



Suomen Nuorisoseurat

Toimintakertomus 2022

Sisällys

1. Johdanto	3
Kolmivuotisohjelma 2022-2024	5
1. Yhteisöllisyyden vahvistaminen ja kohtaamisten mahdollistaminen	5
2. Hyvinvointia laadukkaan toiminnan kautta	5
3. Nuorisoseurat tunnetaan laajasti	5
2. Harrastustoiminnan tuki	6
3. Seuratoiminnan tuki	12
4. Tanssi ja tanssin tapahtumat	18
5. Teatteri ja kulttuurinen nuorisotyö	24
6. Viestintä, markkinointi ja vaikuttaminen	29
7. Hallinto ja henkilöstö	34
8. Talous ja varainhankinta	39
ALUETOIMISTOJEN TOIMINTAKERTOMUKSET	43
Keski-Suomi	44
Pohjois-Savo	54
Pohjois-Karjala	66
Lappi	74
Lounais-Suomi	85
Etelä-Suomi	98

1. Johdanto

Järjestön keskeisiä arvoja ovat osallisuus, yhteisöllisyys, yhdenvertaisuus ja moninaisuus. Osallisuus tarkoittaa nuorisoseurassa yhteisöön kuulumista ja mukanaoloa. Jokainen voi vaikuttaa tekemiseen ja osallistua omalla panoksellaan.

Nuorisoseurassa kaikki ihmiset ovat yhdenvertaisia. Toiminta on avointa ja arvostavaa, ja siihen on helppo tulla mukaan.

Arvostamme moninaisuutta, ja jokainen voi tulla mukaan sellaisena kuin on. Kaikessa toiminnassa noudatetaan turvallisemman tilan periaatteita.

Yhteisöllisyys on yhdessä toimimista ja tekemisen riemua. Siihen kuuluvat tasavertainen vuorovaikutus ja yhteenkuuluvuus sekä yhteiset kokemukset. Yhteisömme ovat mukaan ottavia ja turvallisia.

Suomen Nuorisoseurat ry:n vuosisuunnittelua ohjaa Nuorisoseurat 2030 -strategia sekä kolmivuotisohjelma vuosille 2022-2024, joka tarkentaa strategian toimeenpanoa. Sekä strategia 2030 että kolmivuotisohjelma hyväksyttiin Nuorisoseurakokouksessa Lahdessa 10.10. 2022.

Ensimmäisen kolmivuotisohjelman keskeisimpänä tavoitteena on koronapandemiasta selviäminen ja yhteisöllisyyden lisääminen, moninaisuusosaamisen vahvistaminen ja toiminnan saavutettavuuden lisääminen sekä nuorisoseuratoiminnan koko kirjon esiintuominen. Järjestöllä on pitkät perinteet ylisukupolvisessa toiminnassa nuorisotyön lisäksi.

Vuonna 2022 toivuttiin yhä koronapandemian jälkeensä jättäneistä haavoista, sillä alkuvuosi jouduttiin operoimaan pitkälti vielä kokoontumisrajoitusten ikeessä. Myös Venäjän laitton hyökkäyssota Ukrainaan vaikutti ensin mielialoihin ja myöhemmin mm. kasvavina energiakuluina. Tämä tarkoitti myös taloudellisesti haastavia aikoja, vaikka tilanne oli huomattavasti edellisvuotta parempi. Toiminnallisesti 2022 toi mukanaan myös hienoja uusia avauksia: uusia kansainvälisiä kumppanuuksia mm. belgialaisen Formaati-järjestön sekä norjalaisen sisarjärjestömme Noregs Ungdomslagin kanssa. Hankerahoituksen määrä kasvoi myös merkittävästi.

Vuoden 2022 painopisteet olivat:

Vakautamme toimintaa

- *Mitä opimme poikkeusajasta, miten toivomme vaikeuksien jälkeen?*

Kannustamme ihmisiä takaisin harrastamisen, yhteisöllisyyden ja kohtaamisten pariin.

- *Varmistamme, että viestintämme tukee tätä painopistettä kaikilla toiminnan tasoilla*

Reagoimme kansalaisjärjestökentän rahoituksen murrokseen

- *Toiminta on taloudellisesti vakaata, kustannustehokasta sekä rahoitus on laajalla pohjalla*

Yhteisöissämme voidaan hyvin

- *Tuemme erilaisia yhteisöjä toiminnan eri tasoilla, vahvistamme moninaisuusosaamistamme*

Verkostoidumme laajasti

- *Haemme uusia yhteistyökumppanuuksia niin alueellisesti, valtakunnallisesti kuin kansainvälisesti*

Toimialakohtaiset painopisteet ovat:

Harrastustoiminnan tuki

- Tuki paikallisseurojen harrastustoiminnan kehittämiseen: palvelulupauksen jalkauttaminen ja vieminen käytäntöön (esim. uudet toiminnan muodot kuten höntsätoiminta ja kevytkerhot)
- Harrastustoiminnan rahoitusmallien kehittäminen
- Kasvatuskäytännöjemme uudistusprosessin aloittaminen

- Osaamisen tunnistamisen vahvistaminen: esim. osaamismerkkien täyden potentiaalin hyödyntäminen niin tekijälle kuin koulu- ja työelämässä

Seuratoiminnan tuki

- Tuki paikallisseurojen varainhankinnan kehittämiseen
- Jäsenetujen hankkiminen jäsenseuroille ja jäsenille
- Seurantalojen toiminnan kehittäminen kansalaistoiminnan areenana
- Vapaaehtoistoimijoiden tukeminen yhdistyksen hallinnossa

Tanssi ja tapahtumat

- Vastuullisuus ja kestävä kehitys on tanssin ja tapahtumien suunnittelua ohjaava teema
- Kansanmusiikin ja kansantanssin yleisteenä on menuutti.
- Kehitetään kansantanssin ja -musiikin pedagogiikkaa yhdessä laajassa verkostossa
- Vahvistetaan tanssin yhteisöllisyyttä: Tanssin toimijoiden kuuleminen, ohjaajien ja tanssinopettajien toimintaedellytykset ja uusien harrastajien löytäminen sekä harrastajamäärien kasvattaminen
- Selkiytetään tanssin viestintää ja markkinointia: resurssit, työnjako ja selkeys sekä tilastot ja numerot kuntoon
- Tapahtumat:
 - Folklandia 7.-8.1.2022
 - Pispalan Sottiisi 15.-19.6.2022
 - Tanssimylly-kansantanssikatselmus Pispalan Sottiisiin yhteydessä

Teatteri ja kulttuurinen nuorisotyö

- Tuki teatteritoiminnan käynnistämiseen ja kehittämiseen (koronapandemian jälkeen)
- Yhteisen nuorisoseuralaisuuden löytäminen: yhteiset teatteritapaamiset 2.0.
- Nuori Kulttuuri – toiminnan hyödyntäminen kulttuurisen nuorisotyön kehittämisessä: Roots – ja On Air – toiminnan ”imun” hyödyntäminen omassa toiminnassa, osallistuminen kulttuurisen nuorisotyön verkostoon, jota Nuori Kulttuuri-toimisto pyörittää.

Viestintä, markkinointi ja vaikuttaminen

- Viestinnän ja markkinoinnin resurssien vahvistaminen
- Järjestön näkyvyyden ja tunnettuuden lisääminen entisestään
- Alueellisen vaikuttamistyön määrittelemine ja vahvistaminen
- Alueellisten viestintäkanavien kehittäminen ja selkiyttäminen
- Tapahtumaviestinnän ja - markkinoinnin kehittäminen varsinkin digitaalisissa kanavissa

Hallinto

- palvelualuemallin kokemusten arviointi ja laajentaminen
- Yhdistyslakiuudistukseen varautuminen, esim. liiton sääntöjen ja mallisääntöjen suhteuttaminen
- Luottamushenkilöiden osallisuuden lisääminen
- Nuoret Vaikuttajat – toiminnan laajentaminen alueellisiin ryhmiin sekä valtakunnallisen toiminnan vakiinnuttaminen

Henkilöstö

- Johtamisen tulokorttien käyttöönotto ja jalkautus
- Henkilöstön käsikirjan käyttöönotto ja jalkautus (ml. ylläpito)
- Työn tekemisen käytänteiden tarkistaminen (esim. etätyökäytännöt)
- Työhyvinvoinnin vahvistaminen kaikilla toiminnan tasoilla

- Moninaisuusosaamisen jalkauttaminen (ml. koulutukset)

Talous ja varainhankinta

- Yksityisen varainhankinnan vahvistaminen entisestään
- Rahoituspohjan laajentaminen kaikilla toiminnan tasoilla (esim. hankkeet, yritysysteistyö)
- Taloushallinnon käytänteiden ja työnjaon selkiyttäminen
- Kustannustietoisuuden ja talousvastuullisen ajattelun vakiinnuttaminen

Kolmivuotishjelma 2022-2024

1. Yhteisöllisyyden vahvistaminen ja kohtaamisten mahdollistaminen

- Vahvistamme seurojen elinvoimaisuutta.
- Luomme mahdollisuuksia kokoontua ja harrastaa, olla ja toimia yhdessä, myös digitaalisesti.
- Tuemme koronasta toipumista ja hyödynnämme opit tulevaisuuden kriisien varalle.
- Turvaamme toiminnan resurssit ja tuemme jäsenseurojen toimintaa valtakunnalliselta taholta.
- Luomme turvallisen yhteisön, jossa voi kasvaa: seurat rakentavat kansalaisyhteiskuntaa, joka on mukaan ottava, osallistava ja yhdenvertainen.
- Mahdollistamme onnistumisen kokemuksia kaikenikäisille alueesta riippumatta valtakunnallisen nuorisoseuraverkoston avulla.
- Tarjoamme työllistymismahdollisuuksia nuorille ja tuemme heidän jatkopolkujensa löytymistä.
- Vahvistamme ylisukupolvista toimintaa. Jokainen nuorisoseuralainen tuntee itsensä arvokkaaksi.
- Vahvistamme yhteisöllisen työn osaamista kansainvälisen yhteistyön kautta

2. Hyvinvointia laadukkaan toiminnan kautta

- Kuvaamme, mitä moninaisuus ja mukaan ottaminen tarkoittavat nuorisoseuroissa. Koulutamme toimijoita moninaisuusosaamisessa.
- Moninaisuus on voimavaramme. Yhteisömme ovat syrjinnästä ja kiusaamisesta vapaita. Otamme käyttöön yhteiset turvallisemman tilan pelisäännöt ja toiminnot.
- Opimme lisää moninaisuus- ja yhdenvertaisuuskysymyksistä myös kansainvälisen yhteistyön kautta
- Toivotamme tervetulleiksi uusia harrastajia ja toimijoita sekä kehitämme harrastustoimintaa kaikkialla Suomessa.
- Vahvistamme yhteisölähtöisyyttä: mukaan voi tulla tekemään uutta toimintaa, jota kautta uudet toimijat pääsevät mukaan.
- Luomme moninaisia mahdollisuuksia kuulua yhteisöön ja osallistua. Tähän kuuluvat monipuoliset harrastusmahdollisuudet, kuten etäharrastaminen.
- Päivitämme nuorisoseuratoiminnan kestävä kehityksen periaatteet.
- Huomioimme toiminnan ilmastovaikutukset. Pienennämme hiilijalanjälkeämme niin paikallisesti kuin valtakunnallisesti.

3. Nuorisoseurat tunnetaan laajasti

- Lisäämme yhteistyötä muiden organisaatioiden kanssa.
- Nostamme harrastamisen ja seuratoiminnan kirjoa esiin ja opimme toinen toisiltamme. Jaamme hyviä käytänteitä seura- ja harrastustoiminnasta kaikkialta Suomesta.
- Koulutuksemme ja osaamismerkkimme tunnetaan ja tunnustetaan laajasti yhteiskunnassa.
- Tiivistämme yhteistyötä kunnallisen nuorisotyön kanssa.
- Mittaamme ja teemme näkyväksi eri-ikäisten harrastamisen ja osallistumisen merkityksiä.
- Olemme nuoriso- ja harrastustoiminnan tunnustettu asiantuntija.

2. Harrastustoiminnan tuki

Harrastustoimintaa ohjaa nuorisoseurojen toiminta-ajatus, arvot ja kasvatuskäsitys. Harrastukset toimivat nuorisoseuroissa kasvun tukena. Liiton aluetoimistot järjestävät paikallisesti Luova Lava -toimintaa, monipuolista harrastuskerhotoimintaa, Tempoa tenaviin -toimintaa sekä aamu- ja iltapäivätoimintaa. Paikalliset seurat mahdollistavat tuhansien lasten ja nuorten harrastamisen omilla paikkakunnillaan. Eri hankkeet tuovat harrastustoimintaan monialaista yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa sekä mahdollistavat uutta toimintaa.

Vuoden 2022 alkua varjosti vielä koronapandemia, jonka vuoksi vuosi aloitettiin kokoontumisrajoittein. Helmikuussa 2022 Venäjän aloittama hyökkäyssota varjosti myös osaltaan vuotta 2022.

Hallitus linjasi harrastustoiminnan ydintoiminnoiksi vuodelle 2022:

- Tuki paikallisseurojen harrastustoiminnan kehittämiseen: palvelulupauksen jalkauttaminen ja vieminen käytäntöön (esim. uudet toiminnan muodot kuten höntsätoiminta ja kevytkehut)
- Harrastustoiminnan rahoitusmallien kehittäminen
- Kasvatuskäsityksemme uudistusprosessin aloittaminen
- Osaamisen tunnistamisen vahvistaminen: esim. osaamismerkkien täyden potentiaalin hyödyntäminen niin tekijälle kuin koulu -ja työelämässä

Keväällä 2022 harrastustoiminnan tuki tapasi jokaisen alueen työntekijät. Yhteisessä palaverissa käytiin läpi alueen harrastajakentän tilannetta sekä mietittiin yhdessä keinoja kehittää sitä. Palavereiden anti koottiin yhteen ja esiteltiin henkilöstölle aamuknoppissa 18.5.2022.

Harrastustoiminnan rahoitusmalleista erilaiset hankkeet mahdollistavat kehittämisen perustehtävien rinnalla. Myös alueiden saamat hankkeet tukevat harrastustoiminnan kehittämistä alueilla.

Osaamismerkkien tukena toimii osaamismerkkityöryhmä, jonka tehtävänä on kehittää osaamismerkkejä. Ryhmä kokoontui vuonna 2022 viisi kertaa. Koulutustoimikunnan kautta saamme ajankohtaista tietoa koulutusasioista ja voimme vahvistaa koulutusyhteistyötä Kansalaisfoorumin, Harrastajateatteriliiton sekä Paukkulan kanssa. Keväällä 2022 toteutetun Oikeus osata -hankkeen kautta veimme osaamistamme koulumaailmaan tuotetun materiaalin muodossa.

Toimenpide	Tavoite	Toteuma
Jalkautamme harrastustoiminnan palvelulupauksen käytäntöön.	Seurat tuntevat palvelulupauksen ja osaavat käyttää palveluita.	Palvelulupaukset esiteltiin henkilöstölle aamuknoppin yhteydessä 18.5.2022 ja niistä keskusteltiin myös aluetapaamisten yhteydessä keväällä 2022. Palvelulupaukset on koettu selkeyttävän harrastustoiminnan tarkoitusta.
Tuemme harrastustoiminnan yhteisöjä, ohjaajia ja harrastajia.	Vahvistaa yhteisöllisyyttä harrastusryhmissä.	Nuorisoseurarekisterin 26.4.2023 toimintatietojen perusteella vuonna 2022 oli 329 alle 16-vuotiaiden ryhmää ja 393 yli 16-vuotiaiden ryhmää. Alle 16-vuotiaita harrastajia oli 11032 ja yli 16-vuotiaita 10082.
Käynnistämme kasvatuskäsityksen uudistusprosessin.	Uudistettu kasvatuskäsitys kuvaa kasvatuskäsityksen	Kasvatuskäsityksen prosessi käynnistettiin keväällä 2022 ja työryhmään pyydettiin Elina Weckström, Jyri Siimes, Kirsi Raetsaari, Elli

	toimintaamme ja on linjassa strategian kanssa.	Myöhänen ja Satu Vasenius. Työskentelyä jatketaan vuonna 2023 ja 2024.
Harrastustoiminnan tuen tapaamiset 26.1., 16.3., 3.5., 23.8. ja 8.-9.11.2022.	Kehittää harrastustoimintaa monipuolisesti.	Harrastustoiminnan tuki kokoontui suunnitellusti. Itsearviointissa hatun kehittämistoiminnalle annettiin yleisarvosana 4 ja hatun kokouksille 4,25 (asteikolla 1-5).
Käynnistämme harrastustoimintaverkoston.	Vapaaehtoiset pääsevät mukaan harrastustoiminnan kehittämiseen	Harrastustoimintaverkoston käynnistämistä siirrettiin seuraaville vuosille organisoitumisuudistuksen vuoksi.
Lähetämme kerran vuodessa ohjaajakirjeen.	Ohjaajat saavat tietoa liiton tarjoamista tapahtumista ja palveluista.	Ohjaajakirje lähetettiin alueille jaettavaksi ohjaajille helmikuussa 2022. Lähetysmäärä 265 tiedotetta ja ohjaajarekisterin suurimmat alueet on Etelä-Suomi, Saimaa, Pohjois-Karjala ja Lounais-Suomi. Ohjaajia tiedossa 480 (joista Etelä-Suomessa 200).
Osallistumme valtakunnalliseen harrastusviikko -tapahtumaan syksyllä 2022.	Nuorisoseurat näkyvät laajasti harrastustoiminnan tuottajina.	Harrastusviikko järjestettiin 5.-11.9.2022. Nuorisoseuroja kannustettiin osallistumaan viikkoon. Tavoite harrastusviikon takana on, auttaa lapsia ja nuoria löytämään itselleen mieluisa harrastus. Liiton viestinnässä pyöri myös harrastajien sekä harrastustoimintaa tuottavien vapaaehtoisten tarinoita kyseisen viikon aikana.
Kehitämme osaamismerkkejä edelleen ja jalkautamme niitä käytäntöön.	Osaamismerkkejä hyödynnetään laajasti osaamisen tunnistamiseen.	Vuonna 2022 myönnettiin yhteensä 55 osaamismerkkiä. Osaamismerkkityöryhmä kokoontui vuonna 2022 viisi kertaa ja uusia merkkejä vuonna 2022 kehitettiin 7 kappaletta. Yhteensä merkkejä on tehtynä 30 kappaletta.
Tuemme järjestössä tapahtuvaa iltapäivätoimintaa järjestämällä yhteisen koulutuspäivän 21.1.2022 sekä erillisen koulutusillan vastuuhjaajille.	Iltapäivä-toiminnan ohjaajat saavat ideoita ja nuorisoseurahenkeä myös toisiltaan.	Tapaamiseen 21.1.2022 osallistui 30 henkilöä Teamsin kautta. Tapaamisen teema oli aggressiivisen lapsen kohtaaminen ja kouluttajana toimi Minna Rimpiläinen, Koulutuskeskus Moodi Oy:stä. Koulutus koettiin hyödylliseksi ja toivottiin yhteisten kokoontumisten jatkuvan koronan hellittäessä.
Osallistumme Nuori 2022 – tapahtumaan 26.-27.4.2022.	Vahvistaa nuorisoseurojen tunnettuutta järjestökentällä.	Tapahtumaan osallistui 13 toimihenkilöä. Tapahtumassa oli esittelypiste yhdessä Paukkulan kanssa, jossa jaettiin Nuorisotyö -lehteä. Toimihenkilöiden saama kontaktien määrä oli arviolta 320 kontaktia. Nuorisoseurojen uusi strategia kiinnosti ständillä vierailleita ihmisiä, samoin kuin esimerkiksi yhdenvertaisuus- ja moninaisuusoppaamme.

Tuemme ja mahdollistamme erilaisia kohtaamisia.	Harrastustoiminnan tuki jalkautuu alueille tapaamaan toimijoita.	Aluetapaamiset järjestettiin keväällä 2022. Yhteensä tapaamisia oli 11 kappaletta. Keskusteluissa perehdyttiin Nuorisoseurojen eri-ikäisten harrastustoimintaan sekä palvelulupauksen toteutumiseen. Aluetapaamisten sisältö esiteltiin aamuknopissa 18.5.2022 sekä seura- ja harrastustoiminnan verkostotapaamisissa.
Luomme harrastustoiminnalle turvallisemman tilan periaatteet.	Harrastus-toimintaamme on turvallista tulla ja kaikki tietävät, mitä turvallisemman tilan periaatteet ovat.	Itsearviointissa harrastustoiminnan turvallisemman tilan periaatteille annettiin yleisarvosana 4 (asteikolla 1-5). Lastenkulttuurin seminaarissa 1.11.2022 Nuorisoseurat järjesti neljä työpajaa, jossa turvallisemman tilan periaatteet lapsille esiteltiin laajalle ammattilaisverkostolle.
Teemme yhteistyötä eri koulutuksia järjestävien tahojen kanssa (SKAF, SHTL).	Koulutustoimikunta tiivistää yhteistyötä eri toimijoiden välillä.	Koulutustoimikunta kokoontui vuoden aikana kaksi kertaa 8.4. ja 13.9. Koulutustoimikuntatyöskentely sai Harrastustoiminnan tuen verkoston itsearviointissa arvosanan 3,30 (asteikolla 1-5). Kansalaisfoorumin kanssa aloitettiin yhteistyö Knoppi –koulutuksen viemiseksi Koski –portaaliin. Liitolla oli vuonna 2022 yhteensä 38 Kansalaisfoorumin kurssituella järjestettyä koulutusta.
Järjestämme ohjaajia tukevia alueellisia koulutuksia.	Ohjaajien on mahdollista kouluttautua.	Alueiden järjestämät koulutukset löytyvät alueiden toimintakertomuksista.
Järjestämme moninaisuus- ja yhdenvertaisuuskoulutuksen.	Moninaisuus- ja yhdenvertaisuustietoisuus järjestössä nousee.	Moninaisuus ja –yhdenvertaisuus webinaari järjestettiin 1.2.2022 ja siihen osallistui 9 henkilöä. Webinaarin yleisarvosana oli 4,6 (asteikolla 1-5).
Järjestetään ohjaajien työtä tukevia webinaareja.	Ohjaajat saavat työtään tukevaa koulutusta.	Liput myyntiin puoti –verkkokauppaan webinaari järjestettiin 15.3. ja siihen osallistui 13 henkilöä. Voi hyvin –webinaari järjestettiin 17.5. ja siihen osallistui viisi henkilöä. Harrastustoiminta käyntiin -webinaari järjestettiin 24.8. ja siihen osallistui 11 henkilöä. Webinaarit on koettu hyödyllisiksi paikoiksi saada tietoa ja ennen kaikkea kohdata muita ohjaajia ja toimijoita.

Vahvistamme tietoisuutta harrastustoiminnan avustuksista.	Seurat ovat tietoisia saatavilla olevista avustuksista.	Avustuksista tiedotettiin muun tiedotustoiminnan ohessa. Aluehallintoviraston myöntämään paikallisen harrastustoiminnan avustusta sai yli 22 seuraa.
Järjestämme KNoppi – koulutuksia.	Seurat saavat uusia ohjaajia.	Knoppi pro –verkkokoulutukseen osallistui 7 henkilöä. Koulutus toteutettiin verkossa 23.3.-13.4.2022. Koulutuksen yleisarvosana oli 4 (asteikolla 1-5). Knoppi-koulutuksia järjestettiin alueellisesti ja tiedot niistä löytyvät alueiden toimintakertomuksesta.
Järjestämme kouluttajakoulutuksen 5.-6.2.2022.	Kouluttajien koulutustaidot kehittyvät.	Kouluttajakoulutus järjestettiin 25.-27.3.2022 yhdessä teatteri- ja tanssiverkoston sekä Nuoret Vaikuttajat – mentoreiden kanssa. Tapahtumaan osallistui 44 henkilöä. Tapahtuman yleisarvosana oli 4,30 (asteikolla 1-5).
Järjestämme Luova Lava – toimintaa. Vuoden 2022 teema on “unelmien planeetta”.	Nuorisoseurat on tunnettu Luova Lava – toiminnan tuottaja.	Luova lava-leirejä järjestettiin yhteensä 81 kappaletta 30 eri paikkakunnalla. Leireille osallistui 1036 leiriläistä ja 162 ohjaajaa, joista alle 18-vuotiaita oli 71. Lisäksi leiritoimintoja avusti 58 henkilöä mm ruokahuollossa ja organisoinnissa. 4 paikkakunnalla järjestettiin myös nuorten 11-14-vuotiaiden Luova lava-leiri, entisten leiriläisten toiveesta, joka sai positiivista palautetta. Palautteen kerää leirin järjestäjä, mutta kommentteissa nousi esiin mm “kivaa, minä halusin olla molemmilla viikoilla koska tykkään esityksistä” Leirin järjestäjien palautteissa kysyttiin toiveita vuoden 2023 Luova lava-teemaksi, ja näistä leiriläisiltä tulleista palautteista on teema rakennettu.
Tuemme seuroja Luova Lava – toiminnan tuottamisessa järjestämällä tapaamiset ohjaajille ja järjestäjille.	Seurat saavat tukea leirien järjestämiseen.	Luova lava –toimijoiden tapaaminen järjestettiin 21.4. ja siihen osallistui 10 henkilöä. Järjestäjille esiteltiin Turvallisemman tilan periaatteet, jotka leireille oli mahdollista ottaa käyttöön sekä uudet logot. Luova lava –ohjaajatapaaminen järjestettiin 24.5. ja siihen osallistui 23 henkilöä. Yhteisen teeman miettiminen sai kiitosta, samoin ohjaajien välinen vertaistuki.

Jatkamme Avartti-toiminnan jalkauttamista. Pilotoidaan seikkailukoulutusta ohjaajille.	Avartti-toiminta mahdollistaa toiminnan myös yksittäisille nuorille.	Avartti-seikkailu järjestettiin Evolla 13.-15.5.2022 ja siihen osallistui 26 henkilöä. Hopea-tason seikkailun sai suoritettua 4, pronssitason 15, sekä 2 osallistujaa harjoitteli seikkailutaitoja.
Perustetaan alueellisia nuorten vaikuttajien ryhmiä eri puolille Suomea.	Tavoitteena vahvistaa nuorten osallisuutta harrastustoiminnassa ja sen suunnittelemisessa.	Alueellisia Nuoret Vaikuttajat -ryhmiä toimi 6 (pohjoinen, itä, kaakko, etelä, lounas, keski/länsi). Vuonna 2022 toteutettiin 11 alueellista kokoontumista ja lisäksi ryhmät pitivät aktiivista yhteyttä sähköisten välineiden kautta. Tapaamisissa käytiin läpi mm. päätöksentekojärjestelmää ja vaikuttavaa viestintää ja ideoitiin eduskuntavaalikampanjaa Nuorisoseuroille. Toiminnallisuudesta, vierailijoiden puheenvuoroista sekä keskusteluista annettiin palautteissa kiitosta.
Jatkamme harrastustoimintaa kehittävien hankkeiden hakua.	Hanketoiminta monipuolistaa harrastustoimintaamme.	Saimme kaksi uutta hanketta. Nuoret Etelä-Savon Dynamoina (ESR) 1.1.2022-30.8.2023., avustus 201 278,00 €. Rahoittaja Etelä-Savon Ely-keskus. Vuoden aikana toteuttuihin kolmeen toimintaryhmään osallistui yhteensä 25 nuorta. Kokoontumiskertoja yhteensä 53. Dynamo-tapahtumia toteutettiin yhteensä kaksi ja niissä yleisöä 520 hlö. Pieksämäen nuorten ryhmän tuotoksena syntyi PMK Track Fest –katukulttuuritapahtuma Pieksämäellä 10.6.2022 Heikinlammen lavalla ja Paukkulan ryhmä järjesti koko opiston Halloween-juhlat 19.10.2022. Hankkeen väliarviointin tulokset olivat erittäin positiivisia, tarkennusta kaivattiin jatkossa erityisesti Dynamo-menetelmän prosessiin. Palautteiden perusteella ryhmässä on pystytty luomaan yhteisöllinen henki ja edesauttamaan sitä, että nuoret tekevät yhdessä. Esille nousee myös se, että nuoret ovat kokeneet kannustuksen ja saadun palautteen merkitykselliseksi ja jopa voimaannuttavaksi. Palautteessa ilmenee ryhmäläisten saaneen tukea myös henkilökohtaisissa ja kouluun liittyvissä asioissa. Inclusion is on (Erasmus+ KA210, Nuorten Akatemia) 1.11.2021-1.7.2024, avustus 37 432,00 €/vuosi. Osallistuimme Helsingin ja

		Tarton seminaareihin sekä Zagrebin hanketapaamiseen. Tuotamme jaettavaksi yhdenvertaisuus- ja moninaisuusoppaan.
--	--	--

3. Seuratoiminnan tuki

Seuratoiminta on aina toimijoidensa näköistä, sillä jokainen nuorisoseura on ainutlaatuinen yhteisönsä. Nuorisoseura on yksilön ja yhteisön kasvu- ja kasvatusalusta aktiiviseen kansalaisuuteen ja toimijuuteen. Tarjoamme nuorille kasvupolkuja ja tukea elämänpolulle tai edistää omaa ammattiuraansa. Nuorisoseurassa tehdystä harrastus- ja vapaaehtoistoiminnasta on hyötyä nuorelle. Tuemme ja palvelemme jokaista nuorisoseuraa sen omalla nuorisoseurapolulla.

Yhdistystoiminta ja kansalaistoiminta ovat kaiken toiminnan perusta, jolle muu toiminta rakennetaan. Kansalaistoiminta kasvattaa toimijoita aktiiviseen kansalaisuuteen ja osallisuuteen.

Järjestön vapaaehtoistehtävät ja luottamustoimet ovat houkuttelevia ja palkitsevia. Tuetaan niiden jakaantumista vapaaehtoiselle sopivan kokoihin paloihin.

Vuoden 2022 toiminnan painopisteet olivat:

- Tuki paikallisseurojen varainhankinnan kehittämiseen
- Jäsenetujen hankkiminen jäsenseuroille ja jäsenille
- Seurantalojen toiminnan kehittäminen kansalaistoiminnan areenana
- Vapaaehtoistoimijoiden tukeminen yhdistyksen hallinnossa

Vuoden alussa toimintaa hankaloitti vielä koronaepidemia, joka vaikutti seurojen toimintaan, hallintoon ja talouteen. Liiton toimesta seuroja neuvottiin ja koulutettiin erilaisten varainhankintamuotojen käyttöön. Uusia jäsenetuja neuvoteltiin ja saatiinkin seurojen ja nuorisoseuralaisten käyttöön.

Syksyllä erityisesti energian kohonneet hinnat kurittivat ankarasti nuorisoseuroja. Seurantalojen lämmitys- ja muut energiakulut nousivat merkittävästi. Liitto toteutti syksyllä kyselyn energiakriisin vaikutuksista nuorisoseuroille. Vastausten perusteella vaikutukset olivat erittäin merkittäviä ja ilman tukea tai muita toimenpiteitä moni seura saattaisi joutua lopettamaan toimintansa tai ainakin sulkemaan seurantalon. Kyselyn tulokset olivat merkittävässä roolissa liitin edunvalvonnassa syksyn ja talven aikana.

