esitellyt webinaari.

Toimintavuonna järjestettyjen tapahtumien tavoitteita tarkistettiin uusien toteuttamismallien ja rajoitusten mukaisiksi. Käynnistettiin suunnitelmat tanssin harrastusalan tapahtumakokonaisuuksien yhdistämiseksi tarkoituksenmukaisuusnäkökulmasta.

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Eläköön Folk – tapahtuma: tavoitteena 1000 osallistujaa. Yhteistyökumppaneina noin 50 alalla toimivaa järjestöä, oppilaitosta ja festivaaliorganisaatiota.	<b>Eläköön Folk!</b> , Tampere. Tapahtuma korvaa Folklandia-risteilyn ja muodostaa tapahtumakokonaisuuden yhdessä FolkForum-seminaarin kanssa. Vuoden 2022 risteilyn valmistelut aloitetaan syksyllä.	20.2.	Eläköön Folk! Stream-tapahtuma toteutettiin yksipäiväisenä ja se sisälsi FolkForum-seminaarin sekä kansanmusiikin ja kansantanssin toimijoiden valtakunnallinen palkitsemistilaisuus yksipäiväisenä striimattuna tapahtumana Tampere-talon Sorsapuistosalista. Eläköön Folk! striimejä seurasi noin 3000 katsojaa. Tapahtuman yhteistyökumppaneina olivat Tampereen kaupunki, Kansanmusiikin ja Kansantanssin Edistämiskeskus ja Sivistysliitto Kansalaisfoorumi.
Tanssimylly: 30 kansantanssiryhmää, 400 tanssijaa ja soittajaa	<b>Tanssimylly</b> – kansantanssikatselmus Tampereella yli 16-vuotiaiden kansantanssiryhmille. Tapahtuma järjestetään tarvittaessa etäyhteyksin (videot).		Koronapandemian vuoksi tanssiryhmillä ei ollut mahdollisuutta harjoittaa ohjelmistoaan, minkä vuoksi katselmusta voitu toteuttaa.
Kalenat 2021: 600 osallistujaa tapahtumassa.	<b>Kalenat 2021</b> -lasten ja nuorten kulttuuritapahtuma Lappeenrannassa. Tapahtuma on Nuorisoseurojen 140-juhlavuoden lasten ja nuorten päätapahtuma.	12.6.	Nuorisoseurojen 140-vuotissynttäreitä juhlistanut Kalenat järjestettiin verkossa ja se huipentui Lappeenrannasta suorina lähetyksinä toteutettuihin Synttärityöpajaan ja Synttärkonserttiin. Toukokuun alussa käynnistyneiden verkkotyöpajojen ja osallistujille toimitetun materiaali avulla luotiin kokonaisvaltainen tapahtumakokemus, jonka aikana etsittiin kadonnutta synttärisankaria. Verkossa toteutettuihin Kalenoihin osallistui yli 250 osallistujaa.
20 kansantanssiryhmää, 300 tanssijaa ja soittajaa	<b>Tanssiralli</b> - Lasten ja nuorten kansantanssikatselmus Lappeenrannassa Kalenoiden yhteydessä.		Koronapandemian vuoksi tanssiryhmillä ei ollut mahdollisuutta harjoittaa ohjelmistoa, minkä vuoksi katselmusta ei voitu toteuttaa.
Pohjoisen alueen kulttuurin ja nuorisoseuratoiminnan esiin tuominen.	<b>Jutajaiset</b> - pohjoisen folkin festivaali Rovaniemellä	8.-11.9.	Jutajaiset järjestettiin syyskuussa Rovaniemi-viikon yhteydessä. Toteutuksesta vastasi Suomen Nuorisoseurojen Lapin aluetoimisto.
Pispalan Sottiisin Tanssimania: 3000 kävijää, 300 osanottajaa,	<b>Pispalan Sottiisin Tanssimania</b> Tampereella. Uuden	24.-25.9.	Uuden kansantanssin konsertti- ja koulutustapahtuma Tanssimania järjestettiin kaksipäiväisenä

<p>15 koulutuspajaa, joissa 300 osallistujaa</p>	<p>kansantanssin ja -musiikin konsertti- ja koulutustapahtuma</p>		<p>hybriditapahtuma Tampereella. Tapahtumassa oli esiintyjinä ja kouluttajina yli sata tanssin harrastajaa ja ammattilaista. Rajoitetulla yleisömäärällä toteutetuissa konserteissa Tullikamarin Pakkahuoneella oli yhteensä 450 katsojaa ja striimien kautta konsertteja seurasi yli 1000 henkilöä.</p> <p>Tanssimaniasta suorana lähetyksenä lähetetty YLE:n Let's lauantai -ohjelma kokosi YLE TV2:lla ja YLE Areenassa yli 100 000 katsojaa.</p> <p>Facebookissa käyntikertoja oli noin 8000 ja Instagramissa 1900. Meltwaterin mediaseuranta kokosi 158 some-osumaa, jotka tavoittivat yli 80 000 yksittäistä käyttäjätiliä.</p>
<p>Dääns – leiri Tanssimanian yhteydessä:</p> <p>130 leiriläistä. Leiri lisää harrastajien sitoutuneisuutta. Leirin koulutuksellisten osuuksien kautta tuetaan myös ryhmien ohjaajien työtä.</p>	<p><b>DÄÄNS-leiri</b> Tanssimania-tapahtuman yhteydessä Tampereella nuorille 12-17 -vuotiaille tanssin harrastajille</p>	<p>25.9.</p>	<p>Nuorille tanssijoille suunnattu DÄÄNS-leiri toteutettiin verkkotapahtumana ja siihen osallistui kolmekymmentä nuorta. Leirin ohjelmassa oli neljä erilaista tanssityöpajaa, jotka toteutettiin verkkokoulutuksina.</p>
<p>Kansantanssin kääntöpiiri seuraa kolmevuotisorjelman toteutumista, kehittää verkoston toimintaa sekä suunnittelee nuorisoseurajärjestön kansantanssitoimintaa.</p> <p>20 osallistujaa, 1/3 alle 29-vuotiaita.</p>	<p>Tanssitoimijoiden valtakunnallisen Kansantanssin kääntöpiiri -tapahtuman järjestäminen</p>		<p>Kansantanssin kääntöpiiri hyppäsi digiloikan koronan ansiosta ja siirtyi toistaiseksi kokonaan verkkoon. Seminaarimuotoisia kääntöpiirejä pidettiin kolmena lauantaina parinkymmenen osallistujan ja verkkokeskustelijan voimin, yksi keväällä ja kaksi syyskaudella.</p>
<p>Tanssin uutiskirje:</p> <p>Vähintään 10 kirjettä. Keskitytään avaus- ja klikkausprosenttien kasvattamiseen.</p>	<p>Tanssin sähköiset, säännölliset uutiskirjeet.</p>	<p>Koko vuosi</p>	<p>Vuonna 2021 lähetettiin 12 varsinaista kirjettä ja 8 ylimääräistä kirjettä. Vuonna 2021 varsinaisten kirjeiden Opens-prosentti oli keskimäärin 41,7% ja Clicks-prosentti keskimäärin 11,6%. Vuonna 2020 varsinaisten kirjeiden Opens-prosentti oli keskimäärin 38,6% ja Clicks-prosentti keskimäärin 10,3%. Vuonna 2021 varsinaisten kirjeiden tilaajamäärä oli 472-476 tilaajaa. Vuonna 2020 varsinaisten kirjeiden tilaajamäärä oli 478-512 tilaajaa. Opens- ja Clicks-</p>

			prosentit ovat siis nousseet ja tilaajamäärä laskenut.
Kasvatamme nuorisoseurojen tunnettuutta keskeisenä tanssin toimijana sekä avaamme uusia toimintamahdollisuuksia olemalla aktiivinen toimija verkostoissa.	Osallistuminen kotimaisten ja kansainvälisten verkostojen toimintaan (Nordlek, Europeade, CIOFF, KEK, Tanssin talo, Finland Festivals, Pirfest, Tanssin tiedotuskeskus)	Koko vuosi	Osallistuttiin aktiivisesti Pirfestin (Pirkanmaan Festivaalit ry) yhdenvertaisuus- ja vastuullisuuskoulutuksiin ja kongressifestivaalihankkeeseen. Osallistuttiin hoitolaitoksiin suunnattuun Taidetta -lähelle hankkeeseen Pirkanmaalla. Toimittiin aktiivisesti valtakunnallisessa tapahtumaverkostossa Finland Festivalsin kautta. Nordlekin kautta tiedotettiin jäsenistölle pohjoismaisista tanssitapahtumista ja välitettiin CIOFF-kutsuja suomalaisille ryhmille. Kansanmusiikin ja Kansantanssin Edistämiskeskuksen kanssa ylläpidettiin ja edistettiin Folklandian taustajärjestäjäverkostoa ja alan yhteisiä asioita.
Kouluttamme seuratoimijoita sekä kehittämme toimintaa pääperiaatteiden kolmen lupauksen mukaisesti	Järjestön 2019-2021 pääperiaatteiden (kolmevuotisohjelma) jalkauttaminen ja toiminnan kehittäminen	Koko vuosi	Pandemiatilanteesta johtuen kasvotusten tapahtuvia koulutuksia tai tapaamisia järjestettiin rajallisesti. Paikallisseurojen toimintaan kehitettiin ja tuettiin etäyhteyksin yhteistyössä harrastustoiminnan tuen kanssa järjestämällä ohjaajille ja tanssin ammattilaisille tukea webinaarien ja keskustelutilaisuuksien muodossa. Lisäksi seuroihin oltiin tiiviisti yhteydessä sosiaalisen median, puhelimen ja kyselyiden välityksellä. Virtuaaliset toimintatavat madalsivat kynnystä osallistua ja paransivat alueellista saavutettavuutta.
Tanssin ja tapahtumien verkostot: Verkostojen kokoontumiset 4-5 kertaa vuodessa	Tanssin ja tapahtumien verkostojen kokoontumiset	Koko vuosi	Tanssin verkosto kokoontui vuoden aikana viisi kertaa aina parin kuukauden välein sekä etänä että kasvotusten.  Tapahtumien verkoston toimesta järjestettiin 18.5. webinaari "Diginä vai tykönä", jossa tapahtumien tekijät kertoivat, mitä opimme poikkeusvuonna ja mitä digiloikasta haluamme säilyttää pandemian jälkeen. Tilaisuudessa esiteltiin case-esimerkkien kautta kulttuuritapahtumien toteutusmuotoja poikkeusaikana. Webinaariin osallistui yhteensä 62 henkilöä.

			Yhteistyökumppanina webinaarissa toimi Sivistysliitto Kansalaisfoorumi.
Kansantanssin teemakoulutusten avulla lisätään harrastajien osaamista.	Kansantanssin teemakoulutukset	Koko vuosi	Teemakoulutukset kokivat digiloikan, kun työpajat siirtyivät verkkoon. Kevätkaudella järjestettiin ensin tanssijan kehonhuoltoon keskittyvä etäopetuskurssi ja huhtikuun aikana neljä eri teemoja esitellyt täydennyskoulutus kansantanssijoille ja ohjaajille. Syyskuussa tanssin teemakoulutuksia toteutettiin Tanssimania-tapahtuman yhteydessä verkkokoulutuksina. Palvelulupauksen uudeltaisesta lunastamisesta muuttuneissa olosuhteissa saatiin paljon myönteistä palautetta.
Kehitetään kansantanssin ohjaajakoulutusta ja ohjaajien osaamista.	Kansantanssin ohjaajakoulutuksen Perusopinnot  Kansantanssialan järjestöjen yhteisen ohjaajakoulutuksen uuden opetussuunnitelman pilottikoulutus. 16 osallistujaa, joista 2/3 alle 29-vuotiaita.		Ohjaajakoulutuksen käynnistäminen siirtyi kokoontumisrajoitusten vuoksi vuodelta 2021 vuodelle 2022.
Aikuisten tanssileiri:  Leirille osallistuu 40 leiriläistä	Aikuisten tanssileirin markkinoiminen kansantanssijoille.		Lähiopetusleiri jätettiin järjestämättä kokoontumisrajoitusten takia.
Kokoamme ja tuotamme kansantanssin ohjaamisen materiaalia jäsenkentän saataville. Tanssinriemu.fi -portaalista kehittyä kansantanssin tietopankki.	Tanssinriemu.fi -sivuston ylläpitäminen ja materiaalintuotanto sekä käytettävyyden lisääminen.		Tuotettiin ja julkaistiin Tanssinriemu.fi sivustolle kansanomaisen paritanssin musiikkia osana kansanomaisen paritanssin jatkohanketta. Tuotettiin sivustolle "Metsän lapsi" ja "Haapa" -teosten opetusmateriaalit.
Pispalan Sottiisi 2022: Tavoitteellisen ja monipuolisen tapahtuman toteutuskonseptin vahvistaminen	Pispalan Sottiisiin 2022 valmistelujen käynnistäminen. Vuoden 2021 aikana valmistellaan tapahtuman toteutuskonsepti.		Valittiin tapahtuman yleisteemaksi "Tanssin luonto". Käynnistettiin suunnittelu tapahtuman vastuullisuusohjelman laatimiseksi ja liitettiin Tampereen kalupungin "Valitse vastuullisemmin" -ohjelmaan. Tapahtuman ohjelmistosuunnitelmassa ja yhteisproduktioissa "Metsän lapsi" ja "Haapa" huomioitiin vastuullisuus ja kestävä kehitys ohjaavina tekijöinä.

			Käynnistettiin toimenpiteet Tanssimylly-kansantanssikatselmuksen liittämiseksi osaksi Pispalan Sottiisia 2022.
Tuemme seuroissa tapahtuvaa laadukasta kansantanssitoimintaa	Pispalan Sottiisin 2022 yhteisohjelman tuottaminen		Käynnistettiin Pispalan Sottiisin 2022 – tapahtuman yhteisohjelmien tuottaminen ja valmistettiin opetusmateriaalit niiden toteuttamiseksi. Materiaalit julkaistiin tanssinriemu.fi-sivustolla vuoden aikana.
Ansoituneiden nuorisoseurojen ja nuorisoseuralaisten palkitseminen	Valitaan vuoden tanssiteko, vuoden kansantanssiyhteje ja täydennetään tarvittaessa Kansantanssikiltaa		Valittiin vuoden ohjaajiksi Siina Toimela ja Marko Kotilainen, Vuoden tanssiteoksi Rami Melingin virtuaaliset FolkJam-tuokiot sekä Pispalan Sottiisin vuoden kansantanssiyhtejeeksi PRO-ryhmä Turun Kansantanssin Ystävistä.
Nostamme esiin tanssin saralla kertynyttä osaamista	Osaamismerkkityö: Luomme ja lanseeraamme vuoden aikana kansantanssin osaamismerkki yhdessä muiden kansantanssialan järjestöjen kanssa		Tanssin harrastajan merkki ja kansantanssin harrastajan merkki valmistuivat toimintavuoden aikana. Kumpaakaan ei ole vielä haettu kertaakaan.
Tuemme tanssin toimijoiden verkostoitumista, kohtaamista ja vertaistukea.	Järjestetään 5-10 alueellista tanssitoimijoiden tapaamista		Kentän kuulemiseksi järjestettiin verkossa Kansantanssin kääntöpiiri (kts. yllä) kolmesti vuoden aikana sekä pilotoitiin uutta Ammattilaisten aamukahvit – konseptia ammattitanssinopettajien keskusteluareenana.

## 5. Teatteri ja kulttuurinen nuorisotyö

Nuorisoseurojen teatteritoiminta ja kulttuurinen nuorisotyö ovat kaikille avointa matalan kynnyksen toimintaa. Toimintaa toteutetaan laajakatseisesti eri toimijoiden kanssa yhdessä, ja teatteri- ja nuorisotoiminnat sekä -tapahtumat avaavat kulttuurien moninaisuutta ja kansainvälisyyttä.

Nuorisoseurojen teatteritoiminnassa voi harrastaa pitkäjänteisesti sekä myös kokeiluluonteisesti.

Teatteritoiminta mahdollistaa monenlaisen harrastamisen; näyttelemisen, lavastamisen, tuottamisen, ohjaamisen, puvustamisen sekä markkinoinnin parissa toimimisen. Kaikki teatterin osa-alueet antavat eväitä muuhun elämään, myös työelämään.

Teatteria harrastetaan 170 nuorisoseurassa. Teatteriryhmiä on niin lasten, nuorten, aikuisten kuin monen ikäistenkin. Lastenryhmät mahdollistavat harrastamisen leikin kautta, nuorten ryhmissä käsitellään itsenäistymistä ja kasvua ihmisenä, yksilönä ja yhteisönä sekä tarkastellaan yhteiskuntaa kriittisesti. Monenikäisten toiminta antaa mahdollisuuden eri sukupolvien kohtaamiseen.

Toimintakaudella teatteria ja kulttuurista nuorisotyötä kehitetään nuorisoseurojen hankkeissa ja erillistoiminnoissa sekä teatterin osaamiskeskuksen verkostomaisena työskentelynä. Pääpainopisteenä on lasten ja nuorten osallisuus. Toimialan ydintoimintoina ovat Nuori Kulttuuri -toiminta ja nuorisoseurojen lastenteatteritoiminnan sekä yhteisen nuorisoseuralaisuuden kehittäminen järjestön jäseneteattereissa.

## Toiminnan painopisteet 2021

- Nuori Kulttuuri –toiminta pyrittiin saamaan luontevaksi osaksi jokaisen palvelupisteen toimintaa. Digitaalista näyttämöä eli Digistagea markkinoitiin nuorten ryhmille joka puolella Suomea.
- Lasten- ja nuorten teatteritoimintaa pyrittiin kehittämään. Lastenteatterin toimintojen kehittäminen oli pandemiasta johtuen lähes mahdotonta, mutta nuorille saatiin kehitettyä uudenlaisia harrastamisen etämuotoja, joita myös valtakunnallisessa tapaamisessa esiteltiin.
- Yhteistä nuorisoseuralaisuutta vahvistettiin valtakunnallisella teatteritapaamisella, joka keräsi hyvin osallistujia. Myös virtuaaliseksi kääntynyt Teatterilaiva lisäsi yhteenkuuluvuuden tunnetta.
- Porin Nuori Kulttuuri –Digifestivaaleille järjestetty nuorten yhteiskunnallinen keskustelutapahtuma Nuori Kulttuuri Talks nousi suureen osaan digitaalista tapahtumaa. Neljä eri keskustelua syntyivät nuorten ideoista kulttuurihyvinvoinnin teeman alla. Keskustelut ja koko tapahtuma oli hieno osa järjestön 140-vuotisjuhluvuotta.

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Luodaan nuorisoseurojen lasten- ja nuorten teatteriryhmille uusia kehittämismahdollisuuksia. Luodaan yhdessä lastenteatteriverkoston kanssa tapahtuma- ja toimintamalleja, joita lasten ja nuorten teatteritoiminta kaipaa.	Lasten ja nuorten teatteriryhmien toiminnan kehittäminen		Pandemia hidasti kehitystyötä ja varsinkin verkostotyö kärsi vallitsevasta olosuhteesta. Tapahtumien muuttaminen etätoteutukseen mahdollisti osallistumisen olemassaoleviin tapahtumiin, ja uudenlaisia digitaalisia osallistumisen muotoja saatiin kehitettyä.
Mahdollistamme nuorille osallistumisen elämyksiä ja onnistumisen kokemuksia kulttuurisen nuorisotyön parissa.  Nostamme esiin kulttuurisen nuorisotyön arvostusta koko maassa.	<b>Nuori Kulttuuri – toiminta:</b>  Toteutetaan uutta Nuori Kulttuuri – strategiaa. Kehitetään paikallista toimintaa, suunnitellaan vuoden 2022 alueellista toimintaa, järjestetään monitaidefestivaali Poriin 21.-23.5.2021 (tarvittaessa hybriditoteutuksena tai kokonaan virtuaalisena). Jaetaan kansainvälisiä matka-avustuksia.		Nuori Kulttuuri pystyi pandemiasta huolimatta toimimaan aktiivisesti. Valtakunnallinen tapahtuma tehtiin Digitapahtumana ja se tavoitti hyvin ihmisiä, On air 2022 tapahtumakokonaisuuden valmistelut sujuivat suunnitellusti, Nuori Kulttuuri Roots:n alla kehitettiin uudenlaisia kulttuurisen nuorisotyön innovaatioita. Nuori Kulttuuri -neuvottelukunnasta koottu työryhmä määritteli kulttuurisen nuorisotyön termistön uudelleen.  Toiminta tavoitti yhteensä noin 4000 henkilöä.  Kulttuurisen nuorisotyön verkosto: noin 100 jäsentä.  Nuori Kulttuuri Roots: 100 paikallista osallistujaa.



			<p>Nuori Kulttuuri On air: 30 toiminnan suunnitteluun osallistunutta ammattilaista.</p> <p>Nuori Kulttuuri Festival 2021: Digistagella 3157 katselukertaa ja 344 esiintyjää, virtuaalisella leirinuotiolla 79 keskustelijaa.</p> <p>Nuori Kulttuuri Talks: 16 tuottajaa, keskusteluvieraita 17</p> <p>Kansainvälisillä esiintymismatkoilla 25 nuorta</p> <p>Sirkusharrastajien päivässä 26 nuorta</p> <p>Sidosryhmät ja Nuori Kulttuuri neuvottelukunta: 25 ammattilaista</p>
Tuemme nuorisoseuroissa teatteria harrastavien ihmisten verkostoitumista.	Teatterilaiva		Tapahtuma toteutettiin pandemian takia verkossa. Osallistujia oli 30.
Itä-Suomen teatteriharrastajien kohtaamisen mahdollistaminen. Tavoitellaan 500 osallistujaa kokonaisuudessaan.	Koulutuksellinen Kevät-Kallava keväällä (tarvittaessa etäyhteyksin), tapahtuma lokamarraskuussa.		<p>Kallava-nuorisoteatterifestivaali järjestettiin 4.-7.11. Esityksinä kaksi Teatteritorstai-ryhmän näytelmää: Kyllikki ja Pelkäätkö noita. Katsojia neljässä näytöksessä yht. 200.</p> <p>Kevät-Kallava ei toteutunut pandemian takia.</p>
Tuemme Lapin teatterinharrastajien verkostoitumista ja osaamisen kehittämistä.	Kouta Osallistutaan pohjoisen teatteritapahtuman järjestelyihin ja aktivoidaan jäseneteattereita osallistumaan tapahtumaan.		<p>Pohjoisen harrastajateattereiden koulutustapahtuma järjestettiin Kemijärvellä 26.–28. marraskuuta. Tapahtuma on Opintokeskus Kansalaisfoorumin, Suomen Nuorisoseurojen ja Suomen Harrastajateatteriiton yhteinen ponnistus. Vuonna 2021 pääjärjestäjinä toimivat SHT ja Kemijärven kunta. Tuotannollisista ja käytännön järjestelyistä vastasi tapahtuman tuottaja Anne Niskanen. Talkoolaisina tapahtumassa olivat Kemppteatterilaiset ja Kemijärven Lausujat.</p> <p>Kouta-koulutusviikonlopun työpajat olivat 12 oppitunnin mittaisia kokonaisuuksia, joita yhdisti yhteinen oppimisen aihe:</p>

			Devising-teatteri. Koulutusviikonloppu päätettiin "Kouta onnentuntoa etsimässä" -livestriimiin.
Improliiga-toiminta tuo yhteen improvisaatioteatterista kiinnostuneita nuorisoseuralaisia.  Tavoitteena kuusi maakunnallista improliigaa.	Toteutamme ja koordinoimme improliigoja eri maakunnissa.		Pandemian takia improliiga pystyttiin järjestämään vain Etelä-Pohjanmaalla, jossa liiga tuotettiin etänä yhteistyössä Seinäjoen ammattikorkeakoulun kanssa.  Etelä-Pohjanmaan Improliiga kisattiin turvajärjestelyin Kainaston nuorisoseuralla, Seinäjoen Ylistarossa 24.4.2021. Kilpailuun osallistui yhteensä viisi viiden hengen joukkuetta Seinäjoelta, Ilmajoelta, Alavudelta ja Lapualta.
Teatteriagentit:  Tavoitellaan verkostoon agentteja jokaisesta maakunnasta. Käynnistetään agenttien parityöskentely. Integroidaan agenttien tapaamiset teatterin osaamiskeskuksen tapaamisten kanssa.	Valitaan agentit kolmivuotiskaudelle 2021-2024. Määritellään agenttien tehtävät, vastuut ja edut.		Teatteriagenttitoimintaa pohdittiin läpi vuoden ja loppuvuodesta päätettiin kolmivuotiskaudelle perustaa viiden asiantuntijan asiantuntijaryhmä, joka työskentelee tiiviisti työntekijöiden kanssa.
Teatterin uutiskirje:  Lisätään uutiskirjeen tilaajien määrää.	Lähetetään teatterin uutiskirje yhdeksän kertaa.		Lähetettiin uutiskirje seitsemän kertaa.  Teatterin uutiskirjeen avaamisprosentti 40,53%
Teatterin osaamiskeskus:  Kehitetään uusia avauksia, jaetaan tietoa. Toimitaan tiiviissä yhteistyössä Harrastajateatteriliiton ja Kansalaisfoorumien kanssa.	Kokoonnutaan viisi kertaa, käsitellään ajankohtaisia asioita viestinnän ja toiminnan kannalta.		Kokoonnuttiin viisi kertaa, käsiteltiin ajankohtaisia asioita ja luotiin suuntaviivoja tulevaan.  Osallistuttiin kannanottoihin, joiden kautta saatiin opetus- ja kulttuuriministeriöstä ylimääräinen avustus pandemian aiheuttamiin tappioihin harrastajateattereille.
Ansioituneiden nuorisoseurojen ja nuorisoseuralaisten palkitseminen.	Vuoden Teatteriteon valitseminen.		Hallitus valitsi Vuoden teatteriteko – palkinnon saajaksi Teatteri Lapuan.
Nostetaan kulttuurisen nuorisotyön tunnettuutta.	Palkitaan kulttuurisen nuorisotyön toimija tunnustuspalkinnolla.		Palkittiin Pekka Mönttinen kulttuurisen nuorisotyön tunnustuspalkinnolla.
Mahdollistetaan nuorten teatterinharrastajien	Järjestetään valtakunnallinen nuorten		Tapahtuma toteutettiin virtuaalisena koronatilan vuoksi. Katselmukseen haki 8 ryhmää ja katselmukseen valittiin 5

kohtaaminen ja omien esitysten näkyväksi tekeminen.	teatterikatselmus Ramppikuume Kankaanpäässä yhteistyössä Kanjaanpään kaupungin ja Kankaanpään nuorisoseuran kanssa. (tarvittaessa etäyhteyksin).		esitystä. Katsojia esityksillä oli yhteensä n. 300. Kahteen työpajaan osallistui yhteensä 30 hlö. Discord-alustalla kävijöitä n. 20. Palaute tapahtumasta oli kiittävää.
Tuodaan Nuorisoseurojen teatteritoimijoita yhteen Suomen Harrastajateatteriliiton tuottaman Harrastajateatterikesän yhteyteen, mahdollistetaan verkostoituminen ja oppiminen.	Harrastajateatterikesä		Tapahtumaa ei pystytty järjestämään pandemian takia.
Kannustetaan aluetoimistoja järjestämään teatteritoimijoiden tapaamisia eri puolella Suomea. Osallistutaan tapaamisiin.	Teatteritoimijoiden tapaamiset		Saimaalla järjestettiin teatteritoimijoiden tapaaminen 2.5.2022. Osallistujia oli 15 henkeä.  Muutoin osallistuttiin valtakunnallisiin virtuaalisiin tapaamisiin.
Nasta –teatteritapahtuma lappilaisille lapsille ja nuorille Rovaniemellä:  Osallistujamäärätavoite 100 teatteriharrastajaa.	Nasta – teatteritapahtuma lappilaisille lapsille ja nuorille Rovaniemellä.		Tapahtuma järjestettiin hybridinä yhteistyössä Rovaniemen kaupungin kanssa. Tapahtumaan osallistui neljä videota, katselukertoja kahden viikon aikana kertyi yhteensä 260.
Nuorisoseurojen teatterintekijöiden tapaaminen:  Etsitään ratkaisuja koronasta aiheutuviin haasteisiin ja vahvistetaan yhteistä nuorisoseuralaisuutta.	Kutsutaan kaikki nuorisoseurojen teatterintekijät yhteiseen tapaamiseen Paukkulaan, tai tarvittaessa etäyhteyksin.		Järjestettiin maaliskuussa. Lähetyspaikka oli Paukkulassa ja osallistujat etänä. Osallistujia oli 34. Jaettiin hyviä käytäntöjä poikkeusaikojen toimintaan.
Kehitetään yhteistyötä Paukkulan näyttölinjan kanssa. Jos koronatilanne sallii, viedään linja vierailulle Viron Teenifesteille ja mahdollistetaan vierailu Porin Nuori Kulttuuri monitaidefestivaaleille.	Paukkulan näyttölinja		Paukkulan linjan esitys saatiin Porin digifestivaalille. Kansainväliset vierailut eivät onnistuneet.  Syksyllä ei käynnistynyt uutta linjaa vähäisen hakijamäärän takia.

