



Nuorisoseurat

**SUOMEN NUORISOSEURAT RY
TOIMINTASUUNNITELMA 2024**



Sisällys

Johdanto.....	1
1. Osallisuus läpileikkaa kaiken toimintamme.....	2
2. Tarjoamme osallistumisen, kohtaamisen ja vuorovaikutuksen paikkoja	6
3. Vaikuttava toiminta vaatii tiedolla johtamista	9
4. Nuorisoseuratoiminta on vastuullista.....	12
5. Kaikilla on mahdollisuus harrastaa	15
6. Yhteisölliset tapahtumamme nostavat esiin taiteen ja kulttuurin harrastajia.....	19
Hallinto ja henkilöstö	22
Talous ja varainhankinta.....	23
Viestintä ja vaikuttaminen	24
Aluetoimistoiden toimintasuunnitelmat 2024.....	27
Etelä-Suomi	28
Lounais-Suomi.....	37
Keski-Suomi	46
Itä-Suomi	55
Lappi.....	65



Johdanto

Nuorisoseuraliike on maamme vanhin nuorisoalan järjestö. 142-vuotisen historiamme aikana olemme selvinneet monenlaisista yhteiskunnallisista haasteista. Post-normaalissa yllätysten ajassa (Sitra, 2023) elämme entistä suuremmassa epävarmuudessa, vaikka hyvinvointimme on edelleen kohtuullisen vakaalla tasolla. Hyvän arjen yksi rakennuspilari on mielekäs harrastus- ja vapaa-ajan toiminta: se on avainrolissa ja turvalliset ja mukaan ottavat yhteisöt ovat entistä tärkeitä.

[Strategiamme](#) visiossa olemme luvanneet olla vastuullinen ja mukaan ottava yhteisöjen tulevaisuuden rakentaja. Sitä kohti kuljemme kolmen strategiaa toteuttavan kolmivuotishjelman askelmerkkien mukaisesti. Arvioimme strategian toteutumista sekä sitä toteuttavan kolmivuotishjelman sekä vuosittaiselle tasolle pilkottujen painopisteiden ja tavoitteiden kautta. Vuosi 2024 on voimassa olevan kolmivuotishjelman viimeinen vuosi, ja sen vuoksi arvioimme toimintavuoden aikana koko kolmivuotishjelman toteumaa sekä valmistelemme uutta kolmivuotishjelmaa vuosille 2025-2027.

[Kolmivuotishjelmassamme](#) vuosille 2022-2024 olemme halunneet yhdessä nostaa painopisteiksi yhteisöllisyyden vahvistamisen ja kohtaamisten mahdollistamisen, hyvinvoinnin laadukkaan toiminnan kautta sekä nuorisoseuratoiminnan tunnettuuden lisäämisen. Ne ovat lähtökohtia toimintasuunnitelman painopisteille, tavoitteille ja niitä toteuttaville toimenpiteille.

Toimintasuunnitelman painopisteet ovat tänäkin toimintavuonna ilmiölähtöisiä. Ilmiöt keskustelevat niin strategiamme, sitä toteuttavan kolmivuotishjelmamme sekä ennen kaikkea ympäröivän yhteiskunnan kanssa.

Vuoden 2024 toimintamme painopisteitä ovat:

1. Osallisuus läpileikkaa kaiken toimintamme
2. Tarjoamme osallistumisen, kohtaamisen ja vuorovaikutuksen paikkoja
3. Vaikuttava toiminta vaatii tiedolla johtamista
4. Nuorisoseuratoiminta on vastuullista
5. Kaikilla on mahdollisuus harrastaa
6. Yhteisölliset tapahtumamme nostavat esiin taiteen ja kulttuurin harrastajia

Olemme asettaneet kaikille painopisteille tavoitteita, niitä toteuttavia toimenpiteitä sekä mittareita, joilla tavoitteiden toteutumista mitataan. Mittareista voidaan juontaa toimintamme tulosodotuksemme, joita ovat:

1. **Koettu osallisuus** (mm. Luova Lava, Nuoret vaikuttajat, osallisuushankkeet): keskiarvo **3,6/4**
2. **Koetut vaikutukset** (mm. kulttuuriharrastusten vaikutusten arviointi): keskiarvo **sama tai parempi kuin 2023**
3. **Koettu hyöty ja saadun palautteen keskiarvo:** Opin jotain uutta tai sain olennaista tietoa
 - a. Koulutukset, materiaalit: keskiarvosana **3,5/4**
 - b. Seurojen palaute aletoimistojen, keskusseurojen ja liiton palveluista, keskiarvosana **3,5/4**
4. **Osallistujamäärät:** valtakunnalliset tai alueelliset tapahtumat: **sama tai suurempi kuin 2023**
5. **Osallistujamäärät:** seurojen järjestämät paikalliset tapahtumat: **suurempi kuin 2023**
6. **Jäsenmäärä:** **sama tai suurempi kuin 2023**
7. **Viestinnän tavoitavuus:** mediaosumat ja somenäkyvyys: **suurempi kuin 2023**
8. **Yhteistyökumppaneiden määrä ja koettu hyöty:** **suurempi kuin 2023**
9. **Liikevaihdon suuruus:** **isompi kuin 2023**
10. **Entistä laajempi rahoituspohja:** useampia rahoituslähteitä kuin 2023
11. **Omarahoitusosuus:** **suurempi kuin 2023**

1. Osallisuus läpileikkaa kaiken toimintamme

Tavoite: Kehitämme rakenteita osallisuuden vahvistamiseksi eri toiminnoissa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Nuorisotoimikunnat toimivat keskeisessä konsultoivassa roolissa halki organisaation. Vakiinnutamme nuorisotoimikuntamallin pysyväksi rakenteeksi järjestössä.	Koko vuosi	Nuorisotoimikuntien vetäjät	Toimikuntien määrä. Osallistujamäärä. Osallisuuden kokemus.
Nuorten Dynamo - Osallistavaa tapahtumatuotantoa Etelä-Savossa – hanke (ESR+) kehittää osallistavaa, nuorilta nuorille tehtävää tapahtumatuotantoa ja kulttuurista nuorisotyötä tapahtumien kentällä. Kehitämme edelleen sekä levitämme Dynamo-toimintamallia ja lisäämme nuorten osallisuutta ja toimijuutta tapahtumatuotannossa.	Koko vuosi	Projektipäällikkö Projektityöntekijät	Dynamo-ryhmien määrä. Dynamo-tapahtumien määrä. Osallistujapalaute.
Nuoret Vaikuttajat –toiminta lisää mahdollisuuksia vaikuttaa ja osallistua järjestön toimintaan sekä vahvistaa vaikuttamisessa	Koko vuosi	Kehittämispäällikkö Alueryhmien vastaavat Mentorit	Tapaamisten määrä. Osallistujien määrä. Yhteistyöseurojen määrä.

tarvittavia taitoja. Toiminta kiinnittää uusia nuoria mukaan myös paikallistason toimintaan.			Saatu palaute.
Seuroille tarjottava tuki perustuu kerättyyn palautteeseen, joka on palvelukehityksen ytimessä. Palautetta seuroilta kerätään vähintään kerran vuodessa.	Jatkuva palaute kerätään lokakuussa	Seuratoiminnan tuki	Saatu palaute.
Ramppikuume-katselmuksen esiraati koostuu nuorista teatterin harrastajista, jotka valitsevat katselmukseen mukaan pääsevät esitykset. Esiraati osallistuu myös itse tapahtumaan.	Alkuvuosi	Ramppikuume-toimikunta, teatterin osaamiskeskus	Saatu palaute. Nuorten kehittämisideat.
Aluefoorumeissa nuorisoseuroilla on mahdollisuus olla mukana alueellisen toiminnan kehittämisessä. Alkuvuoden aluefoorumeissa nuorisoseuroja osallistetaan kolmivuotishjelman valmisteluun.	Koko vuosi	Seuratoiminnan tuki Harrastustoiminnan tuki Aluetoimistot Keskuseurat	Osallisuusmittarin mukainen osallisuustunne on vähintään 3.5/4.

Tavoite: Mittaamme ja seuraamme osallisuuden toteutumista

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Nuorisosalalle kehitetty osallisuusmittari on käytössä kaikissa järjestömmen koulutuksissa ja tapahtumissa.	Koko vuosi	Pääsihteeri Johtoryhmä Tapahtumista ja koulutuksista vastaavat henkilöt	Koettu osallisuus on vähintään 3.5/4.
Kehitämme toimintaamme entistä osallistavammaksi kerätyn palautteen perusteella.	Koko vuosi	Johtoryhmä	Saatu palaute, tehdyt kehittämistoimet ja niiden arvioidut vaikutukset esim. toimintaan sitoutumisessa.
Osallisuusmittari vakiinnutetaan osaksi kulttuurin harrastamisen vaikutusten arviointia.	Koko vuosi	Johtoryhmä	Mittari on käytössä laajasti. Koettu osallisuus on järjestössämme poikkileikkaavasti hyvällä tasolla, tavoitetilä on vähintään 3.5/4.
Varmistamme, että osallisuustoimenpiteitä tehdään jokaisella palvelualueella.	Koko vuosi	Johtoryhmä Aluetoimistot	Tehtyjen osallisuustoimenpiteiden määrä.

Tavoite: Toimintamme on harrastaja- ja osallistujalähtöistä

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Rakennamme uutta yhteisöllistä kulttuuritoimintaa yhdessä paikallisten nuorisoseurojen ja asukkaiden kanssa Kulttuurituulahuksia Keski-Suomessa –hankkeella hyödyntäen Erätauko-dialogimenetelmää. Hankkeen kehittämää toimintamallia voidaan skaalata muuallekin Suomeen.	Koko vuosi	Projektityöntekijä Kehittämispäällikkö	Tapahtumien määrä. Osallistujien määrä. Saatu palaute.
Kehitämme hanketoimintaamme seurojen kanssa yhteistyössä, jotta hankkeet kehittävät ennen kaikkea jäsenseurojen toimintaedellytyksiä eri puolilla Suomea.	Koko vuosi	Hanketiimi	Hankkeissa mukana olevien seurojen määrä. Seurojen kokema hyöty hankkeista.
Selvitämme ja kehitämme järjestön työllistämistoimintaa. Tuemme seuroja työnantajana toimimisessa.	Koko vuosi	Työllistämistyöryhmä	Tukea saaneet seurak. Kehittämishankkeiden määrä.
Hyödynnämme kaikissa tapahtumissamme lapsista tai nuorista koostuvia tapahtumaraateja tai vastaavia.	Koko vuosi	Tapahtumatiimit	Tapahtumaraadeilta saatu palaute. Yleisöltä saatu palaute.
Osallistamme kansantanssin toimijoita tanssin vuosiohjelmistojen ja tapahtumien ohjelmasisällön suunnitteluun ja tuottamiseen.	Koko vuosi	Tapahtumatoimisto Tanssin osaamiskeskus	Saatu palaute. Prosessissa mukana olevien toimijoiden määrä.
Osallistamme tanhuraatia tanssin asioiden suunnitteluun. Tanhuraati koostuu aktiivisista tanssin harrastajista, jotka toimivat raadissa vapaaehtois pohjalla.	Koko vuosi	Tanssin osaamiskeskus	Saatu palaute. Koettu osallisuus.
Nuori Kulttuuri Roots kehittää paikallista nuorten harrastustoimintaa taloudellisen tukemisen sekä kulttuurisen nuorisotyön verkoston asiantuntijuuden kautta. Rootsissa tuetaan sekä nuorten harrastustoimintaa	Koko vuosi	Nuori Kulttuuri-toimisto	Määrälliset mittarit: Uusien kokeilujen määrä. Toistettujen kokeilujen määrä. Toimintaan osallistuvien nuorten määrä.

järjestäviä paikallisseuroja että nuorten omaehtoisia ryhmiä.			Kulttuurisen nuorisotyön nimissä tehtävien mediajulkaisujen määrä. Yhteistyötahojen määrä. Laadulliset mittarit: Video- ja kuvaraportit, joiden avulla nähdään, miten toiminta käytännössä toteutui ja miten Nuori Kulttuuri - strategian arvot vietiin käytäntöön. Toiminnan onnistumisen ja jatkumisen edellytysten ylöskirjaamiset loppuraportissa.
Luomme uuden nuorisoseurojen aloitekanavan matalan kynnyksen vaikuttamiselle. Aloitekanavan kautta jäsenistö voi esittää suoraan ideoita toiminnan kehittämiseksi.	Kevät 2024	Harrastustoiminnan tuki Seuratoiminnan tuki	Saatu palaute. Aloitteiden määrä.
Järjestämme teatterin asiantuntijaverkostolle toiminnansuunnittelupäivän, jolla pyritään vahvistamaan harrastaja- ja osallistujalähtöisyyttä nuorisoseurojen teatteritoiminnassa.	Kevät 2024	Teatterin osaamiskeskus	Konkreettisten osallisuutta lisäävien toimenpiteiden määrä.

Tavoite: Vahvistamme vapaaehtoistyön johtamista ja joukkoistamista

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Kannustamme nuorisoseuralaisia hakemaan osaamismerkkejä. Osaamismerkkeillä tunnustetaan ja tunnustetaan nuorisoseuratoiminnassa saatua osaamista, josta voi olla hyötyä töihin tai opintoihin hakeutuessa.	Jatkuva	Harrastustoiminnan tuki	Haettujen merkkien määrä. Merkkejä hakeneiden määrä.

Kartoitamme jäsenseurojen kokemuksia vapaaehtoistoiminnan nykytilanteesta: mikä toimii ja missä on kehitettävää. Teemme jatkotoimenpiteitä kootun tiedon perusteella.	Kevät 2024	Seuratoiminnan tuki	Saatu palaute. Kehitetyt jatkotoimenpiteet ja niiden vaikuttavuus.
Kehitämme jäsenseuroille tukitoimia vapaaehtoisten rekrytointiin ja johtamiseen liittyen. Kehittämisprosessissa on mukana vahva vapaaehtoisten edustus.	Syksy 2024	Seuratoiminnan tuki	Uudet tukitoimet, niiden arvioidut vaikutukset seuratoimintaan.
Järjestämme vapaaehtoistoiminnan nykytilaa ja tulevaisuutta luotaavan seminaarin.	Syksy 2024	Pääsihteeri Seuratoiminnan tuki Harrastustoiminnan tuki	Saatu palaute. Koettu hyöty. Osallistujamäärä.

2. Tarjoamme osallistumisen, kohtaamisen ja vuorovaikutuksen paikkoja

Tavoite: Vahvistamme alueellista seuratyötä

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Tekemisen riemua Kainuussa – hanke kehittää maakunnan nuorisoseuratoimintaa ja lisää seurojen yhteistyötä. Rahoittaja Elävä Kainuu ja Oulujärvi Leader. Haemme ratkaisuja turvataksemme positiivista kehitystä alueella hankkeen päättymisen jälkeen.	30.6. saakka	Projektikoordinaattori Kehittämispäällikkö	Hankkeeseen osallistuvien nuorisoseurojen määrä. Tilaisuuksien määrä. Osallistujamäärä. Saatu palaute. Talkootyön määrä.
Seurakäynnit toimivat jokaisella palvelualueella ja jokaisessa maakunnassa keskeisimpänä toimintamuotona seurojen kuulemiseen ja tukemiseen.	Koko vuosi	Seuratoiminnan tuki Harrastustoiminnan tuki Aluetoimistot Keskuseurat	Seurojen antama palaute saamastaan palvelusta on keskiarvoltaan vähintään 3.5/4. Seurakäyntien määrä.
Jokaisella palvelualueella tai nuorisoseuramaakunnassa järjestetään toimivuoden aikana 1-2 aluefoorumia, joissa käsitellään yhteisesti sovittuja asioita. Aluefoorumit toimivat myös uuden	Kevät ja/tai syksy	Seuratoiminnan tuki	Aluefoorumien palautteen keskiarvo on vähintään 3.5/4. Osallistuneet seurakokkevat, että heidän osallistumisensa oli hyödyllistä.

kolmivuotisohjelman valmistelun alustana. Aluefoorumeiden keskeisin tavoite on tuoda seurojen aktiivitoimijoita yhteen. Foorumeihin kutsutaan myös alueen valtakunnallisissa luottamustoimissa olevat henkilöt (hallituksen jäsenet, valtuutetut).			
Järjestämme tarvittaessa räätälöityjä seuratapaamia tai -koulutuksia, joiden tavoitteena on pureutua johonkin tiettyyn asiaan (esim. ohjaajakoulutus).	Koko vuosi	Seuratoiminnan tuki Harrastustoiminnan tuki Aluetoimistot Keskusseurat	Saatu palaute on pääosin positiivista ja seurat kokevat näistä toimenpiteistä selkeää hyötyä.
Järjestämme nuorisoseuraviikon viestintäkampanjan ja kannustamme alueellisten ja paikallisten tapahtumien järjestämiseen nuorisoseurapäivänä.	Maaliskuu 2024	Seuratoiminnan tuki Harrastustoiminnan tuki Aluetoimistot Keskusseurat	Seuroilta saatu palaute. Osallistujamäärä.
Nuorisoseurapäivä juhlistaa nuorisoseuralaisuutta kautta maan.	23.-24.3.	Johtoryhmä	Osallistujamäärä.
Järjestämme valtakunnallisena seurakäyntipäivänä seurakäynnin eri puolilla Suomea.	18.9.	Seuratoiminnan tuki Harrastustoiminnan tuki Aluetoimistot Keskusseurat	Seuroilta saatu palaute. Osallistujamäärä.
Jatkamme Länsi- ja Keski-Suomen sekä Pohjois-Suomen palvelualueiden kehittämistä eri yhteistyömuotojen avulla.	Koko vuosi	Seuratoiminnan tuki	Saatu palaute. Jatkotoimenpiteet.
Vahvistamme kuntakumppanuuksemme mm. eri hankkeiden kautta (esim. Dynamo, Livohka) ja luomme kuntakumppanuusuunnitelman.	Koko vuosi	Pääsihteeri Johtoryhmä	Saatu palaute. Kumppanuuksien määrä. Koettu molemminpuolinen hyöty.

Tavoite: Kannustamme nuorisoseuralaisia tapaamaan toisiaan kasvokkain

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Kutsumme jäsenseuroja laajasti mukaan Nuorisoseurakokoukseen sekä sen yhteydessä järjestettävään nuorisoseuratoiminnan seminaariin. Seminaarin pääpainopisteenä on seurojen	Lokakuu	Johtoryhmä Hallitus	Saatu palaute on pääosin positiivista. Keskiarvo saadulle palautteelle on vähintään 3.5/4.

verkostoituminen ja yhteisöllisyys.			
Laadimme yhteiset sisällöt aluefoorumeihin ja keräämme keskeisiä havaintoja aluefoorumeissa esiin nousseista aiheista ja keskusteluista. Jokaisella alueella järjestetään aluefoorumi 1-2 kertaa vuodessa.	Kevät ja syksy	Seuratoiminnan tuki	Järjestetyt aluefoorumit. Osallistujamäärät. Saatu palaute.
Järjestämme kansantanssin harrastajille ja toimijoille valtakunnallisen kokoontumisen verkossa tai livenä.	Syksy	Tanssin osaamiskeskus	Osallistujamäärä. Osallistujapalaute. Esiin nousseet toiveet.
Järjestämme alueellisia teatteritoimijoiden tapaamisia. Kokoontumisissa jaetaan hyviä käytäntöjä ja jalostetaan uusia ideoita.	Koko vuosi	Teatterin osaamiskeskus	Järjestettyjen tapaamisten määrä. Saatu palaute. Koettu hyöty. Osallistujamäärät.

