



Nuorisoseurat

**SUOMEN NUORISOSEURAT RY
TOIMINTAKERTOMUS 2023**



Sisällys

.....	1
Johdanto.....	1
1. Yhteinen ja yhdenvertainen nuorisoseuralaisuus.....	2
2. Yhteistyön kartoittaminen ja lisääminen sekä osaamisen jakaminen	9
3. Kestävä kehitys ja hyvinvointi nuorisoseuroissa	18
4. Hyvä ja laadukas ohjaajuus	20
5. Harrastaminen ja vapaaehtoistoiminta kuuluvat kaikille	22
6. Vahvistamme harrastajien yhteisöllisyyttä tapahtumiemme kautta	29
Hallinto ja henkilöstö	34
Talous ja varainhankinta.....	36
Viestintä ja vaikuttaminen	37
Aluetoimistoiden toimintakertomukset 2023.....	41
Etelä-Suomi.....	42
Lounais-Suomi.....	53
Keski-Suomi	63
Itä-Suomi	74
Lappi.....	84



Johdanto

Vuosi 2023 oli toimintaa täynnä, vaikka epävarmuustekijöiltä ei voi edelleenkään välttyä. Ihmiset olivat palanneet toiminnan ja tapahtumien äärelle koronapandemian jälkeen, vaikka muutoksia oli selvästi havaittavissa. Vapaaehtoistoiminta on murroksessa, ja uudet osallistumisen tavat haastavat perinteistä kansalaisjärjestökenttää. Vuosi oli myös taloudellisesti erittäin haastava, ja nuorisosaan kohdistuva rahoitusleikkausuhka suuntasi työtä entistä enemmän vaikuttamiseen sekä uusien rahoituslähteiden etsimiseen.

[Strategiamme](#) visiossa olemme luvanneet olla vastuullinen ja mukaan ottava yhteisöjen tulevaisuuden rakentaja. Sitä kohti kuljemme kolmen strategiaa toteuttavan kolmivuotisohjelman askelmerkkien mukaisesti. Arvioimme strategian toteutumista sekä sitä toteuttavan kolmivuotisohjelman sekä vuosittaiselle tasolle pilkottujen painopisteiden ja tavoitteiden kautta.

[Kolmivuotisohjelmassamme](#) vuosille 2022-2024 olemme halunneet yhdessä nostaa painopisteiksi yhteisöllisyyden vahvistamisen ja kohtaamisten mahdollistamisen, hyvinvoinnin laadukkaan toiminnan kautta sekä nuorisoseuratoiminnan tunnettuuden lisäämisen. Ne ovat olleet lähtökohtia toimintasuunnitelman painopisteille, tavoitteille ja niitä toteuttaville toimenpiteille.

Toimintasuunnitelman painopisteet olivat ilmiölähtöisiä, eli halusimme kiinnittyä strategian ja kolmivuotisohjelman lisäksi vahvasti yhteiskunnalliseen kehitykseen ja sen eri ilmiöihin. Toimintakenttämme on murroksessa, ja meidän on oltava valmiudessa myös reagoida sen mukanaan tuomiin muutoksiin.

Vuoden 2023 aikana halusimme paneutua nuorisoseuralaisuuden eetokseen ja arvopohjaan käymällä jäsenistön kanssa arvodialogeja. Mitä on nuorisoseuralaisuus 2020-luvun Suomessa? Ovatko yhteisömme aidosti vastuullisia ja mukaan ottavia? Tavoitteenamme on myös kehittää entisestään jäsenlähtöisiä palveluitamme, oli kyse sitten jäsenseuroista tai seuroissa harrastavista yksilöistä. Näihin kysymyksiin saimme vastauksia lähes 200 dialogissa mukana olleen eri ikäisen nuorisoseuralaisen toimesta.

Vuoden 2023 toimintamme painopisteitä olivat:

- Yhteinen ja yhdenvertainen nuorisoseuralaisuus
- Yhteistyön kartoittaminen ja lisääminen sekä osaamisen jakaminen
- Kestävä kehitys ja hyvinvointi nuorisoseuroissa
- Hyvä ja laadukas ohjaajuus
- Harrastaminen ja vapaaehtoistoiminta kuuluvat kaikille
- Vahvistamme harrastajien yhteisöllisyyttä tapahtumiemme kautta

1 Yhteinen ja yhdenvertainen nuorisoseuralaisuus

Tavoite: Palvelurakenteemme mahdollistaa yhdenvertaiset jäsenpalvelut kaikkialla Suomessa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Edistämme Kainuun alueen jäsenpalveluja ja nuorisoseurojen välistä yhteistyötä erillisellä kehittämishankkeella.	Koko vuosi	Seuratoiminnan tuki	Tekemisen riemua Kainuussa -hanke eteni vuoden 2023 aikana erillisen hankesuunnitelman mukaisesti. Hanke kehitti Kainuun aluetoimintaa ja työskenteli tiiviisti yhteistyössä paikallisseurojen kanssa. Hanke järjesti tapahtumia, jotka tavoittivat yhteensä 1893 osallistujaa. Merkittävin hankkeen oma tapahtuma oli Kainuussa ensimmäistä kertaa toteutettu Knoppi-koulutus.
Itä-Suomen, Etelä-Suomen ja Lounais-Suomen palvelualueet toimivat yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti.	Koko vuosi	Seuratoiminnan tuki	Etelä- ja Lounais-Suomen palvelualueet ovat toimineet sovittujen toimintatapojen mukaisesti. Itä-Suomen palvelualueella henkilöstömuutokset vaikuttivat palvelualueen toimintoihin ja yhteistyöhön.
Kaakkois-Suomen palvelualue aloittaa toimintansa.	Tammikuu	Seuratoiminnan tuki, Saimaan Nuorisoseurat ry	Kaakkois-Suomen palvelualue aloitti toimintansa vuoden alusta. Saimaan Nuorisoseurat on vastannut myös Kymin alueen lähipalveluista.
Aloitamme keskustelut Länsi- ja Keski-Suomen sekä Pohjois-Suomen palvelualueiden rakentumisesta ja yhteistyöstä.	Kevät	Seuratoiminnan tuki	Palvelualueiden rakentuminen ei ole edennyt vuoden aikana.
Järjestämme aluefoorumien yhteydessä arvodialoigeja	Koko vuosi	Pääsihteeri, aluetoimistot	Järjestimme yhteensä kahdeksan dialogia, joissa 170 osallistujaa. Keskusteluista koottiin julkaisu.

<p>nuorisoseuralaisille nuorisoseuralaisuudesta.</p>			<p>Koulutimme Mikkelissä 25.-26.3. fasilitaattoreita vetämään dialogeja. Osallistujia oli yhteensä viisi. Myös nuorisoseurojen henkilöstöä koulutettiin Erätauko -menetelmään, osallistujia 18.</p> <p>Kokonaisuus toteutettiin osana Kansalaisfoorumien tukemaa Myllertämö-projektia. Kouluttajina toimivat Efe Efwaraye Erätauko -säätiöstä sekä pääsihteeri Annina Laaksonen.</p>
<p>Huomioimme sosiaalisen vastuullisuuden eri osa-alueet tapahtumissamme ja täytämme Valitse vastuullisemmin -kriteeristön aiempaa useamman kohdan täyttäminen erityisesti moninaisuuden näkökulmasta.</p>	<p>Jatkuva</p>	<p>Tanssin osaamiskeskus Tapahtumatoimisto</p>	<p>Keskeisimpiin valtakunnallisiin tapahtumiin luotiin Valitse vastuullisemmin -kriteeristöön perustuvat vastuullisuussuunnitelmat, jotka olivat näkyvissä tapahtumien verkkosivuilla ja viestinnässä. Kaikissa tapahtumissa toimivat yhdenvertaisuusagentit. Yhdenvertaisuuden toteutuminen Folklandialla sai arvosanan 4,5 ja Tanssimaniassa 4,48 (asteikko 1-5). Tapahtumien saavutettavuudessa Tanssimaniassa 90% vastanneista ei havainnut puutteita fyysisessä saavutettavuudessa. Folklandialla vastaava luku oli 83%.</p>
<p>Järjestämme valtakunnallisia verkossa toteutettavia teatteritoimijoiden tapaamisia sekä livenä toteutettavia alueellisia tapaamisia.</p>		<p>Teatterin osaamiskeskus</p>	<p>Järjestimme teatteritoimijoiden tapaamisen Kainaston Nuorisoseuralla Etelä-Pohjanmaalla 18.9. Osallistujia kaksikymmentä. Palautteen perusteella samanlaista kokoontumista toivottiin jatkoonkin.</p> <p>Etelä-Suomen teatteritoimijoiden tapaaminen järjestettiin Lahdessa Hannunsalilla ja Pukuvuokraamo Kostyymissa 25.11.2023. Mukana oli 11 osallistujaa kuudesta eri nuorisoseurojen harrastajateatteriryhmästä.</p> <p>Valtakunnallinen tapaaminen tehtiin keväällä kesäteatteritapaamisen yhteydessä. Osallistujia viisi henkilöä.</p>

Järjestämme kansantanssin harrastajille ja toimijoille valtakunnallisen kokoontumisen verkossa tai livenä.	Syksy	Tanssin osaamiskeskus	Kansantanssin kääntöpiiri järjestettiin Teams-alustalla 25.8.2023. Ilmoittautuneita osallistujia oli 18. Tulevan Pispalan Sottiisin osallistava ohjelmatuotannon malli esiteltiin. Osallistujille esiteltiin ajatus Tanhuraadista, joka käydyn keskustelun perusteella päätettiin perustaa.
Järjestämme 4-5 tanssin verkoston kokoontumista vuodessa.	Jatkuva	Tanssin osaamiskeskus	Verkosto kokoontui neljä kertaa. Verkosto koki työskentelynsä tärkeänä tanssin toiminnan suunnittelussa ja sen roolia toivottiin kirkastettavan.
Järjestämme 2-3 kokoontumista tapahtumien verkostolle vuodessa.	Jatkuva	Tapahtumatoimisto, Nuori Kulttuuri	Tapahtumien verkosto kokoontui kolme kertaa. Verkostossa jatkettiin työskentelyä Nuorisoseurojen tapahtumien vastuullisuuden ja kestäväen kehityksen ohjeistuksen luomiseksi. Lisäksi käynnistettiin valtakunnallisten tapahtumien tunnuslukujen kokoaminen järjestön päätöksenteon tueksi.
Kehitämme jäsenrekisterin käyttöä ja kannustamme seuroja täyttämään kattavasti tietoja toiminnastaan jäsenrekisteriin.	Jatkuva	Kaikki toimialat	Jäseniä koulutettiin Nuorisoseurarekisterin ja Seuralaisen käyttöön webinarissa tammikuussa. Keskitetyn jäsenmaksu-perinnän kokeilua jatkettiin kahdessa nuorisoseurassa.
Tanssin vuosiohjelmistojen sekä muun tanssiin liittyvän materiaalin tuottaminen verkkoon nuorisoseurat.fi ja tanssinriemu.fi-sivustoille.	Jatkuva	Tanssin osaamiskeskus	BARNLEK 2023 -tapahtuman materiaalit muokattiin tanssinriemu.fi-sivustolle ryhmien käyttöön. Sivustosta viestittiin muun muassa Nuorisoseurojen Tanssin uutiskirjeessä ja kohdennetusti harrastajille, jotka tiedustelivat materiaalia ryhmien käyttöön.
Sähköiset palvelumme (mm. työkalupakki, materiaalipankki) tarjoavat kaikkialla Suomessa tukea seurojen toimintaan.	Jatkuva	Harrastustoiminnan ja seuratoiminnan tuki	Nuorisoseurojen oma leikkipankki avattiin osoitteessa leikinriemu.fi kesäkuussa. Leikkipankki sai heti avautuessaan hyvää palautetta käytettävyydestä ja hakutoiminnoista. Luova lava -sivustoja päivitettiin vuoden aikana luoden ohjaajasivu.

Palvelulupaukset kuvaavat jokaiselle jäsenyhdistykselle tarjottavia palveluita. Huolehdimme siitä, että palvelulupauksiin pystytään vastaamaan ja että ne ovat tuttuja jokaiselle jäsenseudelle.	Jatkuva	Kaikki toimialat	Palvelulupauksia esiteltiin seuroille mm. aluefoorumeilla ja seurakäynneillä.
Laadimme teemat ja sisällöt aluefoorumeille ja seurakäynneille. Aluefoorumien ja seurakäyntien toteuttamisesta vastaavat aluetoimistot ja keskusseurat.	Tammikuu	Seuratoiminnan tuki	Vuoden aikana toteutettiin 9 aluefoorumia eri puolilla maata. Liiton järjestämiin aluefoorumeihin osallistui 80 seuratoimijaa.
Järjestämme vuoden aikana seuroja tukevia verkkokoulutuksia.	Koko vuosi	Kaikki toimialat	Harrastustoiminnan webinaarit: <ul style="list-style-type: none"> • Jäsen-rekisteriwebinaari 26.1., 17 osallistujaa. • Kalenoiden ohjelmasuunnitteluwebinaari 14.2., nuorten ideointi. • Luova lava -järjestäjien webinaari 13.3., 6 osallistujaa. • Näin teet pakopelihuoneen 3.4., 20 osallistujaa. • Luova lava -ohjaajien webinaari 16.5., 10 osallistujaa. • Seurantaloweberinaari 17.5., 20 osallistujaa. • Skaf-palvelut webinaari 13.11., 10 osallistujaa. • Kesäteatteri-webinaari 15.3., 5 osallistujaa. <p>Palautteiden keskiarvo oli 4,5/5</p>

Tavoite: Kehitämme, vahvistamme ja mallinamme ylisukupolvista toimintaa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Järjestämme yhteisen työpajan nuorille ja Hermanneille ja Hermanskoille Teams -alustalla.	Kevät	Pääsihteeri	Hermanneja tavattiin kolme kertaa toimintavuoden aikana: H-kiltapäivillä, H-kiltaneuvoston kokouksessa sekä Suomen Nuorisopiston 100-vuotisjuhlissa. Kahdessa jälkimmäisimmässä hermannien kanssa ideoitiin tulevaa vuotta ja tulevaisuuden tapahtumia.

			Hermanneille järjestettiin myös oma arvodiologi.
Huolehdimme siitä, että ylisukupolvisuus on mukaan ottavaa ja jokaista kunnioittavaa.	Jatkuva	Kaikki toimialat	Saadun palautteen perusteella ylisukupolvisuus on nuorisoseuratoiminnan rakenteissa vahvasti kiinni.
Laadimme työpajojen perusteella toimintamallin ylisukupolviselle toiminnalle, jolle haetaan rahoitusta.	Syksy	Pääsihteeri, hanke- ja kumppanuuspäällikkö	Jätimme marraskuussa hakemuksen valtakunnallisesta ESR+ hankkeesta, jossa käsitellään ylisukupolvisuuden teemoja aluetyön tueksi.
Tuomme tarinoiden ja viestinnän kautta näkyviin teatteritoiminnan ja kansantanssin ylisukupolvisen toiminnan malleja ja merkitystä.	Koko vuosi	Teatterin osaamiskeskus, tanssin osaamiskeskus, viestintätiimi	Kaikuja kansantanssin maailmassa-kiertokirjeen kautta tuotiin esille kansantanssin harrastajien tarinoita. Nuorisoseurat-lehteen kirjoitettiin kaksi artikkelia teatteritoiminnasta ylisukupolvisuuden näkökulmasta.

Tavoite: Lisäämme jäsenseurojen avainhenkilöiden moninaisuus- ja yhdenvertaisuusosaamista

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Järjestämme kolme koulutusta aiheesta jäsenseuroille.	Vuoden 2023 aikana	Harrastustoiminnan tuki, seuratoiminnan tuki	Järjestimme Yhdenvertaisuudesta 2.koulutuskertaa keväälle 2023, johon osallistui kuusi henkeä jäsenseuroista ja yksi henkilö yhteistyö-yhdistyksestä. Koulutusta pidettiin hyvänä peruspaketina, käytännönläheisiä menetelmiä toivottiin lisää, jotka on lisätty koulutussisältöön vuodelle 2024. Palautteen keskiarvo oli 3,8/4. Knoppi-ohjaajakoulutuksiin lisättiin moninaisuus- ja yhdenvertaisuus-osuudet. Kansalaisfoorumien koulutusmiittiin Tampereella 11.2. tuotettiin ja pidettiin osuudet turvallisemman tilan periaatteista. Koulutuksen pitivät Riina Kylmälahti ja Pirita Laiho. Koulutukseen osallistujat saivat uutta tietoa ja tarpeellisia

			työkaluja oman toiminnan toteuttamiseen ja osallisuuden lisäämiseen.
Perustamme jäsenseuroille vapaamuotoisen, verkkopohjaisen yhdenvertaisuusagenttien verkoston.	Vuoden 2023 aikana	Harrastustoiminnan tuki, seuratoiminnan tuki	Emme ole perustaneet verkkopohjaista yhdenvertaisuusagenttien verkostoa, koska selvityksen mukaan tälle ei ollut vielä tarvetta. Olemme perustaneet yhdenvertaisuusagenteille tapahtumakohtaisesti WhatsApp-ryhmät, joihin laitamme tietoa yhdenvertaisuusagenttien tarpeesta tapahtumissa.
Lisäämme työkalupakkiin hyviä käytänteitä ja materiaalia yhdenvertaisuustyön tueksi mm. Inclusion is On – hankkeen kautta.	Vuoden 2023 aikana	Kehittämispäällikkö	Hankkeen materiaalien kokoaminen tehtiin toimintavuoden aikana suunnitelman mukaisesti. Materiaalin julkaisu ja levitys tapahtuu vuonna 2024 ja jää sitä kautta osaksi pysyvää harrastustoiminnan materiaalipankkia.
Jalkautamme järjestön turvallisemman tilan periaatteet kaikkien jäsenseurojen käyttöön sekä käytämme niitä kaikissa tapahtumissamme.	Jatkuva	Kaikki toimialat	Iltapäivätoiminnan koulutuksessa 20.1. käsiteltiin turvallisemman tilan periaatteita. Materiaalia turvallisemman tilan periaatteista on tuotettu seurojen käyttöön ja ne ovat vapaasti hyödynnettävissä työkalupakista.
Jatkamme yhdenvertaisuusagenttien hyödyntämistä sekä tapahtumissamme, työyhteisössämme että muussa toiminnassamme.	Jatkuva	Kaikki toimialat	Jokaisessa valtakunnallisessa ja alueellisessa nuorisoseuratapahtumassa on koulutetut yhdenvertaisuusagentit sekä yhdessä sovitut puuttumismallit. Yhdenvertaisuusagenttien toiminnasta on annettu kiittävää palautetta.

Tavoite: Nuorisoseurantalojen tunnettuus ja käyttöaste kasvaa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Järjestämme valtakunnallisen teatterivaelluksen: läpi Suomen matkaava teatterivaellus, jossa pysähdytään useilla	Alkusyky, 4-5 vuorokautta	Teatterin osaamiskeskus	Ei järjestetty, koska vaellukselle ei saatu riittävää rahoitusta.

nuorisoseurantaloilla ja vaelletaan Lapin erämaassa.			
Teemme vaikuttamistyötä seurantalojen ylläpitokulujen huomioimisessa eri avustusmuodoissa.	Koko vuosi	Pääsihteeri, johtoryhmä	Seurantaloihin liittyen tehtiin yhteensä viisi kannanottoa, joilla saatiin myös huomiota mediassa. OKM:n myöntämää energia-avustusta sai 200 nuorisoseurantaloa ja yhteisavustussumma oli n. 660 000€.
Teemme nuorisoseurantaloista perusselvityksen. Selvityksessä kokoamme samaan tietokantaan perustiedot kaikista nuorisoseurantaloista. Selvitykseen kootaan tietoja eri lähteistä ja täydentävistä kyselyistä.	Koko vuosi	Seuratoiminnan tuki	Selvitystyön välineenä käytetään Seurantalot.fi -palvelua. Palvelun sisältöä ja teknisiä ominaisuuksia on kehitetty työryhmässä. Uudistettu palvelu otetaan käyttöön vuoden 2024 aikana.
Seurantalopäivä kokoaa seurantalotoimijat yhteen samana päivänä mainostamaan seurantaloilla tapahtuvaa toimintaa.	Syyskuu	Seuratoiminnan tuki	Nuorisoseuroille valmisteltiin viestintämateriaaleja ja ideoita seurantalopäivään. Liiton somekanavissa näkyi 10 ennakkoon ilmoitettua seurantalopäivän tapahtumaa.

Tavoite: Vahvistamme jäsenseurojen toimintaedellytyksiä myös maaseudulla

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Luomme ja vahvistamme toimintamalleja, joihin voivat osallistua eri-ikäiset ja eri taustaiset ihmiset (vrt. Tempoa tenaviin -malli).	Koko vuosi	Harrastustoiminnan tuki	Teräväpää-tuomintamalli kehitettiin ja pilotoitiin Kivilahden Nuorisoseurassa. Mallin tavoitteena on tukea ikääntyvien osallisuuden ja toimijuuden kokemusta sekä yhteisöllisyyttä erityisesti pienissä paikallisyhteisöissä. Nuorisoseurojen käyttöön tulevaa mallia ovat tehneet opinnäytetyönään Tiina Turunen ja Tiina Aellig. Materiaalit julkaistiin kaikkien hyödynnettäviksi työkalupakissa. Tempoa Tenaviin -toiminnasta järjestettiin koulutus Tampereella

			21.9.-12.10. Osallistujia koulutuksessa oli 16. Suullisena palautteena todettiin koulutus hyödylliseksi ja omaa toimintaa tukevaksi.
Tarjoamme etäyhteyksin paikasta riippumattomia palveluja koko jäsenkentälle. Koulutamme jäsenseurojen toimijoita etäpalvelujen käyttämiseen ja tarjontaan.	Koko vuosi	Seuratoiminnan tuki	Nuorisoseuroille tarjottiin kattava valikoima eri alojen webinaareja.
Mahdollistamme hybridi – osallistumisen järjestön päätöksentekoon	Koko vuosi	Seuratoiminnan tuki	Liiton valtuuston ja hallituksen kokoukset on järjestetty hybridikokouksina Teams -yhteydellä. Äänestykset ja vaalit on toteutettu Vote by Hejmo -järjestelmällä.
Kehitämme pienten paikkakuntien nuorisoseuroille sopivia toimintamuotoja yhdessä seurojen aktiivien kanssa, huomioiden myös digitaaliset mahdollisuudet ja ns. hybridiharrastamisen.	Koko vuosi	Seuratoiminnan tuki, harrastustoiminnan tuki	Toimintamuotojen kehittämisessä on hyödynnetty erityisesti hankkeita. Esimerkiksi Vintiöstä vaikuttajaksi-hanke on järjestänyt pakopeliwebinaarin, Kulttuurituulahduksia-hanke puolestaan auttanut tuottamaan tapahtumia kylille.
Järjestämme yhteispohjoismaisen seminaarin hyvistä käytänteistä harrastustoiminnan järjestämisessä syrjäseuduilla, jos rahoitushakemus on myönteinen.	Syksy	Pääsihteeri, harrastustoiminnan tuki	Rahoitusta tapahtumalle ei saatu, joten seminaaria ei järjestetty.