Toimenpide	Tavoite	Toteuma
Työntekijäpäivät kevät toteutetaan Teams-tapahtumana	Työntekijäpäiville osallistuu 40 työntekijää, osallistujapalautteen ka. 4	Työntekijäpäivillä aiheina oli vaikutusten arvioiminen, ohjaajakoulutus, työhyvinvointi, strategia ja kolmivuotisojelman, viestintäsuunnitelma sekä moninaisuus ja yhdenvertaisuus Työntekijäpäiville osallistui 33 henkilöä. Palautteen keskiarvo oli 3,6.
Työntekijäpäivät syksy toteutetaan opintomatkana	Työntekijäpäiville osallistuu 40 työntekijää, osallistujapalautteen ka. 4	Toteutimme työntekijäpäivät nuorisotyöntekijöiden liikkuvuushankkeena (Erasmus+) yhteistyössä belgialaisen kumppanin Formaatin kanssa Antwerpenissä ja Gentissä 26.-30.9.2022. Osallistujia oli yhteensä 47, joista suomalaisia 28. Ohjelma sisälsi mm. osallisuuden ja

		vapaaehtoistoiminnan kehittämistä, vierailuja erilaisiin nuorisotyön kohteisiin sekä osaamisen jakamista mm. projektitoiminnan osalta. Saatu palaute ka. 4,1. Kokonaisuus ja vertaisoppiminen saivat kiitosta osallistujapalautteissa.
Nuorisoseurarekisterin ja jäsenportaali Seuralaisen käytön tuki ja koulutus sekä kehittäminen Keskitetyn jäsenmaksuperinnän kokeilu	Nuorisoseurarekisteri on kaikkien toimivien seurojen käytössä. Seuralainen on laajasti käytössä jäsenillä ja sen ominaisuuksia hyödynnetään seuroissa	Jäseniä koulutettiin Nuorisoseurarekisterin ja Seuralaisen käyttöön webinaarissa tammikuussa. Toimintatietojen keräämisen tueksi toimintatietolomaketta automatisoitiin niin, että suurin osa tiedoista saadaan suoraan rekisteristä. Keskitettyä jäsenmaksuperintää kokeiltiin kahdessa nuorisoseurassa.
Palvelualueen ja nuorisoseuramaakunnan määrittäminen ja kuvaaminen	Yhdenvertaisten jäsenpalvelujen turvaaminen ja alueellisen yhteistyön ja työnjaon kehittäminen Malli toimii vuoden aikana neljällä alueella. Kahden alueen osalta valmistellaan malliin siirtymistä.	Palvelualueet toimivat seuraavilla alueilla: Etelä-Suomi (Etelä-Hämen ja Uusimaa), Lounais-Suomi (Häme, Satakunta ja Varsinais-Suomi), Itä-Suomi (Pohjois-Karjala, Pohjois-Savo ja Ylä-Savo). Kaakkois-Suomen palvelualue (Saimaa ja Kymi) aloittaa toiminnan vuoden 2023 alusta. Länsi-Suomen palvelualueen (Etelä-Pohjanmaa, Keski-Pohjanmaa, Keski-Suomi) yhteistoimintaa on suunniteltu alueiden yhteisissä palaverissa.
Ansioituneiden nuorisoseurojen ja nuorisoseuralaisten palkitseminen	Ansio- ja tunnustusmerkien myöntäminen Vuoden nuorisoseuran, Vuoden nuorisoseuralaisen, Vuoden Hermannin valinta. Jokaisesta maakunnasta on esitys em. tunnustuksiin	Ansio- ja tunnustusmerkkejä myönnettiin 27. Hermannin ja Hermanska –arvoja myönnettiin 32. Vuoden Nuorisoseuraksi (yhteensä 6 esitystä) valittiin Lipinlahden Nuorisoseura, Vuoden Nuorisoseuralaiseksi (yhteensä 5 esitystä) Martti Suihkonen ja Vuoden Hermanniksi (yhteensä 1 esitys) Liisa Kuusela-Opas.
Tule mukaan! -kampanjan edistäminen seura- ja vapaaehtoistoiminnan osalta	Saadaan uusia toimijoita ja tukijoita seura- ja vapaaehtoistoimintaan	Kampanjasivustolla on esitelty erilaisia tapoja tulla mukaan toimintaan eri rooleissa. Sivulla esitellään tapoja tulla harrastajaksi, jäseneksi, ohjaajaksi, kokijaksi, vapaaehtoiseksi, luottamushenkilöksi, kehittäjäksi, tukijaksi ja työntekijäksi.
Nuorisoseuramentoripankin kehittäminen ja markkinointi	Mentoripankissa on laaja skaala mentoreita ja se	Mentoripankki ei käynnistynyt suunnitellulla tavalla.

	tunnetaan, mentoriparin muodostusprosessi toimii	
Seuratoiminnan palvelulupauksen levitys eri viestintäkanavissa ja yhteistyössä aluetoimijoiden kanssa	Seurat tuntevat palvelulupauksen ja osaavat hyödyntää palveluita toiminnan kehittämiseksi	Palvelulupauksia on esitelty Aluefoorumeissa ja järjestön viestintäkanavissa.
Jäsenlähtöisyyden kehittäminen ja varmistaminen	Alueilla on käytössä erilaisia malleja jäsenlähtöisen toiminnan toteuttamiseen: aluefoorunit, alueen valtuutettujen ja hallituksen jäsenten tapaamiset, keskusseurojen kokoukset	Toiminnassa olevilla palvelualueilla on toteutettu alueen valtuutettujen ja hallituksen jäsenten tapaamisia. Aluefoorumeita toteutettiin 13. Keskusseurat toteuttivat oman sääntömääräiset kokouksensa.
Seuratoiminnan työkalupakin ylläpito ja kehittäminen	Tuotetaan ja jaetaan toimivia työkaluja nuorisoseuratoimintaan. Työkalut hyödyttävät seuroja.	Työkalupakkia on täydennetty ja siitä on tiedotettu seuroille eri kanavissa. Saadun palautteen perusteella työkalupakki on todettu erittäin toimivaksi seurojen jäsenpalveluksi.
Kansalaisfoorumin opintokeskuspalvelut	Markkinoidaan erityisesti yhteisöllistä opintoryhmää seuran ja ryhmän toiminnan kehittämisessä. Kannustetaan seuroja järjestämään opintokeskuksen tukemia kursseja.	Yhteisöllisten opintoryhmät määrä 47 Yhteisöllisten opintoryhmien osallistujien määrä 679, opintoryhmätuntien määrä 1720 Kurssituntien määrä 10003, kursseille osallistujien määrä 6200 Kursseja järjestävien seurojen määrä 82 Saatu tuki opintoryhmistä 21 855 € Saatu tuki kursseista 23 3175 €
Seurakäyntien toteuttamisen tukeminen ja varmistaminen. Seurakäynnit toteutetaan tarvittaessa etäyhteyksin tai hybriditoteutuksena.	Jokaiseen nuorisoseuraan tehdään kolmivuotiskauden aikana seurakäynti.	Koronatilanteen helpotuttua seurakäyntejä järjestettiin jälleen aktiivisesti kaikilla alueilla. Seurakäyntejä tehtiin yksittäisiin seuroihin ja lisäksi alueellisia seurakäyntejä, joissa oli osallistujana useampia seuroja.
Alueellisten nuorisoseurafoorumien koordinointi, sisällön ja materiaalien tuotanto. Aluefoorumin toteuttaminen niissä maakunnissa, joissa ei ole muuta järjestäjää. Foorunit toteutetaan tarvittaessa etäyhteyksin tai hybriditoteutuksena.	8-12 aluefoorumia eri puolilla maata Valtuuston ja hallituksen osallistuminen foorumeihin, palautteen kehittäminen yhteismitalliseksi	Aluefoorumeita toteutettiin 13. Foorumeissa yhteisinä aiheina oli strategian esittely ja käsittely, varainhankinta ja jäsenedut, moninaisuus ja yhdenvertaisuus sekä palvelulupaukset.

Webinaarit ja aamuknoppit henkilöstön koulutus- ja tiedotuskanavina	Aamuknoppoja ja webinaareja järjestetään tarpeen mukaan. Niiden ansioista tieto ja osaaminen käsiteltävistä aiheista lisääntyy.	Vuoden aikana toteutettiin 6 aamuknoppia ja 3 webinaaria henkilöstölle.
Jäsenyhdistyksille suunnatut seuratoiminnan verkkokoulutukset: tuotetaan uutta koulutusmateriaalia verkkoon, tiedotetaan yhteistyökumppaneiden koulutuksista	Pidetään yllä ja kehitetään seurojen osaamista ajankohtaisista asioista. Tuotetaan verkkokoulutuksia koulutussuunnitelman ja ajankohtaisten aiheiden mukaisesti.	Vuoden aikana toteutettiin 14 jäsenistölle suunnattua webinaaria. Osallistujia oli yhteensä 232.
Seuratoiminnan tuki -verkosto	Verkosto kokoontuu 4-6 kertaa vuoden aikana toimintasuunnitelman mukaisten teemojen äärelle. Verkosto suorittaa toiminnan itsearviointin.	Verkosto kokoontui 7 kertaa vuoden aikana. Yksi kokoontuminen oli yhteiskokous harrastustoiminnan verkoston kanssa.
Seurakäyntipäivänä järjestetään mahdollisimman monta seurakäyntiä eri puolilla maata. Päivä toteutetaan tarvittaessa etäyhteyksin, jossa eri alueet voivat olla yhteydessä toisiinsa saman päivän aikana.	Järjestetään 15 seurakäyntiä yhden päivän aikana.	Päivä toteutettiin kuudella alueella. Yhteisenä teemana oli jäsenedut, jonka lisäksi osallistuvat seurakuntat esittelivät toimintaansa.
Alle 29-vuotiaiden luottamushenkilöiden lisääminen ja tukeminen Edellisen Nuoret vaikuttajat -ryhmän toimijat toimivat uusien ryhmien mentoreina	Kehitetään tukimuotoja ja -materiaaleja nuorten luottamushenkilöiden rekrytointiin ja tukemiseen. Nuorten vaikuttajaryhmän toiminnan jatkaminen ja vakiinnuttaminen valtakunnallisesti ja alueellisesti.	Vuonna 2020-2021 toimineesta Nuoret Vaikuttajat – ryhmästä yhdeksän on joko valtuutettuna tai varavaltuutettuna. Vuonna 2022 hallitukseen valittiin yksi uusi vaikuttajatoiminnassa ollut nuori, jo kahden hallituksessa olevan vaikuttajanuoren rinnalle. Nuorten vaikuttajaohjelma toimii tällä hetkellä 1,5-vuotisena mallina kuudella eri alueella. Edellisessä vaikuttajaohjelmassa olleita nuoria toimii 2022-2023 pyörivän vaikuttajaohjelman mentoreina on yhteensä 18 henkilöä.
Materiaalipankin kehittäminen ja sisällön laajentaminen sekä markkinointi, siirretään materiaalipankki työkalupakkiin	Tuotetaan tukimateriaalia videoina ja kirjallisina ohjeina ja kootaan se yhteen paikkaan	Kaikki vuoden aikana toteutetut jäsenwebinaarit on julkaistu materiaalipankissa. Materiaalipankissa on yhteensä 32 tallennetta. Lisäksi Tanssi riemu –sivustolla on runsaasti tanssin materiaalia ja tallenteita.

Seurantalojen toimintaedellytysten kehittäminen.	Kehitetään yhdessä taloseurojen ja muiden seurantaloyhteisöjen kanssa seurantalojen toimintaa, ylläpitoa ja varainhankintaa tukevia toimia. Kyselyn toteuttaminen seurantalotoimintaa tukevista toimenpiteistä	Vuoden aikana järjestettiin kolme seurantalo –aiheista webinaaria. Peruskorjausavustuksia haki 48 nuorisoseuraa. Tukea myönnettiin 34 seuralle yhteensä 435 000€. Osallistuimme muiden seurantaloyhteisöjen kanssa Seurantaloasiain neuvottelukunnan toimintaan. Toteutimme syksyllä kyselyn seurantalotoimijoille energiakriisin vaikutuksista seuroihin. Kyselyyn vastasi 145 seuraa. Tulosten pohjalta tehtiin vaikuttamista ja edunvalvontaa seurantalojen energia-avustuksen saamiseksi.
Nuorisoseurapäivä juhlistaa ja tuo esiin nuorisoseuratoimintaa	Yhteistä nuorisoseuralaisuutta juhliitaan valtakunnallisesti järjestämällä valtakunnallinen Nuorisoseurapäivän juhla Rovaniemellä sekä striimataan se katsottavaksi ympäri Suomea.	Vuoden 2021 Vuoden Nuorisoseura eli Lapin Ylioppilasteatteri järjesti nuorisoseurapäivänä juhlan, joka striimattiin. Striimiä on katsottu 344 kertaa.
Seurantalopäivä, materiaalia ja sisältöjä seuroille	Seurantaloilla on avoimet ovet tai muuta toimintaa, joista tiedottamista tuetaan	Seurantalopäivä toteutettiin osana Euroopan kulttuuriympäristöpäivää 10.-11.9. Päivään tiedotettiin ja tuotettiin materiaalia toteuttamisen tueksi. Kehitimme ideoita, joilla seurantalopäivää voidaan seuroissa toteuttaa.
Työllistämishankkeita ja muita nuorten työllistymistä ja urapolkuja edistäviä hankkeita toteutetaan 3-5 paikkakunnalla.	Edistetään nuorten työllistymistä ja urapolkuja järjestötoiminnassa.	Varsinaisia työllistämishankkeita ei toteutettu vuoden aikana, mutta työllistämistuella palkattuja henkilöitä työskenteli vuoden aikana kolmella paikkakunnalla (Jyväskylä, Kuopio, Lahti). Perustimme liiton työntekijöiden keskuuteen työllistämisverkoston kehittämään toimintaa ja jakamaan tietoa työllistämisasiasta järjestössä.
Nuorten työ- ja harjoittelupaikkojen mahdollistaminen järjestössä	Jokainen nuorisoseurojen toimipiste on mahdollinen työssäoppimispaikka, jossa on koulutettu työpaikkaohjaaja.	Liiton keskustoimisto ja aluetoimistot tarjosivat harjoittelupaikkoja opiskelijoille. Yhteensä harjoittelijoita oli 4.

Alueellisen toiminnan ohjaus Tuetaan alueellista toimintaa, tiedotetaan alueille ja annetaan vertaistukea verkossa toteutettavilla aluepalavereilla sekä tuottamalla tukimateriaalia alueellisen toiminnan tueksi.	Aluetyötä tekevillä on riittävät tiedot ja taidot paikallisseurojen seuratoiminnan tukemiseen	Aluepalavereja järjestettiin 6 kertaa. Palavereissa kerrottiin alueiden toiminnasta ja kerrottiin eri toimialojen aluetyöhön liittyvistä asioista.
Kestävän kehityksen edistäminen järjestössä Ohjataan toimintaa kestävän kehityksen periaatteiden mukaiseksi toimipisteissä, tapahtumissa ja jäsenkentällä Kehitetään mittarit järjestön eri toimintojen hiilijalanjäljen mittaamiseen.	Järjestön toiminnoissa tiedotetaan sen vaikutukset hiilijalanjälkeen	Järjestön tapahtumissa kestävän kehityksen periaatteet huomioitiin laajasti. Seurantaloja ylläpitäville seuroille järjestettiin energiawebinaari ja jaettiin hyviä käytänteitä energiatehokkuuteen ja energiakulujen säästämiseen. Hiilijalanjäljen mittareiden kehittäminen siirtyi seuraavalle vuodelle.
Seurojen varainhankinnan kehittäminen	Seurat ottavat haltuun uusia tapoja toimintansa tukemiseen	Seuroille järjestettiin varainhankintawebinaari. Seuroja neuvottiin erilaisten varainhankintamuotojen käyttöönnotosta. Aluefoorumeissa yhtenä teemana oli varainhankinta ja niissä esiteltiin mm. EU:n rahoitusmahdollisuuksia paikallisseuroille.
Jäsenetujen hankkiminen Hankitaan valtakunnallisia ja alueellisia jäsenetuja. Tuetaan seuroja paikallisten jäsenetujen hankkimisessa.	Seurat ja jäsenet kokevat saavansa lisätua jäsenyydestä	Nuorisoseuroille on sisäisten jäsenetupalvelujen lisäksi hankittu jäsenetuja 8 toimijalta.
Järjestetään seurojen eri vapaaehtoisryhmille Vertaistuellisia valtakunnallisia Teams – tuokioita	Vapaaehtoistoimijat saavat tukea ja ideoita kollegoiltaan eri puolilta maata	Vertaistuellisia seuraporinoita järjestettiin kahdesti. Osallistujia oli yhteensä 8. Palautteen perusteella toimivinta vertaistuki on kasvokkaisena, esim. seuratapaamisilla tai aluefoorumeissa.

4. Tanssi ja tanssin tapahtumat

Nuorisoseurojen tanssitoiminnassa huomioidaan vastuullisuus ja kestävä kehitys. Se näkyy ryhmissä tapahtuvan tanssitoiminnan lisäksi tanssin ja musiikin tapahtumissa, joissa teema on esillä tuotannossa, viestinnässä ja ohjelmasisällöissä. Pispalan Sottiisin kansantanssifestivaaliin tuotettiin kaksi uutta tanssia ja luontoa käsittelevää produktiota, joihin osallistui 600 eri ikäistä tanssin harrastajaa ja ammattilaista. Tapahtuman teema ”Tanssin luonto” tutki tanssin, luonnon ja perinteen suhdetta.

Kansanmusiikin ja Kansantanssin Edistämiskeskuksen vuositeema toi esiin rikasta menuettiperinnettä tanssin ja musiikin alalla. Nuorisoseurojen tanssiryhmiä innostettiin ja kannustettiin tekemään teemaa näkyväksi ryhmien toiminnassa.

Harrastajamäärältään suurimmassa tanssilajissa kansantanssissa korostuu yhdenvertainen oikeus taiteen harrastamiseen sekä taiteen harrastamisen merkitys yhteisöjen ja yksilöiden hyvinvointiin ja elämänlaatuun. Koronapandemiaan liittyvien rajoitusten vaikutuksia tanssin harrastustoimintaan korjattiin ohjaajien ja tanssinopettajien toimintaedellytyksiä parantamalla ja muilla koulutusten, tapahtumien ja viestinnän toimenpiteillä. Tanssin toimijoiden kuulemisella ja muilla yhteisöllisyyttä vahvistavilla toimenpiteillä edistettiin tanssitoiminnan vakiintumista ja uusien harrastajien saamista mukaan toimintaan.

Tapahtumia järjestettiin koronapandemiasta johtuen tarvittaessa erityisjärjestelyin sekä osittain tai kokonaan virtuaalisina. Joitakin suunniteltuja tapahtumia jouduttiin kokonaan perumaan.

Toiminnan painopisteet 2022

- Vastuullisuus ja kestävä kehitys tanssin ja tapahtumien suunnittelua ohjaavana teemana
- Kansanmusiikin ja kansantanssin alan yleisteenä on ”Menuetti”
- Yhteisöllisyyden vahvistaminen tanssin toimijoiden toimintaedellytyksiä parantamalla
- Tanssin toiminnan uudelleen käynnistämisen tukeminen koronapandemian jälkeen
- Uusien harrastajien löytäminen sekä harrastajamäärien kasvattaminen
- Toimijakentän innostaminen ja tukeminen
- Kansantanssin ja -musiikin pää tapahtuman Pispalan Sottiisin järjestäminen
- Tanssin koulutustoiminnan kehittäminen ja toteuttaminen eri kohderyhmille
- Kansantanssin ja -musiikin pedagogiikan yhteinen kehittäminen laajassa verkostossa
- Tanssin viestinnän kehittäminen

Toimenpide	Tavoite	Toteuma
Folklandia-risteily suunniteltiin järjestettäväksi 7.-8.1. Helsinki – Tallinna -välillä Silja Europa.	2400 osallistujaa, 80 esiintyjäryhmää. Taustajärjestäjinä 50 alalla toimivaa järjestöä, oppilaitosta ja festivaaliorganisaatiota.	Tapahtuma jouduttiin perumaan koronapandemian vuoksi kolme viikkoa ennen suunniteltua järjestämisajankohtaa. Opetus- ja Kulttuuriministeriön korona-avustus oli 80 000 euroa, joka kattoi noin 80% peruuntumisesta aiheutuneesta tappiosta.
Pispalan Sottiisi -kansainvälinen kansantanssifestivaali järjestettiin Tampereella 15.-19.6. Juhlaan valmistettiin ”Haapa” ja ”Metsän lapsi” -	Tapahtumaan osallistuu 1200 eri-ikäistä tanssijaa ja soittajaa Suomesta ja muista maista. Koko tapahtuman yleisötavoite on 15 000 kävijää.	Festivaalin kokoava teema oli ”Tanssin luonto”, joka huomioi vastuullisuuden ja kestävän kehityksen sekä ohjelmallisessa sisällössään että muussa

produktiot, jotka tarjosivat tavoitteita kaiken ikäisille tanssijoille. Festivaali oli kansainväliseen C.I.O.F.F. perinnejuhlien organisaation jäsen, ja siihen kutsuttiin esiintyjäryhmiä kahdesta eri maasta.		toiminnassaan. Tapahtuman kokonaiskävijämäärä oli 14 300 henkeä, joista pääsymaksullisiin tilaisuuksiin osallistui 5800 kävijää. Kotimaisia tanssijoita ja soittajia osallistui yhteensä 947 henkilöä. Kansainvälisiä esiintyjä festivaalissa oli yhteensä 57 henkilöä. Festivaalilla järjestettiin yhteensä 26 tilaisuutta, joissa oli yhteensä 99 esitystä. Festivaalista kirjoitettiin 20 juttua valtakunnallisissa ja alueellisissa medioissa. Sosiaalisen median osumat: Facebook 16 605, Instagram 13 384. Kävijäkyselyn vastausten keskiarvo tapahtuman onnistumisesta oli 7,7 (0-10) ja todennäköisyys suositella tapahtumaa ystäville 8,9 (0-10). Tampereen kaupunki myönsi Pispalan Sottiisille 74 000 euron toiminta-avustuksen sekä toimistotilat vastikkeetta käyttöön Kulttuuritalo Laikusta. Suomen Kulttuurirahaston Pirkanmaan rahasto myönsi Metsän Lapsi –produktion toteuttamiseen 5000 euron avustuksen.
Tanssimylly - kansantanssikatselmus järjestettiin Pispalan Sottiisissa 16.-19.6. Tampereella. Katselmus oli suunnattu yli 16-vuotiaiden kansantanssiryhmille.	Osallistuu 25 kansantanssiryhmää, 300 tanssijaa ja soittajaa	Katselmukseen osallistui 31 ryhmää (350 tanssijaa, 50 muusikkoa). Katselmus järjestettiin viitenä konserttina Pyynikki-salissa Tampereen konservatoriolla. Katsojia oli 1750. Yleisöpalautetta Tanssimyllystä koottiin Pispalan Sottiisin kävijäkyselyn yhteydessä. Osallistujapalautteessa annettiin paljon kehitysehdotuksia sekä kiitosta katselmuksen järjestämisestä pitkän tauon jälkeen.

Tanssitoimijoiden valtakunnalliset Kansantanssin kääntöpiirit	20 osallistujaa / tapahtuma, 1/3 alle 29-vuotiaita; osallistujien kuulluksi tuleminen, vertaistuki ja hyvien käytänteiden jakaminen, uudet innovaatiot alalle	Kansantanssin kääntöpiiri järjestettiin yhden kerran, 9.4.2022 klo 10–11.30 verkossa Teams-yhteydellä. Teemana oli Kansantanssin yhteisöllisyys ja alustajina toimivat Petri Hoppu, Maiju Laurila ja Osmo Hakosalo. Osallistujia oli kuusi, joista 1 alle 29-vuotias. Saadun palautteen perusteella tanssin verkostossa keskusteltiin Kääntöpiirien kehittämisestä ja tanssin toimijoiden kuulemiskäytännöistä jatkossa.
Nuorille kansantanssin harrastajille suunnattu DÄÄNS-leiri järjestettiin 16.-18.9.2022 Turussa Ruiskadun koululla yhteistyössä Turun Kansantanssin Ystävien kanssa.	Kokoa yli sata noin 12-17-vuotiaista leiriläistä. Leiri lisää harrastajien sitoutuneisuutta, ja sillä tuetaan ryhmien ohjaajien työtä.	Leirillä oli 45 osallistujaa. Kouluttajina toimivat Heidi Palmu ja Silja Saarinen. Osallistujat tulivat Uudeltamaalta, Varsinais-Suomesta ja Etelä-Pohjanmaalta. Mukana oli myös Finlands Svenska Folkdansringen jäseniä. Leiri päättyi sunnuntaina esitykseen Turun Kauppatorilla osana Turun päivän ohjelmaa. Osallistujien mielestä leirissä oli parasta uudet ihmiset, positiivinen ilmapiiri ja yhteisöllisyys.
Kalenat 2023 -tapahtuman valmistelujen käynnistäminen. Tapahtuman tavoitteet ja tema tarkistetaan alkuvuodesta yhdessä eri yhteistyötahojen kanssa. Käynnistettiin tanssin yhteisohjelmistojen tuottaminen sekä muu ohjelmasuunnittelu.	Tapahtuman konseptin luominen ja tanssin yhteisohjelmistojen tuottaminen.	Kalenoiden suunnittelu käynnistettiin keväällä osallistujiaikaisista lapsista koostuvan Kalenaparlamentin toimesta. Saatujen ideoiden pohjalta luotiin tapahtuman toteutuskonsepti ja tanssin yhteisohjelmistot, jotka julkaistiin syksyllä tanssinriemu.fi -sivustolla vapaasti ryhmien harjoiteltavaksi.
Tanssin viestinnän kehittäminen. Tanssin sosiaalisen median ja digitaalisten jakelualustojen strategian kirkastaminen.	Kohdennettu viestintä tavoittaa harrastajia entistä paremmin	Tanssin ja tapahtumien viestintää tehtiin sosiaalisessa mediassa Facebookin ja Instagramin kautta. Facebookissa toimittiin Folklandian ja Pispalan Sottiisin profiilien sekä Kansantanssi-

Tanssin sähköiset, säännölliset uutiskirjeet	10 kirjettä / vuosi. Uutiskirjeiden myötä harrastajat ja ohjaajat ovat ajan tasalla alan tapahtumista. Dialogisuus vahvistuu alan toimijoiden kesken.	ohjaajat, Kansantanssi-ryhmien kautta. Instagramissa käytettiin Kansantanssi- sekä Pispalan Sottiisi-tilejä. Uutiskirjeitä lähetettiin 14 kpl (11 kuukausikirjettä, 3 extrakirjettä) Varsinaisten kirjeiden avausprosentti oli keskimäärin 41,7 ja klikkausprosentti keskimäärin 10,4. Vuonna 2021 vastaavat luvut olivat 41,7 ja 11,6. Vastaanottajia oli 466-481. Vuonna 2021 vastaavat luvut olivat 472-476. Sekä avaus- ja klikkausprosentit kuin vastaanottajien lukumäärä on siis pysynyt suunnilleen samalla tasolla kuin edeltävänä vuonna.
Kansantanssin ja -musiikin pedagogiikkaa kehittävä KanTaMus-yhteistyöhanke	Olemme aktiivinen toimija hankkeessa	Osallistuttiin KanTaMus -hankkeeseen toimimalla aktiivisesti hankkeen ohjausryhmässä. Hankkeen kautta saatiin arvokasta tietoa paritanssin ja kansanmusiikin vuorovaikutuksesta sekä valmistettiin opetusmateriaalia tanssin harrastajien ja ammattilaisten käyttöön.
Kansantanssin ohjaajakoulutuksen perusopinnot ja syventävät opintojaksot	Monimuotototeutuksen pilotointi (verkko- ja lähitoteutus)	Kansantanssin ohjaajakoulutuksen perusopintojen ensimmäinen lähijakso järjestettiin 15.-16.10.2023 Klaukkalassa, Nurmijärvellä. Osallistujia oli 16 ja kouluttajina toimivat Maiju Laurila ja Susanna Kivinen. Koulutuksen toinen lähijakso toteutetaan vuonna 2023 ja näiden välissä kurssilaiset suorittavat itsenäisesti opintoja Peda.net-alustalla, jonne tuotettiin verkko-opiskelumateriaalia.
Tanssin verkkokoulutukset	Matalan kynnyksen itseopiskelumateriaaleja (1-2 koulutusperiodia vuodessa)	Ei toteutettu

	tanssiharrastuksen ja – pedagogiikan tueksi	
Osallistuminen kotimaisten ja kansainvälisten verkostojen toimintaan (Nordlek, Europeade, CIOFF, KEK, Tanssin talo, festivaaliverkostot, Tanssin tiedotuskeskus)	Olemme aktiivinen toimija verkostoissa	Osallistuttiin aktiivisesti yhteistyöverkostojen toimintaan erityisesti Kansanmusiikin ja kansantanssin edistämiskeskuksen kautta. Oltiin mukana Tanssin ja sirkuksen tiedotuskeskuksen yhdistymisprosessissa ja liittyttiin perustetun Tanssin ja sirkuksen tiedotuskeskuksen jäseneksi. Osallistuttiin aktiivisesti Pirkanmaan Festivaalit ry:n ja Finland Festivalin toimintaan.
Tanssin ja tapahtumien verkostojen kokoontumiset 4-5 kertaa vuodessa	Yhteisen kehittämisen myötä toiminta uusiutuu ja toimijat oppivat uutta	Tanssin verkosto kokoontui viisi kertaa. Verkostossa käytiin keskustelua tulevaisuuden kehittämisen painopisteistä ja kolmeksi suuntaviivaksi nousi tanssin toiminta, verkostojen toiminta sekä harrastajien ja toimijoiden kuuleminen. Tapahtumien verkosto kokoontui kaksi kertaa. Verkostossa käytiin keskustelua yhteisöllisen tapahtuman määritelmästä sekä yhteisten käytänteiden luomisesta vastuullisuuden ja kestävän kehityksen osa-alueilla.
Ansioituneiden nuorisoseurojen ja nuorisoseuralaisten palkitseminen	Valitaan vuoden tanssiteko, vuoden kansantanssiyhtye ja täydennetään tarvittaessa Kansantanssikiltaa. Alan tunnettuuden parantaminen ja sisäinen koheesio.	Nimettiin Pispalan Sottiisin Vuoden 2022 kansantanssiyhtyeeksi Turun Kansantanssin Ystävien PRO. Vuoden 2021 tanssiteoksi valittiin Riina Hosio teoksesta Verensulkusanoja. Uudeksi kansantanssikillan jäseneksi nimettiin Hannu Nipuli Pispalan Sottiisin yhteydessä. Vuoden ohjaajaksi valittiin Miia Timonen.
Tanssin tilastoinnin seuranta ja kehittäminen	Tietojen kokoaminen rekistereistä ja yhteistyöverkostoista	Hyödynnettiin Nuorisoseurojen jäsenrekisteriä tanssin tilastojen seurannassa. Haettiin Museovirastolta avustusta kansantanssin tilaselvityksen

		tekemistä varten. Avustusta ei myönnetty.
Tanssiin liittyvien materiaalien tuottaminen verkkoon	tanssinriemu.fi, tapahtumista tuotettujen verkkomateriaalien julkaiseminen	Tanssinriemu.fi-sivustolle lisättiin Haapa-teoksen sekä Kalenat 2023-tapahtuman yhteisohjelmien materiaalit. Sivustosta viestittiin muun muassa Nuorisoseurojen Tanssin uutiskirjeessä ja kohdennetusti harrastajille, jotka tiedustelivat materiaalia ryhmien käyttöön.
Vastuullisuuden ja kestävän kehityksen periaatteiden vakiinnuttaminen tanssin ja tapahtumien toimialalla	Tehtyjen toimenpiteiden näkyväksi tekeminen sisäisessä ja ulkoisessa viestinnässä, Valitse vastuullisemmin -kriteeristön aiempaa useamman kohdan täyttäminen sekä toimintojen uudelleenarviointi vastuullisuuden näkökulmasta	Pispalan Sottiisi huomioi vastuullisuuden ja kestävän kehityksen sekä ohjelmallisessa sisällössään että muussa toiminnassaan. Tampereen kaupungin ”Valitse vastuullisemmin” -ohjelman mukainen vastuullisuus-suunnitelma, jonka toimenpiteitä toteutettiin tapahtuman eri osa-alueilla. Suunnitelma sisälsi konkreettisia toimenpiteitä kestävän kehityksen ja sosiaalisen vastuullisuuden toteutumiseksi tapahtumassa. Festivaalissa oli käytössä myös turvallisemman tilan periaatteet. Tietoa vastuullisuuden ja kestävän kehityksen toimenpiteistä jaettiin myös järjestön muille toimijoille.
Alan kattoteeman ”menuetti” esilletuonti toiminnassa	Menuetti-teema näkyy ja kuuluu tapahtumissamme sekä tarkoituksenmukaisessa laajuudessa koulutuksissamme; inspiraatio ja tiedonlevitys alan toimijoiden keskuudessa teemaan liittyen	Alan teemaa nostettiin esiin tapahtumien yhteydessä ja siitä viestittiin tanssin toimijoille uutiskirjeiden ja muun viestinnän yhteydessä.

5. Teatteri ja kulttuurinen nuorisotyö

Nuorisoseurojen teatteritoiminta ja kulttuurinen nuorisotyö ovat kaikille avointa mukaan ottavaa toimintaa. Toimintaa toteutetaan laajakatseisesti eri toimijoiden kanssa yhdessä, ja teatteri- ja nuorisotoiminnat sekä -tapahtumat avaavat kulttuurien moninaisuutta, yhteisöllisyyttä ja kansainvälisyyttä.

Nuorisoseurojen teatteritoiminnassa harrastetaan pitkäjänteisesti sekä myös kokeiluluonteisesti. Teatteritoiminta mahdollistaa monenlaisen harrastamisen; näyttelemisen, lavastamisen, tuottamisen, ohjaamisen, puvustamisen sekä markkinoinnin parissa toimimisen. Kaikki teatterin osa-alueet antavat eväitä muuhun elämään, myös työelämään.

Teatteria harrastetaan noin 200 nuorisoseurassa. Teatteriryhmiä on niin lasten, nuorten, aikuisten kuin monen ikäistenkin. Lastenryhmät mahdollistavat harrastamisen leikin kautta, nuorten ryhmissä käsitellään itsenäistymistä ja kasvua ihmisenä, yksilönä ja yhteisönä sekä tarkastellaan yhteiskuntaa kriittisesti. Ylisukupolvinen toiminta antaa mahdollisuuden eri sukupolvien kohtaamiseen.

Toimintakaudella teatteria ja kulttuurista nuorisotyötä kehitetään nuorisoseurojen hankkeissa ja erillistoiminnoissa sekä teatterin osaamiskeskuksen verkostomaisena työskentelynä. Pääpainopisteenä on järjestön tuki teatteritoiminnan käynnistämiseen maailmanlaajuisen pandemian aikana, yhteisen nuorisoseuralaisuuden löytäminen, sekä digitaalisia välineitä hyödyntäen uudenlaisen monipaikkaisen tapahtumakokonaisuuden kokeileminen.

Toimialan ydintoimintoina ovat Nuori Kulttuuri -toiminta ja nuorisoseurojen lastenteatteritoiminta sekä teatteritapahtumat.

Toiminnan painopisteet 2022:

- Tuki teatteritoiminnan käynnistämiseen ja kehittämiseen
- Yhteisen nuorisoseuralaisuuden löytäminen: yhteiset teatteritapaamiset 2.0.
- Nuori Kulttuuri – toiminnan hyödyntäminen kulttuurisen nuorisotyön kehittämisessä: Roots – ja On Air – toiminnan ”imun” hyödyntäminen omassa toiminnassa, osallistuminen kulttuurisen nuorisotyön verkostoon, jota Nuori Kulttuuri-toimisto pyörittää.