Kehitetään teatteritoiminnan viestintää ja edistetään seurojen lipunmyynnin siirtämistä Puotiin.	Viestinnän ja markkinoinnin kehittäminen		Viestittiin uutiskirjeissä Puodin mahdollisuuksista.
--	--	--	--

## 6. Viestintä, markkinointi ja vaikuttaminen

Suomen Nuorisoseurat ry:n viestinnän ja vaikuttamistoiminnan tavoitteena on, että Nuorisoseurat tunnetaan Suomen merkittävimpänä kulttuurisen lapsi- ja nuorisotyön toimijana. Ajantasaisella viestinnällä ja ennakoivalla edunvalvonnalla luodaan lasten ja nuorten kulttuurisen kerho- ja harrastustoiminnan tekemiselle hyvät toimintaedellytykset liitto-, alue- ja paikallistasolla.

Vuoden 2021 viestinnässä on näkynyt erityisesti 140-vuotisjuhlavuosi, joka on tarjonnut mainion tilaisuuden järjestön tunnettavuuden kasvattamiselle. Ulkoisessa viestinnässä tavoitteena on ollut korostaa nuorisoseurojen monipuolista toimintaa, kulttuurisen lapsi- ja nuorisotyön yhteiskunnallista merkitystä, järjestön valtakunnallisuutta ja toiminnan vaikuttavuutta. Viestinnässä on pyritty nostamaan valokeilaan nykypäivän moni-ilmeinen nuorisoseuralaisuus kiinnostavien tarinoiden ja toiminnassa mukana olevien ihmisten kautta. Ulkoisen viestinnän tavoitteena on yleisen tietoisuuden lisääminen ja kiinnostuksen herättäminen nuorisoseuratoimintaa kohtaan.

Järjestö edistää jäsenseurojensa viestintää tarjoamalla sopivia työkaluja, kuten edullisia verkkosivumahdollisuuksia, viestinnän suunnittelu- ja taittoapua ja valtakunnallista harrastushakua. Liitto tarjoaa myös omia viestintäkanaviaan seurojen käyttöön. Tämä kaikki on kuvattuna liiton viestintälupauksessa jäsenseuroille.

### Viestinnän painopisteinä vuonna 2021 olivat:

- 140-vuotisjuhlavuosi näkyy kaikessa viestinnässä. Kaikki keskeiset isot tapahtumat ovat osa juhlavuotta, ja niistä viestitään juhlavuoden alla. Myös alueelliset ja paikalliset tapahtumat voivat halutessaan olla osa 140-vuotisjuhlavuotta.
- Nuorisoseurakokous osa isompaa juhlavuoden seminaaria, Tulevaisuusfoorumiä.
- Toiminnasta kerrotaan rohkeasti ja monipuolisesti: ”yhteinen tarina, paikallinen ulottuvuus”
- Viestintälupauksen jalkauttaminen –henkilöstön ja jäsenistön kouluttaminen viestinnän toteutukseen
- Nuorisoseuralehden kehittäminen
- Nuorisotyölehden digitaaliset kanavat tuottaviksi: vakiintuneempi asema uudistuneena ammattilehtenä
- Vaikuttajaviestinnän kehittäminen tuo parempaa näkyvyyttä, joka taas tuo nuorisoseuraliikkeelle parempaa tunnettuutta. 140-v juhluvuosi tarjoaa tähän hyvän mahdollisuuden.
- Kulttuuriharrastamisen hyvinvointivaikutukset näkyvät mediassa: nuorisoseurat tunnetaan keskeisimpänä järjestönä aiheen tiimoilta
- Sosiaalisen median kanavien tehokkaampi käyttö; näkyvyys Twitterissä, Facebookissa ja Instagramissa
- Viestinnän resurssien kehittäminen

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
---------	--------------	-----------	---------

Jokainen nuorisoseura on tietoinen viestinnän palveluista ja palvelut ovat nuorisoseuran käytettävissä. Sisäiset prosessit toimivat.	Viestinnän palvelulupaus kokoaa palvelut ja tuen nuorisoseurojen viestintään.	Jatkuva	Viestintälupauksesta on tiedotettu aktiivisesti jäsenseurojen suuntaan. Kaikki kolme palvelulupausta taitettiin yhteiseksi esitteeksi, jota jäsenseuroille on jaettu.  Viestintätukea pyysi vain noin 10 jäsenseuraa vuoden aikana, joten ko. palvelun markkinointia on tehostettava entisestään.
Verkkosivut ovat saavutettavat ja saavutettavuutta ylläpidetään nimettyjen vastuuhenkilöiden toimesta. Järjestöllä on saavutettavuusseloste.	Verkkosivut ovat saavutettavat.	Jatkuva	Verkkosivuille on tehty saavutettavuusauditointi ja sellaisia tehdään tasaisin väliajoin, kun sisältöä muokataan.
Mediaosumien määrä on edellistä vuotta suurempi.	140-vuotisjuhluvuosi kokoaa yhteen kaikki keskeisimmät tapahtumat ja niistä viestitään niin valtakunnallisella, alueellisella kuin paikallisellakin tasolla. Tapahtumat kootaan yhteen tapahtumakalenteriin.	jatkuva	Vuonna 2021 mediaosumia somessa 3 439 ja mediassa 626. Vuonna 2020 vastaavat luvut olivat 1 862 ja 723. Vuonna 2021 ”perinteisten medioiden” mediaosumissa korostuivat ns. isot, laajalevikkiset mediat (Aamulehti, YLE, Turun Sanomat)  Tiedotteita lähetettiin yhteensä 70 koko vuoden aikana ja niiden kautta yhteydenottoja tuli erityisesti kuntavaalitavoitteisiin ja harrastustoiminnan rajoitteisiin sekä paikallisten nuorisoseurojen ahdinkoon liittyen.  140-vuotisjuhluvuoden tapahtumista merkittävin oli Suomen suurimmat kakkukahvit juhannuksen aattona. Järjestäjinä oli yli 100 paikallista nuorisoseuraa, keskusseuraa sekä liiton aluetoimistoa. Kahvittelijoita tavoitettiin yli 5000.  Juhlavuoden tapahtumat koottiin yhteen tapahtumakalenteriin verkkosivuillemme ja niistä viestittiin aktiivisesti eri viestintäkanavissa. Korona vaikutti merkittävästi suunnitelmien toteutumiseen.
Nuorisoseurakokous ja Tulevaisuusfoorumi näkyy niin	Nuorisoseurakokous sekä sen yhteydessä järjestettävä	8.-10.10	Nuorisoseurakokouksen alla 7.10. järjestettiin harrastustoiminnan seminaari yhteistyössä Helsingin

<p>valtakunnallisessa kuin paikallisessa mediassa</p>	<p>Tulevaisuusfoorumi on vuoden merkittävien seminaarilaisuus koko jäsenistölle.</p>		<p>kaupungin kanssa, joka kytkettiin osaksi Nuorisoseurakokouksen kokonaisuutta. Seminaari striimattiin Helsinki-kanavalle. Striimillä ja tallenteella oli yhteensä noin 200 katselukertaa.</p> <p>Nuorisoseurakokouksen aattona 8.10. pidettiin Nuorten Vaikuttajien oma tulevaisuusfoorumi, ja 9.10. aamupäivällä Nuorisoseurojen uuden strategian tiimoilta seminaarissa, jossa oli työpajoja strategian ja siitä kumpuavan kolmivuotishjelman tiimoilta. Osallistujia tulevaisuusfoorumissa oli 40. Nuorisoseurakokouksen yhteydessä juhlittiin 140-vuotiaista järjestöämme mm. tasavallan presidentti Sauli Niinistön onnittelutervehdyksen myötä. Hän toimi juhluvuoden suojelijana.</p>
<p>Sosiaalisen median kanavien seuraajamäärä kasvaa edellisvuoteen verrattuna, postauksia jaetaan enemmän edellisvuoteen verrattuna.</p>	<p>Sosiaalinen media: Nuorisoseurat on aktiivinen sosiaalisen median käyttäjä. Käytössä ovat Facebook, Instagram, Youtube, LinkedIn ja Twitter. Tarvittaessa otetaan käyttöön muita somekanavia. Postausten sisältö kuratoidaan viestintätiimin toimesta ja niitä tehdään säännöllisesti.</p> <p>Juhlavuonna oli kolme keskeistä sosiaalisen median kampanjaa: Juhlavuoden lanseeraus 8.1., Suomen suurimpien kakkukahvien markkinointi ja sitä seurannut varainhankintakampanja kesäkuussa sekä Toivon Tarinat – audiovisuaalinen sarja</p>	<p>jatkuva</p>	<p>Vuoden 2021 suosituimpia sosiaalisen median sisältöjä olivat 140-vuotisjuhlavuoden lanseerannut video (32 200 katselukertaa Facebookissa, 125 jakoa), Toivon Tarinat – audiovisuaalinen kokonaisuus, joka julkaistiin harrastusviikolla syyskuussa (kolme videota, joilla yhteensä 24 400 katselukertaa Facebookissa) sekä Lapissa kuvattu Suomen suurimpien kakkukahvien markkinointivideo (yhteensä 1500 katselukertaa Facebookissa).</p> <p>Yksittäisistä Facebook – postauksista suosituin oli jälleen Vuoden Nuorisoseuran kannatusäänestys joulun välipäivinä.</p>

	harrastusviikolla syyskuussa.		
Uutiskirjeet tavoittavat 70% tilaajistaan; seuranta avattujen uutiskirjeiden perusteella	Uutiskirjeet: Sähköisiä uutiskirjeitä on neljä: tanssi, teatteri, ohjaajakirje ja Nuorisoseuraposti. Tanssin uutiskirje ilmestyy joka toimintakuukausi, teatterin uutiskirje noin joka toinen kuukausi ja Nuorisoseuraposti kuusi kertaa vuodessa.		Nuorisoseurapostin avaamisprosentti 44,35% Tanssin uutiskirjeen avaamisprosentti 41,94% Teatterin uutiskirjeen avaamisprosentti 40,53%
Tiedottamisen ja viestinnän toimenpiteet ovat yhtenevät eri toimipisteissä. Henkilöstöä koulutetaan ja sparrataan viestinnästä.  Viestintä tavoittaa suunnitelmallisuuden vuoksi entistä paremmin.	Viestintäsuunnitelman jalkauttaminen ja henkilökunnan viestintäkoulutus:  Henkilökunnan kanssa käytiin sparraus sessioita esimerkiksi juhluvuoden viestinnän osalta. Henkilöstöä kannustettiin jakamaan esimerkiksi kuntavaalitavoitteitamme.		Viestinnän toteutuksesta vastaa viestintätiimi, joka kuratoi viestinnän sisältöjä ja toteutusta. Tämän ansiosta viestintämme sai entistä enemmän mediaosumia (ks. kohta 3), varsinkin sosiaalisessa mediassa. Saimme myös isot mediat kiinnostumaan sisällöstämme entistä enemmän.  Henkilöstökyselyn mukaan ulkoiseen viestintään kaivataan vielä roolien kirkastamista ja selkeitä ohjeita.
Nuorisoseuralehteä luetaan jäsenistössä aiempaa enemmän; lukemisaktiivisuutta mitataan.	Nuorisoseuralehti ilmestyy neljä kertaa vuodessa. Se toimitetaan maksutta jokaiseen jäsentalouteen sekä kuntien nuoriso- ja kulttuuritoimiin. Lehti välittää tietoa nuorisoseurojen ja nuoriso- ja kulttuurialan kuulumisista ja lisää järjestön tunnettuutta.	neljä kertaa vuodessa: helmikuu, toukokuu, syyskuu, marraskuu	Painetun Nuorisoseurat – lehden tavoitavuus sekä lukuinnostus selvitettiin sekä verkkokyselyllä että satunnaisotannalla tehdyllä kyselytutkimuksella.  Verkkokyselyyn vastanneista 51% lukee lehden, 26% pitää lehteä tärkeänä jäsenetuna, 8% lukisi mieluummin juttuja verkossa, 5% pitää lehteä yhdentekevänä itselle, 2% ei ole saanut lehteä postitse, 2% seuraisi mieluummin tarinoita videona. Satunnaisotanta-tutkimuksessa tavoitetuista 71%:lle tulee tällä hetkellä Nuorisoseurat-lehti. Niistä, joille lehti

	Lehti julkaistaan myös digitaalisena ja yksittäisiä sisältöjä verkkosivuilla.		<p>tulee, 56% haluaisi sen jatkossakin, mutta peräti 44% ei koe lehteä tarpeellisena postitettuna kotiin. Niistä, joille lehti ei tule, 30% haluaisi sen, mutta peräti 70% ei toivo saavansa sitä kotiin jatkossakaan.</p> <p>49% haluaisi lehden jatkossakin postitse kotiin, 51% ei koe tarpeellisena saada lehteä postitse kotiin.</p> <p>Verkkokyselyyn vastasivat pääsääntöisesti ne, joille lehti tulee. Soittokierroksella saatujen vastausten perusteella jopa puolet lehdistä jää matkalle eli eivät tavoita oikeaa henkilöä.</p> <p>Näiden tietojen sekä ennen kaikkea ekologisista syistä perusteella syysvaltuusto päätti muuttaa lehden verkkolehdeksi vuoden 2022 alusta alkaen.</p>
Nuorisotyö-lehdellä on edellistä vuotta enemmän tilaajia. Verkkosivut kiinnostavat mainostajia, ja lehti on entistä kannattavampi taloudellisesti	Nuorisotyö-lehti ilmestyy kolme kertaa vuodessa. Lehti tuottaa sisältöä myös uudistetulle verkkosivulle sekä sosiaalisen median kanaviin.	3 krt /vuosi	<p>Varsinaisia tilaajia 297 kpl ja ilmaistilauksia 78 kpl.</p> <p>Nuorisotyö – lehden verkkosivuilla oli 5640 käyntiä vuoden 2021 aikana.</p> <p>Nuorisotyö-lehden sisällöistä on saatu kiittävä palautetta ja lehti koetaan merkittäväksi nuorisotyön ammattilaisten keskuudessa.</p>
Sisäinen viestintä järjestön henkilöstön kesken:  Palautteen perusteella sisäinen tiedonkulku on toimivaa ja vaivatonta.	Sisäisessä viestinnässä käytetään ensisijaisesti Workplace-alustaa sekä järjestön yhteistä intranettiä Nuoraa.	jatkuva	Henkilöstön viestintäkyselyn mukaan sisäinen viestintä on parantunut kuluneen vuoden aikana mm. henkilöstölle suunnattujen kuukausitiedotteiden julkaisemisen myötä. Sisäisen viestinnän keskeisin haaste on monikanavaisuus. Sisäistä viestintää on kuitenkin kehitetty henkilöstöä tarkasti kuunnellen.
Nuorisoseurat tunnustetaan päättäjien, virkamiesten ja vaikuttajien toimesta kulttuurisen nuorisotyön merkittävämmäksi toimijaksi.	Vaikuttajaviestintä on järjestelmällistä, viestintäkärjet selkeitä ja toteutus laajaa.		<p>Juhlavuotemme suojelijana toimi tasavallan presidentti Sauli Niinistö.</p> <p>Juhlavuoden seminaarissamme olivat puhujina sekä tiede- ja kulttuuriministeri Antti Kurvinen sekä</p>



			<p>Helsingin kaupungin apulaispormestari Paavo Arhinmäki.</p> <p>Pääsihteeri antoi radiohaastattelun kuntavaalitavoitteistamme lasten ja nuorten harrastustoimintaan liittyen Yle Puheella toukokuussa.</p> <p>Nuorisoseurojen eri toimihenkilöitä haastateltiin mm. 140-vuotisjuhlavuoteemme sekä seurantalojen korona-ahdinkoon liittyen useampiin alueellisiin ja valtakunnallisiin lehtiin. (Suurimpina Maaseudun tulevaisuus, Etelä-Suomen sanomat, Aamulehti, Yle Pohjanmaa)</p>
Aktiivinen toiminta verkostoissa lisää tunnettuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia	Nuorisoseuroilla on aktiivinen rooli kulttuurisen nuorisotyön toimijoiden verkostossa ja toimimme tilaisuuksien ja verkostotapaamisten kokoonkutsujana.		<p>Julkaisimme yhteisen kannanoton muiden harrastusjärjestöjen kanssa (Partio, MLL, 4H) liittyen koronapandemian vaikutuksiin lapsiin ja nuoriin.</p> <p>Olemme olleet aktiivisesti mukana Suomen nuorisoalan kattojärjestö Allianssin verkostoissa (mm. vaikuttaminen eri verkostoissa, hallitustyöskentely).</p> <p>Olimme aloitteentekijöitä seurantaloyhteisöjen yhteisen kannanoton tiimoilta liittyen seurantalojen korjausavustuksiin liittyviin leikkauksiin.</p> <p>Nuori Kulttuuri – toiminta pyörittää kulttuurisen nuorisotyön verkostoa mm. Nuori Kulttuuri – kahvien merkeissä.</p>
Nuorisoseurojen edustus on kutsuttuna mukaan maamme keskeisiin työryhmiin, tilaisuuksiin ja foorumeihin.	Liitto on mukana lapsiin, nuoriin sekä kasvatusta ja kulttuuritoimintaan liittyvässä yhteiskunnallisessa keskustelussa.		<p>Pääsihteeri kutsuttiin pyöreän pöydän keskusteluun tiede- ja kulttuuriministeri Antti Kurvisen kanssa kesäkuussa 2021.</p> <p>Olemme olleet mukana myös lapsijärjestöjen yhteistyöverkostossa sekä harrastustoiminnan verkostossa.</p> <p>Olemme olleet aktiivisesti mukana nuorisoalan kattojärjestö Allianssin toiminnassa. Järjestöllä on edustus Allianssin hallituksessa, jossa varajäsenenä Henna Liiri-Turunen.</p>

<p>Nuorisoseurat tunnistetaan maamme keskeisimpänä ja suurimpana kulttuurisen nuorisotyön tekijänä.</p>	<p>Pidämme yhteyttä poliittisiin päätöksentekijöihin ja viranhaltijoihin.</p>		<p>Kuntavaalitavoitteet toimitettiin kaikille eduskuntapuolueille alkuvuodesta 2021. Pääsihteeri oli keskustelemassa kuntavaalitavoitteistamme Yle Puheella toukokuussa 2021 ainoana kutsuttuna nuorisotyön järjestönä.</p> <p>Nuorisoseurat ovat olleet aktiivisesti keskusteluissa opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa erilaisissa nuorisotyöhön liittyvissä asioissa. Ajankohtaisia aiheita ovat olleet mm. Harrastamisen Suomen malli, koronarajoitusten vaikutus tapahtumien toteutukseen sekä järjestötoiminnan tulevaisuuden rahoitus.</p> <p>Myös uusi keskustelutapahtumaformaattimme, Nuori Kulttuuri Talks, keskittyy kulttuurin harrastamisen arvostuksen kasvattamiseen.</p>
<p>Kansalaisfoorumin kanssa tehtävän yhteistyön kehittäminen ja lähentäminen.</p>	<p>Yhteistyö piirijärjestöjen, paikallisten nuorisoseurojen ja Sivistysliitto Kansalaisfoorumi SKAF:in kanssa.</p>		<p>Yhteistyö SKAFin kanssa on ollut tiivistä, ja uusimpana yhteistyön muotona ovat olleet yhteisten kulttuuriharrastustoiminnan vaikutusten arvioinnin mittareiden laatiminen.</p> <p>SKAFin kanssa on myös kehitetty edelleen koulutustoimintaa sekä uutena yhteistyön muotona Nuorten Vaikuttajien mentoreiden kouluttamista.</p>
<p>Uusia hankkeita käynnistetään 4-6 vuoden aikana, mikäli ne ovat tarkoituksenmukaisia ja taloudellisesti kannattavia</p>	<p>Liitto toimii yhteistyössä eri järjestöjen kanssa tekemällä esityksiä ja aloitteita sekä käynnistämällä yhteishankkeita. Yhteistyötahoina ovat erityisesti muut lapsi- ja nuorisojärjestöt, tanssi- ja kulttuurijärjestöt sekä oppilaitokset.</p>		<p>Saimme 25 000 euron avustuksen Alfred Kordelinin rahastolta 140-vuotisjuhlavuoden yhteiskunnallisen keskustelun ohjelmaan.</p> <p>Osallistuimme Suomen Nuoriso-opiston kumppanina Opetushallituksen rahoittamaan Oikeus osata – hankkeeseen tuottamalla siihen koulutus- ja valmennussisältöjä.</p> <p>Osallistuimme Nuorten Akatemian kansainvälisen Inclusion is On – hankkeen suunnitteluun suomalaisena kumppanijärjestönä. Hankerahoitus</p>

			<p>myönnettiin ja hanke käynnistyi 1.12.2021 ja jatkuu kevääseen 2024 asti.</p> <p>Olimme mukana YLE:n ja Erätauko – säätiön Hyvin sanottu – hankkeessa Nuori Kulttuuri Talks – keskustelutilaisuuskokonaisuudella.</p>
<p>Toimintamme mittarit ovat selkeämmät, yhdenmukaisemmat ja kertovat meille faktatietoa toimintamme vaikutuksista ja yhteiskunnallisesta vaikuttavuudesta</p>	<p>Toiminnan arviointia tehdään nuorisovaltuustojen muiden toimijoiden kanssa yhteistyössä osaamiskeskus Kentaurin kanssa.</p>		<p>Kehitimme yhteistyössä Kansalaisfoorumien kanssa mittareita kulttuuriharrastusten vaikutusten arviointiin. Niitä kokeiltiin lokakuussa 2021. Mittarit otetaan aktiivisesti käyttöön vuoden 2022 aikana.</p> <p>Liitto oli aktiivisesti mukana Osaamiskeskus Kentaurin mittareiden kehittämisessä, mutta niitä ei päästy vielä vuoden 2021 aikana testaamaan Kentaurin aikatauluista johtuen.</p>
<p>Viestinnän resursointi on selkeä ja tehtävät paremmin jaettuna vuoden loppuun mennessä.</p>	<p>Viestintäresurssia kehitetään tarkoituksenmukaiseen suuntaan</p>		<p>Viestintää on vahvistettu viestintä- ja tapahtumakoordinaattorilla tiedottajan jäätyä eläkkeelle. Järjestösihteerin työajasta noin 60% menee viestinnän tehtäviin. Lisäksi vuoden lopussa päätettiin perustaa viestinnän, vaikuttamisen ja varainhankinnan tukitiimi (VIVA), joka osaltaan vahvistaa viestintää.</p>

## 7. Hallinto, henkilöstö ja talous

Vapaaehtoiset luottamushenkilöt ovat järjestön keskeinen voimavara. Luottamushenkilöiksi valitaan innostuneita ja osaavia ihmisiä eri ikäluokista eri puolilta maata. Osaaminen kattaa järjestön keskeiset toiminnalliset alueet. Nuorten päätöksentekijöiden määrää lisätään kaikilla hallinnon tasoilla. Lasten ja varhaisnuorten kuuleminen varmistetaan kaikilla tasoilla.

Järjestön organisaatiota kehitetään jatkossa johdonmukaisesti palvelemaan mahdollisimman hyvin nuorisoseuraliikkeen mission, vision ja strategisten tavoitteiden toteutumista. Tavoitteena on yhtenäinen ja tehokas oppiva organisaatio.

Nuorisoseurajärjestössä työskentelee osaava ja motivoitunut henkilöstö kaikilla organisaatiotasolla. Henkilöstön osaamisesta ja työhyvinvoinnista pidetään huolta. Järjestö on kiinnostava ja houkutteleva työnantajana.

Järjestön taloutta ohjataan kolmevuotishjelman linjausten mukaisesti. Järjestön saama julkinen tuki varmistetaan, ja toiminnan omarahoitusta lisätään ja yritys yhteistyötä kehitetään. Strategisten linjausten mukainen hankerahoitus hyödynnetään.

#### Toiminnan painopisteet 2021

- Palvelualueuudistus; liiton osalta hallinnon virtaviivaistaminen ja järkevöittäminen; eläköitymiset, tehtävien osittainen uudelleenorganisointi
- Hanke- ja kumppanuuspäällikön toimen perustaminen
- Uuden jäsenrekisterin jalkauttaminen: vuoden loppuun mennessä kaikkien jäsenseurojen tulisi käyttää ja hyödyntää rekisteriä
- Valtuuston keskustelualustan parempi hyödyntäminen vuoropuhelun lisäämiseksi
- Nuorisoseurakokouksen osallistujamäärää kasvatetaan vuoden 2018 kokouksesta. Tuetaan alle 29-vuotiaiden nuorten kokousedustajien osallistumista.
- Johtamislupauksen muotoilu (miten meillä johdetaan) ja jalkautus:
  - Työhyvinvoinnin johtamiseen satsataan (johtamisen painopiste)
  - Henkilöstön tehtäväkuvat ovat selkeät, tehtävien vastuista ja tavoitteista on sovittu
  - Esimiesvalmennus käynnistyy
  - Moninaisuus- ja yhdenvertaisuusvalmennusta tarjotaan kaikille työntekijöille, ohjaajille ja myöhemmin myös paikallisseuroihin
  - Palkataan henkilö tuottamaan 140-vuotisjuhluvuotta, mikäli juhluvuodelle haettu hankerahoitus toteutuu
  - Uusien hankkeiden mahdolliset lisäresurssit palvelevat paikallisseuroja
  - Viestinnän resurssien uudelleenorganisointi

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Valtuuston kokousten osallistumisaktiivisuus on 80%  Kokousosallistujilta kerättävän palautteen keskiarvo on 3,5/5.  Syyskokouksessa valittavista hallituksen jäsenistä vähintään 1/3 on alle 29-vuotiaita.	Valtuusto kokoontuu hallituksen kutsusta kaksi kertaa vuodessa, kevätkokoukseen huhti-toukokuussa ja syyskokoukseen syys-joulukuussa. Kokoukset toteutetaan tarvittaessa etäyhteyksin.	Kevät-kokous 28.-30.5.  Syys-kokous 20.-21.11.	Kevätvaltuusto järjestettiin kokonaan etänä koronapandemiasta johtuen. Saadun palautteen mukaan 44% antoi kokoukselle arvosanaksi 10 (asteikolla 1-10), 22% 9 ja 22% 8. 11% antoi arvosanaksi 6. Sanallisen palautteen perusteella itse kokous toimi järjestelyjen osalta hyvin mutta aito yhteisöllisyys vaatii läsnäoloa.  Syysvaltuuston kokous järjestettiin hybridinä. Saadussa palautteessa väittämä "koin voivani vaikuttaa kokouksessa päätettäviin asioihin" sai arvosanaksi 3,7/4. Saadun palautteen perusteella 39% antoi kokoukselle arvosanan 10 (asteikolla 1-10), 39% arvosanan 9, 14% arvosanan 8 ja vain 7% arvosanan 6. Avoimissa palautteissa kiitettiin hybridikokouksen toimivuutta,

			<p>avointa keskusteluilmapiiriä sekä osallistavuutta.</p> <p>Hallitukseen valittiin syksyllä sääntömääräisesti 1/3 uutta, alle 29-vuotiasta jäsentä. Heistä kaksi ponnisti mukaan järjestön Nuoret vaikuttajat – ryhmästä.</p>
<p>Joka kolmas vuosi järjestettävään Nuorisoseurakokoukseen osallistuu 20% enemmän osallistujia kuin vuoden 2018 kokoukseen.</p> <p>Kokousedustajissa on 20% enemmän alle 29-vuotiaita edustajia kuin vuoden 2018 kokouksessa.</p>	<p>Nuorisoseurakokous järjestetään lokakuussa ja samalla juhlitaan 140-vuotista nuorisoseuraliikettä.</p>	8.-10.10.	<p>Nuorisoseurakokous järjestettiin virtuaalisesti koronapandemiasta johtuen. Osallistujia oli useammasta jäsen seurasta kuin v. 2018 mutta virallisia kokousedustajia oli 97, eli muutamia vähemmän kuin 2018.</p> <p>Kokousedustajista 25% oli alle 29-vuotiaita.</p> <p>Saadun palautteen perusteella vastaajista 54% oli osallistunut Nuorisoseurakokoukseen aiemmin ja 46% ei. Vastaajista 22% antoi kokoukselle yleisarvosanaksi 10 (asteikolla 1-10), 46% arvosanan 9, 18% 8, 6% arvosanan 7 ja 8% arvosanan 6. Sanallisissa palautteissa kiiteltiin kokousjärjestelyiden toimivuutta ja harmiteltiin, ettei kokousta voitu järjestää koronapandemiasta johtuen kasvokkain.</p>
<p>Valtuuston edustajista 80% osallistuu aktiivisesti keskusteluun valtuuston kokousten välissä.</p>	<p>Valtuuston sähköinen keskustelualusta otetaan aktiivisempaan käyttöön. Se palvelee avoimen dialogin alustana valtuuston kokousten välissä.</p>	vuoden 2021 aikana	<p>Sähköinen alusta Peda.net saatiin käyttöön marraskuussa 2021. Valtuuston edustajien aktiivisuus kokousten välissä ei toteudu vielä optimaalisella tavalla alustalla, mutta valtuutetut kohtaavat omien palvelualueidensa kokoontumisissa sekä pitävät aktiivista yhteyttä esimerkiksi Whatsapp-ryhmissä. Palvelualuekohtaisia ryhmiä on tällä hetkellä Lounais-Suomessa (Louste), Itä-Suomessa (Itis) ja Etelä-Suomessa.</p>
<p>Hallitus johtaa liiton toimintaa ja taloutta nuorisoseurakokouksen ja valtuuston päätösten mukaisesti sekä ohjaa jäsenyhdistysten toimintaa ja valvoo sääntöjen ja kokousten päätösten noudattamista.</p>	<p>Kokouksia järjestetään tilanteen mukaan etäyhteyden välityksellä.</p>		<p>Hallitus kokoontui pääosin etänä vuoden 2021 aikana. Kokouksia oli yhteensä 14. Osallistumisprosentti oli 70-80% luokkaa.</p>