2. Yhteistyön kartoittaminen ja lisääminen sekä osaamisen jakaminen

Tavoite: Vahvistamme olemassa olevia kumppanuuksia

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
--------------	-----------	--------	---------

<p>Tuotamme yhteistyössä Harrastajateatteriliiton ja Sivistysliitto Kansalaisfoorumin kanssa Harrastajateatterikesän 50 -vuotisjuhlatapahtuman.</p>	<p>Elokuu</p>	<p>Teatterin osaamiskeskus</p>	<p>Tapahtumassa oli yhteensä 1591 henkilöä.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Avajaiset 65 hlö. • Improviaatiokisaa seuraamassa 80 hlö. • Jälkilöylyt 355 hlö. • Taidehuutokauppa 70 hlö. • M/S Rhea 135 hlö. • Keskustelutilaisuus kesäteatterista 65 hlö. • Päätöstilaisuus 100 hlö. <p>Nuorisoseurojen työntekijöitä tapahtumassa 7 hlö</p> <p>Nuorisoseurat vastasi tapahtuman improvisaatiokisoista, Taidehuutokaupasta ja keskustelutilaisuudesta.</p> <p>Palautteen mukaan tapahtuma oli erittäin onnistunut ja yhteistyö järjestäjätahojen kanssa sujui erinomaisesti.</p>
<p>Teemme aktiivista yhteistyötä Sivistysliitto Kansalaisfoorumin kanssa mm. osaamisen tunnistamisen parissa.</p>	<p>Jatkuva</p>	<p>Kaikki toimialat</p>	<p>Vuoden 2024 aikana Knoppi – koulutus vietiin Koski-opintoportaaliin. Osa osaamismerkeistä on tuotettu yhdessä kansalaisfoorumin kanssa. Koulutusmiitti toteutettiin yhteistyössä ohjaajien työtä tukemaan. Kansalaisfoorumin kanssa tehtävää yhteistyötä kehitetään erityisesti koulutustiimissä.</p>
<p>Perustamme Nuorisoseura -discordin lisätäksemme nuorisoseurassa toimivien teatteriharrastajien vuorovaikutusta.</p>	<p>Koko vuosi</p>	<p>Teatterin osaamiskeskus</p>	<p>Tätä ei perustettu, sillä palautteen perusteella olemassa olevat kanavat todettiin vielä tässä vaiheessa riittäviksi.</p>
<p>Osallistumme kotimaisten ja kansainvälisten kansantanssi- ja tapahtumalan verkostojen toimintaan (Nordlek, Europeade, CIOFF, KEK, Tanssin talo, KanTaMus-hanke, festivaaliverkostot, Sirkuksen ja tanssin tiedotuskeskus).</p>	<p>Koko vuosi</p>	<p>Tanssin osaamiskeskus, tapahtumatoimisto</p>	<p>Jäsen KEKin hallituksessa (6 kokousta) sekä KEKin kansantanssitoimikunnassa (2 kokousta). Osallistuttiin aktiivisesti Pirkanmaan Festivaalit ry:n (hallituksen puheenjohtajuus) ja Finland Festivalin toimintaan. KanTaMus-hankkeen ohjausryhmässä toimiminen. Jäsenyyksien ja niissä toteutuneiden luottamustehtävien kautta on vahvistettu järjestön merkitystä</p>

			aktiivisena toimijana kansantanssin ja tapahtumatoiminnan kentällä ja ylläpidetty elävää verkostoa muiden toimijoiden kanssa.
Kansantanssin ja kansanmusiikin vuositeema "Arkistojen aarteet" näkyy ja kuuluu tapahtumissamme sekä koulutuksissamme; inspiraatio ja tiedonlevitys alan toimijoiden keskuudessa teemaan liittyen.	Jatkuva	Tanssin osaamiskeskus, tapahtumatoimisto	Arkistojen aarteet - teemavuosi avattiin Folklandia-risteilyllä Eläköön Folk! -gaalassa. Tanssimanian koulutuksissa toteutettiin "Oudot tanssit" -tanssin arkistomateriaaleihin pohjautunut kurssi. 10.12. järjestettiin Etelä-Suomen alueella kurssi, jossa oli 14 osallistujaa. Palautteen ka 3,9/4,00. Kaikki vastaajat vastasivat 4 kysymykseen, "tämä kurssi on lisännyt voimavarojani, ja olen tullut hyväksytyksi sellaisena kuin olen".
Kehitämme yhteistyötä muiden kansantanssijärjestöjen kanssa tanssin teemakurssien järjestämisessä ja viestinnässä.	Jatkuva	Tanssin osaamiskeskus	Järjestöjen välistä tiedon välitystä kunkin järjestämistä kursseista on ylläpidetty tanssin uutiskirjeen ja tanssin viestinnän avulla.
Järjestämme yhteistyössä Kansanmusiikin ja kansantanssin edistämiskeskuksen kanssa Folklandia-risteilyn yhteydessä Eläköön Folk!-gaalan, jossa palkitaan kansanmusiikin ja kansantanssin alan toimijoita.	13.1.2023	Pispalan Sottiisin tapahtumatoimisto	Eläköön Folk! -palkitsemistilaisuudessa nimettiin vuoden Wäinöksi Petri Hoppu, vuoden tanssintekijäksi Riina Hosio ja vuoden kansanmusiikin tekijäksi Loimolan Voima -yhtye. Vuoden kansanmusiikkilevy -tunnustuksen sai Susanna Leppänen & Vallitseva tilanne -yhtyeen Ptitsi Pajut -levy. Vuoden tulokkaaksi nimettiin Rällä-yhtye ja Vuoden nuori pelimanni -tunnustuksen ja Juho Koirasen muistorahaston stipendin sai Marin Skraidu Smuidut -yhtye. Kaustinen Folk Music Festival julkisti vuoden yhtyeeksi Ääniteatteri Iki-Turson. Vuoden kantele -palkinnon sai Lähde-koululaisoopperan työryhmä ja Kansallisooppera.
Otamme aktiivisesti osaa nuorisotalon kattojärjestö Allianssin toimintaan mm. osallistamalla edunvalvontatyöhön, hallitustyöskentelyyn, sääntömääräisiin kokouksiin ja koulutuksiin.	Koko vuosi	Pääsihteeri, kehittämisspäällikkö, kokousedustajat	Nuorisoseuroilla oli Allianssin hallituksessa varajäsen (Henna Liiri-Turunen) kaudella 2022-2023. Myös kaudelle 2024-2025 saatiin varajäsen Allianssin hallitukseen (Sanni Antinniemi). Olemme osallistuneet aktiivisesti Allianssin verkostotyöhön (pääsihteeri) sekä

			sääntömääräisiin kokouksiin (kokousedustajat).
Toimimme aktiivisina koollekutsujina harrastustoiminnan verkostoissa ja osallistumme yhteiseen kehittämiseen ja edunvalvontaan. Yhteistyötä tehdään mm. Suomen Partiolaisten ja muiden lapsi- ja varhaisnuorisjärjestöjen kanssa.	Koko vuosi	Pääsihteeri	Edunvalvontaa tehtiin aktiivisesti mm. Allianssin, Suomen Partiolaisten, Taiteen perusopetusliiton sekä Suomen Nuorisosirkusliiton kanssa. Tämän tuloksena mm. vaikutettiin maamme hallitusohjelmaan harrastamisen tarkastelusta kokonaisuutena. Teimme vaikuttamista myös Harrastamisen Suomen mallin kehittämiseksi. Osana aihetta käsittelevää, koko harrastuskentän yhteistä webinaaria oli Nuorisoseuroilla kahdesta kommenttipuheenvuorosta toinen Olympiakomitean ohella. Osallistujia webinaarissa oli 60 eri organisaatiosta. Harrastamiseen liittyen tehtiin viisi kannanottoa vuoden aikana. Harrastusverkoston kokouksiin osallistuttiin kolme kertaa vuoden aikana. Verkoston tärkein anti oli tiedon saanti ja yhteinen lausunto harrastamisen Suomen malliin liittyen.
Olemme mukana Nuorten Akatemian Inclusion is On-hankkeessa, jonka tavoitteena on kehittää saavutettavampaa vapaa-ajan toimintaa.	Koko vuosi	Harrastustoiminnan tuki, kehittämispäällikkö	Nuorisoseuroista oli osallistujia hankkeen koulutustapaamisiin Budapestissa ja Brnossa. Kehitimme työkaluna rekrytointi- ja henkilöstöprosessejamme. Yhdenvertaisuus- ja moninaisuusopas "The Doors are Open for Everyone" päivitettiin ja käännettiin englanniksi. Hankkeessa tuotetut materiaalit otetaan osaksi perustoimintamme työkalupakkia.
Aloitamme yhteistyöhankkeen Yhteiset Lapsemme ry:n kanssa liittyen, ukrainalaistaustaisten lasten ja perheiden harrastustoimintaan, mikäli	Koko vuosi	Pääsihteeri, harrastustoiminnan tuki	Rahoitusta hankkeelle ei saatu.

rahoituspäätös on myönteinen.			
Aloitamme nuorten dialogihankkeen yhteistyössä Erätauko – säätiön, Juvenian, Pesäpuu ry:n, Diakonissalaitoksen, Lastensuojelun keskusliiton ja Turun normaalikoulun kanssa. Hankkeessa koulutetaan nuoria dialogifasilitaattoreiksi. Hankkeen tuloksia tutkitaan Juvenian toimesta.	Koko vuosi	Pääsihteeri, kehittämisspäällikkö	Hanke ei saanut rahoitusta, joten sitä ei toteutettu. Toteutimme pienimuotoisemman dialogihankkeen SKAF:in tuella (ks. Myllertämö).
Jatkamme yhteistyötä Mikkelin ja Pieksämäen kuntien kanssa Dynamo – hankkeessa. Haemme hankkeelle jatkorahoitusta 2024 eteenpäin.	Koko vuosi	Kehittämisspäällikkö, Dynamo-tiimi	Hankkeessa 16–25-vuotiailla nuorilla oli mahdollisuus ideoida ja toteuttaa oma tapahtuma paikkakunnalleen. Hanketta toteutettiin yhteistyössä Mikkelin ja Pieksämäen kaupunkien nuorisopalvelujen sekä Suomen Nuoriso-opiston kanssa. Vuonna 2023 Dynamo -toiminnan piirissä oli kaksi Dynamo -tuottajaryhmää. Kumpikin ryhmistä toimi Mikkelissä. 43 osallistujaa + 6 ukrainalaista osallistujaa. Mikkelin ryhmän lopputuotos oli Summer Vibes Club, päihteetön klubi 1.6. klo 16-22 Public House Wilhelmissä. 300 osallistujaa. Kota -ryhmän tapahtuma oli Otavan jääkaukalon alueella, uuden vastarakennetun kodan ympäristössä 19.7. klo 18-20. 90 osallistujaa. Dynamo -menetelmä julkaistiin 31.8. hankkeen loppujuhlassa Mikkelissä. 40 osallistujaa. Menetelmä koostuu nettisivuista, podcastista ja nuorten kanssa tehdystä videosarjasta. Syksyllä 1.10. käynnistyi uusi Nuorten Dynamo (ESR+) hanke uusien yhteistyökumppanien kanssa.

<p>Jatkamme kansainvälistä yhteistyötä mm. Formaatin (Belgia), Noregs Ungdomslagin (Norja) ja Kaos Pilotin (Tanska) kanssa. Yhteistyön tavoitteena on osaamisen lisääminen ja hyvien käytänteiden vaihtaminen puolin ja toisin.</p>	<p>Koko vuosi</p>	<p>Pääsihteeri, johtoryhmä</p>	<p>Toimintavuoden aikana toteutettiin yhteistä koulutushanketta (Training for trainers in youth culture) belgialaisen Formaatin kanssa. Kansainvälistä yhteistyötä tehtiin myös espanjalaisen Murgo Teatron kanssa yhteisen hankesuunnittelun merkeissä, tanskalaisen harrastajateatterijärjestön kanssa (toimintamallin benchmarking), islantilaisen Arborgin kunnan kanssa (nuorisovaihdot ja nuorisotyöntekijöiden liikkuvuus) sekä saksalaisen Scherberjugend -järjestön kanssa (nuorisovaihdot).</p> <p>Kansainväliseen liikkuvuuteen osallistui toimintavuoden aikana 60 nuorisoseuralaista. Toiminta toteutettiin eurooppalaisella Erasmus+ -avustuksella.</p>
<p>Teemme aktiivista yhteistyötä Suomen Nuoriso-opiston kanssa. Osallistumme opiston 100-vuotisjuhlavuoden toteutukseen.</p>	<p>Koko vuosi</p>	<p>Kaikki toimialat</p>	<p>Osallistuimme opistovuoden opetukseen kouluttaen Höntsä-vertaisohjaajakoulutuksen 11 nuorelle. Kouluttajina toimivat Pirita Laiho, Riina Kylmälahti ja Minna Pasi. 26.9., 3.-4.10. ja 10.-11.10.</p> <p>Olemme tehneet opiston kanssa yhteistyötä DofE-seikkailun järjestämisessä.</p> <p>Solmimme yhteistyösopimuksen SNO:n kanssa. Sopimuksessa sovitaan yhteistyöstä mm. osaamisen, tulevaisuustyön, hankkeiden, tapahtumien ja viestinnän osalta.</p>
<p>Teemme yhteistyötä muiden oppilaitosten kanssa.</p>	<p>Koko vuosi</p>	<p>Harrastustoiminnan tuki</p>	<p>Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun (Xamk) yhteisöpedagogiopiskelijat vierailivat Nuorisoseurojen toiminnassa tutustuen järjestöön ja sen projektitoimintaan.</p> <p>Toteutimme XAMK:n kanssa Erätauko-keskustelujen kokonaisuuden Paukkulassa aiheena Elävä kotiseutu - Nuorten osallisuus ja vaikuttajana toimiminen. Keskustelijoina 38 henkilöä, alueen ja järjestön toimijoita, päättäjiä ja</p>

			<p> muita aktiiveja yhdessä Nuorisoseurojen valtakunnallisen Nuoret Vaikuttajat -ryhmän kanssa. Keskustelun fasilitoivat yhteisöpedagogiopiskelijat.</p>
<p>Teemme aktiivista yhteistyötä muiden seurantaloyhteisöjen kanssa seurantaloasiain neuvottelukunnassa sekä Kotiseutuliiiton kanssa</p>	<p>Koko vuosi</p>	<p>Seuratoiminnan tuki</p>	<p>Osallistuimme muiden seurantaloyhteisöjen kanssa Seurantaloasiain neuvottelukunnan ja sen työvaliokunnan toimintaan. Keskeisimpiä toimintoja olivat mm. Seurantalojen energia-avustukset talvella 2023 sekä vaikuttaminen korjausavustusten tulevaisuuteen loppuvuodesta 2023.</p> <p>Neuvottelukunnan puitteissa on tehty yhteistyötä myös talojen rekisterin kehittämisessä ja toimintaympäristön muutosten analysoinnissa.</p>

Tavoite: Haemme uusia yhteistyökumppaneita

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
<p>Laadimme toimenpidesuunnitelman kulttuurisen nuorisotyön kuntayhteistyön kehittämiseksi ja saatamme ensimmäiset kokeilut käytäntöön.</p>	<p>Syksy</p>	<p>Kulttuurisen nuorisotyön toimialajohtaja</p>	<p>Nuorten Dynamo (ESR+) hankkeen kuntakumppanuudet neuvoteltiin Mikkelin, Pieksämäen, Savonlinnan, Mäntyharjun ja Juvan kuntien kanssa.</p> <p>Livohka (ESR+) hankkeen kuntakumppaneiksi lähtivät Joensuu, Liperi, Kontiolahti, Lieksa, Nurmes, Ilomantsi ja Kitee.</p> <p>Hankkeiden kuntakumppanuuksien kautta saadaan toimintatiloja ja osallistujien ohjausta hankkeen asiakkaiksi. Toimintaryhmät ja hankkeen kautta syntyvä uusi toiminta täydentää ja kehittää kunnan nuorisotyötä.</p> <p>Nuori Kulttuuri Festival Kuopio 2023 -tapahtumassa kokeiltiin tapahtuman sisällöntuottamista kaupungin eri toimijoiden (nuorisopalvelut, kirjastopalvelut, museot, koulut) kanssa</p>

			yhteistyössä valtakunnallisen sidosryhmän kanssa. Palaute oli kiittävää, ja kaupungin toimijat saivat vastaisuudenvaralle yhteisiä toimintamalleja nuorten tavoittamiseksi.
Haemme uusia kansainvälisiä kumppaneita nuorisovaihtojen, työntekijöiden ja vapaaehtoisten opintomatkojen sekä ohjaajavaihtojen kumppaniorganisaatioiksi.	Koko vuosi	Pääsihteeri, johtoryhmä	Aloitimme yhteistyön kansainvälisen Dypall -verkoston kanssa (nuorisotyöntekijöiden liikkuvuustapahtuman valmistelu vuodelle 2024), jatkoimme yhteistyötä islantilaisen Arborgin kunnan kanssa (nuorisotyöntekijöiden liikkuvuus) sekä valmistelimme isoa nuorisovaihtoa espanjalaisen Murgon Teatron, portugalilaisen Portimaon kunnan sekä Saksalaisen Scherberjugend -järjestön kanssa vuotta 2024 varten. Tämä yhteistyö toteutetaan erillisellä Erasmus + -rahoituksella.
Haemme yritys yhteistyökumppaneita, joiden tavoitteena on tarjota jäsenille entistä parempia jäsenpalveluita ja -etuja.	Koko vuosi	Seuratoiminnan toimialajohtaja, hanke- ja kumppanuuspäällikkö	Yhteistyötä haettiin tilitoimiston kanssa, markkinointi- ja kuvankäsittely- sekä tuotantoprojektien tuottamisen ja käännöstöiden tekijän kanssa.
Hyödynnämme nuorisoseuratoimijoiden asiantuntijuutta harrastus- ja seuratoiminnan kehittämisessä.	Koko vuosi	Harrastus- ja seuratoiminnan suunnittelija	Hankehakemuksia laadittaessa ja toimintaa suunniteltaessa Nuoret Vaikuttajat, nuoret harrasteohjaajat sekä Knoppi-ohjaajat ovat olleet keskeisessä roolissa. Myös kolme vuoden aikana käynnistynyttä nuorisotoimikuntaa on ollut aktiivisessa roolissa toiminnan suunnittelussa (esim. v. 2024 toimintasuunnitelman valmistelu).
Osallistumme Nuori 2023 - tapahtumaan.	18.-20.4.	Harrastustoiminnan toimialajohtaja	Nuori 2023 -tapahtumaan osallistuttiin esittelypisteellä ja 11 hengen osallistujajoukolla. Pisteellä kerätiin vastauksia kysymykseen "Mikä on in harrastustoiminnassa?", johon saatiin 230 vastausta. Vastauksissa nousi erityisesti kavereiden ja yhdessäolo/ yhteisöllisyyden merkitys.

Tavoite: Vahvistamme strategisten tavoitteidemme saavuttamista kansainvälisen yhteistyön kautta.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Sparraamme paikallisia nuorisoseuroja Erasmus+ ohjelman ja Euroopan Solidaarisuusjoukkojen projekteissa.	Koko vuosi	Kehittämispäällikkö	Sparrasimme yhdeksää Erasmus+ ja ESC-projektin hakijaa vuoden aikana. Tuki nähtiin merkittävänä rohkaisijana ja käytännön neuvot korvaamattomana apuna. Tuimme myös käynnissä olleiden neljän projektin toteuttajia. Tavoitimme 630 organisaatiota ja esittelytilaisuuksissa 364 henkilöä. Rahoituksista tiedotettiin liiton kanavissa säännöllisesti.
Kehitämme osallisuutta ja yhdenvertaisuuden edistämistä yhteistyössä Inclusion is on -hankkeen kautta.	Koko vuosi	Kehittämispäällikkö	Osallistuimme Nuorten Akatemian hallinnoiman hankkeen kumppanina toteutukseen. Unkarin seminaari 12.-16.4., 2 osallistujaa. Tšekin tasavallan seminaari 4.-8.10., 2 osallistujaa. Seminaareissa valmisteltiin hankkeen tuotoksena syntyviä materiaaleja. Seminaarit mahdollistivat myös henkilöstön osaamisen lisäämisen osallisuuden ja yhdenvertaisuuden teemoista.
Haemme rahoitusta kauden 2023-2024 liikkuvuushankkeille Erasmus+ akkreditaatiosta * nuorisovaihdot * nuorisotyöntekijöiden liikkuvuushankkeet Toteutamme yhteistyössä nuorisoteattereita tukevien järjestöjen kanssa opintomatkan kehittäksemme suomalaista nuorisoteattereiden palvelua.	Syksy	Kehittämispäällikkö, toimialajohtajat	Toteutimme SHTL:n ja FSU:n työntekijöiden sekä Nuorisoseurojen työntekijöiden, asiantuntijoiden ja hallituksen jäsenten toimesta opintomatkan Tanskaan 7.-10.11. Jatkotoimenpiteinä käynnistettiin matkalla perustetun lastenteatteriverkoston alle työryhmät, jotka kartoittavat ja kehittävät lastenteatteritoimintaa. Saadun palautteen mukaan yhteistyön lisääminen lastenteatteritoiminnan kehittämisessä on tärkeää ja innostavaa. Toteutimme teatterin osaamiskeskuksen ja kuopiolaisen TeatteriTorstain nuorten kanssa opintomatkan Espanjan

			Cartagenaan 13.-18.12.2023. Aloitettiin yhteisen eurooppalaisen nuorten tapahtumahankkeen suunnittelu.
Jaamme Nuori Kulttuuri – toimintaan osallistuneille ryhmille kansainvälisiä matka-avustuksia	Koko vuosi	Kulttuurisen nuorisotyön ja teatterin toimialajohtaja	Jaettiin avustuksia 15 ryhmälle. Nuoria matkoilla yhteensä 148. Avustuksen saajat: <ul style="list-style-type: none"> • Hollolan Nuorisoseura ry • Circus Helsinki association ry • Turun Kansantanssin Ystävät • Jalasjärven soittokunta ry • Karjalan Nuoret ry • Hurja Piruetti • Kulttuuriyhdistys TUFF! • Kerkkoon nuorisoseura ry • Nuorisoseura Motora ry • Klaukkalan nuorisoseura • Nuorisoseura Motora ry • Circus Helsinki Association ry • Lahden musiikkiopiston kannatusyhdistys r.y. • Kuopion seudun nuorisoseura ry
Tiedotamme jäsenistöä BARNLEK 2023-tapahtumasta Ruotsissa.	12.-15.7.	Tanssin osaamiskeskus	Välitimme tietoa tapahtumasta tanssin uutiskirjeessä. Tapahtumaan osallistui yhteensä yli 400 osallistujaa. Suomalaisia osallistujia oli noin 70, joista Nuorisoseurojen jäseniä 26.

3. Kestävä kehitys ja hyvinvointi nuorisoseuroissa

Tavoite: Lisäämme jäsenseurojen luottamushenkilöiden jaksamista

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Vahvistamme ryhmädynamiikan osaamista ja tiedostamista seuroissa esim. verkkokoulutuksen avulla.	Syksy	Seuratoiminnan ja harrastustoiminnan tuki	Aluefoorumeiden ohjelma on rakennettu yhteisen tekemisen ympärille. Muita seuroja tapaamalla ja heidän kanssaan keskustelemalla myös oma seura saa virikkeitä toimintaan.
Järjestämme alueellisia iltakahviwebinaareja.	Koko vuosi	Aluetoimistot	Seurakäyntejä on osin myös järjestetty virtuaalisesti.