Toimenpide	Tavoite	Toteuma
Lasten ja nuorten teatteriryhmien toiminnan kehittäminen	Lisätään nuorisoseurojen teattereiden ymmärrystä kulttuurisesta nuorisotyöstä. Lisätään edunvalvontaa teatteriharrastusten puolesta yhteiskunnallisessa keskustelussa.	Lisäsimme kulttuurisen nuorisotyön ymmärrystä hyödyntämällä Nuori Kulttuuri-neuvottelukunnan edellisenä vuonna tekemää kulttuurisen nuorisotyön määritelmää. Viestimme kulttuuriharrastusten hyvinvointivaikutusten kyselyn tuloksista.
Nuori Kulttuuri -toiminta	Toteutetaan uutta Nuori Kulttuuri –strategiaa. Järjestetään uudenlainen monipaikkainen Nuori Kulttuuri On air – tapahtumakokonaisuus, toteutetaan Roots ja Talks-	Osallistujia toiminnassa oli noin 12 000. Lasten ja nuorten taideharrastusten hyvinvointivaikutuksia tuotiin esiin kulttuuriharrastusten hyvinvointivaikutusten kyselyn kautta.

	toimintoja, Aloitetaan vuoden 2023 Festivaalin valmistelut. Jaetaan kansainvälisiä matka-avustuksia.	30 nuorta osallistui vuoden aikana yhteiskunnalliseen keskusteluun Nuori Kulttuuri Talksien kautta. Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi Nuori Kulttuurille erityisavustusta 476 900 € Kansainvälisiä matka-avustuksia myönnettiin 45 313 euroa. Vuonna 20202 rahoitetut nuorten kansainväliset matkat: Circus Helsinki association ry, 15 nuorta, Esiintyminen Tromssassa Kulta -nimisen paikallisen nuorisosirkuksen kanssa, Norja, 5650 euroa. Turun Kansantanssin Ystävät, 8 nuorta, Europeade 2022, Liettua, 1500 euroa. RytmiKapina, 6 nuorta, International Youth Music Festival Bratislavassa, Slovakia, 1560 euroa Haapaniemen nuorisopuhallinorkesteri, 40 nuorta, Konsertit yhteistyössä Fuengirolan suomalaisen musiikkikoulun, Aurinkorannikon suomalaisen seurakunnan ja Aurinkorannikon suomalaisen koulun kanssa, Espanja, 22493 euroa Street Culture Club ry, 6 nuorta, Notorious IBE, Alankomaat, 1555 euroa Madetojan Paju Sisters, 4 nuorta, vierailu Jaan Poskan lukioon Viron Tarttoon, Viro, 3000 euroa ArtMix, 18 nuorta, Youth theatre festival "Lestnica", Ranska, 9555 euroa Osallistuttiin J. H. Erkon kirjoituskilpailun järjestelyihin. Kilpailu järjestettiin 66. kerran. Kirjoituskilpailua järjestää yhteistyössä Nuoren Voiman Liitto, Suomen Nuorisoseurat ja Suomen Nuorisopisto.
--	---	---

		Toteutettiin Pirkanmaan alueella Resonanssi-hanke, jonka rahoitus tuli Operaatio Pirkanmaalta. Hankkeessa tehtiin paikallista kulttuurista nuorisotyötä tukeva paikallisen osallistumisen malli Nuori Kulttuuri On air - tapahtumakokonaisuuteen, mikä toteutui seuraavasti: Useita paikallisia "hubeja", jotka edelsivät Nuori Kulttuuri On air -päivää eri puolilla Pirkanmaata Ylöjärvi – Valokuvaustyöpajoja (2kpl) 12.-13.4. Kangasala – Nuorisoihtama Ruutanassa 22.4. Nokia – Tanssityöpaja ja keikka "Sumua" -bändiltä 29.4. Hervanta – TAQLC elokuva & Erätauko -keskustelutilaisuus 4.5. Lempäälä – Tanssityöpaja 6.5. Yhteensä Resonanssi-hankkeen toimintaan osallistui 101 nuorta, sekä työllisti projektityöntekijän lisäksi 2 nuorta. Palautekeskusteluissa toistui nuorisotyöntekijöiden tyytyväisyys hankkeeseen, jota kuvailtiin esimerkiksi näin: "Tää tuli todellakin oikeaan saumaan", viitaten siihen, miten intoa ja halua tehdä oli paljon koronavuosien jälkeen. Tämän lisäksi Nokialla ja Kangasalla tämä oli ensimmäisiä kunnon tapahtumia uusissa nuorisotiloissa, minkä vuoksi hanketta voi kuvata onnistuneeksi.
Teatterilaiva	Tavoitellaan 250 osallistujaa.	Tapahtumaa ei järjestetty Silja Euroopan muualle siirtämisen takia.
Kallava	Koulutuksellinen Kevät-Kallava keväällä (tarvittaessa etäyhteyksin), tapahtuma loka-marraskuussa. Tavoitellaan 500 osallistujaa kokonaisuudessaan.	Kallava toteutui 4.-5.11. yhteistyössä Hopin-hankkeen nuorten kanssa. Esityksiä nähtiin 6, koulutuksia oli 2 ja osanottajia 250. Esiintyjinä olivat pääosin nuoret itse. Tapahtuma oli myös ylisukupolvinen.

Kouta	Esityksiin painottuva Lapin harrastajateatteritapahtuma. Aktivoidaan jäsenteatteereita osallistumaan tapahtumaan.	Osallistujia 60, mukana kaksi nuorisoseurojen teatteria: Pomppateatteri ja Posion näyttämö. Palautekyselyyn tuli 19 vastausta: pääosin erittäin kannustavaa ja tulevaisuuteen katsovaa palautetta.
Improliigat	Järjestetään improliigoja eri maakunnissa Improliigat toimivat alueellisina nuorisoseurateatterilaisten kohtaamisalustoina. Kehitetään konseptia hankkeistamalla valtakunnallinen toimintamalli.	Koronan jäljiltä ei vielä saatu improliigoja järjestettyä. Mallinsimme valtakunnallisen Improliigan toimintaa ja haimme sille ulkopuolista rahoitusta tässä kuitenkaan onnistumatta. Aloitimme valmistelut vuodelle 2023 suurempien tapahtumien (Nuori Kulttuuri Festival ja Jyväskylän Harrastajateatterikesä) sisälle tehtävien Improliigojen osalta.
Teatteriagentti-toiminta ja lastenteatteriverkosto	Käynnistetään uusi kolmivuotiskausi ja konkretisoidaan järjestön kolmivuotiskauden tavoitteet teatteritoimintaan.	Käynnistimme neljän hengen teatterin asiantuntijaryhmän, joka oli mukana miettimässä kolmivuotiskauden webinaareja sekä vuoden 2023 toimintasuunnitelmaa.
Teatterin uutiskirje: Lähetetään yhdeksän uutiskirjettä vuoden aikana	Kirjeet tavoittavat mahdollisimman suuren määrän nuorisoseurojen teatterin tekijöitä.	Tilaajia uutiskirjeellä 219 Kirjeitä 2022 vuoden aikana 6 1. 86 (39,4 %) avausta, 9 (4,1 %) klikkausta 2. 94 (43,5 %) avausta, 13 (6 %) klikkausta 3. 87 (40,1 %) avausta, 19 (8,8 %) klikkausta 4. 87 (39,9 %) avausta, 16 (7,3 %) klikkausta 5. 98 (46 %) avausta, 12 (5,6 %) klikkausta 6. 94 (43,7 %) avausta, 8 (3,7 %) klikkausta
Teatterin osaamiskeskus	Kokoonnutaan viisi kertaa, käsitellään ajankohtaisia asioita viestinnän ja toiminnan kannalta. Kehitetään uusia avauksia, jaetaan tietoa. Toimitaan	Kokoonnuimme viisi kertaa, käsitelimme ajankohtaisia asioita viestinnän ja lähinnä tapahtumien kannalta.

	tiiviissä yhteistyössä Harrastajateatteriliiton ja Kansalaisfoorumin kanssa.	Toimimme yhteistyössä Harrastajateatteriliiton ja Kansalaisfoorumin kanssa järjestäen yhteisiä tapahtumia ja jaoimme tietoa järjestöjen uutiskirjeisiin.
Ansioituneiden nuorisoseurojen ja nuorisoseuralaisten palkitseminen	Vuoden teatteriteon valitseminen.	Palkitsimme Vuoden Teatteritekona Teatteri Lapuan Pasi was here - näytelmän. Valitsimme Vuoden ohjaajaksi teatteriohjaaja Tero Sarkkinen.
Kulttuurisen nuorisotyön tunnuspalkinto	Palkitaan kulttuurisen nuorisotyön toimija tunnustuspalkinnolla.	Palkitsimme kulttuurisen nuorisotyön tunnustuspalkinnolla Irti-teatterin perustaja Jorma Piispasen. Palkinto luovutettiin Nuori Kulttuuri On Air LIVE-lähetyksessä Tampere-talossa 7.5.2022.
Järjestetään valtakunnallinen nuorten teatterikatselmus Ramppikuume, tarvittaessa etäyhteyksin.	Nuoret teatteriharrastajat kokoontuvat yhteen oppimaan uutta ja esiintymään	Katselmukseen haki 13 esitystä, katselmukseen valittiin 7 esitystä. Tapahtumaan osallistui 145 osallistujaa. Osallistujilta kerätty palaute pääosin positiivista ja rakentavaa.
Teatteritoimijoiden tapaamiset	Järjestetään alueellisia ja valtakunnallisia teatteritoimijoiden tapaamisia, joilla tuetaan teatterinharrastajien verkostoitumista	Järjestimme kaksi valtakunnallista webinaaria, aiheina yhteinen kehittäminen ja kesäteatteri. Osallistujia yhteensä neljätoista henkeä.
Kansainvälisen toiminnan kehittäminen: Luodaan yhteistyössä SHT:n kanssa kansainvälisen toiminnan suunnitelma. Käydään opintomatkalla Viron Teenifesteillä. Järjestetään kansainvälinen nuorten teatterileiri	Kansainvälisyys tukee teatterin harrastamista tuomalla uusia näkökulmia ja oivalluksia teatterin harrastajille.	Loimme Harrastajateatteriliiton kanssa nykytila-analyysi tämänhetkisestä kansainvälisestä toiminnasta ja luotiin suunnitelmat vuoden 2023 kansainvälisille vierailuille. Osallistuimme Nuorisokeskus Rautavaaran, Kuopion seudun nuorisoseuran ja Teatteritorstain Suomessa järjestämän kansainvälisen leirin suunnitteluun ja kustannuksiin. Viron Teenifest-vierailu peruuntui koronan takia.

6. Viestintä, markkinointi ja vaikuttaminen

Suomen Nuorisoseurat ry:n viestinnän ja vaikuttamistoiminnan tavoitteeksi on asetettu, että Nuorisoseurajärjestön tunnettuus kasvaa. Ajantasaisella viestinnällä ja ennakkoivalla edunvalvonnalla luodaan lasten ja nuorten kulttuurisen kerho- ja harrastustoiminnan tekemiselle hyvät toimintaedellytykset liitto-, alue- ja paikallistasolla. **Uuden strategian sekä kolmivuotisohjelman tueksi laadittiin heti vuoden 2022 alussa ajantasainen viestintäsuunnitelma.**

Ulkoisessa viestinnässä nostettiin esiin nuorisoseurojen monipuolista toimintaa, kulttuurisen lapsi- ja nuorisotyön yhteiskunnallista merkitystä, järjestön valtakunnallisuutta ja toiminnan vaikuttavuutta. Viestinnässä nostettiin eri tavoin valokeilaan nykypäivän moni-ilmeinen nuorisoseuralaisuus kiinnostavien tarinoiden ja toiminnassa mukana olevien ihmisten kautta. Ulkoisen viestinnän tavoitteena on ollut yleisen tietoisuuden lisääminen ja kiinnostuksen herättäminen nuorisoseuratoimintaa kohtaan.

Painopisteet 2022 olivat:

- Viestinnän ja markkinoinnin resurssien vahvistaminen
- Järjestön näkyvyyden ja tunnettuuden lisääminen entisestään
- Alueellisen vaikuttamistyön määrittelemine ja vahvistaminen
- Alueellisten viestintäkanavien kehittäminen ja selkiyttäminen
- Tapahtumaviestinnän ja -markkinoinnin kehittäminen varsinkin digitaalisissa kanavissa

Toimenpide	Tavoite	Toteuma
Järjestöviestintää vahvistetaan uuden strategian ja kolmivuotisohjelman mukaisella viestintäsuunnitelmalla	Viestintäsuunnitelman avulla järjestön viestintä on entistä kohdennetumpaa ja se tavoittaa entistä paremmin eri kohderyhmiä. Kohderyhmät on määritelty viestintäkanavien ja sisältöjen mukaisesti.	Viestintäsuunnitelma laadittiin alkuvuodesta ja lanseerattiin koko henkilöstölle sekä esiteltiin jäsenistölle webinaarissa syksyllä 2022. Suunnitelman avulla viestinnän sisältöjä on kuratoitu sekä vuosikellotettu.
Järjestön arvoista tehdään ”huoneentaulu” vietäväksi kaikkiin jäsenseuroihin.	Järjestön arvot näkyvät eri puolella järjestöperhettä ja tulevat täten osaksi toimintaa	Arvotaulu laadittiin alkuvuodesta ja lanseerattiin keväällä yhdessä strategian visualisoinnin kanssa.
Järjestön viestintäkalenteria kehitetään tukemaan myös alueellista viestintää	Alueellisen viestinnän parempi koordinointi auttaa kohdentamaan markkinointia eri puolilla Suomea.	Vuonna 2022 lähetettiin 45 tiedotetta Meltwater-jakelupalvelun kautta, joista 5 alueellista. Keskimääräinen avausprosentti on 28.
Järjestön visuaalinen ilme päivitetään strategian uudistumisen myötä	Visuaalinen ilme on yhtenevä ja nykyaikainen, huomioiden järjestön historian.	Uusi visuaalinen ilme lanseerattiin Nuorisoseura-päivänä. Jokaiselle aluetoimistolle ja keskusseuralle laadittiin uusi logo ja 70%:lle jäsenseuroista vuoden 2022 aikana. Enemmistö seuroista otti uuden logon käyttöönsä, joskin eivät kaikki. Saatu palaute on ollut pääosin positiivista.

		Uusi logo on myös värimäärittelyltään saavutettava, mitä vanha logo ei enää ollut.
Nuorisoseurapäivänä järjestetään erilaisia tilaisuuksia eri puolilla Suomea ja niistä viestitään alueellisissa ja valtakunnallisissa kanavissa.	Jokaisella alueella järjestetään jokin tapahtuma nuorisoseurapäivänä tai samalla viikolla, joka juhlistaa yhteistä nuorisoseuralaisuutta.	Korona vaikutti vielä maaliskuussa tapahtumien järjestämiseen, joten Nuorisoseura-päivää vietettiin Lapin ylioppilasteatterin striimin äärellä. Striimiä on katsottu 339 kertaa.
Sosiaalinen media: Nuorisoseurat on aktiivinen sosiaalisen median käyttäjä. Käytössä ovat Facebook, Instagram, Youtube, LinkedIn ja Twitter. Tarvittaessa otetaan käyttöön muita somekanavia. Postautusten sisältö kuratoidaan viestintätiimin toimesta ja niitä tehdään säännöllisesti.	Sosiaalisen median sisällöt tukevat järjestön brändiä. Viestimme keskeisimmistä asioista Facebookissa, Instagramissa ja LinkedInissä. Isoimpia näkyvyyden paikkoja sosiaalisen median kanavissa olivat Nuorisoseurapäivä maaliskuussa, kesäkiertue jäsenseurojen tapahtumissa kesä-heinäkuussa, harrastusviikko syyskuussa ja nuorisotyön viikko lokakuussa.	Sosiaalisen median tavoittavuus kasvoi merkittävästi: 2554 osumaa (ansaittua näkyvyyttä) vuonna 2022 (vrt. 1788 vuonna 2021). Liiton someviestinnässä ei käytetty ostettua näkyvyyttä muutoin kuin Vuoden nuorisoseurakannatus-äänestyksessä Facebookissa. Ääniä annettiin 966, ja postausta jaettiin 111 kertaa. Postaus tavoitti 30 754 käyttäjätiliä.
Julkaistaan neljää sähköistä uutiskirjettä: Nuorisoseuraposti, tanssin uutiskirje, teatterin uutiskirje sekä ohjaajakirje.	Uutiskirjeiden ansiosta jäsenseurat ja harrastajat ovat ajan tasalla ajankohtaisista asioista. Uutiskirjeisiin kootaan keskeisimmät ajankohtaiset asiat per toimiala. Uutiskirjeitä kehitetään saadun palautteen perusteella.	Tavoitteeksi oli asetettu, että uutiskirjeet tavoittavat 50% tilaajistaan. Vuonna 2022 avausprosentit olivat: Nuorisoseuraposti: tilaajamäärä 1188, avaus% 41,4 Tanssin uutiskirje: tilaajamäärä 480, avaus% 41,9 Teatterin uutiskirje: tilaajamäärä 232, avaus% 42,1

Viestintäsuunnitelman keskeisimmät viestintäkärjet käydään läpi henkilökunnan kanssa. Järjestetään henkilökunnalle räätälöityä viestintäkoulutusta.	Tiedottamisen ja viestinnän toimenpiteet ovat yhtenevät eri toimipisteissä. Henkilöstöä koulutetaan ja sparrataan viestinnästä. Viestintä tavoittaa suunnitelmallisuuden vuoksi entistä paremmin alueellisia ja valtakunnallisia medioita.	Henkilöstölle järjestettiin viestintäkoulutusta viestintäsuunnitelman pohjalta, laadittiin käsikirja alueellisen viestinnän tueksi sekä sparrattiin alueellisessa viestinnässä. Mediaosumia oli 6405 (vrt. vuonna 2021 osumia oli 564). Nousu on ollut huomattava.
Nuorisoseuralehti ilmestyy verkkolehdenä neljä kertaa vuodessa. Linkki verkkolehden toimitetaan kaikille jäsenille ja kuntien nuorisotoimeen sekä yhteistyökumppaneille. Lehti välittää tietoa nuorisoseurojen ja nuorisaja kulttuurialan kuulumisista ja lisää järjestön tunnettuutta.	Nuorisoseuralehteä luetaan jäsenistössä aiempaa enemmän; lukemisaktiivisuutta mitataan.	Verkkolehden sivuilla vierailtiin yhteensä 4345 kertaa. Palautetta on tullut jokseenkin vähän, mutta sisältöä on keuhettu monipuoliseksi. Verkkolehden lisäksi lehden PDF-version on voinut tulostaa itselleen tai vaikkapa nuorisoseurantalolle luettavaksi.
Nuorisotyö-lehti ilmestyy kolme kertaa vuodessa. Lehti tuottaa sisältöä myös uudistetulle verkkosivulleen sekä sosiaalisen median kanaviin.	Nuorisotyö-lehti vakiinnuttaa asemaansa alan keskeisimpänä ammattilehtenä. Uusia lukijoita tavoitetaan myös lehden verkkosivujen kautta. Tilaajia on edellisvuotta enemmän ja lehti on taloudellisesti aiempaa kannattavampi.	Painetun Nuorisotyö-lehden tilaajamäärä on 363, maksettuja tilauksia oli 286. Verkossa lehden sisältöjen parissa vierailtiin yhteensä 11 093 kertaa. Lehti on ainoa nuorisualan ammattilehti.
Sisäinen viestintä on toimivaa: Sisäisessä viestinnässä käytetään ensisijaisesti Workplace-alustaa sekä järjestön yhteistä intranettiä Nuoraa. Julkaistaan kerran kuukaudessa (pl. heinäkuu) henkilöstön uutiskirjettä.	Sisäinen viestintä tavoittaa koko henkilöstön. Ajankohtaiset asiat saavuttavat jokaisen organisaation työntekijän. Sisäinen tiedonkulku on toimivaa ja vaivatonta. 80% henkilöstöstä kokee olevansa hyvin ajan tasalla sisäisistä asioista.	Sisäisestä viestinnästä on annettu palautetta henkilöstön toimesta, että se on kehittynyt hyvään suuntaan mm. joka kuukausi julkaistavan henkilöstön kuukausitiedotteen myötä. Kehitettävää on vielä tiimien sisäisen tiedonkulun saralla.
Viestitään niin valtakunnallisesti kuin alueellisesti työstämme ja sen tuloksista viestintäsuunnitelman mukaisesti. Koulutetaan alueiden työntekijät vaikuttamisviestintään.	Vaikuttajaviestintä on järjestelmällistä, viestintäkärjet selkeitä ja toteutus laajaa.	Vaikuttamisviestinnän kärkinä vuonna 2022 olivat mm. harrastamisen edellytykset, seurantalojen toimintaedellytysten turvaaminen sekä kulttuurin harrastamisen hyvinvointivaikutukset.

		Keskeisimpinä onnistumisina tästä työstä olivat pääsihteerin TV-haastattelu Yle 1:n pääuutislähetyksessä koronarajoitusten vaikutuksista harrastajiin tammikuussa 2022, tavoittavuus mediaseurannan mukaan 5 milj. Myös seurantalojen energiatuen merkityksen viestiminen päättäjille oli onnistunutta. Kulttuurin harrastamisen hyvinvointivaikutuksia viestittiin yhdessä järjestökonsortion kanssa, ja keskeisimpänä onnistumisena oli yhteinen tiivistelmä, jonka avulla viestiä voitiin viedä kiteytetysti eteenpäin päättäjille.
Nuorisoseuroilla on aktiivinen rooli kulttuurisen nuorisotyön toimijoiden ja harrastusjärjestöjen verkostossa. Toimimme tilaisuuksien ja verkostotapaamisten kokoonkutsujana.	Aktiivinen toiminta verkostoissa lisää tunnettuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia oman alan keskeisempien kysymysten osalta.	Kulttuurisen nuorisotyön kahveja on järjestetty 13 kertaa ja niihin osallistui 270 ihmistä vuoden 2022 aikana. Olemme myös mukana varhaisnuorisojärjestöjen vapaamuotoisessa verkostossa. Olemme myös luoneet yhteistyösuhteita kansainvälisesti: yhteistyötä tehtiin belgialaisen Formaatin nuorisotyöjärjestön kanssa sekä norjalaisen Noregs Ungdomslag-järjestön kanssa.
Liitto on mukana lapsiin, nuoriin sekä kasvatus- ja kulttuuritoimintaan liittyvässä yhteiskunnallisessa keskustelussa.	Nuorisoseurojen edustus on kutsuttuna mukaan maamme keskeisimpiin työryhmiin, tilaisuuksiin ja foorumeihin.	Pääsihteerinä haastateltiin TV-uutisiin koronarajoituksista. Kulttuuriharrastamisen koetut vaikutukset – selvityksen tulokset ovat levinneet laajasti. Olemme hyödyntäneet niitä omassa viestinnässämme. Nostimme esiin sosiaalisessa mediassa harrastajien tarinoita valtakunnallisella harrastusviikolla syyskuussa ja nuorisotyön ammattilaisiamme sekä erilaisia nuorisotyön muotoja järjestöstämme

		valtakunnallisella nuorisotyön viikolla lokakuussa. Teimme Suomen Partiolaisten ja Suomen 4H:n kanssa kannanoton liittyen harrastamisen merkitykseen joulukuussa 2022.
Pidämme yhteyttä poliittisiin päätöksentekijöihin ja viranhaltijoihin.	Nuorisoseurat tunnistetaan maamme keskeisimpänä ja suurimpana kulttuurisen nuorisotyön tekijänä.	Olimme yhteydessä kahden eri ministeriön valtiosihteeriin liittyen seurantalojen tilanteeseen. Tapasimme myös kuntapäättäjiä nuorten vaikuttajien toiminnassa. Teimme aluevaaleihin tavoitteet ja viestimme niistä aktiivisesti.
Teemme aktiivista yhteistyötä piirijärjestöjen, paikallisten nuorisoseurojen, SHT:n ja Sivistysliitto Kansalaisfoorumi SKAF:in kanssa.	Yhteistyö on tarkoituksenmukaista, pitkäjänteistä ja tavoitteellista.	Yhteistyö piirijärjestöjen kanssa on ollut tiivistä ja tavoitteellista, samoin kuin paikallisten nuorisoseurojen. SKAF:in ja sen jäsenistön kanssa yhteistyössä tehty kulttuuriharrastamisen vaikutusten arviointi sekä siitä viestiminen oli onnistunutta. Järjestimme myös yhteisiä koulutuksia SKAF:in kanssa.
Liitto toimii yhteistyössä eri järjestöjen kanssa tekemällä esityksiä ja aloitteita sekä käynnistämällä yhteishankkeita. Yhteistyötahoina ovat erityisesti muut lapsi- ja nuorisojärjestöt, tanssi- ja kulttuurijärjestöt sekä oppilaitokset.	Hankkeet toteuttavat liiton uutta strategiaa sekä kolmivuotisohjelmaa. Hankkeiden kautta kehitetään toimintaa ja luodaan uusia toimintamuotoja.	Teimme Opetushallituksen toimeksiannosta jäsenistöllemme sparrausta EU-hankkeista, joka johti neljään EU:n solidaarisuushankkeeseen. Olemme mukana Nuorten Akatemian luotsaamassa Inclusion is On -nimisessä EU-hankkeessa, joka kehittää saavutettavampaa vapaa-ajan toimintaa nuorille
Toiminnan arviointia kehitetään SKAF:in kanssa yhteistyössä kehitettyjen kulttuuriharrastamisen mittareiden avulla. Otetaan käyttöön myös Osaamiskeskus Kentaurin kehittämät nuorisoalan mittarit.	Yhteiset mittarit kertovat toimintamme laadusta ja volyymeista. Mittarit auttavat ymmärtämään tarkemmin toiminnan kehittämisen kohtia.	Kulttuurin harrastamisen koettujen vaikutusten kyselyyn vastasi noin 200 nuorisoseuroissa harrastavaa ja 200 Nuori Kulttuuri-toiminnassa mukana olevaa. Kysely toteutetaan jatkossa vuosittain. Käytössämme on myös Kentaurin luoma osallisuusmittari.

7. Hallinto ja henkilöstö

Niin henkilöstö kuin luottamustoimijat ovat järjestön keskeisimpiä voimavaroja. Erityisenä painopisteenä pidetään henkilöstön osalta työhyvinvoinnin ylläpitämistä ja luottamustoimijoiden osalta aktiivista osallistumista liiton hallintoon. Nuorten päätöksentekijöiden määrää lisätään kaikilla hallinnon tasoilla entisestään varsinkin alueellisia vaikuttajanuorten ryhmiä perustamalla. Lasten ja varhaisnuorten kuuleminen varmistetaan kaikilla tasoilla.

Järjestön organisaatiota kehitetään jatkossa johdonmukaisesti palvelemaan mahdollisimman hyvin nuorisoseuraliikkeen mission, vision ja strategisten tavoitteiden toteutumista. Tavoitteena on yhtenäinen ja tehokas oppiva organisaatio. Johtamisen johdonmukaisuutta ja yhdenvertaisuutta seurataan. Liitto pyrkii olemaan kiinnostava ja eettisesti kestävä työpaikka, jossa työntekijän on hyvä olla töissä.

Hallinto

- Palvelualuemallin kokemusten arviointi ja laajentaminen
- Yhdistyslakiuudistukseen varautuminen, esim. liiton sääntöjen ja mallisääntöjen suhteuttaminen
- Luottamushenkilöiden osallisuuden lisääminen
- Nuoret Vaikuttajat – toiminnan laajentaminen alueellisiin ryhmiin sekä valtakunnallisen toiminnan vakiinnuttaminen

Henkilöstö

- Johtamisen tulostietojen käyttöönotto ja jalkautus
- Henkilöstön käsikirjan käyttöönotto ja jalkautus (ml. ylläpito)
- Työn tekemisen käytänteiden tarkistaminen (esim. etätyökäytännöt)
- Työhyvinvoinnin vahvistaminen kaikilla toiminnan tasoilla
- Moninaisuusosaamisen jalkauttaminen (ml. koulutukset)

Toimenpide	Tavoite	Mittarit
Valtuusto kokoontuu hallituksen kutsusta kaksi kertaa vuodessa, kevätkokoukseen huhti-toukokuussa ja syyskokoukseen syys-joulukuussa. Kokoukset toteutetaan tarvittaessa etäyhteyksin.	Valtuuston kokouksessa käydään aktiivista keskustelua järjestön toiminnan kehittämisestä. Päätöksentekoon osallistutaan aktiivisesti ja kokouksissa on läsnä valtuutettuja jokaisesta nuorisoseuramaakunnasta.	Valtuuston osallistumisaktiivisuustavoitteeksi oli asetettu 80% Osallistumisprosentti oli 73,8. Kokousosallistujilta kerättävän palautteen keskiarvotavoite oli 4/5. Molempien kokousten yhteenlasketun yleisarvosanan keskiarvo oli 4,3. Syyskokouksen jälkeen hallituksesta kolmasosa on alle 29-vuotiaita.
Valtuuston sähköinen keskustelualusta otetaan käyttöön. Se palvelee avoimen dialogin alustana valtuuston kokousten välissä.	Valtuuston edustajista 70% osallistuu aktiivisesti keskusteluun valtuuston kokousten välissä.	Sähköistä keskustelualustaa ei käytetty aktiivisesti vuoden 2022 aikana.

Hallitus johtaa liiton toimintaa ja taloutta nuorisoseurakokouksen ja valtuuston päätösten mukaisesti sekä ohjaa jäsenyhdistysten toimintaa ja valvoo sääntöjen ja kokousten päätösten noudattamista. Hallitus asettaa toimintansa tueksi työvaliokunnan, hallinnoimilleen projekteille ohjausryhmät sekä eri toiminnanaloille ja tapahtumille tarvittavat toimikunnat ja osaamisverkostot.	Kokouksia järjestetään tilanteen mukaan etäyhteyden välityksellä. Osallistumisprosentti on 80%. Työvaliokunta tukee hallituksen ja johtavien toimihenkilöiden työskentelyä.	Hallitus kokoontui vuonna 2022 yhteensä 14 kertaa. Kokouksissa osallistumisprosentti oli 85%. Työvaliokunta kokoontui vuoden aikana kaksi kertaa.
Liiton uudistettu strategia vuosille 2022-2030 sekä uusi kolmivuotissuunnitelma visualisoidaan ja viestitään yhteistyökumppaneille.	Strategia ja kolmivuotisohjelma kiteyttävät toiminnan peruseriaatteen	Strategiasta on saatu pääosin positiivista palautetta. Henkilöstökyselyn arvona strategian jalkautukselle on 4,3/5.
Palvelualuemallia kehitetään entisestään palvelemaan laajaa jäsenkuntaa eri toimipisteiden yhteistyötä kehittämällä.	Jokainen jäsenseura saa yhdenvertaisesti toivomaansa palvelua (palvelulupausten mukaisesti)	Saatu palaute on ollut pääosin positiivista.
Varaudutaan yhdistyslakiuudistukseen niin mallisääntöjä kuin liiton sääntöjä uudistamalla tarpeen vaatiessa	Liiton sääntöjen uusiminen Keskusseurojen ja paikallisseurojen mallisääntöjen uusiminen Seurat saavat tukea yhdistyslakiuudistuksen edellyttämiin toimenpiteisiin	Mallisääntöjä ei uusittu vielä vuonna 2022, koska odotimme yhdistyslakiuudistuksen keskeisimpiä tietoja mallisääntöuudistusta varten.
Nuoret vaikuttajat -ryhmät vahvistavat nuorten osallisuutta järjestön kaikilla tasoilla. Toimintaa rahoitetaan EU-rahoitusinstrumenteilla.	Nuorten vaikuttajien toiminta tukee niin harrastustoiminnan kehittämistä, valmentaa nuoria mukaan yhdistysten hallintoon sekä kehittää erityisesti haja-asutusalueiden nuorten osallistumismahdollisuuksia	Nuoret Vaikuttajat-toimintaan osallistui 46 nuorta, 17 mentoria eli yhteensä 63 nuorta. Tilaisuuksia järjestettiin yhteensä 13: mentoritapaaminen, valtakunnallinen tapaaminen ja 11 alueellista tapaamista. Osallistumiskertoja näillä nuorilla em. tilaisuuksiin oli yhteensä 139. Erasmus plus - hankerahoitusta käytettiin n. 37 000 €.

Johtamisen tulokortteja käytetään esihenkilötyön arviointiin ja johtamisen laadun varmistamiseen	Järjestön johtaminen on tasalaatuista ja yhdenvertaista. Jokainen työntekijä saa riittävästi tukea työhönsä esihenkilöltään.	Johtamisen tulokorttien mukaan johtaminen järjestössä on vaihtelevaa; osa kokee saavansa sellaista tukea, mitä työhönsä tarvitsee ja osa taas ei. Selvityksen perusteella on päätetty uusia johtamisjärjestelmä sekä selkiyttää organisaatiota ja työnkuvia entisestään.
Henkilöstön käsikirja otetaan käyttöön	Henkilökunta on hyvin ajan tasalla työsuhteeseensa liittyvistä käytänteistä.	Henkilöstökäsikirjasta on saatu positiivista palautetta. Vuoden 2022 aikana on otettu käyttöön
Päivitetään työn tekemisen käytänteet sekä etätyöohjeistus	Jokaisella työntekijällä on mahdollisuus vaikuttaa työympäristönsä asioihin.	Etätyökäytänteistä saatu palaute on ollut pääosin positiivista. Henkilökunta on saanut käyttää tunnin työaika viikossa liikuntaan, jolla on pyritty vaikuttamaan positiivisesti työssäjaksamiseen.
Jatketaan hanke- ja kumppanuuspäällikön tehtävää, joka on yhteinen Suomen Nuorisopiston kanssa. Toimi kohdistuu yksityisen varainhankinnan, yritysyhteistyön sekä hankerahoituksen määrän kasvattamiseen. Yhteistä tehtävää jatketaan aluksi kahden vuoden määräaikaisella sopimuksella.	Uudet varainhankintamenetelmät (lahjoittaminen, yritysyhteistyö) tuottaa vähintään 70% sille asetetusta numeerisesta tavoitteesta.	Järjestössä käynnistyi alueellisen ja paikallisen sparrauksen tuloksena 8 uutta hanketta, joista 7 liiton ylläpitämiä. 1. Nuoret Etelä-Savon Dynamoina 2. Nuoret Vaikuttajat 3. EU-liikkuvuus (akkre) 4. Vintiö-hanke 5. Inclusion is on 6. Kylätalo 2.0 7. EU SOL: Jyväskylä (Kulissi) 8. Solidarity goes Rural, Suomi 1.1.2022-30.6.2022 (OPH) Hanke- ja kumppanuuspäällikön työpanosta myytiin ostopalveluna Suomen Nuorisopistolle 50 % työajan mukaisesti. Tuotimme ostopalveluna toisille toimijoille puhuja- ja fasilitointitilaisuuksia, joiden myyntituotto oli yhteensä 9500 €. Yksityiseen varainhankintaan ei pystytty satsaamaan resursseja vuonna 2022, joten tuotto jäi alle 20 000 euroon.