Osallistumisprosentti on 80%.			
Uusi Nuorisoseurastrategia linjaa tulevaisuuden työtämme. Hallitus esittää Nuorisoseurakokoukselle uuden strategian hyväksyttäväksi lokakuussa 2021.	Liiton strategia vuosille 2022-2030 uudistetaan yhteistyössä jäsenistön ja tehtäväänsä nimetyn strategiatyöryhmän toimesta. Jäsenistöä ja eri sidosryhmiä kuullaan eri menetelmin.		Strategiatyöryhmä kokoontui viisi kertaa vuoden 2021 aikana. Työryhmän työtä siivitti myös Lapin yliopiston palvelumuotoilun maisteriohjelmassa opiskellut opiskelijaryhmä. Strategiatyössä hyödynnettiin myös jäsenistöltä ja eri alojen harrastajilta laajalla otannalla kerättyä aineistoa. Strategiasta järjestettiin myös virtuaalinen Tulevaisuustyöpaja Nuorisoseurakokouksen yhteydessä, jonka ansiosta jäsenet voivat vielä ehdottaa lopulliseen versioon muutoksia Nuorisoseurakokouksessa. Tästä saatiin hyvää palautetta ja lopullinen Nuorisoseurastrategia 2030 ja sitä toteuttava ensimmäinen kolmivuotisohjelma 2022-2024 hyväksyttiin Nuorisoseurakokouksen toimesta 10.10.2021.
Liiton hallinto toimii entistä paremmin ja resurssiviisaammin.	Henkilöstön tehtäväkuvat on kirkastettu ja resurssit suunnattu		Toimenkuvien pohjalle tehtiin laaja pohjatyö vuoden 2021 aikana, mm. tehtävien vaativuusluokittelu. Aukikirjoitettuja tehtäväkuvia tehtiin noin 30% henkilöstöstä, ja työtä jatketaan vuoden 2022 aikana, jolloin tavoitteena on saada jokaiselle työntekijälle ajantasaisin, auki kirjoitettu työnkuva.
Liiton hallinto toimii entistä paremmin ja resurssiviisaammin.	Hallitus asettaa toimintansa tueksi työvaliokunnan, hallinnoimilleen projekteille ohjausryhmät sekä eri toiminnanaloille ja tapahtumille tarvittavat toimikunnat ja osaamis-verkostot.		Työvaliokunta toimi ennen kaikkea pääsihteerinä konsultoivassa roolissa.
Jäsenistöstä 80% on jäsenrekisterissä. Seurat hyödyntävät rekisterin tarjoamat palvelut.	Nuorisoseurarekisteri ja Seuralainen otetaan käyttöön kaikissa jäsenseuroissa sekä aluetoimistojen ja		Noin 80% seuroista on jäsenrekisterissä, mutta järjestelmän aktiivinen käyttö on edelleen varsin tapauskohtaista. Vuoden 2021 aikana jäsenrekisteriä kehitettiin edelleen käyttäjäpalautteen perusteella.

	keskusseurojen toiminnassa.		
Talous on tasapainossa	Jäsenmaksuksi liiton jäsenenä oleville nuorisoseuroille on budjetoitu 9 euroa per henkilöjäsen ja liiton jäsenenä oleville keskusseuroille 4,5 euroa per jäsenyhdistysten henkilöjäsen.		Jäsenmaksuja laskutettiin budjetoidun mukaisesti, mutta peräti 35 000 euroa jäsenmaksuista jäi saamatta, joka luonnollisesti vaikutti negatiivisesti talouden tulokseen. Jäsenmaksutuottojen putoaminen selittyy osittain koronapandemialla, sillä moni paikallinen nuorisoseura oli talousvaikeuksissa koronasta johtuen, eikä voinut hoitaa kuin kaikkein välttämättömimmät kulut kuten talojen lämmityksen ja muut energiakulut.
Liitolle haetaan korotusta yleisavustukseen. Piirijärjestöille haetaan niiden hakemaa valtionavustusta.	Liiton sekä alue-toimistojen ja piirijärjestöjen toimintaan liitto hakee Opetus- ja kulttuuriministeriöltä 1295940 € avustuksen.		Liiton yleisavustus oli 1 065 000 euroa vuonna 2021.
Toiminta ja talous suunnitellaan siten, että mahdollinen avustuksen ennallaan pysyminen tai pudotus ei vaikuttaisi toiminnan laajuuteen ja laatuun merkittävästi.	Varaudutaan valtionavustuksen pysymiseen ennallaan tai sen putoamiseen valtionapujärjestelmän epävarmuustekijöiden myötä		Talouden vakauttaminen keskellä koronapandemiaa osoittautui mahdottomaksi, sillä pyrimme ennen kaikkea siihen, ettei jäsenseuroille suunnatuista palveluista jouduttaisi tinkimään. Myöskään 140-vuotisjuhluvuoden ohjelmasta ei haluttu tinkiä. Tästä johtuen jouduimme tilanteeseen, jossa tarkistettu talousarvio oli alijäämäinen, ja lopulta myös tulos kaikista sopeutustoimenpiteistä huolimatta.
Keskusseurojen valtionavustuksen määrää harkittaessa otetaan huomioon, kuinka keskusseurat toteuttavat nuorisoseurastrategian ja kolmivuotishjelman tavoitteita sekä hallituksen määrittämiä toiminnan painopisteitä. Lisäksi arvioidaan toiminnan laatua, laajuutta ja yhteiskunnallista vaikuttavuutta.  Valtionavustuksen määrää harkittaessa otetaan lisäksi	Valtionavun välittäminen piirijärjestöille ja paikallisseuroille: Liiton hallitus jakaa osan Opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämästä yleisavustuksesta keskusseurojen toteuttamaan nuorisotyöhön ja -toimintaan.		Keskusseuroille myönnettiin yhteensä 158 100 euroa valtionapua. Neljän keskusseuran sijaan avustusta myönnettiin yhteensä viidelle keskusseuralle.

<p>huomioon, miten keskusseurat toiminnassaan edistää yhdenvertaisuutta, tasa-arvoa ja osallisuutta sekä toteuttaa muita nuorisolain 2 §:ssä säädettyjä tavoitteita ja lähtökohtia.</p> <p>Arviointi tehdään suunnitellun ja toteutuneen toiminnan perusteella samoilla perusteilla, joilla ministeriö arvioi keskusjärjestöä. Lisäksi avustuksen saamisen edellytyksenä on, että keskusseurat huolehtivat jäsenyhdistystensä toimintatiedot nuorisoseurarekisteriin.</p>	<p>Osa avustuksesta voidaan erityisin perustein jakaa paikallisseuralle, joka vastaa jostakin alueellisesti tai valtakunnallisesti merkittävästä palvelutehtävästä, joka edistää nuorisoseuratoimintaa ja nuorisolain 2 §:ssä säädettyjä tavoitteita ja lähtökohtia.</p>		
<p>Toiminta on kustannustehokasta. Tilikauden tulos on positiivinen.</p>	<p>Talousarvion toteutumista seurataan säännöllisesti ja hallitus tekee tarvittavat sopeuttamistoimet kesken vuoden.</p>		<p>Talouden ennakointi oli alati muuttuvista koronarajoituksista johtuen erittäin haastavaa vuoden 2021 aikana. Varsinkin tapahtumarajoitukset vaikuttivat merkittävästi, sillä osallistujatuottoja ei saatu odotetusti. Myös jäsenmaksutuottojen putoaminen, kohonneet henkilöstökulut sekä muut pienet muuttujat aiheuttivat talouden alijäämäisen tuloksen.</p>
<p>Talous on tasapainossa. Varainhankinnan keinot ovat entistä moninaisemmat.</p>	<p>Kevään valtuuston hyväksyttäväksi tuodaan tarkistettu toimintasuunnitelma ja talousarvio.</p> <p>Talouden toteumaa seurattiin pitkin vuotta, ja korjausliikkeitä tehdään.</p>		<p>Tarkistettu talousarvio oli alijäämäinen. Tilannetta korjattiin pitkin vuotta suunnitelman mukaisesti, mutta ennalta-arvaamattomat, koronapandemiasta johtuvat muuttujat vaikuttivat siihen, että tulosta ei saatu korjattua. Sopeuttamistoimia tehtiin suunnitelman mukaisesti (mm. kirjalainan maksaminen pois kokonaan Vernissakadun 5.krs myynnin myötä) mutta ennakoimattomat tilanteet kuten jäsenmaksutuoton putoaminen ja tapahtumarajoitukset vaikuttivat talouden lopputulokseen.</p>
<p>Etelä-Hämäläisen Nuorisoseuratyön rahasto: Rahastoa hoidetaan sääntöjen mukaan.</p>	<p>Rahaston tarkoituksena on ylläpitää ja tukea Nuorisoseurojen aluetoimistoa Etelä-Hämeessä.</p>		<p>Rahastoa hoidettiin suunnitelman mukaisesti.</p>



	<p>Aluetoimisto sijaitsee Lahdessa ja se palvelee Etelä-Hämeessä tehtävää nuorisoseuratyötä.</p> <p>Rahaston peruspääoman muodostaa 18.1.2017 lahjoitettu omaisuus, joka on tarkemmin määritelty erillisessä lahjakirjassa</p>		
<p>Varainhankinnan kehittäminen suuntaamalla siihen lisää henkilöstöresurssia.</p> <p>Uudet varainhankintamenetelmät (lahjoittaminen, yritysysteistyö) tuottaa vähintään 70% sille asetetusta numeerisesta tavoitteesta.</p>	<p>Perustetaan hanke- ja kumppanuuspäällikön toimi, joka on yhteinen Suomen Nuoriso-opiston kanssa. Toimi kohdistuu yksityisen varainhankinnan, yritysysteistyön sekä hankerahoituksen määrän kasvattamiseen. Henkilö aloittaa tehtävässään 1.1.2021.</p>		<p>Tehtävässä aloitti 1.1.2021 Henna Liiri-Turunen. Hän jäi vanhempainvapaalle 1.2., jolloin hänen sijaisenaan aloitti Joonas Pokkinen. Tehtävä on työajaltaan 50% Suomen Nuorisoseuroille ja 50% Suomen Nuoriso-opistolle.</p> <p>Järjestö otti käyttöön verkkoalustan yksityisiä lahjoituksia varten (lahjoita.nuorisoseurat.fi)</p> <p>Jätetyistä hankehakemuksista ja neuvotelluista yhteistyökumppanuuksista aloitettiin seuranta vuoden aikana. Seurannan mukaan n. 67% hakemuksista sai positiivisen rahoituspäätöksen. Suurin osa hankkeista alkaa vuonna 2022.</p>
<p>Jäsenet saavat apua ja sparrausta varainhankinnassa.</p>	<p>Liitto tukee paikallista ja alueellista varainhankintaa tuottamalla tukimateriaalia ja toimintamalleja varainhankintaan. Toimenpiteitä toteutetaan niin, että paikallisilla seuroilla sekä keskusseuroilla ja aluetoimistoilla on mahdollisuus käyttää kehitettyjä varainhankinnan materiaaleja omassa varainhankinnassaan.</p>		<p>Liitto järjesti webinaarin pienkeräyksestä paikallisseuran rahankeruumuotona kesäkuussa. Siihen osallistui 18 nuorisoseuralaista.</p> <p>Vuoden aikana kokeiltiin liiton rahankerүүлuvan käyttämistä paikallisseurojen tarpeisiin Alajärven Nuorisoseuran kanssa.</p> <p>Lisäksi sparrausta hankehakemuksiin ja rahankeruuseen annettiin yksilöllisesti noin kymmenelle seuralle.</p>

<p>Neljä uutta yrityskumppania, yksityinen lahjoittaminen kasvaa merkittävästi.</p>	<p>Käynnistetään systemaattisesti edellytyksiä yritysyhteistyölle. Mahdollinen tuki kohdistuu seuratoiminnan tukemiseen, valtakunnallisiin lasten ja nuorten tapahtumiin sekä ohjaajakoulutukseen.</p>		<p>Joukko Haaga-Helian liiketalouden YAMK-opiskelijoita teki loppuvuodesta liitolle luovaa suunnittelua yritysyhteistyön kehittämiseen liittyen. Niiden jalkautus tapahtuu vuoden 2022 aikana.</p> <p>Keskeisimpänä yritysyhteistyön muotona olivat presidenttien hautojenvalaisu itsenäisyyspäivänä sekä Hietaniemen sankarihautojen valaisu jouluaattona. Siitä saatu tuotto käytettiin suunnitelman mukaisesti nuorisotyön kehittämiseen. Lisäksi Nuorisoseurat – lehteen myytiin onnitteluilmoituksia 140-vuotisjuhlavuoden kunniaksi.</p> <p>Yksityisen lahjoittamisen tuotto oli noin 3000 euroa, joista noin 2000 euroa meni Alajärven nuorisoseuralle korvamerkittynä paikallisen pienkampanjan lopputulemana. Facebook - keräykset olivat merkittävin lahjoittamisen muoto. Yksityisen varainhankinnan tuotto jäi siis toivottua pienemmäksi, eikä 140-vuotisjuhlavuosi tuottanut toivottua lahjoitustuottoa, jota olisi voitu jakaa eteenpäin jäsenseuroille harrastus- ja seuratoiminnan tukemiseen.</p>
<p>Verkkokaupan tuotevalikoimaa laajennetaan mahdollisuuksien mukaan. Toiminta on entistä kannattavampaa taloudellisesti.</p>	<p>Myyntituotteita ja verkkokauppaa kehitetään osana varainhankintaa.</p>		<p>Verkkokauppaan lanseerattiin uusina tuotteina mm. I &lt;3 Tanhu – juomapullot ja –kassit, I &lt;3 Teatteri – juomapullot ja –kassit sekä Tekemisen riemua – essut. Verkkokaupan tuotto jäi kuitenkin pieneksi markkinointitoimenpiteistä huolimatta. Tuotteita ei myöskään voitu myydä tapahtumissa, koska niitä ei voitu koronapandemiasta johtuen järjestää kasvokkaisina.</p>
<p>Liitossa työskentelee riittävä määrä osaavaa henkilöstöä. Heillä on selkeät tehtäväkuvat, tavoitteet ja vastuut. Johtaminen on johdonmukaista.</p>	<p>Liiton henkilöstöön kuuluu yhteensä 40 henkilöä, joista projekteissa työskentelee 7 henkilöä ja liiton ylläpitämissä aluetoimistoissa 25 henkilöä. Lisäksi liitossa työskentelee eri tehtävissä</p>		<p>Liitossa työskenteli keskimäärin 73 henkilöä vuonna 2021, kun mukaan lasketaan myös palkkatuetut henkilöt. Kaksi henkilöä jäi eläkkeelle vuoden 2021 aikana. Kumpaakaan tehtävää ei korvattu sellaisenaan, vaan tehtävät jakautuivat eri henkilöille hiukan uudistetuin tehtäväkuvin.</p>

	työhallinnon tukia hyödyntäen palkattuja työntekijöitä ja työharjoittelijoita.		Yksi vakituinen työntekijä irtisanoutui. Hänen tilalleen siirtyi sisäisesti henkilö toisesta tehtävästä. Tämä toinen tehtävä lakkautui siirron myötä.
Ostopalveluina hankitut järjestelmät toimivat tehokkaasti ja työtä tukien.	Ostopalveluja käytetään nuorisoseurarekisterin , talous- ja tietohallinnon tukipalveluihin sekä Nuorisoseuralehden ja Nuorisotyölehden taiton tekemiseen.		Ostopalveluina hankittiin taloushallinnon ohjelmisto (Visma Netvisor), Nuorisoseurarekisteri (Kehätiedon Kiltarekisteri) sekä graafikon työpanosta Kansalaisfoorumilta sopimuksen mukaisesti.
Henkilöstö viihtyy työssä ja voi hyvin.  Työhyvinvointikyselyn kokonaisarvosana on edellisen vuoden tasolla tai parempi.  Sairauspoissaolojen määrä pysyy nykytasolla tai vähenee. Työterveyskulut ovat edellistä vuotta matalammat.	Henkilöstön hyvinvointiin panostetaan järjestämällä yhteistä virkistystoimintaa, koulutusta sekä aktivoimalla kuntoliikuntaan.		Työhyvinvointikyselyn kokonaisarvosana oli hyvä 3,9 (asteikko 1-5). Se oli tismalleen sama kuin vuonna 2020. Työpaikan erityisiä vahvuuksia ovat työn merkityksellisyys (arvosana 4,6), esihenkilön kanssa sujuva yhteistyö (4,6) sekä työpaikan positiiviset vuorovaikutussuhteet (4,6)  Sairauspoissaolojen määrä ei ole lisääntynyt ja terveysprosentti on 75,4%. Terveysprosentti kertoo, mikä osuus henkilöstöstä on pysynyt terveenä viimeisen 12kk aikana ilman sairauspoissaoloja.  Työterveyskulut nousivat vuoden 2021 aikana yli 15 000€ edellisvuoteen verrattuna. Keskiarvoinen työterveyskulu on 102e/kk per työntekijä.  Johtoryhmä pyrki huomioimaan johtamisessa ja kaikessa henkilöstöpolitiikassa koronapandemian aiheuttaman kuormituksen ja epävarmuuden.
Nuorisoseurojen henkilöstön johtaminen on tasalaatuista ja johtamislupaus määritellään yhdessä.	Johtamislupaus on yhdessä määritelty ja hallituksen hyväksymä.		Johtamislupaus laadittiin yhdessä henkilöstön ja johtavien työntekijöiden kanssa esihenkilöiden johtamisvalmennuksen jälkeen. Hallitus hyväksyi johtamislupauksen ja sen mittarit syksyllä 2021.
Johtamiskoulutus: 80% johtavassa asemassa olevista henkilöistä koulutetaan.	Johtavassa asemassa oleville henkilöille järjestetään johtamiskoulutusta	tammi-huhtikuu	Esihenkilöiden valmennuksessa käsiteltiin johtavassa asemassa olevien työntekijöiden itsensä esiin nostamia

<p>Koulutuksen arvosana on 4/5.</p> <p>Jokaisen johtavan henkilön henkilökohtaiset tavoitteet johtamisen osalta on määritelty kehityskeskustelussa.</p>	<p>johtamislupauksen mukaisesti</p>		<p>ajatuksia. Koulutukseen osallistui kaikki johtavassa asemassa olevat työntekijät. Koulutuksen veti Terhi Kolari Ihme ja Innostus Oy:stä.</p> <p>Koulutuksen kokonaisarvosana oli 4,5/5. Kiittävää palautetta tuli erityisesti asioiden viemisestä käytäntöön, vertaiskeskustelujen roolista koulutuksessa sekä käytetyistä menetelmistä.</p>
<p>Henkilöstön ammattitaito pysyy ajan tasalla ja kehittyi.</p>	<p>Henkilöstön osaamista kehitetään järjestämällä yhteistä koulutusta sekä mahdollistamalla henkilökohtaisiin koulutuksiin osallistuminen.</p>		<p>Henkilöstöä on kannustettu hakeutumaan koulutukseen ja pyritty tarjoamaan koulutusmahdollisuuksia myös työnantajan toimesta.</p>
<p>Nuorisoseurat on hyvä työnantaja: Erityishuomioita kiinnitetään työn tavoitteisiin, työssäjaksamiseen ja työn ja muun elämän yhteensovittamiseen.</p>	<p>Kaikki työntekijät käyvät kehityskeskustelun toimintavuoden aikana. Kehityskeskustelusta kirjataan yhteenveto ja sovittuja toimenpiteitä seurataan säännöllisillä esihenkilö-alaiskeskusteluilla.</p>		<p>Jokaisen kanssa on käyty kehityskeskustelu ja niiden antia on purettu sekä omissa tiimeissä että yleisten ilmiöiden tasolla esihenkilöverkostossa. Vuoden aikana laadittiin mm. Kaikkien työntekijöiden Nuorisoseurat – periaateohjelma sekä kattava henkilöstökäsikirja.</p>
<p>Liiton luottamushenkilöitä perehdytetään ja koulutetaan toimielinten kokouksien yhteydessä pidettävissä seminaareissa sekä erillisissä koulutustilaisuuksissa</p>	<p>Liiton luottamushenkilöiden perehdytys ja kouluttaminen</p>		<p>Hallitukselle järjestettiin perehdytysseminaari tammikuussa virtuaalisesti sekä iltakoulu järjestörahoituksen tulevaisuudennäkymistä maaliskuussa.</p> <p>Valtuustolle järjestettiin erillinen perehdytys marraskuun alussa ennen ensimmäistä valtuuston kokousta. Saadun palautteen perusteella perehdytys koettiin hyödylliseksi ja perinpohjaiseksi.</p> <p>Nuoret vaikuttajat – toiminnassa järjestettiin päättäjätapaamisia liiton hallituksen ja valtuuston kanssa. Samaisen toiminnan kautta jopa</p>

			yhdeksän nuorta innostui hakemaan valtuustoon ja kaksi hallitukseen.
Johtavassa asemassa olevat henkilöt toimivat tasalaatuisesti ja yhdenvertaisesti.  Kokouksista saadun palautteen kokonaisarvosana on vuoden aikana 3,5/5.	Esihenkilöpalavereissa käydään läpi hallinnon ja talouden linjaukset esihenkilöiden kanssa. Kokoukset ovat dialogisia, vertaistuellisia ja koulutuksellisia.		Liiton johtamislupaus hyväksyttiin lokakuussa 2021. Sen tavoitteena on tehdä esihenkilöiden työstä tasalaatuista.  Esihenkilöverkostolta saadun palautteen perusteella 56% vastaajista antoi verkoston kokouksille arvosanan 9 ja 44% arvosanan 8. Avoimissa palautteissa kiiteltiin vertaiskeskusteluja, ajankohtaisten aiheiden käsittelyä yhdessä sekä yhteisiä purkuja.  Eräs vastaaja kiteytti asian näin: <i>”Kiitos tärkeästä verkostosta. Järjestön sisäinen viestintä ja johtaminen on kehittynyt hienosti takavuosista. Tällä osaamisella ja tulevaisuuteen tähtäävällä toiminnalla ollaan menestyksen poluilla. Hyvin johdetussa määrätietoisessa verkostossa on turvallista olla mukana ja antaa panoksensa yhteiseen onnistumiseen sekä kehittämiseen.”</i>
Verkostojen toiminnan koordinoiminen ja oman sektorin kehittäminen	Kansalaistoiminnan, koulutuksen, tapahtumien ja viestinnän tiimit		Verkostot ovat toimineet suunnitellusti. Jokainen verkosto on tehnyt toiminnastaan itsearviointin vuoden päätteeksi.
Henkilöstön yhdenvertaisuus- ja moninaisuusosaamisen nykytilan kartoitus. Kartoituksen avulla saadaan käsitys nykytilasta	Henkilöstön yhdenvertaisuus- ja moninaisuusosaaminen kartoitetaan kyselyn avulla.		Kysely toteutettiin vuodenvaihteessa 2020-2021. Siihen vastasi 45 työntekijää.
Henkilöstön osaaminen yhdenvertaisuus- ja moninaisuuskysymyksissä kasvaa. Tätä mitataan ennen ja jälkeen – kyselyillä.	Henkilöstön yhdenvertaisuus- ja moninaisuusosaamiskyselyn perusteella laaditaan perusvalmennus ko. asioihin. Koulutusta tarjotaan niin henkilöstölle kuin eri toimialojen ohjaajille.		Henkilöstölle järjestettiin yhdenvertaisuus- ja moninaisuusvalmennusta kaksi kertaa vuoden 2021 aikana. Työn tueksi laadittiin Ovet auki kaikille- opas moninaisuus- ja yhdenvertaisuusasioihin yhteistyössä SKAFin kanssa.
Nuorisoseuraliikkeen 140-vuotisjuhlavuotta vietetään erilaisin tapahtumin.	Palkataan 140-vuotisjuhlavuotta tuottamaan henkilö,		Saimme 25 000 euron apurahan juhlavuoden keskusteluohjelmiin mutta emme palkanneet erillistä henkilöä

	mikäli hankerahoituspäätös on myönteinen.		tuottamaan juhluvuotta. Juhlavuoden tapahtuma- ja tempauskokonaisuus jakautui eri työntekijöiden työpöydille. Juhlavuoden toiminnot on kuvattu erikseen eri toimialojen sekä viestinnän ja vaikuttamisen kohdassa.
Taloudenseurannan prosessit paranevat.  Talouden johtamisen käytänteet toimivat entistä paremmin kaikkien taloudesta vastaavien toimihenkilöiden työssä	Taloushallinnon uudistettu ohjelmistoratkaisu otetaan käyttöön		Uusi talousjärjestelmä Netvisor otettiin käyttöön vuoden alussa. Seuranta tehtiin edelleen Accuna-ohjelmassa. Koronapandemiasta johtuen talouden ennakointi oli odotettua vaikeampaa, vaikka järjestelmät olivat toimivia.
Kostyymien toiminta on taloudellisesti kannattavaa.	Pukuvuokraamo Kostyymi palvelee sekä järjestää valtakunnallisesti, että ulkopuolisia asiakkaita. Pukuvuokrauksen lisäksi tiloissa toimii Pilailupuoti. Kostyymien palveluita kehitetään vuoden 2021 aikana resurssiviisaampaan suuntaan		Kostyymien liiketilaa freesattiin ja hinnoittelua tarkistettiin. Kostyymien toiminta oli toimintavuonna merkittävästi tappiollista koronapandemiasta johtuen.

## Liitteet

### Liite 1

#### Suomen Nuorisoseurojen aluetoimistot 2021

Nuorisoseurat Etelä-Häme, Lahti  
 Nuorisoseurat Häme, Tampere  
 Nuorisoseurat Keski-Suomi, Jyväskylä  
 Nuorisoseurat Lappi, Rovaniemi  
 Nuorisoseurat Pohjois-Karjala, Joensuu  
 Nuorisoseurat Pohjois-Savo, Kuopio  
 Nuorisoseurat Satakunta, Pori  
 Nuorisoseurat Uusimaa, Vantaa

#### Suomen Nuorisoseuroihin kuuluvat piirijärjestöt 2021

Etelä-Pohjanmaan Nuorisoseura (jäsenmäärä 2287)  
 Kainuun Nuorisoseurain Keskuseura (jäsenmäärä 531)  
 Keski-Pohjanmaan Nuorisoseura (jäsenmäärä 828)  
 Pohjois-Pohjanmaan Nuorisoseurojen Liitto (jäsenmäärä 1743)  
 Saimaan Nuorisoseurat (jäsenmäärä 1842)  
 Varsinais-Suomen Nuorisoseurojen Liitto (jäsenmäärä 771)  
 Ylä-Savon Nuorisoseurojen Liitto (jäsenmäärä 686)



# Suomen Nuorisoseurat

## Aluetoimistojen toimintakertomukset 2021





# Nuorisoseurat Etelä-Suomi

## Toimintakertomus 2021 Etelä-Suomi

### Johdanto

Aluetoimistojen tehtävänä on toimia paikallisten nuorisoseurojen tukena omalla toimialueellaan Nuorisoseurastrategian mukaisesti sekä kehittää ja mahdollistaa alueella tehtävää kulttuurista lapsi- ja nuorisotyötä.

Aluetoimiston toimintaa ohjaavat Nuorisoseurastrategia 2020 ja Tekemisen riemua 2019-2021 - kolmivuotishjelma.

Vuoden 2021 liiton ja alueiden yhteiset toiminnan painopisteet olivat:

Yhteisöllisyyden uusi tuleminen –Nuorisoseurat 140 vuotta

- Juhlavuoden painopiste
- Yhteinen tarinamme sijainnista riippumatta nuorisoseuralaisina: nuorisoseurapolkujen kuvaaminen
- Alueellisen yhdenvertaisuuden edistäminen palveluiden saatavuudessa
- Näkyvyyden ja tunnettuuden lisääminen kaikilla tasoilla

Yhdenvertaisuuden edistäminen teoiksi

- Toiminta on aidosti saavutettavaa sijainnista riippumatta
- Paikallisseurat saavat tukea toimintaan sijainnista riippumatta

Toiminta on taloudellisesti vakaata

- Oman rahoituspohjan laajentaminen
- Nuorisoseurat on haluttu yhteistyökumppani
- Paikallisseurojen tukeminen varainhankinnassa

Alueelliset painopisteet Etelä-Suomessa 2021 olivat:

- Seurakäynteihin panostaminen ja seurojen toiminnan tukeminen.