Tavoite: Digitaalisuus mahdollistaa vuorovaikutteiset kohtaamiset entistä suuremmalle osallistujajoukolle

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Järjestämme verkkokoulutuksia ajankohtaisista aiheista jäsenseuroillemme. Osassa webinaareja on myös tilaisuus keskusteluun ja kokemusten vaihtoon.	Koko vuosi, yht. 15 webinaaria	Seuratoiminnan tuki Harrastustoiminnan tuki Verkostot	Osallistujia on enemmän kuin edellisenä vuonna. Saadun palautteen keskiarvo on 3,5/4.
Kaikkiin hallinnon kokouksiin on mahdollista osallistua myös etänä. Digitaalinen osallistuminen tehdään mahdollisimman helpoksi.	Hallituksen kokoukset Valtuuston kokoukset Nuoriso-seurakokous	Pääsihteeri Johtoryhmä	Virtuaalisesti osallistuneiden määrä. Saatu palaute virtuaaliosallistumisesta.
Tarjoamme seuroille tukea digitaalisten kokousvälineiden hyödyntämisessä.	Koko vuosi	Seuratoiminnan tuki Aluetoimistot	Saatu palaute.
Järjestämme osana verkkokoulutuksia kaksi teatteriwebinaaria.	Kevät ja syksy	Teatterin osaamiskeskus	Saatu palaute. Osallistujamäärät.
Järjestämme tanssiin ja tapahtumiin liittyviä webinaareja tarpeen mukaan.	Jatkuva	Tanssin osaamiskeskus Tapahtumatoimisto	Saatu palaute. Osallistujamäärät.

Aktivoimme nuorisoseuralaisia käyttämään Nuorisoseura - Discordia lisätäksemme nuorisoseurassa toimivien teatteriharrastajien vuorovaikutusta.	Jatkuva	Teatterin osaamiskeskus	Alustalla käytävien keskustelujen määrä. Saatu palaute.
Järjestämme yhteistyössä Kanuuna-verkoston kanssa kahdeksat kulttuurisen nuorisotyön kahvit. Verkossa toteutettavat kohtaamiset tarjoavat kulttuurisen nuorisotyön toimijoille keskustelupaikan ja uusia näkökulmia omaan työhön myös kansainvälisten vieraiden alustusten kautta.	Jatkuva	Nuori Kulttuuri-toimisto	Kahvien määrä. Kahveille osallistuvien ihmisten määrä. Laadulliset palautekyselyt.

3. Vaikuttava toiminta vaatii tiedolla johtamista

Tavoite: Kehittämistyömme ja perustoimintamme perustuu kerättyyn tietoon, arviointiin ja analyysiin

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Toteutamme kulttuuriharrastamisen koetut vaikutukset – kyselyn.	Huhtikuu 2024	Pääsihteeri Kehittämispäällikkö	Vastaajien määrä on edellisvuotta suurempi. Koetut vaikutukset ovat vähintään samalla tasolla kuin edellisenä vuonna.
Keräämme jäsenseuroilta palautetta liitolta, aluetoimistoilta ja keskusseuroilta saadusta palvelusta.	Syyskuu 2024	Seuratoiminnan tuki	Vastaajien määrä on entistä suurempi. Saatu palaute on edellisvuotta parempaa.
Otamme käyttöön nuorisoalan oman arviointityökalun. Toteutamme arviointikyselyt työkalun avulla ja koulutamme henkilöstön työkalun käyttöön, jotta työkalun hyödyntäminen organisaatiossamme on laajaa.	Koko vuosi	Pääsihteeri Kehittämispäällikkö	Uusi työkalu on laajasti käytössä ja se auttaa meitä mittaamaan työmme tuloksia ja vaikutuksia entistä paremmin.
Teemme seuraavan kolmivuotisohjelman laatimisen tueksi laajan selvityksen toimintamme ja palveluidemme koetuista hyödyistä jäsenseuroille.	Helmi- maaliskuu	Pääsihteeri Kehittämispäällikkö	Saatu palaute on runsasta ja se näkyy kolmivuotisohjelman kehittämissä.

Hankekehityksemme perustuu kerättyyn tietoon, selkeään tarpeeseen, arviointiin ja analyysiin. Hankkeet liittyvät olennaisesti strategiaamme.	Koko vuosi	Hanketiimi	Hankkeiden määrä (saatu rahoitus). Hankkeiden koettu hyöty.
Saatu palaute käydään systemaattisesti tiimeissä ja verkostoissa läpi ja analyysi kirjataan ylös ja päätetään jatkotoimenpiteistä. Tähän laaditaan selkeä prosessikuvaus.	Koko vuosi	Kaikki toimialat Aluetoimistot	Itsearviointi. Jatkotoimenpiteet.
Kokoamme valtakunnallisten tapahtumiemme taustatiedot ja tunnusluvut toimintamme suunnittelun tueksi.	Koko vuosi	Tapahtumien verkosto	Koottu tieto mahdollistaa suunnitelmallisen toiminnan ja seurannan.
Seuraamme ja teemme näkyväksi jäsen- ja harrastajamäärän, seurojen tapahtumien kävijämäärien sekä tehdyn vapaaehtoistyön määrää sekä niiden kehityskulkuja.	Koko vuosi	Seuratoiminnan tuki Harrastustoiminnan tuki	Kerätty data antaa selvän käsityksen osallistujamääräodotuksista sekä vallitsevista trendeistä.
Käymme alueiden kanssa aluekahveilla läpi alueen tilaa nuorisoseurarekisterin tiedon avulla sekä mietimme yhdessä kehittämisisideoita toimintaan.	Koko vuosi	Seuratoiminnan tuki Harrastustoiminnan tuki	Saatu palaute.

Tavoite: Vahva nuorisoseurabrändi luo vaikuttavuutta

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Vahvistamme nuorisoseurabrändiä yhdenmukaistamalla visuaalista ilmettämme entisestään. Tuotamme brändimielikuvaa vahvistavia tuotteita, jotka ovat eettisesti ja ekologisesti kestäviä.	Koko vuosi	Viestintäasiantuntija Graafikot	Saatu palaute.
Teemme kartoituksen nuorisoseurabrändiin liittyvistä mielikuvista Nuorisoseurakokoukseen osallistuvien jäsenten keskuudessa. Tuloksia hyödynnetään uuden viestintäsuunnitelman laatimisessa.	Lokakuu 2024	Viestintäasiantuntija	Vastaaajien määrä. Kerätty tieto on laadukasta ja se auttaa viestintäsuunnitelman konkreettisten askelmerkkien tekemisessä.

Palkitsemme ansioituneita nuorisoseuroja ja nuorisoseuralaisia. Valitsemme vuoden nuorisoseuran, vuoden nuorisoseuralaisen, vuoden nuoren nuorisoseuralaisen, vuoden Hermannin, vuoden teatteriteon, vuoden tanssiteon, vuoden vastuullisuusteon ja vuoden ohjaajat. Nimeämme uusia jäseniä kansantanssikiltaan. Harrastusalojen tunnettuuden parantaminen ja tunnustukset lisäävät sisäistä koheesiota. Ylläpidämme ansio- ja tunnustusmerkkijärjestelmää ja kannustamme nuorisoseuroja hakemaan merkkejä.	Jatkuva	Kaikki toimialat	Itsearviointi. Mediaosumat. Myönnettyjen merkkien määrä.
Teemme hanke- ja vaikuttamisyhteistyötä Suomen Nuoriso-opiston kanssa ohjausalan kehittämiseksi ja moninaisen laadukkaan harrastus- ja vapaa-ajantoiminnan kehittämiseksi.	Koko vuosi	Hanke- ja kumppanuuspäällikkö Pääsihteeri Kehittämispäällikkö	Yhteistyötapaamiset ja niistä kerätty palaute. Tehdyt kannanotot, lausunnot ja julkilausumat.
Toteutamme kampanjan harrastuskummitoiminnan käynnistämiseksi. Kummitoiminnalla mahdollistetaan lasten ja nuorten kulttuuriharrastamista.	Maaliskuu ja syyskuu	Hanke- ja kumppanuuspäällikkö Harrastus- ja seuratoiminnan suunnittelija	Kummien määrä ja heiltä saatu palaute. Näkyvyys. Kerätty palaute.

Tavoite: Toimintamme on laajaa ja laadukasta

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Ylläpidämme Knoppi – koulutusten opetussuunnitelmia ja kehitämme toimintaa saadun palautteen ja tarpeellisten muuttujien perusteella.	Koko vuosi	Harrastustoiminnan tuki	Saatu palaute.
Toimintatiedoista tehdään erillinen koonti ja saatu tieto esitellään valtuustolle. Tämä lisää valtuutettujen kokonaiskuvaa järjestön tilanteesta.	Kevät	Seuratoiminnan tuki	Saatu palaute.

Järjestämme yhteisen koulutuspäivän kaikille nuorisoseurojen iltapäivätoiminnan ohjaajille.	Kevät 2024	Harrastustoiminnan tuki	Palautteen keskiarvo on vähintään 3.5/4. Ohjaajat kokevat koulutuspäivän hyödylliseksi työnsä toteutuksen kannalta.
Nuorisoseurat toimivat yhteensä 18 maakunnassa. Varmistamme, että nuorisoseurat saavat ydinpalveluita sijainnistaan riippumatta. Aluetoimistoiden ja keskusseurojen tavoitteena on tukea ja tarjota tasalaatuisia palveluita paikallisille nuorisoseuroille niiden sijainnista riippumatta. Aluetoimistoiden ja keskusseurojen palveluiden laatua seurataan ja tuetaan järjestelmällisesti.	Jatkuva	Seuratoiminnan tuki	Toiminta pysyy laajana, ja kattaa suuren osan maastamme. Nuorisoseurojen määrä. Uusien, perustettujen nuorisoseurojen määrä.
Teemme laajaa yhteistyötä niin kansainvälisesti kuin kotimaassa harrastustoiminnan ja vapaaehtoistoiminnan kehittämisen tiimoilta. Keskeisimpiä yhteistyökumppaneitamme ovat kunnat, toiset nuorisoseuran järjestöt, Opintokeskus Kansalaisfoorumi sekä lajikohtaiset järjestöt.	Jatkuva	Johtoryhmä	Koettu hyöty. Saatu palaute. Itsearviointi.

4. Nuorisoseuratoiminta on vastuullista

Tavoite: Lisäämme tietoa ja ymmärrystä ekologisesta kestävydestä

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Nimeämme valtakunnallisen Vuoden vastuullisuusteon.	Maaliskuu	Seuratoiminnan tuki	Asetetut ehdokkaudet. Saatu palaute.
Koulutamme jäsenseurojamme ekologisesta kestävydestä eri näkökulmista.	Koko vuosi	Seuratoiminnan tuki	Koettu hyöty. Saatu palaute.
Tuotamme materiaalia ekologisen kestävyden lisäämiseksi seuroissa.	Koko vuosi	Seuratoiminnan tuki	Koettu hyöty. Saatu palaute.
Vakiinnutamme vastuullisuuden ja kestävä kehityksen periaatteita ja ympäristöystävällistä	Jatkuva	Tanssin osaamiskeskus Tapahtumatoimisto Nuori Kulttuuri – toimisto	Itsearviointi. Saatu palaute. Uusien kriteeristökohtien saavuttaminen ja

<p>tapahtumatuotantoa kaikissa tapahtumissamme järjestölle tuotettavan vastuullisuusoppaan kautta.</p> <p>Toimintamallia skaalataan alueille myös omien hankkeidemme kautta.</p>			<p>toimintojen kehittäminen kestävämpään suuntaan. Tehtyjen toimenpiteiden näkyväksi tekeminen sisäisessä ja ulkoisessa viestinnässä.</p>
--	--	--	---

Tavoite: Moninaisuus- ja yhdenvertaisuuskäytäntömme vakiintuvat toimintakulttuuriimme

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Jokaisessa tapahtumassamme on käytössä turvallisemman tilan periaatteet sekä koulutetut yhdenvertaisuusagentit.	Koko vuosi	Tapahtumatiimit	Saatu palaute. Koettu turvallisuus tapahtumissa.
Koulutamme jäsenseurojamme ja ohjaajiamme moninaisuus- ja yhdenvertaisuusasioiden perusasioista. Jokainen osallistuja saa oman "Ovet auki kaikille" – oppaan käyttöönsä.	Koko vuosi	Johtoryhmä	Osallistujamäärät. Koettu hyöty. Koulutuspalautteen keskiarvo on vähintään 3.5/4.
Kehitämme yhdenvertaisuus- ja moninaisuuskoulutukselle jatkokoulutuksen ja testaamme sitä ennalta määritellyn kohderyhmän parissa.	Syksy 2024	Hanketiimi	Koulutuspalautteen keskiarvo on vähintään 3.5/4. Testiryhmän palautteen kautta koulutuksesta voidaan räätälöidä tarkoitustaan vastaava.
Jaamme jäsenseurojen hyviä käytänteitä moninaisuus- ja yhdenvertaisuuskysymyksiin liittyen.	Koko vuosi	Seuratoiminnan tuki Harrastustoiminnan tuki	Osallistuneiden seurojen määrä. Koettu hyöty.
Käännämme ja taitamme turvallisemman tilan periaatteet ruotsiksi ja englanniksi.	Kevät 2024	Viestintäasiantuntija Graafikot	Saatu palaute.

Tavoite: Paikallisten nuorisoseurojen hyvät käytänteet toimivat inspiraationa verkostossamme

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Nostamme esiin seurojen hyviä käytänteitä ja jaamme niitä muille seuroille esim. sosiaalisen median kanavissa, webinaareissa sekä Nuorisoseurat-verkkolehdessä.	Koko vuosi	Seuratoiminnan tuki Harrastustoiminnan tuki Aluetoimistot ja Keskusseurat	Saatu palaute. Koettu hyöty.

Kartoitamme ja mallinamme erilaisten nuorisoseurojen toimintaa. Tavoitteena on saada kokonaisvaltainen kuva, tunnistaa vahvuuksia ja kehittämistarpeita. Kerätään tietoa harrastus- ja vapaaehtoistoiminnasta sekä seurantalojen toiminnasta ja ylläpidosta.	Kevät 2024	Kehittämispäällikkö Hanke- ja kumppanuuspäällikkö Toimialajohtajat	Osallistujapalaute. Tietojen kattavuus, yhteistyön ja osallistumisen taso. Kartoituksen tuottama positiivinen muutos jäsenkentällä.
--	------------	--	---

Tavoite: Vaalimme ajassa elävää kulttuuriperintöä

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Osallistumme kotimaisten ja kansainvälisten kansantanssi- ja tapahtuma-alan verkostojen toimintaan (Museoviraston Elävän perinnön ringit, Nordlek, Europeade, CIOFF, Kansanmusiikin ja kansantanssin edistämiskeskus, Tanssin talo, Finland Festivals, Pirkanmaan festivaalit, festivaaliverkostot, Sirkuksen ja tanssin tiedotuskeskus).	Koko vuosi	Tanssin osaamiskeskus Tapahtumatoimisto	Saatu palaute. Koettu hyöty (itsearviointi).
Kutsumme ja kannustamme osallistujia tapahtumassa käyttämään kansallispukuja. Kannustamme ja mahdollistamme kostyymien kautta kansallispukujen käytön työntekijöille eri juhlatilaisuuksissa.	Koko vuosi	Kaikki toimialat	Saatu palaute.
Nostamme esiin nuorisoseurajärjestön ylisukupolvisuutta mm. yhteistyöllä H-kiltojen kanssa niin paikallisella, alueellisella kuin valtakunnallisella tasolla.	Koko vuosi	Kaikki toimialat	Saatu palaute.
Valmistelemme yhdessä espanjalaisen kumppanin, Escuela Municipal Teatro Cartagenan kanssa nuorisohankkeen, jossa vaalitaan ajassa elävää aineetonta kulttuuriperintöä. Hankkeessa flamenco kohtaa suomalaisen kansantanssin ja commedia del	Koko vuosi	Teatterin osaamiskeskus Hanke- ja kumppanuuspäällikkö	Hankkeelle saatavan rahoituksen määrä. Hankkeeseen osallistuvien nuorten määrä. Hankkeeseen osallistuvien aikuisten määrä. Hankkeesta kirjoitettavien julkaisujen määrä.

arte suomalaisen iltamaperinteen.			
Tuemme seuroja seurantalojen ylläpitämisessä, markkinoinnissa ja kehittämisessä. Huolehdimme nuorisoseurantalojen edunvalvonnasta yhteistyössä muiden seurantaloyhteisöjen kanssa.	Koko vuosi	Seuratoiminnan tuki Pääsihteeri	Koettu hyöty. Itsearviointi.
Tiedotamme ja avustamme seuroja seurantalojen eri avustusmuotojen hyödyntämisessä.	Koko vuosi	Seuratoiminnan tuki	Avustushakemusten määrä. Saadut avustukset.

5. Kaikilla on mahdollisuus harrastaa

Tavoite: Vahvistamme nuorisoseurojen yhteisöllisen harrastamisen muotoja

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Jaamme Inclusion is on – hankkeen tuloksia ja kehitettyjä työkaluja saavutettavampaan harrastustoimintaan järjestön sisällä ja laajemmin nuorisoalalla Nuori2024 – tapahtuman kautta.	Kevät 2024	Kehittämispäällikkö	Saatu palaute. Koettu hyöty.
Training for Trainers on Youth culture kehittää kouluttaja- ja ohjaajakoulutusta sekä harrastustoiminnan järjestäjien ja vetäjien osaamista kansainvälisen yhteistyön kautta. Toimintamallia kehitetään yhteistyössä belgialaisen Formaat -järjestön kanssa.	Kevät 2024	Projektikoordinaattori Kehittämispäällikkö	Osallistujamäärät. Koettu hyöty.
Käynnistämme Harrastushäpeä-kampanjan, jonka tavoitteena on nostaa esiin sitä, että kaikenlainen harrastaminen on arvokasta. Kampanja laaditaan yhteistyössä nuorten kanssa.	Kevät 2024	Harrastustoiminnan tuki Viestintätiimi Nuorten viestintä- ja vaikuttamistiimi	Tavoittavuus. Kampanjan reaktiot ja vaikutukset suuressa yleisössä sekä nuorisoseuroissa harrastavien keskuudessa.
Jatkamme paikkakuntariippumattomien toimintakonseptien kokeilua	Jatkuva	Harrastustoiminnan tuki	Saatu palaute.