Tarjoamme kynnyksettömästi tukea jäsenseuroille eri puolilla Suomea, jotta luottamustehtäviä jäsenseuroissa olisi mahdollisimman helppoa hoitaa.	Jatkuva	Kaikki toimialat, aluetoimistot	Liiton aluetoimistot toteuttivat 166 seurakäyntiä vuoden aikana. Osa seurakäynneistä oli alueellisia, joihin osallistui toimijoita useammasta seurasta.
--	---------	---------------------------------	---

Tavoite: Nuorisoseurakentän hiilijalanjälki pienenee toimintavuoden aikana

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Vakiinnutamme vastuullisuuden ja kestävän kehityksen periaatteita ja ympäristöystävällistä tapahtumatuotantoa kaikissa tapahtumissamme.	Jatkuva	Tanssin osaamiskeskus, tapahtumatoimisto, Nuori Kulttuuri – toimisto	Vastuullisuuden ja kestävän kehityksen periaatteita vahvistettiin ”Valitse vastuullisemmin” -ohjelman mukaisten vastuullisuussuunnitelmien avulla tapahtumien eri osa-alueilla. Suunnitelmat sisälsivät konkreettisia toimenpiteitä kestävän kehityksen toteutumiseksi tapahtumissa.
Luomme uuden Vuoden ympäristöteko -palkinnon.	Syksy	Seuratoiminnan ja harrastustoiminnan tuki	Vuoden aikana palkinto nimettiin Vuoden vastuullisuusteko – palkinnoksi. Palkintokategoriaan esitettiin yhteensä kuutta tekoa.
Ohjaamme toimintaa kestävän kehityksen periaatteiden mukaiseksi toimipisteissä, tapahtumissa ja jäsenkentällä ottamalla käyttöön kestävän kehityksen ohjeistuksen.	Koko vuosi	Seuratoiminnan tuki	Kestävän kehityksen ohjeistus valmisteltiin vuoden 2024 aluefoorumien ohjelmaan.
Kehitämme mittarit järjestön eri toimintojen hiilijalanjäljen mittaamiseen.	Syksy	Seuratoiminnan tuki	Hiilijalanjäljen mittaamisen työkalujen kehittäminen aloitetaan seurantaloista. Työ alkaa vuonna 2024.
Tuemme ympäristötietoisuutta myös koulutuksen avulla, esim. kasvisruokawebinaari.	Koko vuosi	Harrastustoiminnan tuki, seuratoiminnan tuki	Webinaariin ei tullut osallistujia. Knoppi-koulutukseen on tehty osio, miten nuorisoseurojen harrastustoiminta edistää kestävää hyvinvointia.

4. Hyvä ja laadukas ohjaajuus

Tavoite: Selvitämme seurojen ohjaajatilannetta sekä tuemme ohjaajien rekrytoinnissa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Järjestämme kansantanssin ohjaajakoulutuksen perusopinnot ja syventävät opintojaksot.	Syksy	Tanssin osaamiskeskus	<p>28.–29.1. Klaukkalassa vietiin loppuun vuoden 2022 puolella alkaneet perusopinnot, jonka 16 osallistujasta valmistui 15 kansantanssin ohjaajaa. Kouluttajina Susanna Kivinen ja Maiju Laurila.</p> <p>Osallistujat kuvasivat koulutusta erittäin inspiroivaksi ja monipuoliseksi. Koulutuksen aikana vallitsi toisiaan kannustava ja tsemppaava tunnelma. Yhteistyö muiden kansantanssijärjestöjen kanssa toteutui, kun mukana oli osallistujia myös muista järjestöistä.</p> <p>2.–3.12. Kaustisella alkoi uudet perusopinnot, 9 osallistujaa. Koulutus jatkuu vuoden 2024 puolella. Kouluttajina Paula Kettu ja Lotta Terävä.</p> <p>Syventäviä opintojaksoja ei toteutunut.</p>
Selvitämme alueiden ohjaajatietoja aluekahvien äärellä.	Koko vuosi	Harrastustoiminnan ja seuratoiminnan tuki	<p>Jokaiselle alueelle toteutettiin aluekahvit, jossa selvitettiin ja sparrattiin alueen ohjaaja- ja harrastustilannetta.</p> <ul style="list-style-type: none">• Etelä-Suomi 31.8.• Etelä-Pohjanmaa 5.5.• Kainuu 28.8.• Keski-Pohjanmaa 20.6.• Keski-Suomi 12.5.• Lappi 20.1.• Lounais-Suomi 29.5.• Itä-Suomi 17.11.• Pohjois-Pohjanmaa 28.9.• Saimaa 2.5.• Ylä-Savo 20.11.
Nostamme koulutuksissa ja viestinnässä paremmin esille nuorisoseurarekisterin	Talvi	Viestintäasiantuntija	Jaoimme sosiaalisen median kanavissamme kohdennetusti pyyntöä ohjaajatietojen

ohjaajatietojen päivitystarvetta.			päivittämiseen, saaden yli 100 ohjaajan tiedot rekisteriin.
Ylläpidämme Knoppi – koulutusten opetussuunnitelmia ja kehitämme toimintaa.	Koko vuosi	Harrastustoiminnan tuki	Knoppi-perusohjaajakoulutuksen opetussuunnitelma päivitettiin. Kouluttajakoulutus järjestettiin kaksiosaisena 25.-26.3. ja 6.-7.5. Koulututtajina toimivat Minna Pasi, Pirita Laiho ja Sini Korhonen. Osallistujia koulutukseen oli 20. Koulutuksesta tehtiin Koski-kelpoinen Skafin kanssa, jolloin koulutukseen lisättiin arviointi. Lisäksi koulutukseen lisättiin osioiksi turvallisemman tilan periaatteet sekä harjoitteluun Dofe -kytkös. Muutosten myötä koulutus on entistä validioidumpi ja osallistuja saa vahvemman linkityksen harjoittelun kautta omaan seuraansa.
Luomme pohjan ohjaajien rekrytointiin sekä mallin ohjaajien (ryhmä)kehityskeskusteluihin.	Koko vuosi	Harrastustoiminnan tuki	Työkalupakkia on esitelty seuroille. Työkalupakista löytyy materiaalia myös rekrytointiin ja esimerkiksi työsopimus pohjat. Erillistä mallia ryhmäkehityskeskusteluista ei tehty.

Tavoite: Mahdollistamme monimuotoiset ohjaajien työsuhteet seuroissa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Selvitämme erilaisten yritystoiminnan mahdollisuuksia ohjaajien työsuhteissa, esim. kevytyrittäjyys.	Koko vuosi	Harrastustoiminnan tuki, seuratoiminnan tuki	Webinaaria ei toteutettu osallistujapulan takia.
Autamme jäsenseuroja työnantajana toimimisessa esim. hoitamalla työnantaja- sekä palkanmaksuvelvoitteet ja laskuttamalla jäsenseuroja sen jälkeen (aluetoimistot).	Koko vuosi	Harrastustoiminnan tuki, seuratoiminnan tuki	Jäsenseuroja on neuvottu tarvittaessa työnantajana toimimisessa. Aluetyöntekijöille järjestettiin aamuknoppi työnantaja-asioista 3.10. Yksittäisille seuroille on toteutettu alueellisesti palkanmaksu.
Teemme aktiivista vaikutustyötä ohjaajien monimuotoisten työsuhteiden mahdollistamiseksi.	Koko vuosi	Harrastustoiminnan tuki, seuratoiminnan tuki	Eduskuntavaali-tavoitteissa kiinnitettiin huomiota työterveyshuollon pakollisuuteen myös hyvin lyhytaikaisissa työsuhteissa.

5. Harrastaminen ja vapaaehtoistoiminta kuuluvat kaikille

Tavoite: Lisäämme nuorten vaikuttamismahdollisuuksia ja -osaamista

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Nuoret Vaikuttajat 2022-2023 –toiminta kehittää nuorten vaikuttamisosaamista ja nuorten osallisuutta järjestössä.	Kevät	Kehittämispäällikkö (strategiset kehittämishankkeet)	<p>Hanke päättyi 30.6.2023. Osallistujakertoja hankkeessa yhteensä 220 hlö. Kokonaisbudjetti 59 951€. Kevään aikana toteutettiin 3 alueellista tapaamista, valtakunnallinen tapaaminen Kuopiossa sekä mentoreiden purkukokoontuminen Lappeenrannassa.</p> <p>Kerätyn palautteen perusteella osallistujille on ollut tärkeää päästä keskustelemaan sekä työntekijöiden että toisten nuorten kanssa. Hankkeessa he ovat oppineet reflektomaan ja näkivät tärkeänä, että asioita on purettu myös jälkikäteen. Esiin nousee myös konkreettinen tekeminen ja tekemisen kautta oppiminen sekä asioiden harjoittelu turvallisessa ryhmässä. Osallistujat ovat saaneet toiminnan kautta myös lisää itsevarmuutta ja onnistumisen kokemuksia. Hanke on lisännyt nuorten kiinnittymistä Nuorisoseurajärjestöön, kansalaistoimintaan ja vaikuttamiseen.</p> <p>Hankittua osaamista koetaan voitavan hyödyntää muussakin elämässä ja hanke on avannut uusia mahdollisuuksia. Nuoret ovat oppineet kuuntelemisen, julkisen puhumisen ja rakentavan vuorovaikutuksen taitoja.</p>
Jatkamme ja laajennamme nuorten vaikuttajatyötä uudessa Nuorisoseuraakatemiassa 2023-2024.	Syysy	Kehittämispäällikkö (strategiset kehittämishankkeet), aluetoimistot	Edellisessä hankkeessa mukana olleet nuoret ja työntekijät hakivat yhdessä ja saivat rahoitusta uudelle osallistumishankkeelle kaudelle 23–24. Suunnittelussa otettiin huomioon kaikki saatu palaute ja kokemukset toteutetusta toiminnasta.

			<p>Syksyllä toteutettiin mentoritapaaminen, 5 alueellista tapaamista sekä valtakunnallinen tapaaminen Mikkelissä.</p> <p>Hankkeeseen ilmoittautui 30 nuorta ja 14 mentoria.</p>
Kehitämme nuorten dialoginohjaustaitoja Camp Erätauko – hankkeessa, mikäli hankerahoituspäätös on myönteinen.	Koko vuosi	Kehittämispäällikkö (strategiset kehittämishankkeet)	Hanke ei saanut rahoitusta. Hankeidea jäi jatkokehittelyyn tulevia toimintoja varten.
Ramppikuumeen katselmuksen esiraati koostuu nuorista teatterin harrastajista, jotka valitsevat katselmukseen mukaan pääsevät esitykset. He valitsevat keskuudestaan edustajan Ramppikuumeen ammattilaisraatiin.	Talvi	Teatterin osaamiskeskus	Ramppikuumeen esitykset valitsi nuorista koostuva neljän hengen Ramppiraati. Saadun palautteen mukaan nuoret kokivat positiivisen, että saivat vaikuttaa tapahtumaan ja esiraatityöskentely oli mielekästä.
Järjestämme kuusi Nuori Kulttuuri Talksia eri puolella Suomea sekä verkossa. Järjestelyihin osallistuvat kaikki toimialat.	Koko vuosi	Pääsihteeri	<p>Nuori Kulttuuri Talks -keskusteluja järjestettiin yhteensä 17 kappaletta mm. Nuori Kulttuuri Festivalin yhteydessä Kuopiossa (neljä keskustelua), osana Hyvin Sanottu -festivaalia Hämeenlinnassa sekä Jyväskylässä osana kulttuurisen nuorisotyön kehittämispäivää.</p> <p>Talks-tuotantoryhmissä oli kahdeksan nuorta suunnittelemassa ja toteuttamassa keskusteluja. Tämän lisäksi nuoret kutsuivat keskusteluihin mukaan keskustelemaan ja fasilitoimaan omista Nuoret Vaikuttajat- ja -Mentorit ryhmistään yhteensä kahdeksan henkilöä. Keskustelijoita Talkseissa oli yhteensä 30 henkilöä ja keskustelujen yleisömäärä yhteensä oli 217 henkilöä.</p>

Tavoite: Kasvatamme nuorisoseurojen toimintaryhmien ja harrastajien määrää

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
--------------	-----------	--------	---------

Järjestämme kansantanssin ja -musiikin teemakoulutuksia Tanssimania-tapahtuman yhteydessä.	Syksy	Tanssin osaamiskeskus, tapahtumatoimisto	<ul style="list-style-type: none"> • Hambosta humppaan – kansanomaiset lavoille, 13 osallistujaa. • Kontaktitango, 15 osallistujaa. • Oudot tanssit – kansantanssin salaiset kansiot, 11 osallistujaa. <p>Työpajojen osallistujien palautteissa 70% vastaajista koki, että sisältö palveli oppimistarpeita ja työpajasta sai uusia ideoita sekä tiedot ja taidot vahvistuivat.</p>
Tempoa Tenaviin ohjaajakoulutus ja virikekoulutus.	Syksy	Harrastustoiminnan tuki	Koulutus järjestettiin 21.9.-12.10 välisenä aikana sekä verkossa että Tampereella. Ohjaajakoulutuksen kävi 9 kurssilaista ja virikekoulutukseen osallistui 7 kurssilaista. Kouluttajina toimivat Kirsi Moilanen ja Pirita Laiho.
Järjestämme Luova Lava –kerhotoimintaa eri puolilla Suomea yhteistyössä paikallisseurojen kanssa.	Koko vuosi	Harrastustoiminnan tuki, aluetoimistot ja keskusseurat	Kerhotoimintaa järjestettiin useilla paikkakunnilla niin viikoittaisena kuin lyhytkursseina. Lisäksi tehtiin yhteistyötä paikallisten seurojen kanssa. Luova lava -pop up -pisteitä oli vuoden aikana mm. Kaustisen kansanmusiikkifestivaaleilla, Kuopiossa Nuori Kulttuuri –tapahtumassa (182 osallistujaa) kahden museon kanssa sekä paikallisyhdistysten kanssa seurantaloilla.
Luova lava -toiminnan museodraama.	Kevät	Harrastustoiminnan tuki	Luova lava -museodraama toteutettiin yhteistyössä Klaukkalan Nuorisoseuran nuorten Krypton -ryhmän ja Kuopion museon kanssa Kansalaisfoorumin yhteisöllisen opintoryhmän tuella. Museodraamaan osallistui 8 nuorta luoden omat roolihahmons ja käsikirjoituksen Kuopion museon eri huoneisiin. Draaman ohjasi Satu Kärki. Museodraama esitettiin 27.5. klo 10-16. Osallistujia museodraamassa oli 620.
Järjestämme Luova Lava –päiväleirejä yhteistyössä paikallisseurojen kanssa eri puolilla Suomea.	Kesä, koulujen loma-ajat	Harrastustoiminnan tuki, aluetoimistot ja keskusseurat	Luova lava -leirejä järjestettiin 92 kpl. Leireille osallistui 1292 leiriläistä. Ohjaajia palkattiin yli 150 henkilöä, joista alle 18-vuotiaita oli 50. Palaute: "Saan olla täällä oma itseni". Leiriläisiltä palautteen ka 3,5/4,

			ohjaajilta 3,9/4. Ohjaajapalaute: "Saatiin tehdä asioita, jotka ovat minulle tärkeitä". Palautteen ka 3,6/4. Leirien teema "Kiehtovat kamut, omituiset otukset" muotoutui edellisen vuoden leiriläisten palautteista.
Turvaamme perusohjaajakoulutuksen järjestämistä kaikkialla Suomessa.	Koko vuosi	Harrastustoiminnan tuki, aluetoimistot	Knoppi-ohjaajakoulutuksia toteutui: <ul style="list-style-type: none"> • Itä-Suomi 1 koulutusviikonloppu 21.-22.1. Osallistujia 10 • Etelä-Suomi 3 koulutusviikonloppua (28.-29.1., 1.-2.4. ja 2.-3.12.) Yhteensä 18 osallistujaa • Kainuu 2 koulutusviikonloppua alkaen 7.10. Osallistujia 9 • Etelä-Pohjanmaa 2 koulutusviikonloppua alkaen 23.9. Osallistujia 3 • Keski-Pohjanmaa 2 koulutusviikonloppua alkaen 7.10. Osallistujia 6 • Knoppi Pro -koulutus etänä 26.10.-9.11. Osallistujia 6 <p>Palautteen yleisarvosana 3,7/5</p> <p>Knoppi-kouluttajakoulutus 25.-26.3. ja 6.-7.5. Osallistujia 16. Palautteen yleisarvosana 4,9/5</p>
Markkinoimme valtakunnallisen harrastusviikon aikana nuorisoseuratoimintaa ja kannustamme seuroja järjestämään kokeilukertoja viikon aikana.	Syyskuu	Viestintäasiantuntija	Harrastusviikolla kannustettiin valtakunnallisesti kertomaan harrastuksien merkityksestä somessa. Harrastusviikon somepostauksilla tavoitettiin Facebookissa ja Instagramissa 15180 erillistä tiliä.

Tavoite: Tuemme nuorisoseurajärjestön vapaaehtoistoiminnan kehittymistä

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Palkitsemme ansioituneita nuorisoseuroja ja nuorisoseuralaisia. Valitaan vuoden nuorisoseura, vuoden nuorisoseuralainen, vuoden Hermanni, vuoden teatteriteko, vuoden	Jatkuva	Kaikki toimialat	Suomen Nuorisoseurojen Vuoden tanssiteko -tunnustus myönnettiin Folklandian Eläköön Folk! Gaalassa Elssa Antikaisen ja Hanna Poikelan teokselle Viimeinen sapiens. Suomen Nuorisoseurojen vuoden ohjaajiksi

tanssiteko ja vuoden ohjaajat. Harrastusalojen tunnettuus parantaminen ja tunnustukset lisäävät sisäistä koheesiota. Ylläpidämme ansio- ja tunnustusmerkkijärjestelmää.			valittiin Veera Henttonen, Arja Jalli ja Eveliina Pilke. Vuoden Teatteriteko-palkinto myönnettiin Lanneveden Sampo-nuorisoseuralle Kyyrän tohtori -näytelmästä. Näytelmä kertoi paikkakunnalla eläneestä kansanparantajasta.
Kannustamme nuorisoseuralaisia hakemaan osaamismerkkejä. Osaamismerkeillä tunnustetaan ja tunnustetaan nuorisoseuratoiminnassa saatua osaamista, josta voi olla hyötyä töihin tai opintoihin hakeutuessa.	Jatkuva	Harrastustoiminnan tuki	Valmiita merkkejä on 34 kpl sekä Skafin kanssa yhteistyössä 3 merkkiä. Uusia merkkejä myönnettiin 99 kappaletta, 81 henkilölle. Uusia merkkejä tehtiin vuoden aikana 4 kpl; kansantanssin ohjaaja, kansainvälisen toiminnan osaaja, Kansainvälisen ryhmätoiminnan johtaja sekä Dynamo-toimija.
Järjestämme vapaaehtoisten rekrytointikoulutusta jäsenille	Kaksi kertaa vuodessa	Seuratoiminnan tuki	
Järjestämme nuorisoseurojen oman vapaaehtoistoiminnan tempauksen nuorisoseuraviikolla maaliskuussa.	NS-viikko maaliskuussa	Harrastustoiminnan tuki, seuratoiminnan tuki	Nuorisoseuraviikolla esiteltiin liiton somekanavissa erilaisten nuorisoseurojen toimintaa eri puolilta Suomea.
Konseptoimme vapaaehtoistehtäviä nuorisoseurojen tueksi.	Koko vuosi	Harrastustoiminnan tuki, seuratoiminnan tuki	Keskeisistä toimialoista on tehty osaamismerkki, jolla voi osoittaa kertynyttä osaamistaan. Vapaaehtoistoiminnan opas päivitetty ja se on ladattavissa työkalupakista.
Nuorisotoimikunnat.			Nuorten järjestö- ja harrastustoimikunta kokoontui vuoden aikana kolme kertaa. Kansainvälisen toiminnan ja tapahtumien nuorisotoimikunta kokoontui 4 kertaa. Viestintä- ja vaikuttamistiimi kokoontui kolme kertaa. Nuorisotoimikunnat suunnittelivat tulevaa toimintaa, perustivat järjestölle TikTok –tilin ja ideoivat osallistavaa tapahtumatuotannon mallia.
Järjestämme nuorisoseuralaisten arvodialoigeja	Koko vuosi	Pääsihteeri, aluetoimistot	Dialoigeja järjestettiin toimintavuoden aikana yhteensä kahdeksan, osallistujia 172. Keskusteluista kolme

aluefoorumeiden yhteydessä.			fasilitoi nuorten vaikuttajien mentorit, yhden kehittämispäällikkö ja neljä pääsihteeri. Dialogeista tehtiin julkaisu.
Järjestämme virkistystä nuorisoseurojen aktiivivapaaehtoisille aluefoorumeiden yhteydessä.	Kaksi kertaa vuodessa	Seuratoiminnan tuki, aluetoimistot	Osassa aluefoorumeista oli niiden yhteyteen järjestetty oheisohjelmaa.

Tavoite: Kehitämme uusia toimintatapoja koko kulttuurisen nuorisotyön kentälle

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Nuoret Etelä-Savon Dynamoina (ESR) -hanke kehittää kulttuurista nuorisotyötä ja mahdollistaa nuorille elämyksiä uusien tapahtumien tekijöinä ja kokijoina. Dynamo -ryhmissä syntyy uutta osaamista, ystävyyttä ja yhteisöllisyyttä.	31.8. saakka	Kehittämispäällikkö, projektipäällikkö, projektityöntekijä	Hankkeessa 16–25v nuorilla oli mahdollisuus toteuttaa oma tapahtuma paikkakunnalleen. Tavoite eli Dynamo-toimintamalli, joka tutkii tapahtumatuotannon mahdollisuuksia osallisuuden tunteen lisäämiseksi, toteutui. Dynamo -menetelmä koostuu nettisivuista, podcastista ja nuorten kanssa tehdystä videosarjasta. Se tuo esille prosessin, joka nuorten osallistava tapahtumatuotanto on ryhmän ohjaajalle.
Laajennetaan ja kehitetään Dynamo -toimintaa edelleen jatkohankkeessa.		Projektipäällikkö, kehittämispäällikkö, hanke- ja kumppanuuspäällikkö	Vuonna 2023 päättyneen hankkeen tuloksena ollut Dynamo -menetelmä julkaistiin 31.8. Paukkulassa. Uusi Dynamo-hanke Osallistavaa tapahtumatuotantoa Etelä-Savossa sai 5 kuntakumppania ja sille laadittiin ESR+ hakemus, joka sai rahoitusta 1.10.2023-30.9.2025.
Nuori Kulttuuri Roots kehittää paikallista nuorten harrastustoimintaa taloudellisen tukemisen sekä kulttuurisen nuorisotyön verkoston asiantuntijuuden kautta. Rootsissa tuetaan sekä nuorten harrastustoimintaa järjestäviä paikallisseuroja että nuorten omaehtoisia ryhmiä.	Koko vuosi	Nuori Kulttuuri -toimisto	Yhteisöjen määrä: 20 yhteisöä, joista valittiin 8 yhteisöä mukaan (yksi projekteista ei toteutunut yhteisön resurssipulan vuoksi). Toistettujen kokeilujen määrä: Silmissä pätkii -työpajaa toistettiin kaksi kertaa Jyväskylän alueella, Lastenkulttuurikeskus Kattilan pajat toistettiin kolme kertaa Lapin alueella. Yhteisöjen järjestämään toimintaan osallistuneiden nuorten ja nuorten aikuisten lukumäärä 97 henkeä Nuorten oman projektit: 7 projektia, joista 6 projektia valittiin toteutettavaksi.