- Juhlavuoden näkyvyys 140v alueen kurseilla, leireillä ja tapahtumissa
- Luova lava -päiväleiritointia laajennetaan myös paikallisseurojen järjestäviksi alueellisiksi leireiksi
- Organisaation muokkaaminen palvelualuemallin mukaiseksi

Maakunnan/alueen nuorisoseuratoiminta lukuina 31.12.2021 (Lähde: Nuorisoseurarekisteri):

Jäsenseuroja alueella: 99

Jäseniä yhteensä: 4645

- 0-6 vuotiaita: 193 henkeä
- 7-19 vuotiaita: 974 henkeä
- 18-29 vuotiaita: 344 henkeä
  - Alle 29-vuotiaita yhteensä 1511 henkeä (kaikista jäsenistä 32,5 %)
- Yli 30-vuotiaita: 1785 henkeä
- Ikä ei tiedossa: 1222 henkeä
- Kannatusjäseniä: 127 henkeä

Harrastusryhmiä on 163, joissa harrastajia 5296 henkeä.

Alueen nuorisoseuroissa harrastetaan kansantanssia, Luova lava- toimintaa, teatteria ja erilaista liikuntaa.

## 1. Harrastustoiminnan tuki

### 1.1 Toiminta

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Jäsenseurat ovat tietoisia harrastustoiminnan tukimateriaaleista	Materiaaleja on ollut jaossa kaikissa kohtaamisissa ja myös virtuaalisesti.	jatkuva	Aluefoorumiin ja koulutuksiin on tulostettu seuroille saatavaksi materiaaleja sekä markkinoitu työkalupakkia. Lisäksi on lähetetty suoria linkkejä työkalupakkiin, jos seuralta tuleviin asioihin on suoraan löytynyt sieltä oikea materiaali.
Jäsenseurojen harrastajat tuovat esiin osaamistaan osaamismerkkien avulla	Osaamismerkkejä on markkinoitu seuroille sekä kohtaamisissa että viestinnässä.	jatkuva	Etelä-Suomen alueelle on myönnetty 10 osaamismerkkiä.
Luova lava –toiminnan mahdollisuudet ovat entistä paremmin jäsenseurojen tiedossa	Luova lava –toiminnasta on kerrottu seurakäynneillä, sähköisissä tiedotteissa ja webinaareissa.	jatkuva	Leirejä järjestettiin 2021 seuraavissa paikallisseuroissa: Klaukkalan NS ( 2 ), Kerkkoon Ns ( 1 ) sekä Lahden aluetoimisto ( 2 ) ja Stadin Nuorisoseurat ( 31 ).
Ohjaajien olohuone toimii vertaistuen paikkana ohjaajille	Kannustetaan jäseniä osallistumaan ohjaajien olohuoneisiin	9.6.  30.10	Osallistuttiin valtakunnalliseen ohjaajien olohuoneen järjestelyihin verkossa liittyen Kalenoihin. Ohjaajien olohuone järjestettiin aluefoorumin yhteydessä.

<p><b>Tanssitoiminta</b> Luodaan edellytyksiä aktiiviselle toiminnalle.</p> <p>Järjestetään tanssitoimijoiden tapaaminen.</p>			<p>Ohjaajiin oltiin vuoden aikana yhteyksissä sähköpostilla ja puhelimitse.</p> <p>Ohjaajia kuultiin mm tanssirallitapahtuman järjestelyihin liittyen. Vaikean koronatilanteen vuoksi Etelä-Suomen alueella ei päästy järjestämään mitään livetapahtumia ohjaajille tai ryhmille.</p>
<p><b>Teatteritoiminta</b> Nuorisoseurojen teatteritoiminnan palvelut ovat tuttuja jäsenseuroille</p>	<p>Seurojen teatteritoimintaa markkinoidaan www-sivuilla. Järjestön Teatteriristeilyä markkinoidaan harrastajille.</p> <p>Järjestetään teatteritoimijoiden tapaaminen.</p> <p>Järjestetään improliiga – teatteritapahtuma.</p>		<p>Markkinoitiin Valtakunnallista Teatteritoimijoiden tapaamista 13.3. paikallisseuroille ja osallistuttiin tapaamiseen.</p>
<p><b>Liikunta</b> Pääpaino perheliikunnassa</p>			<p>Seuroja kannustettiin järjestämään erilaisia ulkotapahtumia ja seurojen tapahtumailmoituksia jaettiin sosiaalisessa mediassa.</p> <p>Toiminnanohjaaja Pirita Laiho osallistui seuroille tehtyyn 140v toimintapistemateriaalin tekemiseen kakkukahveille ja muihin seurojen tapahtumiin.</p>
<p><b>Nuorisotoiminta</b> Voimistetaan nuorten osallisuutta päätöksenteossa</p>			<p>Nuorten vaikuttajien valtakunnallisessa ryhmässä oli kaksi nuorta.</p>
<p><b>Nuorten Akatemia</b> On nuorten koulutusfoorumi</p>			<p>Oltiin yhteistyökumppanina Pakomo-pelilaboratoriohankkeessa, mutta hanke ei saanut AVI-rahoitusta.</p>
<p>Järjestämme lapsilähtöistä iltapäivätoimintaa</p>	<p>Iltapäivätoimintaa järjestetään yhdessä kohteessa.</p>		<p>Helsingissä Stadin Nuorisoseuralla on yksi iltapäivätoiminnan ryhmä, jossa on noin 40 lasta.</p>

Kannustetaan vanhempia harrastamaan yhdessä pienten lastensa kanssa	Vauvasirkus-toimintaa		Stadin nuorisoseura järjesti Helsingin alueella vauva- ja taaperosirkustoimintaa.
---	-----------------------	--	---

## 1.2 Koulutus

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Koulutetaan alueen ohjaajia ja kasvatetaan näin heidän osaamistaan.	KNoppi-koulutus: KNoppi II KNoppi III Knoppi I	10.4. ja 19.5  10-11.9.	Tammikuun Knoppi pidettiin kahtena Teams tapaamisena. Kolmas jakso saatiin pidettyä syyskuussa livenä. Koulutuksen kävi läpi 9 nuorta. Koulutuksen palautteen keskiarvo oli 4,75 (asteikolla 1-5) Syksyn Knoppi ei käynnistynyt.
Kasvatetaan jäsenistön valmiuksia järjestyksenvalvonnassa	Järjestyksenvalvojan kertauskoulutus	15.5. 30.10.	Järjestettiin Tuuloksessa, osallistui 8 hlöä ja Pornaisissa, osallistui 9hlöä
Kasvatetaan jäseneseurojen valmiuksia ensiaputaidoissa.	EA1		Koronapandemian takia EA-kursseja ei järjestetty.
Kokeillaan uusia toimintamuotoja	Tuolijoogan lyhytkurssi	1.9.-6.10.	Kurssille osallistui 6 hlöä.
Kasvatetaan jäsenistön valmiuksia järjestyksenvalvonnassa	Järjestyksenvalvojan peruskurssi 1.osa 2.osa		Kurssia ei järjestetty osallistujapulan vuoksi.
Kasvatetaan jäsenistön osaamista ja valmiuksia leiriohjaustaidoissa.	Leiriohjaajakoulutus	8.6.	Leiriohjaajakoulutus pidettiin Monninkylässä. Koulutukseen osallistui 9 nuorta, jotka ideoivat leirin sisältöä ja saivat valmiuksia leiriohjaajana toimimiseen. Kaikki nuoret myös osallistuivat Sysmän salaisuus telttaleirille ohjaajina.
Järjestetään alueen tarpeen mukaan toimintaa tukevaa koulutusta sekä markkinoidaan aktiivisesti valtakunnallisia koulutuksia.	Tempoa Tenaviin – koulutus	3-4.9	Valtakunnalliseen Tempoa Tenaviin-koulutukseen osallistui alueelta 11 ohjaajaa 6 eri seurasta.
Kasvatetaan ohjaajien osaamista Avartti-ohjelmasta sekä seikkailumenetelmistä.	Avartti- ohjaajien seikkailukoulutus	11-12.11	Alueelta osallistui yhteensä 5 ohjaajaa Mikkeliissä pidettyyn koulutukseen mukaan lukien toiminnanohjaajat.

### 1.3 Tapahtumat

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Tarjotaan alueen lapsille mielekästä kesätekemistä.	Luova lava -leirit	7.-11.6. 14.-18.6.	Lahdessa leireille osallistui yhteensä 30 lasta. Leiriläiset antoivat leireille arvosanan 3,7 (asteikko 1-4)
Tarjotaan alueen tanssin harrastajille mahdollisuus osallistua alueelliseen tanssitapahtumaan.	Tanssiralli		Tanssirallitapahtumaa ei järjestetty koronapandemian takia.
Tarjotaan alueen lapsille mielekästä kesätekemistä	Kesäleiri Naumissa teemalla Sysmän Salaisuus	29.6.-2.7.	Leirille osallistui 59 lasta ja 16 ohjaajaa, joista 9 oli nuoria apuohjaajia. Leirin yleispalautte oli 2,9 asteikolla 1-3. Muuta palautetta: "Kaikki ohjaajat, myös apuohjaajat olivat kivoja. Sain uusia kavereita. Paras leiri ikinä. Uiminen, pakuhuone, disco ja mysteeri oli parasta. Hyttyset ja ötökät oli unhottavia."
Kannustetaan seuroja osallistumaan Kalenat – tapahtumaan kesällä, joka on 140-vuotisjuhluvuoden lasten ja nuorten päätapahtuma			Innostettiin alueen ryhmiä osallistumaan Kalenoihin, jotka toteutettiin verkossa. Kalenoihin osallistui alueelta ryhmiä 4 eri seurasta. Toiminnanohjaaja Pirita Laiho osallistui Kalenoiden suunnitteluun ja kokosi ryhmille materiaalipaketin.
Tuetaan seuroja paikallisen Nuori Kulttuuri -toiminnan kehittämisessä ja tiedotetaan mahdollisuudesta osallistua valtakunnalliseen Nuori Kulttuuri monitaidefestivaaliin Poriin.  Valmistellaan aluetoimiston osuutta vuoden 2022 Nuori Kulttuuri -tapahtuman toteuttamisessa			Tiedotettiin seurojen Nuori Kulttuuri –toiminnan mahdollisuuksista. Toiminnanjohtaja osallistui monitaidefestivaaliin Porissa.

### 1.4 Kehittäminen

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
---------	--------------	-----------	---------

Etelä-Suomen Nuorisoseurat –alueen toiminnan kehittäminen ja henkilöstöresurssien selvittäminen	Laaditaan työnkuvat ja jaetaan vastuualueet		Vuoden 2021 aikana tarkennettiin työnkuvia. Uutena resurssina saatiin alueelle toinen päätoiminen toiminnanohjaaja. Etelä-Hämeen toiminnanjohtaja jäi eläkkeelle.
Kannustetaan nuoria työskentelemään nuorisoseuroilla.	Toimitaan nuorten työ- ja harjoittelupaikkojen tarjoajana.		Kesäleireillä toimi nuoria kesätyöntekijöitä niin Avin kuin OKM:n tukemana.

## 2. Seuratoiminnan tuki

### 2.1. Kansalaistoiminta

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Tarjotaan alueen seuroille verkostoitumisen mahdollisuuksia.	Järjestetään alueellinen Nuorisoseurafoorumi	30.10	Kevään aluefoorumi jouduttiin perumaan koronan takia. Syksyn aluefoorumi pidettiin Lahdessa, osallistujia 15.
Paikallisen nuorisoseuratoiminnan tukeminen neuvonta- ja opastuskäynnein.	Kuullaan seuroja seurakäynneillä ja alueellisissa Nuorisoseurafoorumeissa	Syksy 2021	Seurakäyntejä tehtiin syksyllä seuraavasti: 30.8. Sysmän alueen nuorisoseurat Valittulan nuorisoseuran talolla, 21.9. Kuhmoisten alueen nuorisoseurat, Seurakäynti Villähteen nuorisoseuraan 23.11 ja 7.12. Vesivehmaan nuorisoseuraan.
Tehdään järjestön tarjoamia jäsenpalveluita tutuiksi.	Konseptien ja materiaalien jalkauttaminen		Palvelulupaukset jaettiin seuroille 30.10 aluefoorumeissa
Järjestön <b>Nuorisoseurafoorumi</b>			Yhteistä nuorisoseurafoorumia ei järjestetty.
<b>Vapaaehtoistyön palkitseminen</b>	Nimetään alueelta vuoden ohjaaja, nuorisoseura, nuorisoseuralainen ja Hermanni/Hermanska		Vuoden ohjaajaksi valittiin Siiri Suoniemi, Kerkkoon nuorisoseura Vuoden nuorisoseuralaiseksi valittiin: Paavo Tolvanen, Lahden Tanhuujat Vuoden nuorisoseuraksi valittiin: Pornaisten Pohjoinen Nuorisoseura
Tehdään jäsenhallintajärjestelmä tutuksi jäsenseuroille.	Neuvotaan seuroja järjestelmän käytössä		Vuoden aikana neuvottiin toimintatietolomakkeiden täytössä sekä luotiin käyttäjätunnuksia.

<b>Toimintatilastot ja jäsenkortit</b>	Kerätään seuroilta vuoden 2021 toimintatilastot ja jäsenistön käytössä on mobiilijäsenkortti.		Toimintatiedot 100%
Etelähämäläisen nuorisoseuratyön tukirahaston toiminnan seuranta	Etelä-Hämeen alueen valtuuston jäsenet Kokoontuvat etelähämäläisen nuorisoseuratyön tukirahaston kokoukseen valtuuston yhteydessä.		Järjestettiin marraskuussa etänä. Paikalla kaksi valtuutettua.
<b>Seurantatolot</b>	Tiedotetaan opetusministeriön seurantaloiden peruskorjauksen määrärahojen hakemisesta.		Tiedotettiin jäsenistöä valtakunnallisista webinaareista. Korona-lisäavustusta haki ja sai moni alueen seurantalot.

## 2.2. Koulutus

<b>Tavoite</b>	<b>Toimenpiteet</b>	<b>Aikataulu</b>	<b>Toteuma</b>
Tuetaan ohjaajien osaamista	<b>Markkinoidaan valtakunnallisia koulutuksia:</b> Kansantanssin ohjaajien peruskoulutus 1-3 jaksot Kansantanssin Kääntöpiiri DÄÄNS-leiri Ohjaajakoulutuksen lisäkurssit		Uutisherkuksessa tiedotettiin valtakunnallisista koulutuksista ja tapahtumista.
<b>Kansalaisfoorumi/opintokeskus</b> Opastetaan seuroja käyttämään opintokeskuksen palveluja.	Kansalaisfoorumi jakaa tukea projektimaisesti toimiville yhteisöllisille opintoryhmille ja kurssitoimintaan.		Kansalaisfoorumin tukia käytiin läpi seuratapaamisissa. Erityisesti keskityttiin opintoryhmiin ja täytettiin useamman seuran kanssa opintoryhmälomakkeita. Apua on annettu myös puhelimitse siitä, miten opinnolliset tavoitteet kannattaa kirjata. Useampi seura sai vuoden aikana opintoryhmätukea.

### 2.3. Tapahtumat

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
<b>Markkinoidaan seurojen tapahtumia mm.</b> Hollo ja Martta –festivaali Takinkääntöviikko			Osallistuttiin Aluefoorumin yhteydessä Hollo ja Martta –festivaalin Karjalaiseen iltaan. Toiminnanohjaaja oli kutsuvieraana Hollo ja Martta –festivaalin avajaiskonsertissa. Mainostettiin seurojen tapahtumia somessa.
Tuemme valtakunnallisia tapahtumia	<b>Valtakunnalliset tapahtumat:</b> Kaustinen Folk Music Festivaali Tanssimania Nuori Kulttuuri Festival		Toiminnanohjaajat työskentelivät Tanssimaniassa Tampereella.  Valtakunnallisia tapahtumia jouduttiin perumaan koronapandmian vuoksi.
Juhlistamme yhteistä Nuorisoseurojen 140-vuotisjuhlavuotta	<b>Kakkukahvit 140v</b>	24.6.	Lahdessa kakkukahvit tarjottiin Pukuvuokraamo Kostyymien edustalla ohikulkijoille, noin 30 hlöä osallistui. Helsingissä kakkukahvit järjestettiin Munkkivuoren nuorisotalolla. Useampi paikallisseura järjesti kakkukahveja omalle jäsenistölleen. Toiminnanohjaaja Pirita Laiho osallistui 19.6. Klaukkalan NS:n järjestämille kakkukahveille sekä 20.6. Karjalan Nuorten järjestämille kakkukahveille.
Juhlistamme yhteistä Nuorisoseurojen 140-vuotisjuhlavuotta	<b>Pop up -museo</b>	16.-27.8 20.9.-4.10	Lahden pääkirjastossa ja Helsingissä Malmitalon aulassa oli esillä nuorisoseuramuseo.
<b>Nuorisoseurakokous</b>		9.-10.10.	Etelä-Suomen yhteinen etäkokous järjestettiin Pornaisten pohjoisen NS:n nuorisoseurantalolla, jonne osallistui neljästä seurasta yhteensä kahdeksan kokousedustajaa. Kaikki työntekijät osallistuvat kokoukset toteutukseen.

### 2.4. Kehittäminen



Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Kehitetään seuratoimintaa alueella	Haetaan uutta hanketta		Haettiin avustusta Suomen Kulttuurirahastosta Kulttuurihyvinvointia palvelutaloihin ja -laitoksiin! - hankkeeseen, mutta rahoitusta ei saatu.
Etelä-Hämeen tilojen uudelleen organisointi, jotta toiminta olisi kustannustehokkaampaa.	Organisoidaan Etelä-Hämeen tilat tehokkaampaan ja tuottavampaan käyttöön		Etelä-Suomen Lahden aluetoimiston alakerrassa aloitti uusi vuokralainen, Lahden Runomaraton 1.10. Aluetoimistolla on myös tehty suursiivousta sekä pientä pintaremonttia. Lisäksi tilattiin uudet opasteet ulkotiloihin.
Aluetoimisto on mukana liiton yhteisessä kehittämistoiminnassa ja sitoutuu yhteisten tavoitteiden edistämiseen omalla alueellaan	Osallistutaan aktiivisesti harrastustoiminnan tuen ja seuratoiminnan tuen verkostojen toimintaan.		Toiminnanohjaajista Pirita Laiho kuuluu harrastustoiminnan tukeen ja Johanna Lindstam seuratoiminnan tukeen.
Jäsenlähtöisemmän toiminnan kehittäminen ja varmistaminen			Seurojen kuulemiseksi perustettiin yhteinen wa-ryhmä, jossa keskustelua voidaan käydä puolin ja toisin.
Alueen valtuutettujen ja varavaltuutettujen roolin huomioiminen alueellisesti. Valtuustot 29.-30.5. ja 21.-22.11.		18.5.  17.11.	Teams-tapaamiseen osallistui 7 henkilöä.  Teams-tapaamiseen osallistui 8 henkilöä.

### 3. Viestintä, markkinointi ja vaikuttaminen

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Alueen seurojen ja luottamushenkilöiden verkostoitumisen tukeminen	Säännöllinen yhteydenpito alueen nuorisoseuroihin keinoina: puhelin, s-posti, seurakäynnit, nuorisoseurafoorumit		Järjestettiin Etelä-Suomen alueen luottamushenkilöiden tapaamiset Teamsissa 17.3., 18 osallistujaa ja 31.8., 9 osallistujaa. Toiminnanohjaaja osallistui Haminankylän nuorisoseuran kevätkokoukseen.
Palvelulupausten jalkauttaminen ja näkyväksi tekeminen			Käytiin läpi 30.10 aluefoorumissa sekä jaettiin kaikille osallistujille materiaali.

			Palvelulupauksia on nostettu esiin myös viestinnässä.
Viestinnän tuki	Tarjotaan seuroille viestintä- ja markkinointitukea.		Media-assistentin niin Lahden kuin myös Tikkurilan toimistolla palvelivat seuroja taitto- ja muissa graafisen tuen töissä.
Pidämme jäsenet ajan tasalla	<b>Herkkumeili ja Uutisherku</b> Sähköinen jäsentiedote		Etelä-Suomen Uutisherku lähti joka kuun alussa (pois lukien heinäkuu) tilaajille sähköpostiin.
Luodaan uusi konsepti sähköiseen jäsenlehteen	<b>Yhteinen sähköinen Uutismaa</b>		Uutisherku palvelee kaikkia Etelä-Suomen seuroja viestinnässä.
Kehitetään ja uudistetaan kotisivut uuden palvelualuemallin mukaiseksi	<b>Aluetoimistojen kotisivut:</b> <a href="http://etelahame.nuorisoseurat.fi/">http://etelahame.nuorisoseurat.fi/</a> <a href="https://uusimaa.nuorisoseurat.fi/">https://uusimaa.nuorisoseurat.fi/</a>		Etelä-Suomen alueen kotisivut löytyvät: <a href="https://etelasuomi.nuorisoseurat.fi/">https://etelasuomi.nuorisoseurat.fi/</a> Sivuja on päivitetty jatkuvasti ja ilmettä muokattu selkeämmäksi. Kotisivuille on lisätty alueen kaikki nuorisoseurat ja seurantalot linkeineen, sekä seurojen tarjoamat harrastukset tanssi, teatteri, liikunta ja sirkus linkeineen.
<b>Näkyvyys paikallismediassa</b>			Luova Lava -päiväleirit oli osana Etelä-Suomen sanomien lehtijuttua 3.6. Kakkukahveista 140.v oli toiminnanohjaajan kirjoittama juttu Etelä-Suomen sanomissa 30.6. Itä-Häme kirjoitti lehtijutun Sysmän telttaleiristä 8.7.

#### 4. Henkilöstö ja talous

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
<b>Henkilöstö</b> Vuonna 2021 alueella aloittaa toinen toiminnanohjaaja			Hannu Nipulin eläkejuhlia vietettiin 1.10. Vieraita kävi noin 80 hlöä. Johanna Lindstamin työsuhde muutettiin toistaiseksi voimassa olevaksi 1.1. alkaen. Lahden toimistolla käy siistijä 9h/vko. Suvi Lehtinen aloitti media-assistenttina 1.10.

<p><b>TyHy-toiminta</b> Aluetoimisto, Järjestö</p>		14.10.	<p>Pirita Laiho aloitti 12.4. Etelä-Suomen toiminnanohjaajana Tikkurilan toimipisteessä.</p> <p>Tyhy-päivä Sipoonkorpi.</p>
<p>Huolehditaan henkilöstön osaamisesta ja ajan tasalla pysymisestä</p>	<p>Työntekijäpäivät Työpaikan työpalaverit Yhteispalaverit</p>	13.-15.4. ja 7.-8.9. sekä 30.11.-1.12	<p>Kaikki alueen työntekijät osallistuivat työntekijäpäiville.</p>
<p>Jäsenmaksut Hermannin ja Hermanskan arvot</p>			<p>Hermanska –arvonimen sai Kaija Koivukoski Padasjoen nuorisoseurasta.</p>
<p>Yleisavustus Muuta avustukset mm Avin, säätiöiden, rahastojen</p>			<p>Luova Lava -päiväleirit Lahdessa sai AVI:ltä avustusta 1500e. Sysmän telttaleiri sai avustusta Hämeenmaalta 500e.</p>



# Nuorisoseurat Keski-Suomi

## Toimintakertomus 2021 Keski-Suomi

### Johdanto

Aluetoimistojen tehtävänä oli toimia paikallisten nuorisoseurojen tukena omalla toimialueellaan Nuorisoseurastrategian mukaisesti sekä kehittää ja mahdollistaa alueella tehtävää kulttuurista lapsi- ja nuorisotyötä.

Aluetoimiston toimintaa ohjasivat Nuorisoseurastrategia 2020 ja Tekemisen riemua 2019-2021 - kolmivuotishjelma.

Vuoden 2021 liiton ja alueiden yhteiset toiminnan painopisteet olivat:

Yhteisöllisyyden uusi tuleminen –Nuorisoseurat 140 vuotta

- Juhlavuoden painopiste
- Yhteinen tarinamme sijainnista riippumatta nuorisoseuralaisina: nuorisoseurapolkujen kuvaaminen
- Alueellisen yhdenvertaisuuden edistäminen palveluiden saatavuudessa
- Näkyvyyden ja tunnettuuden lisääminen kaikilla tasoilla

Yhdenvertaisuuden edistäminen teoiksi

- Toiminta on aidosti saavutettavaa sijainnista riippumatta
- Paikallisseurat saavat tukea toimintaan sijainnista riippumatta

Toiminta on taloudellisesti vakaata

- Oman rahoituspohjan laajentaminen
- Nuorisoseurat on haluttu yhteistyökumppani
- Paikallisseurojen tukeminen varainhankinnassa

Maakunnan/alueen nuorisoseuratoiminta lukuina 31.12.2021 (Lähde: Nuorisoseurarekisteri):

Jäsenseuroja maakunnassa: 35

Jäseniä yhteensä:

- 0-6 vuotiaita: 31
- 7-17 vuotiaita:128
- 18-28 vuotiaita: 88
  - Alle 29-vuotiaita yhteensä 247 henkeä (kaikista jäsenistä 21 %)
- Yli 30-vuotiaita: 588
- Ikä ei tiedossa: 299
- Kannatusjäseniä: 13

Harrastusryhmiä on 53, joissa harrastajia alle 18-vuotiaita 1058 ja yli 18-vuotiaita 24 henkeä. Alueen nuorisoseuroissa harrastetaan nuorten iltoja, kansantanssia, musiikkia, Luova lava- toimintaa, teatteria, tapahtumia ja erilaista liikuntaa.

## 1. Harrastustoiminnan tuki

### 1.1.Toiminta

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Jäsen seurat ovat tietoisia heille suunnatuista tukimateriaaleista.	<b>Harrastustoiminnan materiaalit</b> seurakäynneillä ja tapahtumissa mukana	Koko vuosi	Materiaalit olivat mukana seurakäynneillä.
<b>Osaamismerkkien avulla</b> Tunnistetaan, tunnustetaan ja validoidaan osaamista.	Tiedotetaan ja kannustetaan hakemaan osaamismerkkejä.	Koko vuosi	Osaamismerkkien tiedottamisessa ei onnistuttu sillä yhtään hakemusta ei alueeltamme tietääksemme tullut.
<b>Jälkkäritoiminta</b> toteutetaan Jyväskylän kaupungin tehdyn palvelusopimuksen mukaisesti. Tavoitteena 80-90 lasta.	Jälkkäri tarjoaa monipuolista tekemistä 1-2. luokkalaisille iltapäivisin erilaisissa harrastekerhoissa sekä välipalan. Alue toimiston alaisuudessa toimii suoraan Jyväskylän Normaalikoulun kaksi Jälkkäripistettä, joihin osallistuu yhteensä 80-90 lasta.	Koko vuosi	Toteutettiin Jyväskylän kaupungin kanssa tehdyn suunnitelman mukaisesti. Tammikuussa aloitti 82 lasta ja elokuussa 87 lasta. Jälkkäritoiminta sai kiitosta niin vanhemmilta kuin myös koulun rehtorilta. Vanhemmille tehdystä palautekyselystä kaikki osa-alueet olivat kiitettäviä Normaalikoulun Jälkkärissä.
Jälkkäriohjaajat kehittävät ja pitävät yllä osaamistaan osallistumalla täydennyskoulutukseen	<b>Jälkkäriohjaajat</b> osallistuvat koulutuksiin > uusien ohjaajien perehdytyskoulutus syksyisin (kaupunki) kaikkien ohjaajien	Koko vuosi	Vastuuohjaajat osallistuivat palvelutuottajien kokouksiin Teamsin välityksellä.  Elokuussa ennen koulujen alkua vastuuohjaajat kouluttivat uudet

	> Jälkkärikoulutuspäivät (kaupunki) <ul style="list-style-type: none"> <li>• hygieniakoulutus</li> <li>• ensiapukoulutus</li> </ul> Aluetoimiston omat koulutukset ohjaajille.		ohjaajat. Kaupunki ei koronatilanteen takia kouluttanut.  Järjestimme 24.9. jälkkäriohjaajille koulutusaamun, jossa teemana oli ryhmäytyminen.
<b>Luova Lava-toiminta</b> Lisätään AVI:n rahoituksen avulla Luova Lava-kerho- ja leiritoimintaa	Järjestetään Luova lava – kesäjälkkäri Norssin alakoulun oppilaille	Koko vuosi	Aluetoimisto järjesti kaksi leiriviikkoa AVI:n rahoituksella. Leirit oli onnistuneet ja lapset lähtivät hyvällä mielellä kesälomalle.

### 1.2.Koulutus

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
<b>Kansanomaisen paritanssityöpajan järjestäminen</b> Osallistujia Sottiisiin, näkyvyys, harrastajat pääsevät kehittymään.	Matalan kynnyksen koulutus	kevät	Ei toteutunut
<b>Ohjaajakoulutus - Kansantanssi, markkinointi</b> 2-5 uutta ohjaajaa	Alueen ohjaajat osallistuvat valtakunnallisiin koulutuksiin.	3-4/2020	Koronan takia ei tässä onnistuttu
<b>KNoppi –ohjaajakoulutus</b> 8 kurssilaista	Toteutetaan jäsenseurojen tarpeiden mukaan	Kevät	Korona siirsi koulutusta edelleen tulevaisuuteen.

### 1.3.Tapahtumat

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Tuetaan seuroja paikallisen Nuori Kulttuuri -toiminnan kehittämisessä ja tiedotetaan mahdollisuudesta osallistua valtakunnalliseen Nuori Kulttuuri - monitaidefestivaaliin .	<b>Nuori Kulttuuri-monitaidefestivaali Porissa 21.-23.5.2021</b>	5 /2021	Aluetoimisto tiedotti tapahtumista.
<b>Yläkaupungin Yö</b> Nuorisoseurojen yhteinen näkyvyys		5/2021	Koronan takia tapahtuma ei toteutunut.