(esimerkiksi Folkjam, Tete) digitaalisesti etäosallistuen.			
Kansantanssin ja kansanmusiikin vuositeema "Omasta päästä" näkyy ja kuuluu tapahtumissamme sekä koulutuksissamme; inspiraatio ja tiedonlevitys alan toimijoiden keskuudessa teemaan liittyen.	Jatkuva	Tanssin osaamiskeskus Tapahtumatoimisto	Itsearviointi.
Toteutamme Tanssiralli - Lasten ja nuorten kansantanssikatselmuksen Tampereella Pispalan Sottiisin yhteydessä.	12.-16.6.	Tanssin osaamiskeskus Tapahtumatoimisto	Tavoitteena 20 kansantanssiryhmää, 250 tanssijaa ja soittajaa. Yleisömäärä. Mediaosumat. Asiakastyytyväisyys.
Järjestämme DÄÄNS-leirin Lappeenrannassa nuorille 12-17 -vuotiaille tanssin harrastajille.	27.-29.9.	Tanssin osaamiskeskus	Tavoitteena 80 leiriläistä. Leiri lisää harrastajien sitoutuneisuutta ja osaamista, jolla tuetaan myös ryhmien ohjaajien työtä. Alueellinen kattavuus. Osallistujapalautteen tavoite vähintään 3,5/4.
Järjestämme kansantanssin ohjaajakoulutuksen opintojaksoja yhteistyössä muiden kansantanssijärjestöjen kanssa.	Jatkuva	Tanssin osaamiskeskus	Osallistujamäärät. Opettajien arviointi ja palaut. Osallistujapalaute.
Järjestämme 4–5 tanssin verkoston kokoontumista vuodessa.	Jatkuva	Tanssin osaamiskeskus	Verkostolta kerätty palaute. Koettu hyöty.
Järjestämme Tempoa Tenaviin-ohjaajakoulutuksen ja virikekoulutuksen Rovaniemellä.	7-8.9.	Harrastustoiminnan tuki	Osallistujamäärä. Saatu palaute.
Järjestämme 2–3 kokoontumista tapahtumien verkostolle vuodessa.	Jatkuva	Tapahtumatoimisto Nuori Kulttuuri	Verkostolta kerätty palaute. Koettu hyöty.
Tuotamme tanssin vuosiohjelmistojen sekä muuta tanssiin liittyvää materiaalia verkkoon nuorisoseurat.fi ja tanssinriemu.fi-sivustoille.	Jatkuva	Tanssin osaamiskeskus	Saatu palaute.
Tiedotamme jäsenistöä NORDLEK 2024 -tapahtumasta Norjassa.	16.–21.7.	Tanssin osaamiskeskus	Osallistujamäärä.
Käynnistämme yhteistyössä Suomen Harrastajateatteriliiton, Työväen Näyttämöiden Liiton ja FSU:n kanssa lastenteatteriverkoston	Jatkuva	Teatterin osaamiskeskus	Verkoston organisaatioiden määrä. Verkoston jäsenten määrä. Lastenteatteritoimintaa

toiminnan. Verkosto kehittää lastenteatteritoimintaa valtakunnallisesti ja vahvistaa nuorisoseurojen yhteisöllistä harrastamista.			käynnistävien seurojen määrä. Lastenteatteritapahtumiin osallistuvien seurojen määrä. Palautekyselyt.
---	--	--	--

Tavoite: Luomme ja tuemme uusia harrastustoiminnan muotoja nuorisoseuroissa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Lisäämme kansainvälistä toimintaa, kuten nuorisovaihtoja ja nuorten projekteja.	Jatkuva	Kehittämispäällikkö Teatterin toimialajohtaja Harrastustoiminnan tuki Nuorisotoimikunta	Osallistujamäärä.
Mahdollistamme nuorille kansainvälisen toiminnan mahdollisuuksia toteuttamalla nuorisovaihtoja ja sparraamalla seurojen tekemää kansainvälistä toimintaa.	Mikkeli 26.2.-3.3.	Harrastustoiminnan tuki	Osallistujamäärä.
Jatkamme yhteistyötä DofE -säätiön kanssa ja mahdollistamme matalan kynnyksen osallistumista.	Jatkuva	Harrastustoiminnan tuki	Dofe-toiminnan määrä. Koettu hyöty.
Järjestämme DofE -seikkailun Repoveden kansallispuistossa 14-24-vuotiaille sekä muille retkeilystä kiinnostuneille nuorisoseuralaisille. Seikkailu toimii myös Knoppi-koulutuksen kolmantena osiona. Seikkailulla nuorilla on mahdollisuus suorittaa pronssi- ja hopeatason DofE -seikkailuita.	24.-26.5.	Harrastustoiminnan suunnittelija	Osallistujamäärä. Saatu palaute.
Jaamme Nuori Kulttuuri – toimintaan osallistuneille ryhmille kansainvälisiä matka- avustuksia uusien ideoiden ja kokemusten mahdollistamiseksi.	Jatkuva	Teatterin ja kulttuurisen nuorisotyön toimialajohtaja	Hakijoiden määrä. Matkaan lähtevien nuorten määrä. Oppimiskokemusten laajuus.
Pilotoimme aikuisten matalan kynnyksen luovan toiminnan konseptia.	Syksy 2024	Harrastustoiminnan tuki	Saatu palaute
Järjestämme Luova Lava – päiväleirejä yhteistyössä paikallisseurojen kanssa eri puolilla Suomea. Leirit ovat ”sisäänheittokeino” pitkäkestoisempaan	Kesä Koulujen loma-ajat	Harrastustoiminnan tuki Aluetoimistot ja keskusseurat	Osallistujilta saatu palaute on pääosin kiitettävää. Ohjaajilta saatu palaute. Toteutuneiden leirien määrä on edellisvuotta suurempi, osallistujamäärä on

harrastamiseen nuorisoseurassa.			edellisvuotta suurempi ja järjestävien seurojen määrä on edellisvuotta suurempi.
Jatkamme ohjaajien työn tukemista hakemalla ohjaajatyön hanketta. Tavoitteena on tukea seurojen edellytyksiä toimia työnantajina ja tukea myös ammattiohjaajien työhyvinvointia. Hankesuunnitelmaa kehitetään yhteistyössä ohjaajien kanssa.	Koko vuosi	Harrastustoiminnan tuki Tanssin osaamiskeskus	Saatu palaute.
Järjestämme yhteistyössä Nuoren Voiman Liiton ja Suomen Nuoriso-opiston kanssa J. H. Erkon kirjoituskilpailun mahdollistaaksemme kirjoittamisharrastuksessa kehittymisen.	Kilpailuaika alkuvuosi, palkinnot jaetaan Helsingin kirjamesseilla lokakuussa 2024.	Teatterin ja kulttuurisen nuorisotyön toimialajohtaja.	Kilpailuun osallistuneiden kirjoittajien määrä. Mediaosumat.

Tavoite: Nuorisoseurojen rooli merkittävänä harrastustoiminnan asiantuntijana kasvaa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Tarjoamme asiantuntijuuttamme muiden toimijoiden käyttöön esimerkiksi asiantuntijapuheenvuorojen, koulutusten ja fasilitoitien muodossa.	Koko vuosi	Hanketiimi	Saatu palaute. Asiantuntijapuheenvuorojen määrä. Taloudellinen vaikutus.
Osallistumme Nuori 2024 - tapahtumaan ja tuotamme tapahtumaan ohjelmaa.	24. – 25.4.	Harrastustoiminnan toimialajohtaja Kehittämispäällikkö	Luotujen kontaktien määrä. Saatu palaute. Hankittu näkyvyys.
Seuraamme ohjaus- sekä nuorisoalan VST – ja ammatillisen koulutuksen toteutumista ja työllistymistilannetta yhteistyössä Suomen Nuoriso-opiston sekä Kansalaisfoorumin kanssa.	Koko vuosi	Hanke- ja kumppanuuspäällikkö Harrastustoiminnan tuki	Yhteistyötapaamisten määrä ja niistä syntyneet toimenpideideat ja toteutukset.
Nuorisoseurat tarjoaa vuosittain harjoittelu- ja opinnäytetyöpaikkoja eri oppilaitosten opiskelijoille. Mahdollisuuksia esitellään	Koko vuosi	Hanke- ja kumppanuuspäällikkö ja harrastustoiminnan tuki yhdessä koko henkilöstön kanssa.	Harjoittelussa olleet henkilöt. Järjestön toimintaan liittyvät opinnäytetyöt ja

kotisivuilla ja tiedotetaan yhteistyöoppilaitoksille XAMK ja SNO, Paukkula.			yhteydenotot eri oppilaitoksilta.
Kehitämme yhteistyötä muiden kansantanssijärjestöjen kanssa tanssin koulutustilaisuuksien järjestämisessä ja viestinnässä.	Jatkuva	Tanssin osaamiskeskus	Järjestettyjen kurssien ja osallistujien määrä. Osallistujien ja kouluttajien palaute.
Luomme harrastustoiminnan laatukriteerit.	Koko vuosi	Harrastustoiminnan toimialajohtaja	Saatu palaute. Koettu hyöty.
Nuori Kulttuuri-neuvottelukunta toimii kulttuurisen nuorisotyön asiantuntijaverkostona ja keskeisimpänä edunvalvojana.	jatkuva	Pääsihteeri Kulttuurisen nuorisotyön toimialajohtaja	Koettu hyöty. Itsearviointi.
Osallistumme aktiivisesti Kulttuurihyvinvointipoolin toimintaan sekä toimimme poolin ohjausryhmän nuorisoalaa edustavana jäsenenä.	Jatkuva	Pääsihteeri	Koettu hyöty. Tehdyt aloitteet.

6. Yhteisölliset tapahtumamme nostavat esiin taiteen ja kulttuurin harrastajia

Tavoitteet:

- Nuorisoseurojen tapahtumat tarjoavat harrastajille motivoivia ja tavoitteellisia esiintymis- ja osallistumismahdollisuuksia.
- Laadukkaat tapahtumamme vahvistavat nuorisoseurabrändiä.
- Syvennämme verkostomaista ja joukkoistettua tapahtumatuotantomallia.
- Tapahtumat vahvistavat harrastus- ja järjestötoiminnan vetovoimaa.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Järjestämme Folklandia-risteilyn Baltic Princess -laivalla Turun ja Kapellskärin välillä. Folklandia on talvikauden merkittävin folk-festivaali ja se muodostaa "Yhdessä Folkin aallonharjalla" -tapahtumaviikonlopun yhdessä FolkForum-seminaarin kanssa. Tavoitteena 2000 kävijää ja 80 esiintyjäkokoonpanolle laadukkaiden esiintymistilaisuuksien tarjoaminen. Taustajärjestäjinä on 45 alalla toimivaa järjestöä, oppilaitosta ja festivaaliorganisaatiota, minkä kautta	12.-13.1.	Tapahtumatoimisto	Yleisömäärä. Taustajärjestäjien määrä. Esiintyjien määrä. Asiakastyytyväisyys. Mediaosumat.

vahvistetaan verkostomaista ja joukkoistettua tapahtumatuo- tuotantomallia.			
Järjestämme yhteistyössä Kansanmusiikin ja kansantanssin edistämiskeskuksen kanssa Folklandia-risteilyn yhteydessä Eläköön Folk! -gaalan, jossa palkitaan kansanmusiikin ja kansantanssin alan toimijoita.	12.1.	Tapahtumatoimisto	Itsearvioni. Mediaosumat
Järjestämme nuorten suunnittele- mia ja toteuttamia Dynamo – tapahtumia Etelä-Savossa. Tavoitteenamme on kehittää uutta nuorisokulttuuria ja lisätä vaikuttamismahdollisuuksia omaan kotipaikkaan sekä vahvistaa nuorten osaamista tapahtumatuo- tuotannon eri osa-alueilla.	Koko vuosi Mäntyharju kevät -24 Mikkeli kesä -24 Pieksämäki syksy -24	Nuorten Dynamo – Osallistavaa tapahtumatuo- tuotantoa Etelä-Savossa (ESR+) Työntekijät ja Dynamo-tiimit	Tuottajaryhmän osallistujat. Yleisömäärä. Saatu palaute.
Järjestämme Ramppikuume- Valtakunnalliset nuorisoteatteripäivät Kankaanpäässä. Tapahtuma tukee nuorten teatteriharrastamista.	Huhtikuu 2024	Ramppikuume – toimikunta Teatterin osaamiskeskus	Osallistujien määrä (jäsenseurojen määrä, ei-jäsenseurojen määrä). Saatu palaute. Katselmukseen hakeneiden ryhmien määrä.
Nuori Kulttuuri On Air 2024 tapahtumakokonaisuus koostuu kuudesta eri satelliittitapahtumasta ja yhdestä LIVE-lähetyksestä. Joukkoistettu tapahtumatuo- tuotantomalli syventää ja kehittää verkostomaista tapahtumatuo- tuotantoa ja tarjoaa nuorille osallistujille motivoivia ja tavoitteellisia esiintymis- ja osallistumismahdollisuuksia.	10.-12.5.	Nuori Kulttuuri - toimisto	Osallistujien määrä. Tapahtumaa tuottavan sidosryhmän laajuus. Verkkoon tuotettavien materiaalien katsojamäärät. Mediaosumat. Laadulliset kyselyt osallistujille.
Pispalan Sottiisi -kansainvälinen kansantanssifestivaali järjestetään Tampereella. Tapahtumaan osallistuu 1000 eri-ikäistä tanssijaa ja soittajaa Suomesta ja muista maista. Tapahtuman kävijätavoite on 15 000 kävijää. Juhlan sisällöllisenä teemana on "Omasta päästä", joka joukkoistaa ja osallistaa toimijoita tuomaan tapahtumaan itse tuottamaansa sisältöä. Festivaali ja sen yhteydessä järjestettävä lasten ja nuorten valtakunnallinen kansantanssikatselmus Tanssiralli tarjoavat motivoivia ja tavoitteellisia esiintymis- ja osallistumismahdollisuuksia kaiken ikäisille tanssin harrastajille. Festivaali	12.-16.6.	Tapahtumatoimisto	Osallistujien määrä. Yleisömäärä. Mediaosumat. Asiakastytyväisyys.

on kansainväliseen C.I.O.F.F. perinnejuhlien organisaation jäsen ja se vahvistaa nuorisoseurabrändiä, tekee näkyväksi elävää perinnettä ja lisää harrastus- ja järjestötoiminnan vetovoimaa			
Jutajaiset järjestetään Rovaniemellä esitellen pohjoista folklore-kulttuuria	Syyskuu (Rovaniemi-viikon aikaan)	Lapin aluetoimisto	Kävijämäärät. Saatu palaute.
Nuorisoseurakokous toimii osaltaan nuorisoseurojen harrastustoiminnan näyttämönä. Kokouksen yhteydessä osallistujilla on mahdollisuus tutustua järjestön harrastuslajeihin ja kokeilla niitä.	5.10.	Johtoryhmä	Osallistujamäärä. Saatu palaute.
Osallistumme Kouta -Lapin harrastajateatteritapahtuman järjestelyihin syventääksemme verkostomaista ja joukkoistettua tapahtumatuotantomallia ja tarjotaksemme harrastajille motivoivia ja tavoitteellisia esiintymis- ja osallistumismahdollisuuksia.		Lapin aluetoimisto Teatterin osaamiskeskus	Osallistujamäärä. Saatu palaute.
Järjestämme Kallava -teatterifestivaalin tarjotaksemme alueen nuorille harrastajille esiintymis- ja osallistumismahdollisuuksia ja vahvistaaksemme nuorisoseurabrändiä. Tapahtuma vahvistaa harrastustoiminnan vetovoimaa.		Itä-Suomen palvelualue Teatterin osaamiskeskus	Osallistujamäärä. Saatu palaute.
Tuotamme yhteistyössä Suomen Harrastajateatteriliiton kanssa teatterinharrastajille valtakunnallisen tapahtuman. Syvennämme verkostomaista ja joukkoistettua tapahtumatuotantomallia tarjoten osallistujille motivoivia ja tavoitteellisia esiintymis- ja osallistumismahdollisuuksia.	Loppuvuosi	Teatterin osaamiskeskus	Osallistujamäärä. Saatu palaute.
Käynnistämme Kalenat 2025 -tapahtuman valmistelut. Tapahtuman tavoitteet ja teema tarkistetaan alkuvuodesta yhdessä eri yhteistyötahojen kanssa. Käynnistetään tanssin yhteisohjelmistojen tuottaminen sekä muu ohjelmasuunnittelu.	Jatkuva	Tanssin osaamiskeskus Tapahtumatoimisto Harrastustoiminnan tuki Saimaan nuorisoseurat	Taiteellisen työn valmiiksi saattaminen syksyyn mennessä ja aineistojen jalkauttaminen kentälle syksystä alkaen. Saatu palaute. Kalenaparlamentin palaute.

Hallinto ja henkilöstö

Tavoitteet:

- Organisaation tarkoituksenmukaistamisprosessi tukee tavoitteidemme toteutumista.
- Uudistettu organisaatio toimii ja henkilöstö saa tarvitsemansa tuen.
- Hallituksen työskentely tukee operatiivisen johdon työskentelyä.
- Johtaminen on tasalaatuista ja mukaan ottavaa.
- Nuorisoseurakokous tavoittaa laajan joukon jäseniä ja lisää nuorisoseuralaisten osallisuutta.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Valtuusto kokoontuu yhteen päättämään sääntömääräisistä asioista keväällä ja syksyllä.	Kevät Syksy	Pääsihteeri	Kokouksista saatu palaute on keskiarvoltaan vähintään 3.5/4. Kokouksiin osallistuu 75% valtuutetuista.
Hallitus kokoontuu 6-8 kertaa vuodessa päättämään strategian, kolmivuotishjelman ja niitä toteuttavan toimintasuunnitelman mukaisista asioista. Hallinnon vuosikello rytmittää päätöksentekoa.	Koko vuosi	Pääsihteeri Puheenjohtaja	Itsearviointi vuoden päätteeksi. Osallistujamäärä.
Nuorisoseurakokous kokoaa yhteen ison joukon jäsenseuroja päättämään kolmivuotishjelmasta vuosille 2025-2027, valitsemaan valtuuston samoille vuosille sekä verkostoitumaan.	Lokakuu	Pääsihteeri Johtoryhmä	Saatu palaute. Osallistujamäärä.
Tarkoituksenmukaistamisprosessin organisaatorakenteen toteutus käynnistyy tammikuussa. Uudistettu organisaatiomalli tukee jokaisen työn tekemistä edellistä organisaatiomallia vahvemmin. Jokainen saa tarvitsemaansa tukea työhönsä.	Koko vuosi	Pääsihteeri Hallitus	Palautteen perusteella organisaatiossa työn tekemiseen saa entistä enemmän tukea sijainnista tai työnkuvasta riippumatta.
Jokainen esihenkilö käy 1-2 kehityskeskustelua sekä säännölliset kvartaalikeskustelut työntekijöiden kanssa. Tuki työhön on riittävää ja oikea-aikaista.	Koko vuosi	Kaikki esihenkilöt	Saatu palaute.
Tarjoamme alueellista työtä tekeville henkilöille vapaaehtoistoimintaan erikoistunutta työnohjausta. Työnohjaus on ryhmämuotoista ja	Koko vuosi	Seuratoiminnan tuki Aluetoimistot ja Keskusseurat	Työnohjauksen koettu hyöty.

se toteutetaan tarpeen mukaan kasvokkain tai etänä.			
Toteutamme valtakunnalliset työntekijäpäivät kerran vuodessa kontaktitapahtumana. Vuoden 2024 työntekijäpäivät suuntautuvat Portugaliin opintovierailulle Dypall Networkin vieraaksi.	5.-9.2.	Johtoryhmä	Osallistujamäärä. Osallistujapalaute.
Aluetyötä tekevät toimihenkilöt kokoontuvat kausittain "Seuraaja" -päiville.	Kevät Syksy	Seuratoiminnan ja harrastustoiminnan toimialajohtajat	Osallistujamäärä. Osallistujapalaute.
Koko henkilöstölle järjestetään restoratiivisen sovittelun valmennus organisaation tarkoituksenmukaistamisprosessin jalkautuksen tueksi.	Kevät	Pääsihteeri Johtoryhmä	Saatu palaute.
Uusi johtamisjärjestelmä otetaan käyttöön. Johtaminen on tasalaatuista ja työhyvinvointia tukevaa. Työhyvinvoinnin arvosana kasvaa suhteessa edelliseen vuoteen.	Koko vuosi	Pääsihteeri Kaikki esihenkilöt	Johtamiskysely. Työhyvinvointikyselyn tulokset.
Otamme käyttöön anonyymin ilmiantokanavan (ns. whistlerblower-direktiivi), jotta epäkohtiin puuttuminen on entistä sujuvampaa.	Tammikuu	Pääsihteeri	Koettu hyöty. Saatu palaute.
Nuorisoseurarekisteri tarjoaa seuroille lakisääteisen jäsenrekisterin erilaisine lisäpalveluineen. Seuralainen -käyttöliittymä on yksittäisen jäsenen käytössä, jossa myös jäsenedut ovat näkyvillä ja saatavissa. Lisäksi seurat voivat käyttää Puoti-verkkokauppaa.	Koko vuosi	Seuratoiminnan tuki	Palveluita käyttävien seurojen ja henkilöiden määrä.