			<p>Nuorten omiin projekteihin osallistuneiden lukumäärä: noin 380 osallistujaa. Toimintaa oli yhteensä 8 maakunnan alueella.</p> <p>Rootseihin osallistuneet tahot kokivat tärkeäksi päästä mukaan verkostoon, jossa mukana on monipuolisesti erilaisia kulttuurisen nuorisotyön toimijoita. Rootsien kautta löydettiin myös uusia tapoja tehdä kulttuurista nuorisotyötä ja koettiin, että nuorten oli helpompi itse lähteä toteuttamaan projekteja. Osa Rootseihin mukaan hakeutuneista saivat rakennettua uuden toimintamuodon pysyväksi toimintamuodoksi yhteisönsä.</p> <p>Nuoret, jotka Roots-toiminnoissa olivat mukana, saivat ymmärrystä millaista projektien tekeminen on ja kuinka paljon tulee ennakoida ja suunnitella asioita etukäteen. Nuoret oppivat Roots-projekteissa myös kompromissitaitoja ja ohjaajat fasilitointitaitoja.</p> <p>Rootseja pidetään vahvasti oppimisalustana, missä voi turvallisesti omalle alueelle kehittää uutta toimintamuotoa ja saada apua ja neuvoja Nuori Kulttuurin ammattilaistuottajilta. Rootsit koettiin harvinaislaatuiseksi tukimuodoksi Suomessa, koska apua saatiin myös ammatillisesti ja Nuori Kulttuuri rakentaa yhteistä yhteisöä kaikille niille, jotka ovat mukana toiminnassa nuorista harrastajista ammattilaisiin.</p>
Jatkamme yhteistyötä Avartti -säätiön kanssa ja mahdollistamme matalan kynnyksen osallistumista.		Harrastustoiminnan tuki	<p>Vuoden aikana Avartti-toiminta muutti nimensä DofE:ksi (Duke of Edinburgh Awardsien mukaan). Järjestimme vuoden aikana 5 kertaa DofE-kahvit, joihin kutsuttiin DofE-toimintaa järjestävät ohjaajat. DofE-seikkailu järjestettiin Repovedellä 8.-10.9. Seikkailulle osallistui 11 henkilöä. Samalla koulutettiin aikuisia seikkailuohjaajiksi.</p> <p>6.10 DofE:n pronssitason (4 henkilöä) ja hopeisen (1 henkilö) tason</p>

			suorittaneet saivat merkit Helsingissä kulttuuri-, liikunta- ja nuorisoministeri Sandra Berqvistiltä DofE-juhlassa. Vuoden aikana myös käynnistettiin yhteistyö Knopin ja DofE:n kanssa, jossa Knopin ohjausharjoittelu on osa DofE:n vapaaehtoistoiminnan osiota.
Nostamme esiin kulttuurin harrastamisen vaikutuksia vuonna 2022 lanseeratun mittariston mukaan. Kysely lähetetään kaikkien jäsenseurojen kaikenikäisille harrastajille.	Kevät	Kehittämispäällikkö	Vuonna 2023 Nuorisoseurojen kyselyssä oli mukana erillisellä haulla mukaan haettuja nuorisoseuroja, jotka saivat seurakohtaiset tulokset käyttöönsä. Kysely lähetettiin näiden seurojen harrastajille. Vastaajia oli 206 yhteensä 15 jäsenseurasta. Kyselyn tulokset ovat erittäin rohkaisevia: sen mukaan 71% käyttää kehoaan monipuolisesti kulttuurin harrastamisessa, 66% kokee voivansa fyysisesti paremmin harrastuksen ansiosta, 72% mielestä harrastaminen vahvistaa kehon ja mielen yhteyttä, 76% on oppinut jotain uutta itsestään kulttuuriharrastuksen myötä, 87% vastaajista kokee saavansa iloa oppimisesta harrastaessaan, 74% on saanut uusia kavereita harrastuksensa myötä, 85% mukaan harrastusryhmään on ollut helppoa päästä mukaan, 80% mielestä oman äänensä saa kuuluviin harrastusryhmässä. 85% kokee kuuluvansa harrastusporukkaan.
Jatkamme Osaamiskeskus Kentaurin kehittämän nuorisoalan arviointimittariston käyttöä toimintamme vaikutusten arvioinnissa integroimalla sitä kaikkeen arviointiin, mitä järjestössämme tehdään.	Jatkuva	Kehittämispäällikkö	Kentaurin kehittämä osallisuusmittari on ollut käytössä kaikissa palautekyselyissämme. Otamme myös muut Kentaurin kehittämät mittarit käyttööme.

6. Vahvistamme harrastajien yhteisöllisyyttä tapahtumiemme kautta

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
--------------	-----------	--------	---------

<p>Folklandia-risteily Tapahtuma muodostaa "Yhdessä Folkin aallonharjalla" - tapahtumaviikonlopun yhdessä FolkForum-seminaarin kanssa. Tavoitteena 2000 osallistujaa, 80 esiintyjäryhmää. Taustajärjestäjinä 45 alalla toimivaa järjestöä, oppilaitosta ja festivaaliorganisaatiota.</p>	13.-14.1.	Tapahtumatoimisto	<p>Folklandia-risteily toteutettiin yhteistyössä 43 alalla toimivan valtakunnallisen toimijan kanssa. Folklandia kokosi laivalle yhteensä 1850 osallistujaa. Esiintyjäkoonpanoja risteilyllä oli 103 ja yksittäisiä ohjelmansuorittajia Folklandialla oli 750. Folklandialla toteutettu asiakastytyväisyyskysely kokosi yhteensä 180 vastausta. Tapahtuman onnistumisen eri osa-alueista annettu keskiarvo oli 8,3 (asteikko 1-10). Toimenpiteet ympäristöystävällisyyden toteutumiseksi sai kyselyssä arvosanaksi 3,8 (asteikko 1-5). Todennäköisyys suositella tapahtumaa ystävilleen sai vastausten keskiarvoksi arvosanan 9,42 (asteikko 1-10) ja NPS-suositte luindeksiksi 84.</p>
<p>Nuorten suunnittelema ja toteuttama Dynamo – tapahtuma Mikkelissä. Tavoitteenamme on kehittää uutta nuorisokulttuuria ja lisätä vaikuttamismahdollisuuksia omaan kotipaikkaan sekä vahvistaa nuorten osaamista tapahtumatuotannon eri osa-alueilla.</p>	Kevät	Nuoret Etelä-Savon Dynamoina (ESR), Mikkelin kaupunki	<p>Hanketta toteutettiin yhteistyössä Mikkelin ja Pieksämäen kaupunkien nuorisopalvelujen sekä Suomen Nuoriso-opiston kanssa. Vuonna 2023 toteutui kaksi tuottajaryhmää ja tapahtumaa Mikkelissä, jotka tavoittivat yleisöön 390 henkilöä.</p>
<p>Ramppikuume – nuorisoteatteripäivät järjestetään Kankaanpäässä entistä laajempaan. Tavoitteena saada tapahtumaan enemmän osallistujia kuin edellisenä vuonna. Tapahtuman esitykset valitsee avoimen haun kautta valituista nuorista koostuva esiraati.</p>	Huhtikuu	Ramppikuume -toimikunta	<p>Katselmukseen haki 15 ryhmää ja tapahtumassa oli osallistujia 180. Esitykset katselmukseen valitsi nuorista koostunut Ramppiraati. Saatu palaute oli positiivista ja vahvasti käsitystä tapahtuman vahvasta yhteisöllisyyden tunteesta.</p>
<p>Nuori Kulttuuri Festival Kuopio</p>	25.-27.5.	Nuori Kulttuuri -toimisto	<p>Nuorten monitaidefestivaali, jossa nuoret pääsivät omalla taiteellaan näkyväksi. Nuori Kulttuurin ensimmäinen valtakunnallinen monitaiteinen sekä fyysinen että digitaalinen festivaali järjestettiin Kuopiossa 25.-27.5.</p>

			<p>Kyseessä oli monitaiteinen nuorten tapahtuma, joka koostui muun muassa nuorten esityksistä, työpajoista, keskustelutilaisuuksista ja kulttuurisen nuorisotyön verkoston ohjelmasisällöistä. Tapahtuma oli tarkoitettu yli 13-vuotiaille nuorille sekä kulttuurisen nuorisotyön ammattilaisille sekä yleisöille. Tapahtuma keräsi toukokuiseen Kuopioon yli 5000 kävijää.</p> <p>Uusi toteutustapa madalsi toimijoiden mukaan lähtemistä. Tapahtumassa avattiin portteja useammalle taidelajille ja genrelle, sekä kolkuteltiin uudenalaisia taiteen tekemisen muotoja.</p> <p>Uudenlaisen festivaalin tueksi kehitettiin korona-aikana syntynyt virtuaalinen esiintymislava Digistage, jolle haettiin esityksestä itsekuvatulla videolla. Tämä mahdollisti yhä useamman nuoren osallistumisen tapahtumakokonaisuuteen.</p> <p>Digistagelle saapuneiden esitysten kautta tuotettiin festivaalin ohjelmasisältöjä ja luotiin samalla näyteikkuna monimuotoisille esiintymisille ja taidekokemuksille. Nuoret saivat Digistagelle lähetetyistä videoista myös palautteen taiteen ammattilaisilta.</p> <p>Tapahtuman yksi huippukohdista oli Nuori Kulttuuri LIVE-lähetys. LIVE-lähetyksessä nähtiin Digistagen kautta tulleita nuorten esityksiä, palkittiin toimijoita, vierailtiin kansainvälisten vieraiden luoda ja nähtiin nuoria kiinnostavia artisteja.</p> <p>Nuori Kulttuuri Talksien kautta tapahtumassa koettiin myös ennennäkemätön määrä puhetta nuorten taideharrastuksista ja niiden hyvinvointivaikutuksista.</p>
--	--	--	---

			<p>Tapahtumaa oli tekemässä yli 40 eri toimijatahoa ja satoja tekijöitä. Kansainvälistä yhteistyötä tehtiin virolaisten ja hollantilaisten kumppanien kanssa.</p> <p>Toteuma:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 5300 kävijää • 211 h tuntia ohjelmaa • 61 erillistä tilaisuutta • 8 näyttelyä • 1 peruuntunut esitys ja 1 tilaisuus, johon ei saapunut osallistujia
<p>Kalenat 2023 -lasten ja nuorten kulttuuritapahtuma Lappeenrannassa. Tavoitteena 600 osallistujaa.</p>	8.-11.6.	<p>Tapahtumatoimisto, harrastustoiminnan tuki, tanssin osaamiskeskus, Saimaan Nuorisoseurat</p>	<p>Lasten ja nuorten Kalenat-tapahtumaan osallistui 450 tanssin harrastajaa, eli tavoitteesta jäätiin noin 150 osallistujan verran. Eri tilaisuuksissa oli 2500 kävijää. Tapahtuma huipentui kaikkien osallistujien esittämään "Minusta tuntuu kanssa" -tanssiteokseen Lappeenrannan urheilutalossa, jossa lapset ja nuoret saivat käsitellä tunteita tanssin keinoin yhdessä Kalenahahmojen Repen, Rillan ja Roimun kanssa.</p> <p>Kalenaparlamenttiin osallistui seitsemän 7-15 -vuotiasta lasta ja nuorta eri puolilta Suomea, jotka osallistuivat tapahtuman suunnitteluun.</p> <p>Osallistujille tehdyssä kyselyssä 87% vastaajista oli sitä mieltä, että lasten ja nuorten osallisuus näkyi tapahtumassa hyvin tai todella hyvin. 70% vastaajista antoi kiitettävän yleisarvosanan tapahtumalle.</p>
<p>Tanssiralli - Lasten ja nuorten kansantanssikatselmus Lappeenrannassa Kalenoiden yhteydessä. Tavoitteena 20 kansantanssiryhmää, 300 tanssijaa ja soittajaa.</p>	8.-11.6.	<p>Tanssin osaamiskeskus, tapahtumatoimisto</p>	<p>Katselmukseen osallistui 15 ryhmää. Raatilaisina toimivat Jukka Saari, Jutta Wrangén, Emma Kantelinen (siht). Yleisöä kolmessa konsertissa oli yhteensä noin 600 hlö.</p> <p>Katselmuksesta saatiin positiivista palautetta. Palautteen saaminen koettiin tärkeänä. Ryhmät ja yleisö antoi myös kirjallista vertaispalautetta ryhmille ja tämä koettiin toimivana ratkaisuna.</p>

Pispalan Sottiisin Tanssimania . Uuden kansantanssin ja -musiikin konsertti- ja koulutustapahtuma Tampereella.	28.9.-1.10.	Tapahtumatoimisto, tanssin osaamiskeskus	Tanssimanian tilaisuuksissa oli 1500 kävijää ja osallistujaryhmiä 36. Esiintyviä ryhmiä oli 22, joissa oli yhteensä 292 henkilöä. Koulutustilaisuuksiin osallistui 247 henkilöä ja DÄÄNS-leirille 89 nuorta tanssin ja musiikin harrastajaa 22 eri harrastusryhmästä.
DÄÄNS-leiri Tanssimania-tapahtuman yhteydessä Tampereella nuorille 12-17 -vuotiaille tanssin harrastajille. Tavoitteena 80 leiriläistä. Leiri lisää harrastajien sitoutuneisuutta ja osaamista, jolla tuetaan myös ryhmien ohjaajien työtä.	29.9.-1.10.	Tanssin osaamiskeskus ja tapahtumatoimisto	Osallistujia oli 90. Kouluttajina olivat Elias Martikainen, Paula Kettu ja Wilhelmiina Sinervo. Osallistujia oli Nuorisoseurojen lisäksi Karjalaisesta Nuorisoliitosta, Suomalaisen Kansantanssin Ystävistä ja Finlands Svenska Folkdansringistä. Leiriläisiä saapui Uudeltamaalta, Kanta-Hämeestä, Etelä-Karjalasta, Varsinais-Suomesta ja Pirkanmaalta. Osallistujien antama yleisarvosana leiristä oli hyvä. Toivottiin enemmän tanssia. Osana leiriä osallistujat pääsivät katsomaan Käärmeenpäntallaajat-esityksen Tampereen Työväen Teatterissa sekä tapaamaan teoksen koreografia ja ohjaajaa. Tapaaminen oli todella onnistunut, leiriläiset esittivät aktiivisesti kysymyksiä ja esityksestä pidettiin paljon.
Pispalan Sottiisin 2024 festivaalin osallistavan tapahtumatuotannon käynnistäminen	Kesäkuusta alkaen	Tapahtumatoimisto, tanssin osaamiskeskus	Pispalan Sottiisin suunnitteluseminaari järjestettiin 14.6. Tampereella 11 osallistujan voimin. Tanssin ja musiikin toimijoille järjestettiin webinaarit 10.10. ja 28.11., joissa keskusteltiin tapahtuman sisällöllisestä teemasta, alueellisten vakkojen rakentumisesta ja tanhulähettäläiden roolista. Lisäksi aihetta käsiteltiin syksyn aluksi Kansantanssin käänköpiirissä. Webinaareihin osallistui yhteensä 54 henkilöä.
Tiedotamme Seurantalopäivästä ja kannustamme seuroja järjestämään tilaisuuksia. Laadimme seuroille tukimateriaalia viestintään.	9.-10.9.	Seuratoiminnan tuki	Nuorisoseuroille laadittiin materiaaleja seurantalopäivän viestintään ja ideoita päivän toteuttamiseen.

Toteutamme Valtakunnallisen seurakäyntipäivän yhdessä aluetoimistojen ja keskusseurojen kanssa. Laadimme päivän yhteiseen osuuteen teemat ja sisällöt.	16.9.	Seuratoiminnan tuki, keskusseurat ja aluetoimistot	Seurakäyntipäivänä toteutettiin seurakäynti 10 paikkakunnalla ja osallistuvia seuroja oli yhteensä 18.
Harrastusviikko Osallistumme valtakunnalliseen harrastusviikko - tapahtumaan syyskuussa. Kannustamme jäsenseuroja järjestämään harrastuskokeiluja ja täten olemaan mukana viikossa.	Syyskuu	Harrastustoiminnan tuki, viestintätiimi	Harrastusviikkoa varten tehtiin valmiit materiaalit sekä kannustettiin seuroja järjestämään harrastuskokeiluja.
Nuorisotyön viikko Osallistumme valtakunnalliseen Nuorisotyön viikkoon lokakuussa.	Lokakuu	Harrastustoiminnan tuki, viestintätiimi	Nostimme nuorisotyön viikon aikana nuorisoseuralaisia nuorisotyöntekijöitä sosiaalisen median kanavissamme. Postauksilla tavoitettiin 9750 erillistä sometiliä.
Iltapäiväohjaajien koulutuspäivä Järjestämme yhteisen koulutuspäivän kaikille nuorisoseurojen ip-ohjaajille.	Kevät	Harrastustoiminnan tuki	Iltapäivätoimijoiden koulutuspäivä pidettiin Oulussa 20.1. Osallistujia oli 37. Koulutuksen palautteessa keskiarvo koulutuksen hyödyllisyydestä oli 3,6 ja yhteisöllisyyden lisäämisessä 3,8 (mittarilla 1-4).
Toteutamme kaikille nuorisoseuroille suunnatun Nuorisoseurafoorumin etätapahtumana	25.3.	Johtoryhmä	Tapahtumaa ei toteutettu.

Hallinto ja henkilöstö

Tavoite: Henkilöstö ja luottamustoimijat voivat hyvin ja saavat mahdollisuuden kehittyä tehtävässään.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Valtuusto kokoontuu yhteen päättämään sääntömääräisistä asioista keväällä ja syksyllä.	Kevät ja syksy	Pääsihteeri	Valtuusto kokoontui kevätkokoukseensa Kuopioon 25.5. Kokoukseen osallistui 32 äänivaltaista ja 24 muuta

			kokousedustajaa. Osallistujien palautteen keskiarvo oli 3,57. Syysvaltuusto pidettiin Seinäjoella marraskuussa. Kokoukseen osallistui 34 äänivaltaista ja 19 muuta kokousedustajaa. Osallistujapalautteen keskiarvo 3,74.
Hallitus kokoontuu 6-8 kertaa vuodessa päättämään strategian, kolmivuotisohjelman ja niitä toteuttavan toimintasuunnitelman mukaisista asioista. Hallinnon vuosikello rytmittää päätöksentekoa.	Koko vuosi	Pääsihteeri, puheenjohtaja	Hallitus kokoontui kymmenen kertaa toimintavuoden aikana vuosikellon mukaisesti.
Panostamme henkilöstön työhyvinvointiin entistä vahvemmin mm. yhteisten hyvinvointialogien ja toimintatapojen kautta.	Koko vuosi	Pääsihteeri, johtoryhmä, esihenkilöt	Olemme mukana Mielenturvaa -verkostossa sekä meillä on Mieli ry:n myöntämä Hyvän Mielen työpaikka – sertifikaatti. Hyvinvointialogeja järjestettiin eri toimipisteissä. Työhyvinvointiin on kiinnitetty entistä vahvemmin huomiota koronapandemian vaikutusten ja yleisen maailmantilanteen myötä.
Otamme käyttöön Hyvän Mielen työpaikka – sertifikaatin jokaisessa aluetoimistossa.	Kevät	Pääsihteeri, johtoryhmä	Sertifikaatti otettiin keväällä käyttöön ja siitä saatiin kannustavaa palautetta.
Kohdennamme esihenkilöiden työaikaa selkeämmin ihmisten johtamiseen.	Jatkuva	Johtoryhmä, lähiesihenkilöt	Toimintavuonna tehtiin selvitys lähijohtamisesta sekä sen kehittämistarpeista. Sen pohjalta lähdettiin laatimaan uutta organisaatorakennetta. Vuodelle 2024 haettiin ja saatiin toimintakulttuurin kehittämisrahoitusta Työsuojelurahastosta.
Koulutamme henkilöstöä Erätauko – menetelmän hyödyntämiseen omassa työssään.	Kevät ja syksy	Pääsihteeri, johtoryhmä	Henkilöstöä koulutettiin menetelmään helmikuussa työntekijäpäivillä. Osallistujia koulutuksessa oli 18.
Selvitämme palvelutuotannon rakennetta ja kannattavuutta.	Syksy	Pääsihteeri, johtoryhmä	Vuoden 2023 aikana todettiin, että Jyväskylässä toimiva iltapäiväkerhotoiminta ei ole enää taloudellisesti kannattavaa. Myös Kostyymi -pukuvuokraamon liiketoimintamallia yritettiin kehittää.

Luomme alueellisen luottamushenkilöryhmän (vrt. Louste, Itis, Etelä) mallin ja toimintatavat.	Koko vuosi	Johtoryhmä, aluetoimistot ja keskusseurat	Louste, Itis ja Etelä-Suomen valtuustoryhmä toimivat hyvin, kokoontuen säännöllisesti. Uusien vastaavien alueryhmien perustaminen siirtyi vuoteen 2024.
Nuorisoseurarekisteri tarjoaa seuroille lakisääteisen jäsenrekisterin erilaisine lisäpalveluineen. Seuralainen -käyttöliittymä on yksittäisen jäsenen käytössä, jossa myös jäsenedut on näkyvillä ja saatavissa. Lisäksi seurat voivat käyttää Puoti-verkkokauppaa.	Koko vuosi	Seuratoiminnan tuki	Nuorisoseurarekisterin, Seuralaisen ja Puoti -verkkokaupan käyttöä on tuettu viestinnällä, koulutuksella ja neuvonnalla.
Valtakunnalliset työntekijäpäivät.	7.-9.2.	Johtoryhmä	Työntekijäpäivät järjestettiin helmikuussa Lahdessa. Päiville osallistui 38 työntekijää. Saadun palautteen keskiarvo oli 3,5.
Aluetyötä tekevät toimihenkilöt kokoontuvat kausittain "Seuraaja" -päiville.	Kevät ja syksy	Seuratoiminnan ja harrastustoiminnan toimialajohtajat	Kevään seuraajapäivät toteutettiin verkossa 23.3. Osallistujia oli 14. Palautteen keskiarvo oli 4,0. Syksyn Seuraajapäiville 22.-23.8. Mikkelissä osallistui 16 alueellista työntekijää. Palautteen keskiarvo oli 3,8.

Talous ja varainhankinta

Tavoite: Taloutemme on vakaalla ja laajalla pohjalla ja prosessimme tukevat läpinäkyvää ja ketterää taloushallintoa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Vahvistamme talouttamme tarkastelemalla asioiden tuotos-panossuhdetta tavoitellen resurssien järkevää käyttöä.	Jatkuva	Pääsihteeri, johtoryhmä	Taloudellisesti vuosi oli todella haastava. Muutamia toimenkuvien muutoksia tehtiin henkilöstövaihdosten yhteydessä.
Hankimme uusia rahoituslähteitä (yksityinen, osaamisen tuotteistaminen, yritysysteistyö, hankkeet).	Jatkuva	Pääsihteeri, hanke- ja kumppanuuspäällikkö	Palveluita myytiin noin 40 000 euron edestä (mm. fasilitointi, hankesparraus). Uusia hankkeita alkoi toimintavuonna kuusi.