<b>Pikkujoulutanssit</b> Nuorten ja aikuisten, seurojen yhteistyö		11/2021	Koronan takia tapahtuma ei toteutunut.
<b>Valtakunnalliset tanssitapahtumat</b> Markkinoidaan tanssiryhmille.	<b>Valtakunnalliset tanssitapahtumat</b> 8-9.1. Folklandia 23.-25.4. Tanssimylly 10-13.6. Kalenat 17.-20.7. Pohjoismainen nuorisoleiri 20.-24.7. NORDLEK 23.-26.9. Tanssimania elo-syyskuu Kääntöpiiri	Koko vuosi	Koronan takia tapahtuma ei toteutunut.
Juhlimme yhdessä Nuorisoseurojen 140-vuotisjuhlavuotta. 10 seuraa osallistuu.	<b>Nuorisoseurojen 140-juhlakahvit</b> Markkinoidaan seuroille kahvitilaisuuden järjestämistä.	24.6	Keski-Suomessa päivän aikana 10 nuorisoseuraa järjesti juhlakahvit: Aluetoimisto, Kintaus, Kuohu, Putkilahti, Rutalahti, Muurame, Sahrajärvi, Mahlu, Pajupuro, Hietama, Jyväskylän seudun ns, Juhlahahvit tavoittivat noin 450 henkilöä.
<b>Nuorisoseurojen Pop up – museo</b>	Markkinoidaan paikallisesti.	25.10.-5.11.	Näyttely oli esillä Muuramen nuorisoseurantalolla. Kävijöitä oli 150 henkilöä.
<b>Suomen Nuorisoseurat 140-vuotta visailu</b> Kymönkoski, Viitasaari	Järjestetään vuosittainen nuorisoseuramaakuntien välinen visailu.  Maakuntien visailulla on pitkä perinne ja se kiertää vuodesta toiseen Pohjois-Pohjanmaalla, Keski-Pohjanmaalla, Etelä-Pohjanmaalla, Keski-Suomessa, Ylä-Savossa.	11.12. (siirtyi helmikuulta)	Suomen Nuorisoseurat 140-vuotta visailu visailtiin kolmen maakunnan kesken Viitasaaren Kymönkoskella. Kymönkosken Nuorisoseura antoi loistavat tilat visailulle. Visailun kysymykset oli laadittu viisiosaisen Yhteisön voima- nuorisoseuraliikkeen historiategon pohjalta. Koronatilanne vaikutti joukkueiden kokoon. Tulokset: 1. Salahmin Nuorisoseura, Iisalmi 2. Petäjäsken Nuorisoseura Oulainen 3. Keski-Suomen Nuorisoseurain Liitto, Jyväskylä 4. Kymönkosken Nuorisoseura, Viitasaari
<b>Folklandia</b> Markkinoidaan alueen seuroille	Markkinointi	8.-9.1.	Koronan takia tapahtuma ei toteutunut.
<b>Jyväskylän Kesä</b> Markkinoidaan	Markkinoidaan	7/2021	Jyväskylän Kesä toteutui, mutta emme olleet aluetoimistona mukana

<b>Teemaviikoilla mukana</b> Markkinoidaan alueen seuroille ja ollaan mahdollisuuksien mukaan osana kampanjoita ja alueellisia tempauksia	-harrastusviikko -lasten oikeuksien viikko		Teemaviikot ovat näkyneet FB-sivustolla ja Instagramissa yhteisesti sovitun mukaisesti. Koronatilanteen takia ei alueella järjestetty live-tapahtumia.
--	---	--	--

#### 1.4.Kehittäminen

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
<b>Resurssien hakeminen harrastustoiminnan koordinointiin Keski-Suomessa</b> Harrastustoiminnan kasvu ja näkyvyys.	Harrastustoiminnan kehitys, synergia, harrastajapolun vahvistaminen.	Kevät 2021	Syyskuussa 2021 aloimme valmistelemaan Leader-hanketta Jyväsruihin alueelle. Hakeminen siirtyi kuitenkin vuodelle 2022
Kansantanssin näkyvyys, yli seurarajojen menevä yhteistyö	<b>Kekrin toiminnan kehittäminen</b>	Kevät 2021	Koronasta huolimatta Kekri-ryhmä kokoontui vielä keväällä 2021 Muuramen Nuorisoseuran talolla Tasankolassa.
Toimisto hyödyntää mahdollisuuksien mukaan eri alojen oppilaitosten harjoittelijoita muun muassa tapahtuma-suunnittelussa, kulttuurituotannossa, kerhotoiminnassa sekä toimiston töissä.	<b>Aktiivinen yhteistyö oman alueen NUVA – oppilaitosten kanssa</b>	Koko vuosi	Vuoden 2021 aikana meillä oli harjoittelijoita 4 eri oppilaitoksesta, PoKe:sta, Jkl:n kristillisestä opistosta, JAMK:sta sekä Gradiasta.
<b>Iltapäivätoiminnan kehittäminen valtakunnallisesti</b> Vähintään 3 osallistujaa.	Osallistutaan järjestön iltapäivätoimintaverkon työskentelyyn ja iltapäivätoiminnan kehittämiseen	15.1.	Alueemme vastuuhajaajat osallistuivat valtakunnan Teams-koulutuksiin. He saivat vahvistusta omalle työlleen ja saivat jakaa hyviä esimerkkejä omasta työstään muille toimijoille

## 2. Seuratoiminnan tuki

### 2.1.Kansalaistoiminta

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
<b>Paikallisen nuorisoseuratoiminnan tukeminen</b> Tavoittaa alueen nuorisoseurat yhteiseen palaveriin, olettaen että koronatilanne sallii.	Alueelliset seurakäynnit		Alueellinen seurakäynti tehtiin Joutsan seudulle. Leipää ja Kulttuuria -hanke esitteli toimintaansa ja saimme tutustua Joutsan Ns:n toimintaa. Seurakäynnin tuloksena saimme



Varaudutaan myös Teams-mahdollisuuteen.	Vierailut nuorisoseurojen syyskokouksissa  Vierailut seurojen tapahtumissa	Loka-marraskuu  Koko vuosi	lehtijutuksi seuran sihteerin Maisan tarinan.  Vierailimme 6 nuorisoseuran syyskokouksissa: Hietaman Ns, Kintauden Ns, Mahlun ns, Rutalahden Ns, Muuramen Ns, Jkl:n Teatteriyhdistys Kulissi. Syyskokouksissa osallistujia 5-30 väliltä. Useammassa seurassa vaihtui toimihenkilöt. Aluetoimistomme vieraili kesäteatterissa Venekoskella, Laajavuorella, Kuusan kanavateatterissa. Kesätapahtumissa Pihlajavesi, Pohjoislahti, Kintaus ja Muurame.
<b>Konseptien ja materiaalien jalkauttaminen</b> Materiaalit aktiivisessa käytössä	Materiaalien esittely ja jakaminen	Koko vuosi	Materiaalit esiteltiin kaikissa livetapaamisissa yksittäisissä seuroissa
<b>Nuorisoseurakokous / Tulevaisuusfoorumi</b> 7 seurasta osallistutaan nuorisoseurakokoukseen.	Kokousmarkkinointi ja kannustaminen	Syysy	Tavoite ei toteutunut: Keski-Suomesta kokoukseen edustajia lähettivät: Jkl Teatteriyhdistys Kulissi, Ison Tanhuujat, Jämsän Tanhuujat ja Jkl seudun Nuorisoseura.

## 2.2.koulutus

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
<b>Alueellinen nuorisoseurafoorumi yhdessä Etelä-Pohjanmaan kanssa</b> Tavoite saada jäsenseuroja yhteiseen tapaamiseen yli maakuntarajojen	Järjestetään aluefoorumi keskisuomalaisille ja eteläpohjalaisille nuorisoseuroille.	4.-5.9.	Koronan takia alueellinen nuorisoseurafoorumi siirtyi ja se järjestettiin Mahlulla pienellä porukalla. Tilaisuudessa jaettiin Keski-Suomen tunnustuspalkinnot.
<b>Seurakoulutus</b> Seurojen tarpeiden mukaisesti	Järjestetään koulutusta seuroille.	koko vuosi	Pienimuotoista koulutusta tapahtui kaikilla seuratapaamisilla. Yhden seuran kanssa käynnistimme toiminnan aivan uudestaan ja seuran toiminta palasi uuteen uskoon koronasta huolimatta.

## 2.3.Tapahtumat

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
---------	--------------	-----------	---------

<b>Seurantalopäivä</b> 4 seurantaloa osallistuu	Markkinoidaan ja tuetaan osallistumista	11.–12.9.	Koronatilanteesta huolimatta Seurantalopäivää vietettiin kahdella talolla.
--	---	-----------	--

## 2.4.Kehittäminen

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
<b>Yhteinen kehittämistoiminta</b> Ollaan mukana ja myös vaikutetaan yhteiseen tekemiseen järjestössämme.	Aluetoimisto on mukana liiton yhteisessä kehittämistoiminnassa ja sitoutuu yhteisten tavoitteiden edistämiseen omalla alueellaan	Koko vuosi	Keski-Suomen aluetoimisto henkilöstöineen osallistui sitoutuneesti yhteiseen kehittämistoimintaan, esimerkiksi työhyvinvoinnin, yhdenvertaisuuden, työllistämisen, iltapäivätoiminnan ja seurantalojen osalta.
<b>Jäsenlähtöisemmän toiminnan kehittäminen ja varmistaminen</b> Jäsenistön tarpeita selvitetään ja toimitaan niiden mukaan	Kehitetään seurojen kuulemisen tapoja	Koko vuosi	Soittokierrosten kautta kerättiin tietoa jäsenseurojen tilanteesta.
Alueen valtuutettujen ja varavaltuutettujen roolin huomioiminen alueellisesti	<b>Alueen valtuutetut</b> Kutsutaan mukaan seurakäynneille ja alueen yhteisiin tapahtumiin	Koko vuosi	Alueen valtuutetut toimivat omissa seuroissaan, koska alueen yhteiset tapahtumat olivat koronan takia vähissä.
<b>Leipää ja kulttuuria –hanke</b>	Haetaan hankkeelle jatkoa seuraavalle kolmivuotiskaudelle	Syksy	Hanke ei saanut rahoitusta uudelle kaudelle.
<b>Leipää ja kulttuuria – hankkeen työkokeilutiimi.</b> Työkokeilu parantaa henkilöiden edellytyksiä työllistyä avoimille työmarkkinoille. 9 hlöä osallistuu.	-Markkinointi / -Tiivis työvaihe asiakkaiden kanssa touko-kesäkuun	kevät syksy	Työkokeilutiimi toteutui kevään osalta. Tiimiin osallistui 7 työkokeilijaa, jotka toimivat Luova Lava -leireillä apuohjaajina. Syksyn työkokeilutiimi ei toteutunut, mutta siihen ilmoittautunut henkilö otettiin työkokeiluun aluetoimistolle. Tiimiin osallistuneet työkokeilijat olivat tyytyväisiä saamiinsa oppeihin palautteen perusteella. Kahdelle työkokeilijalle tarjottiin jatkoksi työllistymisesteleiden avulla lyhytaikaista palkallista työtä.
<b>Nuorten tunne-, turva- ja vuorovaikutustaito–hanke</b> Erillisen hankesuunnitelman mukaan	4 maakunnan/ paikkakunnan hanke	2021–2022	Hankehakemus jätettiin Joensuun Leader-ryhmälle. Valitettavasti hanke ei saanut rahoitusta.

### 3. Viestintä, markkinointi ja vaikuttaminen

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
<b>Säännöllinen yhteydenpito alueen nuorisoseuroihin</b> Aktiivinen ja positiivinen näkyvyys ja ajantasainen viestintä	Alueelliset kotisivut: maakunnalliset yhteystiedot, tapahtumakalenteri, jäsentiedot. Suunnitelmallinen ja laadukas tekninen toteutus. FB, Instagram, tapahtumakirje	Koko vuosi	Alue toimisto toteutti kaksi soittokierrosta vuoden aikana jokaiseen jäsenseuraan.  Julkaisimme tapahtumakirjeen 8 kertaa johon myös liitimme jäsenseurojen tapahtumia.  Alueen kotisivuja päivitettiin säännöllisesti.  Alue toimisto viesti sosiaalisessa mediassa ja osallistui valtakunnallisiin kampanjoihin esim. Lasten viikko.
<b>Yhteistyö alueen muiden toimijoiden kanssa, yhteistyö SKAF:n kanssa</b> Järjestöyhteistyön kautta kehitetään maakunnan toimintaa, tehdään edunvalvontaa ja mahdollistetaan uusia palveluja nuorisoseuroille	Osallistutaan järjestöareenan kokouksiin ja tapahtumiin.  Osallistutaan erilaisiin verkostoihin mahdollisuuksien mukaan	Koko vuosi	Yhteistyö alueen muiden järjestötoimijoiden kanssa jatkui (KYT, NuSu, Järjestöareena, Keski-Suomen Kylät, KesLi, Keski-Suomen yhteisöjen tuki ry:n Otto-hanke).  Nuorisoseuroilla on edustaja maakunnan järjestöjen kumppanuuspöydässä, joka tulee toimimaan tulevan maakuntavaltuuston alla.
<b>Viestinnän palvelulupaus</b> Välitetään ajankohtaista tietoa.	Palvelulupauksen jalkauttaminen ja näkyväksi tekeminen	Koko vuosi	Jäsenseuramme sai koko vuoden ajankohtaista tietoa niin korona, kuin muistakin seuroja ja heidän toimintaansa koskevista asioista.
<b>Nuorisoseuralehti</b> Mittaamme lehden lukemisaktiivisuutta ja selvitämme, minkälaiset sisällöt kiinnostavat lukijoita	Nuorisoseuralehden lukijatutkimuksen jakaminen  Kyselyjen toteutus	Koko vuosi	Jaoimme Nuorisoseuralehden lukijatutkimusta jäsenseuroille.  Toteuttamissamme kyselyissä selvisi, että lehdessä kiinnostavaa sisältöä on omaan maakuntaan ja tuttuihin henkilöihin liittyvä sisältö. Keski-Suomi on säännöllisesti ollut esillä Nuorisoseuralehdessä.
<b>NS-logo</b> Ainakin 8 seuraa ottaa sen käyttöön	Markkinoidaan edelleen seuroille	Koko vuosi	Logoa markkinointiin, mutta varmuutta siitä kuinka monta seuraa sen otti käyttöön ei ole.
<b>Harrastustoiminnan esittely</b> Markkinoidaan ja esitellään nuorisoseurojen tarjoamaa harrastustoimintaa	Näkyvyys tapahtumissa: Yläkaupungin yö Jyväskylän Kesä Järjestöjen myyjäiset	Koko vuosi	Nämä näkyvyydet eivät toteutuneet koronatilanteen vuoksi.

alueellisissa ja paikallisissa tapahtumissa			
<b>Nuorisoseurarekisteri 2.0</b> Avustetaan uuden rekisterin käyttöön	Neuvotaan, opastetaan ja koulutetaan uuden jäsenhallintarekisterin käyttöönotossa	Koko vuosi	Nuorisoseurarekisteriin luotiin uusia käyttäjätunnuksia. Vastattiin seurojen kysymyksiin koskien rekisteriä.

#### 4. Henkilöstö ja talous

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Alue toimiston toimintaa johdetaan toteuttaen hyvää hallintoa ja johtamislupauksen mukaisesti	<b>Alue toimisto</b> Toimitaan yhteisesti sovittujen asioiden parissa	Koko vuosi	Alue toimiston esihenkilönä toimi toiminnanjohtaja. Toimialajohtaja toimii toiminnanjohtajan esihenkilönä.
<b>Alue toimiston henkilöstö</b> Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö vastaa alue toimiston toiminnan, ilta päivätöiden ja hankkeiden toteutuksesta. Henkilöstöä on riittävä määrä ja tarpeen mukaan ja rahoituksen sen salliessa palkataan lisähenkilöstöä.	Alue toimiston henkilöstöön kuuluu vuonna 2021 yhteensä 18 henkilöä, joista projekteissa työskentelee 3 henkilöä. Lisäksi toimistossa työskentelee eri tehtävissä työvoimahallinnon tukia hyödyntäen palkattuja työntekijöitä ja työharjoittelijoita.	Koko vuosi	<b>Toimisto</b> Toiminnanjohtaja (100%), IT-suunnittelija / järjestösihteeri (50%), Tanssinopettaja (60 % 1.1.-31.5.) <b>Ilta päivätöiden toiminta</b> 3 vastuuohjaajaa (100 %) > Opintovapaan sijaisuus (1.8.-31.12.) 16 määräaikaista ohjaajaa <b>Leipää ja Kulttuuria –hanke</b> projektipäällikkö (100 %) projektikoordinaattori (100 %) projektikoordinaattori (100%, loppuvuoden 30 %) <b>Muut työntekijät</b> Arkistonhoitaja Seuratoiminnan ohjaaja (1.9.-2 kiinteistöhoitajaa (työpisteet seurantaloilla) Toimistoassistentti 6 nuorta kesätyöntekijää
<b>AVI:n kerhoraha</b> Kerhorahalla perustetaan kolme uutta kerhoa ja pidetään entiset yllä.	Alue toimisto hakee AVI:n Lasten ja nuorten paikallisen harrastustoiminnan avustusta.	Koko vuosi	Saimme avustusta 4000€. Kerhorahalla pidimme 3 kesäleiriviikkoa.
<b>Jyväskylän kaupungin työllistämisseteli</b> Tuetaan nuorten kesätöitä jäsenseuroissa 20 setelillä,	Haetaan Jyväskylän kaupungilta avustusta nuorten työllistämiseen Jyväskyläläisissä nuorisoseuroissa.	Koko vuosi	Saimme 10 000 euroa alle 29-vuotiaiden työllistämiseen. Alue toimiston lisäksi nuoria työllisti 2 jäsenseuraa.

yksi 500 euroa per kuukauden työsuhde.			Työllistämissetelillä palkkasimme 6 nuorta lyhytaikaisiin työsuhteisiin.
Tuetaan henkilöstön osaamisen kehittämistä	Osallistumme kevään työntekijäpäiville.	4.-6.2.	Aluetoimiston henkilöstö osallistui Teamsin välityksellä. Yhteisesti kävimme lounastamassa koulutuksen välissä.
	Osallistumme syksyn työntekijäpäiville.	8.-10.9.	Aluetoimiston henkilöstö osallistui teamsin välityksellä. Yhteisesti kävimme lounastamassa koulutuksen välissä.
Tuemme henkilöstön työssäjaksamista.	<b>Tyhy-päivät</b> Koko henkilöstö osallistuu	Kevät ja syksy	Syksyllä 12.11. pidetyn Tyhy-päivän lisäksi toteutimme hyvinvointikyselyn alueellamme sekä osallistuimme myös valtakunnan hyvinvointikyselyyn. Oman alueen kyselyn tulokset olivat rohkaisevan hyvät. Syksyllä pidetyn Tyhy-päivän palautteet olivat myös hyvät. Palautteen perusteella aluetoimiston työntekijät tuntevat viihtyvän työssään.
<b>Aluetoimiston tilat</b> Aluetoimistolla on toimivat tilat.			Keski-Suomen aluetoimisto sijaitsee osoitteessa Sepänkatu 14 C, 40720 Jyväskylä. Toimistolla työskentelee myös Nuori Kulttuuri-henkilöstö sekä Toimialajohtaja (Teatteri ja kulttuurinen nuorisotyö) sekä harrastustoiminnan suunnittelija. Aluetoimistoa käyttivät kokoustilanaan säännöllisesti alueemme jäsen seurat.



# **Nuorisoseurat Lappi**

## **Toimintakertomus 2021 Lappi**

### **Johdanto**

Aluetoimistojen tehtävänä on toimia paikallisten nuorisoseurojen tukena omalla toimialueellaan Nuorisoseurastrategian mukaisesti sekä kehittää ja mahdollistaa alueella tehtävää kulttuurista lapsi- ja nuorisotyötä.

Aluetoimiston toimintaa ohjaavat Nuorisoseurastrategia 2020 ja Tekemisen riemua 2019-2021 - kolmivuotishjelma.

Vuoden 2021 liiton ja alueiden yhteiset toiminnan painopisteet olivat:

Yhteisöllisyyden uusi tuleminen –Nuorisoseurat 140 vuotta

- Juhlavuoden painopiste
- Yhteinen tarinamme sijainnista riippumatta nuorisoseuralaisina: nuorisoseurapolkujen kuvaaminen
- Alueellisen yhdenvertaisuuden edistäminen palveluiden saatavuudessa
- Näkyvyyden ja tunnettuuden lisääminen kaikilla tasoilla

Yhdenvertaisuuden edistäminen teoiksi

- Toiminta on aidosti saavutettavaa sijainnista riippumatta
- Paikallisseurat saavat tukea toimintaan sijainnista riippumatta

Toiminta on taloudellisesti vakaata

- Oman rahoituspohjan laajentaminen
- Nuorisoseurat on haluttu yhteistyökumppani
- Paikallisseurojen tukeminen varainhankinnassa

Maakunnan/alueen nuorisoseuratoiminta lukuina 31.12.2021 (Lähde: Nuorisoseurarekisteri):

Jäsenseuroja maakunnassa: Jäseniä yhteensä: 1226

- 0-6 vuotiaita: 79
- 7-17 vuotiaita: 115
- 18-28 vuotiaita: 162
- Alle 29-vuotiaita yhteensä 356 henkeä (kaikista jäsenistä 29,04 %)
- Yli 30-vuotiaita: 571
- Ikä ei tiedossa: 271
- Kannatusjäseniä:

Harrastusryhmiä on 21, joissa harrastajia 758 henkeä.

Alueen nuorisoseuroissa harrastetaan kansantanssia, Luova lava- toimintaa, teatteria, sirkusta ja erilaisia liikuntalajeja.

## 1. Harrastustoiminnan tuki

### 1.1. Toiminta

Tavoite	Toimenpiteet	Aika- taulu	Toteuma
Jäsenseurat ovat ajan tasalla harrastustoiminnan materiaaleista	<b>Harrastustoiminnan materiaalit</b> Olemassa olevien materiaalien markkinoiminen seuroille		Materiaalia markkinoitu sähköpostissa, seuratapaamisilla ja sosiaalisessa mediassa



Seurat ovat tietoisia uusista rahoitusmahdollisuuksista	<b>Jäsenseurojen tukeminen avustusten hakemisessa</b>		Tiedotettu ja tuettu alueen seuroja avustusten hakemisessa sähköpostissa, puhelimitse ja seuratapaamisilla
Tuetaan ohjaajien osaamisen tunnistamista, tunnustamista ja validointia.	<b>Osaamismerkkien markkinoiminen</b> Tiedotetaan ja kannustetaan hakemaan osaamismerkkejä		Seuroja informoitu osaamismerkeistä ja kannustettu jakamaan infoa jäsenistölle
Tavoite järjestää kolme leiriä, 70 osallistujaa	<b>Luova lava –päiväleirit</b> Järjestämme Luova lava -päiväleirit	kesäkuu	Kaksi luova lava –päiväleiriä järjestetty. Osallistujia yhteensä 35. Ohjaajia 4 + sirkus ja teatteriohjaajat.
Toteutetaan Rovaniemen kaupungin kanssa tehdyn palvelusopimuksen mukaisesti. Tavoite 70 lasta.	<b>Iltapäiväkerhot 1.-2. – luokkalaisille</b> Aluetoimiston alaisuudessa toimii 2 iltapäiväkerhoa Rovaniemellä	elokuu	Yksi iltapäiväkerho Saaren koululla. Lapsia yhteensä 44, ohjaajia 4.
Tavoite markkinoida ja sparrata seuroille leirikonsepti leirien järjestämiseen	<b>Luova lava –konseptin markkinoiminen paikallisille seuroille</b>		Konseptia markkinoitu, ei yhtään järjestävää seuraa.
Ylläpitäminen ja kehittäminen. Tavoitteena saada uusia harrastajia. Tavoitteena 60 harrastajaa. Kannustetaan alueen nuorisoseuroja myös perustamaan lasten ja nuorten teatterikerhoja.	<b>Teatteriharrastuksen järjestäminen Rovaniemellä</b> 5-6 ryhmää 7-20 –vuotiaille	Toiminta kestää koulujen lukukauden ajan	Teatteri SÄIJE-toiminnan toteuttaminen. Ohjaajia 2. Harrastusryhmiä 5. Harrastajia yhteensä 40. Osallistumiskertoja yhteensä kauden aikana 1320.
Teatteritoiminnan järjestäminen lapsille kaupungin pilottihankkeessa	<b>Suomen harrastamisen mallin pilotti</b>	tammikuu	Kahdella koululla kerhot. Kerhoja 32 yhteensä. Osallistumisia yhteensä 320.
Teatteritoiminnan järjestäminen kaupungin hankkeessa	<b>Suomen harrastamisen mallin kerhot</b>	syys-joulu	Yhdellä koululla kaksi kerhoa. Kerhot 29 yhteensä. Osallistumisia yhteensä 377.

## 1.2. Koulutus

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Jäsenseuroille koulutusta, Sottiisin markkinointi	<b>Kansanomaisen paritanssityöpajan järjestäminen</b> Matalan kynnyksen koulutus		Koulutus ei toteutunut. Jutajaisten yhteydessä järjestettiin pelimannikurssi.
7 uutta ohjaajaa	<b>Kansantanssin ohjaajakoulutus</b>	maaliskuuhuhti	Kurssille osallistujia 8, koronan vuoksi peruttu viikkoa aikaisemmin.

Kurssin toteutuminen, uusien ohjaajien saaminen	<b>KNoppi –ohjaajakoulutus</b> Toteutetaan jäsenseurojen tarpeiden mukaan	marras	Koulutus toteutettu. 8 uutta KNoppi – ohjaajaa. 2 kouluttajaa.
Tuetaan iltapäiväkerho-ohjaajien osaamista	<b>Iltapäiväkerho-ohjaajien teemakoulutus</b> Ohjaajat kehittävät ja ylläpitävät omaa osaamistaan täydennyskoulutuksin.	marras	Iltapäiväkerhon ohjaajat ovat osallistuneet aluehallintoviraston järjestämään yhteen koulutukseen
Tuetaan harrastajien osaamisen kehittämistä.	<b>Harrastajien virikekoulutus</b> Lapin teatteriagentit kouluttavat alueen harrastajia		Virikekoulutusta ei järjestetty
Osallistujia maakunnasta	<b>Valtakunnalliset teatterin koulutukset ja tapahtumat</b> Tiedotetaan ja tuetaan maakunnan edustajien osallistumista		Teatterin webinaareihin osallistui maakunnasta jäseniä muutamasta seurasta.
Osallistujia maakunnasta	<b>Valtakunnalliset tanssin koulutukset ja tapahtumat</b> Tiedotetaan ja tuetaan maakunnan edustajien osallistumista		Tanssin tapahtumiin ja koulutuksiin osallistui yhdestä seurasta osallistujia

### 1.3. Tapahtumat

Tavoite	Toimenpiteet	Aika-taulu	Toteuma
Yhteistyö Sirkus Taika-Aikan kanssa. Osallistujia 100 hlö.	<b>NASTA –teatteritapahtuma Lappilaisille lapsille ja nuorille suunnattu harrastajatapahtuma</b>	touko	Tapahtuma järjestettiin hybridinä. Yhteistyössä Rovaniemen kaupunki. 4 videota, katselukertoja kahden viikon aikana 260.
Tavoitteena jäsenseurat osallistumaan valtakunnallisiin tapahtumiin.	<b>Valtakunnalliset tapahtumat</b>		Valtakunnallisista tapahtumista tiedotettu
Tuetaan alueen paikallisseurojen esitystoimintaa.	<b>Folk tapahtuma JUTAJAISET 2021</b>	8.-11.9.	Järjestettiin 4 päiväinen. Yhteistyössä paljon paikallisia nuorisoseuroja sekä alueen yrityksiä. Koulut: 64 osallistujaa Kaksi kylää: 80 osallistujaa Perjantain esitys: 62 osallistujaa Lauantain esitys: 46 osallistujaa Lasten Jutajaiset: 390 osallistujaa Yhteensä 642

Harrastajateatterilaisille koulutuksia ja yhteistä tekemistä	<b>Kouta – harrastajateatterikoulutustapahtuma</b>		Järjestettiin yhteistyössä Kansalaisfoorumin ja Suomen harrastajateatterin kanssa. Osallistujia yhteensä 50. Koulutus järjestettiin Kemijärvellä yhteistyössä kaupungin kanssa.
--	--	--	---

## 1.4. Kehittäminen

Tavoite	Toimenpiteet	Aika- taulu	Toteuma
Seurat ja ryhmät ovat saaneet apua puhelimitse tai seurakäynneillä.	<b>Kasvupolkujen tukeminen</b> Autamme seuroja ja ryhmiä löytämään mieleisensä kasvupolkuja. Tarvekyselyt.		Järjestetty ohjaajakoulutuksia, joista 3:sta toteutui 1.
Etsitään keinoja kehittää vapaaehtoistoimintaa ja välineitä toimijoille.	<b>Vapaaehtoistoiminnan kehittämisen tutkiminen</b>		Sparrattu seuratapaamisilla toimihenkilöitä seuransa toiminnan kehittämisessä
Alueen oppilaitokset tuntevat Nuorisoseurat	<b>Oppilaitosyhteistyö</b> Kerhotoiminnan kehittäminen ja näkyvyys.		Harjoittelupaikkoja tarjottu iltapäivätoiminnassa. 2 harjoittelijaa.
Avartti-toiminnan jalkauttaminen seuroihin	<b>Avarttitoiminta</b>		Toimintaa ei ole toteutettu
Iltapäivätoiminnan kehittäminen	Osallistuminen IP-toimijoiden valtakunnalliseen palaveriin	tammi	Iltapäivätoiminnan vastaava osallistunut

## 2. Seuratoiminnan tuki

### 2.1 Kansalaistoiminta

Tavoite	Toimenpiteet	Aika- taulu	Toteuma
Jokainen seura tavoitettu vuoden aikana vähintään kerran	<b>Seurakäynnit</b> Seurojen tarpeiden mukaisesti Paikallisen nuorisoseuratoiminnan tukeminen Konseptien ja materiaalien jalkauttaminen		Seuroista tavoitettu 90%. Seurakäyntejä vuoden aikana 8.
Tuetaan jäsenseurojen verkostoitumista.	<b>Alueelliset Nuorisoseurafoorumit</b> Kootaan yhteen seuroja alueellisesti. Pellon seutu ja Rovaniemen seutu.	joulu	Aluefoorumi Vojakkalan nuorisoseurantalolla. Paikalla 8+1 osallistujaa.