Talous ja varainhankinta

Tavoitteet:

- Taloutemme kivijalat ovat vakaalla pohjalla.
- Vahvistamme hanketoiminnan kattavuutta.
- Taloudenseuranta on ennakoivaa.
- Konseptoimme ja pilotoimme yksityistä varainhankintaa.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Talouden käytänteet tukevat talouden päivittäistä johtamista ja seurantaa.	Koko vuosi	Pääsihteeri Johtoryhmä Taloussihteeri	Taloushallinnon ajantasaisuus.
Konzeptoimme uusia varainhankinnan tapoja laajentaaksemme rahoituspohjaamme entisestään.	Koko vuosi	Pääsihteeri Hanketiimi	Saadun tuoton määrä ylittää 80% budjetoituun tavoitteeseen.
Kartoitamme uusia jäsenetuja kaikkien toimintojen tueksi.	Koko vuosi	Hanketiimi johtoryhmä	Uudet jäsenedut ja niiden hyödyntäminen.
Järjestämme hankeklinoita (8kpl) jäsenyhdistyksille sekä henkilöstölle ja sparraamme hankeiden valmistelussa. Koordinoimme hanketoimintaa järjestössä ja viestimme hakuajoista.	Koko vuosi	Hanke- ja kumppanuuspäällikkö Kehittämispäällikkö	Saadut yhteydenotot ja klinikoiden osallistujat jäsenseuroista. Valmistuneet hankehakemukset ja saatu rahoitus.
Järjestön hanke- ja kehittämisverkostossa ovat kaikki hanketyöhön osallistuvat. Valtakunnallisella verkostolla on sisäiset viestintäkanavat, suunnitelma tulosten levittämisestä sekä säännölliset kokoontumiset 2xvuosi. Verkosto arvioi toiminnan toteutumista, alueellisuutta ja laajuutta sekä ideoi uusia mahdollisuuksia.	23.4. Tampere, 19.9. Lahti	Hanke- ja kumppanuuspäällikkö Kehittämispäällikkö	Tapaamisten ja niihin osallistujien määrä sekä osallistujapalaute. Verkoston toteuttamat kehittämistoimenpiteet kuten tilaisuudet, viestintäkampanjat ja muotoillut toiminnot sekä innovaatiot.
Konzeptoimme kummitoimintaa ja keräämme lahjoituksia harrastustoiminnan mahdollistamisen tueksi. "Mahdollista lasten ja nuorten kulttuuriharrastaminen ryhtymällä kummiksi!"	Maaliskuu ja syyskuu	Hanke- ja kumppanuuspäällikkö Pääsihteeri Kehittämispäällikkö	Kummien määrä ja heiltä saatu palaute. Kummitoiminnan kautta saatujen lahjoitusten määrä. Somenäkyvyys, radio- sekä lehtiartikkelit ja näkyvyys. Kerätty palaute.

Viestintä ja vaikuttaminen

Tavoitteet:

- Viestintämme rakentaa vahvaa nuorisoseurabrändiä.
- Viestintämme on suunnitelmallista, osallistavaa, monikanavaista ja arvojemme mukaista
- Viestintämme tavoittaa laajasti yleisöjä.
- Vaikutamme nuorisoseuratoiminnan edellytyksien kannalta keskeisiin kysymyksiin oikeilla foorumeilla.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Nuorten viestintä- ja vaikuttamisryhmä suunnittelee ja toteuttaa kohderyhmälähtöistä, nuorisoseurabrändiä vahvistavaa sisältöä varsinkin sosiaalisen median kanavissa.	Koko vuosi	Viestinnän asiantuntija Pääsihteeri	Sisältöjen määrä. Tavoittavuus.
Tapahtumaviestintää vahvistetaan ja selkiytetään kohderyhmälähtöisesti hyödyntämällä nuorten tuottamaa sisältöä.	Koko vuosi	Viestinnän asiantuntija Tapahtumatiimit	Sisältöjen määrä. Tavoittavuus edellistä vuotta parempaa.
Käynnistämme verkkosivujen uudistamisprosessin. Verkkosivut uusitaan vuoden 2025 aikana.	Koko vuosi	Viestintäasiantuntija Hallintoasiantuntija Johtoryhmä	Uudistusprosessin askelmerkit ovat selvillä vuoden loppuun mennessä.
Markkinoimme valtakunnallisen harrastusviikon aikana nuorisoseuratoimintaa ja kannustamme seuroja järjestämään kokeilukertoja viikon aikana.	Toukokuu	Harrastustoiminnan tuki Aluetoimistot Viestintä	Saavutettu näkyvyys on edellisvuotta suurempaa. Mukana olevien seurojen määrä.
Toteutamme teemakampanjan varainhankinnan ja järjestön tunnettuuden lisäämiseksi. Teemana mm. Nuorisoseurojen mahdollistamien kulttuuriharrastusten merkitys hyvinvoiville lapsille ja nuorille.	Toteutus syyskuussa	Hanke- ja kumppanuuspäällikkö Pääsihteeri Viestintätiimi	Kampanjan saavuttama kiinnostus. Lahjoittajien ja lahjoitusten määrä ja tuottojen kasvuprosentti.
Toteutamme monikanavaista ja kohdennettua viestintää ja markkinointia varainhankinnan vahvistamiseksi teemakampanjoiden yhteydessä.	Jatkuva	Hanke- ja kumppanuuspäällikkö Pääsihteeri Viestintätiimi	Somenäkyvyys sekä radio- ja lehtiartikkelit. Avoin sekä kerätty palaute.
Lisäämme aktiivisesti tunnettuuttamme: viestimme aktiivisesti sosiaalisessa mediassa sekä perinteisiä viestintäkanavia myöten toiminnastamme ja sen vaikutuksista viestintäsuunnitelman mukaisesti.	Jatkuva	Viestinnän asiantuntija Viestintätiimi	Tavoittavuus on edellisvuotta parempaa. Mediaosumien määrä on edellisvuotta suurempi.
Otamme kantaa toimialamme kannalta olennaisiin yhteiskunnallisiin kysymyksiin kuten harrastamiseen, nuorten hyvinvointiin ja paikallisseurojen toimintaedellytyksiin liittyen.	Jatkuva	Pääsihteeri	Tehtyjen kannanottojen määrä. Mediaosumat.

Teemme yhteistyötä harrastusjärjestöjen keskuudessa liittyen harrastamisen keskeisiin kysymyksiin.	Jatkuva	Pääsihteeri	Kannanottojen määrä. Koettu hyöty.
Osallistumme aktiivisesti nuorisovaltuuskunnan kattojärjestö Allianssin toimintaan mm. edunvalvonnan ja koko nuorisovaltuuskunnan kehittämisen osalta.	Jatkuva	Pääsihteeri	Koettu hyöty.
Julkaisimme 10 Tanssin uutiskirjettä vuodessa. Uutiskirje tavoittaa alan harrastajia laajasti.	Koko vuosi	Tanssin palvelutuottaja	Tilaajamäärä on edellisvuotta suurempi. Avasprosentti on edellisvuotta suurempi. Saatu palaute on pääosin positiivista.
Julkaisimme 6 Teatterin uutiskirjettä vuodessa.		Teatteriverkosto	Tilaajamäärä on edellisvuotta suurempi. Avasprosentti on edellisvuotta suurempi. Saatu palaute on pääosin positiivista.
Julkaisimme 11 Nuorisoseuraposti – uutiskirjettä vuodessa.	Joka kuukauden 15.pvä (pl. heinäkuu)	Seuratoiminnan tuki	Tilaajamäärä on edellisvuotta suurempi. Avasprosentti on edellisvuotta suurempi. Saatu palaute on pääosin positiivista.
Julkaisimme 10 Kulttuurisen nuorisotyön uutiskirjettä.	Jatkuva	Nuori Kulttuuri -toimisto	Lukijamäärä on edellisvuotta suurempi. Saatu palaute on pääosin positiivista.
Julkaisimme Nuorisoseurat – verkkolehteä 4 kertaa vuodessa.		Nuorisoseurat – lehden toimituskunta	Lukijamäärä on edellisvuotta suurempi. Saatu palaute on pääosin positiivista.
Tuotamme Nuorisotyö-lehteä neljä kertaa vuodessa yhteistyössä Nuoli ry:n kanssa.	Helmikuu, huhtikuu, syyskuu, joulukuu	Nuorisotyö-lehden toimituskunta	Saatu palaute. Tilaajamäärät.
Teetämme jäsenistölle viestintäkyselyn.	Kevät 2024	Viestintätiimi viestintäasiantuntija	Vastaajamäärä. Kerätty tieto hyödyttää viestintäsuunnitelman 2025-2027 laatimisessa.
Laadimme viestintäsuunnitelman vuosille 2025-2027 uuden, Nuorisoseurakokouksen hyväksymän kolmivuotishjelman pohjalta.	Marras-joulukuu	Viestintäasiantuntija Viestintätiimi	Uusi viestintäsuunnitelma on valmis käyttöön otettavaksi 1.1.2025.

ALUETOIMISTOIDEN TOIMINTASUUNNITELMAT 2024



Aluetoimistojen tehtävänä on toimia paikallisten nuorisoseurojen tukena omalla toimialueellaan Nuorisoseurastrategian mukaisesti sekä kehittää ja mahdollistaa alueella tehtävää kulttuurista lapsi- ja nuorisotyötä.

Nuorisoseurat Etelä-Suomen alue on väestöltään Suomen suurin, ja sen alueella on koko väkirikas pääkaupunkiseutu. Toisaalta alueeseen kuuluu myös maalaismaisia alueita, joissa toimii vahvoja nuorisoseuroja. Helsingissä toimii lisäksi Stadin Nuorisoseurat ry, joka omalta osaltaan edistää nuorisoseuratyötä Helsingissä.

Aluetoimiston toimintaa ohjaavat nuorisoseurakokouksessa Lahdessa hyväksytyt nuorisoseurastrategia ja 2022-2024 -kolmivuotisojelma.

Alueelliset painopisteet 2024:

- Seurakäyntitoiminnan kehittäminen.
- Osallisuuden lisääminen.
- Vastuullisuuden jalkauttamisen jatkaminen.

1. Osallisuus läpileikkaa kaiken toimintamme

Tavoite: Kehitämme rakenteita osallisuuden vahvistamiseksi eri toiminnoissa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Jatkamme Nuoret vaikuttajat-ryhmän toimintaa.	27.-28.1. 13.-14.4. 2.11.	Toiminnanohjaaja	Osallistujamäärä. Osallistujilta saatu palaute.
Tuemme nuorten omaa toimintaa, esimerkiksi nuorten aluefoorumin järjestämistä.	Koko vuosi	Toiminnanohjaaja	Osallistuvien nuorten määrä.
Jatkamme alueellista Vintiöstä vaikuttajaksi- hanketta ja haemme hankkeelle kolmatta jatkokautta.	Koko vuosi	Projektikoordinaattori	Osallistuvien nuorten määrä. Suunnitelman toteutuma. Saatu palaute.
Järjestämme valtuutettujen alueelliset tapaamiset ennen valtuuston kokousta.	1 x keväällä 1x syksyllä	Toiminnanjohtaja	Valtuutettujen määrä. Saatu palaute.
Tarjoamme paikkoja toimia vapaaehtoisena sekä ohjaajaharjoittelu- ja kesäsetelipaikkoja.	Koko vuosi	Toiminnanohjaajat	Vuoden aikana toimii 10 nuorta erilaisissa tehtävissä. Saatu palaute.

Tavoite: Mittaamme ja seuraamme osallisuuden toteutumista

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
--------------	-----------	--------	----------

Palautekyselyissä käytämme myös osallisuusmittaria osana kyselyä.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Vähintään puolessa kyselyistä osallisuusmittari käytössä. Palautteiden keskiarvo vähintään 3 (asteikolla 1-4).
Kannustamme seuroja aloitekanavan käyttöön.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Alueelta jätetään vähintään yksi aloite.

Tavoite: Toimintamme on harrastaja- ja osallistujalähtöistä

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Kuulemme jäsenten toiveet palautekyselyiden ja kohtaamisten kautta ja toiminta perustuu tarpeeseen ja toiveeseen.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja Toiminnanohjaaja	Saatu palaute.
Mahdollistamme seurojen toiveista nousevien tapahtumien yms. toteuttamisen resurssivaroituksin.	Koko vuosi	Toiminnanohjaaja	Saatu palaute.

Tavoite: Vahvistamme vapaaehtoistyön johtamista ja joukkoistamista

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Järjestämme puheenjohtaja – tapaamisen Nuoret vaikuttajat – kokoontumisen yhteydessä.	13.-14.4.	Toiminnanjohtaja	Osallistujamäärä. Osallistujilta saatu palaute.
Palkitsemme vapaaehtoistoimijoita alueellisilla tunnustuksilla.	Kevät	Toiminnanohjaaja ja valtuuston valintaryhmä	Alueellisia tunnustuksia jaettu vähintään viisi.
Jaamme seurakäynneille vapaaehtoistyön korttipakan ja käytämme niitä.	Koko vuosi	Toiminnanohjaaja	Korttipakkoja jaettu vähintään viisi.

2. Tarjoamme osallistumisen, kohtaamisen ja vuorovaikutuksen paikkoja

Tavoite: Vahvistamme alueellista seuratyötä

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit

Järjestämme seurakäyntejä yksittäisiin seuroihin.	Koko vuosi	Toiminnanohjaajat	Vuoden aikana käydään 5 seurassa. Osallistujien määrä. Saatu palaute.
Järjestämme alueelliset seurakäynnit 9 alueelle.	Koko vuosi	Toiminnanohjaajat	Osallistuvien seurojen määrä. Saatu palaute.
Toteutamme valtakunnallisen seurakäyntipäivän kahdessa seurassa.	18.9.	Toiminnanohjaajat	Osallistujamäärä. Saatu palaute.

Tavoite: Kannustamme nuorisoseuralaisia tapaamaan toisiaan kasvokkain

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Järjestämme aluefoorumeita, joissa käsitellään yhteisesti sovittuja asioita.	9.3. ja 2.11	Toiminnanjohtaja	Osallistujien määrä ja saatu palaute.
Järjestämme tanssi- ja teatteritoimijoiden tapaamiset.	Syksy	Toiminnanohjaajat	Osallistujien määrä ja saatu palaute.

Tavoite: Digitaalisuus mahdollistaa vuorovaikutteiset kohtaamiset entistä suuremmalle osallistujajoukolle

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Järjestämme etäkahvit alueen seuroille.	Kevät / syksy	Toiminnanohjaaja	Osallistujien määrä. Saatu palaute.
Tuemme tarvittaessa seurojen etäkokousten järjestämistä.	Koko vuosi	Toiminnanohjaajat	Kaikkia apua tarvitsevia seuroja on tuettu. Saatu palaute.

3. Vaikuttava toiminta vaatii tiedolla johtamista

Tavoite: Kehittämistyömme ja perustoimintamme perustuu kerättyyn tietoon, arviointiin ja analyysiin

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Keräämme seuroilta toimintatiedot.	29.2. mennessä	Toiminnanohjaajat	Toimintatiedot on saatu 100%.
Kerätty tieto, havainnot ja esim. otetaan huomioon päätöksenteossa.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Palaute käydään tiimissä läpi ja sen pohjalta muokataan tulevaa toimintaa.

Toimintatiedot käydään läpi ja niitä verrataan aiempiin vuosiin. Saatu data analysoidaan tiimissä.	30.5. mennessä	Toiminnanjohtaja	Analyysi tehty ja jatkotoimenpiteistä sovittu.
Ylläpidämme, markkinoimme ja kehitämme osaamismerkkijärjestelmää toiminnassa saadun osaamisen tunnistamiseksi ja tunnustamiseksi.	Koko vuosi	Toiminnanohjaaja	Vähintään kolme osaamismerkkiä haettu alueelta.

Tavoite: Vahva nuorisoseurabrändi luo vaikuttavuutta

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Käytämme nuorisoseuralogoa kaikessa viestinnässämme.	Koko vuosi	Toiminnanohjaaja Graafikko	Viestinnässä logo käytössä.
Osallistumme alueen keskeisiin järjestöverkostoihin resurssien puitteissa.	Koko vuosi	Kaikki	Koettu hyöty.

Tavoite: Toimintamme on laajaa ja laadukasta

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Toiminnan ja tapahtumien tuottaminen on suunnitelmallista.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja Toiminnanohjaajat	Kaikista tapahtumista ja toiminnasta kerätään palaute ja sitä hyödynnetään jatkotoimenpiteissä.
Aluetoimisto palvelee kaikkia alueen seuroja.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja Toiminnanohjaajat	Saatu palaute.

4. Nuorisoseuratoiminta on vastuullista

Tavoite: Lisäämme tietoa ja ymmärrystä ekologisesta kestävyydestä

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Turvallisemman tilan periaatteet ovat käytössä kaikessa toiminnassamme.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja, toiminnanohjaajat	Turvallisemman tilan periaatteet käytössä 100% kaikessa toiminnassamme. Koettu hyöty.
Toteutamme kolme ympäristötekoa.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja Toiminnanohjaajat	Kolme tekoa toteutettu.

		Projektikoordinaattori	
Aluefoorumissa toteutetaan vastuullisuustyöpaja.	Kevät	Toiminnanohjaaja	Saatu palaute. Koettu hyöty

Tavoite: Moninaisuus- ja yhdenvertaisuuskäytäntömme vakiintuvat toimintakulttuuriimme

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Seuroille tiedotetaan moninaisuus – ja yhdenvertaisuusmateriaalista.	1x kevät, 1x syksy	Toiminnanohjaaja	Moninaisuusoppaasta ja koulutuksista tiedotettu Uutisherlussa.
Alueen seuroissa toimivia luottamushenkilöitä kannustetaan osallistumaan yhdenvertaisuus- ja moninaisuuskoulutukseen.	Syksy	Toiminnanohjaajat	Osallistuvien seurojen määrä. Koettu hyöty

Tavoite: Paikallisten nuorisoseurojen hyvät käytänteet toimivat inspiraationa verkostossamme

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Seurojen hyviä toimintamalleja ja ideoita jaetaan seurakäynneillä ja aluefoorumissa.	Koko vuosi	Toiminnanohjaajat	Saatu palaute. Koettu hyöty
Julkaisemme vähintään kaksi artikkelia/uutista seurojen hyvistä käytännöistä.	Koko vuosi	Toiminnanohjaajat	Saatu palaute.

Tavoite: Vaalimme ajassa elävää kulttuuriperintöä

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Annamme lausunnon seurantalojen korjausavustuksiin ja tiedotamme hausta.	Kevät	Toiminnanjohtaja	Vähintään kolme seuraa hakee seurantalojen korjausavustusta.
Käytämme tarvittaessa kansallispukuja eri tilaisuuksissa ja julkaisemme teemakuvia.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja Toiminnanohjaajat	Jokainen työntekijä käyttää kansallispukua vähintään kerran. Vuoden aikana julkaistaan vähintään kolme kansallispukukuvaa.