Toteutetaan nuorten ryhmävaihtoja, henkilöstön liikkuvuushankkeita sekä muita kansainvälisiä projekteja EU-rahoitusakkreditaation sekä erillisten hankerahoitusten myötä.	Kansainväliset hankkeet tukevat niin liiton, aluetoimistojen kuin paikallisten seurojen toiminnan kehittämistä sekä uuden oppimista	Henkilöstön työntekijäpäivät toteutettiin yhteistyössä belgialaisen nuorisotyöjärjestö Formaatin kanssa syyskuussa 2022. 28 osallistujaa Suomesta ja 19 Belgiasta. Nuorisovaihtona toteutettiin Nuorten vaikuttajien mentoreiden vaihto Tanskaan, Suomesta osallistujia 18 ja Tanskasta 12.
Perustetaan hankepäällikön tehtävä koordinoimaan mm. EU-rahoitteisia hankkeita sekä kehittämään seurojen kansainvälisen liikkuvuuden hankkeita mikäli tähän saadaan riittävä rahoitus.	Liiton kansainvälisyystoiminta on laaja-alaista ja hyödyttää eri kohderyhmiä laajasti. Tehtävä rahoitetaan kokonaan erilaisella hankerahoituksella.	Strategisia kehittämishankkeita luotsaamaan perustettu kehittämispäällikön tehtävä alkoi tammikuussa 2022. Hänen vastuullaan ovat kaikki uudet kehittämishankkeet. Tehtävän rahoitus on tullut 75% hankkeista.
Henkilöstön hyvinvointiin panostetaan järjestämällä yhteistä virkistystoimintaa, koulutusta sekä aktivoimalla kuntoliikuntaan. Fyysisen toimintakyvyn lisäksi tuetaan henkisen toimintakyvyn ylläpitämistä ja kehittämistä.	Henkilöstö viihtyy työssä ja voi hyvin. Työhyvinvointikyselyn kokonaisarvosana on edellisen vuoden tasolla tai parempi. Sairauspoissaolojen määrä pysyy nykytasolla tai vähenee. Työterveyskulut ovat edellistä vuotta matalammat.	Työhyvinvointikyselyn tulokset olivat hieman edellisvuotta heikommät, joskin vastausprosentti oli myös pienempi. Kokonaisarvosana oli kuitenkin hyvä. Sairauspoissaolojen määrä nousi hieman vuodesta 2021 ja työterveyskulut olivat hieman korkeammalla tasolla kuin 2021. Koronan vaikutus sairauspoissaoloissa näkyi merkittävästi.
Henkilöstön osaamista kehitetään järjestämällä yhteistä koulutusta sekä mahdollistamalla henkilökohtaisiin koulutuksiin osallistuminen.	Henkilöstön ammattitaito pysyy ajan tasalla ja kehittyy.	Henkilöstöstä 5 opiskelee työn ohella ammattiin johtavaa tai sitä täydentävää tutkintoa. Työnantaja koulutti henkilöstöä mm. työntekijäpäivien aikana.
Henkilöstön kanssa käydään säännöllisesti kehityskeskustelut	Kaikki työntekijät käyvät kehityskeskustelun toimintavuoden aikana. Kehityskeskustelusta kirjataan yhteenveto ja sovittuja toimenpiteitä seurataan säännöllisillä esihenkilöalaiskeskusteluilla. Eriyishuomioita kiinnitetään työn tavoitteisiin, työssäjaksamiseen ja	Kehityskeskustelut järjestettiin suunnitellusti. Henkilöstön kokemuksissa nousi esiin etätönnä vaikutus työssäjaksamiseen (esim. itsensä johtamisen merkitys korostuu), maailmantilanteesta johtuva epävarmuus ja sen vaikutukset omaan työhön sekä työn määrä, joka on ajoittain tosi suurta. Tästä jatkotoimenpiteenä

	työn ja muun elämän yhteensovittamiseen.	päätettiin satsata esihenkilötyöhön vuoden 2023 aikana ja luoda sille uusia käytänteitä.
Liiton luottamushenkilöitä perehdytetään ja koulutetaan toimielinten kokouksien yhteydessä pidettävissä seminaareissa sekä erillisissä koulutustilaisuuksissa	Liiton luottamushenkilöt ovat perehtyneitä yhdistyslainsäädäntöön, yhdistyksen hyvään hallintoon. Luottamushenkilöt osallistuvat aktiivisesti liiton toiminnan kehittämiseen.	Saatu palaute on ollut pääosin positiivista ja rakentavaa.
Esihenkilöpalaverissa käydään läpi hallinnon ja talouden linjaukset esimiesten kanssa. Kokoukset ovat dialogisia, vertaistuellisia ja koulutuksellisia.	Johtavassa asemassa olevat henkilöt toimivat tasalaatuisesti ja yhdenvertaisesti. Kokouksista saadun palautteen kokonaisarvosana on vuoden aikana 3,5/5.	Arvosana oli 4/5 vuonna 2022.
Jatketaan henkilöstön valmennusta yhdenvertaisuus- ja moninaisuusteemoista	Henkilöstön osaaminen yhdenvertaisuus- ja moninaisuuskysymyksissä kasvaa. Tätä mitataan ennen ja jälkeen – kyselyillä.	Henkilökuntaa koulutettiin yhdenvertaisuus- ja moninaisuussisältöihin mm. työntekijäpäivillä sekä järjestön kouluttajakoulutuksen aikana. Osaaminen asian tiimoilta on koettu lisääntyneen suhteessa vuoteen 2020 tai 2021.
Jalkautetaan seuroille ja harrastusaloille tuotettu yhdenvertaisuus- ja moninaisuusmateriaali	Seurojen ja harrastusalojen avainhenkilöiden osaaminen yhdenvertaisuus- ja moninaisuuskysymyksistä kasvaa	Moninaisuus- ja yhdenvertaisuusteemoja käsiteltiin jonkin verran seurojen harrastusohjaajien kanssa. Pitkäjänteistä työskentelyä teemojen parissa päätettiin jatkaa 2023 aikana.

8. Talous ja varainhankinta

Järjestön taloutta ohjattiin kolmevuotishjelman linjausten mukaisesti. Järjestön saama julkinen tuki varmistetaan, ja toiminnan omarahoitusta lisätään ja yritysysteistyötä kehitetään. Strategisten linjausten mukainen hankerahoitus hyödynnettiin ennen kaikkea toiminnan kehittämiseen ja uusien toimintamallien innovoimiseen, ja niitä luotsattiin strategiset kärkihankkeet – kokonaisuutena.

Painopisteet 2022:

- Yksityisen varainhankinnan vahvistaminen entisestään
- Rahoituspohjan laajentaminen kaikilla toiminnan tasoilla (esim. hankkeet, yritysysteistyö)
- Taloushallinnon käytänteiden ja työnjaon selkiyttäminen
- Kustannustietoisuuden ja talousvastuullisen ajattelun vakiinnuttaminen

Toimenpide	Tavoite	Toteuma
Jäsenmaksuksi liiton jäsenenä oleville nuorisoseuroille on budjetoitu 9 euroa per henkilöjäsen ja liiton jäsenenä oleville keskusseuroille 4,5 euroa per jäsenyhdistysten henkilöjäsen.	Jäsenmaksut maksetaan täysimääräisesti.	Jäsenmaksutuotossa päästiin lähestulkoon tavoitteeseen.
Liiton sekä alue-toimistojen ja piiri-järjestöjen toimintaan liitto hakee Opetus- ja kulttuuriministeriöltä 1174969 € avustuksen.	Korotus valtionapuun mutta vähintään edellisvuoden summan suuruinen avustus myönnetään Nuorisoseuroille. Turvataan itsenäisten piirijärjestöjen toiminta eteenpäin delegoitavien avustusten turvin.	Saatu avustus nousi 15 000 euroa suhteessa edelliseen toimintavuoteen. Avustus oli suuruudeltaan 1 080 000 euroa.
Varaudutaan valtionavustuksen pysymiseen ennallaan tai sen putoamiseen valtionapujärjestelmän epävarmuustekijöiden myötä.	Toiminta ja talous suunnitellaan siten, että mahdollinen avustuksen ennallaan pysyminen tai pudotus ei vaikuttaisi toiminnan laajuuteen ja laatuun merkittävästi.	Tarkistettu talousarvio saatiin tehtyä jokseenkin tasapainoiseksi. Talouden tasapainottaminen oli vielä vuoden 2022 aikana erittäin haastavaa.
Kehitetään järjestön yksityistä varainhankintaa	50% asetetusta tavoitesummasta toteutuu Lahjoittajarekisteri kertyy entisestään.	Yksityisen varainhankinnan tuotto ei ollut suurta. Pääosa uudesta rahoituksesta tuli hankkeista, myydyistä palveluista ja uusista kumppanuuksista.
Hankesalkun kehittäminen, hallinta ja seuranta	Uusien harkittujen hankeavauksien tekeminen, hankkeiden hakeminen Nykyisten hankkeiden toiminnan varmistaminen, seuranta	Vuonna 2022 saadun hankerahoituksen määrä oli 360 578,84€.

Kehitetään yritysysteistyötä	Liitto näyttäytyy yrityksille kiinnostavana yhteistyökumppanina. Löydetään uusia yritysysteistyökumppaneita. Mainosmyynti tapahtumissa ja järjestön viestintäkanavissa	Tavoitteena oli 2-4 uutta kumppanuutta. Scandic Hotels Oy, jäsenetu Tallink Silja Line, jäsenetu Osuuskauppa Hämeenmaa, Luova lava-toimintaan
Valtionavun välittäminen piirijärjestöille ja paikallisseuroille: Liiton hallitus jakaa osan Opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämästä yleisavustuksesta keskusseurojen toteuttamaan nuorisotyöhön ja -toimintaan. Osa avustuksesta voidaan erityisin perustein jakaa paikallisseuralle, joka vastaa jostakin alueellisesti tai valtakunnallisesti merkittävästä palvelutehtävästä, joka edistää nuorisoseuratoimintaa ja nuorisolain 2 §:ssä säädettyjä tavoitteita ja lähtökohtia.	Keskusseurojen valtionavustuksen määrää harkittaessa otetaan huomioon, kuinka keskusseurat toteuttavat nuorisoseurastrategian ja kolmivuotisohjelman tavoitteita sekä hallituksen määrittämiä toiminnan painopisteitä. Lisäksi arvioidaan toiminnan laatua, laajuutta ja yhteiskunnallista vaikuttavuutta. Valtionavustuksen määrää harkittaessa otetaan lisäksi huomioon, miten keskusseurat toiminnassaan edistävät yhdenvertaisuutta, tasa-arvoa ja osallisuutta sekä toteuttaa muita nuorisolain 2 §:ssä säädettyjä tavoitteita ja lähtökohtia. Arviointi tehdään suunnitellun ja toteutuneen toiminnan perusteella samoilla perusteilla, joilla ministeriö arvioi keskusjärjestöä. Lisäksi avustuksen saamisen edellytyksenä on, että keskusseurat huolehtivat jäsenyhdistystensä toimintatiedot nuorisoseurarekisteriin.	Keskusseurojen toiminta toteutui jokseenkin suunnitellusti.
Talousarvion toteutumista seurataan säännöllisesti ja hallitus tekee tarvittavat sopeuttamistoimet kesken vuoden.	Toiminta on kustannustehokasta. Tilikauden tulos on positiivinen.	Koronarajoitukset vaikuttivat toimintaamme vielä kevääseen 2022 asti. Toimintavuoden tulos oli noin -43 000 alijäämäinen.
Kevään valtuuston hyväksyttäväksi tuodaan tarkistettu toimintasuunnitelma ja talousarvio.	Talous on tasapainossa. Varainhankinnan keinot ovat entistä moninaisemmat. Resurssit on kohdennettu viisaasti.	Tarkistettu talousarvio saatiin balanssiin toukokuussa, joskin kompensatioavustuksen suuruus peruuntuneesta Folklandia –tapahtumasta ei ollut tiedossamme vielä tarkistetun talousarvion hyväksymishetkellä.

		Varainhankinnan tuloksena voidaan pitää laajentunutta hankerosteria, jolla on ollut positiivinen vaikutus liiton talouteen. Resursseja on kohdennettu strategisesti merkittäviin kohteisiin kuten nuorten osallisuuteen sekä alueellisiin hankkeisiin, jotka hyödyttävät nuorisoseuroja eri puolilla Suomea.
Etelä-Hämäläisen Nuorisoseuratyön rahasto: Rahaston tarkoituksena on ylläpitää ja tukea Nuorisoseurojen aluetoimistoa Etelä-Hämeessä. Aluetoimisto sijaitsee Lahdessa ja se palvelee Etelä-Hämeessä tehtävää nuorisoseuratyötä. Rahaston peruspääoman muodostaa 18.1.2017 lahjoitettu omaisuus, joka on tarkemmin määritelty erillisessä lahjakirjassa.	Rahastoa hoidetaan sääntöjen mukaan. Tuotolla tuetaan etelähämäläistä nuorisoseuratyötä.	Rahasto tuotti hiukan enemmän kuin vuonna 2021 esimerkiksi vuokratuotoista johtuen.
Lahdessa sijaitseva puvusto Kostyymi sekä sen yhteydessä toimiva pilailupuoti Pilis palvelevat sekä etelähämäläisiä että valtakunnallisia asiakkaita. Toiminta uusiutuu markkina-analyysin myötä (esim. verkkokauppa, uudet asiakkuudet).	Toiminta on taloudellisesti kannattavaa ja sen tavoittaa uusia kohderyhmiä.	Kostyymien tulos oli alijäämäinen.
Käynnistetään uusia kehittämishankkeita rahoituspäätösten ollessa myönteisiä	Uusien hankkeiden avulla voidaan kehittää uuden strategian mukaista toimintaa eri puolilla organisaatiota	Vuoden aikana saatiin rahoitus 11 uudelle hankkeelle, jotka käynnistyvät vuonna 2023: 1. EU SOL: Mikkeli 2. EU SOL: Jkl NS 3. EU SOL: Saimaa 4. EU KA210 Training for trainers 5. LEADER. Tekemisen riemua Kainuussa 6. AKKE Kulttuurituulahduksia Keski-Suomessa

		7. AVI Osallistavaa vaikuttamista, Pohjois-Karjala 8. AVI Vintiö, Etelä-Suomi 9. KANSALAISFOORUMI Myllertäjä, arvodialogien fasilitointikoulutus ja järjestäminen 10. TAIKE Hama – Jutajaiset 11. TAIKE Hama - Kyläkulttuurista hyvinvointia (Pohjois-Karjala)
--	--	---

ALUETOIMISTOJEN TOIMINTAKERTOMUKSET

Keski-Suomi

TOIMINTAKERTOMUS 2022

Johdanto

Vuosi 2022 oli toipumista pandemian ahdistuksesta. Pandemian vaikutukset heijastuivat vielä alkuvuoteen, mutta sitten alkoi seuratyö palautua ennalleen ja se näkyi lukuisissa erilaisissa seurojen omissa tapahtumissa. Vuoden kohokohtia oli Nuorten Vaikuttajaryhmän perustaminen ja alueellinen palkitsemistilaisuus, jossa palkitsimme alueemme Nuorisoseuroja ja vapaaehtoisia.

1. Harrastustoiminta

1.1. Toiminta

Toimenpide ja aikataulu	Tavoite	Toteuma
Harrastustoiminnan materiaalit Olemassa olevien materiaalien markkinoiminen seuroille	Seurat ovat hyvin perillä olemassa olevista harrastustoiminnan materiaaleista	Harrastusmateriaali oli jaossa seurakäynneillä ja seurojen tapahtumissa
Osaamismerkkien markkinoiminen Tiedotetaan ja kannustetaan hakemaan osaamismerkkejä	10 eri alan osaamismerkkiä	Knoppi-koulutuksen 12 osallistujaa sai koulutukseen kuuluvan merkin
Jälkkäri tarjoaa monipuolista tekemistä 1-2. luokkalaisille iltapäivisin erilaisissa harrastekerhoissa sekä välipalan. Aluetoimiston alaisuudessa toimii suoraan Jyväskylän Normaalikoulun	80-85 Jälkkäriläistä Turvallinen ja toiminnallinen iltapäivätoiminta	Keväällä 90 Jälkkäriläistä ja syksyllä 100 Jälkkäriläistä. Kaupungin teettämän kyselyn mukaan toiminta koettiin turvalliseksi ja oli lasten mielestä mielekästä toimintaa.

kaksi Jälkkäripistettä, joihin osallistuu yhteensä 80-90 lasta.		
Luovalava-toiminta Markkinoidaan, innostetaan ja avustetaan jäsenseuroja järjestämään Luova Lava -toimintaa. Järjestetään infoja ko. Toiminnasta alueellisten seurataapaamisten yhteydessä.	Syvennetään seurojen ymmärrystä Luova Lava –toiminnasta. Seurat järjestävät Luova Lava –toimintaa tavoittaakseen lisää lapsia toimintaansa.	Alueen jäsenseuroista 2 järjesti Luova lava- toimintaa
Valtakunnalliset Tiedotetaan valtakunnallisista tapaamisista: Teatterin uutiskirje Valtakunnalliset teatteritapaamiset Lasten teatteriverkosto	Alueen seurojen tieto valtakunnallisista ja alueellisista verkostoista ja toiminnoista lisääntyy	Tiedotimme valtakunnallisista tapaamisista ja tiedotteista ja kehotimme tilaamaan uutiskirjeitä. https://nuorisoseurat.fi/uutiskirjeet/
Tanssitoiminta • Kääntöpiiri • Pispalan Sottiisi, Folklandia • Ammattilaisten aamukahvit Tanssin uutiskirje	Seurat ovat tietoisia valtakunnallisista tapahtumista	Jäsenseuroistamme Ison Tanhuujat ja Jämsän Tanhuujat osallistuivat
Nuorten Vaikuttajaryhmä: Perustetaan 4-6 hengen nuorten vaikuttajaryhmä	Vahvistetaan alueellista nuorten osallisuutta sekä koulutetaan nuoria vaikuttamaan oman alueensa asioihin	Nuorten ryhmä saatiin kasaan ja se kokoontui 4 kertaa vuoden aikana. Oltiin osana Valtakunnallista hanketta. Ryhmään kuuluu 8 nuorta ja Tutoria. Nuorten antama palaute oli rohkaisevaa ja päätettiin, että toimintaa jatketaan, vaikka hanke loppuisi.

1.2.Koulutus

Toimenpiteet ja aikataulu	Tavoite	Toteuma
Knoppi Toteutetaan jäsenseurojen tarpeiden mukaan	1 koulutus /minimi 6, maksimi 15	1 koulutus toteutui, 12 osallistujaa. Osa liittyi Nuorten Vaikuttajaryhmään.
Luova Lava-työkokeilutiimi Markkinointi / -Tiivis työvaihe asiakkaiden kanssa touko-kesäkuun aikana	2 työkokeilutiimiä Työkokeiluihin osallistuvat henkilöt saavat työelämävalmiuksia	Työkokeilutiimit eivät toteutuneet, koska työllistämishankkeemme Leipää ja Kulttuuria Keski-Suomessa ei saanut jatkorahoitusta.

Webinaarit alueellisesti/valtakunnallisesti Ajankohtaisista asioista. Esim. Seurantaloavustukset Tiedotetaan valtakunnan webinaareista.	Webinaarien avulla seurat saavat lisätietoa tarpeellisista asioista. 2- 4 webinaaria tarpeen mukaan.	Tiedotimme valtakunnallista webinaareista. Jäsenseurat kokivat myös hyvänä sen, että webinaarin voi kuunnella nauhoituksena myöhemmin, jos ei kerennyt itse webinaariin.
Tanssi- ja teatterikoulutukset Jäsenseurojen tarpeiden mukaan. Yksilöllisesti räätälöiden	Seurat saavat tarvitsemaansa osaamista koulutusten avulla	Jäsenseuroistamme Ison Tanhuujat ja Jämsän Tanhuujat järjestivät omaa koulutusta jäsenilleen SKAF:n palveluita hyödyntäen.
Avarttikoulutus Toimintamallin jalkautus alueen nuorisoseuroille Perustetaan Avartti-ryhmä/ voi olla myös osa nuorten vaikuttajaryhmän toimintaa	Avartti-toiminnan avulla saadaan mukaan uusia nuoria	Vuoden aikana järjestimme 2 Avartti- koulutusta 17.1 ja 31.3. Mukaan Avartti-toimintaan Jäsenseuroistamme lähti Jyväskylän Seudun Nuorisoseura.

1.3. Tapahtumat

Toimenpiteet ja aikataulu	Tavoite	Toteuma
Yläkaupungin Yö	Nuorisoseurojen yhteinen näkyvyys 3 nuorisoseuraa osallistuu	Tästä tiedotimme Jyväskylän alueen nuorisoseuroille, mutta osallistujien määrää ei ole tiedossa. Osaksi osallistumiseen vaikutti myös koronan pelko.
Luova Lava-kesäjätkkäri	Tarjota turvallinen, ohjelmallinen päiväleiri Norssin koululaisille	6.6-10.6 ja 13.6-16.6. 36 lasta / viikko 10 ohjaajaa Leiripalaute oli sekä lapsilta että vanhemmiltaan hyvä
Improliigan leiripäivä (Päivän päätteeksi improkisa)	Improsta kiinnostuneet kokoontuvat yhteen improilemaan, ja verkostoituvat sen myötä	Improliigan leiripäivä ei toteutunut
Osallistutaan teemaviikoille -harrastusviikko -lasten oikeuksien viikko Markkinoidaan alueen seuroille ja ollaan mahdollisuuksien mukaan osana kampanjoita ja alueellisia tempauksia	Alueen seurat saavat lisätietoa teemaviikoista, ja saavat sitä kautta lisää näkyvyyttä toiminnalleen	Tästä tiedotimme jäsenseuroille.

Pikkujoulut	Saada alueen eri harrasteryhmät yhteen. (Teatteri, tanssi, kuoro, musiikki)	Pikkujoulut ei toteutunut
Valtakunnalliset tapahtumat 7.-8.1. Folklandia 22.-24.4. Ramppikuume 23.4. Tanssiralli 26.-27.4 Nuori 2021 JKL 6.5. Nuori Kulttuuri On Air 13-15.5. Avartti-toiminnan retki 15-19.6. Pispalan Sottiisi 16.-17.9 Teatterilaiva elo-syyskuu Kääntöpiiri Markkinoidaan alueen seuroille ja toimitetaan esitteet ja muut tapahtumamateriaalit	Alueen seurat ja eri alojen harrastajat osallistuvat valtakunnallisiin tapahtumiin	Kaikkiin valtakunnallisiin tapahtumiin osallistuttiin Keski-Suomen alueelta paitsi Teatterilaivaan, joka ei toteutunut.

1.4. Kehittäminen

Toimenpiteet ja aikataulu	Tavoite	Toteuma
Resurssien hakeminen harrastustoiminnan koordinointiin Keski-Suomessa	Saada työkokeilun tai palkkatuen kautta henkilö koordinoimaan alueen harrastustoimintaa	Vuoden 2022 syyskuun loppuun asti palkkatuella toimi Seuratoiminnan ohjaaja. Työn tuloksena syntyi 5 eri kerhoa ja hän myös aktivoi 4 eri seuran johtokuntien toimintaa.
Aktiivinen yhteistyö oman alueen NUVA – oppilaitosten kanssa	Toimisto hyödyntää mahdollisuuksien mukaan eri alojen oppilaitosten harjoittelijoita muun muassa tapahtuma-suunnittelussa, kulttuurituotannossa, kerhotoiminnassa sekä toimiston töissä. Tavoitteena saada harjoittelijoista uusia harrastajia ja toimijoita.	Vuoden 2022 aikana meillä oli harjoittelijoita 3 eri oppilaitoksesta, Jkl:n kristillisestä opistosta, JAMK:sta sekä Gradiasta.
Iltapäivätoiminta	Osallistutaan järjestön iltapäivätoimintaverkon työskentelyyn ja	Alueemme vastuuhajaajat osallistuivat valtakunnan sekä Jkl:n kaupungin Teams-koulutuksiin. He saivat vahvistusta omalle työlleen ja

	iltapäivätoiminnan kehittämiseen	saivat jakaa hyviä esimerkkejä omasta työstään muille toimijoille
--	----------------------------------	---

2. Seuratoiminta

2.1. Kansalaistoiminta

Toimenpiteet ja aikataulu	Tavoite	Toteuma
Paikallisen nuorisoseuratoiminnan tukeminen Alueelliset seurakäynnit	Kootaan alueen seurat yhteen keskustelemaan ajankohtaisista asioista joko kasvokkain tai Teamsin välityksellä. Tuetaan seurojen välistä verkostoitumista.	Alueellinen seuratapaaminen järjestettiin 15.8 aluetoimistolla. Aiheena mahdollinen uusi hanke Keski-Suomen liiton rahoittamana. Paikalla 7 nuorisoseuraa. Hanke sai myös rahoituksen myöhemmin ja hankkeen nimeksi tuli Kulttuurituulahduksia Keski-Suomessa. Varsinaisia seurakäyntejä tehtiin 40 kpl. Joihinkin seuroihin kerran, toisiin useamman. Seurakäyntien aiheet vaihtelivat neuvonnasta, kokouksiin, tapahtumiin, hankevalmisteluihin. Jokaiseen alueen nuorisoseuraan oltiin vähintään yhden kerran myös soittamalla yhteyksissä.

2.2. Koulutus

Toimenpiteet	Tavoite	Toteuma
Aluefoorumi yhdessä Etelä-Pohjanmaan kanssa	Koota kahden maakunnan nuorisoseuroja yhteen	Aluefoorumi siirrettiin maaliskuulle 2023.
Seurakoulutus	Vastata seurojen koulutuspyyntöihin, lisätä seurojen osaamista eri aihealueista	Alueellinen seurakäynti päivä pidettiin 17.9 Kuohulla ja Kuohun Nuorisoseura osallistui samalla jäsenetu-koulutukseen. Teamsin ääressä oli 10 henkilöä, mutta samanaikaisesti talolla oli alun toistasataa kävijää ja he saivat seurata livenä Teams-keskustelua.

Palvelumalli Etelä-Pohjanmaan, Keski-Pohjanmaan ja Keski-Suomen alueen välisen yhteistyön tiivistäminen	Tarkastellaan, millaisissa asioissa yhteistyötä voisi tiivistää ja missä asioissa tehdä asioita resurssiviisaammin, esim. henkilöiden osaamista jakaen.	Alueen toiminnanjohtajat kokoontuivat 3 kertaa teamsin välityksellä pohtimaan yhteisiä asioita. Sovittiin aluefoorumista ja Maakunnat kohtaavat - tietovisailusta.
---	---	---

3. Tapahtumat

Toimenpiteet ja aikataulu	Tavoite	Toteuma
Tasavuotia täyttävät jäsenseurat	Ollaan mukana juhlallisuuksissa resurssien mukaan	Hietaman Nuorisoseura Äänekoskelta täytti 100 vuotta. Juhlat olivat ainutlaatuiset ja kaksipäiväiset. Seura valittiin myös Keski-Suomen alueen vuoden Nuorisoseuraksi.
Seurantalopäivä Markkinoidaan ja tuetaan osallistumista	Talolliset seurat pitävät ovet avoimina, että taloihin ja toimintoihin pääsee tutustumaan	Tiedotimme seurantalopäivistä jäsenseuroillemme, mutta vielä oli havaittavissa koronan vaikutusta. Tietoomme saimme neljän seurantalon pitäneen ovia auki.
Nuorisoseuragaala	Palkitut nuorisoseuralaiset ja seurat ja asiasta muuten kiinnostuneet kokoontuvat yhteen	Nuorisoseuragaala ja alueellinen seurafoorumi yhdistettiin. Tilaisuudessa palkittiin seuraavat seurat ja henkilöt: Vuoden Nuorisoseura: Hietaman Nuorisoseura Vuoden nuorisoseuralainen: Marja Pylkäs Vuoden ohjaaja: Veera Henttonen – Jyväskylän seudun Nuorisoseura ry Vuoden teatteriteko: Kyyrän tohtori - Lanneveden Sampo Nuorisoseura, kantaesitys Vuoden tanssiteko: Tanssijat Suruttomat-musikaalissa, ISON Tanhuujat ry Vuoden kulttuuritapaus: Kulissi 40V-historiikki

		Erityismaininta talkootoiminnasta: Valkolan Nuorisoseuran Pizza-ryhmä Erityismaininta teatteritoiminnasta – Jarmo Laakso ja Mervi Parkkonen, Joutsan Nuorisoseura ry
--	--	---

4. Kehittäminen

Toimenpiteet ja aikataulu	Tavoite	Toteuma
Yhteinen kehittämistoiminta Aluetoimisto on mukana liiton yhteisessä kehittämistoiminnassa ja sitoutuu yhteisten tavoitteiden edistämiseen omalla alueellaan	Ollaan mukana ja myös vaikutetaan yhteiseen tekemiseen järjestössämme.	Keski-Suomen aluetoimisto henkilöstöineen osallistui sitoutuneesti yhteiseen kehittämistoimintaan, esimerkiksi työhyvinvoinnin, yhdenvertaisuuden, työllistämisen, iltapäivätoiminnan ja seurantalojen osalta.
Alueen valtuutetut Alueen valtuutettujen ja varavaltuutettujen roolin huomioiminen alueellisesti	Alueen valtuutetut ovat aktiivisesti mukana alueen toiminnassa (mm. seurakäynnit ja alueen yhteiset tapahtumat)	Keski-Suomen alueen valtuutetut toimivat pääsääntöisesti omissa nuorisoseuroissaan, mutta osa oli vaikuttamassa myös Nuorten Vaikuttajaryhmän syntyyn.
DigiBuumi-hanke	Digitaitoa kylille- Leader-hanke: vahvistetaan jäsenseurojen digitaalisten välineiden osaamista	Hankeanomus meni läpi mutta muuttui Kylätalo 2.0-hankkeeksi. 4 seuraa lähti mukaan. 8 pelikerhoa, 3 Digitupaa. Hankkeelle valittiin 1 kokopäiväinen hanketyöntekijä. https://keskisuomi.nuorisoseurat.fi/aluetoimisto/kylatalo-2-0/
Leipää ja kulttuuria Keski-Suomessa -hanke	Työllistämishankkeen jatkuminen: hankkeen kautta autetaan heikossa työmarkkina-asemassa olevia henkilöitä työllistymään	Hanke ei saanut enää rahoitusta, mutta hankkeet luomat alueelliset työllisyystoimet kuitenkin jatkuivat.

5. Hallinto

Toimenpiteet ja aikataulu	Tavoite	Toteuma
Aluetoimisto Aluetoimiston toimintaa johtaa liiton hallitus yhteistyössä liiton pääsihteerin kanssa. Aluetoimiston esimiehenä toimii liiton toiminnanjohtaja. Toimialajohtaja toimii toiminnanjohtajan esimiehenä	Toimintaa johdetaan yhteisesti sovittujen asioiden mukaisesti.	Aluetoimiston toiminta toteutui yhteisesti sovittujen asioiden mukaisesti, Kehityskeskusteluluja käytiin henkilöstön kanssa kaksi kertaa vuodessa. Lisäksi pidimme myös pienimuotoisempia keskusteluhetkiä.
Keski-Suomen Nuorisoseurain Liitto ry	Viimeistellään yhdistyksen purku, niin että yhdistyksen lopulliset vastuut ja toiminnot siirtyvät aluetoimiston alle.	Vielä jäi viimeistä rutistusta vaille. Ehkä jo ensi vuonna.
Syys- ja kevätvaltuusto	Työntekijät ja valtuutetut osallistuvat aktiivisesti kokouksiin	Keski-Suomen alueen valtuutetut osallistuivat osaksi ja alueen työntekijä oli molemmissa läsnä. Toisessa teamisissa, toisessa fyysisesti.

6. Viestintä, markkinointi ja vaikuttaminen

Toimenpiteet ja aikataulu	Tavoite	Toteuma
Säännöllinen yhteydenpito alueen nuorisoseuroihin Aktiivinen ja positiivinen näkyvyys ja ajantasainen viestintä	Alueelliset kotisivut: maakunnalliset yhteystiedot, tapahtumakalenteri, jäsentiedot. Suunnitelmallinen ja laadukas tekninen toteutus. FB, Instagram, tapahtumakirje	Ajantasaiset kotisivut, päivitys kerran kuukaudessa. Toimistokokousten yhteydessä teimme tarkistusta sivuille, https://keskisuomi.nuorisoseurat.fi/ Ajantasainen jäsenrekisteri. Jäsenrekisterin päivitys tapahtui toimintatietoja kerätessä, mutta siinä on vielä parantamisen varaa niin kerääjällä kuin jäsenseuroilla. Alueellista uutiskirjettä tilasi 180 henkilöä.