Luomme kannattavuuden mittareita ja seuraamme niitä.	Kevät	Pääsihteeri	Kannattavuusmittareita ei vielä luotu puutteellisten henkilöstöresurssien vuoksi.
Jäsenmaksutuotto nousee jäsenille kohdennettujen palvelujen ja etujen paremmalla viestinnällä.	Elokuu	Johtoryhmä, aluetoimistot	Jäsenistölle lanseerattiin uusia palveluita kuten graafisen suunnittelun palvelu jäsenmaksukorotuksen myötä.
Varmistamme, että talouden prosessit ovat jouhevia.	Jatkuva	Pääsihteeri, kirjanpitäjä, johtoryhmä	Talouden prosesseja ei saatu kehitettyä riittävän jouhevaksi toimintavuoden aikana resurssien puutteen vuoksi. Vuoden 2024 alussa perustettiin uusi talous- ja hallintojohtajan tehtävä, jonka keskeinen tehtävä on paneutua talouden prosessien jouhevuuteen ja talouden ennakointiin (ns. controller –toiminto).
Haemme OKM:n valtionavustusta, josta eteenpäin välitettyä avustusta jaetaan viidelle itsenäiselle keskusseuralle		Pääsihteeri	Valtionavustusta saatiin 1 080 000 euroa. Avustusta jaettiin viidelle keskusseuralle.
Tuemme seurojen varainhankintaa etsimällä erilaisia rahoituskanavia ja kouluttamalla seurojen toimijoita.	Koko vuosi	Seuratoiminnan tuki, hanke- ja kumppanuuspäällikkö	
Ylläpidämme jäsenetuja ja hankimme uusia jäsenetuja seuroille ja jäsenille.	Koko vuosi	Seuratoiminnan tuki, hanke- ja kumppanuuspäällikkö	Jäsenetuja kehitettiin ja uusia etuja lisättiin mm. yhdistyksen taloushallinnon ja työnantajana toimimisen tueksi. Lapsille ja perheille suunnattuna uutena jäsenetuna hankittiin joulumyyntiin Oppi- ja ilo-puuhakirjoja.

Viestintä ja vaikuttaminen

Tavoite: nuorisoseurojen tunnettuus kasvaa ja nuorisoseurat tunnetaan alansa asiantuntijana

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Viestimme järjestömme eduskuntavaalitavoitteista, joissa nostamme esiin nuorisoseuratoiminnan kannalta tärkeitä teemoja.	Talvi	Pääsihteeri, johtoryhmä, hallitus, aluetoimistot ja keskusseurat	Nuorten suunnittelema eduskuntavaalikampanja tavoitti 68 027 erillistä tiliä sosiaalisen median kanavissa.

			Järjestimme myös eduskuntavaalipaneelin nimellä "Mitä väliä on kulttuurilla?" yhteistyössä mm. Kulttuurihyvinvointipoolin kanssa. Paikan päällä oli osallistujia 30 ja striimin äärellä 150.
Tapaamme päättäjiä ja vaikuttajia meille tärkeiden teemojen tiimoilta ja käymme aktiivista vuoropuhelua heidän kanssaan.	Jatkuva	Pääsihteeri	Vuoden aikana osallistuimme Nuorten puolella -verkoston tapaamiseen eduskunnassa helmikuussa, tapasimme eduskuntavaaliehdokkaita, otimme kantaa hallitusohjelmanevotteluiden aikana, tapasimme opetus- ja kulttuuriministeriön kansliapäällikköä kulttuurin harrastamiseen liittyen syyskuussa sekä tapasimme uutta liikunta- ja nuorisoministeri Sandra Bergqvistiä marraskuussa.
Lisäämme aktiivisesti tunnettuuttamme: viestimme aktiivisesti sosiaalisessa mediassa sekä perinteisiä viestintäkanavia myöten toiminnastamme ja sen vaikutuksista viestintäsuunnitelman mukaisesti.	Jatkuva	Pääsihteeri, viestintäasiantuntija	Sosiaalisen median kokonaistavoitavuus oli toimintavuoden aikana 536 900, josta Instagramissa 250 800 (120 000 vuonna 2022), Facebookissa 286 000 (199 000 vuonna 2022) ja TikTokissa 27 100. TikTok -tili perustettiin joulukuun alussa ja sitä ylläpitää nuorten vaikuttajien sometiimi. Mediaosumia oli toimintavuoden aikana 7936 (6405 vuonna 2022). Keskeisimpiä sisältöjä olivat kannanottomme (mm. seurantalojen korjausavustukset), harrastustoiminta (Turun sanomat 15.4.) sekä pääsihteerin ja tohtori Satu Olkkosen mielipidekirjoitus Helsingin Sanomissa 24.12.
Otamme kantaa toimialamme kannalta olennaisiin yhteiskunnallisiin haasteisiin liittyen	Jatkuva	Pääsihteeri	Julkaisimme yhteensä kymmenen kannanottoa toimintavuoden aikana mm. harrastamiseen edellytyksiin, seurantalojen korjausavustuksiin sekä kulttuurin harrastamisen vaikutuksiin liittyen.
Hyödynnämme viestinnässämme moninaisia nuorisoseuratarinoita.	Jatkuva	Viestintätiimi, viestintäasiantuntija	Viestintämme oli entistä johdonmukaisempaa mm. uuden viestintäasiantuntijan palkkaamisen myötä sekä

Huomioimme viestinnän sisällöissämme nuorisoseurakentän moninaisuuden			graafisen ilmeen yhdenmukaistumisen myötä. Tämä näkyy mediaosumien eksponentiaalisessa kasvussa.
Teemme aktiivisesti nuoriso- ja kulttuurialan edunvalvontaa itsenäisesti sekä eri verkostojen kautta.	Jatkuva	Pääsihteeri, hallitus	Edunvalvontaa tehtiin erityisesti muiden harrastusjärjestöjen kanssa (Suomen Partiolaiset, Taiteen perusopetusliitto, Olympiakomitea) sekä Kulttuurihyvinvointi-poolin kanssa. Keskeisimpiä tapahtumia tähän liittyen olivat esimerkiksi jo aiemmin mainittu eduskuntavaalipaneeli maaliskuussa Oodissa (+striimi) sekä Kulttuurihyvinvointi-poolin järjestämä paneelikeskustelu SuomiAreenassa kesäkuussa.
Kehitämme tanssin viestintää. Kohdennettu viestintä tavoittaa harrastajia entistä paremmin.	Jatkuva	Tanssin palvelutuottaja	Tanssin viestintää tehtiin sosiaalisessa mediassa Facebookin ja Instagramin kautta. Facebookissa toimittiin Kansantanssiohjaajat- ja Kansantanssi-ryhmien kautta. Instagramissa käytettiin Kansantanssi-tiliä. Instagramin @kansantanssi -tilillä on 1004 seuraajaa. Facebookin kansantanssiohjaajat-ryhmässä on 343 jäsentä ja kansantanssi-ryhmässä 1716.
Julkaisemme 10 Tanssin uutiskirjettä vuodessa	Koko vuosi	Tanssin palvelutuottaja	Uutiskirjeitä lähetettiin yhteensä 13 kpl (11 kuukausikirjettä, kaksi extrakirjettä). Uutiskirjeen lähettämiseen käytettävä ohjelma vaihdettiin maaliskuussa Mailjet-ohjelmaan. Mailjetin kautta lähetettyjen kirjeiden avausprosentti oli 43,4 ja klikkauksia oli näistä keskimäärin 18,1%. Vastaanottajia oli 460-464. Vuonna 2022 vastaavat luvut olivat 466-481.
Julkaisemme vähintään 4 teatterin uutiskirjettä vuodessa.	Koko vuosi	Teatteriverkosto	Julkaistiin kuusi uutiskirjettä.
Julkaisemme 6 Nuorisoseuraposti – uutiskirjettä vuodessa.	Joka toinen kuukausi	Seuratoiminnan tuki	Nuorisoseuraposti -uutiskirjeitä julkaistiin kerran kuussa heinäkuuta lukuun ottamatta.

			<p>Avausprosentti oli keskimäärin 42%.</p> <p>Uutena julkaisuna julkaistiin Nuorisoseurakirje kaksi kertaa vuodessa ja se toimitettiin kaikille nuorisoseuralaisille sähköpostitse. Sen avausprosentti oli keväällä 49% ja syksyllä 54%.</p>
Julkaisemme kaksi ohjaajien uutiskirjettä vuodessa.	Kevät ja syksy	Harrastus- ja seuratoiminnan suunnittelija	Ohjaajia koskettavat tiedotettavat asiat yhdistettiin kerran kuussa lähetettävään Nuorisoseurapostiin.
Julkaisemme Nuorisoseurat – verkkolehteä 4 kertaa vuodessa.	2 x kevät, 2 x syksy	Nuorisoseurat – lehden toimituskunta	Verkkolehteä julkaistiin suunnitelman mukaan neljä kertaa vuodessa. Kävijöitä lehden verkkosivuilla oli 4000. Jokainen numero julkaistiin myös tulostettavana pdf-tiedostona.
Tuotamme Nuorisotyö-lehteä kolme kertaa vuodessa.	3 x vuodessa	Nuorisotyö-lehden toimituskunta	Nuorisotyö -lehteä julkaistiin suunnitelman mukaisesti kolme kertaa. Toimintavuoden aikana päätettiin julkaista lehteä jatkossa yhteistyössä Nuoli ry:n kanssa levikin kasvattamiseksi.

ALUETOIMISTOIDEN TOIMINTAKERTOMUKSET 2023



Nuorisoseurat Etelä-Suomi alueeseen kuuluu 94 nuorisoseuraa. Aluetoimiston tehtävänä on toimia paikallisten nuorisoseurojen tukena omalla toimialueellaan nuorisoseurastrategian mukaisesti sekä kehittää ja mahdollistaa alueella tehtävää kulttuurista lapsi- ja nuorisotyötä.

Vuonna 2023 painotettiin toiminnan vakauttamista epävarmuuden keskellä, seurojen työn tukemista ja seurakäyntitoiminnan vakiinnuttamista sekä yhteisöllisyyden lisäämistä.

Vuoden 2023 aikana suurimpia tapahtumia olivat kevään tanssiralli sekä kesän Naumin leiri. Syksyn aikana saatiin muodostettua uudet seurakäyntialueet.

Aluetoimistolla työskentelee kaksi toiminnanohjaajaa, joista toisen toimipaikkana toimii Lahti ja toisen Tikkurila.

1 Yhteinen ja yhdenvertainen nuorisoseuralaisuus

Tavoite: Palvelurakenteemme mahdollistaa yhdenvertaiset jäsenpalvelut kaikkialla Suomessa

Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Järjestämme alueellisia seurataapaamisia.		Vuoden aikana tehtiin 18 seurakäyntiä niin alueellisesti kuin yksittäisiin seuroihin. Seurakäynneillä tavattiin yhteensä 41 eri seuran edustajat.
Järjestämme Iltateehetkiä ym. kohtaamisia virtuaalisesti.		Kohtaamista ei järjestetty osallistujien vähyyden vuoksi.
Järjestämme aluefoorumit.		Vuoden aikana järjestettiin kaksi aluefoorumia. 17.3. Hämeenlinnassa järjestettyyn aluefoorumiin osallistui 17 henkilöä ja 14.10. Riihimäellä järjestettyyn aluefoorumiin osallistui 8 henkilöä. Kevään aluefoorumien yleispalaute oli 4,2/5 ja syksyn 4,4/5.

Tavoite: Kehitämme, vahvistamme ja mallinamme ylisukupolvista toimintaa

Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Tuomme Tempoa tenaviin-toimintaa seurojen tapahtumiin.		Ei toteutunut. Valtakunnalliseen Tempoa Tenaviin ohjaajakoulutukseen osallistui 3 henkilöä 2 eri seurasta alueelta.

Tavoite: Lisäämme jäsenseurojen avainhenkilöiden moninaisuus- ja yhdenvertaisuusosaamista

Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Turvallisemman tilan periaatteet käydään läpi kaikissa alueen tapahtumissa ja koulutuksissa.		TTP oli käytössä Luova Lava -päiväleireillä, ja niiden pohjalta tehtiin myös leirien pelisäännöt. TTP on ollut käytössä myös kaikissa tapahtumissa. Knoppikoulutuksessa on opetettu nuorille myös TTP:n tekemistä omille ryhmilleen.
Ohjaajakoulutuksissa käymme läpi erityisesti lapsille ja nuorille suunnatut turvallisemman tilan periaatteet.		Knopissa teimme yhteiset turvallisemman tilan periaatteet ja lisäksi opetimme ohjaajia tekemään niitä myös omille ryhmilleen. Myös Nuorten vaikuttajien ryhmien kanssa TTP on ollut käytössä aktiivisesti ja kesän leiriohjaajakoulutuksessa kävimme ohjaajien kanssa asiaa läpi.
Toteutamme arvodialogin Aluefoorumien yhteydessä.		Arvodiologi toteutettiin Hämeenlinnassa 18.3. Siihen osallistui 18 keskustelijaa 8 eri seurasta. Osallistujat kokivat arvoista puhumisen erityisen tärkeäksi ja voimaannuttavaksi.

Tavoite: Nuorisoseurantalojen tunnettuus ja käyttöaste kasvaa

Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Järjestämme Luova Lava-kiertueen alueellamme.		Lahden Luova Lava -päiväleiri kävi esiintymässä Lahden lavalla Lahden torilla. Yleisönä oli lahtelaisia ohikulkijoita arviolta noin 50 henkilöä. Osallistuimme Helsingissä Luova lava kerhojen kevätkatselmukseen Redissä, jossa kahdessa esityksessä yleisöä noin 300 henkilöä. Lisäksi osallistuimme Helsingin Luova lava kerhojen vierailuun Peacock-teatteriin.
Osallistumme seurojen tapahtumiin tarjoten ohjaus- ja markkinointiapua.		Osallistuimme Kuhmoisten Nuorisoseuran 130-vuotisjuhlien mölkkyturnaukseen 7.9. ja Huuvari-Särkijärven kesätorille 2.7. vieden Luova lava sirkusaiheisen työpajan kesätorin vieraille.

Tavoite: Vahvistamme jäsenseurojen toimintaedellytyksiä myös maaseudulla

Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Kannustamme maaseudun jäsenseuroja yhteistyöhön keskenään.		Seurakäynneillä on jaettu ideoita ja tutustutettu seuroja toisiinsa.

2. Yhteistyön kartoittaminen ja lisääminen sekä osaamisen jakaminen

Tavoite: Vahvistamme olemassa olevia kumppanuuksia

Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Teemme yhteistyötä järjestöme eri toimijoiden kanssa.		Osallistuimme Folklandia –risteilylle stagemanagereina sekä valmistelu- ja purkutöihin. Toiminnanohjaaja Pirita Laiho on toiminut harrastotoiminnan verkostossa vastaten valtakunnallisesti mm. Luova lava -toiminnasta sekä tempoa tenaviin -toiminnasta. Lisäksi hän on toiminut kouluttajana Knoppi-kouluttajakoulutuksessa sekä ollut luomassa Knoppi-koulutukseen arviointikriteereitä. Pirita Laiho on myös osallistunut useamman osaamismarkin luomiseen. Pirita Laiho osallistui Kalenat-tapahtuma suunnitteluun ja toteutukseen. Samalla tarjosimme mahdollisuuden nuorille osallistua vapaaehtoisina tapahtumaan. 2 nuorta osallistui yhteisten ohjelmien ohjaamiseen 8-11.6. ja 1 nuori alueelta osallistui Kalenat -tapahtuman lasten ja nuorten suunnittelutiimiin, Kalenaparlamenttiin.
Osallistumme alueella yhteistyöfoorumeihin esim. Helsinki-team.	Toukokuu	Toiminnanohjaaja Pirita Laiho valittiin Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kumppanuuspöytään jäseneksi. Olemme tehneet yhteistyötä Dofe-säätiön ja Paukkulan kanssa mm. Dofe -retken muodossa. Toiminnanohjaaja osallistui Uudenmaan kotiseutuliiton kokoukseen 30.3. Päijät-Hämeen liitolta haettiin AKKE-tukirahoitusta Nuorten harrastajateatteri –hankkeelle, mutta päätös oli hylkäävä.
Höntsä-koulutus Suomen Nuoriso-opisto Paukkulassa.	26.9. ja 10-11.10	Toiminnanohjaaja Pirita Laiho osallistui Paukkulassa opistovuoden opetukseen ohjaamalla ryhmää Höntsä-vertaisohjaajatoiminnan pariin. 11 nuorta suoritti Höntsä-vertaisohjaajan osaamismarkin.

Tavoite: Haemme uusia yhteistyökumppaneita

Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Kartoitamme yhteistyömahdollisuuksia Lahden Runomaratonin ym. yhdistysten kanssa.		Päijät-Hämeen kesäyliopiston kanssa tehtiin pitkäaikainen ja melko tuottoisa vuokrasopimus Hannunsalin käytöstä. Päijänne Leaderin kanssa on pidetty säännöllisesti yhteyttä ja mietitty yhteistyökuvioita.

Tavoite: Vahvistamme strategisten tavoitteidemme saavuttamista kansainvälisen yhteistyön kautta.

Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Tuemme alueellisen Nuoret Vaikuttajat -ryhmän vaihtoa ulkomaille	12-18.6. 18-25.7.	Suomi-Islanti vaihtoon osallistui 2 nuorta alueelta. Saksa-Suomi vaihtoon osallistui 3 nuorta alueelta.
Tuemme alueen lasten ja nuorten ryhmien osallistumista kansainvälisiin tapahtumiin		Karjalan nuorten Roihu ryhmä ja Klaukkalan nuorisoseuran Karkelo osallistuivat Barnlek-tapahtumaan Ruotsissa. Autoimme matkajärjestelyissä seuroja kevään aikana. Matkalle osallistui yhteensä 26 osallistujaa alueelta.

3. Kestävä kehitys ja hyvinvointi nuorisoseuroissa

Tavoite: Lisäämme jäsenseurojen luottamushenkilöiden jaksamista

Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Jaamme alueelliset tunnustuspalkinnot.		Alueemme valtuutetut Johanna Hakala ja Hannu Harmaala valitsivat alueen tunnustuksen saajat seuraavasti: Vuoden nuorisoseura Klaukkalan nuorisoseura, vuoden nuorisoseuralainen Sirpa Kuisma Vesivehmaan nuorisoseura ja vuoden ohjaaja Petra Haapio Nuorisoseura Karjalan nuoret.
Järjestämme yksittäisten seurojen tapaamisia tarvittaessa eri teemoilla.		Toiminnanohjaaja osallistui Karjalan nuorten Illuusio –tapahtumaan toukokuussa ja samalla palkitsi vuoden ohjaajan. Toiminnanohjaaja ja toiminnanjohtaja osallistuivat Kuhmoisten nuorisoseuran 130v. juhluvuoden mölkkökisailuun. Toiminnanohjaaja osallistui Riihiniemen nuorisoseuran 100v. juhlaan.

Tavoite: Nuorisoseurakentän hiilijalanjälki pienenee toimintavuoden aikana

Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Kannustamme seuroja osallistumaan vuoden ympäristöteko -palkintoon.		Asiasta tiedotettiin uutisherkussa ja kerrottiin seurakäynnillä. Vuoden vastuullisuusteko –palkinnon voitti Haminankylän nuorisoseura.
Toimimme omassa toiminnassamme ympäristövastuullisesti.		Lahden aluetoimistolle toteutettiin uusi kierrätysjärjestelmä ja lisättiin Hannunsalin vuokrasopimukseen kierrätystehto.

		Teimme omaan toimintaamme ruokakasvatussuunnitelman. Naumin leirien osalta mietittiin tarkoin tarvikehankintoja. Knoppi-koulutukseen on lisätty osio kestävään hyvinvointiin.
--	--	---

4. Hyvä ja laadukas ohjaajuus

Tavoite: Selvitämme seurojen ohjaajatilanne sekä tuemme ohjaajien rekrytoinnissa

Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Järjestämme Knoppi-koulutuksen.	28-29.1. 1-2.4. 11-12.11	Kevään Knoppi-koulutuksen suoritti 10 kurssilaista. Syksyn uuden koulutuksen aloitti 8 kurssilaista. "Kurssista oli minulle hyötyä palautteen" ka 3,6/4. "Voin hyödyntää oppimaani yhdistyksemme toiminnassa" palautteen ka 3,6/4. "Koulutus vahvisti yhteisöllisyyttä" ka 3,7/4. "Olen tullut hyväksytyksi sellaisena kuin olen" ka 4/4. "Tähän porukkaan kuuluminen oli minulle merkityksellistä" 4/4. Valtakunnalliseen Knoppi Pro koulutukseen osallistui myös muutama opiskelija alueelta.
Kirjaamme seurojen ohjaajat nuorisoseurarekisteriin. Käymme ohjaajarekisterin läpi seurakohtaisesti.		Osallistuimme valtakunnalliseen ohjaajakampanjaan tiedottamisen avulla.

Tavoite: Mahdollistamme monimuotoiset ohjaajien työsuhteet seuroissa

Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Tuemme seuroja palkanmaksussa ja neuvomme työsuhteisiin liittyvissä asioissa.		Tarvittaessa seurojen yksittäisiä palkkoja on maksettu Stadin Nuorisoseurojen kautta.

5. Harrastaminen ja vapaaehtois toiminta kuuluvat kaikille

Tavoite: Lisäämme nuorten vaikuttamismahdollisuuksia ja -osaamista

Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma

Jäsenseurojen nuorten vaikuttamismahdollisuuksia tuetaan Vintiöstä vaikuttajaksi -hankkeen kautta. Toiminnalle haetaan jatkorahoitusta.	2023	Hankkeen ensimmäinen kausi päättyi huhtikuussa ja toinen kausi lähti pyörimään jatkumona heti ensimmäisen kauden päätyttyä. Hankkeen toisella kaudella mukana oli 5 nuorisoseuraa (Kerkkoo, Mallusjoki, Pornaisten Pohjoinen, Huuvari-Särkijärvi, Pukkila). Seurojen ja nuorten kanssa on suunniteltu ja toteutettu uutta toimintaa. Toimintaan on osallistunut 624 nuorta. Vuoden aikana järjestettiin 54 nuorten tapaamista/toimintaa/tapahtumaa hankkeen toimesta. Hankkeelle on haettu jatkokautta.
Tuemme seuroja käynnistämään Avartti-toimintaa.		Olemme tiedottaneet asiasta ja tukeneet nuoria aloittamaan DofE:n suorittamisen. Knoppi-koulutukseen osallistuvat nuoret aloittavat pronssitason suorittamisen osana ohjaajaharjoittelua. Etelä-Suomen aluetoimisto on yksi DofE -toimijoista. Seurojen ohjaajat voivat ottaa omien nuortensa suorituksia vastaan liikunta-, taito-, tai vapaaehtoisosiossa. Osallistuimme DofE-seikkailulle 8-10.9. Repovedelle yhdessä nuorten kanssa. Kolme nuorta kahdesta eri seurasta suoritti DofE:n pronssisen merkin vuoden aikana. Heille merkit myönsi 6.10 ministeri Sandra Bergqvist.
Osallistumme valtakunnalliseen Nuorten Vaikuttajien hankkeeseen.	3-4.2. 29.10.	Nuorten vaikuttajien tapaaminen järjestettiin Helsingissä. Tapaamiseen osallistui 11 nuorta. Vierailimme eduskunnassa tapaamassa kansanedustaja Atte Harjannetta. Palautteen keskiarvo 4,1/5. "Tähän porukkaan kuuluminen on minulle merkityksellistä" ka 3,6/4 Uusi hankekausi alkoi Etelä-Suomen alueella Munkkivuoressa, mukana kolme nuorta ja kolme mentoria.