5. Kaikilla on mahdollisuus harrastaa

Tavoite: Vahvistamme nuorisoseurojen yhteisöllisen harrastamisen muotoja

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Tiedotamme seuroja ja harrastajia valtakunnallisista tapahtumista.	Koko vuosi	Toiminnanohjaaja	Tapahtumiin osallistuneiden seurojen määrä.
Järjestämme Knoppi-koulutuksen.	3.-4.2. 24-26.5 16.-17.11.	Toiminnanohjaajat	Toteutunut koulutus, osallistujien määrä ja saatu palaute (palautteen keskiarvo vähintään 3 asteikolla 1-4).
Järjestämme leiriohjaajakoulutuksen.	5.6.	Toiminnanohjaaja	Saatu palaute.
Tiedotamme seuroja Tempoa Tenaviin -toiminnasta.	Syksy	Toiminnanohjaaja	Osallistujien määrä. Ryhmien määrä. Saatu palaute.
Järjestämme Naumin telttaleirin.	25-28.6	Toiminnanohjaaja	Osallistujien määrä. Saatu palaute.
Järjestämme DOfE-seikkailun (Knoppi 3).	24.-26.5	Toiminnanohjaaja	Osallistujien määrä. Saatu palaute.

Tavoite: Luomme ja tuemme uusia harrastustoiminnan muotoja nuorisoseuroissa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Toteutamme Luova lava -leirejä yhteistyössä seurojen kanssa ja tuemme seurojen leirien järjestämistä.	Kesä-elokuu	Toiminnanohjaaja	Osallistujien määrä. Saatu palaute.
Järjestämme aluetoimistolla kolme Luova lava -päiväleiriä.	Kesäkuu	Toiminnanohjaaja	Osallistujien määrä. Saatu palaute.
Tiedotamme aluehallintoviraston avustuksista.	Syksy	Toiminnanohjaaja	Avustusta saaneiden seurojen määrä.

Tavoite: Nuorisoseurojen rooli merkittävänä harrastustoiminnan asiantuntijana kasvaa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Olemme mukana alueen harrastustoiminnan verkostoissa.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja Toiminnanohjaaja	Olemme mukana vähintään yhdessä verkostossa.

Tuemme seurojen osallistumista eri harrastustoimintamessuihin taittoavulla ja tarvittaessa materiaalia lainaamalla.	Koko vuosi	Toiminnanohjaaja	Vähintään yksi seura lainaa materiaalia tai välineitä.
---	------------	------------------	--

6. Yhteisölliset tapahtumamme nostavat esiin taiteen ja kulttuurin harrastajia

Tavoitteet:

- Nuorisoseurojen tapahtumat tarjoavat harrastajille motivoivia ja tavoitteellisia esiintymis- ja osallistumismahdollisuuksia.
- Laadukkaat tapahtumamme vahvistavat nuorisoseurabrändiä.
- Syvennämme verkostomaista ja joukkoistettua tapahtumatuotantomallia.
- Tapahtumat vahvistavat harrastus- ja järjestötoiminnan vetovoimaa.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Alueelta osallistutaan valtakunnallisiin tapahtumiin.	Koko vuosi	Toiminnanohjaaja	Osallistujien määrä
Osallistumme jäsenseurojen juhliin.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja, toiminnanohjaajat	Saatu palaute. Juhlien määrä.
Järjestämme alueellisen tanssirallin tukemaan alueen harrastustoimintaa.	20.4.	Toiminnanohjaaja	Osallistujien määrä. Saatu palaute.
Viestimme Nuori Kulttuuri On Air-satelliittitapahtumasta.	10.-12.5.	Toiminnanohjaaja	Osallistuvien seurojen määrä.

Hallinto ja henkilöstö

Tavoitteet:

- Organisaation tarkoituksenmukaistamisprosessi tukee tavoitteidemme toteutumista.
- Uudistettu organisaatio toimii ja henkilöstö saa tarvitsemansa tuen.
- Hallituksen työskentely tukee operatiivisen johdon työskentelyä.
- Johtaminen on tasalaatuista ja mukaan ottavaa.
- Nuorisoseurakokous tavoittaa laajan joukon jäseniä ja lisää nuorisoseuralaisten osallisuutta.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Henkilöstömme koulutuu eri kursseilla ja tapahtumissa.	17.-21.1. Inclusionis on 24.-25.4. Nuori 2024 Etelä-Suomen nuorisotyöpäivät	Kaikki	Saatu palaute. Koettu hyöty.

	Syksy 2024		
Osallistumme valtakunnallisille työntekijäpäiville kontaktitapahtumana.	5.-9.2.	Johtoryhmä	Osallistujien määrä ja osallistujapalaute.
Aluetyötä tekevät toimihenkilöt kokoontuvat kausittain "Seuraaja" -päiville.	Kevät ja syksy	Seuratoiminnan ja harrastustoiminnan toimialajohtajat	Osallistujamäärä ja osallistujapalaute.
Osallistumme valtakunnallisiin tapahtumiin.	11.-13.1. Folklandia 13.-16.6. Pispalan Sottiisi 7-8.9. Jutajaiset		Osallistujamäärä.
Järjestämme yhteistä tyhytoimintaa Etelä-Suomen alueella sekä tarjoamme työkykyä ylläpitäviä työsuhteita.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Osallistujamäärä ja saatu palaute.
Palkkaamme ohjaajia kerho- ja leiritoimintaan sekä kurssien vetäjiksi tarpeen mukaan. Hyödynnämme rekrytoinneissa alueellisia kesäseteleitä.	Koko vuosi	Toiminnanohjaajat	Saatu palaute.

Talous ja varainhankinta

Tavoitteet:

- Taloutemme kivijalat ovat vakaalla pohjalla.
- Vahvistamme hanketoiminnan kattavuutta.
- Taloudenseuranta on ennakoivaa.
- Konseptoimme ja pilotoimme yksityistä varainhankintaa.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Haemme aktiivisesti eri avustuksia esim. Avilta ja kaupungilta.	Koko vuosi	Toiminnanohjaajat	Saatujen avustusten määrä.
Jäsenmaksukäytänteitä ja jäsenmaksujen suuruutta käydään läpi seurojen kanssa.	Koko vuosi	Toiminnanohjaajat	Jäsenmaksutuoton määrä verrattuna edellisiin vuosiin.

Viestintä ja vaikuttaminen

Tavoitteet:

- Viestintämme rakentaa vahvaa nuorisoseurabrändiä.
- Viestintämme on suunnitelmallista, osallistavaa, monikanavaista ja arvojemme mukaista.
- Viestintämme tavoittaa laajasti yleisöjä.

- Vaikutamme nuorisoseuratoiminnan edellytyksien kannalta keskeisiin kysymyksiin oikeilla foorumeilla.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Etelä-Suomen Uutisherkuu (kuukausitiedote) lähetetään sähköpostiin.	11 krt/v	Toiminnanohjaaja	Tilaajien määrä. Avattujen uutiskirjeiden määrä. Saatu palaute
Facebook, Instagram, kotisivut, WhatsApp -ryhmät pidetään ajan tasalla ja niissä viestitään aktiivisesti.	Koko vuosi	Toiminnanohjaaja	Seuraajien määrä. Saatu palaute.
Avustamme paikallisseuroja viestinnässä esim. auttamalla kotisivujen tekemisessä sekä mainostamalla heidän tapahtumiaan omilla alustoillamme.	Koko vuosi	Toiminnanohjaaja	Saatu palaute.
Hyödynnämme viestinnässämme moninaisia nuorisoseuratarinoita. Huomioimme viestinnän sisällössämme nuorisoseurakentän moninaisuuden.	Koko vuosi	Toiminnanohjaaja	Mediaosumat. Seuraajamäärät.
Lisäämme aktiivisesti tunnettuuttamme: viestimme aktiivisesti sosiaalisessa mediassa sekä perinteisiä viestintäkanavia myöten toiminnastamme ja sen vaikutuksista viestintäsuunnitelman mukaisesti omalla alueellamme.	Koko vuosi	Toiminnanohjaaja	Saatu palaute.
Kannustamme eri viestintäkanavissamme jäseniämme aktiiviseen äänestämiseen europarlamenttivaaleissa.	Kevät	Toiminnanohjaaja	Saatu palaute.

Nuorisoseurat Lounais-Suomen alue kattaa Hämeen, Satakunnan ja Varsinais-Suomen nuorisoseuramaakunnat. Jäsenseuroja alueella on 96 ja henkilöjäseniä yhteensä 4160.

Aluetoimistolla työskentelee kaksi toiminnanohjaajaa. Molemmat työskentelevät pääosin Tampereen toimipisteellä, mutta toinen toiminnanohjaaja työskentelee ajoittain myös Porin toimipisteellä.

Aluetoimiston järjestämät suurimmat tapahtumat ovat Ramppikuume – valtakunnalliset nuorisoteatteripäivät Kankaanpäässä sekä lasten ja nuorten monitaidetapahtuma Kalkkareitten Kulttuurikeikka.

Aluetoimisto on siirtämässä omaa palvelutuotantoa kerhojen osalta jäsenseurojen hallintaan, jotta aluetyössä pystytään keskittymään entistä paremmin seurojen tukemiseen.

Aluetoimiston toimintaa ohjaavat nuorisoseurakokouksessa hyväksytty nuorisoseurastrategia ja 2022-2024 -kolmivuotisohjelma.

Vuoden 2024 toimintamme painopisteitä ovat:

1. Osallisuus läpileikkaa kaiken toimintamme.
2. Tarjoamme osallistumisen, kohtaamisen ja vuorovaikutuksen paikkoja.
3. Vaikuttava toiminta vaatii tiedolla johtamista.
4. Nuorisoseuratoiminta on vastuullista.
5. Kaikilla on mahdollisuus harrastaa.
6. Yhteisölliset tapahtumamme nostavat esiin taiteen ja kulttuurin harrastajia.

1 Osallisuus läpileikkaa kaiken toimintamme

Tavoite: Kehitämme rakenteita osallisuuden vahvistamiseksi eri toiminnoissa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Käynnistämme Nuoret vaikuttajat -ryhmän.	Syky	Toiminnanohjaajat	Osallistujamäärä. Osallistujilta saatu palaute.
Toteutamme alueellista toimintaa tukevan hankkeen (ESR-hanke).	2024-2025	Toiminnanohjaajat	Hankkeen toteutuminen. Mukana olevien seurojen määrä.

Tavoite: Mittaamme ja seuraamme osallisuuden toteutumista

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Kannustamme seuroja aloitekanavan käyttöön.	Aloitekanavan lanseerauksen jälkeen	Toiminnanohjaajat	Alueelta jätetään vähintään yksi aloite.

Selvityksen perusteella lisäämme osallisuuden toteutumista alueellisessa toiminnassa.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Kyselyn tulokset.
---	---------	-------------------	-------------------

Tavoite: Toimintamme on harrastaja- ja osallistujalähtöistä

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Kalkkareitten Kulttuurikeikka – tapahtuman suunnitteluun perustetaan 8-16-vuotiaista alueen harrastajista muodostuva Kalkkariparlamentti.	Kevät	Toiminnanohjaajat	Parlamentin jäsenten määrä ja saatu palaute.
Alueen nuorista muodostetaan Ramppikuume-Valtakunnallisten nuorisoteatteripäivien esiraati, joka tekee tapahtuman katselmusvalinnat.	Kevät	Toiminnanohjaajat Ramppikuumetoimikunta Teatterinosaamiskeskus	Esiraadin koko. Saatu palaute.
Kuulemme jäsenten toiveet palautekyselyiden avulla ja toiminta perustuu tarpeeseen ja toiveeseen.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Saatu palaute. Huomioidut toiveet.

Tavoite: Vahvistamme vapaaehtoistyön johtamista ja joukkoistamista

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Teemme aktiivista yhteistyötä alueen valtuutetuista koostuvan Lousteen kanssa; kaksi live-tapaamista ja vähintään kaksi Teams-tapaamista vuoden aikana.	Koko vuosi	Toiminnanohjaajat	Osallistujien määrä. Kerätty palaute.
Palkitsemme vapaaehtoistoimijoita alueellisilla nimeämisisillä.	Kevät	Toiminnanohjaajat	Jaamme alueella kolme tunnustusta: Vuoden Nuorisoseuralainen, Vuoden Nuorisoseura ja Vuoden Ohjaaja.

2. Tarjoamme osallistumisen, kohtaamisen ja vuorovaikutuksen paikkoja

Tavoite: Vahvistamme alueellista seuratyötä

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Järjestämme seurakäyntejä yksittäisiin seuroihin.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Seurakäyntien ja osallistujien määrä. Saatu palaute.
Järjestämme alueelliset seurakäynnit.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Osallistuvien seurojen määrä. Saatu palaute.
Osallistumme valtakunnalliseen seurakäyntipäivään.	18.9.	Toiminnanohjaajat	Saatu palaute.
Mahdollistamme yhteistyön lähiseuroille ja heidän keskinäisen toiminnan kehittämisen.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Osallistujamäärä. Tapaamisissa syntyvä yhteistyö.

Tavoite: Kannustamme nuorisoseuralaisia tapaamaan toisiaan kasvokkain

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Järjestämme koko alueen yhteisen Aluefoorumin vuoden 2023 Vuoden Nuoriseurauksen talolla. Samassa tapaamisessa myös alueen Nuoret Vaikuttajat -ryhmä.	3.2.	Toiminnanohjaajat	Osallistujien määrä ja saatu palaute.
Järjestämme teemalliset seurataapaamiset alueen teatteri- ja tanssitoimijoille.	Kevät/Syksy	Toiminnanohjaajat	Osallistujien määrä ja saatu palaute.

Tavoite: Digitaalisuus mahdollistaa vuorovaikutteiset kohtaamiset entistä suuremmalle osallistujajoukolle

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Kannustamme alueen toimijoita osallistumaan valtakunnallisiin verkkokoulutuksiin.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Koulutuksiin osallistuneiden määrä.
Osallistumme Nuori Kulttuuri On Air 2024 -satelliittitapahtuman järjestelyihin.	Kevät	Toiminnanohjaajat	Tapahtuman järjestelyihin osallistuvien nuorten määrä.
Viestimme alueellamme Nuori Kulttuuri On Air -satelliittitapahtumasta.	Kevät	Toiminnanohjaajat	Tapahtumaan osallistuvien nuorten määrä.
Järjestämme etäkahvit alueen seuroille.	Tarpeen mukaan	Toiminnanohjaajat	Osallistujien määrä ja saatu palaute.

3. Vaikuttava toiminta vaatii tiedolla johtamista

Tavoite: Kehittämistyömme ja perustoimintamme perustuu kerättyyn tietoon, arviointiin ja analyysiin

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Keräämme alueen seurojen toimintatiedot	29.2. mennessä	Toiminnanohjaajat	Seurojen ajantasaiset tiedot ovat rekisterissä.
Kerätty tieto, havainnot, palaute ja esim. kyselyjen tulokset otetaan huomioon päätöksenteossa.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Kyselytulokset ja saatu palaute.
Nuorisoseurarekisteri on laajasti käytössä ja sieltä saadaan ajantasaista tietoa alueellisesti ja valtakunnallisesti.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Seurojen ajantasaiset tiedot ovat rekisterissä.
Ylläpidämme, markkinoimme ja kehitämme osaamismerkkijärjestelmää toiminnassa saadun osaamisen tunnistamiseksi ja tunnustamiseksi.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Haettujen osaamismerkkien määrä.
Toimintatiedot käydään läpi ja niitä verrataan aiempiin vuosiin. Saatu data analysoidaan.	30.5. mennessä	Toiminnanohjaajat	Analyysi tehty ja jatkotoimenpiteistä sovittu.

Tavoite: Vahva nuorisoseurabrändi luo vaikuttavuutta

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Käytämme viestinnässä brändin mukaista ilmettä.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Viestintä näkyy ulospäin yhtenäisenä.
Kannustamme seuroja ottamaan uudistuneen logon käyttöönsä.	Kevät	Toiminnanohjaajat	Uusittujen logojen käyttömäärä.

Tavoite: Toimintamme on laajaa ja laadukasta

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Toiminnan ja tapahtumien tuottaminen on suunnitelmallista.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja Toiminnanohjaajat	Kaikista tapahtumista ja toiminnasta kerätään palaute ja sitä hyödynnetään jatkotoimenpiteissä.

4. Nuorisoseuratoiminta on vastuullista

Tavoite: Lisäämme tietoa ja ymmärrystä ekologisesta kestävyydestä

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Tapahtumia ja tilaisuuksia järjestäessä huomioimme ekologisen kestävyuden ja annamme toimintamalleja seuroille.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Ekologisuudesta on keskusteltu kaikkien seurakäyntien yhteydessä, saatu palaute.
Aluetoimiston järjestämässä tilaisuuksissa tarjoamme kasvisruokaa.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Tilaisuuksien määrä, jossa on tarjottu kasvisruokaa. Saatu palaute.

Tavoite: Moninaisuus- ja yhdenvertaisuuskäytäntömme vakiintuvat toimintakulttuuriimme

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Turvallisemman tilan periaatteet ovat käytössä kaikissa tilaisuuksissamme.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Kuinka monessa tilaisuudessa on käyty läpi TTP.
Kannustamme ja koulutamme jäsenseuroja turvallisemman tilan periaatteiden käyttöönotossa.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Kuinka monessa jäsenseurassa TTP on otettu käyttöön.

Tavoite: Paikallisten nuorisoseurojen hyvät käytänteet toimivat inspiraationa verkostossamme

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Hyvien käytänteiden jakamiselle on mahdollisuus ja aikaa kaikissa seuratapaamisissa ja aluefoorumeissa.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Kuinka monessa tilaisuudessa on varattu aikaa seurojen käytänteille. Saatu palaute.

Tavoite: Vaalimme ajassa elävää kulttuuriperintöä

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
--------------	-----------	--------	----------

Tuemme seurantalojen korjausavustusten tekemisessä ja viestimme avustuksesta.	Syksy	Toiminnanohjaajat	Avustushakemusten ja saadun avustuksen määrä.
Kannustamme ylläpitämään kansanperinnettä esimerkiksi harrastustoiminnassa leikkien ja lorujen muodossa.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Saatu palaute.

5. Kaikilla on mahdollisuus harrastaa

Tavoite: Vahvistamme nuorisoseurojen yhteisöllisen harrastamisen muotoja

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Järjestämme Knoppi-koulutuksen.	Syksy	Toiminnanohjaajat	Toteutunut koulutus. Osallistujien määrä ja saatu palaute (palautteen keskiarvo väh. 3).
Tiedotamme seuroja Tempo ja Tenaviin-toiminnasta.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Osallistujien ja ryhmien määrä.
Tiedotamme seuroja ja harrastajia osallistumismahdollisuuksista valtakunnallisiin tapahtumiin.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Osallistuneiden seurojen määrä.

Tavoite: Luomme ja tuemme uusia harrastustoiminnan muotoja nuorisoseuroissa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Toteutamme Luova lava -leirejä yhteistyössä seurojen kanssa.	Kevät ja kesä	Toiminnanohjaajat	Vähintään yksi uusi seura järjestää Luova lava -leirin.
Avustamme AVI-hakemusten kanssa.	Syksy	Toiminnanohjaajat	Haettu ja saatu rahamäärä.
Avustamme Kansalaisfoorumien tukien kanssa.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Haettu ja saatu tuki.
Siirrämme aluetoimiston tuottamaa kerhotoimintaa jäsenseurojen toiminnaksi.	Kevät/syksy	Toiminnanohjaajat	Seurojen tuottamien kerhojen määrä.