Yhteistyö alueen muiden toimijoiden kanssa, yhteistyö SKAF:n kanssa Yhteistyö alueen muiden toimijoiden kanssa jatkuu, Järjestöjen kumppanuuspöytä, (KYT, NuKSu, Järjestöfoorumi, Keski-Suomen Kylät, KesLi, jne.), sekä verkostoidutaan lisää. Jatketaan yhteistyötä alueen oppilaitosten kanssa.	Yhteistyö vahvistaa aluetoimiston asemaa vahvana keskisuomalaisena järjestötoimijana. Aluetoimiston laaja-alainen asiantuntijuus järjestöasioissa tunnustetaan.	Yhteistyö alueen muiden järjestötoimijoiden kanssa jatkui (KYT, NuSu, Järjestöareena, Keski-Suomen Kylät, KesLi, Keski-Suomen yhteisöjen tuki ry:n Otto-hanke). Nuorisoseuroilla oli edustaja maakunnan järjestöjen kumppanuuspöydässä, joka toimii maakuntavaltuuston alla. Nuorisoseuroilla oli myös edustaja NuSu:n (Nuorten Suomi ry) hallituksessa.
Viestinnän palvelulupaus Jalkauttaminen ja näkyväksi tekeminen	Seurat ovat tietoisia palvelulupauksen sisällöstä ja osaavat hyödyntää sitä.	Täysin tietoisia eivät seurat tästä lupauksesta ole. Osa koki, ettei he tarvitse apua viestinnästä ja osa, ettei oikein tiedä minkälaista apua tarvitsisi.
Nuorisoseuralehti		Tästä informoimme jäsenseuroja, että se löytyy nykyään internetissä. Osa seuroista piti hyvänä, mutta löytyi myös paperillisen avuisin kaipaajia. https://nuorisoseurat-lehti.fi/
NS-logo Markkinoidaan edelleen seuroille		Uuden NS-logon markkinointi saatiin syksyllä käyntiin, graafikot tekivät enemmistölle seuroista uuden logon jo 2022 aikana.
Harrastustoiminnan esittely Markkinoidaan ja esitellään nuorisoseurojen tarjoamaa harrastustoimintaa alueellisissa ja paikallisissa tapahtumissa	Nuorisoseuratoiminta on entistä tunnetumpaa Keski-Suomen alueella	Tämä toteutui hankevalmistelun yhteydessä, kun keräsimme hankekumppanuus sopimuksia Jyväskylän alueella.
Nuorisoseurarekisteri 2.0 Neuvotaan, opastetaan ja koulutetaan uuden jäsenhallintarekisterin käyttöönotossa	Jäsenseurat osaavat hyödyntää jäsenrekisteriä sekä käyttää sitä jouhevasti	Alueen seuroista puolet käyttää jäsenrekisteriä ja jouhevuus on lisääntynyt niille seuroille, jotka sitä säännöllisesti käyttävät.

7. Henkilöstö ja talous

Toimenpiteet	Tavoite	Toteuma
Aluetoimiston henkilöstö Aluetoimiston henkilöstöön kuuluu vuonna 2022 yhteensä n. 20 henkilöä, joista projekteissa työskentelee 3 henkilöä. Lisäksi toimistossa työskentelee eri tehtävissä työhallinnon tukia hyödyntäen palkattuja työntekijöitä ja työharjoittelijoita	Henkilöstöllä on riittävät resurssit tehdä työtänsä, jokaisella on selkeä työnkuva ja mielekkäät työtehtävät.	Toiminnanjohtaja (100%), järjestösihteeri (100 %, josta noin 50% työajasta kohdistuu Keski-Suomeen), Iltapäivätoiminnassa toimii vakituisena 2 vastuuhjaajaa. Yksi ohjaaja osa-aikaisena. Lukukaudeksi palkattiin 15 määräaikaista ohjaajaa työllistämistuella ja 3 määräaikaista omalla rahalla. Kylätalo 2.0 hanketyöntekijä työskenteli aluetoimistolla. Aluetoimiston alla oli myös 2 kiinteistönhoitajaa, joiden sijoituspaikkana olivat Kintauden ja Muuramen nuorisoseurat. Lisäksi toimistolla oli yksi seuratoiminnanohjaaja ja yksi järjestöassistentti, jonka vastuulla oli Jkl:n teatteriyhdistys Kulissi ry:n historian kirjoittaminen. http://www.kulissi.fi/40-vuotta-pelkkaa-kulissia/ Lisäksi oli 1 kerho-ohjaaja.
AVI:n kerhoraha Aluetoimisto hakee AVI:n Lasten ja nuorten paikallisen harrastustoiminnan avustusta.	Kerhotoiminnan laajentaminen/kehittäminen	Kerhorahalla perustettiin viisi uutta kerhoa. Oltiin mukana Rutalahden ns:n luontoleirissä sekä aluetoimiston kesäjätkkärissä.
Jyväskylän kaupungin työllisyysseteli Haetaan Jyväskylän kaupungilta avustusta nuorten työllistämiseen jyväskyläläisissä nuorisoseuroissa.	Tuetaan nuorten kesätöitä jäsenseuroissa 20 setelillä, yksi 500 euroa per kuukauden työsuhde.	Aluetoimisto ja 2 jäsenseuraamme työllisti 12 eri alle 29-vuotiaasta nuorta 1-2 kuukauden pituisiin työsuhteisiin.

Kevään työntekijäpäivät	Osallistutaan ja tarvittaessa avustetaan päivien järjestelyissä	8.-10.2 Teams Järjestötyötä tekevä henkilöstö osallistui.
Syksyn työntekijäpäivät	Osallistutaan ja tarvittaessa avustetaan päivien järjestelyissä	26.-30.9 Belgia Järjestötyötä tekevä henkilöstö osallistui. Keski-Suomen aluetoimistolta osallistui 2.
TyHy-päivät, jotka on suunniteltu henkilöstön kanssa yhdessä	Henkilöstön yhteisöllisyys vahvistuu ja työhyvinvointi saa piristysruiskeen työhyvinvointipäivän ansiosta	Tyhy-päivät pidettiin 3.6 ja 9.12. Päivät suunniteltiin yhdessä henkilöstön kanssa ja saadun palautteen mukaan ne toimivat juurikin työkykyä ylläpitävänä ja innoittavana kokemuksena.
Henkilöstön koulutus	Henkilöstön osaamista vahvistetaan tarkoituksenmukaisen koulutuksen myötä.	Henkilöstöllä oli vapaus valita koulutuksensa ja kukin osallistui liiton tarjoamiin koulutuksiin omien tarpeiden ja työtilanteiden mukaan. Koulutukset koettiin hyväksi.
Hyvän mielen työpaikka	Tavoitteena olla Hyvän mielen työpaikka	Keski-Suomen aluetoimiston kokemuksen pohjalta syntyi ajatus hakea sertifikaatin jatkoa kaikille liiton työpaikoille yhtenäisesti.

Pohjois-Savo

Toimintakertomus 2022

Johdanto

Aluetoimistojen tehtävänä on toimia paikallisten nuorisoseurojen tukena omalla toimialueellaan nuorisoseurastrategian mukaisesti sekä kehittää ja mahdollistaa alueella tehtävää kulttuurista lapsi- ja nuorisotyötä. Aluetoimiston toimintaa ohjaavat Nuorisoseurastrategia 2030 ja kolmivuotisohjelma 2022-2024.

Maakunnallista nuorisoseuratyötä on Pohjois-Savossa tehty 114 vuotta. Jäsenyhdistyksiä on 35 ja jäseniä ----- (31.12.2022). Suurimmat harrastusalat ovat teatteri, liikunta ja tanssi. Kuopion seutu on kuntaliitosten myötä laajentunut myös maaseudulle (Nilsä, Juankoski, Karttula ja Maaninka) ja kaupunki tukee maaseudun vapaaehtoistoimintaa. Alueemme itsenäiset nuorisoseurakunnat (Siilinjärvi, Leppävirta, Pielavesi, Tervo ja Vesanto) eivät tätä palvelua omilta kunniltaan saa. Aluetoimisto on työllistänyt satoja nuoria 1994 alkaen hallinnoimallaan Julkulan nuorisotilalla. Työllistämishankkeiden turvin on toimittu vuodesta 2014. Työmuotoina ovat olleet mm.

moninaiset nuorisotilan ja aluetoimiston työt sekä lukuisat järjestön työt ja tapahtumat. Jatkossa panostamme enemmän mm. kuntoutuvaan työtoimintaan ja hankkeiden pidempään kestoisiin. Koulunuorisotyötä tehdään yhteistyössä kaupungin hankkeiden kanssa. Julkulan nuorisotila toimii hyvin remontoituissa tiloissa yhdessä muiden kaupungin toimijoiden ja yhdistysten kanssa. Tila on oiva tukikohta innovatiiviselle ja kaupunkiin päin kallellaan olevalle nuorisoseuratyölle ja -kokeiluille.

Itä-Suomen kolmen nuorisoseuramaakunnan palvelualuemallin kehittäminen aloitettiin keväällä 2021. Mukana on kaksi aluetoimistoa (Pohjois-Savo ja Pohjois-Karjala) ja yksi keskusseura (Ylä-Savo). Yhteisenä tavoitteena on jäsenistön parempi palveleminen (palvelulupaus), yhteiset tapahtumat ja työn päällekkäisyyksien karsiminen.

Vuoden 2022 painopisteet:

- **Vakautamme toimintaa**

Mitä opimme poikkeusajasta, miten toivomme vaikeuksien jälkeen?

- **Reagoimme kansalaisjärjestökentän rahoituksen murrokseen**

Toiminta on taloudellisesti vakaata, kustannustehokasta sekä rahoitus on laajalla pohjalla

- **Yhteisöissämme voidaan hyvin**

Tuemme erilaisia yhteisöjä toiminnan eri tasoilla, vahvistamme moninaisuusosaamistamme

- **Verkostoidumme laajasti**

Haemme uusia yhteistyökumppanuuksia niin alueellisesti, valtakunnallisesti kuin kansainvälisesti

Nostot aluetoimistojen toimintasuunnitelmiin 2022

Harrastustoiminnan tuki

- Tuki paikallisseurojen harrastustoiminnan kehittämiseen: palvelulupauksen jalkauttaminen ja vieminen käytäntöön

Seuratoiminnan tuki

- Tuki paikallisseurojen varainhankinnan kehittämiseen
- Vapaaehtoistoimijoiden tukeminen yhdistyksen hallinnossa

Teatteri ja kulttuurinen nuorisotyö

- Yhteisen nuorisoseuralaisuuden löytäminen: yhteiset teatteritapaamiset 2.0. (jokainen alue järjestää omalla alueellaan teatteritoimijoiden tapaamisen)
- Teatteri Nuori Kulttuuri – toiminnan hyödyntäminen kulttuurisen nuorisotyön kehittämisessä: Roots – ja On Air – toiminnan ”imun” hyödyntäminen omassa toiminnassa,

Tanssi ja tapahtumat

- TANSSIN YHTEISÖLLISYYS: Tanssin toimijoiden kuuleminen, ohjaajien ja tanssinopettajien toimintaedellytykset ja uusien löytäminen sekä harrastajamäärien kasvattaminen
- Alueen ryhmien kannustaminen osallistumaan Folklandialle ja Sottiisiin

Hallinto

- Luottamushenkilöiden osallisuuden lisääminen
- Nuoret Vaikuttajat – toiminnan laajentaminen alueellisiin ryhmiin

Henkilöstö

- Johtamisen tuloskorttien käyttöönotto ja jalkautus
- Henkilöstön käsikirjan käyttöönotto ja jalkautus
- Työhyvinvoinnin vahvistaminen kaikilla toiminnan tasoilla

Talous ja varainhankinta

- Rahoituspohjan laajentaminen
- Kustannustietoisuuden ja talousvastuullisen ajattelun vakiinnuttaminen

Viestintä ja vaikuttaminen

- Järjestön näkyvyyden ja tunnettuuden lisääminen entisestään
- Alueellisen vaikuttamistyön määrittelemine ja vahvistaminen
- Alueellisten viestintäkanavien kehittäminen ja selkiyttäminen

1. Harrastustoiminta

1.1 Toiminta

Toimenpide ja aikataulu	Tavoite	Toteuma
Osaamismerkkien markkinoiminen	Osaajien löytäminen, huomioiminen ja palkitseminen.	Merkkejä myönnettiin 1. Merkkejä mainostettiin alueen sähköisessä tiedotteessa ja seurakäynneillä.
Luova Lava- konseptin markkinoiminen jäsenyhdistyksille	Tiedotetaan ja kannustetaan seuroja toiminnan käynnistämiseen. 3 uutta Luova Lava-kerhoa.	Luova lava -leirejä järjesti alueella 2 paikallisseuraa, joiden leiritoiminnoissa autettiin. Leirejä järjestettiin alueella yhteensä 3 kappaletta, niihin osallistui 45 henkilöä, 8 ohjaajaa sekä 8 apuohjaajaa. Luova lava kerhotoimintaa järjestettiin kahdessa seurassa alueella.
Julkulan nuorisotilan toiminta (ei kerhot)	12000 käyntikertaa, yhteistyökumppaneita 3. Toiminnan kehittäminen yhteistyössä kaupungin nuorisotoimen kanssa.	12108 käyntikertaa, 4791 käyttötuntia. Yhteistyökumppaneina: kaupungin työllistämispalvelut, Kuopion 4H, Nuoret Kotkat, Lohimaan kalakerho ja Kuopion seudun nuorisoseura.
Koulujen välituntitoiminta ja muu koulunuorisotyö (lähikoulut).	Välituntitoiminta ja koulunuorisotyö tuo kouluille mielekästä toimintaa koulutyön oheen.	Vierailtiin Puijonsarven- ja Länsi-Kuopion koulujen pitkillä välitunneilla yht. 8 kertaa. Infoihin ja toimintaan osallistui 450 oppilasta.

Vieraillaan säännöllisesti lähikouluilla markkinoimassa omaa toimintaa. Tehdään yhteistyötä kaupungin nuorisotoimen kanssa.		
Avartti-toiminta: Käynnistetään Avartti-toimintaa tukeva kerhotoiminta Julkulassa. Markkinoidaan toimintaa lähikouluilla.	Avartti-toiminta täydentää harrastustoiminnan kirjoja. 5 nuorta aloittaa suoritusten kirjan käytön.	1 kerho, jossa suoritukset aloitti 4 osanottajaa. Yksi pronssisuoritus. Markkinoitiin toimintaa kolmella koululla, osanottajia infoissa 90.
Alueellisen palvelulupauksen toteuttaminen Itä-Suomessa	Itä-Suomen aluepalavereissa sovittujen palvelulupauksen mukaisen toiminnan toteuttaminen.	Palvelulupaukset esiteltiin seurakäynneillä. Yhteinen lastentapahtuma ei toteutunut.
Julkulan nuorisotilan ja 44:n kerhotoiminta (yhteistyössä Kuopion seudun ns)	3 säännöllisesti toimivaa viikkokerhoa, vaihtelevilla teemoilla.	6 omaa kerhoa Julkulassa ja 2 nelinelosella. 9686 käyntikertaa (mukana nuorisoparkki).

1.2 Koulutus

Toimenpiteet ja aikataulu	Tavoite	Toteuma
Knoppi – perusohjaajakoulutus Itä-Suomi ja Julkulan nuorisotalo.	4 osallistujaa ps. Julkula-talo 6 osanottajaa.	Knoppi Itä-Suomi aloitettiin syksyllä 2022. Osallistujia yhteensä 10, joista Pohjois-Savosta 2. Julkulan nuorisotalon Knoppi-koulutus (työllistämistoiminnan asiakkaille) järjestetiin keväällä 2022. 9 osallistujaa. Kaikki koulutetut toimivat myös ohjaajina.
Itä-Suomen alue/Ohjaajien olohuone kaikille ohjaajille KevätKallava-tapahtuman yhteydessä.	Tapahtuman avulla tuetaan ohjaajien verkostoitumista ja vertaistukea. 10 teatterin, tanssin ja muiden alojen ohjaajaa osallistuu. Teatteriagenttien vetämä koulutus ohjaajille.	Tapahtuma ei toteutunut.

Uuden työllistämishankkeen (esr)- koulutukset (työllistymistä ja työvalmiuksia edistävät)	Hanke saa rahoituksen. 80 osanottajaa. Koulutusten tavoitteena on asiakkaiden työelämävalmiuksien parantaminen ja työllistymisen edistäminen.	Hankehakemusta ei hyväksytty.
Nuorisoteatteriryhmien ja Nuori Kulttuuri-toiminnan vastuuhjaajan/organisoijan palkkaaminen määrä-ajaksi.	1.1 – 31.12.2022. 2 työpäivää viikossa. Etsitään myös muuta rahoitusta. Kumppanina Kulttuuriareena 44.	Nuorisoteatterille palkattiin 1 ohjaaja, 100 työpäivää, (omarahoitus 20%) ja jäsenyhdistys palkkasi toisen. Teatteritorstai-toimintaan osallistui 30 nuorta. Yhteistyökumppaneina Hopin-hanke, Avi ja Kulttuuriareena 44. Nk-organisoijaa ei palkattu nuorisoseuroille.

1.3 Tapahtumat

Toimenpiteet ja aikataulu	Tavoite	Toteuma
Nuori Kulttuuri – On Air ja Roots-yhteisöhaku	Alueen nuorten ryhmät voivat saada nostetta toiminnalleen Roots – ja On Air – hakujen kautta. Kannustetaan maakunnan/Itä-Suomen alueen ryhmiä osallistumaan tapahtumaan/hakuun ja osallistutaan tapahtuman järjestelyihin.	Kannustettiin alueen ryhmiä osallistumaan neuvomalla ja opastamalla suoraan ryhmien jäsenille ja ohjaajille. Osallistuttiin On Air-tapahtuman järjestelyihin.
KevätKallava – esitys- ja koulutustapahtuma Itä-Suomen alueen harrastajille	Itä-Suomen alueen nuoret teatterin harrastajat saavat esiintymiskokemusta ja palautetta ammattilaisilta. 2 esitystä, 2 koulutuspajaa, 100 osanottajaa.	Tapahtuma ei toteutunut osanottajien vähyyden vuoksi.
Kallava Nuorisoteatterifestivaali ja teatteriväen	4 esitystä, 4 koulutuspajaa, 200 osanottajaa. Esiintyjät saavat	Kallava toteutui 4.-5.11 yhteistyössä Hopin-hankkeen nuorten kanssa. Esityksiä nähtiin 6, koulutuksia oli 2 ja osanottajia

koulutustapahtuma. Itä-Suomi/valtakunnallinen	esiintymiskokemusta ja tapaavat muita harrastajia.	250. Esiintyjinä olivat pääosin nuoret itse. Tapahtuma oli myös ylisukupolvinen.
Isalmen talvipäivät 2022- Itä-Suomen alueen harrastajille (Ylä-Savon nsl) Annetaan tuotantoapua Ylä-Savon nsl.	Järjestetään koulutusta Itä-Suomen palvelualueen jäsenille, tuetaan yhteistä nuorisoseuralaisuutta alueella.	Ei toteutunut Itä-Suomen osalta. Talvipäivät toteutettiin pienimuotoisesti koronatilanteen vuoksi.
Yhteinen tanssikatselmus Joensuussa – Itä-Suomen palvelualue ja Saimaa Järjestetään neljän maakunnan yhteinen lasten ja nuorten tanssikatselmus yksi- tai kaksipäiväisenä.	Itä-Suomen nuoret tanssin harrastajat saavat esiintymiskokemusta, uusia verkostoja ja palautetta ammattilaisilta tapahtumassa.	Ei toteutunut (rahoitusta ei myönnetty).
Itä-Suomen Kultturelli – lastenkulttuuritapahtuma (Ylä-Savon nsl) Järjestetään kolmen ns-maakunnan yhteinen lastenkulttuuritapahtuma yhdessä, uusituin säännöin. Jatkossa tapahtumapaikka vaihtuu vuosittain.	Kolmen maakunnan lapset saavat esiintymiskokemusta, uusia verkostoja ja palautetta osaamisestaan. Kulttuurin harrastamisen innostus kasvaa.	Ei toteutunut koko Itä-Suomen alueella. Ylä-Savo järjesti tapahtuman paikallisena 5.11.

1.4 Kehittäminen

Toimenpiteet ja aikataulu	Tavoite	Toteuma
Alueellisen nuorisotyötä tekevien eli Alte-verkoston toiminnan juurruttaminen.	Osallistuminen verkoston toimintaan/kehittämiseen. Nuorisotyön vaikuttavuuden tietoisuuden lisääminen. Nuorisoseurat on merkittävä alueellinen toimija, jonka näkemyksiä harrastamisesta ja kansalaistoiminnasta kuullaan toimijakentässä	Verkosto kokoontui 4 kertaa, varsinaisia kannanottoja ei tehty. Osallistuttiin Kuopion kulttuuristrategian ja hyvinvointialueiden valmisteluun erilaisilla lausunnoilla.

	ja päättäjien keskuudessa.	
Aktiivinen yhteistyö nuva-oppilaitosten, nuorisotoimen ja nuorisoyhdistysten kanssa. Järjestöneuvostoyhteistyön kehittäminen.	Nuva-harjoittelijoita (2) aluetoimistolle, hankeyhteistyö, osallistuminen järjestöneuvoston/alatyöryhmien toimintaan, ohry-yhteistyö. Nuorisoseurojen merkittävyyden tietoon saattaminen alueen muille yhdistyksille, kunnille ja rahoittajille. Asiantuntijalausuminen ja osallistuminen mm. Maakunnallisen hyvinvointisuunnitelman valmisteluun.	Nuva-harjoittelijoita oli 4 (Humak, Kristillinen opisto ja Savonia AMK), osallistuttiin Savonia AMK:n rekrypäivään. Tehtiin valtuustoaloite seuratalojen kiinteistöveron nollaamisesta Kuopion kaupungille. Olimme jäsenenä ps-järjestöneuvostossa ja sen hanketyöryhmässä.
Nuorisoteatteriryhmien toiminnan kehittäminen ja jatkorahoituksen varmistaminen.	Alueen nuoret saavat harrastaa teatteria lähellä kotiaan. Teatterin harrastamisen into kasvaa ja uusia harrastajia kiinnittyy mukaan toimintaan. 2 omaa nuorisoteatteriryhmää ja rahoitus ohjaajien palkka-kuluihin (2 viikkotyöpäivää)	2 omaa ryhmää ja 1 nuorisoseuran ryhmä, osallistujia 45 (25 kerhokertaa/ryhmä). Osallistumis-kertoja 1100. Ohjaajien tunnit 150, ryhmäläisten tunnit 2200. Viikkotyöpäivät: 2 (Hopin-rahoitus)
Uuden nuorisotyöllistämisen Esr-hankkeen toteuttaminen Pohjois-Savossa 2022 – 2023	Hankesuunnitelman mukaisesti. 1 projektip + 1 tt 100%. Jatkorahoituksen valmistelu. Tavoitteena on asiakkaiden työmarkkinavalmiuksien parantaminen ja työllistyminen.	Hankehakemusta ei hyväksytty.
Kuntouttava työtoiminta Julkulan nuorisotalolla ja aluetoimistolla	Toiminnan vakiinnuttaminen osaksi nuorisotalon ja aluetoimiston arkea. Rahoittaa itse itsensä 100%.	Yksi kokoaikainen ja yksi osa-aikainen työntekijä (20 tuntia/viikko). 18 asiakasta, 124 asiakaskuukautta. 80% pääsi positiiviselle jatkopolulle,

	Tavoitteena on työmarkkinaavalmiuksien parantaminen, itsetunnon kohottaminen, työllistyminen tai kouluttautuminen.	Taloudellinen tulos 2021-2022 on +- nolla.
--	--	--

2. Seuratoiminta

Aluetoimiston tavoitteena on seuratoimintojen yhdistäminen yhteisen Itä-Suomen palvelualueen alle ja alueellisen palvelulupauksen mukainen toiminta. Yhteistyötä voidaan tehdä mm. tiedottamisessa, neuvonnassa, opastuksessa ja seurakäynneillä (yhteiset aluefoorumit).

2

2.1 Kansalaistoiminta

Toimenpiteet	Tavoite	Toteuma
Itä-Suomen aluefoorumi ja Pohjois-Savon aluefoorumit (ohjelmassa mm. jäsenkuuleminen, vapaaehtoistoiminta ja varainhankinta)	Itä-Suomi kokoontuu keväällä, PS maaliskuussa ja marraskuussa. Alueen seurojen yhteistyö tiivistyy, löytyy uusia verkostoja ja vertaistukea tekemiseen.	Itis-foorumia ei järjestetty. PS aluefoorumit järjestettiin 8.5 (Säviä), 11 osanottajaa, 7 jäsenyhdistystä. 29.11 (Palonurmi), 12 osanottajaa, 8 jäsenyhdistystä. 6.4 vierailtiin Hammaslahden aluefoorumissa.
Seurojen neuvonta- ja opastuskäynnit	Tavoitetaan 15 jäsenyhdistystä ja 300 nuorisoseuralaista. Seurat oppivat lisää ja osaavat hyödyntää saatavilla olevia palveluja palvelulupausten mukaisesti	35 jäsenyhdistystä, 1285 jäsentä. Seurakäynneillä tavoitettiin 18 jäsenyhdistystä ja 260 nuorisoseuralaista.
Paikallisen nuorisoseuratoiminnan tukeminen, palveleminen ja palkitseminen	Puhelinpalvelu, neuvonta ja -opastus. Vuoden valinnat. Reagoidaan palvelupyyntöihin mahdollisimman nopeasti.	Noin 200 puhelua ja yhteydenottoa. Vuoden valinnat julkistettiin 5.12.2021 Viitaniemi ja 12.2 Vehmasmäki.
Konseptien ja materiaalien jalkauttaminen	Materiaalit saadaan aktiiviseen käyttöön	Mainostettiin materiaaleja jokaisella seurakäynnillä.

2.2 Koulutus

Toimenpiteet	Tavoite	Toteuma
Järjestetään koulutusta seurakäyntien ja tapaamisten yhteydessä.	Seurat oppivat uusia toimintatapoja. Tavoitetaan 15 jäsenyhdistystä ja 300 nuorisoseuralaista.	Tavoitettiin 18 jäsenyhdistystä ja 260 nuorisoseuralaista.
Nuorisoseurarekisteri 2.0	Neuvotaan, opastetaan ja koulutetaan uuden jäsenhallintarekisterin käyttöönotossa. Rekisteri palvelee jäsenseurojen toimintaa ja sen käyttäminen sujuu vaivattomasti.	Omia neuvontatilaisuuksia nuorisoseuroissa järjestettiin 3 ja lisäksi annettiin etäopastusta viidelle nuorisoseuralle.

3. Tapahtumat

Aluetoimiston tavoitteena on palkita jäsenyhdistysten vapaaehtoistoimijoita ja järjestää jäseniä palvelevia tapahtumia.

Toimenpiteet	Tavoite	Toteuma
Vuoden valinnat Pohjois-Savossa ja esitykset valtakunnallisen tunnustuksen saajiksi. Julkistetaan useammassa tapahtumassa.	Palkitaan ansioituneita nuorisoseuralaisia ja jäsenyhdistyksiä.	Vuoden nuorisoseura on Viitaniemien Nuorisoseura, vuoden nuoriso-seuralainen on Martti Suihkonen ja vuoden ohjaaja on Tero Sarkkinen.
Valtakunnallinen seurantalopäivä	Tiedotetaan, opastetaan ja kannustetaan osallistumaan.	Päivään osallistui 4 seurantalollista.

4. Kehittäminen

Toimenpiteet	Tavoite	Toteuma
Aluetoimisto/Itä-Suomen palvelualue on mukana liiton yhteisessä kehittämistoiminnassa ja	Edistetään aidosti yhdessä asetettuja tavoitteita.	Osallistuttiin Nuoret vaikuttajat-toimintaan, hanketoiminnan suunnitteluun ja

sitoutuu yhteisten tavoitteiden edistämiseen omalla alueellaan	Yhteinen kehittäminen hyödyttää alueen seuroja.	järjestelmätestaukseen (keskitetty jmm-perinnän pilotointi).
--	---	--

5. Hallinto

Toimenpiteet	Tavoite	Toteuma
Itä-Suomen valtuutettujen yhteistapaamiset (vert. Lounais-Suomen Louste)	2021 valitut Itä-Suomen valtuutetut tapaavat säännöllisesti 2022-2024 kaudella.	Perustettiin ITIS, tavattiin etänä 3 kertaa. Palautteen mukaan valtuutettujen yhteistoiminnalle on tarvetta. Itiksen toiminnan kehittäminen jatkuu.
Itä-Suomen nuorten vaikuttajien kokoaminen ja yhteistapaamiset.	Alueelta kootut nuorisovaikuttajat kokoontuvat säännöllisesti keskenään, valtakunnallisesti ja yhdessä valtuutettujen kanssa. Oppivat lisää järjestötoiminnasta ja vaikuttamisesta.	Perustettiin Itä-Suomen nuorten vaikuttajien ryhmä, jossa 3 mentoria ja 4 nuorta. Näistä 2 + 2 Pohjois-Savon alueelta. Alueryhmän toimintaa koordinoitiin Joensuusta. Tavattiin huhtikuussa Kuopiossa ja lokakuussa Hammaslahdessa.
Itä-Suomen palvelualueverkoston toiminnan kehittäminen 2021-2022	Säännölliset kokoontumiset, yhteistyön kehittäminen ja Itä-Suomen palvelualueen käynnistyminen 1.1.2023	Kokoonnuttiiin kuukausittain. Palvelualueen toimintaa kehitetty yhteistyössä, jatkuu vuonna 2023 esim. vastuualueiden tarkentamisella.

6. Viestintä, markkinointi ja vaikuttaminen

Toimenpiteet	Tavoite	Toteuma
Säännöllinen yhteydenpito alueen nuorisoseuroihin: Facebook, Instagram, kotisivut, Whatsapp, puhelin, jäsentiedotteet, ohjaajatiedotteet, lehdistötiedotteet ja suora kontaktointi.	Viestintä tavoittaa jäsenistön mahdollisimman hyvin ja oikea-aikaisesti.	Wa-postia lähetettiin 28 kertaa, somessa tiedotettiin viikoittain, jäsentiedotteita sähköpostilla lähti 6 kertaa, lehdistötiedotteita 4 kertaa. Näillä toimenpiteillä tavoitettiin n. 1000 nuorisoseuralaista. Valmistauduttiin 2023 yhteisten

		Itä-Suomen palvelualueen viestintäkanavien käyttöönottoon.
Viestinnän palvelulupauksen jalkauttaminen ja näkyväksi tekeminen	Panostetaan aktiivisesti viestintään. Hyödynnetään Meltwater-palvelua.	Lähetettiin 4 mw-tiedotetta ja tavoitettiin 300 toimittajaa.
Nuorisoseuratoiminnan esittelyä ja kuulemista maakunnan/Itä-Suomen alueen yhteisissä tapahtumissa.	Esittelypisteet mm. Talvipäivät, tanssikatselmus ja Kallava-teatterifestivaali.	Ei toteutunut suunnitellusti.
Pohjois-Savon järjestöneuvosto - edunvalvonta	Neuvoston jäsenyys jatkuu 2022-2023 ja jäsenyhdistysten hyvinvointiin vaikuttaminen.	Jäsenyys (vara) jatkui 2022. 4 kokousta (3 etänä)

7. Henkilöstö ja talous

Toimenpiteet	Tavoite	Toteuma
Johtamisen tulokortin käyttöönotto	Johtaminen on tasalaatuista ja yhdenvertaista	Keskusteltiin säännöllisesti työntekijöiden kanssa arvoistamme. Kannustettiin ja valmennettiin työntekijöitä.
Avin leiriavustusten hakutuki Suomen mallin kerhotuki Seurantalojen korjausavustustuki Kaupungin yleisavustus Eu-hanke/työllistämishanke 2022 Kulttuurinen ip-toiminta-hanke Julkula talon työllistetyt (kaikki) Kuntouttava työtoiminta	6 leiriä saa tukea 10 kerhoa saa tukea 6 seuraa hakee 6 seurantaloa hakee 1.1.2022 2 työntekijää 1 tt/2 pv viikko 15 htv, 40 hlöä 35 asiakasta (3 kk)	3 leiriä sai tukea, 1500€ Ei kerhoja 3 seuraa, 60 000€ 10 seuraa, 5000€ (yleisavustus) Ei hyväksytty HopIn, 15 000€ 5 htv, 8 hlöä 18 asiakasta, 124 kk
Henkilöstökäsikirjan käyttö	Henkilöstökäsikirjan myötä perehdytys helpottuu, olennainen tieto on työntekijöiden saatavilla helposti.	Henkilöstökäsikirja oli käytössä työntekijöiden perehdytyksessä ja saatavilla myös taukotilassa/verkossa.

Työhyvinvointi Pohjois-Savossa ja Itä-Suomen palvelualueella	Henkilöstön koettu hyvinvointi on hyvällä tasolla. Kiinnitetään erityistä huomioita henkilöstön työhyvinvointiin. Järjestetään 2 tyhy-päivää Itä-Suomessa/Julkula-talolla. Ohjelma osanottajien toiveiden mukaista.	Julkulan työntekijöiden tyhy-päivät toteutettiin kesä- ja joulukuussa. 42 osanottajaa. Kaikki osallistuivat. Itä-Suomen aluetoimiston ja Etelä-Savon tyhy-päivä elokuussa. 8 osanottajaa. Kaikki osallistuivat. Itä-Suomen palvelualueen kehityskeskustelut pidettiin kaikkien (3) työntekijöiden kanssa. Pohjois-Savon aluetoimiston työntekijäpalaverit pidettiin viikoittain. Itä-Suomen palvelualueen työntekijäpalaverit pidettiin kahdesti kuussa (mukana myös Ylä-Savo). Julkulatalon/kuntouttavan/palkkat . isot työpalaverit pidettiin kuukausittain. Talon ohjaajapalaverit kerran viikossa. Leiri- ja lomaviikkojen suunnittelu-palaverit ennen tapahtumaviikkoja.
Julkulan hoitosopimus	Neuvotellaan uusi nuorisotalon hoitosopimus.	Hoitosopimusneuvottelut käynnistettiin. Sopimus valmistuu aikaisintaan syksyllä 2023.