Tavoite: Kasvatamme nuorisoseurojen toimintaryhmien ja harrastajien määrää

Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Tuemme seuroja erilaisten lasten ja nuorten pop up-tapahtumien tekemisessä.		Nuorten aluefoorumi järjestettiin 1.12. Klaukkalassa. Järjestäjinä oli nuorista vaikuttajista koottu porukka.
Tarjoamme ja viestimme ohjaajille erilaisista koulutusmahdollisuuksista.		Leiriohjaajakoulutus järjestettiin 7.6. Siihen osallistui 11 nuorta suunnitellen erilaisia rasteja ja työpajojen sisältöjä. Koulutuksessa käytiin läpi ohjaajan vastuuta leiriolosuhteissa.

Järjestämme Luova lava –päiväleirejä yhteistyössä alueen jäsenseurojen kanssa	5.-22.6.	Lahden aluetoimisto järjesti kolme Luova Lava -päiväleiriä. Leiriläisistä 56% antoi palautteissa leirien arvosanaksi 5 ja 41% arvosanaksi 4 (asteikko 1-5). Jäsenseuroista päiväleirejä järjesti Stadin Nuorisoseurat, Klaukkalan nuorisoseura ja Kerkkoon Nuorisoseura. Yhteensä Etelä-Suomen alueella oli 617 Luova lava -leiriläistä, 51 ohjaajaa, 30 nuorta, alle 18-vuotiasta ohjaajaa sekä 18 muuta leiritoiminnoissa auttanutta henkilöä.
---	----------	--

Tavoite: Tuemme nuorisoseurajärjestön vapaaehtoistoiminnan kehittymistä

Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Kannustamme jäsenistöämme hakemaan vapaaehtoistoiminnan osaamismerkkejä.		Osaamismerkkejä myönnettiin vuoden aikana 32 kpl. Knoppi-ohjaajan merkkejä 8 kpl, kansantanssi-ohjaajan merkkejä 8 kpl, vaikuttajana nuorisoseuroissa 8 kpl, Yhdenvertaisuusosaajan merkkiä 2 kpl ja Luova lava leiriavustajan merkkejä 2 kpl. Asiakaspalvelun osaaja 1 kpl, Osaava ohjaajana tapahtumassa 1 kpl, kansainvälisen 1 kpl sekä kansainvälisen ryhmätoiminnan johtajan merkki.
Järjestämme tarvittaessa uusien luottamushenkilöiden koulutusillan.		Koulutuksen ei ilmoittautunut osallistujia.

Tavoite: Kehitämme uusia toimintatapoja koko kulttuurisen nuorisotyön kentälle

Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Kannustamme paikallisseurojen harrastusryhmiä osallistumaan Nuori Kulttuuri Festivaliin Kuopiossa.		Klaukkalan Nuorisoseuran Krypton-ryhmän kanssa tuotettiin Nuori Kulttuuri tapahtumaan museodraama. Draaman ohjaajana toimi Satu Kärki. Museodraama toteutettiin Kuopion museossa 27.5. Draaman tekoa tuettiin Kansalaisfoorumin opintoryhmän tuella. Lisäksi tapahtumassa esiintyi Klaukkalan Ns:n Karkeloryhmä. Nuoret vaikuttajat osallistuivat tapahtuman talks-keskusteluihin.
Markkinoimme mahdollisuudesta hakea Nuori Kulttuuri Roots –avustusta.		Nuorten vaikuttajien aloitteesta ja ideasta haettiin Roots –rahaa 1500€, jolla järjestettiin Nuorten Aluefoorumi (pikkujoulut) Klaukkalassa. Rahan hakemisesta ja toiminnasta vastasivat Elsa Weckström ja Venla Lankinen. Aluefoorumiin osallistui 11 nuorta. Suullinen palaute: ”Kiitos, että tällainen tilaisuus järjestettiin. Oli tosi kivaa!” Karjalan nuorten tanssi- ja teatteriryhmät ovat hakeneet rahaa yhteisen tanssiteatteriteoksen

		tekemiseen. Vuoden aikana rahalla on toteutettu käsikirjoitus sekä ohjaajien palkkakuluja. Teos esitetään vuoden 2024 puolella.
--	--	---

6. Vahvistamme harrastajien yhteisöllisyyttä tapahtumiemme kautta

Tavoite: (tähän kaikkien tapahtumiemme tavoitteet, jokaiselle oma kohtansa)

Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Alueellinen Tanssiralli	15.4.	Tanssiralli toteutettiin 15.4. Orimattilassa yhteistyössä Mallusjoen Nuorisoseuran kanssa. Tapahtumaan osallistui 13 ryhmää ja raatilaisina toimivat Siiri Suoniemi ja Salla Korja. Yleisarvosanaksi osallistujat antoivat tapahtumasta 4,5/5. 78% prosenttia tanssijoista vastasi, että esiintyminen oli superkivaa ja 22% vastasi, että esiintyminen on kivaa. Myös toisten esityksien seuraaminen oli 91% kivaa tai superkivaa.
Tanssikurssi	10.12	Antin aarteet, arkistojen äärellä tanssikurssi järjestettiin Munkkivuoren nuorisotalolla 10.12. Kouluttajana toimi Antti Savilampi. Koulutukseen osallistui 14 tanssijaa. Kurssin kokonaispalaute oli 4,5/5. "Voin hyödyntää oppimaani" palaute oli 4/4 ja "koulutus vahvisti voimavaroja" 4/4.
Open Stage -tapahtuma	4.11.	Osallistuttiin Stadin Nuorisoseurojen järjestämään Open Stage -tapahtumaan. Tapahtumassa ryhmät esittivät omat esityksensä toisilleen ja saivat vertaispalautetta. Toiminnanohjaaja Pirita Laiho toimi vertauspalautteiden kirjurina.
Aluefoorumi	18.3. 14.10.	Aluefoorumi Hämeenlinnassa. Aluefoorumi Riihimäellä.

Tavoite:

Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Luova Lava -päiväleirit	Kesäkuu	Lahdessa järjestettiin kolme Luova Lava -päiväleiriä. Nuorten leiri järjestettiin toista kertaa ja se myytiin täyteen (15 nuorta). Kahdelle lasten leirille osallistui 36 lasta. Yleisarvosanan keskiarvo oli 4,5/5. Kysymyksen "saan täällä olla oma itseni" keskiarvo oli 3,5/4.
Sysmän telttaleiri	27-30.6	Telttaleirillä oli 51 leiriläistä (täynnä), 11 nuorta ohjaajaa sekä 8 aikuista ohjaajaa. Leiripalautteessa 35 osallistujaa sai leiriltä uusia kavereita, ja kaikki

		leiriläiset olivat tyytyväisiä ohjelmaan. Leirin yleispalaute oli 4,3/5
Teatteritoimijoiden tapaaminen	25.11.	Järjestettiin Etelä-Suomen alueen ensimmäinen teatteritoimijoiden tapaaminen Lahdessa. Osallistujia 9 henkilöä kuudesta eri teatteriseurasta. Jokainen palautekyselyyn vastaajista koki olleensa tervetullut tapahtumaan. Myös muu palaute oli positiivista.
Tarvittaessa järjestämme EA – koulutusta, järjestyksenvalvojakoulutusta ja Hygieniapassikoulutusta.	13.1.-29.2. 1.4.2	Järjestettiin yhteistyössä Pukkilan nuorisoseuran kanssa Järjestyksenvalvojan peruskurssi, osallistui 10 henkilöä. Kouluttajana Timo Komonen. Järjestettiin yhteistyössä Möysän nuorisoseuran kanssa ensiapukoulutus, osallistujia 11 henkilöä. Kouluttajana Tuula Salmi.

Hallinto ja henkilöstö

Tavoitteet:

- Panostamme henkilöstön työhyvinvointiin entistä vahvemmin mm. yhteisten hyvinvointialogien ja toimintatapojen kautta.
- Kohdennamme esihenkilöiden työaikaa selkeämmin ihmisten johtamiseen.
- Koulutamme henkilöstöä Erätauko – menetelmän hyödyntämiseen omassa työssään.
- Selvitämme palvelutuotannon rakennetta ja kannattavuutta.
- Luomme alueellisen luottamushenkilöryhmän (vrt. Louste, Itis, Etelä) mallin ja toimintatavat.
- Tuemme nuorten luottamushenkilöiden kasvua Nuoret Vaikuttajat – toiminnan kautta.

Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Valtuutetut tapaavat ennen valtuuston kokouksia.	22.5.	Valtuutettujen tapaaminen järjestettiin Teamsissa ennen valtuuston kokouksia. Tapaamiseen 22.5. osallistui 6 henkilöä ja tapaamiseen 20.11. 4 henkilöä.
Järjestämme yhteistä tyhytoimintaa Etelä-Suomen alueella sekä tarjoamme työkykyä ylläpitäviä työsuhde-etuja.	22.11.	Järjestettiin TYHY-päivä Lahdessa. Ohjelmassa oli Lahden Taidegraafikoiden järjestämä taidepaja sekä lounas.
Palkkaamme ohjaajia kerho- ja leiritoimintaan sekä kurssien vetäjiksi tarpeen mukaan. Hyödynnämme rekrytoinneissa alueellisia kesäseteleitä.	Touko-kesäkuu	Lahden aluetoimistolla oli yksi 7.-luokkalainen työelämään tutustumisessa. Lahden aluetoimiston Luova Lava -päiväleirit työllisti viisi nuorta apuohjaajaa. Sysmän telttaleiri työllisti 11 nuorta apuohjaajaa.

Talous ja varainhankinta

Tavoitteet:

- Vahvistamme talouttamme tarkastelemalla asioiden tuotos-panossuhdetta -> resurssien järkevä käyttö.
- Luomme kannattavuuden mittareita ja seuraamme niitä.
- Hankimme uusia rahoituslähteitä (yksityinen, osaamisen tuotteistaminen, yritysysteistyö, hankkeet).
- Jäsenmaksutuotto nousee.
- Varmistamme, että talouden prosessit ovat jouhevia.

Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Haemme aktiivisesti eri avustuksia esim. Avilta ja kaupungilta.		Saimme avustusta E-S AVIlta Luova Lava -päiväleireihin 2500€. Hannusalin vuokrahintoja korotettiin kohtuullisesti, koska salia on remontoitu sekä sähkön hinta on kohonnut. Vuokrankorotus ei vaikuttanut kävijämääriin vaan salilla on enemmän kysyntää, kun pystytään ottamaan käyttäjiä. Hämeenmaa lahjoitti Luova Lava toimintaan 200€.
Jäsenmaksukäytänteitä ja jäsenmaksujen suuruutta käydään läpi seurojen kanssa.		Seurojen kysymyksiin jäsenmaksuista vastattiin kysyttäessä ja maksuaikaa jäsenmaksuihin annettiin tarvittaessa.

Viestintä ja vaikuttaminen

Tavoitteet:

- Laadimme järjestölle eduskuntavaalitavoitteet, joissa nostamme esiin nuorisoseuratoiminnan kannalta tärkeitä teemoja.
- Tapaamme päättäjiä ja vaikuttajia meille tärkeiden teemojen tiimoilta ja käymme aktiivista vuoropuhelua heidän kanssaan.
- Lisäämme aktiivisesti tunnettuuttamme: viestimme aktiivisesti sosiaalisessa mediassa sekä perinteisiä viestintäkanavia myöten toiminnastamme ja sen vaikutuksista viestintäsuunnitelman mukaisesti. Hyödynnämme moninaisia nuorisoseuratarinoita.
- Huomioimme viestinnän sisällöissämme nuorisoseurakentän moninaisuuden.
- Teemme aktiivisesti nuoris- ja kulttuurialan edunvalvontaa itsenäisesti sekä eri verkostojen kautta.

Toimenpiteet	Aikataulu	Toteuma
Etelä-Suomen Uutisherku (kuukausitiedote) lähetetään sähköpostiin.		Etelä-Suomen Uutisherku lähetettiin 322 vastaanottajalle 11 krt vuoden aikana. Avausprosentti oli noin 40%.
Facebook, Instagram, kotisivut, WhatsApp -ryhmät pidetään ajan		Järjestimme IG:ssä ja Facebookissa ämpäriarvonnan lisätäksemme uusia seuraajia.

tasalla ja niissä viestitään aktiivisesti.		Facebookissa oli keväällä 2024 416 seuraajaa ja instagramissa 317 seuraajaa. WhatsApp -ryhmässä oli 49 jäsentä.
Avustamme paikalliseuroja viestinnässä esim. auttamalla kotisivujen tekemisessä sekä mainostamalla heidän tapahtumiaan omilla alustoillamme		Virenojan nuorisoseuraa (seuratalon tuhopoltto) tuettiin tapaamisilla sekä viestinnällisellä avulla.
Välitämme järjestömme eduskuntavaalitavoitteet alueen eduskuntavaaliehdokkaille.	3.2. maaliskuu	Nuoret Vaikuttajat tapasivat Eduskuntatalolla kansanedustaja Atte Harjanteen, jolle ojennettiin eduskuntavaalitavoitteet sekä Nuorisoseurat -ämpäri. Eduskuntavaalitavoitteet lähetettiin sähköpostitse alueemme ehdokkaille.

Nuorisoseurat Lounais-Suomen alueeseen kuuluu 96 nuorisoseuraa. Aluetoimiston tehtävänä on toimia paikallisten nuorisoseurojen tukena omalla toimialueellaan Nuorisoseurastrategian mukaisesti sekä kehittää ja mahdollistaa alueella tehtävää kulttuurista lapsi- ja nuorisotyötä.

Vuonna 2023 painotettiin seurojen välisen yhteistyön lisäämistä ja tätä työtä jatketaan tulevaisuudessakin. Seurakäyntien toteuttamiseen tehtiin muutoksia, jotta seurat tapaisivat entistä enemmän erityisesti muita lähellä toimivia seuroja. Seurakäyntejä tehtiin kasvokkain, mutta myös verkon välityksellä tapahtuvia kohtaamisia toteutettiin.

Alueen teatteritoiminta on aktiivista ja monipuolista. Kesäteattereita on ympäri aluetta ja myös talviaikaan esityksiä pyörii monissa paikoissa. Teatteriharrastaminen on myös aktiivista eri-ikäisten harrastusryhmissä.

Aluetoimistolla työskentelee kaksi toiminnanohjaajaa, molempien pääasiallinen toimipiste sijaitsee Tampereella, Porin toimipiste on käytössä tarpeen mukaan.

1 Yhteinen ja yhdenvertainen nuorisoseuralaisuus

Tavoite: Palvelurakenteemme mahdollistaa yhdenvertaiset jäsenpalvelut kaikkialla Suomessa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Järjestämme sekä alueellisia että yksittäisiä seurakäyntejä alueen seuroihin.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	17 seurakäyntiä, tavattu 36 eri seuraa.
Järjestämme Lounais-Suomen aluefoorumien alueen avaintoimijoille	4.2.	Toiminnanohjaajat	Aluefoorumissa Kutalan nuorisoseurantalolla Sastamalassa oli osallistujia 9 eri seurasta. Tilaisuuden yleisarvosanan keskiarvo palautekyselyssä 4,5/5.
Tarjoamme koulutuksia ja muita tilaisuuksia verkossa	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Verkossa tarjottiin avustusinfo ja opastettiin nuorisoseurarekisterin käytössä. Lisäksi on markkinoitu ja kannustettu osallistumaan nuorisoseurojen valtakunnallisiin webinaareihin.

Tavoite: Kehitämme, vahvistamme ja mallinamme ylisukupolvista toimintaa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
--------------	-----------	--------	---------

Autamme seuroja ideoimaan ylisukupolvista toimintaa jo olemassa olevien toimintamuotojen kautta, esim. Tete-toiminta.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Ylisukupolvinen toiminta on ollut alueen ESR+-hankehaun yksi teemoista. Tete-toimintaa alettiin suunnitella yhteistyössä yhden nuorisoseuran kanssa.
---	---------	-------------------	--

Tavoite: Lisäämme jäsenseurojen avainhenkilöiden moninaisuus- ja yhdenvertaisuusosaamista

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Jalkautamme materiaaleja ja mm. turvallisemman tilan periaatteita kaikissa omissa tilaisuuksissa ja seurakäynneillä.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat, luottamushenkilöt	Turvallisemman tilan periaatteet ovat olleet käytössä ja esitelty kaikissa aluetoimiston tilaisuuksissa.
Kannustamme osallistumaan liiton yhdenvertaisuuskoulutuksiin.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Alueelta osallistui kaksi jäsentä kolmen kerran yhdenvertaisuuskoulutukseen Teamsissa.
Toteutamme arvodialogin Aluefoorumin yhteydessä.	Kevät	Toiminnanohjaajat	Arvodiologi toteutettiin Aluefoorumissa ja muistiinpanot vietiin eteenpäin arvodialogien koontiin.

Tavoite: Nuorisoseurantalojen tunnettuus ja käyttöaste kasvaa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Viestimme seurantalojen korvausavustuksesta ja autamme hakemusten tekemisessä.	Syyskuu	Toiminnanohjaajat	Avustuksesta viestittiin tiedotteissa, sähköpostilla ja somessa. Alueelle myönnettiin korjausavustusta neljälle seuralle, yhteensä 69 000 euroa. Kotiseutuliiiton jakamaa energia-avustusta alueella sai 30 seuraa yhteensä 86 651 euroa.
Kannustamme seuroja markkinoimaan omaa taloa monipuolisesti, esim. osallistumalla seurantalopäivään.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Alueelta osallistui seurantalopäivän yhteiseen tiedotukseen 8 seuraa.

Järjestämme aluetoimiston tapahtumia/tilaisuuksia seurantalojen yhteyteen ja viestimme siitä	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Aluetoimisto järjesti seurantaloilla 12 tilaisuutta, niistä kerrottiin sosiaalisen median kanavissa.
--	---------	-------------------	--

Tavoite: Vahvistamme jäsenseurojen toimintaedellytyksiä myös maaseudulla

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Haemme hankeavustusta harrastustoiminnan vahvistamiseen harvaan asutuilla alueilla yhteistyössä seurojen kanssa.	Syksy	Toiminnanohjaajat	Haettu valtakunnallista ESR+ -hankerahoitusta yhdistys- ja harrastustoiminnan vahvistamiseen. L-S alueelta mukana kaksi seuraa. Rahoituspäätös huhtikuussa – 24. Haimme Länsi- ja Sisä-Suomen AVI:ta nuorisolan alueellisen ja paikallisen toiminnan kehittämisen avustusta. Avustuspäätös oli kielteinen. Saimme AVIn lasten ja nuorten paikallinen harrastustoiminta –avustusta yhteensä 2900e Lounais-Suomen ja Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirastoilta.

2. Yhteistyön kartoittaminen ja lisääminen sekä osaamisen jakaminen

Tavoite: Vahvistamme olemassa olevia kumppanuuksia

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Teemme yhteistyötä Tampereen ja Porin kaupunkien kanssa palvelutuotannon saralla.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Palvelutuotantoa on tehty Tampereen kaupungille tuottamalla kahta Luova lava -ryhmää osana kaupungin Lupa liikkua, Lupa harrastaa –toimintaa.
Yhteistyö Porin Yhteisötalon ja siellä toimivien järjestöjen kanssa.	Jatkuva	Porin toimipisteen toiminnanohjaaja	Osallistuttu Satakunnan järjestöjen aamukahveille kerran kuussa sekä Yhteisötalon talopalaveriin joka toinen kuukausi.

Tavoite: Haemme uusia yhteistyökumppaneita

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Kartoitamme muita alueella toimivia järjestöjä ja pohdimme yhteistyömahdollisuuksia, esimerkiksi erityislasten harrastusmahdollisuuksien toteuttamisessa	Kevät	Toiminnanohjaajat	Yhteistyötä Satakunnan 4H-yhdistyksen kanssa selvitettiin ESR+-hankehaun yhteydessä.

Tavoite: Vahvistamme strategisten tavoitteidemme saavuttamista kansainvälisen yhteistyön kautta.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Kannustamme oman alueemme Nuoret Vaikuttajat-ryhmäläisiä osallistumaan kv-vaihtoon.	2023	Toiminnanohjaajat	Yksi nuori alueelta osallistui Berliinin kv-nuorisovaihtoon.

3. Kestävä kehitys ja hyvinvointi nuorisoseuroissa

Tavoite: Lisäämme jäsenseurojen luottamushenkilöiden jaksamista

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Markkinoimme ja kannustamme luottamushenkilöitä osallistumaan Nuorisoseurojen järjestämiin koulutuksiin, jotka vahvistavat osaamista ja siten tukevat jaksamista.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Koulutuksia on markkinoitu kuukausitiedotteessa, somessa ja valtakunnallisessa nuorisoseurapostissa.
Kerromme valmiista materiaaleista ja saatavilla olevista palveluista aktiivisesti	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Materiaaleista ja palveluista on kerrottu kaikissa seuratapaamisissa kunkin seuran omiin tarpeisiin vastaten.
Seuroilla on mahdollisuus henkilökohtaiseen yhteydenpitoon aluetoimiston kanssa sekä kannustamme seuroja myös vertaistukeen toistensa kanssa	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Toiminnanohjaajien yhteystiedot ovat helposti löydettävissä nettisivuilla. Mahdollisuus kutsua seurakäynnille -mainos on mukana jokaisessa kuukausitiedotteessa.

			Seurakäyntejä tarjotaan aktiivisesti, myös tapaaminen Teamsin kautta mahdollinen. Alueellisissa seurataapaamisissa mahdollisuus vertaistukeen.
--	--	--	--

Tavoite: Nuorisoseurakentän hiilijalanjälki pienenee toimintavuoden aikana

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Omat tuotannot järjestetään mahdollisimman ekologisesti; huomioidaan esimerkiksi ruokailut, materiaalien käyttö ja digitaaliset mahdollisuudet.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Aluetoimiston tilaisuuksissa on suosittu vegaanisia vaihtoehtoja. Printit on vähennetty minimiin. Tavaroiden ja tuotteiden käyttö on tarveharkintaista.
Julkista liikennettä suositaan aina kun mahdollista, matkustetaan vain, kun oikeasti tarpeellista,	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Autoa on käytetty vain silloin, kun julkinen liikenne ei ole ollut mahdollinen vaihtoehto.
Tuetaan jäsenseuroja vihreiden vaihtoehtojen käyttöön ottamisessa,	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Työkalupakin kestävän kehityksen vinkkejä on esitelty seurataapaamisissa. Nuorisoseurojen kestävän kehityksen ohjeistukset valmistuvat vuoden -24 aikana.

4. Hyvä ja laadukas ohjaajuus

Tavoite: Selvitämme seurojen ohjaajatilanne sekä tuemme ohjaajien rekrytoinnissa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Huolehdimme, että seurojen ohjaajat ovat kattavasti Nuorisoseurarekisterissä.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Olemme päivittäneet seurojen tietoihin ohjaajatietoja muun yhteydenpidon yhteydessä, ohjaajatietojen keräyskampanjassa saimme 22 ohjaajan tiedot.
Neuvomme seuroja palkkaukseen liittyvissä kysymyksissä.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Seuroja on neuvottu tarpeen mukaan.
Selvitämme erilaisia mahdollisuuksia toteuttaa Knoppi-koulutusta alueen nuorille.	Syksy	Toiminnanohjaajat	Koulutusta ei saatu toteutettua vähäisen osallistujamäärän vuoksi.