Tavoite: Nuorisoseurojen rooli merkittävänä harrastustoiminnan asiantuntijana kasvaa

Olemme mukana alueen harrastustoiminnan verkostoissa.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Olemme mukana vähintään yhdessä verkostossa aiempaa enemmän.
---	---------	-------------------	--

6. Yhteisölliset tapahtumamme nostavat esiin taiteen ja kulttuurin harrastajia

Tavoitteet:

- Nuorisoseurojen tapahtumat tarjoavat harrastajille motivoivia ja tavoitteellisia esiintymis- ja osallistumismahdollisuuksia.
- Laadukkaat tapahtumamme vahvistavat nuorisoseurabrändiä.
- Syvennämme verkostomaista ja joukkoistettua tapahtumatuotantomallia.
- Tapahtumat vahvistavat harrastus- ja järjestötoiminnan vetovoimaa.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Järjestämme Ramppikuume-Valtakunnalliset nuorisoteatteripäivät Kankaanpäässä. Tapahtuma tukee nuorten teatteriharrastamista.	19.-21.4.	Ramppikuume-toimikunta	Osallistujien määrä (seurat ja muut). Saatu palaute. Katselmukseen hakeneet ryhmät.
Järjestämme Kalkkareitten Kulttuurikeikka –tapahtuman Tarvasjoen nuorisoseurantalolla yhteistyössä seurojen kanssa. Tapahtuma tukee paikallisseurojen lasten ja nuorten harrastamista.	16.3.	Toiminnanohjaaja	Osallistuvien seurojen määrä. Yhteistyöseurojen määrä. Saatu palaute.
Osallistumme jäsenseurojen juhliin.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Juhliin osallistumisen määrä.
Valtakunnalliset tapahtumat näkyvät myös alueellisissa tapahtumissa.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	

Hallinto ja henkilöstö

Tavoitteet:

- Organisaation tarkoituksenmukaistamisprosessi tukee tavoitteidemme toteutumista.
- Uudistettu organisaatio toimii ja henkilöstö saa tarvitsemansa tuen.
- Hallituksen työskentely tukee operatiivisen johdon työskentelyä.
- Johtaminen on tasalaatuista ja mukaan ottavaa.
- Nuorisoseurakokous tavoittaa laajan joukon jäseniä ja lisää nuorisoseuralaisten osallisuutta.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Kannustamme alueen seuroja osallistumaan Nuorisoseurakokoukseen.	Kevät ja syksy	Toiminnanohjaajat	Osallistujien määrä.

Osallistumme valtakunnallisille työntekijäpäiville kontaktitapahtumana.	5.-9.2.	Johtoryhmä	Osallistujien määrä ja osallistujapalaute.
Aluetyötä tekevät toimihenkilöt kokoontuvat kausittain Seuraajapäiville.	Kevät ja syksy	Seuratoiminnan ja harrastustoiminnan toimialajohtajat	Osallistujamäärä ja osallistujapalaute.
Aluetoimisto on osa Tampereen toimipisteen tiimiä. Järjestämme yhteistä tyhy-toimintaa.	Kevät ja syksy	Tapahtumatiimi + toiminnanohjaajat	Tyhy-toimintaan osallistuminen ja palaute.
Osallistumme valtakunnallisiin tapahtumiin.	11.-13.1. Folklandia 13.-16.6. Pispalan Sottiisi	Toiminnanohjaajat	Osallistujamäärä.

Talous ja varainhankinta

Tavoitteet:

- Taloutemme kivijalat ovat vakaalla pohjalla.
- Vahvistamme hanketoiminnan kattavuutta.
- Taloudenseuranta on ennakoivaa.
- Konseptioimme ja pilotoimme yksityistä varainhankintaa.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Laskutamme jäsenmaksut.	Elokuu	Toiminnanohjaajat	Jäsenmaksujen määrä.
Alueella käynnistetään hanketoimintaa, joka laajentaa alueen toiminnan rahoituspohjaa.	Kevät	Toiminnanohjaajat Kehittämispäällikkö Hanke- ja kumppanuuspäällikkö	Hankkeen käynnistyminen.
Haemme avustusta Kalkkareitten Kulttuurikeikan toteuttamiseen.	Syksy	Toiminnanohjaajat	Saatu avustus.

Viestintä ja vaikuttaminen

Tavoitteet:

- Viestintämme rakentaa vahvaa nuorisoseurabrändiä.
- Viestintämme on suunnitelmallista, osallistavaa, monikanavaista ja arvojemme mukaista.
- Viestintämme tavoittaa laajasti yleisöjä.
- Vaikutamme nuorisoseuratoiminnan edellytyksien kannalta keskeisiin kysymyksiin oikeilla foorumeilla.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
--------------	-----------	--------	----------

Julkaisemme sähköisen Aluesanomak-jäsenlehden kaksi kertaa vuodessa. Lehden painopiste on alueen seurojen jutuissa.	Toukokuu ja joulukuu	Toiminnanohjaajat	Lukukerrat.
Lisäämme aktiivisesti tunnettuuttamme: viestimme aktiivisesti sosiaalisessa mediassa sekä perinteisiä viestintäkanavia myöten toiminnastamme ja sen vaikutuksista viestintäsuunnitelman mukaisesti omalla alueellamme.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Mediaosumat
Hyödynnämme viestinnässämme moninaisia nuorisoseuratarinoita.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Mediaosumat ja seuraajamäärät.
Huomioimme viestinnän sisällöissämme nuorisoseurakentän moninaisuuden käyttämällä viestintäkanavia monipuolisesti.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Viestintäkanavien määrä.
Julkaisemme 11 alueellista uutiskirjettä vuodessa.	Jokaisen kuun 25.päivä, poislukien heinäkuu. Joulukuun kirje julkaistaan aiemmin.	Toiminnanohjaajat	Avatut uutiskirjeet. Saatu palaute.
Päivitämme kotisivuja ja ylläpidämme niiden saavutettavuutta.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Sivut ovat ajantasaiset.

Keski-Suomessa on tehty maakunnallista nuorisoseuratyötä 128 vuotta. Jäsenyhdistyksiä on 36. Aluetoimisto sijaitsee keskeisellä paikalla Jyväskylän kaupungissa.

Aluetoimistolla työskentelee vuositasolla 20 henkilöä erilaisissa tehtävissä: iltapäiväkerhon ohjaajina, hankehenkilöinä toimistotyöntekijöinä sekä järjestötyöntekijöinä.

Vuoden 2024 tärkeimpänä tavoitteena on edelleen jalkauttaa kolmivuotisohjelmaa ja nuorisoseurojen strategiaa 2022- 2024 jäsenseuroihin.

Vuoden 2024 toimintamme painopisteitä ovat:

1. Osallisuus läpileikkaa kaiken toimintamme.
2. Tarjoamme osallistumisen, kohtaamisen ja vuorovaikutuksen paikkoja.
3. Vaikuttava toiminta vaatii tiedolla johtamista.
4. Nuorisoseuratoiminta on vastuullista.
5. Kaikilla on mahdollisuus harrastaa.
6. Yhteisölliset tapahtumamme nostavat esiin taiteen ja kulttuurin harrastajia.

1. Osallisuus läpileikkaa kaiken toimintamme

Tavoite: Kehitämme rakenteita osallisuuden vahvistamiseksi eri toiminnoissa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Käynnistämme uuden Nuoret vaikuttajat-ryhmän.	27.-28.1. 13.-14.4. 2.11.	Toiminnanjohtaja Mentorit	Osallistujamäärä. Osallistujilta saatu palaute.
Luovasti liikkuen -hanke lapsille ja nuorille.	Aloitus 1.1.2024	Hanke- ja kumppanuuspäällikkö Hanketyöntekijä	Hankesuunnitelman toteutuminen.
Kulttuurituulahduksia Keski-Suomessa -hanke tuo uudenlaista kulttuuria jäsenseuroille heidän omien toivomusten pohjalta. Hankkeessa hyödynnetään erätauko-dialogia.	Koko vuosi	Projektityöntekijä Toiminnanjohtaja	Hankesuunnitelman toteutuminen. Osallistujamäärät sekä tapahtuman osallistujilta, järjestäjiltä ja hankkeen ohjausryhmältä kerätty palaute.
Seikkailun Mestarit -hanke kannustaa nuoria harrastamaan ja toimimaan aktiivisina oman seuran toiminnassa.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja Hanketyöntekijä	Hankesuunnitelman toteutuminen.
Tarjoamme mahdollisuuksia toimia vapaaehtoisena sekä ohjaajajärjittelu- ja kesäsetelipaikkoja.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Vuoden aikana 8- 12 nuorta erilaisissa tehtävissä. Saatu palaute.

Järjestämme valtuutettujen alueelliset tapaamiset ennen valtuuston kokousta.	Kevät Syksy	Toiminnanjohtaja	Valtuutettujen määrä. Saatu palaute
--	----------------	------------------	--

Tavoite: Mittaamme ja seuraamme osallisuuden toteutumista

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Kartoitamme koulutuksissa ja tapahtumissamme osallisuutta kyselyllä.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Koettu osallisuus. Jatkotoimenpiteet. Kyselyiden palaute.
Mittaamme osallistujamääriä ja osallisuuden kokemusta tapahtumissa ja harrasteryhmissä.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja Hanketyöntekijät	Osallistujamäärät. Koettu osallisuus.
Kannustamme seuroja aloitekanavan käyttöön.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Alueelta jätetään vähintään yksi aloite.

Tavoite: Toimintamme on harrastaja- ja osallistujälähtöistä

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Kuulemme jäsenten toiveet palautekyselyiden avulla. Toiminta perustuu tarpeeseen ja toiveisiin.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Saatu palaute ja siitä johdetut jatkotoimenpiteet.
Kannustamme seuroja tuottamaan uusia harrastemuotoja.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja Hanketyöntekijät	Uudet toimintamuodot. Uudet järjestäjät.

Tavoite: Vahvistamme vapaaehtoistyön johtamista ja joukkoistamista

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Järjestämme aluefoorumin Nuoret vaikuttajat - kokoontumisen yhteydessä.	13.-14.4.	Toiminnanjohtaja	Osallistuvien seurojen määrä. Saatu palaute.
Palkitsemme vapaaehtoistoimijoita alueellisilla tunnustuksilla.	Marraskuu	Toiminnanjohtaja Alueelta koottu valintaraati	Alueellisia tunnustuksia jaetaan vähintään 10.
Vahvistamme vapaaehtoisten osallisuutta aktiivisina toimijoina ja tuottajina.			Toiminnan laatu.

2. Tarjoamme osallistumisen, kohtaamisen ja vuorovaikutuksen paikkoja

Tavoite: Vahvistamme alueellista seuratyötä

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Järjestämme seurakäyntejä yksittäisiin seuroihin.	Koko vuosi	Toiminnanohjaaja	Seurakäyntien ja osallistujien määrä. Saatu palaute.
Järjestämme alueelliset seurakäynnit neljällä alueella.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Osallistuvien seurojen määrä. Saatu palaute.
Mahdollistamme yhteistyön lähiseuroille ja heidän keskinäisen toiminnan kehittämisen.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Osallistujamäärä. Mitä näistä tapaamisista syntyy?
Huomioimme erityisesti matalan profiilin seurakäynnit.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Seurakäyntien määrä.
Jatkamme palvelualuemallin kehittämistä. Etelä-Pohjanmaan, Keski-Pohjanmaan ja Keski-Suomen alueen välisen yhteistyön tiivistäminen: tarkastellaan, millaisissa asioissa yhteistyötä voisi tiivistää ja missä asioissa tehdä asioita resurssiviisaammin, esim. henkilöiden osaamista jakaen.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Kokoontumisten määrä. Itsearviointi. Jatkotoimenpiteet.

Tavoite: Kannustamme nuorisoseuralaisia tapaamaan toisiaan kasvokkain

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Järjestämme aluefoorumia.	13.-14.4	Toiminnanjohtaja	Osallistujien määrä ja saatu palaute.
Järjestämme tanssi- ja teatteritoimijoiden tapaamiset aluefoorumia yhteydessä.	13.-14.4	Toiminnanjohtaja	Osallistujien määrä ja saatu palaute.
Huomioimme tasavuotia täyttävät seurakäynnit.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Juhlien lukumäärä.
Osallistumme ja kannustamme jäsenseuroja osallistumaan Maakunnat kohtaavat - visailuun (Pohjois-Pohjanmaa, Ylä-Savo, Keski-Pohjanmaa, Etelä-Pohjanmaa, Keski-Suomi).	Kevät	Alueiden toiminnanjohtajat	Osallistuvien seurojen määrä ja saatu palaute.

Tavoite: Digitaalisuus mahdollistaa vuorovaikutteiset kohtaamiset entistä suuremmalle osallistujajoukolle

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Tuemme tarvittaessa seurojen etäkokousten järjestämistä.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Osallistujien määrä. Saatu palaute
Järjestämme yhden digitaalisen verkostotapahtuman alueen jäsenseuroille.	Kevät	Toiminnanjohtaja	Osallistuvien seurojen määrä.

3. Vaikuttava toiminta vaatii tiedolla johtamista

Tavoite: Kehittämistyömme ja perustoimintamme perustuu kerättyyn tietoon, arviointiin ja analyysiin

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Keräämme alueen seurojen toimintatiedot.	29.2. mennessä	Toiminnanjohtaja	Seurojen ajantasaiset tiedot ovat rekisterissä.
Kerätty tieto, havainnot ja esim. kyselyt otetaan huomioon päätöksenteossa.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Kyselytulokset ja saatu palaute. Jatkotoimenpiteet.
Ylläpidämme, markkinoimme ja kehitämme osaamismerkkijärjestelmää toiminnassa saadun osaamisen tunnistamiseksi ja tunnustamiseksi.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Vähintään 4 osaamismerkkiä haettu.

Tavoite: Vahva nuorisoseurabrändi luo vaikuttavuutta

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Uutta NS-logoa markkinoidaan edelleen seuroille.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Uuden logon käyttöön ottaneiden seurojen määrä.
Huolehdimme, että seurantalot.fi sivustolla olevilla nuorisoseurantaloiden ajantasaiset yhteystiedot.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Ajan tasalla olevat yhteystiedot.

Tavoite: Toimintamme on laajaa ja laadukasta

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Toiminnan ja tapahtumien tuottaminen on suunnitelmallista.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Tapahtumista ja toiminnasta saatu palaute on positiivista niin toimijoilta kuin osallistujiltakin.

4. Nuorisoseuratoiminta on vastuullista

Tavoite: Lisäämme tietoa ja ymmärrystä ekologisesta kestävydestä

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Turvallisemman tilan periaatteet ovat käytössä kaikissa tapahtumissa ja koulutuksissa.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	TTP:n käyttö 100% kaikessa toiminnassa. Saatu palaute.
Kannustamme talollisia seuroja vaihtamaan lämmityksensä energiaystävällisemmäksi ja luopua kokonaan öljylämmityksestä.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Talollisten seurojen energiaremonttien määrä.
Kannustamme seuroja toimimaan ympäristöystävällisesti. Palkitaan vuoden ympäristöteko.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Asiaa käsitelty 100% seurakäynneistä.

Tavoite: Moninaisuus- ja yhdenvertaisuuskäytäntömme vakiintuvat toimintakulttuuriimme

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Seuroille tiedotetaan moninaisuus- ja yhdenvertaisuusmateriaalista.	Koko vuosi	toiminnanjohtaja	Saatu palaute. Koettu hyöty.
Kannustamme alueen seuroja osallistumaan yhdenvertaisuus- ja moninaisuuskoulutukseen.	Syksy	Toiminnanjohtaja	Osallistujien määrä. Saatu palaute.

Tavoite: Paikallisten nuorisoseurojen hyvät käytänteet toimivat inspiraationa verkostossamme

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
--------------	-----------	--------	----------

Mahdollistetaan paikallisten seurojen verkostoituminen, ajatusten ja ideoiden vaihto sekä vertaistuki.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Tilaisuuksien määrä ja osallistuneet seurat.
--	------------	------------------	--

Tavoite: Vaalimme ajassa elävää kulttuuriperintöä

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Tiedotamme seuratalojen korjausavustuksista. Paikalliset leader-ryhmät/ Kotiseutuliitto. Tarvittaessa annamme myös lausunnon.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Haetut avustukset.
Kannustamme seuroja järjestämään tilaisuuksia, jossa voi käyttää kansallispukua.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Tilaisuuksien määrä.

5. Kaikilla on mahdollisuus harrastaa

Tavoite: Vahvistamme nuorisoseurojen yhteisöllisen harrastamisen muotoja

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Tiedotamme seuroja ja harrastajia valtakunnallisista tapahtumista.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Osallistuneiden seurojen määrä.
Järjestämme Knoppi-koulutuksen.	Syksy	Toiminnanjohtaja	Toteutunut koulutus. Osallistujien määrä ja saatu palaute (palautteen keskiarvo väh. 3).
Tiedotamme seuroja Tempoa Tenaviin-toiminnasta.	Syksy	Toiminnanjohtaja	Osallistujien määrä, ryhmien määrä, saatu palaute.

Tavoite: Luomme ja tuemme uusia harrastustoiminnan muotoja nuorisoseuroissa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Toteutamme Luova lava -leirejä yhteistyössä seurojen kanssa.	Kesäkuu	Toiminnanjohtaja	Vähintään yksi uusi seura järjestää Luova lava -leirin.
Haemme ja avustamme AVI-hakemusten kanssa.	Syksy	Toiminnanjohtaja	Haettu ja saatu rahamäärä.

Tavoite: Nuorisoseurojen rooli merkittävänä harrastustoiminnan asiantuntijana kasvaa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Olemme mukana alueen harrastustoiminnan verkostoissa.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Nuorisoseurojen näkyvyys. Koettu hyöty.
Tuemme seuroja järjestämään harrastustoimintaa omilla taloillaan tai muissa harrastustiloissa.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Harrasteryhmien määrä.

6. Yhteisölliset tapahtumamme nostavat esiin taiteen ja kulttuurin harrastajia

Tavoite: Tapahtumat vahvistavat harrastus- ja järjestötoiminnan vetovoimaa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Olemme mukana Nuoren Kulttuurin On Air-tapahtumassa Äänekoskella.	10.-12.5.	Toiminnanjohtaja	Saatu palaute.
Osallistumme jäsenseurojen juhliin.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Saatu palaute. Juhlien määrä.
Valtakunnalliset tapahtumat näkyvät myös alueellisissa tapahtumissa.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	
Alueelta osallistutaan valtakunnallisiin tapahtumiin.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Osallistuvien seurojen määrä. Saatu palaute.

Hallinto ja henkilöstö

Tavoite: Organisaation tarkoituksenmukaistamisprosessi tukee tavoitteidemme toteutumista

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Toimintaa johdetaan yhteisesti sovittujen asioiden mukaisesti. Aluetoimiston toimintaa johtaa liiton hallitus yhteistyössä liiton pääsihteerin kanssa. Aluetoimiston esihenkilönä toimii alueen toiminnanjohtaja. Toimialajohtaja toimii toiminnanjohtajan esimiehenä.	Koko vuosi	Aluetoimiston osalta toiminnanjohtaja	Itsearviointi. Palautekeskustelut.