Toimintakertomus 2022

Pohjois-Karjala

Johdanto

Vuotta 2022 on leimannut hankeideointi yhdessä alueen nuorisoseurojen kanssa. Ideointi ja hakemukset tuottivat tuloksia ja rahoituspäätöksiä varmistui vuoden lopussa kaksi – Taiken rahoittamana harvaan asutulle maaseudulle kohdentuva Kyläkulttuurista hyvinvointia -hanke ja Itä-Suomen aluehallintoviraston rahoittama paikallinen nuorten vaikuttajahanke Osallistavaa vaikuttamista – nuorten paikalliset vaikuttajapolut. Molempien hankkeiden toiminta keskittyy vuodelle 2023.

Aluetoimisto on osallistunut aktiivisesti Pohjois-Karjalan alueen verkostoihin tuoden aktiivista nuorisoseuratoimintaa esille ja olemme edustaneet nuorten järjestöjä Pohjois-Karjalan järjestöasiain neuvottelukunnassa ja sen koulutustyöryhmässä. Lisäksi toiminnanohjaaja on toiminut Pohjois-Karjalan vapaaehtoistoiminnan verkoston jaettuna puheenjohtajana vuoden aikana yhdessä Joensuun Pelastakaa Lapset ry:n työntekijän kanssa.

Tavoitteena vuonna 2022 oli joidenkin toimintojen osalta vahvistaa Itä-Suomen palvelualueen yhteistyötä ja järjestää yhteisiä tapaamisia. Näistä kaikki eivät vielä vuoden 2022 aikana toteutuneet toimintasuunnitelman mukaisesti. Toisaalta Itä-Suomen alueen valtuustoedustajien yhteistapaamisia järjestettiin vuoden aikana etäyhteyksin ja lisääntynyt yhteistyö näkyi mm. syysvaltuustossa aktiivisina puheenvuoroina ja yhteisinä vastaesityksinä.

Vuoden 2022 painopisteet:

- **Vakautamme toimintaa**

Mitä opimme poikkeusajasta, miten toivomme vaikeuksien jälkeen?

- **Reagoimme kansalaisjärjestökentän rahoituksen murrokseen**

Toiminta on taloudellisesti vakaata, kustannustehokasta sekä rahoitus on laajalla pohjalla

- **Yhteisöissämme voidaan hyvin**

Tuemme erilaisia yhteisöjä toiminnan eri tasoilla, vahvistamme moninaisuusosaamistamme

- **Verkostoidumme laajasti**

Haemme uusia yhteistyökumppanuuksia niin alueellisesti, valtakunnallisesti kuin kansainvälisesti

1. Harrastustoiminta

1.1. Toiminta

Toimenpide ja aikataulu	Tavoite	Toteuma
Esitellään olemassa olevaa harrastustoimintamateriaalia seuroille	Tukea seurojen toiminnan kehittymistä valmiiden konseptien ja materiaalien avulla	Seuroja on kannustettu hyödyntämään työkalupakin materiaaleja harrastustoiminnan aloittamiseksi/juurruttamiseksi.
Markkinoitiin Luova lava -toimintaa seuroille ja koordinoidaan alueellisesti	Maakunta on edustettuna valtakunnallisessa Luova lava -tapaamisessa Uutta toimintaa pilotoidaan seuroissa	Osallistuttiin valtakunnalliseen Luova lava -toimintaan. Luotiin paikallisia yhteyksiä tulevaisuutta varten.
Tuettiin seuroja monipuolisesti erilaisten avustusten hakemisessa	Seurojen rahoituspohjan laajentaminen	Kannustettiin seuroja monipuolisiin avustushakuihin ja tarjottiin neuvontaa tarvittaessa.
Markkinoitiin osaamismerkkejä alueen seuroille	Luottamushenkilöiden vapaaehtoistoiminnan näkyväksi tekeminen	Viestittiin osaamismerkeistä mm. nuorille vaikuttajille ja vapaaehtoistoiminnan verkoston seminaarissa.
Kannustettiin seuroja valtakunnalliseen tanssi- ja teatteritoimintaan	Verkostoitumisen tukeminen	Kannustettiin osallistumaan valtakunnalliseen toimintaan, eritoten viestinnän keinoin.
Tuettiin ohjaajien toimintaa vertaistukitapaamisilla ja koulutuksilla	Vahva ohjaajaverkosto	Ei toteutunut.
Jalkautettiin alueellinen palvelulupaus Itä-Suomen alueelle	Seurat saavat asiantuntevaa ja kohdennettua tukea	Käyty palvelulupaukset läpi seuratapaamisissa ja kannustettu seuroja hyödyntämään palveluita.

1.2. Koulutus

Toimenpiteet	Tavoite	Toteuma
--------------	---------	---------

Järjestettiin Knoppikoulutuksia Itä-Suomen alueella	Ohjaajapoolin laajentaminen ja ohjaajien kouluttaminen	Knoppi Itä-Suomi aloitettiin syksyllä 2022. Osallistujia yhteensä 10, joista Pohjois-Karjalasta 5. Kaikki koulutettavat toimivat kotiseuroissaan apuohjaajina.
Markkinoidaan valtakunnallisia koulutuksia	Kannustetaan seuroja lähettämään osallistujia valtakunnallisiin koulutuksiin	Kannustettiin seura-aktiiveita osallistumaan koulutuksiin, eritoten viestinnällisin keinoin. Osa viestinnästä kohdennettua.
Ohjaajien olohuone – tapahtuman konseptointi Itä-Suomen alueella	Alueen ohjaajat verkostoituvat keskenään yli harrastuslajirajojen	Ei toteutunut.

1.3. Tapahtumat

Toimenpiteet	Tavoite	Toteuma
Järjestetään lasten ja nuorten tanssikatselmus Itä-Suomen alueella	Vahvistaa lasten ja nuorten tavoitteellista tanssiharrastusta	Ei toteutunut Itä-Suomen alueen yhteisenä tapahtumana. Ei saatu ulkopuolista rahoitusta tanssikatselmuksen järjestämiseen.
Järjestetään lasten ja nuorten kulttuuritapahtuma Kulturelli	Kulttuuripainotteisen kannustuskilpailun alueellinen laajentaminen ja kehittäminen	Ei toteutunut Itä-Suomen alueen yhteisenä tapahtumana.
Järjestetään alueen teatteritapaaminen	Innostaa ja tuoda yhteen alueen teatteriharrastajat	Ei toteutunut Itä-Suomen alueen yhteisenä tapahtumana.
Järjestetään lasten Luova lava -leirit	Lapsille matalan kynnyksen kulttuuriin perustuvaa leiritoimintaa loma-aikoina	Järjestettiin 1 leiri Nurmeksessa. Osallistujia 10, joista 8 ukrainalaista. Ohjaajia 3, joista yksi ukrainalainen. Toinen leiri ei toteutunut osallistujapulan vuoksi.
Osallistutaan valtakunnallisille teemaviikoille - Nuorisotyön viikko - Harrastusviikko - Lapsen oikeuksien viikko	Tuodaan esille nuorisoseurojen toimintaa	Jaettu viestintäkanavissa liiton tuottamaa materiaalia.
Markkinoidaan alueen seuroille lisälmen Talvipäiviä	Järjestää koulutusta eri harrastuslajeittain sekä verkostoituminen	Talvipäivät toteutuvat koronan jälkimainingeissa pienimuotoisina. Alueellista markkinointia ei tehty.

1.4. Kehittäminen

Toimenpiteet	Tavoite	Toteuma
Tarjotaan harjoittelupaikkoja ja opinnäytetyöaiheita eri alojen opiskelijoille	Oppilaitosyhteistyön vahvistaminen ja harjoittelupaikkojen tarjoaminen alueen opiskelijoille	Aloitettu 2 amk-opinnäytetyöprosessia. Sovittu keväälle 2023 2 amk-harjoittelua.
Hybridihankkeen toiminnan käynnistäminen	Erillisen hankesuunnitelman mukaan	Hankerahoitus ei varmistunut vuoden aikana.

2. Seuratoiminta

2.1. Kansalaistoiminta

Toimenpiteet	Tavoite	Toteuma
Järjestetään Itä-Suomen alueellinen Nuorisoseurafoorumi	Tuodaan ajankohtaisia asioita seuroille sekä mahdollistetaan vertaiskeskustelut	Järjestettiin Pohjois-Karjalan omat nuorisoseurafoorumit huhtikuussa (3 kpl). Itä-Suomen yhteinen foorumi ei toteutunut.
Paikallisen nuorisoseuratoiminnan tukeminen	Seuratoiminta on kehittyvää ja aktiivista.	Ideoitu seurojen kanssa yhteishankkeita, tuettu uudenlaisen toiminnan pohtimisessa.
Tiedotetaan avustushauista mm. seurantalojen korjaukseen ja tukemiseen	Maakunnasta haetaan mm. seurantalojen korjausavustuksia	Seurantalojen korjausavustuksia myönnetty maakuntaan 1 kpl.
Kerätään alueen toimintatilastot	Seurat toimittavat toimintatiedot annettuun päivämäärään mennessä	Toimintatiedot palautettu.
Opastetaan seuroja jäsenrekisterin käytössä	Seurat käyttävät rekisteriä aktiivisesti mm. päivittäen jäsentietoja	Opastettu tarvittaessa seuroja jäsenrekisterin käytössä, mm. alueellisten seurakäyntien yhteydessä.
Kerätään seurojen toimintaa ja tiedotetaan siitä yli seurarajojen	Tuodaan näkyväksi monipuolista alueen nuorisoseuratoimintaa	Jaettu seurojen toimintaa ja tapahtumia alueen viestintäkanavissa pitkin vuotta. Koottu seurojen toimintaa alueen jäsenlehti Seuralaiseen.

2.2 Koulutus

Toimenpiteet	Tavoite	Toteuma
Markkinoidaan valtakunnallisia koulutuksia	Alueen seurat osallistuvat koulutuksiin	Kannustettu seura-aktiiveja osallistumaan valtakunnallisiin webinaareihin.
Markkinoidaan alueen muiden toimijoiden järjestämiä koulutuksia ja osallistutaan niihin itse sekä levitetään koulutusten antia eteenpäin	Alueen seurat ja työntekijät ovat aktiivisia osallistuja koulutusrintamalla	Markkinoitu mm. uutiskirjeissä alueen yhdistystoimijoiden tapaamisia ja koulutuksia. Osallistuttu itse aktiivisesti alueelliseen toimintaan.
Järjestetään tarvittaessa seuratoiminnan koulutusta alueellisesti	Alueen seurojen toiminta on kehittyvää, laadukasta ja aktiivista	Ei järjestetty.

3. Tapahtumat

Toimenpiteet	Tavoite	Toteuma
Tiedotetaan valtakunnallisesta seurantalopäivästä ja tuetaan seuroja siihen osallistumisessa. Työntekijät vierailevat avoimilla olevilla nuorisoseurantaloilla.	Alueen seurantalot ovat avoimna ja seurojen toimintaan pääsee tutustumaan.	Tiedotettu ja kannustettu seuroja osallistumaan.
Järjestetään nuorisoseuralaisten pikkujouluja, jossa kiitetään ja palkitaan alueen nuorisoseuratoimijoita.	Jäsenet tutustuvat toisiinsa ja verkostoituvat yli seurarajojen. Tehdään vapaaehtoistyötä näkyväksi.	Nuorisoseuralaisten pikkujouluja ei järjestetty. Alueen palkittavat vuodelta 2022 palkittu alkuvuodesta 2023.
Järjestetään alueellisia nuorisoseurafoorumia	Seurat kehittyvät ja saavat uusia virikkeitä toimintaan	Järjestettiin 3 alueellista nuorisoseurafoorumia. Osallistujia yhteensä 13 + työntekijät.
Markkinoidaan valtakunnallisia tapahtumia	Alueelta osallistutaan	Valtakunnallisiin tapahtumiin innostettu alueen seuroja.

4. Kehittäminen

Toimenpiteet	Tavoite	Toteuma

Aloitetaan Whatsappin hyödyntäminen jäsenten välisessä kommunikoinnissa.	Alueen toimijoiden hyvät käytänteet ja tapahtumat tavoittavat enemmän ihmisiä. Tieto on nopeammin ja helpommin saavutettavissa.	Perustettiin seuroille whatsapp-ryhmä, jossa puheenjohtajat, varapuheenjohtajat ja sihteerit sekä alueen toiminnanohjaaja. Ryhmä aktivoi seuroja yhteiseen ideointiin ja ideoiden jakamiseen.
Markkinoidaan Nuori Kulttuuri Roots- toimintaa alueen seuroille	Nuori Kulttuuri Roots – toiminnan mahdollisuudet ovat seurojen tiedossa.	Nuori Kulttuuri Roots toiminnasta tiedotettu uutiskirjeissä sekä Johanna Hurme innostanut nuoria vaikuttajia toimintaan.
Osallistettiin alueen seuroja erilaisten yhteishankkeiden suunnitteluun ja toteutukseen	Hanketoiminta on vahvasti yhteisöllistä ja osallistavaa	Haettiin alueelle Taiken harvaan asutun maaseudun avustusta ja Itä-Suomen aluehallintoviraston lasten ja nuorten paikallisen ja alueellisen toiminnan kehittämisavustusta. Saatiin toimintaan seuraavat avustukset: - 38 000€ / Taike - 25 000€ / AVI Mukana hankkeissa yhteensä alueen 9 seuraa.

5. Hallinto

Toimenpiteet	Tavoite	Toteuma
Alueellisen valtuutettujen ryhmän perustaminen Itä-Suomen palvelualueelle	Itä-Suomen alueen valtuutettujen osallisuus ja osaaminen on kasvanut	Perustettiin ITIS, tavattiin etänä 3 kertaa. Palautteen mukaan valtuutettujen yhteistoiminnalle on tarvetta. Itiksen toiminnan kehittäminen jatkuu.
Alueellisen Nuoret Vaikuttajat – ryhmän perustaminen Itä-Suomen palvelualueelle	Alueen nuoret tuovat oman näkökulmansa alueellisen toiminnan kehittämiseen mukaan.	Perustettiin Itä-Suomen nuorten vaikuttajien ryhmä, jossa 3 mentoria ja 4 nuorta. Näistä 1+1 Pohjois-Karjalan alueelta. Alueryhmän toimintaa koordinoitiin Joensuusta. Tavattiin huhtikuussa Kuopiossa ja lokakuussa Hammaslahdessa.

Alueen valtuutetut osallistuvat valtuuston kokouksiin aktiivisesti.	Alueen näkökulma on mukana valtakunnallisessa päätöksenteossa	Alueen valtuutettu ja varavaltuutettu osallistui valtuuston syyskokoukseen. Alueen kokonaisnäkökulmaa valtuuston kokouksiin toi esiin ITISläiset.
Itä-Suomen palvelualueen toiminnan kehittäminen - vastuualueiden jakaminen - yhteiset tapaamiset työntekijöiden kesken - seurojen yhteiset tapaamiset	Palvelualuemalli on toimiva ja yhteistyön linjaukset on sovittu. Seurat ovat saaneet yhteisten kokoontumisten kautta uusia vinkkejä toimintaan.	Palvelualueen toimintaa kehitetty yhteistyössä, jatkuu vuonna 2023 esim. vastuualueiden tarkentamisella.

6. Viestintä, markkinointi ja vaikuttaminen

Toimenpiteet	Tavoite	Toteuma
Viestitään alueen seuroille ja henkilöjäsenille oikea-aikaisesti	Tiedotteet ja viestintä tavoittaa oikeat henkilöt	Uutiskirjeitä lähetettiin. Nopeaa viestintää tehti whatsapp-ryhmän ja sähköpostin välityksellä.
Kehitetään palvelualueelle yhteinen viestintäsuunnitelma ja sen välineet.	Nuorisoseurat on näkyvä toimija alueellisessa mediassa	Itä-Suomen yhteisen viestintäsuunnitelman alustavaa työstöä ympäri vuoden.
Noudatetaan liiton viestintästrategiaa ja graafista ilmettä sekä viedään viestiä siitä eteenpäin	Nuorisoseurat näyttäytyy yhtenäisenä toimijana	Siirryttiin liiton uuteen graafiseen ilmeeseen ja kannustettiin seuroja siirtymään myös uuteen ilmeeseen.
Luodaan aluetoimiston somekanavien viestintäsuunnitelma ja noudatetaan sitä	Kasvatetaan seuraajamäärää	Itä-Suomen yhteisen viestintäsuunnitelman alustavaa työstöä ympäri vuoden.
Osallistutaan aktiivisesti erilaiseen järjestöyhteistyöhön alueella	Nuorisoseuratoiminta on aktiivista ja Nuorisoseurat näyttäytyy vahvana järjestökentän toimijana alueella	Osallistuttiin aktiivisesti Pohjois-Karjalan järjestöasiain neuvottelukunnan toimintaan. Toimittiin Pohjois-Karjalan vapaaehtoistoiminnan verkoston puheenjohtajana yhdessä Joensuun Pelastakaa Lapset ry:n edustajan kanssa.

7. Henkilöstö ja talous

Toimenpiteet	Tavoite	Toteuma
Johtamisen tulokortit otetaan käyttöön.	Johtamisen tulokortit ovat osa arjen johtamistaitoja.	Johtamisen tulokorttien hyödyntäminen arjen johtamisessa jäänyt vähäiseksi.
Henkilöstön käsikirja otetaan käyttöön.	Henkilöstön käsikirja on tuttu ja aktiivisessa käytössä.	Aluetoimistossa on hyödynnetty henkilöstön käsikirjaa aktiivisesti.
Tarjoamme harjoittelu-, tet- ja kesätyöpaikkoja nuorille.	Toiminta monipuolistuu ja nuorisoseuratoiminta tulee tutuksi useammalle.	Kesällä on työllistetty 2 nuorta leiriohjaajiksi. Harjoittelumahdollisuuksista on tiedotettu opiskelijoita. Sovittu 2 amk-harjoittelua keväälle 2023.
Vahvistetaan työhyvinvoinnin osalta yhteistyötä Itä-Suomen palvelualueella.	Turvataan mielekäs työilmapiiri ja työntekijät voivat hyvin.	Osallistuttiin Itä-Suomen yhteiseen tyhy-päivään Kuopiossa kesäkuussa. Kehityskeskustelu pidetty.
Vahvistetaan aluetoimiston taloutta ulkopuolisilla rahoituslähteillä ja kustannustietoisuutta lisäämällä.	Toimintaa voidaan kasvattaa.	Avustuksia haettu aktiivisesti ja saatu avustuksia erillistoimintaan. - Taike 38 000€ / Kyläkulttuurista hyvinvointia - AVI 25 000€ / Osallistavaa vaikuttamista – nuorten paikalliset vaikuttajapolut
Hoidetaan säätiön asiamiehen tehtävät sekä viestitään säätiön avustuksista alueella.	Säätiön viestintä tavoittaa alueen nuorisoseuratoimijat.	Alueelta toimitettu säätiölle yhteensä 4 avustushakemusta.

Toimintakertomus 2022

Lappi

Johdanto

Nuorisoseurat Lappi - aluetoimisto sijaitsee Rovaniemellä, Lapin maakunnassa. Lapissa toimii yhteensä 31 paikallisseuraa, joiden toiminta painottuu teatteriin, sirkukseen, kansantanssiin, urheiluun sekä muuhun kylätoimintaan. Aluetoimiston tehtävänä on toimia paikallisten nuorisoseurojen tukena omalla toimialueellaan Nuorisoseurastrategian mukaisesti sekä kehittää ja mahdollistaa alueella tehtävää kulttuurista lapsi- ja nuorisotyötä.

Paikallisseuratoiminnan tukemisen ja kehittämisen lisäksi Lapin aluetoimisto järjestää Rovaniemen alueella kulttuurista harrastustoimintaa, iltapäivätoimintaa sekä tapahtumia. Teatteri Säije liikuttaa teatteriharrastuksen parissa Rovaniemellä noin 60 lasta ja nuorta - toimintaa olemme järjestäneet Rovaniemen alueella jo 15 vuotta ja Rovaniemen kaupunki tukee toimintaa taloudellisesti. Iltapäivätoimintaa on järjestetty kahdella koululla, mutta kaudella 2022-23 toimintaa järjestetään ainoastaan Saaren koululla, jonka jälkeen toiminta päättyy keväällä 2023. Aluetoimiston vastuulla on myös järjestää Folk tapahtuma Jutajaiset sekä yhteistyössä Kansalaisfoorumin ja Suomen Harrastajateatteriliiton kanssa Kouta –teatteriharrastajatapahtuman. Kaikessa järjestämässämme

toiminnassa otamme huomioon myös paikallisseurat, teemme heidän kanssaan paljon yhteistyötä synergia etua hyödyntäen.

Osallistumme myös aktiivisesti Lapin alueen verkostotyöhön sekä olemme yhteistyössä mukana hankkeissa. Myös paikalliseuroja on kannustettu järjestämään toimintaa erilaisissa hankkeissa sekä verkostoissa.

Kokoonnumme myös pari kertaa vuodessa Lapin alueen valtuuston edustajien kanssa. Tavoitteena aktiivinen valtuuston edustajisto Lapista.

Vuoden 2022 painopisteet:

- **Vakautamme toimintaa**

Mitä opimme poikkeusajasta, miten toivomme vaikeuksien jälkeen?

- **Reagoimme kansalaisjärjestökentän rahoituksen murrokseen**

Toiminta on taloudellisesti vakaata, kustannustehokasta sekä rahoitus on laajalla pohjalla

- **Yhteisöissämme voidaan hyvin**

Tuemme erilaisia yhteisöjä toiminnan eri tasoilla, vahvistamme moninaisuusosaamistamme

- **Verkostoidumme laajasti**

Haemme uusia yhteistyökumppanuuksia niin alueellisesti, valtakunnallisesti kuin kansainvälisesti

Nostot aluetoimistojen toimintasuunnitelmiin 2022

Harrastustoiminnan tuki

- Tuki paikalliseurojen harrastustoiminnan kehittämiseen: palvelulupauksen jalkauttaminen ja vieminen käytäntöön (esim. uudet toiminnan muodot kuten höntsätoiminta ja kevytkerhot)

Seuratoiminnan tuki

- Tuki paikalliseurojen varainhankinnan kehittämiseen
- Vapaaehtoistoimijoiden tukeminen yhdistyksen hallinnossa

Teatteri ja kulttuurinen nuorisotyö

- Yhteisen nuorisoseuralaisuuden löytäminen: yhteiset teatteritapaamiset 2.0. (jokainen alue järjestää omalla alueellaan teatteritoimijoiden tapaamisen)
- Teatteri Nuori Kulttuuri – toiminnan hyödyntäminen kulttuurisen nuorisotyön kehittämisessä: Roots – ja On Air – toiminnan ”imun” hyödyntäminen omassa toiminnassa,

Tanssi ja tapahtumat

- TANSSIN YHTEISÖLLISYYS: Tanssin toimijoiden kuuleminen, ohjaajien ja tanssinopettajien toimintaedellytykset ja uusien löytäminen sekä harrastajamäärien kasvattaminen
- Alueen ryhmien kannustaminen osallistumaan Folklandialle ja Sottiisiin

Hallinto

- Luottamushenkilöiden osallisuuden lisääminen
- Nuoret Vaikuttajat – toiminnan laajentaminen alueellisiin ryhmiin

Henkilöstö

- Johtamisen tuloskorttien käyttöönotto ja jalkautus
- Henkilöstön käsikirjan käyttöönotto ja jalkautus

- Työhyvinvoinnin vahvistaminen kaikilla toiminnan tasoilla

Talous ja varainhankinta

- Rahoituspohjan laajentaminen
- Kustannustietoisuuden ja talousvastuullisen ajattelun vakiinnuttaminen

Viestintä ja vaikuttaminen

- Järjestön näkyvyyden ja tunnettuuden lisääminen entisestään
- Alueellisen vaikuttamistyön määrittelemine ja vahvistaminen
- Alueellisten viestintäkanavien kehittäminen ja selkiyttäminen

1. Harrastustoiminta

Toiminnan tavoitteet v. 2022

- Harrastustoiminnan tuki: Tuki paikallisseurojen harrastustoiminnan kehittämiseen: palvelulupauksen jalkauttaminen ja vieminen käytäntöön (esim. uudet toiminnan muodot kuten höntsätoiminta ja kevytkehut)
- TANSSI: Tanssin toimijoiden kuuleminen, ohjaajien ja tanssinopettajien toimintaedellytykset ja uusien löytäminen sekä harrastajamäärien kasvattaminen, alueen ryhmien kannustaminen osallistumaan Folklandialle ja Sottiisiin
- TEATTERI JA KULTTUURINEN NUORISOTYÖ: Yhteisen nuorisoseuralaisuuden löytäminen: yhteiset teatteritapaamiset 2.0. (jokainen alue järjestää omalla alueellaan teatteritoimijoiden tapaamisen), Nuori Kulttuuri – toiminnan hyödyntäminen kulttuurisen nuorisotyön kehittämisessä: Roots – ja On Air – toiminnan ”imun” hyödyntäminen omassa toiminnassa
- Lappi: Aktiivinen harrastajaryhmien ohjaajaverkosto sekä uusien harrastusryhmien kasvattaminen

1.1. Toiminta

Toimenpide ja aikataulu	Tavoite	Toteuma
Paikalliset seurat järjestivät 2 (Luova Lava – leirejä)	Luova lava -konseptin markkinoiminen paikallisille seuroille ja vakiinnuttaminen osaksi alueen kerho- ja päiväleiritointaa	Konseptia on markkinoitu alueen seuroille. 2 järjestettyä leiriä kesällä 2022.
Järjestämme Luova lava – kerhoja ja leirejä yhteistyössä paikallisten seurojen ja muiden toimijoiden kanssa	Luova lava -leirejä ja kerhoja järjestetään useammalla paikkakunnalla	Leirejä on järjestetty yhden seuran toimesta kaksi viime kesänä. Osallistujia 15.

Harrastustoiminnan materiaalit Olemassa olevien materiaalien markkinoiminen seuroille	Materiaalit seurakäynneillä ja tapahtumissa mukana	Uusinta materiaalitietoa on jaettu seuroille sähköisesti sekä seurakäynneillä
Jäsenseurojen tukeminen avustusten hakemisessa	Tiedotetaan ja tuetaan seuroja uusista avustuksista -uusia hankeavustuksia maakunnasta	Seurat hakeneet aktiivisesti avustuksia. Hankeavustuksia alueen seuroille kaksi.
Osaamismerkkien markkinoiminen	Tiedotetaan ja kannustetaan hakemaan osaamismerkkejä	Osaajien tunnistaminen, tunnustamien ja validointi. Haetut osaamismerkit.
Luova lava –päiväleirit Järjestämme Luova lava -päiväleirit	Tavoite järjestää kaksi leiriä, 40 osallistujaa	Aluetoimiston leirejä ei järjestetty
Iltapäiväkerhot 1.-2. – luokkalaisille Aluetoimiston alaisuudessa toimii 1 iltapäiväkerho Rovaniemellä	Toteutetaan Rovaniemen kaupungin kanssa tehdyn palvelusopimuksen mukaisesti. Tavoite 50 lasta.	Keväällä 2022 45 lasta ja syksyllä 2022 34 lasta. Toimintaan palautekyselyn mukaan ollaan oltu erittäin tyytyväisiä.
Aluetoimisto tuottaa Suomen Harrastamisen malliin sisältöä ja kannustaa alueen seuroja tuottamaan myös toimintaa	Kolme aktiivista kouluryhmää	Ryhmiä keväällä 2022 kaksi. Osallistujia 15. Alueen seurat eivät järjestäneet toimintaa. Syksyllä 2022 toimintaan ei osallistuttu.
Teatteriharrastuksen järjestäminen Rovaniemellä 5-6 ryhmää	Ylläpitäminen ja kehittäminen. Tavoitteena saada uusia harrastajia myös aikuisista. Tavoitteena 60 harrastajaa. Kannustetaan alueen nuorisoseuroja myös perustamaan lasten ja nuorten teatterikerhoja	Keväällä 2022 teatteri Säijessä 5 ryhmää, harrastajia noin 40. Syksyllä 2022 5 ryhmää, harrastajia noin 50. Osallistumiskertoja 1424. Alueella seurat eivät järjestäneet lapsille ja nuorille teatteriharrastusta.
Tanssin ja teatteritoimijoiden tapaamiset -harrastajat -ohjaajat -opettajat	Harrastajamäärien kasvattaminen, alueen ryhmien kannustaminen osallistumaan valtakunnallisiin tapahtumiin	Alueen toimijoita tavattu useamman kerran yhteistyöpalaverissa. Tavoitettu tanssin, teatterin sekä sirkuksen ohjaajat.

1.2. Koulutus

Toimenpiteet ja aikataulu	Tavoite	Toteuma
KNoppi-perusohjaajakoulutus	Koulutus toteutuu ja alueelle saadaan koulutettua uusia ohjaajia	Knoppi -koulutusta ei järjestetty
Markkinoidaan seuroille harrastustoimintaa tukevia koulutuksia ja webinaareja	Paikallisseurojen edustajat osallistuvat koulutuksiin ja webinaareihin	Koulutuksia ja webinaareja markkinoitu. Osallistujamäärä ei tiedossa.
Harrastustoimintaa tukevaa koulutusta järjestetään tarpeen mukaan.	Vastata paikallisseurojen koulutustarpeeseen	Koulutuksia ei järjestetty
Luova lava –konseptin koulutuksen alueen seuroille	Järjestetään yksi koulutus konseptista	Alueelta yksi seura järjesti Luova lava -leirejä

1.3. Tapahtumat

Toimenpiteet ja aikataulu	Tavoite	Toteuma
Tiedotetaan ja kannustetaan paikallisseuroja osallistumaan valtakunnallisiin tapahtumiin	Paikallisseuroista osallistutaan aktiivisesti liiton tapahtumiin	Kansantanssiseura Siepakat osallistunut aktiivisesti liiton valtakunnallisiin tapahtumiin
Osallistutaan paikallisiin verkostotapahtumiin ja tuodaan harrastustoimintaa esille	Tuoda näkyväksi alueen harrastustoimintaa	Harrastustoimintaa tuotu esille Folk tapahtuma Jutajaisissa, Rovaniemi-viikolla, Kotiseutupäivillä, Suomen Harrastamisen mallissa sekä eri verkostotapaamisissa
Markkinoidaan Nuori Kulttuuri ON AIR – tapahtumaa ja osallistutaan yhteistyössä sen järjestämiseen	Alueelta paikallisseuroja osallistuu tapahtumaan	Alueelta osallistui kaksi ryhmää tapahtumaan

1.4. Kehittäminen

Toimenpiteet ja aikataulu	Tavoite	Toteuma
Kehitetään yhteydenpitoa alueen ohjaajiin	Alueen ohjaajat tavoitetaan ja yhteydenpito heidän kanssa aktiivista	Aktiivisen ohjaajaverkoston luominen on Lapissa vielä kehitteillä. Sirkuksen, kansantanssin ja teatterin ohjaajat on tavoitettu aktiivisesti.

Nuori Kulttuuri avustusten markkinoiminen alueen seuroille	Paikallisseurat kehittävät toimintaansa avustusten avulla	Alueella toteutettiin Siepakoiden ja Sirkus Taika-Ajan kesken yhteistyössä ROOTS -hanke, jossa nuoret suunnittelivat yhdessä kansantanssi- ja sirkus -esityksen. Esitys esitettiin Folk tapahtuma Jutajaissa kolme kertaa.
Tuetaan paikallisseuroja harrastustoiminnan käynnistämässä ja ylläpitämässä	Palvelulupauksen jalkauttaminen ja vieminen käytäntöön. Toiminnan aloittaminen matalalla kynnyksellä	Seuroja kannustettu järjestämään matalan kynnyksen toimintaa. Koskenkylän Nuorisoseura aloittanut yhteistyön paikallisen salibandyseuran kanssa, jotta kerhojen jatkuvuus taattua ja alueen lapsilla mahdollisuus harrastaa lähellä kotia.