Tavoite: Mahdollistamme monimuotoiset ohjaajien työsuhteet seuroissa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Teemme näkyväksi erilaiset harrastusmuodot, esim. Kolmen kerran kerho, pop up – tapahtumat ja kuukausikerhot.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Seuroille on kerrottu erilaisista harrastusmuodoista seurakäynneillä ja muun yhteydenpidon yhteydessä.

5. Harrastaminen ja vapaaehtoistoiminta kuuluvat kaikille

Tavoite: Lisäämme nuorten vaikuttamismahdollisuuksia ja -osaamista

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Olemme mukana Nuoret Vaikuttajat –hankkeessa.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Alueen 23-24 kauden ryhmässä on 7 nuorta ja 3 mentoria.
Kannustamme ja tuemme alueemme nuoria valtuuston jäseniä esimerkiksi Lousteen toiminnan kautta.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat, luottamushenkilöt	Olemme mahdollistaneet nuorille valtuuston jäsenille monipuolista osallistumista alueellisesti ja valtakunnallisesti.

Tavoite: Kasvatamme nuorisoseurojen toimintaryhmien ja harrastajien määrää

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Järjestämme Luova lava – päiväleirejä yhteistyössä alueen paikallisseurojen kanssa.	Kesä	Toiminnanohjaajat	Leirit järjestettiin yhteistyössä Liedon nuorisoseuran ja Lasten ja nuorten Satumaton kanssa. Leireille osallistui yhteensä 28 lasta. Leireillä työskenteli kaksi vastuuhjaajaa ja kolme apuhjaaja.
Tuotamme harrastustoimintaa Porissa ja Tampereella.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Tampereella harrastajia aluetoimiston ryhmissä yhteensä 142 henkilöä (Tete: 51 lapsi ja aikuinen –paria, FolkJam 21 hlö, Lupa Harrastaa Luova lava: 19 hlö). Porin Luova lava -ryhmissä 49 harrastajaa.

Tuemme seuroja harrastustoimintaa mahdollistavien avustusten hakemisessa.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Järjestimme Teamsissa infon AVI-avustusten hakemisesta. Kannustimme seuroja mukaan SKAF-tuki-infoon. Tiedotimme rahoitusmahdollisuuksista kuukausitiedotteessa ja somessa sekä sähköpostitse.
---	---------	-------------------	---

Tavoite: Tuemme nuorisoseurajärjestön vapaaehtoistoiminnan kehittymistä

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Jaamme Vuoden nuorisoseura, Vuoden ohjaaja ja Vuoden nuorisoseuralainen -tunnustukset.	Kevät	Toiminnanohjaajat	Vuoden nuorisoseura – ehdotuksia 3, Vuoden nuorisoseuralainen – ehdotuksia 3, Vuoden ohjaaja – ehdotuksia 2. Vuoden nuorisoseura: Tammelan nuorisoseura Aura, Vuoden nuorisoseuralainen: Aleksi Moisio, Sottiisi Fun Club, Vuoden ohjaaja: Tiina Mattila, Tahdittomat.
Kannustamme hakemaan vapaaehtoistoiminnan osaamismerkkejä.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Alueelta on haettu 7 osaamismerkkiä.
Varamme seuratapaamisiin reilusti aikaa seurojen omille kuulumisille ja vertaiskeskustelulle.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Palautekyselyjen avoimissa kysymyksissä on kiitetty kuulumisten vaihtamisen mahdollisuudesta ja toivottu sille entistä enemmän aikaa.

Tavoite: Kehitämme uusia toimintatapoja koko kulttuurisen nuorisotyön kentälle

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Kannustamme paikallisseurojen harrastusryhmiä osallistumaan Nuori Kulttuuri Festivaliin Kuopiossa.	Kevät	Toiminnanohjaajat	Alueelta osallistui 5 Nuoriin vaikuttajiin kuuluvaa nuorta, ryhmiä ei osallistunut.
Kerrotaan mahdollisuudesta hakea Nuori Kulttuuri Roots – avustusta.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Roots-avustusta ei haettu.

6. Vahvistamme harrastajien yhteisöllisyyttä tapahtumiemme kautta

Tavoite: Alueen lapset ja nuoret pääsevät tapaamaan toisiaan ja saavat esiintymismahdollisuuden.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Järjestämme Kalkkareitten Kulttuurikeikka –tapahtuman Kangasalla yhteistyössä Karjalaisen nuorisoliiton kanssa.	18.-19.3.	Tampereen toimipiste	Nuorisoseurojen osallistujia 57, osallistujia yhteensä 201. Tapahtumasta saatiin positiivista palautetta erityisesti hyvästä tunnelmasta, esiintymismahdollisuudesta ja muiden harrastajien tapaamisesta. Kritiikkiä saatiin viestinnästä ja tapahtumapaikan sijainnista.

Tavoite: Nuorilla teatteriharrastajilla on mahdollisuus esiintyä, oppia uutta ja tavata muita harrastajia.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Järjestämme Ramppikuume – Valtakunnalliset nuorisoteatteripäivät Kankaanpäässä -tapahtuman.	21.-23.4.	Porin toimipiste, Ramppikuume-toimikunta, Kankaanpään kaupunki, Kankaanpään Nuorisoseura	Katselmukseen haki 15 ryhmää, osallistujamäärä 180, saatu palaute oli positiivista.

Hallinto ja henkilöstö

- Panostamme henkilöstön työhyvinvointiin entistä vahvemmin mm. yhteisten hyvinvointialogien ja toimintatapojen kautta.
- Kohdennamme esihenkilöiden työaikaa selkeämmin ihmisten johtamiseen.
- Koulutamme henkilöstöä Erätauko – menetelmän hyödyntämiseen omassa työssään.
- Selvitämme palvelutuotannon rakennetta ja kannattavuutta.
- Luomme alueellisen luottamushenkilöryhmän (vrt. Louste, Itis, Etelä) mallin ja toimintatavat.
- Tuemme nuorten luottamushenkilöiden kasvua Nuoret Vaikuttajat – toiminnan kautta.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Aluevaltuusto Louste toimii aktiivisena linkkinä aluetoimiston ja	Koko vuosi	Toiminnanohjaajat, Louste	Tilaisuuksissa yhteensä 27 osallistumiskertaa. Lousteella

paikallisseurojen välillä ja kokoontuu 4 krt vuoden aikana.			oli kaksi live-tapaamista ja kolme Teams-tapaamista.
Aluetoimisto on osa Tampereen tapahtumatiimiä. Järjestämme yhteistä tyhytoimintaa.	Kevät ja syksy	Tapahtumatiimi + toiminnanohjaajat	Tampereen toimiston henkilöstön kesken järjestettiin 4 työhyvinvoinnin parantamiseen tähtäävää kokoontumista. Lisäksi 2 tyhyiltapäivää.
Palkataan ohjaajia kerho- ja leiritoimintaan sekä kurssien vetäjiksi tarpeen mukaan.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Ryhmien ohjaajia palkattiin vuoden aikana neljä. Leiriohjaajia palkattiin viisi. Lisäksi palkattiin 12 työpajaohjaaja.
Arvioimme palvelutuotannon kannattavuutta	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Tempoa Tenaviin ja FolkJam -ryhmien siirtäminen Tampereen Nuorisoseuralle – 24 syksyllä on aloitettu. Lupa Harrastaa -ryhmien tuottamista on päätetty jatkaa toistaiseksi.

Talous ja varainhankinta

- Vahvistamme talouttamme tarkastelemalla asioiden tuotos-panossuhdetta -> resurssien järkevä käyttö.
- Luomme kannattavuuden mittareita ja seuraamme niitä.
- Hankimme uusia rahoituslähteitä (yksityinen, osaamisen tuotteistaminen, yritysyritys, hankkeet).
- Jäsenmaksutuotto nousee.
- Varmistamme, että talouden prosessit ovat jouhevia.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Aluetoimisto hakee avustuksia eri rahoituslähteistä.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	AVIlta saatu yhteensä 2900 euroa lasten ja nuorten paikallisen harrastustoiminnan avustusta.
Jäsenmaksukäytänteitä ja jäsenmaksujen suuruutta käydään läpi seurojen kanssa.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Jäsenmaksutuoton määrä 29 050 €.

Viestintä ja vaikuttaminen

- Laadimme järjestölle eduskuntavaalitavoitteet, joissa nostamme esiin nuorisoseuratoiminnan kannalta tärkeitä teemoja.

- Tapaamme päättäjiä ja vaikuttajia meille tärkeiden teemojen tiimoilta ja käymme aktiivista vuoropuhelua heidän kanssaan.
- Lisäämme aktiivisesti tunnettuuttamme: viestimme aktiivisesti sosiaalisessa mediassa sekä perinteisiä viestintäkanavia myöten toiminnastamme ja sen vaikutuksista. viestintäsuunnitelman mukaisesti. Hyödynnämme moninaisia nuorisoseuratarinoita.
- Huomioimme viestinnän sisällössämme nuorisoseurakentän moninaisuuden.
- Teemme aktiivisesti nuoriso- ja kulttuurialan edunvalvontaa itsenäisesti sekä eri verkostojen kautta.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Välitämme liiton eduskuntavaalitavoitteet alueen eduskuntavaaliehdokkaille.	Kevät	Toiminnanohjaajat	Liiton eduskuntavaalitavoitteet on jaettu somekanavissa, käyty läpi aluefoorumissa ja kannustettu alueen seuratoimijoita olemaan yhteydessä oman alueen ehdokkaisiin.
Julkaisemme jäsenistölle kuukausitiedotetta hyödyntäen valtakunnallista uutiskirjepohjaa.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Kuukausitiedote julkaistiin 11. Kuukausitiedotteella on 365 tilaaja (12/23). Avausprosentti on keskimäärin 45%.
Ylläpidämme Facebook- ja Instagram-tilejä, joilla julkaistaan ajankohtaista tietoa palveluistamme, palvelulupauksista sekä paikallisseurojen kuulumisia.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Seuraajien määrä Instagramissa 279 (muutos vuoteen -22 +49), Facebookissa 269 (muutos vuoteen -22 +24). Julkaisut tavoittavat Instagramissa keskimäärin 260 tiliä kuukaudessa, Facebookissa keskimäärin 580 tiliä kuukaudessa.
Julkaisemme Aluesanomajäsenlehden sähköisesti kaksi kertaa vuodessa.	Toukokuu, joulukuu	Toiminnanohjaajat	Aluesanomak julkaistiin touko- ja joulukuussa. Lehti ilmestyy sähköisesti, se lähetettiin sähköpostitse kaikille jäsenseuroille ja on luettavissa nettisivuilta.
Kotisivujen päivittäminen ja niiden saavutettavuuden ylläpito.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Sivut ovat ajantasaiset ja niitä on päivitetty saavutettavuusasetusten mukaisesti.
Tuetaan paikallisseuroja vaikuttamistyössä.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat	Paikallisseuroille on tarjottu materiaaleja vaikuttamistyön tueksi.

Keski-Suomessa on tehty maakunnallista nuorisoseuratyötä 127 vuotta, Suomen Nuorisoseurojen aluetoimistona 10 vuotta. Jäsenyhdistyksiä on 34.

Aluetoimisto sijaitsee keskeisellä paikalla Jyväskylän kaupungissa. Aluetoimistolla työskenteli vuositason 20 henkilöä erilaisissa tehtävissä: iltapäiväkerhon ohjaajina, hankehenkilöinä toimistotyöntekijöinä sekä järjestötyöntekijöinä. Vuoden 2023 tärkeimpänä tavoitteena oli edelleen jalkauttaa kolmivuotishjelmaa ja nuorisoseurojen strategiaa jäsenseuroihin.

1 Yhteinen ja yhdenvertainen nuorisoseuralaisuus

Tavoite: Palvelurakenteemme mahdollistaa yhdenvertaiset jäsenpalvelut kaikkialla Suomessa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Paikallisen nuorisoseuratoiminnan tukeminen, alueelliset seurakäynnit.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Yksittäisiä Seurakäyntejä toteutui 80 kpl, alueellisia 6 kpl. Seurakäyntien aikana tavoitimme seurojen luottamus- ja vapaaehtoistoimijoita 460. Tapahtumissa olleet osanottajat eivät ole näissä luvuissa. Ei myöskään hanketyöntekijöiden seurakäynnit.
Aluefoorumi yhdessä Etelä-Pohjanmaan kanssa.	Tammi-helmikuu	Toiminnanjohtajat E-P/K-S	Aluefoorumi oli 18.3 Alajärven nuorisoseurantalolla. Keski-Suomesta osallistui 3 seuraa ja nuorten vaikuttajien ryhmä. Etelä-Pohjanmaalta 4 ns. Palaute, joka kerättiin paikan päällä oli positiivinen.
Seurakoulutus.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Varsinaisia seurakoulutuksia ei pidetty. Seurakäyntien aikana käytiin kunkin seuran kanssa asioita läpi, mitkä heidän mieltään vaivasi. Esim. energian hinta, seuran säännöt, yksittäisten seuran jäsenten erimielisyys. Näistä ”epävirallisista” koulutuksista oli myönteinen vaikutus seuratoimintaan.
Palvelualuemalli: Etelä-Pohjanmaan, Keski-Pohjanmaan ja Keski-Suomen alueen välisen yhteistyön tiivistäminen: tarkastellaan, millaisissa	Koko vuosi	Alueiden toiminnanjohtajat	Kolmen maakunnan työntekijät pitivät epäsäännöllisen säännöllisesti teams-palavereita, koskien yhteisiä asioita. Vielä jäi parantamista yhteistyöhön ja resurssiviisauden hyödyntämiseen,

asioissa yhteistyötä voisi tiivistää ja missä asioissa tehdä asioita resurssiviisaammin, esim. henkilöiden osaamista jakaen.			mutta siihen ollaan hyvästi menossa.
--	--	--	--------------------------------------

Tavoite: Kehitämme, vahvistamme ja mallinamme ylisukupolvista toimintaa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Kylätalo 2.0 hanke jatkaa hankesuunnitelman mukaisesti.	Kevät ja alkusyksy	Hanketyöntekijä, toiminnanjohtaja	Hanke päättyi 31.8. Hankkeen aikana muodostettiin 7 uutta lasten ja nuorten kerhoa neljälle eri toiminta alueelle. Kahdessa seurassa pidettiin myös digi-pajaa varttuneemmalle väelle. Hankkeesta saatu kirjallinen ja suullinen palaute oli asteikolla 4-10 täysi kymppi. Hanke tavoitti toiminnallaan 100 lasta-nuorta ja varttuneempaa nuorta. Hankkeen vaikutus oli laajempi kuin itse toimintaan osallistuvien lukumäärä kertoo.
Huomioimme tasavuosia täyttävät jäsenseurat.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Tasavuosia täytti Kintauden Ns. 110 v, Kuohun Ns.100v ja Ison Tanhuujat 60 v. Kaikissa juhlissa oli aluetoimiston edustaja.
Kulttuurituulahduksia Keski-Suomessa – hankkeen avulla etsitään ja kokeillaan erilaisia toimintamalleja kulttuuritoiminnan lisäämiseksi yhteistyössä paikallisten nuorisoseurojen kanssa.	1.1.2023-31.12.2024	Kehittämispäällikkö, projektikoordinaattori, taiteilijat, fasilitaattorit	<p>Valkolan nuorisoseura: Taidepajat nuorisoseuran kesäkahvilan yhteydessä heinäkuussa (4 kpl). Ohjelmassa sanataidetta, graffitia, sokeriakvarellimaalausta ja open mic ja dj -toimintaa. Pajoihin osallistui yhteensä 46 kävijää.</p> <p>Mahlun nuorisoseura: Kävelyjalkapalloturnaus lauantaina 9.9.2023 nuorisoseurantalolla. Kannustamassa länsiafrikkalainen tanssi- ja rumpuryhmä Sisi Majitu ja nuorisoseurantalolla urheiluaiheinen valokuvanäyttely. Mukana viisi joukkuetta, joista voiton vei Mahlun Messit. Turnaukseen osallistui yhteensä noin 80 kävijää.</p>

			<p>Jyväskylän seudun nuorisoseura: Lähiruokatapahtuma 29.11.2023 nuorisoseurantalolla Keljon Tapiolassa Keljonkankaan koulun 4-luokkalaiset ja seuran aktiivit pääsivät kuulemaan Ukuset -ryhmän ukulele-esityksen, kokeilemaan boccia -pallopeliä, tekemään rintanappeja ja syömään avotulella valmistettua muikkukeittoa. Tapahtuma järjestettiin yhteistyössä Keljonkankaan Marttojen kanssa ja tapahtumassa oli noin 120 kävijää.</p>
--	--	--	---

Tavoite: Lisäämme jäsenseurojen avainhenkilöiden moninaisuus- ja yhdenvertaisuusosaamista

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Välitämme liiton julkaisemaa materiaalia jäsenseuroille ja puhumme näistä seurakäynneillä.	Koko vuosi	koko Keski-Suomen aluetoimiston väki	Tietoa liiton toiminnasta ja julkaisuista oli levinnyt seuroihin uutiskirjeiden kautta. Asiat eivät olleet vieraita kun, niistä seurakäynneillä keskusteltiin.
Välitämme tiedot jäsenseuroille aiheeseen liittyvistä koulutuksista.	Koko vuosi	Koko Keski-Suomen aluetoimiston väki	Liiton järjestämiin Teams-koulutuksiin seuramme osallistuivat tarpeidensa mukaan.

Tavoite: Nuorisoseurantalojen tunnettuus ja käyttöaste kasvaa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Huolehdimme, että seurantalot.fi sivustolla on ajantasaiset yhteystiedot.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja/järjestösihteeri	Tämä on hyödyllinen sivusto ja vaatii ja vaati taas panostusta vuoden aikana saada seurojen tietoja sivustolla ajantasaiseksi.
Tiedotamme seuratalon korjausavustuksista ja autamme hakemusten teossa.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	2023 syyskuun loppuun mennessä haki 6 seuraa korjausavustusta. Hakeneet seurat oli: Hietaman Ns, Kuusan Ns, Valkolan Ns, Vastingin Ns, Uuraisten Ns. Haettu

			yhteissumma oli 130 106 euroa.
Seurantalopäivä Talolliset seurat pitävät ovet avoimina, että taloihin ja toimintoihin pääsee tutustumaan.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	4 seurantaloa järjesti toimintaa kyseisenä päivänä.

Tavoite: Vahvistamme jäsenseurojen toimintaedellytyksiä myös maaseudulla

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Seurakäynneillä kartoitamme maaseudulla sijaitsevien jäsenseurojen tarpeita toiminnan käynnistämiseksi.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Vahvistimme kahden hankkeen avulla jäsenseurojen tarpeita: Seurantalo 2.0 ja Kulttuurituulahduksia Keski-Suomessa. Järjestimme myös 21.3 vaalipaneelin Kuohun Ns:n ja Keski-Suomen kylien kanssa. Paneelin nimi oli Kylien huolta & puolta Vaalipaneeli oli keskustelemassa: Katri Roth Keskusta, Eveliina Kangasniemi, Kd, Pirita Rantanen Sdp, Helinä Lähdesluoma, Vihreät. Emilia Koikkalainen Kokoomus, Harri Oksanen Perussuomalaiset. Paikan päällä paneelia oli seuraamassa 35 henkilöä. Streemin kautta paneelia seurasi 93 henkilöä.

2. Yhteistyön kartoittaminen ja lisääminen sekä osaamisen jakaminen

Tavoite: Vahvistamme olemassa olevia kumppanuuksia

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Yhteistyö alueen muiden toimijoiden kanssa jatkuu, Järjestöjen kumppanuuspöytä, (KYT, NuSu, Järjestöfoorumi, Keski-Suomen Kylät, KesLi, jne.), sekä verkostoidutaan lisää.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Olimme mukana järjestöareenassa ja jatkoimme hyvää yhteistyötä alueen muiden toimijoiden kanssa.

Jatketaan yhteistyötä alueen oppilaitosten kanssa.			
--	--	--	--

Tavoite: Haemme uusia yhteistyökumppaneita

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Pyydämme alueelliset Leader-ryhmät seurakäynneille mukaan kertomaan heidän rahoitusmahdollisuuksistaan.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Leader- hankkeita 2023 haki Hietaman ns, Kintauden ns, Sahrajärven kylä- ja nuorisoseura, Lanneveden Sampo nuorisoseura. Yhteistyökumppanina leader hankkeissa oli Muuramen ns, Kuohun ns, Uuraisten ns, Valkolan ns.
Aluetoimisto hyödyntää mahdollisuuksien mukaan eri alojen oppilaitosten harjoittelijoita muun muassa tapahtumasuunnittelussa, kulttuurituotannossa, kerhotoiminnassa sekä toimiston töissä. Tavoitteena saada harjoittelijoista uusia harrastajia ja toimijoita.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Vuoden aikana meillä oli 4 harjoittelijaa. Jyväskylän kristilliseltä opistolta sekä Gradiasta.

3. Kestävä kehitys ja hyvinvointi nuorisoseuroissa

Tavoite: Lisäämme jäsenseurojen luottamushenkilöiden jaksamista

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Maakunnallisen oman aluefoorumin yhteydessä marraskuussa luottamushenkilöiden hyvinvointipäivä ja alueellisten tunnusten jako.	Marraskuu	Toiminnanjohtaja	11 eri tunnustusta jaettiin Hietaman nuorisoseurantalolla lauantaina 18.11. nuorisoseurafoorumissa. Vuoden nuorisoseuraksi valittiin Valkolan nuorisoseura, joka teki myös hattutempun. <ul style="list-style-type: none"> • VUODEN NUORISOSEURA Valkolan nuorisoseura ry • VUODEN NUORISOSEURALAINEN Tiina Hilikka-Liisa Peltonen, Tammijärven Nuorisoseura ry

			<ul style="list-style-type: none"> • VUODEN TANSSITEKO Matti Ilmonen, Pirkko Ilmonen, Voitto Tenhunen & työryhmät, • VUODEN LIIKUTTAJA Mahlun Nuorisoseura ry • VUODEN TEATTERITEKO Teatteriyhdistys Kontrasti ry • VUODEN HERMANSKA Oili Puttonen, Valkolan Nuorisoseura ry • VUODEN VERKOSTOITUJA Kymönkosken Nuorisoseura ry • VUODEN NUORI NUORISOSEURALAINEN Moona Örn, Jämsän Tanhujat ry • VUODEN OHJAAJA Eija Partanen, Jämsän Tanhujat ry • VUODEN VASTUULISUUSTEKO Valkolan Nuorisoseura ry, Hävikkiruojako - Valkola • VUODEN KULTTUURITEKO ISON Tanhujat ry, 60-vuotisjuhlahistoriikki 1963-2023
--	--	--	---

Tavoite: Nuorisoseurakentän hiilijalanjälki pienenee toimintavuoden aikana

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Kannustamme talollisia seuroja vaihtamaan lämmityksensä energiaystävällisemmäksi ja luopua kokonaan öljylämmityksestä.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Tuimme alueen seuroja vihreässä siirtymässä mm. Hietaman Nuorisoseura toteutti Leader-rahoituksella aurinkopaneelit seuratalon katolle ja luopuivat samalla öljylämmityksestä.
Vähennämme merkittäväksi kertakäyttöastioiden käyttöä eri tapahtumissa.	Koko vuosi	Aluetoimiston koko väki, Jälkkäri	Ostimme toimistolle ja jälkkäriille yhteiskäyttöön 50 hengelle kestoastiaston, joten pääsimme luopumaan kertakäyttöastioiden käytöstä.
Aluetoimisto siirtyy kokonaiskierrätykseen ja vähentää merkittävästi sähkönkulutusta.	Koko vuosi	Koko toimisto/Jälkkärit	Otimme vuoden aikana käyttöön paperin, pahvin, muovin, metallin, bion sekä pantillisten pullojen kierrätysastiat. Sähkönkulutus ei vähentynyt.