Alueelliset tunnukset ja ansiomerkit	<b>Ansiotuneiden nuorisoseuralaisten palkitseminen</b>	helmi	Vuoden ohjaaja, vuoden nuorisoseura ja vuoden nuorisoseuralainen
Tuetaan jäsenseuroja seurantalojen korjausavustuksissa. 2-5 hakemusta Lapista	<b>Seurantalojen korjausavustus</b> Tuetaan seuroja haussa ja annetaan lausunto maakunnan hakemuksista		Kotiseutuliiitto: 1 myönnetty Korona-avustus: 4 myönnetty
Lapin valtuuston jäsenet osallistuvat kokoukseen – yhteydenpito	<b>Valtuuston kokoukset</b>	kevät ja syksy	Valtuuston kokouksiin osallistuttu etänä keväällä ja syksyllä
Whatsapp –ryhmä, tapaamiset alueella, alueen kehittäminen	<b>Lapin alueen valtuuston jäsenien kanssa yhteydenpito</b>		Alueen valtuuston jäsenten kanssa whatsapp –ryhmä

## 2.2 Koulutus

Tavoite	Toimenpiteet	Aika-taulu	Toteuma
	<b>Seuratoiminnan koulutus</b> Järjestetään seurojen tarpeen mukaan		Ei järjestetty
Lapin alueelliset nuorisotyön päivät, Lapin järjestöfoorumi ja Lapin Nuorisoseurojen tapahtumien markkinointi	<b>Muiden järjestämien koulutuksien ja tapahtumien markkinointi ja osallistuminen</b> Osallistutaan ja tiedotetaan jäsenkenttää		Jatkuva tiedottaminen alueellisista tapahtumista

## 2.3 Tapahtumat

Tavoite	Toimenpiteet	Aika-taulu	Toteuma
1 seurantaloa osallistuu	<b>Seurantalopäivä</b> Markkinoidaan ja tuetaan osallistumista	toiminna njohtaja	Lapista ei osallistuttu
Vieraillaan seurassa ja osallistutaan yhteiseen webinaariin	<b>Valtakunnallinen seurakäyntipäivä</b>		Ei järjestetty, niin ei osallistumista
Juhlistetaan Nuorisoseurojen 140-vuotisjuhlavuotta.	<b>Valtakunnalliset kakkukahvipäivät 140-vuotispäivän kunniaksi.</b> Järjestetään yhteistyössä alueen nuorisoseurojen kanssa	24.6.	2 seuraa järjesti kakkukahvit. Osallistuja yht 220.  Alue toimisto teki yhteistyössä 6 nuorisoseuran kanssa 140-v juhlavideon <a href="https://youtu.be/tVL1tvr5QV8">https://youtu.be/tVL1tvr5QV8</a> Osallistujia ja tekijöitä yhteensä 50.
Mukana Rovaniemen vapputapahtumassa. Kannustetaan seuroja osallistumaan.	<b>RolloVappu</b>		Ei järjestetty

alueen seurojen kanssa yhteistyö	<b>Folktapahtuma Jutajaiset</b>	koko vuosi	Tapahtuman ohjelmistossa ja tuotannossa mukana 6 nuorisoseuraa
Kannustetaan alueen Kiltalaisia osallistumaan ja edustamaan Lappia	<b>H-Kiltapäivät, Valtakunnalliset</b>	huhti	Tapahtuma siirretty vuoteen 2022
10 osallistujaa Lapin alueelta	<b>Nuorisoseuralaisten pikkujoulu</b> Kiitetään ja palkitaan vapaaehtoisia	joulu	Ei järjestetty

## 2.4 Kehittäminen

Tavoite	Toimenpiteet	Aika- taulu	Toteuma
Ollaan mukana ja myös vaikutetaan yhteiseen tekemiseen järjestössämme.	<b>Yhteinen kehittämistoiminta</b> Aluetoimisto on mukana liiton yhteisessä kehittämistoiminnassa ja sitoutuu yhteisten tavoitteiden edistämiseen omalla alueellaan		Osallistuttu mukaan liiton kehittämiseen, uuden strategian tekemiseen sekä kannustettu jäsenseuroja osallistumaan
<b>Jäsenlähtöisemmän toiminnan kehittäminen ja varmistaminen</b>	Jäsenistön tarpeita selvitetään ja toimitaan niiden mukaan		Suunniteltu yritys yhteistyötä, jotta paikalliset jäsenet saisivat alennuksia. Ei vielä toteutusta.
Alueen valtuutettujen ja varavaltuutettujen roolin huomioiminen alueellisesti	<b>Alueen valtuutetut:</b> Kutsutaan mukaan seurakäynneille ja alueen yhteisiin tapahtumiin		Valtuutetut eivät ole osallistuneet seurakäynneille
Kehitetään kulttuurista iltapäivätoimintaa maakunnassa.	<b>Kulttuurisen iltapäivätoiminnan pilotointiin kuntayhteistyössä Pohjois-Savossa ja Lapissa –hanke.</b> Erillisen hankesuunnitelman mukaan alkaa, jos rahoitus saadaan		Rahoitusta ei saatu

## 3. Viestintä, markkinointi ja vaikuttaminen

Toimenpiteet	Tavoite	Aika- taulu	Toteuma
Aktiivinen ja positiivinen näkyvyys ja ajantasainen viestintä	<b>Säännöllinen yhteydenpito alueen nuorisoseuroihin</b> Kotisivut, alueen yhteystiedot, uutiskirjeet, sosiaalinen media		Yhteydenpito säännöllistä sähköpostin, kotisivujen, sosiaalisen median, puhelimen ja whatsappin kautta
Sparrataan seuroja ulkoisessa viestinnässä	<b>Viestinnän palvelulupaus</b>		Viestintään on tarjottu uusia keinoja seurakäynneillä
Kannustetaan seuroja kirjoittamaan lehtijuttuja seurojensa toiminnasta	<b>Nuorisoseuralehti</b>		Muutamia lehtijuttuja ollut nuorisoseuralehdessä
Seuroilla logo käytössä	<b>NS-logo</b> Markkinoidaan edelleen seuroille		Miltei kaikilla seuroilla logo käytössä
Jäsenseurat ottavat jäsenrekisterin käyttöönsä.	<b>Nuorisoseurarekisteri 2.0</b> Neuvotaan, opastetaan ja koulutetaan uuden jäsenhallintarekisterin käyttöönotossa		Kaikilla seuroilla jäsenrekisteriin tunnuks
Aktiivinen yhteistyö ja yhdessä kehittäminen	<b>Järjestöasiain neuvottelukunta</b> Osallistutaan Lapin toimintaan ja kokouksiin		Aluetoimiston työntekijä varajäsenenä

Nuorisoseurat edustettuina paikallisissa järjestöverkostoissa.	<b>Sidosryhmäyhteistyö</b> Osallistutaan paikallisiin verkostoihin		Paikalliseen sidosryhmäyhteyden osallistuttu aktiivisesti
Esitellään harrastustoimintoja joita nuorisoseuroissa voi harrastaa	<b>Nuorisoseurojen esittelypiste tapahtumissa</b> Rovaniemen vappu, Nuori Kulttuuri-tapahtumat, Rovaniemi-viikko		Rovaniemellä ei järjestetty tapahtumaa, jossa toimintaa olisi voinut esitellä

#### 4. Henkilöstö ja talous

Toimenpiteet	Tavoite	Aika- taulu	Toteuma
Tuetaan nuorten kesätöitä jäsenseuroissa ja aluetoimiston toiminnassa	<b>Aluetoimiston henkilöstö</b> -Toiminnanjohtaja 100% -Tapahtumakoordinaattori 50% -5,5 iltapäiväkerho-ohjaajaa -2 teatteriohjaajaa		Toiminnanjohtaja 100% Tapahtumakoordinaattori 50% 2 iltapäiväkerho-ohjaajaa 2 teatteriohjaajaa 2 harjoittelijaa vuoden aikana 2 nuorta kesätyöntekijää leirillä
	<b>Rovaniemen kaupungin työllisyysseteli</b>		0 palkattua henkilöä työllisyyssetelillä, 2 palkattua kesätyösetelillä
Tuetaan henkilöstön osaamisen kehittämistä	<b>Työntekijäpäivät</b>	kevät ja syksy	Työntekijäpäiville osallistuttu keväällä etänä
<b>Työhyvinvointi</b> Turvataan hyvä työilmapiiri ja osaava henkilöstö	Tyhy-päivä keväällä ja syksyllä, Koulutus (EA, hygieenipassit, muut koulutukset)	kevät ja syksy	Järjestetty TYHY –päivät keväällä ja syksyllä
Tuetaan nuorten kesätöitä jäsenseuroissa ja aluetoimiston toiminnassa	<b>Nuorten työ- ja harjoittelupaikat</b> Tarjotaan paikkoja toimistotyössä sekä iltapäiväkerhoissa		Yhteensä 4 paikka tarjottu harjoittelussa ja kesätyöntekijänä
tasapainoinen ja kestävä talous	<b>Toiminnan rahoitus</b> Haetaan rahoitusta, seurataan taloutta ja kehitetään omaa varainhankintaa		Rahoitusta haettu ja saatu, esimerkit: Avi 3000e Kansalaisfoorumi 4600  Rovaniemen kaupunki: Jutajaiset 11 000e Iltapäivätoiminta 89 125e 140v video 500e  Yritysyhteistyö 4885e



# Nuorisoseurat Lounais-Suomi

## Toimintakertomus 2021 Lounais-Suomi

### Johdanto

Aluetoimistojen tehtävänä on toimia paikallisten nuorisoseurojen tukena omalla toimialueellaan Nuorisoseurastrategian mukaisesti sekä kehittää ja mahdollistaa alueella tehtävää kulttuurista lapsi- ja nuorisotyötä.

Aluetoimiston toimintaa ohjaavat Nuorisoseurastrategia 2020 ja Tekemisen riemua 2019-2021 - kolmivuotishjelma.

Vuoden 2021 liiton ja alueiden yhteiset toiminnan painopisteet olivat:

Yhteisöllisyyden uusi tuleminen –Nuorisoseurat 140 vuotta

- Juhlavuoden painopiste
- Yhteinen tarinamme sijainnista riippumatta nuorisoseuralaisina: nuorisoseurapolkujen kuvaaminen
- Alueellisen yhdenvertaisuuden edistäminen palveluiden saatavuudessa
- Näkyvyyden ja tunnettuuden lisääminen kaikilla tasoilla

Yhdenvertaisuuden edistäminen teoksi

- Toiminta on aidosti saavutettavaa sijainnista riippumatta
- Paikallisseurat saavat tukea toimintaan sijainnista riippumatta

Toiminta on taloudellisesti vakaata

- Oman rahoituspohjan laajentaminen
- Nuorisoseurat on haluttu yhteistyökumppani
- Paikallisseurojen tukeminen varainhankinnassa



Maakunnan/alueen nuorisoseuratoiminta lukuina 31.12.2021 (Lähde: Nuorisoseurarekisteri):

Jäsenseuroja alueella: 96

Jäseniä yhteensä: 4439

- 0-6 vuotiaita: 80
- 7-17 vuotiaita: 475
- 18-28 vuotiaita: 347
  - Alle 29-vuotiaita yhteensä 902 henkeä (kaikista jäsenistä 20,3 %)
- Yli 30-vuotiaita: 2314
- Ikä ei tiedossa: 1212
- Kannatusjäseniä: 11

Harrastusryhmiä on 116, joissa harrastajia 2296 henkeä.

Alueen nuorisoseuroissa harrastetaan kuvataidetta, joogaa, valokuvausta, kokkailua, musiikkia, bingoa, eri tanssilajeja (esim. katutanssit, latinotanssit ja kansantanssi), Luova lava- toimintaa, teatteria ja erilaista liikuntaa.

## 1. Harrastustoiminnan tuki

### 1.1. Toiminta

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Seurat ovat tietoisia ja hyödyntävät tarjolla olevia harrastusmateriaaleja.	Nuorisoseurojen harrastusmateriaalien markkinoiminen seuroille.	Koko vuosi	Materiaaleista on kerrottu esim. Seuratapaamisissa. Erityisesti Luova lava –materiaalit ovat kiinnostaneet.
Seurat hyödyntävät olemassa olevia kerhotoimintaan liittyviä jäsenpalveluita.	Tuetaan paikallisia seuroja uuden kerhotoiminnan käynnistämässä ja markkinoinnissa.	Koko vuosi	Seuroja on tuettu kerhotoimintaan liittyvissä asioissa.
Paikallisseurat ja aluetoimistot järjestävät Luova lava –kerhoja ja leiritoimintaa. Toiminta on jatkuvaa, toistuvaa ja tunnettua.	Luova lava -konseptin markkinoiminen paikallisille seuroille. Aluetoimisto järjestää Luova lava – kerhoja ja leirejä yhteistyössä paikallisten seurojen ja muiden toimijoiden kanssa. Luova lava -konseptin vakiinnuttaminen ja juurruttaminen osaksi alueen kerho- ja päiväleiritoimintaa.	Koko vuosi	Aluetoimisto on tuottanut Luova lava –kerhoja: -1 LL-tanssikerho, Pori -2 LL-teatterikerhoa, Pori -5 LL-teatterikerhoa, Tampere  Aluetoimisto on tuottanut Luova lava -leirejä: -2 LL-päiväleiriä, Tampere  Aluetoimisto on tuottanut Luova lava -leirejä yhteistyössä paikallisseurojen kanssa: -2 LL-päiväleiriä, Satakunta  Paikallisseurat ovat itsenäisesti järjestäneet LL-toimintaa,

			tiedossa on ainakin 1 leiri ja 1 kerho alueella.
Alueella alkaa uusia Tempoa Tenaviin -ryhmiä  Aiemmin toimineet ryhmät jatkuvat, toiminta on laadukasta, tiedotus on koordinoitua.	Tempoa Tenaviin – toimintakonseptin markkinoiminen ja Tempoa Tenaviin – toiminnan aseman vahvistaminen.	Koko vuosi	Aluetoimiston tuottamien TeTe-ryhmien määrä kasvanut yhdellä, nyt kolme suosittua ryhmää Tampereella.  Alueella on tiedossa ainakin kaksi paikallisseurojen Tete-ryhmää.
Lupa harrastaa -toiminnan vakiinnuttaminen ja ryhmien määrän kasvattaminen.	Nuorisoseurat tuottaa Tampereen kaupungille Lupa harrastaa -toimintaa.	Koko vuosi	Kevätlukukaudella Tampereella toimi yhteensä 4 ryhmää kahdella koululla, syyslukukaudella ryhmiä oli yhteensä 5 kolmella koululla.
Saadaan avustusta kerhojen ja leirien toimintaan. Ainakin kaksi paikallisseuraa hakee ja saa avustusta.	Haetaan AVI:n paikallisen harrastustoiminnan tukea kerhotoiminnan ja päiväleirien järjestämiseen. Tuetaan ja neuvotaan paikallisseuroja tuen hakemisessa.	Marras-joulukuu	Vuonna 2021 alueen 6 paikallisseuraa on saanut AVI-avustusta lasten ja nuorten kerho- tai leiritoimintaan. Aluetoimistot saivat avustusta kerho- ja leiritoimintaan. Virtuaalisilla seurakahveilla järjestettiin AVI-info avustuksen hakemiseen paikallisseuroille, paikalla edustaja 5 seurasta.
Käynnistetään sirkustoimintaa 1-3 jäsenseurassa	Tuetaan sirkustoiminnan kasvua	Koko vuosi	Sirkustoimintaa ei ole käynnistetty.
Ohjaajien olohuoneessa vähintään 10 osallistujaa, joissa mukana myös muita kuin Kalkkareille osallistuvia ohjaajia.	Ohjaajien olohuoneen järjestäminen Kalkkareitten Kulttuurikeikka - tapahtuman yhteydessä.	Kevät 2021	Kalkkarit järjestettiin etätapahtumana, jonka yhteydessä ei ollut Ohjaajien olohuonetta.

## 1.2. Koulutus

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
KNoppi-koulutuksen toteutuminen. Jokaisella kiinnostuneella on mahdollisuus osallistua koulutukseen	KNoppi-perusohjaajakoulutuksen järjestäminen kysynnän mukaan. Muiden alueiden KNoppi-koulutuksista tiedottaminen kiinnostuneille.	Kevät 2021	KNoppi-koulutusta ei järjestetty alueella koronan luoman epävarmuuden vuoksi. Koulutus tarkoitus järjestää syksyllä 2022.
Alueen tanssi- ja teatteritoimijoiden yhteistyö ja vertaistuki.	Tanssi- ja teatteritoimijoiden	Kevät 2021	Tapaamista ei järjestetty.

	tapaaminen Teams-yhteyden kautta.		
Teatteritekniikan kurssin toteuttaminen, yhteistyö Porin kaupungin ja SHT:n kanssa. Myös paikallisseuroista osallistutaan koulutukseen.	Järjestetään teatteritekniikan kurssi yhteistyössä Porin kaupungin ja Suomen Harrastajateatteriliiton kanssa.	23.-24.10.	Tapaaminen toteutui, paikalla oli 9 osallistujaa. Paikallisseuroista ei ollut osallistujia. Aluetoimisto osallistui kurssin markkinointiin ja välipalatarjoiluun.
Alueelta osallistujia järjestön tarjoamiin koulutuksiin.	Tiedotamme ohjaajille ja muille seuratoimijoille suunnatuista koulutuksista ja järjestämme alueen tarpeen mukaan toimintaa tukevia koulutuksia, esimerkiksi AVI:n tuen hakemisesta. Yhteistyö SKAFin kanssa.	Koko vuosi	Alueelta on osallistuttu liiton webinaareihin. Webinaareista ja koulutuksista on aktiivisesti tiedotettu eri kanavissa ja myös suoraan seuroille.
Tuetaan alueen harrastajia ja ohjaajia.	Järjestetään harrastustoimintaa tukevia koulutuksia tarpeen mukaan.	Koko vuosi	Alueella ei ole järjestetty omia harrastustoiminnan koulutuksia. Valtakunnallisista koulutuksista on tiedotettu.

### 1.3. Tapahtumat

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Kalkkareitten Kulttuurikeikka -tapahtuman toteuttaminen ja yhteistyön sujuminen järjestävän seuran kanssa.	Järjestetään lasten ja nuorten kulttuurikatselmus Kalkkareitten Kulttuurikeikka Porissa.	Maaliskuu 2021	Kalkkareita ei järjestetty live-tapahtumana koronan vuoksi. Tilalla järjestettiin Kalkkareitten Kulttuurikeikka -etätapahtuma, jonka videot saivat lähes 300 katselukertaa somessa. Tapahtumaan osallistui 10 ryhmää tai yksilöosallistujaa. Etätapahtumasta tuli hyvää palautetta.
Improliiga toteutuu alueella ja tapahtumaan osallistuu kuusi ryhmää Lounais-Suomen alueelta.	Improliigan järjestäminen Varsinais-Suomessa.	Kevät 2021	Improliigaa ei järjestetty koronatilanteen vuoksi.
Ramppikuumeeseen hakee vähintään 15 ryhmää, osallistujia tapahtumassa on 200. Tapahtuman valtakunnallinen ja paikallinen näkyvyys kasvaa. Tapahtuma on mahdollista	Järjestetään RAMPPIKUUME – Valtakunnalliset Nuorisoteatteripäivät Kankaanpäässä tai virtuaalinen Ramppikuume.	23.-25.4.	Tapahtuma toteutettiin virtuaalisena koronatilanteen vuoksi. Katselmukseen haki 8 ryhmää ja katselmukseen valittiin 5 esitystä. Katsojia esityksillä oli yhteensä n. 300. Kahteen työpajaan osallistui yhteensä 30 hlö. Discord-

toteuttaa myös virtuaalisena.			alustalla kävijöitä n. 20. Palaute tapahtumasta oli kiittävää.
Valtakunnalliset teemapäivät ovat näkyviä ja niihin osallistuu myös paikallisseuroja.	Osallistutaan valtakunnallisten teemapäivien toteuttamiseen <ul style="list-style-type: none"> <li>• Harrastusviikko</li> <li>• Nuorisotyön viikko</li> <li>• Lasten oikeuksien päivä</li> <li>• Lasten oikeuksien viikko</li> </ul> Kannustetaan seuroja yhteistyöhön muiden toimijoiden kanssa.	Koko vuosi	Harrastusviikolla esiteltiin seurojen harrastustoimintaa somessa.
Nuori Kulttuuri –toiminnan vahvistaminen alueella	Osallistutaan Porissa 2021 järjestettävään Nuori Kulttuuri – monitaidefestivaaliin ja järjestelyihin sekä tuetaan seuroja paikallisen Nuori Kulttuuri –toiminnan kehittämisessä. Valmistellaan aluetoimiston osuutta vuoden 2022 Nuori Kulttuuri –tapahtuman toteuttamisessa.	Koko vuosi	Aluetoimiston Porin toimipiste oli vahvasti mukana toteuttamassa Porin Nuori Kulttuuri –tapahtumaa, erityisesti Nuori Kulttuuri Talksin Elävä kirjasto –osuutta.
Nuorisoseuratoiminnan tutuksi tekeminen ja uusien jäsenien ja harrastajien hankkiminen	Paikallisiin tapahtumiin osallistuminen, esimerkiksi <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lasten Pirkkaset, Pirkanmaa</li> <li>• Hämeenpuiston puistofiesta, Tampere</li> <li>• 400 metriä harrastuksia, Tampere</li> <li>• Tampereen päivä, Tampere</li> <li>• Nuori Pori harrastaa, Pori</li> <li>• SuomiAreena, Pori</li> </ul>	Koko vuosi	Suurin osa tapahtumista peruuntui koronatilanteen vuoksi. Aluetoimisto ei ollut mukana korvaavissa virtuaalitoteutuksissa.

Valtakunnallisten Nuorisoseuratapahtumien aktiivinen markkinointi. Alueelta osallistujia tapahtumissa.	Markkinoidaan aktiivisesti valtakunnallisia tapahtumia: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Folklandia</li> <li>• Kansantanssin kääntöpiiri</li> <li>• Kalenat</li> <li>• Tanssimania</li> <li>• Teatterilaiva</li> <li>• DÄÄNS-leiri</li> </ul>	Koko vuosi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Folklandia ja Teatterilaiva peruuntuivat koronatilanteen vuoksi</li> <li>• Maniapajoihin ei osallistuttu alueelta</li> <li>• DÄÄNS-leirille osallistui 2 ryhmää alueelta</li> <li>• Kansantanssin kääntöpiiriin 2 osallistujaa alueelta</li> <li>• Kalenoihin osallistui alueelta 4 ryhmää</li> </ul>
--	---	------------	--

#### 1.4. Kehittäminen

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Ammattilaiset tukevat harrastusohjaajia	Toimitaan linkkinä ammattilais- ja harrastajaohjaajien välillä vuoropuhelun mahdollistamiseksi	Koko vuosi	Alueella ei ole järjestetty omia tilaisuuksia, mutta on kannustettu osallistumaan valtakunnallisiin Nuorisoseurojen tilaisuuksiin.
Päivitetään aiempi suunnitelma, hyväksytään se ja aletaan toteuttamaan sitä.	Kumppanuussuunnitelma Tampereen kaupungin kanssa	Kevät 2021	Kumppanuussuunnitelmaa ei ole päivitetty. Yhteistyötä kaupungin kanssa toteutetaan jatkuvasti.
Aluetoimistot tarjoavat harjoittelumahdollisuuden nuorelle.	Oppilaitosyhteistyö. Kartoitetaan ja tarjotaan aktiivisesti työssäoppimis- ja harjoittelupaikkoja nuoriso-, kulttuuri- tai muun soveltuvan alan opiskelijoille molemmissa toimipisteissä.	Koko vuosi	Harjoittelijoita ei ole ollut.
Yhteistyön syventäminen ja toimintamuotojen monipuolistaminen.	Harrastustoiminnan kehittäminen ja suunnittelu toimijoiden kanssa. Yhteistyö alueiden teatteriagenttien kanssa.	Koko vuosi	Aluetoimisto on tiivistänyt harrastustoimintayhteistyötä Porin ja Tampereen kaupunkien kanssa.

## 2. Seuratoiminnan tuki

### 2.1. Kansalaistoiminta

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
---------	--------------	-----------	---------

Aktiivinen, jatkuva ja monipuolinen yhteydenpito seuroihin eri viestintäkanavia hyödyntäen	Henkilökohtainen kontakti jokaiseen paikallisseurajaan vähintään kerran vuodessa	Koko vuosi	Seurojen kontaktointiin on panostettu aiempia vuosia enemmän. Yhteydenpito seuroihin on parantunut.
Toteutetaan pyydetty seurakäynnit koko alueella	Tarjotaan seuroille mahdollisuutta tilata yksittäinen seurakäynti sitä edellyttävissä tilanteissa.	Koko vuosi	Yksittäisiä seurakäyntejä ei tehty vuoden aikana. Seuroihin pidettiin yhteyttä puhelimitse ja sähköpostilla sekä aluetapaamisissa.
Järjestetään yhdeksän alueellista seurataapaamista, joihin seurat osallistuvat aktiivisesti	Alueelliset, tarpeen mukaan teemoitetut seurataapaamiset	Syksy	Alueella järjestettiin 7 alueellista seurataapaamista, joissa oli kävijöitä 24 seurasta. Palaute oli kiittävää ja tapaamisia pidettiin tarpeellisina.
Järjestetään kaksi seurakäyntipäivän tilaisuutta	Osallistutaan valtakunnalliseen seurakäyntipäivään	Syksy	Valtakunnallisen seurakäyntipäivän tilaisuuksia ei järjestetty koronatilanteen vuoksi.
Seuratoimijoiden huomioiminen ja kannustaminen	Ansioituneiden nuorisoseuralaisten palkitseminen. Valitaan Vuoden Nuorisoseura, Vuoden Nuorisoseuralainen ja Vuoden Ohjaaja Lounais-Suomen alueelta. Valinnat tekee seurojen ehdotusten pohjalta Louste.	Kevät 2021	Lounais-Suomen Vuoden Nuorisoseuraksi valittiin Ahlaisten Ns, Vuoden Nuorisoseuralaiseksi Tuire Erholm (Pyhämaan Ns Kajastus) ja Vuoden Ohjaajaksi Arja Urmas (Kosken Tl. Ns). Tunnustukset jaettiin Virtuaalisilla seurakahveilla 19.5.
Tiedotetaan mahdollisuudesta hakea tunnustus- ja ansiomerkkejä erityisesti seurojen vuosijuhlien yhteydessä. Kannustetaan seuroja käyttämään aktiivisesti järjestön palkitsemismenetelmiä.	Ansiomerkkien markkinointi	Koko vuosi	Ansiomerkkien anomisessa on neuvottu ja avustettu paikallisseuraja.
Aktiivinen tiedotus ja viestin välittäminen liiton konsepteista ja materiaaleista seurojen suuntaan	Konseptien ja materiaalien jalkauttaminen	Koko vuosi	Materiaaleista ja konsepteista on kerrottu tiedotteissa ja tapaamisten ja muun yhteydenpidon yhteydessä.