2. Seuratoiminta

Toiminnan tavoitteet v. 2022

- Tuki paikallisseurojen varainhankinnan kehittämiseen
- Vapaaehtoistoimijoiden tukeminen yhdistyksen hallinnossa
- Aktiivinen alueellinen valtuustoryhmä

2.1. Kansalaistoiminta

Toimenpiteet ja aikataulu	Tavoite	Toteuma
Tiedottaminen ja kannustaminen avustusten hakemisessa -kotiseutuliitto -shti -skaff -avi -jne	Seurat hakevat avustuksia toimintansa turvaamiseksi ja kehittämiseksi	Seurat ovat hakeneet avustuksia Kotiseutuliitolta sekä Kansalaisfoorumin kurssitukea.
Perustettu alueellinen Nuoret vaikuttajat -ryhmä	Mukana 10 nuorta	Ilmoittautuneita 10, aktiivisia osallistujia mukana 8 sekä 2 mentoria. Tapaamisia 4 alueellista.
Kannustetaan paikallisia nuorisoseuroja jakamaan onnistumisia: kirjoitetaan lehtiin, jaetaan sosiaalisessa mediassa	Seurat ovat aktiivisia jakamaan tietoa toiminnastaan	Alueen paikallislehdissä ja sosiaalisessa mediassa nuorisoseurat hyvin näkyvillä. Siepakat ry sai yhteistyössä Siina Toimelan kanssa teoksesta "Tumman lainen rannat"

		Rovaniemen Vuoden kulttuuriteko 2022 –palkinnon. Teos sai ensi-iltansa Folk tapahtuma Jutajaisissa.
Seurojen kannustaminen osallistumaan koulutuksiin ja tapahtumiin	Seurat infoavat ja kannustavat jäsenistöään osallistumaan	Valtakunnallisiin webinaareihin kannustettu osallistumaan
Alueen paikallisseurojen yhteistyö ja verkostoituminen	Yhteisiä projekteja, tapahtumia	Roots -projekti. Yhteensä 15 nuorta. Folk tapahtuma Jutajaiset, yhteensä alueen 7 nuorisoseuraa, Kouta - harrastajateatteritapahtuma, 2 nuorisoseuraa yhteistyössä järjestämässä tapahtumaa (Pomppateatteri, Posion Näyttämö)
Nuorisoseurarekisterin päivittäminen ajantasalle	Seurojen tiedot ovat rekisterissä ajantasaisesti, yhteydenpito seurojen kanssa kirjataan rekisteriin	Rekisteri on ajan tasalla ja seuroja on ohjattu päivittämään tietoja.
Järjestetään seurakäyntejä ja kannustetaan alueen seuroja tilamaan seurakäyntejä	Tavoitetaan ne seurat, joiden kanssa yhteydenpito ollut vähäisempää	Seurakäyntejä 9. Kannustettu pyytämään seuravierailua.
Jaetaan vuoden tunnustukset ja kannustetaan seuroja antamaan ehdotuksia	Alueelta saadaan ehdotuksia	Ehdotuksia saatu vuoden nuorisoseuroista.
Ansioituneiden nuorisoseuralaisten palkitseminen	Alueella haetaan ansio- ja tunnustusmerkkejä	Kannustettu hakemaan ansio- ja tunnustusmerkkejä
Toimintatietojen kerääminen paikallisseuroilta	Toimintatiedot 100%	Toimintatiedot palautettu, mutta ei 100%. Kaikkia seuroja ei tavoitettu useasta yrityksestä huolimatta.
Aktiivinen valtuuston edustajisto	Yhteisiä tapaamisia	Valtuustossa Lapista 2 edustajaa ja 2 varaedustajaa.

2.2. Koulutus

Toimenpiteet	Tavoite	Toteuma
Nuorisoseurafoorumi	kannustetaan seurojen osallistumista	Kaksi osallistujaa
Seuratoiminnan koulutus	Järjestetään seurojen tarpeen mukaan	Kannustettu osallistumaan valtakunnallisiin webinaareihin
Muiden järjestämien koulutuksien ja tapahtumien markkinointi ja osallistuminen	Osallistutaan ja tiedotetaan jäsenkenttää	Kannustettu osallistumaan
Maakunnan aluefoorumi	Järjestetään kaksi aluefoorumi, joissa jaetaan ja infotaan ajankohtaista tietoa	Työntekijämuutoksien vuoksi aluefoorumin järjestäminen ei ollut mahdollista

3. Tapahtumat

- Tapahtumat laadukkaita ja paikallisseuroja palvelevia
- Jäsenillä on mahdollisuus koulutukseen ja esiintymiseen tapahtumissa
- Tapahtumajärjestelyissä tehdään vahvaa yhteistyötä alueen paikallisseurojen kanssa ja nostetaan pohjoista osaamista esille

Toimenpiteet ja aikataulu	Tavoite	Toteuma
Valtakunnallinen seurakäyntipäivä 2.10.	Vieraillaan seurassa ja osallistutaan yhteiseen webinaariin	Ei toteutunut
Folk tapahtuma Jutajaiset 8.-10.9.2022	Yhteistyössä Rovaniemen kaupunki, Kotiseutuliitto, paikallisseurat sekä yritykset	Osallistujia yhteensä 1800. Palautekyselyyn vastanneita 5, joista 4 kertoi olleensa tyytyväisiä tapahtumaan.
H-Kiltapäivät, Valtakunnalliset	Kannustetaan alueen Kiltalaisia osallistumaan ja edustamaan Lappia	Tapahtuma järjestettiin Rovaniemellä. H-Kiltalaisia Lapista 4. Nuoret vaikuttajat vierailivat H-Kiltapäivillä.

Kouta – harrastajateatteritapahtuma Yhteistyössä Kansalaisfoorumina ja Suomen harrastajateatteriliiton kanssa	Seurojen ja harrastajien kannustaminen osallistumaan	Osallistujia 60. Mukana kaksi nuorisoseurojen teatteriseuraa (Pomppateatteri, Posion Näyttämö). Palautekyselyyn vastasi 19. Tapahtuma koettiin todella kiinnostavaksi ja tärkeäksi.
---	---	---

4. Kehittäminen

- Toiminnassa huomioidaan paikallisseurojen rooli ja mahdollisuudet
- Yhteistyötä lisätään ja luodaan paikallisseuroja mahdollisuuksia kohtaamisille

Toimenpiteet ja aikataulu	Tavoite	Toteuma
Jäsenlähtöisemmän toiminnan kehittäminen ja varmistaminen		Jäseniä on kannustettu osallistumaan toimintaan. Monet seurat ovat olleet kanssamme yhteistyössä Folk tapahtuma Jutajaisissa. Jäsenille mahdollistetaan osallistuminen oman toiminnan tuomisella tapahtumaan esityksin, kahvion, tekniikan tai muun kaluston merkeissä.
Alueen valtuutettujen ja varavaltuutettujen roolin huomioiminen alueellisesti	Kutsutaan mukaan seurakäynneille ja alueen yhteisiin tapahtumiin	Yhteinen whatsapp -ryhmä on perustettu, jotta yhteydenpito olisi matalakynnyksistä. Valtuutetut eivät ole olleet mukana seurakäynneillä.
Aluetoimiston toimintojen hankkeistaminen	Toiminnan kehittäminen ja uusien rahoituslähteiden kartoittaminen	Saadut avustukset: • 45 000 e HAMA -avustus • 4000 e AVI • Rovaniemen kaupunki: Jutajaiset 10 000e, Teatteri Säije 10 000e, ip-toiminta 89 125 e • Yritysyhteistyö 5500 e • Lapin Kopiolla ilmaiset tulostukset, arvo noin 3500 e

5. Hallinto

- Luottamushenkilöiden osallisuuden lisääminen
- Nuoret Vaikuttajat – toiminnan laajentaminen alueellisiin ryhmiin

Toimenpiteet ja aikataulu	Tavoite	Toteuma
Käynnistetään alueen valtuustojen kanssa yhdessä Nuoret Vaikuttajat -ryhmä	Alueen nuoria kannustetaan osallistumaan ja vaikuttamaan	Lapin Nuorten vaikuttaja -ryhmä on perustettu. Osallistujia 10, aktiivisia 8. Mentoreita 2.
Alueen valtuutettuja kannustetaan osallistumaan valtakunnallisiin kokouksiin ja tuomaan Lapin ääntä esiin	Kolme jäsentä kokouksissa	Valtuustoon ja hallitukseen saatiin yksi uusi nuori edustaja. Edustajat ovat olleet aktiivisesti mukana kokouksissa.

6. Viestintä, markkinointi ja vaikuttaminen

- Järjestön näkyvyyden ja tunnettuuden lisääminen entisestään
- Alueellisen vaikuttamistyön määrittelemine ja vahvistaminen
- Alueellisten viestintäkanavien kehittäminen ja selkiyttäminen
- Paikallisseurojen näkyvyyden kehittäminen ja lisääminen

Toimenpiteet ja aikataulu	Tavoite	Toteuma
Säännöllinen yhteydenpito alueen nuorisoseuroihin:	Aktiivinen ja positiivinen näkyvyys ja ajantasainen viestintä	Kotisivut, alueen yhteystiedot, uutiskirjeet, sosiaalinen media
Nuorisoseuralehti	Kannustetaan seuroja kirjoittamaan lehtijuttuja seurojensa toiminnasta	Lapin näkyvyys lehdessä
Noudatetaan liiton viestintästrategiaa ja graafista ilmettä	Nuorisoseurat tunnetaan alueella	Jalkautetaan graafinen ilme kaikille paikallisseuroille
Järjestöasiain neuvottelukunta	Aktiivinen yhteistyö ja yhdessä kehittäminen	Osallistutaan Lapin toimintaan ja kokouksiin
Sidosryhmäyhteistyö	Nuorisoseurat edustettuina	Osallistutaan paikallisiin verkostoihin
Nuorisoseurojen esittelypiste tapahtumissa	Esitellään harrastustoimintoja	Nuori Kulttuuritapahtumat, Rovaniemi viikko, Folk tapahtuma

	joita nuorisoseuroissa voi harrastaa	Jutajaiset, Kouta - harrastajateatteritapahtuma
Sosiaalisen median aktiivisuus ja ajantasaisuus	Nuorisoseurojen tunnettavuuden lisääminen alueella	Seuraajien määrä - Facebookissa 439 - Instagramissa 457 Aktiivisuutta pyritty lisäämään ja jaettu myös valtakunnallisia postauksia alueellisesti.
Kotisivujen ajantasaisuus ja kiinnostettavuus	Kotisivujen nykypäiväinen ilme ja ajantasaiset tiedot	Kotisivut päivitetty uudelle ilmeelle
Valtakunnallisten tiedotteiden eteenpäin jakaminen	Paikallisseuroille tietoa avustuksista, tapahtumista, ohjeistuksista	Tiedotteita jaettu eteenpäin sähköpostin sekä sosiaalisen median kautta.

7. Henkilöstö ja talous

- Johtamisen tulokorttien käyttöönotto ja jalkautus
- Henkilöstön käsikirjan käyttöönotto ja jalkautus
- Työhyvinvoinnin vahvistaminen kaikilla toiminnan tasoilla
- Rahoituspohjan laajentaminen
- Kustannustietoisuuden ja talousvastuullisen ajattelun vakiinnuttaminen
- Tarjota työpaikka, jossa viihdytään
- Kehitetään toimintaa ja annetaan työntekijöille mahdollisuus kehittää omaa osaamistaan

Toimenpiteet	Tavoite	Toteuma
Aluetoimiston henkilöstö -Toiminnanjohtaja 100% -Tapahtumakoordinaattori 50% -4 iltapäiväkerho-ohjaajaa -2 teatteriohjaaja		Aluetoimiston henkilöstö -Toiminnanjohtaja 100% -4 iltapäiväkerho-ohjaajaa -1 teatteriohjaaja -2 harjoittelijaa
Rovaniemen kaupungin työllisyysseteli nuorille	Tuetaan nuorten kesätöitä jäsenseuroissa ja aluetoimiston toiminnassa	Aluetoimisto ei työllistänyt yhtään nuorta, mutta tarjosi harjoittelupaikkoja toimistossa sekä iltapäivätoiminnassa
Valtakunnalliset työntekijäpäivät		Toiminnanjohtaja osallistunut keväällä ja syksyllä.

Työhyvinvointi	Turvataan hyvä työilmapiiri ja osaava henkilöstö	Tyhy-päivät keväällä ja syksyllä, tarjotaan koulutuksia työntekijöille sekä järjestetty yhteisiä tapaamisia.
Nuorten työ- ja harjoittelupaikat	Tarjotaan paikkoja toimistotyössä sekä iltapäiväkerhoissa	2 harjoittelijaa
Toiminnan rahoitus	Haetaan rahoitusta, seurataan taloutta ja kehitetään omaa varainhankintaa	Rahoituksia ja avustuksia haettu ja saatu. Tasapainoinen talous.

Toimintakertomus 2022

Lounais-Suomi

Johdanto

Nuorisoseurat Lounais-Suomen alueeseen kuuluu 96 nuorisoseuraa. Aluetoimiston tehtävänä on toimia paikallisten nuorisoseurojen tukena omalla toimialueellaan Nuorisoseurastrategian mukaisesti sekä kehittää ja mahdollistaa alueella tehtävää kulttuurista lapsi- ja nuorisotyötä. Vuoden 2022 alkua varjosti vielä koronapandemia, jonka vuoksi vuosi aloitettiin kokoontumisrajoittein. Ukrainan sota ja loppuvuoden energiakriisi ovat myös leimanneet vuotta 2022.

Harrastustoiminta ja tapahtumat saatiin kevään jälkeen taas pyörimään ja kesällä tapahtumia järjestettiin runsaasti. Harrastajien saaminen takaisin ryhmiin ja aktiivien palaaminen yhdistystoiminnan pariin on haastanut seuratoimijoita.

Aluetoimistossa on tapahtunut henkilöstövaihdoksia pitkäaikaisen toiminnanohjaajan siirtyessä muihin tehtäviin syksyllä. Uusi toiminnanohjaaja aloitti vuoden lopulla.

Vuoden 2022 painopisteet:

- **Vakautamme toimintaa**
Mitä opimme poikkeusajasta, miten toivomme vaikeuksien jälkeen?
- **Reagoimme kansalaisjärjestökentän rahoituksen murrokseen**
Toiminta on taloudellisesti vakaata, kustannustehokasta sekä rahoitus on laajalla pohjalla
- **Yhteisöissämme voidaan hyvin**
Tuemme erilaisia yhteisöjä toiminnan eri tasoilla, vahvistamme moninaisuusosaamistamme
- **Verkostoidumme laajasti**
Haemme uusia yhteistyökumppanuuksia niin alueellisesti, valtakunnallisesti kuin kansainvälisesti

1. Harrastustoiminta

1.1. Toiminta

Toimenpide ja aikataulu	Tavoite	Toteuma
Paikallisseurat järjestävät Luova lava –leirejä	Luova lava -konseptin markkinoiminen paikallisille seuroille ja vakiinnuttaminen osaksi alueen kerho- ja päiväleiritoimintaa	Luova lava –leiri Ulvilassa, 15 osallistujaa. Positiivista palautetta.
Järjestämme Luova lava –kerhoja ja leirejä yhteistyössä paikallisten seurojen ja muiden toimijoiden kanssa	Luova lava -leirejä ja kerhoja järjestetään useammalla paikkakunnalla	Luova lava –pop up –kiertue järjestettiin Satakunnassa kolmen seuran kanssa (Lattomeri, Ahlainen, Söörmarkku), osallistujia yhteensä 50. Osallistujilta ja yhteistyöjärjestäjiltä positiivista palautetta. Pop up –kiertueen rahoitti Porin kaupunki. Aluetoimisto järjesti 2 Luova lava –leiriä Tampereella

		yhteistyössä Tampereen kaupungin kanssa, yhteensä 18 osallistujaa. Porin leirit eivät toteutuneet vähäisen osallistujamäärän vuoksi.
Ohjaajien olohuoneen järjestäminen Kalkkareitten Kulttuurikeikka -tapahtuman yhteydessä	Vähintään 10 ohjaajaa osallistuu tilaisuuteen	Kalkkareitten Kulttuurikeikka oli etätapahtuma, ohjaajien olohuonetta ei järjestetty.
Olemassa olevien materiaalien markkinoiminen seuroille - Kerho-ohjelmat - Markkinointimateriaali - Muut työkalupakista löytyvät materiaalit	Seurat hyödyntävät materiaalia	Materiaaleja käytiin läpi seurakäynneillä ja muussa yhteydenpidossa. Kerhomateriaaleja esiteltiin ainakin 20 seuralle.
Osaamismerkkien markkinoiminen	Paikallisseurojen edustajat hakevat osaamismerkkejä	Alueelle haettiin ja myönnettiin 7 osaamismerkkiä.
Tuetaan paikallisia seuroja kerhotoiminnan käynnistämisessä ja markkinoinnissa	Kerhotoiminnan määrä seuroissa lisääntyy	Alueella toimi 117 paikallisseurojen kerhoa, vuonna -21 kerhoja toimi 116 kpl.
Luova lava -konseptin markkinoiminen paikallisille seuroille ja vakiinnuttaminen osaksi alueen kerho- ja päiväleiritoimintaa	Paikallisseurat järjestävät Luova lava -toimintaa	Luova lava –toimintaa järjesti enemmän seuroja kuin v. 2021
Tempoa Tenaviin –toimintakonseptin markkinoiminen paikallisseuroille	Paikallisseurat järjestävät Tempoa Tenaviin -toimintaa	Tempoa Tenaviin –ryhmiä oli yhtä monta kuin edellisenä vuonna
Tempoa Tenaviin –kerhojen toteuttaminen aluetoimiston palvelutuotantona	Tampereella pyörii kolme ryhmää	Tampereella pyöri kolme ryhmää kevät- ja syyskaudella. Osallistujia koko vuonna yhteensä 68 lapsi + aikuinen paria/perhettä.
Aluetoimisto tuottaa Lupa Harrastaa –toimintaa Tampereella	Tampereella toiminnan vakiinnuttaminen ja ryhmämäärän kasvattaminen	Luova Lava –teatterikerhoja osana Lupa Harrastaa –toimintaa pyöri neljä ryhmää kevät- ja syyskaudella.

		Osallistujia koko vuonna yhteensä noin 80. Aluetoimisto tuotti myös Rap-työpajatoimintaa Hervannassa ennaltaehkäisevänä nuorisotyönä. Osallistujia ryhmässä 8.
Aluetoimisto tuottaa harrastamisen mallin toimintaa Porissa	Porissa toiminnan vakiinnuttaminen	Tanssiryhmä pyöri kevätkaudella osana Porin harrastamisen mallia. Osallistujia 10.
Haetaan AVI:n paikallisen harrastustoiminnan tukea kerhotoiminnan ja päiväleirien järjestämiseen.	Leirien ja kerhojen toteuttamiseen saadaan avustusta	Avustusta saatiin yhteensä 4000 euroa.
Tuetaan ja neuvotaan paikallisseuroja AVI:n tuen hakemisessa.	Seurat hakevat tukea	Avustuspäätökset eivät ole vielä nähtävissä vuoden 2022 osalta. Tiettävästi ainakin noin viisi seuraa on avustusta hakenut.
Järjestetään alueen tanssitoimijoiden tapaaminen	Mahdollisimman moni tanssitoimija osallistuu tapaamiseen	Tapaamista ei järjestetty, alueen tanssitoimijoista moni kohtasi kesän Pispalan Sottiisi – tapahtumassa kesällä ja Kansantanssin kääntöpiiri – tilaisuudessa keväällä.
Järjestetään alueen teatteritoimijoiden tapaaminen	Mahdollisimman moni teatteritoimija osallistuu tapaamiseen	Tapaamista ei järjestetty.

1.2. Koulutus

Toimenpiteet ja aikataulu	Tavoite	Toteuma
KNoppi-perusohjaajakoulutus	Koulutus toteutuu ja alueelle saadaan koulutettua uusia ohjaajia	KNoppi-koulutusta ei saatu alueella toteutettua vähäisen osallistujamäärän vuoksi, mutta alueelta osallistui kaksi nuorta Etelä-Suomen KNoppi-koulutukseen.
Markkinoidaan seuroille harrastustoimintaa tukevia koulutuksia ja webinaareja	Paikallisseurojen edustajat osallistuvat koulutuksiin ja webinaareihin.	Webinaareja markkinoitiin tiedotteissa ja muussa yhteydenpidossa.

Harrastustoimintaa tukevaa koulutusta järjestetään tarpeen mukaan.	Vastata paikallisseurojen koulutustarpeeseen	Jäseniä kannustettiin osallistumaan Nuorisoseurojen koulutuksiin, osallistujia oli esimerkiksi KNooppi Pro – koulutuksessa.
--	--	---

1.3. Tapahtumat

Toimenpiteet ja aikataulu	Tavoite	Toteuma
Markkinoidaan seuroille liiton tapahtumia ja kannustetaan osallistumaan	Paikallisseuroista osallistutaan aktiivisesti liiton tapahtumiin	Alueelta osallistuttiin Pispalan Sottiisiin, Nuori Kulttuuri ON AIR –tapahtumaan ja DÄÄNS-leirille.
Osallistutaan valtakunnallisten teemapäivien toteuttamiseen • Harrastusviikko • Nuorisotyön viikko • Lasten oikeuksien päivä • Lasten oikeuksien viikko	Olla osana valtakunnallista harrastus- ja järjestötoimintaa	Teemapäivistä tiedotettiin jäsenseuroille ja ne näkyivät aluetoimiston somekanavissa.
Osallistutaan paikallisiin harrastustoimintaa esitteleviin tapahtumiin	Näkyä alueella laajasti ja tehdä harrastustoimintaa tutuksi	Osallistuttiin Tampereen harrastamisen mallin toimintojen esittelytapahtumaan. Aluetoimiston harrastusryhmät ja leirit ovat näkyneet Tampereen kaupungin markkinoinnissa.
Kannustetaan paikallisseuroja osallistumaan Nuori Kulttuuri ON AIR -tapahtumiin	Paikallisseurat osallistuvat tapahtumiin	ON AIR –tapahtumaan osallistui kaksi alueen seurojen ryhmää/esitystä.

1.4. Kehittäminen

Toimenpiteet	Tavoite	Mittarit
Paikallisseurojen ohjaajien yhteystietojen kerääminen	Kaikkien alueen ohjaajien yhteystiedot ovat Nuorisoseurarekisterissä	Ohjaajien tietoja on lisätty muun yhteydenpidon ohessa rekisteriin.

Nuori Kulttuuri ROOTS – toiminnan hyödyntäminen paikallistoiminnassa	Paikallisseurat kehittävät toimintaansa ROOTS-toiminnan avulla	Alueen seurat eivät hakeneet ROOTS-toiminnan tukea.
Höntsä-toiminnan vieminen osaksi paikallisseurojen toimintaa	Höntsä-toiminnan alkaminen alueella	Vuoden aikana käynnistynyttä uutta Höntsä-toimintaa ei ole tiedossa.

2. Seuratoiminta

2.1. Kansalaistoiminta

Toimenpiteet ja aikataulu	Tavoite	Toteuma
Pienkeräysluvasta tiedottaminen ja seurojen tukeminen sen käytössä	Seurat keräävät varoja pienkeräysluvalla	Pienkeräysluvasta tiedotettiin Aluefoorumissa ja tiedotteissa.
Nuorisoseuralehden mainosmyynti	Seurat ovat tietoisia ja hyödyntävät mahdollisuutta	Mainosmyyntiä ei toteutettu lehden muuttuessa sähköiseksi.
Seurojen kannustaminen jäsenmaksujen tason tarkastamiseen. Asiasta keskustellaan esim. seurakäynneillä, aluefoorumissa, muussa yhteydenpidossa	Seurojen jäsenmaksut ovat kannattavalla tasolla	Asiasta keskusteltiin kaikissa alueellisissa seuratapaamisissa sekä aluefoorumissa ja tiedotettiin liiton jäsenmaksun mahdollisesta muuttumisesta ennen ja jälkeen syysvaltuuston. Tiedossa on, että ainakin osa seuroista on nostanut jäsenmaksua.
Alueen yhtenäisyyden vahvistaminen	Aluetoimisto läsnä kaikille tasapuolisesti	Seurakäyntejä ja muuta yhteydenpitoa seuroihin on toteutettu alueen kaikissa maakunnissa.
Toiminnanohjaajien tiedot seuroista oltava ajantasaiset	Varataan aikaa seuroihin perehtymiseen ja yhteydenpitoon	Yhteydenpitoa seuroihin on lisätty.
Yhteydenpito seurojen aktiiveihin, tuetaan yhdistystoiminnan hallinnossa	Seuratoimijat saavat tietoa ja apua tarvittaessa. Tarjotaan apua aktiivisesti.	Seuroihin on oltu aktiivisesti yhteydessä esimerkiksi eri avustushakujen yhteydessä. Tervetuloa Nuorisoseuraan – koulutusta markkinoitiin aktiivisesti. Seuroja on autettu yksilöllisesti esimerkiksi

		erilaisissa yhdistyksen hallinnollisissa tehtävissä.
Nuorisoseurarekisterin ajantasainen ylläpito	Seurojen tiedot ovat rekisterissä ajantasaisesti, yhteydenpito seurojen kanssa kirjataan rekisteriin	Seurojen tietoja on päivitetty rekisteriin muun yhteydenpidon ohessa.
Seurakäynnit	Järjestetään 8-10 seuratapaamista, joihin osallistuu väh. 50% alueen seuroista. Toteutetaan pyydetty seurakäynnit ja tarjotaan aktiivisesti tätä mahdollisuutta.	Alueellisia seuratapaamisia toteutettiin syksyllä 5. Toisen toiminnanohjaajan opintovapaan vuoksi määrä oli suunniteltua pienempi. Osallistujia tapaamisissa oli yhteensä 31, 18 eri seurasta. Lisäksi on toteutettu yksittäisiä seurakäyntejä seurantaloilla 6kpl. Puhelimitse oltiin yhteydessä suurimpaan osaan seuroista vuoden aikana.
Lounais-Suomen Aluefoorumi	Tavoitetaan mukaan seuroja laajalti, osallistujamäärän kasvattaminen	Aluefoorumi järjestettiin Jalasjoen Nuorisoseurantalolla 2.4., osallistujia oli yhteensä 22, 14 eri seurasta.
Osallistutaan valtakunnalliseen seurakäyntipäivään	Järjestetään kaksi seurakäyntipäivän tilaisuutta.	Valtakunnallisena seurakäyntipäivänä vierailtiin Siitaman Nuorisoseurassa.
Valitaan Vuoden Nuorisoseura, Vuoden Nuorisoseuralainen ja Vuoden Ohjaaja Lounais-Suomen alueelta	Alueelta saadaan ehdotuksia ja Louste valitsee vuoden palkitut	Jokaiseen kategoriaan tuli kolme ehdotusta. Vuoden Nuorisoseuraksi valittiin Sottiisi Fun Club, Vuoden Nuorisoseuralaiset olivat Matti Niittymäki ja Eino Rauhaniemi Tammelan Ns Aura, Vuoden Ohjaajaksi valittiin Ella Elomäki Porin Ns.
Ansioituneiden nuorisoseuralaisten palkitseminen	Alueella haetaan ansio- ja tunnustusmerkkejä	Alueelle haettiin yksi kultainen tunnusmerkki ja kolme hermannimerkkiä.

Tiedotetaan Kotiseutuliiton seurantalojen korjausavustuksen hakemisesta ja autetaan seuroja tarvittaessa anomusten ja korjaussuunnitelmien tekemisessä.	Seurat hakevat ja saavat korjausavustusta	Kaksi nuorisoseuraa alueelta saivat korjausavustusta.
Viestitään seurantalopäivästä	Alueen seurantaloilla tilaisuuksia seurantalopäivänä	Seuroille tiedotettiin seurantalopäivästä ja tarjottiin markkinointimateriaaleja.
Kannustetaan käyttämään Kansalaisfoorumin tukia ja jaetaan tietoa niistä	Seurat hyödyntävät Kansalaisfoorumin palveluita ja toimivat aikataulussa	Vuoden 2022 aikana Kansalaisfoorumin kurssitukea käytti 15 alueen seuraa.
Konseptien ja materiaalien jalkauttaminen	Seurat tuntevat Nuorisoseurojen konseptit ja hyödyntävät niitä	Erityisesti Luova lava – materiaaleihin on tutustutettu seurakäyntien ja muun yhteydenpidon yhteydessä.
Toimintatietojen kerääminen paikallisseuroilta	Toimintatiedot saadaan kaikilta seuroilta	Toimintatiedot saatiin 95/96 seuralta.
Järjestetään muutaman kerran vuodessa Virtuaalisia seurakahveja eri teemoilla	Seuratoimijat saavat tukea matalalla kynnyksellä	Virtuaaliset seurakahvit järjestettiin keväällä, mutta vähäisen kiinnostuksen vuoksi niitä ei järjestetty enempää.

2.2. Koulutus

Toimenpiteet	Aikataulu	Tavoite
Järjestetään uusille johtokuntien jäsenille infotilaisuus Lounais-Suomen aluetoimiston toiminnasta.	Uudet luottamushenkilöt tuntevat aluetoimiston toimintaa ja työntekijät	Info-tilaisuus ei toteutunut osallistujien puuttumisen vuoksi.
Tervetuloa Nuorisoseuraan – koulutus	Uudet seura-aktiivit saavat työkaluja toimintaan	Alueen uusia nuorisoseuralaisia kannustettiin osallistumaan valtakunnalliseen Tervetuloa Nuorisoseuraan –koulutukseen.
Seuratoiminnan koulutusta järjestetään tarpeen mukaan	Tiedustellaan kentän toiveita koulutustarpeista ja	Jäseniä on koulutettu nuorisoseurarekisterin käyttöön, laskutukseen ja työsuhteasioissa.

	toteutetaan koulutustoiveet	
Markkinoidaan liiton materiaalipankkia ja liiton valtakunnallisia koulutuksia	Alueen seurat osallistuvat koulutuksiin ja hyödyntävät materiaalipankkia	Koulutuksia ja materiaalipankkia on markkinoitu seuratapaamisissa ja tiedotteissa sekä somessa.

3. Tapahtumat

Toimenpiteet ja aikataulu	Tavoite	Toteuma
Järjestetään Kalkkareitten Kulttuurikeikka –tapahtuma yhdessä yhden tai useamman paikallisseuran kanssa	Paikallisseurojen harrastustoimintaa tukeva laadukas tapahtuma	Kalkkareitten Kulttuurikeikka toteutettiin etätapahtumana koronarajoitusten vuoksi. Kalkkareille osallistui 13 teosta kuvataidesarjaan, 3 esitystä musiikkisarjaan, 1 teos sanataidesarjaan ja 8 tanssikatselmussarjaan. Osallistujat antoivat positiivista palautetta etätapahtumasta.
Ramppikuume – Valtakunnalliset Nuorisoteatteripäivät yhdessä Kankaanpään kaupungin ja Kankaanpään Nuorisoseuran kanssa	Katselmushakemuste- n määrän kasvattaminen, osallistujia 200, tunnettuuden ja näkyvyyden lisääminen	Katselmukseen haki 13 esitystä, katselmukseen valittiin 7 esitystä. Tapahtumaan osallistui 145 osallistujaa. Osallistujilta kerätty palaute pääosin positiivista ja rakentavaa.
Järjestetään Improliiga- improvisaatiokilpailu	6 osallistuvaa ryhmää	Improliigaa ei järjestetty vähäisen kiinnostuksen vuoksi.

4. Kehittäminen

Toimenpiteet ja aikataulu	Tavoite	Toteuma
Osallistetaan paikallistoimijoita toimintasuunnitelman tekemiseen, kannustetaan vuoropuheluun eri kanavissa, esim. somessa	Paikallisseurojen osallisuuden lisääminen	Toimintasuunnitelmaa työstettiin yhdessä alueen valtuutettujen kanssa. Valtuutetut pyydettiin osallistamaan oman seuran/alueen aktiiveja esityöskentelyssä.

Käynnistetään Leader-hanke alueella	Hankkeen avulla seurojen tarpeisiin vastaaminen	Aluetoimisto ei ole käynnistynyt Leader-hanketta.
-------------------------------------	---	---

5. Hallinto

Toimenpiteet ja aikataulu	Tavoite	Toteuma
Aluevaltuusto Louste kokoontuu 4 kertaa vuoden aikana ja toimii aktiivisena linkkinä aluetoimiston ja paikallisseurojen välillä.	Lousteen jäsenet osallistuvat kokouksiin ja pitävät yhteyttä myös paikallisseuratoimijoihin	Alueen valtuutetut tapasivat kasvokkain Aluefoorumin yhteydessä omassa tapaamisessa (5 valtuutettua) sekä elokuussa Porissa (9 valtuutettua). Lisäksi valtuutetut kokoontuivat Teamsissa ennen kevätvaltuustoa (10 valtuutettua) ja syysvaltuustoa (8 valtuutettua) valmistautuakseen valtuustokokouksiin.
Käynnistetään alueen Nuoret Vaikuttajat -ryhmä	Alueen nuorista saadaan koottua toimiva ryhmä	Alueryhmä kokoontui vuoden aikana kaksi kertaa: 1.-2.4. Aluefoorumin yhteydessä Jalasjoella ja 15.-16.10. Tampereella. Ryhmään osallistui 7 nuorta ja 4 mentoria.
Kannustetaan osallistumaan Suomen Nuorisoseurojen valtuuston kokouksiin ja aluevaltuuston tapaamisiin	Täysi edustus valtuuston kokouksiin	Kevätvaltuustoon osallistui 6 valtuutettua, syysvaltuustoon 8 valtuutettua.