Aluetoimistolla pidetään kehityskeskustelut sovitusti sekä kvartaalikeskustelut kehityskeskusteluiden välissä. Esihenkilö on helposti tavoitettavissa.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Saatu palaute.
6-8 palkkatuella työllistettyä ohjaajaa läpi vuoden. Hyvä perehdytys työhön sekä Nuorisoseurajärjestykseen.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Suunnitelma toteutuu. Saatu palaute
Osallistumme valtakunnallisille työntekijäpäiville kontaktitapahtumana.	5.-9.2.	Johtoryhmä	Osallistujien määrä ja osallistujapalaute.
Aluetyötä tekevät toimihenkilöt kokoontuvat kausittain "Seuraaja"-päiville.	Kevät ja syksy	Seuratoiminnan ja harrastustoiminnan toimialajohtajat	Osallistujamäärä ja osallistujapalaute.
Alueelta osallistutaan Nuorisoseurakokoukseen.	5.10.	Toiminnanjohtaja	Osallistuvien seurojen määrä. Saatu palaute.
Alueen valtuutetut osallistuvat valtuuston syys- ja kevätkokouksiin.	25.5. 27.11.	Toiminnanjohtaja	Alueiden valtuutettujen osallistuminen. Saatu palaute.
TyHy-päivät, jotka on suunniteltu henkilöstön kanssa yhdessä. Henkilöstön yhteisöllisyys vahvistuu ja työhyvinvointi saa piristysruiskeen työhyvinvointipäivän ansiosta.	Kevät /syksy	Toiminnanjohtaja Tyhy-tiimi	Kaikki osallistuvat. Saatu palaute.

Talous ja varainhankinta

Tavoitteet:

- Taloutemme kivijalat ovat vakaalla pohjalla.
- Vahvistamme hanketoiminnan kattavuutta.
- Taloudenseuranta on ennakoivaa.
- Konseptoimme ja pilotoimme yksityistä varainhankintaa.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Haemme avustuksia yksin ja yhdessä.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Saadut avustukset.
Jyväskylän kaupungin työllisyysseteli. Haemme Jyväskylän kaupungilta avustusta nuorten työllistämiseen jyväskyläläisissä nuorisoseuroissa.	Tammikuu	Toiminnanjohtaja	4 seuraa työllistää vuoden aikana 20 nuorta.
Jäsenmaksutuotto pysyy edellisvuoden tasolla.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Jäsenmaksutuoton määrä.

Seurakäyntien ja aluefoorumin yhteydessä keskustellaan jäsenmaksun merkityksestä.			
Jatkamme edelleen maakunnan isännänviirien myyntiä.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Myytyjen viirien määrä.
Kehitämme yhden uuden pysyvän varainhankintakeinon.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Uuden varainhankintakeinon lanseeraminen.

Viestintä ja vaikuttaminen

Tavoite: Viestintämme on suunnitelmallista, osallistuvaa, monikanavaista ja arvomme mukaista

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Lisäämme aktiivisesti tunnettuuttamme: viestimme aktiivisesti sosiaalisessa mediassa sekä perinteisiä viestintäkanavia myöten toiminnastamme ja sen vaikutuksista viestintäsuunnitelman mukaisesti omalla alueellamme.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Mediaosumat.
Hyödynnämme viestinnässämme moninaisia nuorisoseuratarinoita. Huomioimme viestinnän sisällöissämme nuorisoseurakentän moninaisuuden.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Mediaosumat. Seuraajamäärät.
Julkaisemme 12 alueellista uutiskirjettä vuodessa.	Joka kuun viimeisellä viikolla	Toiminnanjohtaja	Avatut uutiskirjeet. Saatu palaute.

Itä-Suomen Nuorisoseurat kattaa Ylä-Savon (Iisalmi), Pohjois-Karjalan (Joensuu) ja Pohjois-Savon (Kuopio) nuorisoseuramaakunnat. Itä-Suomessa toimii alueen valtuutetuista ja muista valtakunnallisissa luottamustehtävissä toimivista koostuva aluevaltuusto Itis. Pohjois-Savo ja Pohjois-Karjala ovat Suomen nuorisoseurojen aluetoimistoja. Ylä-Savon Nuorisoseurojen Liitto ry on itsenäinen keskusseura, jonka kanssa on tehty yhteistyösopimus palvelualueen toiminnan toteuttamisesta.

Iisalmessa työskentelee toiminnanohjaaja. Joensuussa työskentelee toiminnanohjaaja sekä 5 hanketyöntekijää (2 hanketta). Kuopiossa (aluetoimistolla ja Julkulan nuorisotilalla) työskentelee toiminnanjohtaja, 2 kuntouttavan työtoiminnan valmentajaa, 2 hanketyöntekijää (1 hanke), nuorisotyöntekijä sekä kymmeniä nuorisotyöllistettyä ja kuntouttavan työtoiminnan asiakkaita.

Tapahtumista suurimpia ovat Talvipäivät ja maakuntajuhla Iisalmessa. Monimuotoista nuorisotyötä ja kerhotoimintaa tehdään Julkulan nuorisotilalla. Nuorisoa osallistavaa ja eheyttävää hanketoimintaa järjestetään Pohjois-Karjalassa. Kaikissa näissä vahvoina kumppaneina ovat paikalliset nuorisoseurat.

Alueelliset painopisteet 2024:

- Hanketoiminnan ja niiden tulosten jalkauttaminen palvelualueelle.
- Osallisuuden lisääminen.
- Seurakäyntitoiminnan kehittäminen.

1. Osallisuus läpileikkaa kaiken toimintamme

Tavoite: Kehitämme rakenteita osallisuuden vahvistamiseksi eri toiminnoissa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Järjestämme Nuorten vaikuttajapolut – hankkeen nuorten toimintaryhmien ja seurojen välisiä dialogeja Pohjois-Karjalassa.	Koko vuosi	Projektikoordinaattori	Toteutuneiden dialogien lukumäärä ja saatu palaute.
Nuorisotalotoiminnan ja nuorisotyön kehittämisessä hyödynnetään Dynamo-toimintamallia.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja Hankkeen ohjaajat	Osanottajamäärä verrattuna aiempaan. Saatu palaute kehitystyön vaikutuksista.
Käynnistämme Nuoret vaikuttajat-ryhmän.	Koko vuosi	Toiminnanohjaaja	Osallistujamäärä. Osallistujilta saatu palaute.
Toteutamme ja kehitämme alueellista toimintaa ja niitä tukevia hankkeita.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja Hankepäällikkö	Hankkeiden määrä, osanottajamäärä ja saatu palaute.
Järjestämme valtuutettujen ja nuorten vaikuttajien alueelliset	Neljä kertaa vuodessa	Toiminnanjohtaja Toiminnanohjaaja	Osallistuvien valtuutettujen määrä ja saatu palaute.

tapaamiset ennen valtuuston kokousta ja aluefoorumeita.			
---	--	--	--

Tavoite: Mittaamme ja seuraamme osallisuuden toteutumista

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Kartoitamme osallisuutta kyselyillä. Käytämme apuna myös osallisuusmittaria.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Vähintään puolessa kyselyistä osallisuusmittari käytössä. Palautteiden keskiarvo vähintään 3 (asteikolla 1-4).
Mittaamme osallistujamääriä tapahtumissa ja harrasteryhmissä.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Osallistujamäärä.
Kannustamme seuroja aloitekanavan käyttöön.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Alueelta jätetään vähintään yksi aloite.

Tavoite: Toimintamme on harrastaja- ja osallistujalähtöistä

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Kuulemme jäsenten toiveet palautekyselyiden avulla ja toiminta perustuu tarpeeseen ja toiveisiin.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja Toiminnanohjaaja	Saatu palaute.
Kannustamme seuroja tuottamaan uusia harrastemuotoja ja varaudumme tukemaan niitä.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja Toiminnanohjaaja	Saatu palaute.
Toteutamme kuntouttavaa työtoimintaa ja nuorisotyöllistämistoimintaa Julkulan nuorisotilalla Kuopiossa.	Koko vuosi	Vastuuohjaaja Työvalmentaja	Asiakasmäärä. Työssäolokuukaudet. Saatu palaute. Työllistyminen toiminnan jälkeen.

Tavoite: Vahvistamme vapaaehtoistyön johtamista ja joukkoistamista

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Palkitsemme vapaaehtoistoimijoita alueellisilla tunnustuksilla.	2.11.	Toiminnanjohtaja Valtuuston valitsijaryhmä	Alueellisia tunnustuksia jaetaan vähintään viisi kpl.

2. Tarjoamme osallistumisen, kohtaamisen ja vuorovaikutuksen paikkoja

Tavoite: Vahvistamme alueellista seuratyötä

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Järjestämme seurakäyntejä yksittäisiin seuroihin.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja Toiminnanohjaaja	Vähintään 5 seurakäyntiä. Osallistujien määrä ja saatu palaute.
Järjestämme alueellisia seurakäyntejä.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja Toiminnanohjaaja	Kolme aluetta. Osanottajien määrä ja saatu palaute.
Osallistumme valtakunnalliseen seurakäyntipäivään kahdessa seurassa.	18.9.	Toiminnanohjaajat	Osallistujamäärä ja saatu palaute.

Tavoite: Kannustamme nuorisoseuralaisia tapaamaan toisiaan kasvokkain

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Järjestämme aluefoorumia, jossa käsitellään yhteisesti sovittuja asioita.	23.3 ja 2.11.	Toiminnanjohtaja	Osallistujien määrä ja saatu palaute.
Järjestämme tanssi- ja teatteritoimijoiden tapaamiset.	Syksy	Toiminnanohjaaja	Osallistujien määrä ja saatu palaute.

Tavoite: Digitaalisuus mahdollistaa vuorovaikutteiset kohtaamiset entistä suuremmalle osallistujajoukolle

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Järjestämme etäkahvit alueen seuroille.	Keväällä ja syksyllä.	Toiminnanjohtaja Toiminnanohjaaja	Osallistujien määrä ja saatu palaute.
Avustamme seuroja omien etätapaamisten järjestelyissä.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Tuettujen määrä ja saatu palaute (kaikkia tuetaan).

3. Vaikuttava toiminta vaatii tiedolla johtamista

Tavoite: Kehittämistyömme ja perustoimintamme perustuu kerättyyn tietoon, arviointiin ja analyysiin

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
--------------	-----------	--------	----------

Keräämme toimintatiedot jäsenyhdistyksiltä.	29.2. mennessä	Toiminnanjohtaja	Seurojen ajantasaiset tiedot ovat rekisterissä.
Kerätty tieto, havainnot ja esim. kyselyt otetaan huomioon päätöksenteossa.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Käsitellään tiimipalavereissa ja muokataan toimintaa sen mukaan.
Toimintaa kehitetään saadun palautteen mukaan. Käytämme monipuolisesti eri palautekanavia ja -menetelmiä.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Palautteen määrä. Käsitellään tiimipalavereissa ja muokataan toimintaa sen mukaan.
Ylläpidämme, markkinoimme ja kehitämme osaamismerkkijärjestelmää toiminnassa saadun osaamisen tunnistamiseksi ja tunnustamiseksi.	Koko vuosi	Toiminnanohjaaja	Vähintään neljä osaamismerkkiä haettu alueelta.

Tavoite: Vahva nuorisoseurabrändi luo vaikuttavuutta

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Edistämme yhteistä nuorisoseuralaisuutta jäsensemien parissa; esim. Yhteinen toiminta nuorisotiloilla.	Koko vuosi	Nuorisotyöntekijä Ohjaajat Toiminnanjohtaja	Yhteisten tapahtumien määrä ja alueen seurojen mahdollisimman suuri osallisuus.
NS-brändin esittely ja näkyväksi tekeminen ulkoisessa viestinnässä.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Medianäkyvyys ja -osumat.

Tavoite: Toimintamme on laajaa ja laadukasta

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Toiminnan ja tapahtumien tuottaminen on suunnitelmallista.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja Toiminnanohjaajat	Tapahtumista ja toiminnasta saatu palaute.
Aluetoimisto palvelee kaikkia alueen seuroja.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja Toiminnanohjaajat	Saatu palaute.

4. Nuorisoseuratoiminta on vastuullista

Tavoite: Lisäämme tietoa ja ymmärrystä ekologisesta kestävyydestä

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Turvallisemman tilan periaatteet ovat käytössä kaikessa toiminnassa.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja Toiminnanohjaaja Työntekijät Ohjaajat	Turvallisemman tilan periaatteet ovat käytössä 100% kaikessa toiminnassa.
Toteutamme kaksi ympäristötekoa.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja Toiminnanohjaaja Työntekijät Ohjaajat	Kaksi toteutettua ympäristötekoa.
Aluefoorumissa toteutetaan vastuullisuustyöpaja.	23.3.	Toiminnanohjaaja	Saatu palaute.

Tavoite: Moninaisuus- ja yhdenvertaisuuskäytäntömme vakiintuvat toimintakulttuuriimme

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Jäsenille tiedotetaan moninaisuus- ja yhdenvertaisuusmateriaaleista.	Kevät ja syksy	Toiminnanohjaaja	Moninaisuusoppaista ja -koulutuksista tiedotettu jäsentiedotteissa ja seurakäynneillä.
Kannustamme alueen seuroja osallistumaan moninaisuus- ja yhdenvertaisuuskoulutukseen.	Syksy	Koko tiimi	Osallistujien määrä ja koettu hyöty.

Tavoite: Paikallisten nuorisoseurojen hyvät käytänteet toimivat inspiraationa verkostossamme

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Seurojen hyviä toimintamalleja ja ideoita jaetaan seurakäynneillä ja aluefoorumissa.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Hyvistä käytänteistä julkaistaan vähintään kaksi uutista.

Tavoite: Vaalimme ajassa elävää kulttuuriperintöä

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Neuvomme ja opastamme seurantalojen korjausavustusten hakemisessa ja annamme lausuntoja asiasta.	Kevät	Toiminnanjohtaja	Vähintään kolme seuraa hakee korjausavustusta.

5. Kaikilla on mahdollisuus harrastaa

Tavoite: Vahvistamme nuorisoseurojen yhteisöllisen harrastamisen muotoja

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Tiedotamme seuroja ja harrastajia valtakunnallisista tapahtumista.	Koko vuosi	Toiminnanohjaaja	Tapahtumaan osallistuneiden määrä.
Järjestämme Knoppi-koulutuksen Julkulan nuorisotalolla.	Kevät	Työllisyysohjaaja Nuorisotyöntekijät.	Toteutunut koulutus, osallistujien määrä ja saatu palaute (palautteen keskiarvo väh. 3).
Tiedotamme seuroja Tempoa Tenaviin-toiminnasta.	Koko vuosi	Toiminnanohjaaja	Osallistujien määrä, ryhmien määrä ja saatu palaute.
Avustamme jäsenyhdistystä nuorisotilan ja kulttuuriareenan kerhotoiminnan järjestämisessä Kuopiossa.	Koko vuosi	Nuorisotyöntekijät Työllisyysohjaaja	Kerhojen määrä, osallistujien määrä ja saatu palaute.
Järjestämme kolme päiväleiriä yhdessä jäsenyhdistyksen kanssa.	Viikot 10, 42 ja kesäkuu	Nuorisotyöntekijät Työllisyysohjaaja	Leirien määrä, osallistujien määrä ja saatu palaute.

Tavoite: Luomme ja tuemme uusia harrastustoiminnan muotoja nuorisoseuroissa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Toteutamme ja tuemme seuroja Luova lava -leirien järjestämisessä.	Kesäkuu – elokuu	Toiminnanohjaaja	Osallistujamäärä, leirien määrä ja saatu palaute.
Tiedotamme jäseniä aluehallintoviraston avustuksista	Syky	Toiminnanohjaaja	Avustusta hakeneet seurat ja avustuksen määrä.
Livohka (ESR-hanke) jatkaa toimintaansa Pohjois-Karjalassa	Koko vuosi	Projektipäällikkö Projektityöntekijät	Hankesuunnitelman mukaiset tavoitteet saavutetaan.
Nuorten vaikuttajapolut (AVI-hanke) jatkaa toimintaansa Pohjois-Karjalassa	Koko vuosi	Projektikoordinaattori	Hankesuunnitelman mukaiset tavoitteet saavutetaan.
Game on – nuorisotyöllisyys hanke 2024 - 2026 käynnistyy Kuopiossa. Nuorisoseurat osatoteuttajana.	Koko vuosi	Projektipäällikkö Projektityöntekijä	Hankesuunnitelman mukaiset tavoitteet saavutetaan.

Vastaamme Julkulan nuorisotilan toiminnasta ja avoimesta nuorisotoiminnasta yhdessä paikallisyhdistyksen kanssa	Koko vuosi	Työllisyysohjaaja Nuorisotyöntekijät	5000 käyntikertaa.
---	------------	---	--------------------

Tavoite: Nuorisoseurojen rooli merkittävänä harrastustoiminnan asiantuntijana kasvaa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Olemme mukana harrastus- ja nuorisotoiminnan verkostoissa mm. Jane PK ja Nuorisotyön tiimi Kuopion kaupungissa.	Koko vuosi	Toiminnanohjaaja Nuorisotyöntekijä Toiminnanjohtaja	Olemme mukana vähintään kahdessa verkostossa. Nuorisoseurojen näkyvyys kasvaa.
Tuemme seurojen osallistumista erilaisiin harrastustoiminta-tapahtumiin mm. lainaamalla materiaalia ja olemalla apuna järjestelyissä.	Koko vuosi	Toiminnanohjaaja	Tuetaan vähintään yhtä jäsenyhdistystä.

6. Yhteisölliset tapahtumamme nostavat esiin taiteen ja kulttuurin harrastajia

Tavoitteet:

- Nuorisoseurojen tapahtumat tarjoavat harrastajille motivoivia ja tavoitteellisia esiintymis- ja osallistumismahdollisuuksia.
- Laadukkaat tapahtumamme vahvistavat nuorisoseurabrändiä.
- Syvennämme verkostomaista ja joukkoistettua tapahtumatuotantomallia.
- Tapahtumat vahvistavat harrastus- ja järjestötoiminnan vetovoimaa.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Alueelta osallistutaan valtakunnallisiin tapahtumiin	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Osallistujien määrä ja saatu palaute.
Osallistumme jäsenseurojen juhliin.	Koko vuosi	Toiminnanohjaaja Toiminnanjohtaja	Saatu palaute. Juhlien määrä.
Järjestämme alueellisen, monitaiteisen, nuorisofestivaalin tukemaan alueen harrastustoimintaa (mm. teatteri, tanssi, musiikki ja kuvataide).	Loka- marraskuu	Toiminnanjohtaja Ohjaajat.	Osallistujien määrä ja saatu palaute.
Osallistumme Nuori Kulttuuri On Air-tapahtuman järjestelyihin.	10.-12.5.	Toiminnanohjaaja	Tapahtuman järjestelyihin osallistuvien seurojen määrä. Tapahtuman

Joensuu on yksi satelliittipaikkakunta.			järjestelyihin osallistuvien nuorten määrä. Tapahtuman kautta syntyvien uusien kontaktien ja uusien yhteistöiden määrä.
---	--	--	--

Hallinto ja henkilöstö

Tavoitteet:

- Organisaation tarkoituksenmukaistamisprosessi tukee tavoitteidemme toteutumista.
- Uudistettu organisaatio toimii ja henkilöstö saa tarvitsemansa tuen.
- Hallituksen työskentely tukee operatiivisen johdon työskentelyä.
- Johtaminen on tasalaatuista ja mukaan ottavaa.
- Nuorisoseurakokous tavoittaa laajan joukon jäseniä ja lisää nuorisoseuralaisten osallisuutta.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Henkilöstömme koulutuu kursseilla ja tapahtumissa, mm. nuorisotyöpäivät ja Itä-Suomen nuorisotyöpäivät.	Kevät ja syksy	Toiminnanjohtaja	Saatu palaute ja osallistujien määrä.
Osallistumme valtakunnallisille työntekijäpäiville kontaktitapahtumana.	5.-9.2.	Johtoryhmä	Osallistujien määrä ja osallistujapalaute.
Aluetyötä tekevät toimihenkilöt kokoontuvat kausittain "Seuraaja"-päiville.	Kevät ja syksy	Seuratoiminnan ja harrastustoiminnan toimialajohtajat	Osallistujamäärä ja osallistujapalaute.
Osallistumme valtakunnallisiin tapahtumiin.	11.-13.1. Folklandia 13.-16.6. Pispalan Sottiisi		Osallistujamäärä.
Järjestämme yhteistä tyhytoimintaa Itä-Suomen alueella sekä tarjoamme työkykyä ylläpitäviä työsuhde-etuja.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Osallistujamäärä ja saatu palaute.
Palkkaamme ohjaajia kerho- ja leiritöihin sekä kurssien vetäjiksi tarpeen mukaan. Hyödynnämme rekrytoinneissa alueellisia kesäseteleitä.	Koko vuosi	Toiminnanohjaajat	Saatu palaute.