Seurat hakevat Kotiseutuliiton seurantalojen korjausavustusta	Tiedotetaan Kotiseutuliiton seurantalojen korjausavustuksen hakemisesta ja autetaan seuroja tarvittaessa anomusten tekemisessä.	Syksy 2021	Alueelta viisi seuraa haki seurantalojen korjausavustusta.
Paikallisseurat osallistuvat seurantalopäivään	Viestitään seurantalopäivästä	Syksy 2021	Seurantalopäivästä viestittiin seuroille. Korona vaikutti negatiivisesti seurojen intoon järjestää tapahtumia.
Aluevaltuusto Louste osallistuu aluetoimiston toiminnan kehittämiseen ja toimii viestinviejänä paikallisseurojen ja aluetoimiston välillä	Neljä Lousteen tapaamista vuodessa, joilla jokaisella oma sisältönsä ja tarkoituksensa  Kehitetään ja vahvistetaan valtuutettujen roolia viestinviejänä ja –tuojana koko järjestön, aluetoimistojen ja paikallisseurojen välillä.	Koko vuosi	Aluevaltuusto Louste kokoontui vuoden aikana kolme kertaa etänä. Aluetoimiston työntekijät pitivät Lousteeseen aktiivisesti yhteyttä. Elokuun tapaamisessa työstettiin aluetoimiston toimintasuunnitelmaa. Syksyllä valitut uudet jäsenet esiteltiin paikallisseuroille Aluesanomalehdessä.
Valtuutetut osallistuvat kokouksiin	Tuetaan valtuutettujen aktiivista osallistumista järjestön valtuuston kokouksiin.	Kevät ja syksy	Osa valtuutetuista osallistui kaikkiin kokouksiin, osa ei lainkaan.
Alueelta osallistutaan aktiivisesti Nuorisoseurakokoukseen	Kannustetaan paikallisseuroja osallistumaan Nuorisoseurakokoukseen lokakuussa 2021	Kevät ja syksy	Alueen seuroista osallistui Nuorisoseurakokoukseen 19 edustajaa 13 seurasta.
Nuorisoseuratoiminnan ja juhluvuoden esiintuominen	Nuorten tasavalta -näyttelyn organisointi alueelle	Kevät ja syksy	Näyttely oli esillä Tampereella Kulttuuritalo Laikussa marraskuussa. Näyttely ei toteutunut Porissa koronatilanteen vuoksi.
Kaikilta seuroilta saadaan toimintatiedot kattavasti	Toimintatietojen kerääminen paikallisseuroilta	Kevät	Toimintatiedot palautti 94 % alueen seuroista.

Ajantasaiset yhteystiedot paikallisseuroilta ja rekisteri seurojen aktiivisessa käytössä	Nuorisoseurarekisterin käyttö ja ajantasainen päivitys	Koko vuosi	Kaikilta seuroilta on ainakin yksi ajantasainen yhteystieto rekisterissä.
Seuroille ja heidän kuulumisilleen on aikaa	Varataan puhelu-aikaa paikallisseurojen kanssa	Koko vuosi	Seurojen auttamiselle ja puheluille on ollut aina aikaa. Aluetoimiston soittelu seurojen suuntaan olisi voinut olla aktiivisempaa.
Tehdään erilaiset nuorisoseurapolut näkyviksi	Nuorisoseurapolkutarinoiden kerääminen	Kevät	Ei toteutunut.

## 2.2. Koulutus

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Luottamushenkilöiden perehdyttäminen talousasioihin	Taloushallinnon alkeet -kurssi	Kevät	Ei toteutunut.
Paikallisseurojen kouluttaminen yhdistys- ja nuorisoseuratoimintaan	Tervetuloa Nuorisoseuraan – koulutus	Syky	Ei toteutunut vähäisen ilmoittautumismäärän vuoksi.
Seurat saavat tukea seuratoimintansa kehittämiseen ja toteuttamiseen	Seuratoiminnan koulutusta järjestetään tarpeen mukaan ja markkinoidaan liiton materiaalipankkia ja muuta alueella järjestettävää järjestötoiminnan koulutusta nuorisoseuralaisille	Koko vuosi	Liiton koulutuksia markkinoitiin seuroille aktiivisesti. Oma koulutusta ei järjestetty.
Haetaan loppuvuodesta tuet seuraavan vuoden suunnitelluille kursseille, kannustetaan alueen seuroja hakemaan tukea ympäri vuoden.	Kansalaisfoorumin kurssi- ja opintokerhotuki	Syky Koko vuosi	Aluetoimiston kursseille haettiin tukea liiton kiintiöstä.  Paikallisseuroille on kerrottu tukimahdollisuudesta tiedotteiden, seurakäyntien ja muun yhteydenpidon yhteydessä.

## 2.3. Tapahtumat

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
---------	--------------	-----------	---------



Kohdataan paikallisia seuratoimijoita järjestön yhteisillä teemoilla, panostaen aikaa seuratoimijoiden keskinäiseen verkostoitumiseen.	Järjestetään Lounais-Suomen Aluefoorumi	Kevät	Aluefoorumi ei toteutunut koronarajoitusten vuoksi. Foorumin teemoja käsiteltiin alueellisissa seuratapaamisissa sekä virtuaalisilla seurakahveilla.
Kannustetaan seuroja osallistumaan paikallisesti juhlakahveihin	140-vuotisjuhlavuoden kahvit 24.6.2021 osana koko järjestön juhlavuotta	24.6.	Alue toimisto järjesti juhlakahvit Porissa sekä osallistui järjestelyihin Tampereella. Yhteensä alueella järjestettiin 18 julkista kahvitilaisuutta ja 3 yksityistä tilaisuutta.

## 2.4. Kehittäminen

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Toiminnanohjaajat osallistuvat järjestön omiin tapahtumiin ja verkostojen toimintaan ja viestii aktiivisesti niiden tuloksista.	Alue toimisto on mukana liiton yhteisessä kehittämistoiminnassa ja sitoutuu yhteisten tavoitteiden edistämiseen omalla alueellaan	Koko vuosi	Porin toiminnanohjaaja on osallistunut teatteriverkostoon sekä Nuori Kulttuuri Digifestivaliin sekä virtuaalisesti järjestettyyn Teatterilaivaan. Tampereen toiminnanohjaaja osallistui Tanssimanian järjestämiseen.
Teatteriseurojen yhteistyön kehittäminen ja yhteenkuuluvuuden lisääminen	Alueellisen teatteriringin lanseeraus	Kevät	Ei toteutunut
Markkinoidaan valtakunnallisesti muotoiltuja palvelulupauksia. Seurat ottavat niiden mukaiset palvelut aktiivisesti käyttöönsä.	Tiedotetaan valtakunnallisista palvelulupauksista	Koko vuosi	Palvelulupauksista on kerrottu erityisesti seuratapaamisissa.
Aluetapaamiset ja koulutukset ovat laadukkaita ja vastaavat järjestökentän tarpeita.	Alueellisten tapaamisten edelleen kehittäminen ja järjestökoulutuksen suunnittelu yhdessä SKAF:in kanssa.	Koko vuosi	Aluetapaamisista saadun palautteen mukaan 100% vastaajista piti tilaisuuksia hyödyllisinä.

## 3. Viestintä, markkinointi ja vaikuttaminen

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
---------	--------------	-----------	---------

Viestinnän ilme ja ulkoasu noudattaa liiton viestintälinjaa ja tukee viestintästrategian toteutumista.	Noudatetaan liiton viestintästrategiaa ja graafista ilmettä kaikissa julkaisuissa.	Koko vuosi	Viestintästrategiaa ja graafista ilmettä on noudatettu.
Kuukausitiedotteen ajankohtainen ja informatiivinen sisältö, kattava vastaanottajalista.	Kuukausitiedote ilmestyy kerran kuukaudessa Mailchimp-palvelun kautta.	Koko vuosi	Kuukausitiedote on ilmestynyt 11 kertaa vuodessa. Sisältö on pidetty napakkana ja informatiivisena. Kuukausitiedotteella on n. 350 tilaajaa.
Lehden sisältö on kiinnostava ja kuvaa alueen paikalliseurojen toimintaa, seurat lähettävät sisältöä lehteen aktiivisesti.	Aluesanomajäsenlehti ilmestyy sähköisenä lehtenä 3-4 kertaa vuodessa.	Koko vuosi	Aluesanomajäsenlehti ilmestyi kolme kertaa vuoden aikana. Paikalliseuroista on pyydetty ja saatu juttuja joka lehteen. Loustelaiset on aktivoitu kirjoittamaan lehden pääkirjoitus.
Nettisivujen ajantasainen sisältö ja hyvä saavutettavuus.	Nuorisoseurat Lounais-Suomen nettisivujen päivittäminen.	Koko vuosi	Nettisivuja on pidetty ajan tasalla. Sivut on päivitetty saavutettavuusasetusten mukaisiksi.
Some-tilien ajankohtainen, mielenkiintoinen ja säännöllinen sisältö. Paikalliseurojen toiminnan esiin tuominen.	Facebook- ja Instagram-tilien ylläpito ja päivitys.	Koko vuosi	Sometilejä päivitetään suunnitelmallisesti ja aktiivisesti. Asiakasprofilointityö on käynnistetty viestinnän kohdentamisen tueksi.
Seurat hyödyntävät viestinnän palvelulupauksen mukaisia jäsenpalveluja aktiivisesti.	Viestinnän palvelulupauksen toteuttaminen. Tuetaan paikalliseuroja viestinnässä.	Koko vuosi	Seuroja on tuettu viestinnässä tarpeen mukaan.
Ohjaajien tiedot ovat ajantasaiset ja viesti saavuttaa kattavasti alueen ohjaajat.	Lähetetään valtakunnallinen ohjaajakirje kaksi kertaa vuodessa	Koko vuosi	Ohjaajakirje on lähetetty kerran vuodessa. Rekisteriin on merkitty 38 ohjaajaa alueelta, oikeasti ohjaajia on enemmän. Ohjaajakirje on lähetetty myös seurojen yleisiin osoitteisiin.
Viestintä paikalliseuroille on säännöllistä	Lounais-Suomen aluetoimiston toiminnasta viestitään paikalliseuroille.	Koko vuosi	Toiminnasta on viestitty somessa, kk-tiedotteessa, Aluesanomissa, nettisivuilla ja seurojen kanssa suorassa yhteydessä oltaessa.
Jaetaan aktiivisesti somessa seurojen paikallisia ja ihmisläheisiä päivityksiä paikallisesta toiminnasta. Nostetaan esiin toimintaa monipuolisesti.	Nuorisoseuratoiminnan positiivinen esilletuonti.	Koko vuosi	Seurojen päivityksiä on jaettu satunnaisesti. Seurat eivät juuri hyödynnä aluetoimiston somea informaatiokanavana.

--	--	--	--

#### 4. Henkilöstö ja talous

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
	<p><b>Toimitilat</b> TAMPERE, Kulttuuritalo Laikku, Keskustori 4, 33100 Tampere</p> <p>PORI, Yhteisötila Otava, Otavankatu 5, 28100 Pori</p>	Koko vuosi	Toiminnanohjaajat ovat pääosin työskennelleet etänä. Toimistotilat ovat olleet käytössä tarpeen mukaan.
Uusien henkilöiden saaminen osaksi nuorisoseuratoimintaa	<p><b>Henkilöstö</b> Alueella työskentelee kaksi toiminnanohjaajaa.</p> <p>Palkataan ohjaajia kerho- ja leiritoimintaan sekä kurssien vetäjiksi tarpeen mukaan.</p>		Toiminnanohjaajat ovat työskennelleet Porissa ja Tampereella.
Uusien henkilöiden saaminen osaksi nuorisoseuratoimintaa	Tarjotaan aktiivisesti harjoittelu-, tet-, ja kesätyöpaikkoja nuorille		Aluetoimisto on palkannut vuoden aikana yhteensä 10 ohjaajaa
Työskentelyn tukeminen	Ylläpidetään toimivaa työparimallia ja poistetaan mahdollisia päällekkäisyyksiä työtehtävissä		Aluetoimistolla työskenteli 3 nuorta kesätyössä
Sujuva yhteistyö	Esihenkilönä toimii toimialajohtaja Jukka Heinämäki, alueellisen palvelumallin toimintaa johtaa seuratoiminnan tuki –verkoston Henna Liiri-Turunen.		Työparimalli on ollut toimiva ja tehokas. Työskentelyä on kehitetty ja arvioitu säännöllisesti.
Työhyvinvoinnin parantaminen ja ylläpitäminen	Tuetaan henkilöstön jaksamista muuttuvassa ja epävarmassa toimintaympäristössä.		Esihenkilönä on toiminut toimialajohtaja Jukka Heinämäki. Palvelumallin johtamiselle ei alkuvuoden jälkeen nähty erillistä tarvetta.
			Johtotasolta ja työyhteisössä on tuettu aluetoimiston työntekijöiden jaksamista.



## Nuorisoseurat Pohjois-Karjala

<p>Hankkeet, yhteistyö kaupunkien kanssa (palvelutuotanto), AVI-avustukset, yritys yhteistyön muodostaminen, Nuorisoseurojen profilointi kiinnostavana yhteistyökumppanina.</p>	<p>Haetaan aktiivisesti rahoitusta eri lähteistä, kehitetään varainhankintaa ja seurataan taloutta.</p>	<p>Yhteistyö ja palvelutuotanto Porin ja Tampereen kaupunkien kanssa on lisääntynyt, yritys yhteistyötä tehtiin 140-vuotisjuhlakahvien yhteydessä, AVI-avustuksia saatiin 2100 e/Lounais-Suomen AVI ja 3200 e/Länsi- ja Sisä-Suomen AVI.</p> <p>Taloudessa on toimittu kustannustehokkaasti.</p>
---	---	--

# Toimintakertomus 2021

## Pohjois-Karjala

### Johdanto

Aluetoimistojen tehtävänä on toimia paikallisten nuorisoseurojen tukena omalla toimialueellaan Nuorisoseurastrategian mukaisesti sekä kehittää ja mahdollistaa alueella tehtävää kulttuurista lapsi- ja nuorisotyötä.

Aluetoimiston toimintaa ohjaavat Nuorisoseurastrategia 2020 ja Tekemisen riemua 2019-2021 - kolmivuotisohjelma.

Vuoden 2021 liiton ja alueiden yhteiset toiminnan painopisteet olivat:

Yhteisöllisyyden uusi tuleminen –Nuorisoseurat 140 vuotta

- Juhlavuoden painopiste
- Yhteinen tarinamme sijainnista riippumatta nuorisoseuralaisina: nuorisoseurapolkujen kuvaaminen
- Alueellisen yhdenvertaisuuden edistäminen palveluiden saatavuudessa
- Näkyvyyden ja tunnettuuden lisääminen kaikilla tasoilla

Yhdenvertaisuuden edistäminen teoiksi

- Toiminta on aidosti saavutettavaa sijainnista riippumatta
- Paikallisseurat saavat tukea toimintaan sijainnista riippumatta

Toiminta on taloudellisesti vakaata

- Oman rahoituspohjan laajentaminen
- Nuorisoseurat on haluttu yhteistyökumppani
- Paikallisseurojen tukeminen varainhankinnassa

*Nuorisoseuratoiminta Pohjois-Karjalassa on kansantanssia, teatteria, yhteisöllistä liikuntaa, Luova lava –toimintaa sekä erilaisia tapahtumia, leirejä ja tempauksia! Toimintaa on sekä maakuntakeskuksessa että kylillä ja nuorisoseurantatolot toimivat monipuolisina kansalaistoiminnan keskuksina. Pohjois-Karjalassa toimii 21 nuorisoseuraa ja niissä on 579 jäsentä. Aluetoimiston toiminnan keskiössä on edelleen paikallisten nuorisoseurojen toiminnan vahvistaminen ja laajentaminen sekä nuorisoseuratoiminnan esilletuonti maakunnassa.*

- Nuorisoseurojen 140 –vuotisjuhlavuoden näkyminen maakunnassa
- Nuorisoseurojen jäsenpalvelut ja tuki tarjolla kaikille seuroille maakunnassa
- Uusien yhteistyökumppaneiden ja tukijoiden haku sekä aktiivinen varainhankinta

Maakunnan/alueen nuorisoseuratoiminta lukuina 31.12.2021 (Lähde: Nuorisoseurarekisteri):  
Jäsenseuroja maakunnassa: 21

Jäseniä yhteensä: 579

- 0-6 vuotiaita: 25
- 7-18 vuotiaita: 83
- 19-29 vuotiaita: 44
  - Alle 29-vuotiaita yhteensä 152 henkeä (kaikista jäsenistä 26,3%)
- Yli 30-vuotiaita: 217
- Ikä ei tiedossa: 196
- Kannatusjäseniä: 14

Harrastusryhmiä on 28, joissa harrastajia 496 henkilöä. Alle 16-vuotiaiden ryhmiä on 10, joissa osallistujia 222 ja kokonaisuutena 1524 osallistumiskertaa. Yli 16-vuotiaiden ryhmiä on 18, joissa osallistujia 274 ja kokonaisuutena 3564 osallistumiskertaa.

Alueen seurat järjestivät itse 269 tapahtumaa, joissa on ollut osallistujia 5467 henkilöä. Alueen seurat ovat osallistuneet 50 muiden järjestämään tapahtumaan.

## 1. Harrastustoiminnan tuki

### 1.1. Toiminta

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Merkit näkyvät viestinnässä. Haettuja merkkejä: 10 kpl	<b>Osaamismerkkien markkinoiminen</b> Vapaaehtoiset tunnistavat ja kehittävät omaa osaamistaan		
Materiaalit aktiivisessa käytössä	<b>Harrastustoiminnan materiaalit</b> Olemassa olevien materiaalien markkinoiminen seuroille.		Jaettu vinkkejä ja linkkejä alueen seurojen hyödynnettäväksi sekä sähköisissä välineissä että livekohtaamisissa.
Osaamisen tunnistaminen, tunnustaminen ja validointi	<b>Osaamismerkkien markkinoiminen</b> Tiedotetaan ja kannustetaan hakemaan osaamismerkkejä	6.12.2021	Markkinoitu osaamismerkkejä etenkin alueella toimiville ohjaajille.  Pohjois-Karjalan vapaaehtoisverkoston ja Varkauden valikko-verkoston järjestämässä webinaarissa esiteltiin Nuorisoseurojen osaamismerkit.
2 leiriä 10 osallistujaa/ leiri	<b>Luova lava –päiväleirit</b> Järjestetään kaksi luovien menetelmien osallistavaa päiväleiriä alakoululaisille		Lehmon leiri toteutui suunnitellusti, leirillä oli 10 osallistujaa. Palaute leiriltä positiivista ja innostavaa. Ohjaajien rooli lasten osallisuuden tukemisessa onnistui erinomaisesti – lasten suunnittelema ja toteuttama näytelmä esitettiin leirin päätteeksi läheisille.

			Reijolan leiri ei toteutunut vähäisen osallistujamäärän vuoksi.  Päiväleiritoimintaa toteutettiin Itä-Suomen aluehallintoviraston ja OKM:n kesätoiminta -avustuksilla.
Uutta toimintaa käynnistyy Maakunnan edustaja valtakunnallisessa tapaamisessa	<b>Luova lava –toiminnan koordinointi</b> Maakunnan kerho- ja leiritoiminnan koordinointi ja kehittäminen		Tuettu seuroja toiminnan toteuttamisessa, mm. ohjaajien työsopimukset ja palkat aluetoimiston kautta. Osallistuttu liiton Luova lava – toimijoiden tapaamisiin.
4 tapaamista, säännöllinen yhteydenpito SKAF: yhteisöllinen opintoryhmä	<b>Ohjaajasparraus</b> Tuetaan ohjaajien toimintaa vertaistuellla ja koulutuksella		1 tapaaminen Luova lava-ohjaajien kanssa.  Ohjaajakoulutuksen suunnittelu yhdessä PERPE-keskuksen kanssa . Ei toteutunut osallistujakadon vuoksi.
Monipuolinen rahoitus ja kestävä talous	<b>Avustusten haun tuki</b> Tiedotetaan ja tuetaan hakemisessa		Etenkin Kansalaisfoorumin avustuksista viety seuroille tietoa eteenpäin. Tiedotettu seuroja monipuolisesti erilaisista avustuskanavista ja tarjottu apua hakemusten kanssa.

### 1.2. Koulutus

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Osallistuja 8 hlö SKAF 8 OH	<b>Ohjaajapäivä</b> Tuetaan ohjaajien toimintaa uusilla virikkeillä ja vertaistuellla		Ei toteutunut.
Osallistujia 10 hlö SKAF 36 + 16 OH	<b>Knoppi-koulutus</b> Itä-Suomi Riveria: toteutetaan kurssi Riverian nuoris- ja yhteisöohjaajaopiskelijoille		Knoppi-koulutusta tarjottiin syksyille 2021, ei toteutunut vähäisen ilmoittautujamäärän vuoksi.

### 1.3. Tapahtumat

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Hankerahoitus Työllistetään nuoria ohjaajia Levitetään nuorisoseurojen osaamista maakunnassa	<b>Luova lava –kesäkiertue</b> Tuotetaan yhteistyössä paikallisten nuorisoseurojen kanssa avoimia toimintapäiviä ympäri maakuntaa	1.-31.8.2021	Pohjois-Karjalan maakuntaliiton avustuksella järjestetty kiertue vieraili 10 nuorisoseurapaikkakunnalla, yli 100 lapsiosallistujaa + huoltajat. Kolme palkattua

			nuorta aikuista ohjaajina. Palaute positiivista ja kiitollista.
Maakunnasta osallistujia	<b>Valtakunnallisten tapahtumien markkinointi</b>		Kannustettu seuroja osallistumaan valtakunnallisiin tapahtumiin, alueelta muutamia osallistujia webinaareissa.
Markkinoidaan alueen seuroille ja ollaan mahdollisuuksien mukaan osana kampanjoita ja alueellisia tempauksia	<b>Teemaviikoilla mukana</b> Harrastusviikko Nuorisotyön viikko Lapsen oikeuksien viikko		Teemaviikkojen aikana postaukset some-kanavissa ja maininnat uutiskirjeessä.
Pohjois-Karjalasta osallistutaan Nuori Kulttuuri –toimintaan. Aluetoimisto on mukana edistämässä Nuori Kulttuuri –toimintaa maakunnassa.	<b>Nuori Kulttuuri –toiminta</b> Tuetaan seuroja paikallisten Nuori Kulttuuri –toiminnan kehittämisessä ja tiedotetaan mahdollisuudesta osallistua valtakunnalliseen Nuori Kulttuuri monitaidefestivaaliin Poriin 21.-23.5.2021. Valmistellaan aluetoimiston osuutta vuoden 2022 Nuori Kulttuuri –tapahtuman toteuttamisessa.		Neuvotteluja käytiin Nuori Kulttuuri –toimiston ja Joensuun kaupungin kanssa osallistumisesta vuoden 2022 tapahtumaan satelliittipaikkakuntana, Joensuun kaupungin vetäytyminen tapahtuman tuotannosta pois vapautti myös aluetoimiston resurssin muuhun käyttöön. Nuori Kulttuuri Roots –toimintaa markkinoitu seuroille osana aluetoimiston viestintää.

#### 1.4. Kehittäminen

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Tukea uuden nuorisoseuratoiminnan kehittämistä maakunnassa	<b>Kulttuuribuumi Pohjois-Karjala –hanke</b> Kehitetään uutta nuorisoseuratoimintaa maakuntaan		Hanke ei saanut ulkopuolista rahoitusta.
Alueen oppilaitokset tuntevat Nuorisoseurat	<b>Oppilaitosyhteistyö</b> Teemme yhteistyötä alueella	15.9.2021	Riverian Tulevaisuuden duuni –livelähetykseen osallistuminen – Nuorisoseurat työnantajana ja harjoittelupaikkana. Tallenne oli katsottavissa kahden viikon ajan.
Kehitetään harrastusalojen toimintaa maakunnassa	<b>Valtakunnalliset verkostot ja teemaryhmät</b> Varmistetaan alueen edustus ja jalkautetaan tietoa maakuntaan		Osallistuttu valtakunnallisiin verkostotapaamisiin, mm. Luova lava-toimijoiden tapaaminen Teamsissä.



## 2. Seuratoiminnan tuki

### 2.1. Kansalaistoiminta

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Seurat saavat tukea ja neuvontaa tarpeen mukaan Kolmivuotiskauden aikana seurakäynti jokaiseen nuorisoseuraan	<b>Seurakäynnit ja yhteydenpito seuroihin</b> Seurojen tarpeiden mukaisesti		Yhteydenpito seuroihin ollut pääasiassa sähköisiä kanavia hyödyntäen. Lisäksi soittokierroksia ja juhlakiertueen aikana tavattu ko. paikkakuntien seura-aktiiveja. Tuettu ja neuvottu seuroja kysyttäessä sekä sähköisesti että livenä.
<b>Ansoituneiden nuorisoseuralaisten palkitseminen</b> Huolehditaan kiittämisestä ja hyvän toiminnan näkyväksi tekemisestä	Jaetaan alueelliset tunnustukset Anso- ja tunnustusmerkkejä myönnetään alueen toimijoille		Nostettu alueen seurojen toimintaa ja onnistumisia aluetoimiston viestintäkanaviin.  Vuoden nuorisoseuraksi alueella valittiin Lipinlahden nuorisoseura Nurmeksesta. Vuoden nuorisoseuralaiseksi nimitettiin Risto Pirinen Nuorisoseura Motorasta. Vuoden ohjaajana palkittiin Eveliina Pilke Nuorisoseura Motorasta. Lisäksi kunniamaininnan sai Pekka Parviainen Nuorten Kasvu ry:stä.
Korjausavustuksia saadaan maakuntaan ja seurantaloista pidetään huolta	<b>Seurantalojen korjausavustukset</b> Tuetaan seuroja avustushaussa ja annetaan lausunto maakunnan hakemuksista		Vuonna 2021 Kotiseutuliiton myöntämien seurantalojen korjausavustuksia myönnettiin 3 nuorisoseuralle yhteensä 53 500 euroa. Lisäksi seuroissa hyödynnettiin aktiivisesti Leader-rahoituksia talojen korjauksiin.  Kaikkien seurojen talkootyö seurantalojen ylläpitämiseksi ollut aktiivista ja yhteisöllisyyttä lisäävää.
Materiaalit aktiivisessa käytössä	<b>Konseptien ja materiaalien jalkauttaminen</b>		Viety viestiä eteenpäin seuroille mm. työkalupakin materiaaleista seurojen

			toiminnan kehittämiseksi sekä sähköisissä kanavissa että livekohtaamisissa.
--	--	--	---

## 2.2. Koulutus

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
20 osallistujaa SKAF 6 OH	<b>Pohjois-Karjalan Nuorisoseurafoorumi</b> Maakunnan yhteisen toiminnan kehittäminen ja arviointi	26.5.2021	Itä-Suomen palvelualueen yhteiseen verkossa järjestettyyn aluefoorumiin osallistui yhteensä 15 henkilöä. Palautteen keskiarvo 4,5.
3 kpl, osallistujia 20 hlö SKAF 4 OH/tilaisuus	<b>Alueelliset nuorisoseuratapaamiset</b> Kootaan seuroja yhteen alueellisesti, virkistystä, virikettä ja verkostoitumista vapaaehtoisille	20.10.2021	Aluefoorumi järjestettiin Koveron nuorisoseurantalolla. Foorumiin osallistui yhteensä 7 henkilöä Motorasta, Nuorten Kasvusta, Koverosta ja Varpasalosta sekä liiton puolesta pääsihteeri ja alueen toiminnanohjaaja. Keskustelevan foorumin tuloksena ideoitui vuodelle 2022 etänä toteuttavat porinapiirit. Lisäksi Saarivaaran nuorisoseura Sarastus ry (ei jäsen) oli mukana.
Seurojen toiminta on laadukasta ja osaavaa, seurat saavat tukea tarvittaessa	<b>Seuratoiminnan koulutus</b> Järjestetään tarpeen mukaan ja markkinoidaan materiaalipankin aineistoja		Aluefoorumeissa esitellyt palvelulupaukset ja jaettu printtiversioita. Lisäksi tuettu seuroja ottamaan käyttöön työkalupakista löytyviä materiaaleja. Ohjattu seuroja puhelimitse nuorisoseurarekisterin käytössä.
Työntekijäpäivät  Nuori 2021  Itä-Suomen alueelliset nuorisotyöpäivät  Pohjois-Karjalan järjestöpäivä	<b>Muiden järjestämä koulutus</b> Markkinoidaan ja osallistutaan myös itse aktiivisesti ja levitetään koulutuksista saatuja oppeja	13.- 15.4.2021  30.11.- 1.12.2021  30.10.2021	Toiminnanohjaaja osallistui työntekijäpäiville keväällä ja syksyllä 2021.  Nuori 2021 –tapahtuma peruttiin/siirrettiin osittain verkkoon. Ei osallistuttu.  Ei osallistuttu Itä-Suomen alueellisille nuorisotyöpäiville.  Osallistuttiin Pohjois-Karjalan järjestöpäivän tapahtuman suunnitteluun osana JANEN toimintaa. Tapahtuma toteutui

		22.4.2021	verkossa, teemana yhteisöllisyys.
		17.6.2021	Osallistuttiin Pohjois-Karjalan järjestöfoorumin suunnitteluun ja verkkototeutukseen. Kiteen Nuorisoseurasta paikallinen esimerkki varainhankinnan onnistuneista käytännöistä, toiminnanohjaaja juonsi tilaisuuden.
		8.12.2021	Mukana järjestämässä Pohjois-Karjalan vapaaehtoistoiminnan verkoston virkistystilaisuutta 6/2021, 2 alueen vapaaehtoista mukana.  Vapaaehtoisten päivän tilaisuuden suunnittelu ja toteutus Teamsissä, jossa Suomen Nuorisoseuroilta osaamismerkki-teemainen puheenvuoro.