6. Viestintä, markkinointi ja vaikuttaminen

Toimenpiteet ja aikataulu	Tavoite	Toteuma
Noudatetaan liiton viestintästrategiaa ja graafista ilmettä kaikissa julkaisuissa	Yhtenäinen ja tunnistettava ilme koko liitolla	Uusi logo ja graafiset elementit otettiin käyttöön, julkaisut ja nettisivut on päivitetty uuden ilmeen mukaisiksi.
Aluesanomajäsenlehden julkaisu ja kehittäminen	Lukukertojen lisääminen, seurojen omien juttujen	Seurojen omien juttujen määrä on kasvanut aiempaan verrattuna.

	määrän kasvattaminen	
Sähköisen kuukausitiedotteen julkaisu Mailchimp-palvelun kautta	Lukukertojen lisääminen, seurojen omien ilmoitusten määrän kasvattaminen	Tiedote lähetettiin 10 kertaa, seuroilta on saatu pääosin aktiivisesti ilmoituksia.
Some-kanavien aktiivinen päivitys ja kiinnostavan sisällön julkaiseminen	Kasvatetaan sosiaalisen median seuraajien määrää	Sosiaalisen median kanavien seuraajien määrä on kasvanut. FB 245 seuraajaa IG 230 seuraajaa
Viestintäsuunnitelman tekeminen, sisältää esimerkiksi viestintäkyselyn	Selvitetään viestinnän nykytila ja suunnitellaan kehitystoimenpiteet	Viestintäsuunnitelmaa tehtiin keskittyen sosiaalisen median viestintään. Viestintäkyselyä ei ole toteutettu.
Kotisivujen sisällön ja saavutettavuuden ylläpito	Ajankohtainen tieto löytyy helposti ja selkeästi	Kotisivuja päivitettiin ja pidettiin ajan tasalla.
Jaetaan tietoa liiton viestintämateriaaleista ja kannustetaan käyttämään niitä	Paikallisseurat saavat tukea omaan viestintään, ilme on yhtenäinen liiton kanssa	Tietoa jaettiin eteenpäin sähköpostin sekä sosiaalisen median kautta.
Lähetetään valtakunnallinen ohjaajakirje	Ohjaajat saavat hyödyllistä informaatiota, kirje lähetetään mahdollisimman monelle alueen ohjaajalle	Valtakunnallinen ohjaajakirje lähetettiin keväällä.
Nuorisoseuratoiminnan positiivinen esilletuonti alueen medioissa	Nuorisoseuraliikkeen tunnettuus kasvaa, mediat kiinnostuvat ja tekevät juttuja Nuorisoseuroista alueella	Nuorisoseurat olivat esillä erityisesti paikallisissa medioissa tapahtumiin liittyen.
Viestinnän palvelulupauksen toteuttaminen	Palvelulupauksen palveluita hyödynnetään ja pystytään tarjoamaan	Viestinnän palvelulupauksesta on kerrottu ja autettu seuroja tiedottamisessa aluetoimiston kanavia hyödyntäen.
Osallistutaan paikallisseurojen vaikuttamistyöhön	Paikallisseurat saavat laajempaa tukea omaan vaikuttamistyöhön	Paikallisseuroille annettiin materiaaleja vaikuttamistyön tueksi.

Kannustetaan alueen seuroja viettämään Nuosisoseurapäivää. Ns-päivä nostetaan esiin aluetoimiston viestinnässä.	Alueen seuroissa järjestetään väh. yksi tapahtuma Nuorisoseurapäivän viikolla. Nuorisoseuratoimintaa tehdään näkyväksi ja ns-päivää nostetaan esiin.	Nuorisoseurapäivä näkyi aluetoimiston somessa. Nuorisoseuranpäivätapahtumia ei ole tiedossa.
---	--	--

7. Henkilöstö ja talous

Toimenpiteet	Tavoite	Toteuma
Toimitilat: TAMPERE, Kulttuuritalo Laikku, Keskustori 4, 33100 Tampere PORI, Yhteisötila Otava, Otavankatu 5, 28100 Pori		Opintovapaasijaisuuden aikana ja uuden toiminnanohjaajan aloitettua vuoden lopussa, molemmat toiminnanohjaajat työskentelevät pääosin Tampereen toimistolla. Porin toimipisteellä oltiin paikalla tarpeen mukaan.
Alueella työskentelee kaksi toiminnanohjaajaa		
Palkataan ohjaajia kerho- ja leiritöihin sekä kurssien vetäjiksi tarpeen mukaan.	Osaavien henkilöiden palkkaaminen toteuttamaan laadukasta toimintaa	Aluetoimisto on palkannut kerho-ohjaajia ja työpaja-/kurssiohjaajia tarpeen mukaan.
Työhyvinvoinnin vahvistaminen, huomioidaan kaikki työntekijät (toiminnanohjaajat, ohjaajat, harjoittelijat jne) ja tuetaan työssä	Työntekijöiden jaksaminen on hyvällä tasolla	Työhyvinvointitutkimuksesta ei otoksen pienuuden takia saa alueellisia tietoja erikseen.
Haetaan hankerahoitusta eri rahoituslähteistä aktiivisesti	Rahoituspohjan moninaistaminen, ulkopuolisen rahoituksen lisääminen, toiminnan lisääminen alueen seuroissa	Hankerahoitusta ei saatu vuonna 2022.
Johtamisen tulokorttien käyttöön ottaminen ja perehtyminen	Johtaminen on selkeää ja yhdenmukaista	Tulokortteihin on perehdytty ja otettu käyttöön.

Henkilöstökäsikirjan käyttöön ottaminen ja perehdyttäminen	Henkilöstöohjeet helposti ja kootusti saatavilla	Henkilöstön käsikirja on otettu käyttöön.
--	--	---

Toimintakertomus 2022

Etelä-Suomi

Johdanto

Vuoden 2022 alkua varjosti vielä koronapandemia, jonka vuoksi vuosi aloitettiin kokoontumisrajoittein. Helmikuussa 2022 Venäjän aloittama hyökkäyssota varjosti myös osaltaan vuotta 2022.

Etelä-Suomen aluehallintovirasto myönsi keväällä 2022 Etelä-Suomen aluetoimistolle rahoituksen nuorten vaikuttamishankkeelle eli Vintiö -hankkeelle. Hankkeen myötä pystyttiin panostamaan nuorten vaikuttamisosaamisen lisäämiseen valtakunnallisen Nuoret vaikuttajat –hankkeen lisäksi.

Etelä-Suomen alueelliset painopisteet 2022

- Toiminnan vakauttaminen koronapandemian jälkeen.
- Seurojen työn tukeminen ja seurakäyntitoiminnan vakiinnuttaminen.
- Toiminta-alueen vakiinnuttaminen Etelä-Suomen alueeksi.

Syksyllä 2022 saatiin koronavuosien jälkeen käyntiin seurakäyntitoiminta. Syksyllä myös luotiin seurakäyntialueet, joihin alueelliset seurakäynnit jatkossa tehdään. Myös aluetoimiston työnjakoa kehitettiin ja terävöitettiin.

Keväällä 2022 järjestettiin alueellinen tanssirallitapahtuma ja syksyllä 2022 uutena alueellinen tanssikoulutustapahtuma, menuetti- ja polskakurssi.

1. Harrastustoiminta

1.1. Toiminta

Toimenpide ja aikataulu	Tavoite	Toteuma
Olemassa olevien materiaalien markkinoiminen seuroille.	Tukea ja auttaa paikalliseuroja valmiiden materiaalien avulla.	Materiaaleista kerrottiin seurakäynneillä sekä viestinnässä.
Osaamismerkkien markkinoiminen	Luottamushenkilöiden vapaaehtoistoiminnan näkyväksi tekeminen Mittari: vuoden aikana myönnetään 10 osaamismerkkiä	Merkkejä myönnettiin alueen luottamushenkilöille yhteensä 11 kpl. Merkkejä mainostettiin alueen sähköisessä tiedotteessa.
Luova lava –toiminnan markkinoiminen seuroille - Harrastustoiminta - Leiritoiminta - Pop up tapahtumat	Tukea seuroja järjestämään matalan kynnyksen harrastustoimintaa Mittari: 6 seurassa järjestetään Luova Lava toimintaa	Luova lava -leirejä järjesti alueella 2 paikallisseuraa ja Stadin nuorisoseurat, joiden leiritoiminnoissa autettiin. Leirejä järjestettiin alueella yhteensä 38 kappaletta, niihin osallistui 421 henkilöä, 39 ohjaajaa sekä 24 apuohjaajaa. Luova lava kerhotoimintaa järjestettiin kahdessa seurassa alueella.
Tempoa Tenaviin – toiminnan markkinoiminen seuroille	Tukea seuroja järjestämään matalan kynnyksen aikuinen-lapsi harrastustoimintaa Mittari: 6 seurassa järjestetään toimintaa	Tempoa Tenaviin-toimintaa järjestettiin 8 seurassa alueella.
Ohjaajien olohuone	Tukea seuroissa toimivia ohjaajia Mittari: 10 ohjaajaa osallistuu	Erillisiä ohjaajien olohuoneita ei järjestetty, vaan ohjaajat kutsuttiin aluefoorumiin mukaan.

Tanssitoiminta • Kääntöpiiri • Pispalan Sottiisi, Folkalandia • Ammattilaisten aamukahvit • Tanssin uutiskirje • Alueellinen tapaaminen	Tuetaan tanssitoimijoiden verkostoitumista mm. järjestämällä tanssitoimijoiden tapaaminen. Markkinoidaan valtakunnallisia tanssitoimijoiden tapaamisia ja seurojen omia tapahtumia verkkosivuilla ja sosiaalisessa mediassa Mittari: 10 ohjaajaa osallistuu	Pispalan sottiisiin osallistui useita ryhmiä alueelta. Vuoden aikana tavattiin 20 ohjaajaa eri yhteyksissä.
Teatteritoiminta • Valtakunnalliset teatteritapaamiset • Alueellinen teatteritoimijoiden tapaaminen • Teatterin uutiskirje	Tuetaan teatteritoimijoiden verkostoitumista. Markkinoidaan valtakunnallisia teatteritoimijoiden tapaamisia ja seurojen omia tapahtumia verkkosivuilla ja sosiaalisessa mediassa	Etelä-Suomen alueellista Teatteritoimijoiden tapaamista järjestettiin pidettäväksi 12.3.22, mutta se peruttiin vähäisen osallistujamäärän vuoksi.
Nuorille suunnattu toiminta • Höntsä-toimintamalli • Avartti-toimintamalli • Nuori Kulttuuri -toiminta	Tuetaan seuroja nuorten toimintaan osallistumisessa Kannustetaan nuorisoryhmiä osallistumaan Nuori Kulttuuri-toimintaan Mittari: 10 nuorta osallistuu	Järjestettiin nuorille 21.6. tapahtumakoulutus ja sen yhteydessä osallistuttiin 2.7. Pride-kulkueeseen. Nuorille suunnattuun toimintaan osallistui vuoden aikana 20 nuorta.

1.2. Koulutus

Toimenpiteet ja aikataulu	Tavoite	Toteuma
Knoppi	Antaa perusvalmiuksia nuorille ohjaajiksi aikoville Mittari: 8 kurssilaista osallistuu	Kevään valtakunnalliseen Knoppi Pro-aikuisten verkkokoulutukseen osallistui 2 ohjaajaa alueelta.

		Knoppi-koulutus käynnistyi 12-13.11. Koulutuksen aloitti 10 nuorta.
Liikettä lapsiin luovasti Leikkikurssi 3-6-v	Antaa valmiita leikkejä ja harjoitteita, jotka tukevat lasten liikkumista, luovuutta, mielikuvituksen kehittymistä ja osallisuutta Mittari: 10 ohjaajaa osallistuu	Koulutus järjestettiin 10.9. ja koulutukseen osallistui 7 henkilöä. Kurssilaiset saivat valmiin materiaalin mukaansa. Kouluttajana toimi Pirita Laiho
Tempoa tenaviin-kurssi	Järjestää aikuinen-lapsi-koulutus uuden materiaalin pohjalta Mittari: 8 kurssilaista osallistuu	Koulutus peruuntui vähäisen osallistujamäärän takia.
Aikuisten kansantanssikurssi	Tukea aikuisten tanssijoiden verkostoitumista Mittari: 16 kurssilaista osallistuu	Menuetti- ja polskakurssi järjestettiin 24.9. Hollolassa yhteistyössä Hollolan Nuorisoseuran kanssa. Kurssille osallistui 24 kansantanssin harrastajaa. Kouluttajina toimivat Heidi Palmu ja Marcus Blomberg.
Leiriohjaajakoulutus	Antaa valmiuksia toimia ohjaajana leirillä Mittari: 8 ohjaajaa osallistuu	Leiriohjaajakoulutus pidettiin 7.6. 9 nuorta osallistui koulutukseen.
Luovat menetelmät - koulutus	Kannustetaan seurojen perustamaan Luova Lava -kerhoja Mittari: 8 ohjaajaa osallistuu	Koulutusta ei järjestetty.
Markkinoidaan valtakunnallisia koulutuksia: Kansantanssin ohjaajien peruskoulutus 1-3 jaksot Kansantanssin Kääntöpiiri DÄÄNS-leiri Ohjaajakoulutuksen lisäkurssit	Kannustetaan seuroja lähettämään ohjaajia valtakunnallisiin koulutuksiin Mittari: 10 ohjaajaa osallistuu	Kansantanssin perusohjaajakoulutukseen osallistui 8 kurssilaista Etelä-Suomen alueelta. Dääns-leirille Turkuun osallistui nuoria kahdesta eri alueen seurasta ohjaajineen.

1.3. Tapahtumat

Toimenpiteet ja aikataulu	Tavoite	Toteuma
Tanssiralli 15.4.	Ryhmät saavat palautteen toiminnastaan. Mittari: 10 ryhmää osallistuu	Tanssiralli järjestettiin 15.4. Orimattilassa yhteistyössä Mallusjoen Nuorisoseuran kanssa. Tanssiralliin osallistui 90 tanssijaa 9 eri ryhmässä 4 eri seurasta. Ryhmät saivat sekä suullisen että kirjallisen palautteen. Raadin arvioitsijoina toimivat Siiri Suoniemi ja Jukka Saari. Kaikki osallistujat peukuttivat plussaa tanssirallin suullisessa arviointitilaisuudessa. Tanssirallissa toteutettiin kaksi konserttia, joissa oli täysi yleisö. Myös osallistujat pääsivät seuraamaan toistensa esityksiä.
Luova Lava-leirit	Kaksi päiväleiriä 7-11 -vuotiaille sekä uutuutena yksi leiri isommille 12-14 –vuotiaille Hannunsalilla. Mittari. 40 leiriläistä osallistuu, leirin palautteen keskiarvo 4,00 (asteikko 1-5)	Leirit järjestettiin suunnitellusti. Leireille osallistui yhteensä 40 lasta ja leirien palaute oli 3,8 (asteikko 1-4).
Telttaleiri Naumissa	50 lasta osallistuu perinteisen telttaleiriin sekä nuoria ohjaajia saadaan innostettua mukaan leirille. Mittari. Palautteessa valtaosa vastaa "tulen myös ensi kesänä uudelleen leirille".	Leirille osallistui 61 leiriläistä, ja ilmoittautuminen suljettiin aiemmin kuin oli tarkoitus suuren kysynnän vuoksi. Leirin ohjaajina toimi 9 aikuista ja 9 alle 18-vuotiasta nuorta joista 4 apuohjaajaa palkattiin OP kesäduuni -kampanjalla. Leirin yleispalaute oli 2,9 (asteikko 1-3) ja kohdassa "Sain uusia kavereita" palaute oli 2,7 (asteikko 1-3). "Tulen myös ensi kesänä leirille" -palautteen keskiarvo oli 2,6 (asteikko 1-3).
Avartti-retki	Osallistutaan valtakunnalliseen Avartti-retkeen, tiedotetaan alueen	Avartti-retki toteutui 13.-15.5. Alueeltamme osallistui retkeen 2 nuorta.

	nuorille mahdollisuudesta Mittari: 5 nuorta osallistuu	
--	---	--

1.4. Kehittäminen

Toimenpiteet ja aikataulu	Tavoite	Toteuma
Kartoitetaan kansainvälisen toiminnan mahdollisuuksia.	Lisätä kv-toimintaa alueella. Mittari: Osallistutaan yhteen kansainväliseen tapahtumaan / koulutukseen	Työntekijät osallistuvat työntekijäpäiville Belgiassa 26.-30.9.2022.
Vintiöstä vaikuttajaksi murkusta muutoksentekijäksi-hanke käynnistettiin 5/22	Vahvistaa nuorten vaikuttamisosaamista sekä itselle mieluisen toiminnan kehittämistä paikallisesti	Hankkeen ensimmäisellä kaudella mukana oli 5 nuorisoseuraa (Kerkkoo, Mallusjoki, Pornaisten Pohjoinen, Villähde, Pukkila). Hankkeelle haettiin jatkokautta ja hanke jatkuu ainakin 4/2024 asti. Seurojen ja nuorten kanssa on suunniteltu ja toteutettu uutta toimintaa. Toimintaan on osallistunut 181 nuorta. Vuoden 2022 järjestettiin 26 nuorten tapaamista tai tapahtumaa.

2. Seuratoiminta

2.1. Kansalaistoiminta

Toimenpiteet ja aikataulu	Tavoite	Toteuma
Järjestetään alueellinen Nuorisoseurafoorumi	Tuodaan ajankohtaisia asioita seurojen kuultavaksi, tuetaan alueen seurojen verkostoitumista ja vertaisoppimista. Mittari: vähintään 10 seuraa osallistuu	Aluefoorumi järjestettiin 19.3. Tallinnassa sekä 29.10. Lahdessa ja Hollolassa. Aluefoorumeihin osallistui 30 henkilöä 10 eri seurasta. Kevään aluefoorumin yleisarvosana oli 4,30 (asteikolla 1-5) ja syksyn aluefoorumin yleisarvosana oli 3,80 (asteikolla 1-5).
Paikallisen nuorisoseuratoiminnan tukeminen neuvonta- ja opastuskäynnein. Kuullaan seuroja seurakäynneillä ja	Seuratoiminta on vireää ja vilkasta. Ollaan aktiivisesti liikkeellä.	Järjestettiin 27.1. vapaamuotoinen Iltateehetki Teamsissa. Mukana oli 6 hlöä viidestä eri paikallisseurasta. Seurakäynnit:

alueellisissa Nuorisoseurafoorumeissa.	Mittari: Seurakäyntejä tehdään vuoden aikana 4-8 kpl	8.3.22 Asikkalan alue. Paikalla 9 hlöä. 11.4. seurakäynti Juornaankylän NS. Paikalla 5 henkilöä ja toiminnanohjaajat. 20.4. seurakäynti Klaukkalan NS. Tavattiin 5 henkilöä johtokunnasta, paikalla toiminnanohjaajat. 3.5. Kuhmoisten NS. Autettiin kotisivujen kanssa. 9.5. seurakäynti Ruskelan Riento. Paikalla 4 henkilöä sekä toiminnajohtaja ja -ohjaaja. 18.5. Riihimäen kansantanssijat 60v juhla. Toiminnanohjaaja paikalla. 14.6. Mallusjoen NS. Paikalla 6 seuran johtokunnan jäsentä sekä toiminnanohjaaja ja Vintiö - projektikoordinaattori. 14.6. Pornaisten pohjoisen nuorisoseuran kesäteatterin ensi-ilta, toiminnanjohtaja osallistui. 25.8. seurakäynti Ohkolaan, jonka yhteydessä tehtiin juttu Ohkolan NS:n perhevaelluksesta nuorisoseuralehteen. 28.8. Pornaisten pohjoisen nuorisoseuran 111.v. juhlat, toiminnanjohtaja osallistui. 30.8 alueellinen seurakäynti Nurmijärven alueen seuroille Klaukkalassa. Paikalle 3 seurasta yhteensä 10 osallistujaa. 9.9. seuratapaaminen Tikkurila-seuran kanssa. 9.9. seuratapaaminen Ahtialan-Koiskalan NS. Paikalla koko seuran
---	---	--

		johtokunta sekä toiminnanohjaaja ja Vintiö -projektikoordinaattori 17.9. valtakunnallinen seurakäyntipäivä Kerkkoossa ja Lappilassa. Kerkkoossa paikalla oli 4 seurasta yhteensä 10 henkilöä ja Lappilassa 3 seurasta 7 henkilöä. 19.9. Sysmän alueen seuratapaaminen Onkiniemessä. Paikalla 5 eri seuraa. 23.9. seurakäynti Karjalan nuoret. Paikalla sekä seuran johtokuntaa että ohjaajia 15 henkilöä. 6.10. Asikkalan alueen seuratapaaminen. Paikalla 4 eri seuraa. 16.10 Seurasaaressa kansantanssijoiden 52-vuotisjuhlakonsertti, toiminnanohjaaja osallistui 23.11. Seurakäynti Vihdin teatteri. Toiminnanohjaajat osallistuivat Tehtiin Asikkalan alueen seurojen kanssa yhteinen kuntalaisaloite Asikkalan kunnalle liittyen kiinteistöveroon.
Konseptien ja materiaalien jalkauttaminen	Jäsenseurat ovat tietoisia eri toimintakonsepteista ja materiaaleista ja osaavat hyödyntää niitä Mittari: Saatu palaute	Luova lava toiminnan ja tempoa tenaviin toimintojen osalta on kiitelty materiaaleja.
Vapaaehtoistyön palkitseminen: Nimetään alueelta vuoden ohjaaja, nuorisoseura, nuorisoseuralainen ja Hermanni/Hermanska	Julkistetaan kevään Nuorisoseurafoorumissa.	Vuoden nuorisoseura: Kuhmoisten nuorisoseura, vuoden ohjaaja: Béla Gazdag, vuoden nuorisoseuralainen: Satu Snirvi Huuvarin-Särkijärven ns

Jäsenhallintajärjestelmä	Kannustetaan seuroja ottamaan järjestelmää aktiiviseen käyttöön.	Jäsenrekisterikoulutukseen 19.1.2022 osallistui alueelta 19 henkilöä ja Puoti –webinaariin 15.3.2022 6 henkilöä.
Toimintatilastot ja jäsenkortit: Kerätään seuroilta vuoden 2020 toimintatilastot ja jäsenistön käytössä on mobiilijäsenkortti.	Tilastot jäsenrekisterissä 13.3. mennessä. Toimintatiedot 100%	Toimintatiedot saatiin kerättyä 100% kaikilta seuroilta.
Seurantatiedot: Tiedotetaan opetusministeriön seurantalojen peruskorjauksen määrärahojen hakemisesta sekä mahdollisista korona –avustuksista.	Tiedotetaan, opastetaan ja pidetään tarvittaessa webinaareja. Seurat osaavat hakea rahoitusta ja saavat sitä. Mittari: Hakemusten ja saadun rahoituksen määrä.	Etelä-Suomen alueelta haki syyskuun 2022 haussa seurantalojen korjausavustusta yhteensä yhdeksän seuraa. Seurantalojen korjausavustuswebinaariin 10.5. osallistui alueelta kolme henkilöä.

2.2. Koulutus

Toimenpiteet	Tavoite	Toteuma
Järjestyksenvalvojan kertauskoulutus Ensiapukurssi 8h	Seuroissa on riittävästi toimivaltaisia järjestyksenvalvojia ja ensiaputaitoisia henkilöitä. Mittari: Osallistujia 8 per koulutus	Järjestyksenvalvojan kertauskurssi järjestettiin Pukkilan nuorisoseurantalolla 12.11.22. Koulutukseen osallistui 9 hlöä. Ensiapukurssi järjestettiin Lahden aluetoimistolla 10.11.22. Koulutukseen osallistui 7 hlöä.
Järjestetään alueen tarpeen mukaan toimintaa tukevaa koulutusta sekä markkinoidaan aktiivisesti valtakunnallisia koulutuksia.	Otetaan seurojen toiveet huomioon ja toteutetaan niitä sekä tiedotetaan ja innostetaan osallistumaan koulutuksiin.	25.1. järjestettiin ”Tervetuloa Nuorisoseuraan” koulutus uusille luottamushenkilöille. Koulutukseen osallistui 14 luottamushenkilöä.
Kansalaisfoorumi/opintokeskus: Kansalaisfoorumi jakaa tukea projektimaisesti toimiville	Mahdollisimman moni hakee tukea toimintaansa. Kurssitunteja varataan	Kansalaisfoorumin kurssitukia käytti vuonna 2022 26 seuraa.

yhteisöllisille opintoryhmille ja kurssitoimintaan. Opastetaan seuroja käyttämään opintokeskuksen palveluja.	vuoden lopussa aktiivisesti. Markkinoidaan koulutuksia. Mittari: Kansalaisfoorumin tuet ovat kaikilla käytössä	
--	---	--

3. Tapahtumat

Toimenpiteet ja aikataulu	Tavoite	Toteuma
Teatteritoimijoiden tapaaminen	Kootaan yhteen alueen teatteriseuroja ja viritellään yhteistyötä sekä Improliigaa. Mittari: 4 seuraa osallistuu	Teatteritoimijoiden tapaaminen peruuntui vähäisen osallistujamäärän takia.
Tanssitoimijoiden tapaaminen	Seurojen tanssitoiminnan vahvistaminen Mittari. Osallistujia 4 seurasta	Tanssitoimijoiden tapaaminen järjestettiin 24.9. Hollolassa. Tapaamiseen osallistui 5 henkilöä 2 seurasta. Tapaaminen koettiin tarpeelliseksi toiminnan kehittämisen kannalta ja seurojen yhteistyön kannalta.
Markkinoidaan seurojen tapahtumia mm. Hollo ja Martta –festivaali Takinkääntöviikko	Tiedotetaan ja tuetaan tarvittaessa. Mittari: Tapahtumat näkyvät viestinnässä. Mediaosumien määrä kasvaa.	Osallistuttiin Hollo&Martta –festivaaliin Aluefoorumin yhteydessä. Lisäksi toiminnanohjaajat osallistuivat festivaalin avajaiskonserttiin ja ukrainalaiseen iltaan. Projektikoordinaattori osallistui Takinkääntöviikon tapahtumaan.
Valtakunnalliset tapahtumat: FolkForum ja Folklandia-risteily Sottiisi Tanssimylly Kaustinen Folk Music Festivaali Nuori kulttuuri	Tiedotetaan tapahtumista ja alueen seurat ja harrastajat osallistuvat. Mittari: Tapahtumiin osallistuu 200 henkilöä	Alueen nuorisoseuralaisia osallistui Sottiisiin ja tanssimyllyyn.

4. Kehittäminen

Toimenpiteet ja aikataulu	Tavoite	Toteuma
Selvitetään Leader – toimintaryhmien avustuspotentiaali alueelle.	Kehittää alueen toimintaa tarkoituksenmukaisesti ulkopuolisen rahoituksen avulla Mittari: Käynnistetään yksi hanke	Aluehallintovirasto myönsi hankerahan Vintiö -hankkeeseen, johon palkattiin projektikoordinaattori Laura Anttila. Vintiö -hankkeelle haettiin myös jatkorahoitusta marraskuun haussa.
Lisäämme toimijoiden osallisuutta luomalla alueelle yhteisen WA-ryhmän.	Alueen toimijat saavat tietoa helpommin Mittari: 20 henkilöä osallistuu WA-ryhmään	WA-ryhmä on toiminnassa ja siinä on 45 jäsentä.
Nuorten alueelliset vaikuttajaryhmät	Tutustuttaa nuoret toimintaan, kasvattaa nuorten osallistumispotentiaalia järjestön päätöksentekorakenteisiin Mittari: 10 nuorta osallistuu nuorten vaikuttajaryhmiin	Nuoret vaikuttajat –toimintaan osallistui vuoden aikana 18 nuorta. Alueelliset tapaamiset pidettiin 2.-3.4.2022 ja 7.-8.10. Kevään tapaamisen palautteen yleisarvosana oli 4,70 ja syksyn 4,30 (asteikolla 1-5).

5. Hallinto

Toimenpiteet ja aikataulu	Tavoite	Toteuma
Alueen valtuutetut tapaavat kahdesti vuodessa.	Valtuutetut tuntevat toisensa ja yhteistyö on jouhevaa. Mittari: Alueen valtuutetut osallistuvat tapaamisiin	Valtuutetut tapasivat 17.11. Teamsissa. Lisäksi käytössä on valtuutettujen oma WA-ryhmä.
Etelä-Hämläläisen rahaston kokoukset järjestetään kahdesti vuodessa.	Rahastoa hoidetaan sääntöjen mukaan Mittari: kokoukset järjestetty	Kokouksia pidettiin yksi, jossa oli yksi osallistuja.

Alueelta osallistutaan valtuuston kokouksiin.	Alueellinen näkökulma on mukana päätöksenteossa Mittari: Kaikki valtuustopaikat ovat kokouksissa käytössä.	Kevätvaltuustoon 21.5. osallistui 7 valtuutettua ja syysvaltuustoon 26.-27.11. 6 valtuutettua.

6. Viestintä, markkinointi ja vaikuttaminen

Toimenpiteet ja aikataulu	Tavoite	Toteuma
Kehitämme Uutisherkun sisältöä	Ajankohtaisten asioiden kohdennettu tiedottaminen. Mittari: 320 tilaajaa ja keskimäärin 131 avausta	Etelä-Suomen Uutisherku ilmestyi 12 kertaa. Tilaa- jien määrä oli 337 ja avausprosentti 40-45%.
Viestinnän palvelulupauksen jalkauttaminen ja näkyväksi tekeminen	Jokainen toimihenkilö kohdallaan laatii oman tavan toimia. Seurat ovat tietoisia saatavilla olevista viestintäpalveluista. Mittari: Viestinnän palvelulupaus jalkautettu Saatu palaute	Seuratapaamisissa on muistutettu olemassa olevista viestintäpalveluista. Graafikot toimivat monen seuran tukena graafisissa töissä esimerkiksi leiri- ja tapahtumamainoksia tehden.
Viestinnän tuki: Tarjotaan seuroille viestintä- ja markkinointitukea.	Seuroilla käytössä viestintätuki. Mittari: Vähintään 10 seuraa ovat käyttäneet viestintätukea	Etelä-Suomen seuroista arviolta viisi ovat käyttäneet viestintätukea.
Kehitämme aluetoimistojen kotisivuja: http://etelahame.nuorisoseura.fi https://uusimaa.nuorisoseurat.fi/	Some –kanavissa tiedotetaan ajankohtaisista asioista.	Alueellamme on käytössä kotisivu etelasuomi.nuorisoseurat.fi Käytössä on myös Instagram ja Facebook. IG seuraajia on 225 ja Facebook seuraajia on 384.

Sekä Instagram -tiliä: nuorisoseurat_etelasuomi	Mittari: Etelä-Suomen Facebookissa on 296 seuraajaa. Seuraajamäärän kasvattaminen	
Säännöllinen yhteydenpito alueen nuorisoseuroihin, keinoina: puhelin, s-posti, seurakäynnit, nuorisoseurafoorumit	Vuoden aikana kontaktoidaan jokaista seuraa. Mittari: Jokainen seura on saanut tietoa toiminnasta.	Vuoden 2022 aikana on kohdattu eri tapahtumissa tai tilaisuuksissa 45 eri seuran edustaja. Toimintatietojen keruun yhteydessä jokaiseen seuraan ollaan yhteydessä, jos seura ei ole tietoja palauttanut.
Osallistumme alueen järjestöyhteistyöhön.	Nuorisoseurat on tunnettu toimija järjestökentällä.	26.–27.4. Nuori 2022 päiville osallistui toiminnanjohtaja sekä toinen toiminnanohjaaja. Osallistuimme 11.–12.10. Avin nuorisotyöpäiville Kirkkonummella. 1.11. toiminnanjohtaja ja toinen toiminnanohjaaja osallistui Lastenkulttuurikeskusten lastenkulttuuripäiville Järvenpäässä. Toiminnanjohtaja toimii hallituksen jäsenenä Helsinki-Team ry:ssä.

7. Henkilöstö ja talous

Toimenpiteet	Tavoite	Toteuma
Otamme käyttöön johtamisen tulokortit.	Johtamisen tulokortit ovat osa arkipäivän johtamista. Mittari: Työhyvinvointitutkimuksessa arvosana johtamiselle vähintään 4.	Toiminnanohjaaja Johanna suoritti JYEAT –tutkinnon työn ohella. Työhyvinvointitutkimuksesta ei otoksen pienuuden takia saa alueellisia tietoja erikseen.
Otamme käyttöön henkilöstön käsikirjan.	Koko henkilöstö tuntee henkilöstön käsikirjan. Mittari: Henkilöstön käsikirja on	Henkilöstön käsikirja on otettu käyttöön.

	vähentänyt tarvetta erilaisille kysymyksille.	
Vahvistamme työhyvinvointia.	Henkilöstö voi hyvin. Mittari: Työhyvinvointitutkimuksessa arvosana omalle hyvinvoinnille vähintään 4.	Työhyvinvointitutkimuksesta ei otoksen pienuuden takia saa alueellisia tietoja erikseen.
Luomme työllemme yhtenäiset käytänteet.	Rutiinit helpottavat työnteon arkea. Mittari: Käytänteet on luotu	Alueen työntekijöiden palaverissa on luotu selkeät työtehtävälisterit, joita päivitetään vuosittain.
Toiminta on kustannustietoista.	Lahden tilat ovat tehokkaassa käytössä. Mittari: Lahden tilojen vuokratkäyttöä on tehostettu.	Hannunsalin vuokraus oli aktiivista koko vuoden. Uusia vuokralaisia olivat muun muassa Lastenliitto ja Lahden naisvoimistelijat ry. Runomaratons vuokrasi alakerran huoneen kuukausisopimuksella. Vuokratuotot vuonna 2022 olivat rahaston osalta 137 060€ pysyvien vuokrausten osalta (2021: 130 131€).
Etelä-Suomessa työskentelee kaksi toiminnanohjaajaa, projektikoordinaattori sekä osa-aikaisesti toiminnanjohtaja ja media-assistentti.	Henkilöstö on toiminnan kannalta tarkoituksenmukainen Mittari: Henkilöstömäärä ei putoa.	Laura Anttila aloitti projektikoordinaattorina 5/22 Merja Ilmoniemi jäi eläkkeelle 06/22. Toiminnanohjaajina toimivat Pirita Laiho ja Johanna Lindstam. Osa-aikaisena toiminnanjohtaja toimi iija Filén. Osa-aikaisena media-assistenttina (ostopalvelusopimus) toimi Sini Padilha.
Tarjotaan alan opiskelijoille harjoittelupaikkoja ja tarvittaessa palkkatukipaikkoja.	Harjoittelijoiden avulla saamme monipuolisempaa toimintaa. Mittari: Vuoden aikana vähintään kaksi harjoittelijaa	Naumin leirillä osa ohjaajista suoritti opintoihin liittyviä harjoittelusisältöjä.