Talous ja varainhankinta

Tavoitteet:

- Taloutemme kivijalat ovat vakaalla pohjalla.
- Vahvistamme hanketoiminnan kattavuutta.
- Taloudenseuranta on ennakoivaa.
- Konseptoimme ja pilotoimme yksityistä varainhankintaa.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Haemme aktiivisesti avustuksia toimintaan ja hankkeisiin mm. Avilta, kaupungilta ja Euroopan sosiaalirahastolta.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja Toiminnanohjaaja	Saatujen avustusten määrä.
Jäsenmaksukäytänteitä ja jäsenmaksujen suuruutta käydään läpi seurojen kanssa.	Koko vuosi	Toiminnanohjaajat	Jäsenmaksutuoton määrä verrattuna edellisiin vuosiin.
Nuorisotilan hoitosopimus päivitetään.	Kevät	Toiminnanjohtaja	Hoitosopimuskorvaus on suurempi verrattuna aiempaan sopimukseen.

Viestintä ja vaikuttaminen**Tavoitteet:**

- Viestintämme rakentaa vahvaa nuorisoseurabrändiä.
- Viestintämme on suunnitelmallista, osallistavaa, monikanavaista ja arvojemme mukaista.
- Viestintämme tavoittaa laajasti yleisöjä.
- Vaikutamme nuorisoseuratoiminnan edellytyksien kannalta keskeisiin kysymyksiin oikeilla foorumeilla.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Itä-Suomen kuukausitiedote lähetetään sähköpostitse.	11 krt/vuosi	Toiminnanohjaaja	Tilaajien määrä ja avattujen uutiskirjeiden määrä.
Kaikki käytössä olevat somekanavat ja kotisivut pidetään aktiivisina ja ajan tasalla viestintäsuunnitelman mukaisesti.	Koko vuosi	Toiminnanohjaaja	Seuraajien määrä ja mediaosumat.
Avustamme jäsenyhdistyksiä viestinnässä kaikin mahdollisin tavoin. Neuvomme, opastamme ja tiedotamme.	Koko vuosi	Toiminnanohjaaja	Saatu palaute.
Hyödynnämme viestinnässämme moninaisia nuorisoseuratarinoita.	Jatkuva	Toiminnanohjaaja	Mediaosumat ja seuraajamäärät.

Huomioimme viestinnän sisällössämme nuorisoseurakentän moninaisuuden.			
Viestimme omalla alueellamme Nuori Kulttuuri On Air-satelliittitapahtumasta.	Kevät	Toiminnanohjaaja Toiminnanjohtaja	Tavoitettujen nuorten määrä. Tapahtumaan osallistuvien nuorten määrä. Saatu palaute.

Lapin aluetoimisto sijaitsee Rovaniemellä. Lapissa toimii yhteensä 26 paikallisseuraa, joiden toiminta painottuu teatteriin, sirkukseen, kansantanssiin, urheiluun sekä muuhun kylätoimintaan. Aluetoimiston tehtävänä on toimia paikallisten nuorisoseurojen tukena omalla toimialueellaan Nuorisoseurastrategian mukaisesti sekä kehittää ja mahdollistaa alueella tehtävää kulttuurista lapsi- ja nuorisotyötä.

Lapin aluetoimisto tuottaa Rovaniemen alueella kulttuurista harrastustoimintaa sekä yhteistyössä alueen järjestöjen ja alueen nuorisoseurojen kanssa tapahtumia (esimerkkinä Kouta -harrastajateatteritapahtuma, Folk tapahtuma Jutajaiset). Teemme myös vahvaa sidosryhmäyhteistyötä muiden alueen kulttuurisen lapsi- ja nuorisotyötoimijoiden kanssa.

Kaikessa järjestämässämme ja tuottamassamme toiminnassa otetaan huomioon paikalliset nuorisoseurat. Teemme heidän kanssaan paljon yhteistyötä toiminnan pyörittämisessä.

Tulevalle vuodelle suunnittelemme ja toteutamme Lapin aluetoimiston toimintoja enemmän yhteneväiseksi muiden aluetoimistojen kanssa ja tavoitteenamme on lisätä työaikaa Nuorisoseurojen strategiaan painopisteisiin.

1. Osallisuus läpileikkaa kaiken toimintamme

Tavoite: Kehitämme rakenteita osallisuuden vahvistamiseksi eri toiminnoissa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Jatkamme syksyn 2023 Nuoret vaikuttajat -ryhmän toimintaa.	Aikataulu	Toiminnanjohtaja Hankkeen työntekijät	Osallistujamäärä. Osallistujilta saatu palaute.
Haemme alueellista toimintaa tukevia hankkeita.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja Hankepääällikkö	Hankkeiden määrä. Suunnitelman toteutuma.
Järjestämme valtuutettujen alueelliset tapaamiset ennen valtuuston kokousta.	Kevät ja syksy	Toiminnanjohtaja	Valtuutettujen määrä. Saatu palaute.
Mahdollistamme nuorten osallisuuden tapahtumatuottamiseen.	Kevät ja syksy	Toiminnanjohtaja Teatterikoordinaattori	Tapahtumien määrä. Koettu osallisuus.

Tavoite: Mittaamme ja seuraamme osallisuuden toteutumista

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
--------------	-----------	--------	----------

Kartoitamme osallisuutta kyselyillä sekä keräämme palautetta toiminnastamme.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja Teatterikoordinaattori	Koettu osallisuus.
Mittaamme osallistujamääriä tapahtumissa ja harrasteryhmissä.	Kevät	Toiminnanjohtaja Teatterikoordinaattori	Osallistujamäärät.
Kannustamme seuroja aloitekanavan käyttöön.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Alueelta jätetään vähintään yksi aloite.

Tavoite: Toimintamme on harrastaja- ja osallistujalähtöistä

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Kuulemme jäsenten toiveet palautekyselyiden avulla ja toiminta perustuu tarpeeseen ja toiveeseen.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja Teatterikoordinaattori	Kysymme palautekyselyiden yhteydessä toiveita toimintaan.
Kannustamme seuroja tuottamaan uusia harrastemuotoja.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Uudet toimintamuodot ja uudet järjestäjät.
Kehitämme edelleen aluetoimiston Teatteri SÄIJE-toimintaa.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja Teatterikoordinaattori	Harrastajamäärä. Toiminnan laajuus. Saatu palaute.

Tavoite: Vahvistamme vapaaehtoistyön johtamista ja joukkoistamista

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Palkitsemme vapaaehtoistoimijoita alueellisilla tunnustuksilla ja kannustamme hakemaan osaamismerkkejä.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Alueelliset tunnustukset. Haetut osaamismerkkit.
Vahvistamme vapaaehtoisten osallisuutta aktiivisina toimijoina ja tuottajina esimerkiksi osallistamalla heitä tapahtumiin.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja Teatterikoordinaattori	Toiminnan laatu.

2. Tarjoamme osallistumisen, kohtaamisen ja vuorovaikutuksen paikkoja

Tavoite: Vahvistamme alueellista seuratyötä

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Järjestämme seurakäyntejä yksittäisiin seuroihin.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Seurakäyntien ja osallistujien määrä. Saatu palaute.
Järjestämme alueellisia seurakäyntejä	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Osallistuvien seurojen määrä. Saatu palaute.
Mahdollistamme yhteistyön lähiseuroille ja heidän keskinäisen toiminnan kehittämisen.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja Teatterikoordinaattori	Koettu hyöty. Syntyneet yhteistyökuviot.
Osallistumme valtakunnalliseen seurakäyntipäivään.	18.9.	Toiminnanjohtaja	Osallistuvat seurakuntat.

Tavoite: Kannustamme nuorisoseuralaisia tapaamaan toisiaan kasvokkain

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Järjestämme aluefoorumin, jossa käsitellään yhteisesti sovittuja asioita.	Lokakuu	Toiminnanjohtaja	Osallistujien määrä ja saatu palaute.
Järjestämme teatteritoimijoiden tapaamisen.	Koulu - tapahtuman yhteydessä	Toiminnanjohtaja	Osallistujien määrä ja saatu palaute.
Järjestämme yhteisiä kohtaamisia tapahtumissa.	Syyskuu	Toiminnanjohtaja	Osallistujien määrä ja saatu palaute.

Tavoite: Digitaalisuus mahdollistaa vuorovaikutteiset kohtaamiset entistä suuremmalle osallistujajoukolle

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Järjestämme etäkahvit alueen seuroille.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Osallistujien määrä. Järjestetyt etäkahvit.
Tuemme valtakunnallisiin kokouksiin osallistumista esimerkiksi hybridinä.	Kevät ja syyskuu	Toiminnanjohtaja	Osallistujien määrä. Järjestetyt hybridikokoukset. Saatu palaute.

3. Vaikuttava toiminta vaatii tiedolla johtamista

Tavoite: Kehittämistyömme ja perustoimintamme perustuu kerättyyn tietoon, arviointiin ja analyysiin

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Kaikki alueen seurat palauttavat toimintatietonsa aikataulussa.	29.2. mennessä	Toiminnanjohtaja	Seurojen ajantasaiset tiedot ovat rekisterissä 100%.
Toimintaa kehitetään saadun palautteen mukaan. Käytämme monipuolisesti eri palautekanavia ja -menetelmiä.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja Teatterikoordinaattori	Kyselytulokset ja saatu palaute.
Ylläpidämme, markkinoimme ja kehitämme osaamismerkkijärjestelmää toiminnassa saadun osaamisen tunnistamiseksi ja tunnustamiseksi.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja Teatterikoordinaattori	

Tavoite: Vahva nuorisoseurabrändi luo vaikuttavuutta

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
NS-brändin esittely ja näkyväksi tekeminen.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Medianäkyvyys. Osallistuminen tapahtumiin.
Otamme osaa yhteiskunnalliseen keskusteluun alueellamme; nuorisoseurat ottavat ja vaikuttavat alueelliseen päätöksentekoon.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja Teatterikoordinaattori	Lehdistötiedotteet, julkilausumat ja kannanotot. Verkostot.

Tavoite: Toimintamme on laajaa ja laadukasta

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Toiminnan ja tapahtumien tuottaminen on suunnitelmallista.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja Teatterikoordinaattori	Tapahtumista ja toiminnasta saatu palaute on positiivista niin toimijoilta kuin osallistujiltakin.
Kannustamme alueellisia seuroja osallistumaan valtakunnalliseen toimintaan.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Valtakunnallinen osallistuminen. Koettu hyöty.

4. Nuorisoseuratoiminta on vastuullista

Tavoite: Lisäämme tietoa ja ymmärrystä ekologisesta kestäväydestä

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Turvallisemman tilan periaatteet käytössä ovat käytössä kaikessa toiminnassamme.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Saatu palaute. Koettu hyöty.
Seuroja neuvotaan ja ohjataan ekologiseen kestävyys.	Aluefoorumi lokakuu	Toiminnanjohtaja	Asiaan perehtyminen aluefoorumissa.

Tavoite: Moninaisuus- ja yhdenvertaisuuskäytäntömme vakiintuvat toimintakulttuuriimme

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Nuoret vaikuttajat -ryhmässä perehdytään moninaisuus- ja yhdenvertaisuusmateriaaliin.	Kevät	Toiminnanjohtaja	Saatu palaute. Koettu hyöty.
Toiminnassa huomioidaan moninaisuus ja yhdenvertaisuus	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Toiminta 100% moninaista ja yhdenvertaista.
Alueen seuroja kannustetaan osallistumaan moninaisuus- ja yhdenvertaisuuskoulutukseen.		Toiminnanjohtaja	Osallistujamäärät alueelta. Koettu hyöty.

Tavoite: Paikallisten nuorisoseurojen hyvät käytänteet toimivat inspiraationa verkostossamme

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Mahdollistetaan paikallisten seurojen verkostoituminen, ajatusten ja ideoiden vaihto sekä vertaistuki.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Tilaisuuksien määrä. Osallistuneiden seurojen määrä. koettu hyöty.

Tavoite: Vaalimme ajassa elävää kulttuuriperintöä

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Edistämme kansallispukujen käyttöä, sekä vaalimme seurantalojen käyttöä.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Saatu palaute.
Toimimme kulttuuriperintöön liittyvissä yhteistyöverkostoissa.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Koettu hyöty.

Vaalimme seurantalojen käyttöä mm. jakamalla tietoa jäsenseurojen omistamista nuorisoseurantaloista.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Saatu palaute.
--	---------	------------------	----------------

5. Kaikilla on mahdollisuus harrastaa

Tavoite: Vahvistamme nuorisoseurojen yhteisöllisen harrastamisen muotoja

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Tiedotamme seuroja ja harrastajia valtakunnallisista tapahtumista.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Osallistuneiden seurojen määrä.
Järjestämme Knoppi-koulutuksen.	kevät/syky	Toiminnanjohtaja	Toteutunut koulutus, osallistujien määrä ja saatu palaute (palautteen keskiarvo väh. 3),
Tuemme ohjaajia työssään.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Saatu palaute. Koettu hyöty,
Järjestämme Teatteri SÄIJE -teatteritoimintaa Rovaniemellä.	Jatkuva	Teatterikoordinaattori Toiminnanjohtaja	Osallistujien määrä. Ryhmien määrä. Saatu palaute.

Tavoite: Luomme ja tuemme uusia harrastustoiminnan muotoja nuorisoseuroissa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Toteutamme Luova lava -leirejä yhteistyössä seurojen kanssa.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Vähintään yksi uusi seura järjestää Luova lava -leirin. Palaute on pääosin positiivista.
Tiedotamme alueen seuroja erilaisista avustuksista ja tuemme hakuprosessissa.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Haettu ja saatu rahamäärä.
Haemme tarvittaessa hankerahoitusta uusien harrastusmuotojen kehittämiseksi.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Saadut tulokset.

Tavoite: Nuorisoseurojen rooli merkittävänä harrastustoiminnan asiantuntijana kasvaa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
--------------	-----------	--------	----------

Olemme mukana alueen harrastustoiminnan verkostoissa.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja Teatterikoordinaattori	Nuorisoseurojen näkyvyys. Koettu hyöty.
Tuemme seurojen harrastustoiminnan kehittymistä laadukkailla materiaaleilla.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja, Graafikot	Tuotettu materiaali. Koettu hyöty.

6. Yhteisölliset tapahtumamme nostavat esiin taiteen ja kulttuurin harrastajia

Tavoitteet:

- Nuorisoseurojen tapahtumat tarjoavat harrastajille motivoivia ja tavoitteellisia esiintymis- ja osallistumismahdollisuuksia.
- Laadukkaat tapahtumamme vahvistavat nuorisoseurabrändiä.
- Syvennämme verkostomaista ja joukkoistettua tapahtumatuotantomallia.
- Tapahtumat vahvistavat harrastus- ja järjestötoiminnan vetovoimaa.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Alueelta osallistutaan valtakunnallisiin tapahtumiin.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Osallistujien määrä. Saatu palaute.
Osallistumme jäsenseurojen juhliin.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Osallistumisen määrä. Saatu palaute.
Valtakunnalliset tapahtumat näkyvät myös alueellisissa tapahtumissa.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Jaettu materiaali.
Järjestämme folk tapahtuma Jutajaiset – pohjoisen kansanperinteen tapahtuman.	7.-8.9.	Hankekoordinaattori	Esiintyjät. Osallistujamäärä. Palaute.

Hallinto ja henkilöstö

Tavoitteet:

- Organisaation tarkoituksenmukaistamisprosessi tukee tavoitteidemme toteutumista.
- Uudistettu organisaatio toimii ja henkilöstö saa tarvitsemansa tuen.
- Hallituksen työskentely tukee operatiivisen johdon työskentelyä.
- Johtaminen on tasalaatuista ja mukaan ottavaa.
- Nuorisoseurakokous tavoittaa laajan joukon jäseniä ja lisää nuorisoseuralaisten osallisuutta.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit

Osallistumme valtakunnallisille työntekijäpäiville kontaktitapahtumana.	5.-9.2.	Johtoryhmä	Osallistujien määrä ja osallistujapalaute. Koettu hyöty.
Aluetyötä tekevät toimihenkilöt kokoontuvat kausittain "Seuraaja"-päiville.	Kevät ja syksy	Seuratoiminnan ja harrastustoiminnan toimialajohtajat	Osallistujamäärä. Osallistujapalaute. Koettu hyöty.
Järjestämme tyhy -toimintaa aluetoimiston työntekijöille (mm. pikkujoulut) sekä huolehdimme muista työsuhde-eduista (virikesetelit).	Joulu- ja toukokuu	Toiminnanjohtaja	Saatu palaute. Koettu hyöty.

Talous ja varainhankinta

Tavoitteet:

- Taloutemme kivijalat ovat vakaalla pohjalla.
- Vahvistamme hanketoiminnan kattavuutta.
- Taloudenseuranta on ennakoivaa.
- Konseptoimme ja pilotoimme yksityistä varainhankintaa.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Haemme tarvittaessa hankerahoitusta toiminnan kehittämiseksi.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Saadut avustukset.
Teemme vahvaa yhteistyötä Rovaniemen kaupungin kanssa.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Koettu hyöty. Saatu rahoitus.
Kartoitamme yritysyhteistyötä.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Saadut avustukset.

Viestintä ja vaikuttaminen

Tavoitteet:

- Viestintämme rakentaa vahvaa nuorisoseurabrändiä.
- Viestintämme on suunnitelmallista, osallistavaa, monikanavaista ja arvojemme mukaista.
- Viestintämme tavoittaa laajasti yleisöjä.
- Vaikutamme nuorisoseuratoiminnan edellytyksien kannalta keskeisiin kysymyksiin oikeilla foorumeilla.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Sosiaalisen median kanavia käytetään NS-brändin näkyvyyteen.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Sosiaalisen median kanavien tavoitavuus.

Lisäämme aktiivisesti tunnettuuttamme: viestimme aktiivisesti sosiaalisessa mediassa sekä perinteisiä viestintäkanavia myöten toiminnastamme ja sen vaikutuksista viestintäsuunnitelman mukaisesti omalla alueellamme.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Mediaosumat.
Hyödynnämme viestinnässämme moninaisia nuorisoseuratarinoita. Huomioimme viestinnän sisällössämme nuorisoseurakentän moninaisuuden.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Mediaosumat. Seuraajamäärät.
Julkaisemme 10 alueellista uutiskirjettä vuodessa.	Tammi-joulukuu (pl. kesäkuukaudet)	Toiminnanjohtaja	Avatut uutiskirjeet. Saatu palaute.