### 2.3. Tapahtumat

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Juhlavuosi näkyy kaikkien nuorisoseurojen toiminnassa  15 kakkukahvit, 500 osallistujaa	<b>Nuorisoseurat 140 vuotta – juhlavuosi</b> Erilaisia juhlavuoden tapahtumia kaikissa nuorisoseuroissa ympäri maakuntaa ja kaikki toiminnot liitetään osaksi juhlavuotta. <b>*Nuorisoseuraviikko</b> Nuorisoseuranäyttely ja maakunnan osaamista esille! <b>*Suomen suurimmat kakkukahvit</b>		Nuorisoseurat 140 vuotta pop-up -näyttely Joensuun pääkirjastossa 13.-22.1.2021.  Suomen suurimmat kakkukahvit Joensuun torilla 24.6. – osallistujia 200, mukana järjestelyissä Nuorisoseura Motora ja Nuorten Kasvu. Torilavalla Motoran tanssiesityksiä, folk jam –tuokio ja Nuorten Kasvun toiminnallisia lasten tuokioita.  Alueen seuroista 7 järjesti kakkukahvit itsenäisesti, avoimena tilaisuutena Hammaslahden ja Akkala-Jouhkolan nuorisoseurojen kahvit, joissa kahvittelijoita 90 henkilöä. Yksityisiä kahveja järjestettiin Honkalammella, Järventauksessa, Rasivaarassa, Varpasalossa ja Joensuussa.

			Näiden kahvittelijamäärä yhteensä 145 henkilöä.
Maakunnasta enemmän osallistujia kuin vuonna 2018, tuetaan erityisesti alle 29 –vuotiaiden edustajien osallistumista	<b>Nuorisoseurakokous</b> Vaikuttamista, virtaa ja verkostoitumista valtakunnallisesti	9.- 10.10.2021	Nuorisoseurakokoukseen osallistui toiminnanohjaajan lisäksi valtuutettu ja hänen varajäsenensä etänä. Kokouksessa valittiin uusi varsinainen jäsen valtuustoon, varajäsen jatkaa. Etäosallistumista tarjottiin seuroille aluetoimistolta käsin, ei innokkaita.
3 seurantaloa osallistuu	<b>Seurantalopäivä</b> Markkinoidaan ja tuetaan osallistumista		Ei osallistuneita seuroja/seurantaloja.
15 osallistujaa	<b>Nuorisoseuralaisten pikkujoulut</b> Kiitetään ja palkitaan nuorisoseuratoimijoita		Ei järjestetty.

## 2.4. Kehittäminen

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Yhteistyön tiivistäminen Päällekkäisyyksien karsiminen	<b>Alueellisen palvelumallin kehittäminen Itä-Suomeen</b> Turvataan yhdenvertaiset jäsenpalvelut alueen nuorisoseuroille		Alueen toimihenkilöt kokoontuneet noin kerran/kk, alustavasti sovittu yhteisistä toimintamalleista ja tapahtumista.
	<b>Yhteinen kehittämistoiminta</b> Aluetoimisto on mukana liiton yhteisessä kehittämistoiminnassa ja sitoutuu yhteisten tavoitteiden edistämiseen omalla alueellaan		Osallistuttu seuratoiminnan tuen toimintaan sekä aktiiviseen keskusteluun liiton ja aluetoimistojen roolista. Viety yhteisesti sovittuja asioita käytäntöön alueella.
Maakunnan nuorisoseuralaiset voivat vaikuttaa aluetoimiston toimintaan	<b>Jäsenlähtöisemmän toiminnan kehittäminen ja varmistaminen</b> Kehitetään seurojen kuulemisen tapoja		Jäsenistön toiveita kuunneltu herkällä korvalla vuoden 2022 toimintaa suunniteltaessa.
Vapaaehtoiset toiminnan tukena, yhteistä vaikuttamista alueen toimintaan	<b>Alueryhmä</b> Alueen valtuutettujen ja varavaltuutettujen roolin huomioiminen alueellisesti		Perustettiin whatsapp –ryhmä Itä-Suomen alueen valtuutetuille, varavaltuutetuille sekä toimihenkilöille. Ryhmän kautta on jaettu tietoa tulevasta sekä aktivoitu alueen

			valtuutettuja yhteiseen toimintaan. Tavattiin Teams-yhteyksin syksyllä 2021 yhteisen tutustumisen merkeissä.
Järjestelmät aktiivisessa käytössä	<b>Nuorisoseurarekisteri ja Seuralainen –jäsenportaali</b> Tiedotetaan ja tuetaan seuroja käytössä		Tehty tarvittaessa tunnuksia seuroille/nollattu salasanoja sekä tuettu tarvittaessa, etenkin toimintatietojen keräämisen yhteydessä.

### 3. Viestintä, markkinointi ja vaikuttaminen

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Aktiivinen ja positiivinen näkyvyys ja ajantasainen viestintä	<b>Säännöllinen yhteydenpito alueen nuorisoseuroihin</b> * Kotisivut * Facebook-sivu * Instagram –tili * Uutiskirje * Ohjaajakirje		Kotisivuja päivitetty harvakseltaan. Seurojen tiedot tarkistettu ja linkit päivitetty. Facebook-sivulle ja Instagramiin päivitetty monipuolisesti liiton ja aluetoimiston toiminnasta. Uutiskirje ilmestynyt 8 kertaa. Ohjaajakirje ilmestynyt 2 kertaa.
Nuorisoseurojen viestintä on laadukasta ja aktiivista	<b>Viestinnän palvelulupaus</b> Viestinnän palvelut seurojen käytössä		Seuroja tuettu mm. yhtenäisen ilmeen ja somen käyttöönotossa.
Aktiivinen ja positiivinen näkyvyys	<b>Nuorisoseuratoiminnan positiivinen esilletuonti</b> * Toiminnan esittely ja markkinointi * Mediatiedotejakelu ja mediaseuranta	13.1.2021 24.6.2021	Yle Pohjois-Karjalan radiolähteykset juhluvuoden näyttelyn ja kakkukahvien tiimoilta.
Aktiivinen edustaminen ja nuorisoseuratoiminnan edunvalvonta	<b>Vaikuttaminen ja edunvalvonta</b> * Pohjois-Karjalan järjestöasiain neuvottelukunta JANE * Alueelliset verkostot		Varajäsenenä JANEssa kauden 2020-2021 loppuun, mukana myös JANEn koulutustyöryhmässä ja Pohjois-Karjalan vapaaehtoistoiminnan verkoston toiminnassa aktiivisesti osallistuen kokouksiin ja toiminnan järjestämiseen.

### 4. Henkilöstö ja talous

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Aluetoimisto on hyvä työpaikka ja mahdollistaa	<b>Toimisto</b> Siltakatu 14 B 18		Mahdollistettiin toiminnanohjaajan työaikaa käytettäväksi pvä/kk

henkilöstön tyhytoiminnan ja kehittämisen.	Turvataan hyvät työolot, myönteinen ilmapiiri ja osaava henkilöstö		yhteisöpedagogi YAMK-opintoihin (nuorisokasvatuksen johtaminen ja kehittäminen).  Osallistuttiin Kuopion toimiston tyhy-päiviin.
Tasapainoinen talous	<b>Toiminnan rahoitus</b> Haetaan rahoitusta, panostetaan talouden seurantaan ja kehitetään omaa varainhankintaa		Aluetoimiston toiminnassa vakiintuneet rahoituskanavat. Itä-Suomen AVI:ltä Luova lava – toimintaan 1700 €, Pohjois-Karjalan nuorisotyön tuki säätiöltä 4000€, Pohjois-Karjalan maakuntaliitto 1350€ ja OP Pohjois-Karjala 400€.
Nuoria työllistetty ja edistetty nuorten työllistymistä.	<b>Nuorten työllistäminen</b> Tarjotaan aktiivisesti harjoittelu-, tet- ja kesätyöpaikkoja nuorille	1.-31.1.2021  7.12.2021  1.6.2021-20.8.2021  7.-24.6.2021  28.6.-2.7.2021 ja 1.-31.8.2021	Harjoittelijat Arina Kyläkorpi/Riveria ja Kia Kastinen/HUMAK.  Syksyllä 2021 Atso Laurilan nuoriso- ja yhteisöohjaajanäytön vastaanotto.  Tuukka Tiainen toimistosihteerinä, aloitti opiskelut 8/2021.  Kesäduuni OP:n piikkiin-avustuksella palkattiin 17-vuotias Ida Kosonen tapahtuma-assistentin tehtäviin kahdeksi viikoksi.  Liiton yhteisellä OKM – avustuksella palkattiin 4 ohjaajaa, joista Kia Kastinen, Arina Kyläkorpi ja Netta Puhakka työskentelivät Luova lava- toimintakiertueella ja Maiju Laurila Luova lava-päiväleirillä.
Säätiö tukee maakunnan nuorisoseuratoimintaa avustuksilla.	<b>Pohjois-Karjalan nuorisotyön tuki -säätiö</b> Vastataan säätiön asiamiehen tehtävistä ja tiedotetaan toiminnasta		Säätiö on tukenut maakunnallista nuorisoseuratoimintaa, vuonna 2021 avustusta sai 4 taho, yhteensä 5100 euroa.





# Nuorisoseurat Pohjois-Savo

## Toimintakertomus 2021 Pohjois-Savo

### **Johdanto**

Aluetoimistojen tehtävänä on toimia paikallisten nuorisoseurojen tukena omalla toimialueellaan Nuorisoseurastrategian mukaisesti sekä kehittää ja mahdollistaa alueella tehtävää kulttuurista lapsi- ja nuorisotyötä.

Aluetoimiston toimintaa ohjaavat Nuorisoseurastrategia 2020 ja Tekemisen riemua 2019-2021 - kolmivuotisohjelma.

Vuoden 2021 liiton ja alueiden yhteiset toiminnan painopisteet olivat:

Yhteisöllisyyden uusi tuleminen –Nuorisoseurat 140 vuotta

- Juhlavuoden painopiste
- Yhteinen tarinamme sijainnista riippumatta nuorisoseuralaisina: nuorisoseurapolkujen kuvaaminen
- Alueellisen yhdenvertaisuuden edistäminen palveluiden saatavuudessa
- Näkyvyyden ja tunnettuuden lisääminen kaikilla tasoilla



Yhdenvertaisuuden edistäminen teoiksi

- Toiminta on aidosti saavutettavaa sijainnista riippumatta
- Paikallisseurat saavat tukea toimintaan sijainnista riippumatta

Toiminta on taloudellisesti vakaata

- Oman rahoituspohjan laajentaminen
- Nuorisoseurat on haluttu yhteistyökumppani
- Paikalliseurojen tukeminen varainhankinnassa

Maakunnan/alueen nuorisoseuratoiminta lukuina 31.12.2021 (Lähde: Nuorisoseurarekisteri):

Jäsenseuroja maakunnassa: 35 (31.3 tilastoitu 22 seuraa, 62,86%)

Jäseniä yhteensä: 1315

- 0-6 vuotiaita: 29
- 7-17 vuotiaita: 148
- 18-28 vuotiaita: 113
  - Alle 29-vuotiaita yhteensä 590 henkeä (kaikista jäsenistä 45 %)
- Yli 30-vuotiaita: 557
- Ikä ei tiedossa: 457 (300 18-28)
- Kannatusjäseniä: 11

Harrastusryhmiä on 21, joissa harrastajia 460 henkeä.

Alueen nuorisoseuroissa harrastetaan, Luova lava-toimintaa, teatteria, kuvataidetta, askartelua, musiikkia, kansantanssia ja liikuntaa.

## 1. Harrastustoiminnan tuki

### 1.1. Toiminta

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Osaajien löytäminen, huomioiminen ja palkitseminen.	Osaamismerkkien markkinoiminen	2021	Markkinoitiin seurakäynneillä, puhelinkeskusteluissa, sähköisessä viestinnässä ja aluefoorumeissa. Tavoitettiin 35 nuorisoseuraa ja 200 nuorisoseuralaista.
Kolme uutta luova lava-kerhoa	Luova lava- konseptin markkinoiminen jäsenyhdistyksille	2021	Vehmasmäen ns: nuorten pelikerho, Ksns: kokkikerho ja kundikeskiviikko.
15000 käyntikerta, yhteistyökumppaneita 5. +16 toiminnan kehittäminen yhteistyössä nuorisotoimi. Pilotoidaan Avartti-toimintaa.	Julkulan nuorisotilan toiminta ja Avartti-toiminta	2021	12902 käyntikertaa josta oman toiminnan kk 10756, 8 omaa kerhoa, 5 kumppania, Avartti-kerho käynnistyi 10/21, 6 osanottajaa. +16 toimintaa kehitettiin nuorisoteatterissa yhdessä nuorisotoimen kanssa keskustan nuorisotilalla. Toiminta sai positiivista palautetta kaupungin

			nuorisotoimelta ja nuorisoryhmien jäseniltä.
5000 osallistumiskertaa, 3 koulua, 6 toimintatuokiota viikossa (pitkät välitunnit ja +10 ip-toiminta). Avartti- ja Nuori Kulttuuri-toiminta mukaan.	Koulujen välituntitoiminta ja muu koulunuorisotyö (lähikoulut).	2021	1500 osallistumiskertaa. Neljällä koululla vierailtiin noin kuukauden välein (yht. 10 kertaa) mainostamassa omaa toimintaa ja alkavaa Avartti-toimintaa. Koulunuorisotyöhanke ei saanut jatkorahoitusta, mutta hyvä yhteydenpito jatkui koko vuoden mm. kahden koulun rehtoreita tavattiin kahdest.

## 1.2. Koulutus

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
8 osallistujaa työpajaan	Kansanomaisen paritanssityöpajan järjestäminen – matala kynnys	Kevät	Työpaja peruutettiin koronarajoitusten vuoksi.
4 osallistujaa ps. Oma hankkeen asiakkaiden koulutus, 6 osanottajaa (knoppi pro)	Knoppi - perusohjaajakoulutus	huhtikuu 2021	Aluetoimiston ja nuorisotilan työntekijöille tehty oma knoppi pro järjestettiin huhtikuussa. Koulutuksen suoritti 8 osanottajaa. Osallistujapalaute 4/5
6 osallistujaa. Teatteriagenttien vetämä koulutus ohjaajille.	Ohjaajien olohuone	Toukokuu-KevätKallava n yhteydessä	Olohuone/KevätKallava peruutettiin koronarajoitusten vuoksi.
Edistetään työvoimapalveluiden asiakkaana olevien henkilöiden edellytyksiä työllistyä avoimille työmarkkinoille. Hankesuunnitelman mukaisesti 80 osanottajaa.	Uuden työllistämishankkeen (esr)- koulutukset (työllistymistä ja työvalmiuksia edistävät)	2021	Hankesuunnitelmalle ei myönnetty rahoitusta mutta suunniteltuja koulutuksia toteutettiin kuntouttavan- ja pt-asiakkaiden kanssa. 4 koulutusta tavoitti 40 osanottajaa.
Tuotetaan laadukasta teatteritoimintaa maakunnassa.  Etsitään toiminnalle myös muuta rahoitusta.	Nuorisoteatteriryhmien ja Nuori Kulttuuri-toiminnan vastuuhjaajan/organisoidan palkkaaminen määräajaksi 1.1 – 31.12.2021 2 työpäivää viikossa.	2021	Suunnitelmaa ei rahoitettu 2021 mutta vuoden lopussa jätetty hankehakemus hyväksyttiin vuodelle 2022. Kulttuuriareena oli tärkeänä kumppanina myös 2021.

Kumppanina Kulttuuriareena 44.			
-----------------------------------	--	--	--

### 1.3. Tapahtumat

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Kolme ryhmää osallistuu	Nuori Kulttuuri – monitaidefestivaali, Pori. Digifestival	Toukokuu	Digifestivaaliin osallistui 40 henkeä. Verkossa lähetettyjen tapahtumien katsojina mm. Teatteritorstain nuorisoryhmät.
Tuetaan nuorten teatteriharrastajien keskinäistä verkostoitumista yhteisten tapahtumien muodossa. Kevät: 5 osanottajaa Syksy: 200 katsojaa, 3 esitystä ja 3 koulutusta.	KevätKallava -tapaaminen ja koulutustapahtuma (toukokuu) ja Kallava Nuorisoteatterifestivaali ja koulutustapahtuma (loka-marraskuu)	2021	KevätKallava/koulutus peruuntui. Kallava Nuorisoteatterifestivaali toteutui 4.-7.11. Tapahtumassa oli kaksi nuorten itsensä tekemää näytelmää (Kyllikki ja Pelkäätkö noita). 4 esitystä, 200 katsojaa, 30 näyttelijää. Osallistujapalautte 5/5

### 1.4. Kehittäminen

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Koulunuorisotyö- ja kerhotoimintamallin kehittäminen. 20 koululaista osallistuu. 100 Suomessa	Nuorten tunne-, turva- ja vuorovaikutustaito - hankkeen osatoteutus Kuopiossa (hankehakemus jätetty)	2021 kevät	Hankehakemusta (OKM) ei hyväksytty. Yhteistyö lähikoulujen kanssa jatkui vanhojen hankkeiden avulla saatujen verkostojen kautta.
Nuva-harjoittelijoita (2) aluetoimistolle, hankeyhteistyö ja verkostoituminen.	Aktiivinen yhteistyö nuva-oppilaitosten, nuorisotoimen ja nuorisoyhdistysten kanssa. Järjestöneuvostoyhteistyön kehittäminen.	2021	2 nuvaharjoittelijaa Julkulassa oli töissä yhteensä 8 kuukautta. Nuorisoyhdistysyhteydenpitoa tehtiin mm. Alte-verkoston kautta (maakunnan nuorisotyötä tekevien moniammatillinen ryhmä) joka kokoontui 4 kertaa.
3 omaa nuorisoteatteriryhmää ja rahoitus ohjaajien palkkukuluihin (2 viikkotyöpäivää)	Nuorisoteatteriryhmien toiminnan kehittäminen ja jatkorahoituksen varmistaminen.	2021	Teatteritorstaille 2 säännöllistä ryhmää ja 1 projektiryhmä. 2 ohjaaja (1 viikkotp.) ja 35 nuorta mukana. Kahden viikkotyöpäivän rahoitus varmistui joulukuussa (2022).
Hankesuunnitelman mukaisesti. 1 projektip + 1 tt 100%. Jatkohankkeen valmistelu.	Uuden nuorisotyöllistämisen Esr-hankkeen toteuttaminen 2021 – 2023 (18 kk)	2021	Hankehakemusta ei hyväksytty. Tilalle lisättiin kuntouttavan työtoiminnan volyyymia.
Toiminnan pilotoiminen yhteistyössä kaupungin nuorisotoimen kanssa. 3 iltapäivää viikossa.	Kulttuurisen ip-toiminnan pilotointihanke Kuopio – Rovaniemi (hankehakemus jätetty)	2021	Hankehakemusta (opm) ei hyväksytty.

Kuntouttavan työtoiminnan vakiinnuttaminen osaksi nuorisotalon ja aluetoimiston arkea. Toiminta on taloudellisesti kannattavaa.	Kuntouttava työtoiminta Julkulan nuorisotalolla ja aluetoimistolla		Kuntouttava tt vakiintui ja oli taloudellisesti kannattavaa. 12 henkilötyövuotta, 19 asiakasta.
---	--	--	---

## 2. Seuratoiminnan tuki

### 2.1. Kansalaistoiminta

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Tuetaan alueen seurojen verkostoitumista.  Alueneuvotteluk. 4 * ja alueellinen foorumi 2* (maalis- ja marraskuu). 15 jäsenyhdistystä, 50 osanottajaa.	Alueneuvottelukunnan kokoontumiset ja alueellinen nuorisoseurafoorumi	2021	Alueneuvottelukunta kokoontui 2 kertaa verkossa (8 os.). Itä-Suomen aluefoorumi toteutettiin verkossa 26.5 (15 os.). Aluefoorumi Leppävirta 22.9 (8+1 os.). Yhteensä tavoitettiin 9 jäsenyhdistystä ja 32 nuorisoseuralaista.
Tavoitetaan 15 jäsenyhdistystä ja 300 nuorisoseuralaista.	Seurojen neuvonta- ja opastuskäynnit	2021	Käyntejä tehtiin sekä verkossa, puhelimesta, että paikan päällä. Tavoitettiin 20 jäsenyhdistystä ja 200 nuorisoseuralaista.
Puhelinpalvelu, neuvonta ja -opastus. Vuoden valinnat. Reagoidaan palvelupyyntöön mahdollisimman nopeasti.	Paikallisen nuorisoseuratoiminnan tukeminen, palveleminen ja palkitseminen	2021	Palveltiin seuroja mm. puhelimitse, sähköpostilla, watsupilla. Nimettiin vuoden ohjaaja ja nuorisoseuralainen. Palvelupyynnot priorisoitiin aina ensimmäiseksi, jos mahdollista.
Seurantalojen toiminnan kehittäminen yhdessä nuorten toimijoiden kanssa.	Riemua kylille – hanke (hankehakemus jätetty, Joensuu, Kuopio ja Mikkeli)		Hankehakemusta (leader) ei hyväksytty.
Edustaminen kokouksessa ja uusien valtuutettujen 2021-2024 valitseminen.	Nuorisoseurakokous	9.-10.10	2 edustajaa Pohjois-Savosta. Uuteen valtuustoon valittiin jäsenmäärän mukaisesti 3+3 edustajaa, joista 2 alle 20vuotiaita.

### 2.2. Koulutus

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
15 jäsenyhdistystä ja 300 nuorisoseuralaista.	Järjestetään koulutusta seurakäyntien ja tapaamisten yhteydessä.	2021	Tavoitettiin 20 jäsenyhdistystä ja 200 nuorisoseuralaista.

Neuvotaan, opastetaan ja koulutetaan uuden jäsenhallintarekisterin käyttöön otossa.	Nuorisoseurarekisteri 2.0		Neuvontaa ja opastusta tehtiin viikoittain puhelimitse ja verkossa (osana valtakunnallista palvelutiimiä)
---	---------------------------	--	---

### 2.3. Tapahtumat

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Palkitaan ansioituneita nuorisoseuralaisia ja jäsenyhdistyksiä.	Vuoden valinnat Pohjois-Savossa ja esitykset valtakunnallisen tunnustuksen saajiksi. Julkistetaan useammassa tapahtumassa.	2021	Vuoden nuorisoseuralainen Pohjois-Savossa: Tarja Peltola ja vuoden ohjaaja Pohjois-Savossa: Tatu Parviainen.
Tiedotetaan, opastetaan ja kannustetaan osallistumaan valtakunnalliseen seurantalopäivään.	Valtakunnallinen seurantalopäivä	12.9	Tiedotettiin jäsenyhdistyksiä. 3 nuorisoseuraa järjesti ohjelmaa.

### 2.4. Kehittäminen

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Edistetään aidosti yhdessä asetettuja tavoitteita.	Aluetoimisto on mukana liiton yhteisessä kehittämistoiminnassa ja sitoutuu yhteisten tavoitteiden edistämiseen omalla alueellaan	2021	Aluetoimisto osallistui aktiivisesti mm. uuden strategian ja kolmivuotisohjelman valmisteluun. Edistettiin kaikin tavoin Itä-Suomen palvelualueen pilotointia. Toteutettiin palvelulupausten mukaista toimintaa.
Jäsenlähtöisemmän toiminnan kehittäminen ja varmistaminen (raportoinnin ja palautteen keräämisen kehittäminen)	Jäsenistön jatkuva ja systemaattinen kuuleminen. Kerätyn tiedon parempi hyödyntäminen.	2021	Toimintaa kehitettiin yhteistyössä liiton kanssa. Kirjallista palautetta ei kerätty, mutta suullista kerättiin. Vuoden 2022 aikana palautteen keräämiseen saadaan yhteinen systeemi koko liitossa.
Alueen valtuutettujen ja varavaltuutettujen roolin huomioiminen alueellisesti	Kutsutaan valtuutetut mukaan alueneuvottelukuntaan ja seurakäynneille. Yhteiset toiminnan suunnittelupäivät.	2021	Itä-Suomen alueen valtuutettujen oma Itis-ryhmä perustettiin keväällä ja uusille valtuutetuille pidettiin infotilaisuus lokakuussa. Alueen nuoret vaikuttajat/mentorit kutsutaan myös ryhmään. Alueneuvottelukunta-toiminta päättyi 2021 lopussa.



### 3. Viestintä, markkinointi ja vaikuttaminen

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Viestintä tavoittaa jäsenistön mahdollisimman hyvin ja oikea-aikaisesti.	Säännöllinen yhteydenpito alueen nuorisoseuroihin Facebook, Instagram, kotisivut, whatsapp, puhelin, jäsentiedotteet (6), ohjaajatiedotteet (6), lehdistötiedotteet ja suora kontaktointi.	2021	Jäsenistöä tiedotettiin noin kahden viikon välein watsup-infolla ja sähköpostilla, somessa ja puhelimitse. Jäsentiedotteita lähetettiin 5. Tavoitettiin yhteysenkilöiden/somekanavien kautta kaikki nuorisoseurat (35) ja arviolta 500 nuorisoseuralaista. Positiivista palautetta tuli watsupin käyttämisestä.
Viestinnän palvelulupauksen jalkauttaminen ja näkyväksi tekeminen	Panostetaan aktiivisesti viestintään. Hyödynnetään Meltwater-palvelua.	2021	Meltwaterin kautta lähetettiin neljä tiedotetta. Osallistuttiin aluetoimistona kahteen somekamppanjaan. Viestintään pitää jatkossa kiinnittää enemmän huomiota.
Esittelypisteet Nuori Kulttuuri-tapahtumassa, lasten pakkaspäivillä ja Elonkorjuujuhlassa.	Nuorisoseuratoiminnan esittelyä ja kuulemista maakunnan tapahtumissa.	2021	Esittelypisteitä ei ollut. Ainoastaan Nuori Kulttuuri järjestettiin pääosin verkossa ja kaksi muuta tapahtumaa peruttiin.
Pohjois-Savon järjestöneuvoston jäsenyys jatkuu 2021-2022 ja sen kautta vaikuttamme jäsenyhdistysten hyvinvointiin.	Pohjois-Savon järjestöneuvosto - edunvalvonta	2021	Jäsenyys jatkui ja edustaja valittiin myös kausille 2022-2023. Työryhmänä oli maakunnan laajan hyvinvointikertomuksen valmistelutyö ja siellä erityisesti nuorisotyö.
Teemme itseämme näkyväksi rahoittajien suuntaan (mm. Ely, Avi, kaupunki, Stea, rahastot)	Rahoitusinfoihin osallistuminen ja omasta toiminnasta tiedottaminen. Jatkuva yhteydenpito ja tiedonvaihto.	2021	Osallistuttiin kahteen Elyn rahoitusinfoon (uusi rahoituskausi), Avin ja kulttuurirahaston rahoitusinfoon. Pidettiin tiiviisti yhteyttä hanke- ja kumppanuuspäällikköön.
Vaikuttamistyön tekeminen nuorisotyön verkostoissa.	Alte – alueellisen nuorisotyön moniammatillisen verkoston tapaamisiin osallistuminen	2021	Verkosto kokoontui neljä kertaa. Yhteistyön myötä kolme nuorisotoimijaa päätti hakea yhteistä rahoitusta Hopin-hankkeelle.



## 4. Henkilöstö ja talous

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
6 seuraa hakee	Avin kerhoavustusten hakutuki	15.12.2020	5 nuorisoseuraa haki. Hakutuki sai hyvää palautetta.
6 seurantaloa hakee	Seurantalojen korjausavustustuki	30.9.2020	3 seurantaloa haki ja 2 sai. Mukana oli yksi uusi hakija.
9000 euroa avustusta	Kaupungin yleisavustus	30.11.2020	11000 euroa avustusta. Toimintaa pidettiin monipuolisena.
1.1.2021 2 työntekijää	Eu-hanke/työllistämishanke	helmikuu	Ei hyväksytty.
1 tt	Koulunuorisotyöhanke-Avi	31.12.2020	Ei hyväksytty.
2 tt/3 pv viikko	Kulttuurinen ip-toimintahanke - Avi	15.12.2021	HopIn-hanke käynnistyy 2022. 1 tt/2 pv/viikko
1 tt – Pohjois-Savo	Riemua kylille-hanke	31.12.2020	Ei hyväksytty. Kolmen maakunnan yhteishankekokeilu.
1 tt kevät 2021	Nuorten tunnetaitohanke(opm)	31.10.2020	Valtak. hanke – ei hyväksytty
15 htv, 40 hlöä	Julkula talon työllistetyt (kaikki)	2021	19 hlöä, 13,5 htv/157kk. Työllistäminen on positiivinen polku kuntouttavan jälkeen.
35 asiakasta (3 kk)	Kuntouttava työtoiminta	2021	19 asiakasta, 12 htv/144kk. Kuntouttavasta saatiin positiivista palautetta sekä työntekijöiltä että kaupungilta.
Koronatuki 2	Koronatuen hakuopastus ja siihen kannustaminen	2021	Hakuwebinaariin osallistui 12 nuorisoseuraa. Tukea sai 10 seurantaloa yht. 35100€. Hakuopastus sai runsaasti hyvää palautetta ja se vaikutti positiivisesti myös muuhun yhteydenpitoon.
Henkilöstö/ohjaajat	Aluetoimisto ja Julkula-talo	2021	Toiminnanjohtaja ja kuntouttavan vastaava (100%), yksilövalmentaja (50%), kerho-ohjaaja (20%), kerho-ohjaaja (10%). Toimitilat: Julkula ja Kulttuuriareena 44.