4. Hyvä ja laadukas ohjaajuus

Tavoite: Selvitämme seurojen ohjaajatilanne sekä tuemme ohjaajien rekrytoinnissa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Jäsenseurojen soittokierrosten yhteydessä tai seurakäyntien yhteydessä päivitämme ohjaajien yhteystiedot.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Tämä ohjaajatietojen päivitys on jatkuvaa toimintaa. Seuroillamme on paljon nuoria ohjaajia, jotka myös monesti muuttavat osoitettaan opintojensa takia.
Päivitetystä ohjaajatiedoista johtuen voimme tukea jäsenseuroja ohjaajien saannissa.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Tuimme ohjaajien hankinnassa ja palkkauksessa 5 eri jäsenseuraa.

Tavoite: Mahdollistamme monimuotoiset ohjaajien työsuhteet seuroissa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Huolehdimme, että Knoppikoulutuksen käyneet henkilöt pääsevät jäsenseuroihin ohjaamaan.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	
Huolehdimme, että Knoppi-ohjaajakoulutukseen pääsevät eri harrastusaloista kiinnostuneet nuoret ja muut ohjauksesta kiinnostuneet.	Kevät/syysy	Toiminnanjohtaja	Vuonna 2023 emme järjestäneet Knoppi-koulutusta vaan satsasimme Nuorten vaikuttajien ryhmään.

5. Harrastaminen ja vapaaehtois toiminta kuuluvat kaikille

Tavoite: Lisäämme nuorten vaikuttamismahdollisuuksia ja -osaamista

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Kehitämme omaa Vaikuttajanuorten toimintaa ja olemme mukana valtakunnallisessa hankkeessa.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Olimme mukana Vaikuttaja Nuorten valtakunnallisessa hankkeessa 3 mentorin ja kahdeksan vaikuttajan kera.
Kannustamme jäsenseuroja ottamaan nuoria mukaan aktiiviteikijöiksi sekä keskeisiin luottamustehtäviin.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Vuoden aikana saimme alle 29-vuotiaan puheenjohtajan kahteen jäsenseuraan.

Tavoite: Kasvatamme nuorisoseurojen toimintaryhmien ja harrastajien määrää

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Joka vuosi vähintään yksi uusi seura aloittaa Luova Lava-päiväleiritoiminnan.	Kevät/kesä	Toiminnanjohtaja	Uutta järjestäjää ei saatu. Luova lava -leirejä järjesti 3 eri seuraa.
Aluetoimisto hakee AVI:n Lasten ja nuorten paikallisen harrastustoiminnan avustusta.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Avustusta saatiin 4500 euroa. Järjestimme rahalla Luova lava kesäjälkkäriä Norssilla, palkkasimme nuoria ohjaajaksi Rutalahden Nuorisosseuran luontoleirille. Käynnistimme 4 eri roolipelikerhoa.

Tavoite: Tuemme nuorisoseurajärjestön vapaaehtoistoiminnan kehittymistä

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Huomioimme vapaaehtoistoimijat aluefoorumien yhteydessä palkitsemistilaisuudessa.	Marraskuu	Toiminnanjohtaja/ jäsen seurat	Palkittiin kts.

Tavoite: Kehitämme uusia toimintatapoja koko kulttuurisen nuorisotyön kentälle

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Jäsenseurojen harrasteryhmät osallistuvat Nuori Kulttuuri Festivaliin Kuopiossa. Tiedotamme Nuori Kulttuuri Roots-avustuksista.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Nuorten Vaikuttajien ryhmä oli osana valtakunnanvaikuttajia Kuopion tapahtumassa.

6. Vahvistamme harrastajien yhteisöllisyyttä tapahtumiemme kautta

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Järjestämme Maakunnat kohtaavat - visailun (Pohjois-Pohjanmaa, Ylä-Savo, Keski-Pohjanmaa, Etelä-Pohjanmaa, Keski-Suomi)	Kevät	Järjestävä maakunta ja alueelliset toiminnanjohtajat	Osallistuvia maakuntia oli 5. Pohjois-Pohjanmaa, Keski-Pohjanmaa, Etelä-Pohjanmaa, Ylä-Savo, Keski-Suomi. Joukkueita oli 7.
Järjestämme pikkujoulu, joiden tavoitteena on saada alueen eri harrasteryhmät yhteen. (teatteri, tanssi, kuoro, musiikki)	Marras-joulukuu	Toiminnanjohtaja/ järjestävä jäsen seura	Tähän ei ilmoittautunut seuraa, joka haluaisi tapahtuman järjestää, niin se oli ainakin viime vuoden tauolla.

Improliigan leiripäivä Improsta kiinnostuneet kokoontuvat yhteen improilemaan, ja verkostoituvat sen myötä.	Heinäkuu	Toiminnanjohtaja	Leiripäivään ilmoittautui yksi ryhmä ja siitäkin osa perui osallistumisensa niin leiripäivää ei järjestetty.
Luova lava-kesäjälkkäri Tarjoamme turvallisen, ohjelmallisen päiväleirin Norssin koululaisille.	Kesäkuu	Jälkkäriohjaajat	5.6-9.6 ja 12.6-16.6. 36 lasta / viikko 13 ohjaajaa Leiripalaute oli sekä lapsilta että vanhemmiltaan hyvä.

Tavoite: Nuoret toimijat suunnittelevat ja toteuttavat omanlaisensa tapahtuman

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Nuoret toimijat suunnittelevat tapahtuman, jonka tukena on aluetoimiston henkilöstö.	Määrittelevät itse	Nuorilla itsellään/ tuki vastuu toiminnanjohtajalla ja aluetoimistolla	Nuoret Vaikuttajat perusti Jkl:n seudun Nuorisoseuran avustuksella Porinapodiryhmän, joka kokoontui kerran kuukaudessa aluetoimistolla.

Hallinto ja henkilöstö

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Toimintaa johdetaan yhteisesti sovittujen asioiden mukaisesti. Aluetoimiston toimintaa johtaa liiton hallitus yhteistyössä liiton pääsihteerin kanssa. Aluetoimiston esihenkilönä toimii alueen toiminnanjohtaja. Toimialajohtaja toimii toiminnanjohtajan esimiehenä.	Koko vuosi	Aluetoimiston osalta toiminnanjohtaja	Toiminnanjohtaja (100%), järjestösihteerin (100 %), Iltapäivätoiminnassa toimii vakituksena 2 vastuunjohtajaa. Yksi ohjaaja osa-aikaisena. Lukukaudeksi palkattiin 12 määräaikaista ohjaajaa työllistämistuella ja 3 määräaikaista omalla rahalla. Kylätalo 2.0 projektityöntekijä työskenteli aluetoimistolla. Aluetoimiston alla oli myös 3 kiinteistöhoitajaa, joiden sijoituspaikkana olivat Kintauden ja Muuramen nuorisoseurat. 3 toimistoassistenttia, sijoituspaikkana Jkl:n seudun Ns. Lisäksi toimistolla oli yksi järjestöassistentti, jonka

			vastuulla oli Ison Tanhuujien ry:n historian kirjoittaminen. Aluetoimistolla aloitti myös syksyllä hallintoassistentti. Lisäksi oli 2 kerho-ohjaaja.
Osallistuminen syys- ja kevätvaltuuston kokouksiin.	Syksy/kevät	Toiminnanjohtaja	Keski-Suomen edustajia oli kevät valtuustossa 2 ja syysvaltuustossa 1.
80-85 lasta Jälkkäri-iltapäivätoiminnassa. Turvallinen ja toiminnallinen iltapäivätoiminta.	Syksy/kevät	Vastuuohjaajat/toiminnanjohtaja	Keväällä 85 ja syksyllä 87 lasta.
6-8 palkkatuella työllistettyä ohjaajaa läpi vuoden. Hyvä perehdytys työhön sekä Nuorisoseura-järjestöön.	Syksy/kevät	Vastuuohjaajat/toiminnanjohtaja	Vuoden aikana palkkatuella työllistimme 15 henkilöä. Nuoria kesätöihin työllistimme 3 henkilöä. Työkokeilussa oli 8 henkilöä. Opiskelijoita 4.
TyHy-päivät, jotka on suunniteltu henkilöstön kanssa yhdessä Henkilöstön yhteisöllisyys vahvistuu ja työhyvinvointi saa piristysruiskeen työhyvinvointipäivän ansiosta	Syksy/kevät	Toiminnanjohtaja/tyhy-tiimi	Niin kevään kuin syksyn TyHy-päivät oli pidetyt. Saadun palautteen mukaan niitä odotetaan ja ne voimistavat työyhteisöä.

Talous ja varainhankinta

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Haemme avustuksia yksin ja yhdessä.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Ip-toimintaan haettiin erityistukea ja saatiin 12 000 euroa.
Jyväskylän kaupungin työllisyysseteli Haetaan Jyväskylän kaupungilta avustusta nuorten työllistämiseen jyvaskyläläisissä nuorisoseuroissa.	Tammikuu	Toiminnanjohtaja	Vuoden aikana työllistimme setelin avulla 16 nuorta, kun avustus oli 8000 euroa.
Jäsenmaksutuotto pysyy edellisvuoden tasolla. Seurakäyntien ja aluefoorumin yhteydessä keskustellaan jäsenmaksun merkityksestä.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Aluefoorumin yhteydessä kuin myös melkein kaikilla seurakäynneillä nousi jäsenmaksuasialle, mutta korotuksen tarve ymmärrettiin. 2023 kertymä 8085€ laskutettu jäsenmäärän 2022 mukaan: 1280 2022 kertymä 4434,75€

			laskutettu jäsenmäärän 2021 mukaan: 1118 Ainakaan heti, ei jäsenmaksun korotus vaikuttanut jäsenkertymään.
Jatkamme edelleen maakunnan isännän viirien myyntiä ja kehitämme yhden uuden pysyvän varainhankintakeinon.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja/ järjestösihteeri	Isännänviirejä myytiin 27 kpl vuoden aikana. Varsinaista uutta pysyvää varainhankintaideaa ei saatu vielä tehtyä.

Viestintä ja vaikuttaminen

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Alueelliset kotisivut: maakunnalliset yhteystiedot, tapahtumakalenteri, jäsentiedot. Suunnitelmallinen ja laadukas tekninen toteutus. FB, Instagram, tapahtumakirje.	Koko vuosi	Järjestösihteeri/ toiminnanjohtaja	Kotisivut pidettiin ajantasaisena päivitys kerran kuukaudessa. Ajantasainen jäsenrekisteri. Tapahtumakirjeen tilaajien määrä on 162 tilausta. Vuoden aikana poistimme epäkurantit tilaajat pois rekisteristä. Kirjeen avausprosentti on n. 37 %.
Uutta NS-logoa markkinoidaan edelleen seuroille.	Koko vuosi	Järjestösihteeri/ toiminnanjohtaja	Tämä on jatkuvaa toimintaa.
Jatkamme viestinnän palvelulupauksen jalkauttamista ja näkyväksi tekemistä.	Koko vuosi	Koko aluetoimiston väki	Seurojen aktiivisuus aluetoimistoa kohtaa ja vuoden aikana tehdyt seurakäynnit vahvistavat palvelulupauksen jalkauttamista.

Itä-Suomen Nuorisoseurat kattaa Ylä-Savon (Iisalmi), Pohjois-Karjalan (Joensuu) ja Pohjois-Savon (Kuopio) nuorisoseuramaakunnat. Jäsenseuroja alueella on 82 ja henkilöjäseniä 31.12.2023 1785. Itä-Suomessa toimii alueen valtuutetuista ja muista valtakunnallisissa luottamustehtävissä toimivista koostuva aluevaltuusto Itis. Pohjois-Savo ja Pohjois-Karjala ovat Suomen nuorisoseurojen aluetoimistoja. Ylä-Savon Nuorisoseurojen Liitto ry on itsenäinen keskusseura, jonka kanssa on tehty yhteistyösopimus palvelualueen toiminnan toteuttamisesta.

Joensuussa työskenteli toiminnanohjaaja (osa-aikainen) sekä 4 hanketyöntekijää. Iisalmissa työskenteli toiminnanohjaaja. Kuopiossa (aluetoimistolla ja Julkulan nuorisotilalla) työskenteli toiminnanjohtaja, 2 työvalmentajaa, nuorisotyöntekijä sekä kymmeniä nuorisotyöllistettyjä ja kuntoutujia.

Tapahtumista suurimpia olivat Nuori Kulttuuri Festival Kuopiossa sekä Talvipäivät ja Maakuntajuhla Iisalmissa. Monipuolista nuorisotyötä ja kerhotoimintaa tehtiin Julkulan nuorisotilalla. Nuoriso- ja järjestötyön hanketoimintaa (3 hanketta), Luova lava -leirejä ja pop up -kulttuuritoimintaa järjestettiin Joensuun seudulla. Kaikissa näissä vahvoina kumppaneina ovat paikalliset nuorisoseurat.

1. Yhteinen ja yhdenvertainen nuorisoseuralaisuus

Tavoite: Palvelurakenteemme mahdollistaa yhdenvertaiset jäsenpalvelut kaikkialla Suomessa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Järjestämme sekä alueellisia että yksittäisiä seurakäyntejä alueen seuroihin.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat ja toiminnanjohtaja	Seurakäyntejä pk 7/62 ja ps 11/ 89. Yhteensä tehtiin 18 seurakäyntiä, joissa tavoitettiin 151 nuorisoseuralaista. Paikan päällä kerätty palaute oli positiivista. Kehittämiskohteena mm. selkeämmät jäsenedut.
Järjestämme Itä-Suomen aluefoorumin alueen avaintoimijoille.	Kevät	Toiminnanohjaajat ja toiminnanjohtaja	Ei toteutunut. Foorumit peruttiin keväältä ja syksyltä.

Tavoite: Kehitämme, vahvistamme ja mallinamme ylisukupolvista toimintaa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Autamme seuroja ideoimaan ylisukupolvista toimintaa jo olemassa olevien toimintamuotojen kautta (esim. ylisukupolvinen harrastajateatteri, vapaaehtoistyö tai johtokuntatyöskentely).	Jatkuva	Toiminnanohjaajat ja toiminnanjohtaja	Kontaktoitiin vuoden aikana 25 jäsenyhdistystä ja tavoitettiin 300 nuorisoseuralaista. 2 uutta ysp-teatteri-ryhmää aloitti toiminnan (ps/pk). Saatu palaute oli positiivista.

Tavoite: Lisäämme jäsenseurojen avainhenkilöiden moninaisuus- ja yhdenvertaisuusosaamista

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Jalkautamme materiaaleja ja mm. Turvallisemman tilan periaatteita kaikissa omissa tilaisuuksissa ja seurakäynneillä	Jatkuva	Toiminnanohjaajat, toiminnanjohtaja ja luottamushenkilöt	Toteutettiin ja saatu palaute oli positiivista.
Kannustamme osallistumaan järjestöme yhdenvertaisuuskoulutuksiin.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat ja toiminnanjohtaja	Ei osallistujia.
Toteutamme arvodialogin Aluefoorumin yhteydessä.	Kevät	Toiminnanohjaajat ja toiminnanjohtaja.	Arvodialogeja toteutettiin Hopin-hankkeen nuorille. Saatu palaute oli todella hyvää. Dialogi koettiin merkitykselliseksi ja tarpeelliseksi.

Tavoite: Nuorisoseurantalojen tunnettuus ja käyttöaste kasvaa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Viestimme seurantalojen korjausavustuksesta ja autamme hakemusten tekemisessä.	Touko-syyskuu	Toiminnanohjaajat ja toiminnanjohtaja	4 hakemusta. Avustusta saatiin 25 500€
Kannustamme seuroja markkinoimaan omaa taloa monipuolisesti, esim. osallistamalla seurantalopäivään.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat ja toiminnanjohtaja	Seurantaloja käytettiin 540 kertaa mitä moninaisimpiin tilaisuuksiin.
Järjestämme aluetoimiston tapahtumia/tilaisuuksia seurantalojen yhteyteen ja viestimme siitä.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat ja toiminnanjohtaja	Järjestettiin 22 tilaisuutta.

Tavoite: Vahvistamme jäsenseurojen toimintaedellytyksiä myös maaseudulla

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Kannustamme maaseudun jäsenseuroja yhteistyöhön keskenään.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat ja toiminnanjohtaja	Yhteistyötä teki 25 jäsenseuraa.

Toteutetaan Kyläkulttuurista hyvinvointia – hanke Pohjois-Karjalan alueella (Taiken erillisrahoitus 2022 -2023)	2023	Toiminnanohjaaja Pohjois-Karjala.	49 tapahtumaa joissa 980 osallistujaa. Osallistujapalaute oli kiitettävää.
---	------	-----------------------------------	--

2. Yhteistyön kartoittaminen ja lisääminen sekä osaamisen jakaminen

Tavoite: Vahvistamme olemassa olevia kumppanuuksia

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Teemme yhteistyötä Kuopion, Iisalmen ja Joensuun kaupunkien kanssa omaa toimintaa tukevan palvelutuotannon saralla.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat ja toiminnanjohtaja	Julkulan nuorisotalo, Kulttuuriareena 44, Kuopion hyvinvoinnin palvelualue.
Kehitämme Julkulan nuorisotalon toimintaa (nuorisotyö, kuntouttava työtoiminta ja työllistämistoiminta).	Jatkuva	Toiminnanjohtaja (Kuopio)	Hoitosopimus päivitettiin. Kävijöitä 11 370 joista alle 29v 9096. Oman toiminnan osuus 80%. Käyttötunteja 4680. Ohjausta 3 htv.
Jatkamme nuorisotyöhankeyhteistyötä (esim. HopIn-hanke ja Dynamo-hanke).	Jatkuva	Toiminnanjohtaja (Kuopio)	Nuorten vaikuttajapolut (pk) hankkeessa tavoitettu 100 nuorta. Hopin-hankkeeseen (ps) osallistui 200 nuorta.

Tavoite: Haemme uusia yhteistyökumppaneita

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Kartoitamme muita alueella toimivia järjestöjä ja pohdimme yhteistyömahdollisuuksia (esim. Pohjois-Savon järjestöneuvosto ja Pohjois-Karjalan Jane).	Jatkuva	Toiminnanohjaajat ja toiminnanjohtaja	Osallistuttiin molempien maakuntien järjestöneuvostojen toimintaan. Olimme mukana ehdokasasettelussa 2024 – 2025.

Tavoite: Vahvistamme strategisten tavoitteidemme saavuttamista kansainvälisen yhteistyön kautta

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma

Kannustamme oman alueemme Nuoria vaikuttajia ja harrasteryhmiä (esim. teatteri- ja tanssiryhmät) osallistumaan kansainvälisiin vaihtoihin.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat ja toiminnanjohtaja	PS Espanja/Cartagena 6 osanottajaa.
--	---------	---------------------------------------	-------------------------------------

3. Kestävä kehitys ja hyvinvointi nuorisoseuroissa

Tavoite: Lisäämme jäsenseurojen luottamushenkilöiden jaksamista

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Markkinoimme ja kannustamme luottamushenkilöitä osallistumaan Nuorisoseurojen järjestämiin koulutuksiin, jotka vahvistavat osaamista ja siten tukevat jaksamista.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat ja toiminnanjohtaja	Nuorisoseurojen omiin koulutuksiin (mm. Järjestyksenvalvonta) osallistui 100 nuorisoseuralaista.
Tiedotamme materiaaleista ja saatavilla olevista palveluista aktiivisesti.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat ja toiminnanjohtaja	Palveluita käytettiin ahkerasti.
Seuroilla on mahdollisuus henkilökohtaiseen yhteydenpitoon alueen toimistojen kanssa. Kannustamme seuroja myös vertaistukeen toistensa kanssa.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat ja toiminnanjohtaja.	500 yhteydenottoa. Yhteydenottojen määrä lisääntyi selkeästi vuoden aikana mm. graafikko-palvelu oli suosittua.

Tavoite: Nuorisoseurakentän hiilijalanjälki pienenee toimintavuoden aikana

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Omat tuotannot järjestetään mahdollisimman ekologisesti; huomioidaan esimerkiksi ruokailut, materiaalien käyttö ja digitaaliset mahdollisuudet.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat ja toiminnanjohtaja	Huomioitiin kestävän kehityksen ohjeistukset kaikessa toiminnassa.
Käytämme julkista liikennettä aina kun mahdollista, matkustetaan vain, kun se on oikeasti tarpeellista.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat ja toiminnanjohtaja	Matkustusmäärä väheni ja sähköisten yhteydenpitovälineiden käyttö lisääntyi.

Tuetaan jäsenseuroja vihreiden vaihtoehtojen käyttöön ottamisessa.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat ja toiminnanjohtaja	30 yhteydenottoa ja tehtyä toimenpidettä.
--	---------	---------------------------------------	---

4. Hyvä ja laadukas ohjaajuus

Tavoite: Selvitämme seurojen ohjaajatilanteen sekä tuemme ohjaajien rekrytoinnissa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Järjestämme Knoppi – ohjaajakoulutuksen Itä-Suomen alueella.	Syksy	Toiminnanohjaajat ja toiminnanjohtaja	Koulutuksen suoritti 10 nuorta, jotka kaikki ohjanneet toimintaa omissa kotiseuroissaan. Julkulan nutalla oma talonväen Knoppi 8 os.
Huolehdimme, että seurojen ohjaajat ovat kattavasti Nuorisoseurarekisterissä.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat ja toiminnanjohtaja	Rekisterissä 6 ohjaajaa 31.12.

Tavoite: Mahdollistamme monimuotoiset ohjaajien työsuhteet seuroissa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Kannustamme ja opastamme monimuotoisten työsuhteiden käynnistämiseen.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat ja toiminnanjohtaja	Monimuotoista toimintaa käynnistyi Julkulan nuorisotalolla, Teatteritorstai-kerhossa ja Hopin-toiminnassa.

5. Harrastaminen ja vapaaehtoistoiminta kuuluvat kaikille

Tavoite: Lisäämme nuorten vaikuttamismahdollisuuksia ja -osaamista

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Olemme mukana Nuoret Vaikuttajat –hankkeessa.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat ja toiminnanjohtaja.	Osallistujia 7 ja kolmessa tapaamisessa osallistumiskertoja 21.
Kannustamme ja tuemme alueemme nuoria valtuuston jäseniä esimerkiksi Itiksen toiminnan kautta.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat, toiminnanjohtaja, luottamushenkilöt	Itis-kokouksiin ja valtuustoihin osallistui 4 nuorta. Osallistumiskertoja 16.

Tavoite: Kasvatamme nuorisoseurojen toimintaryhmien ja harrastajien määrää

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Järjestämme Luova lava – päiväleirejä yhteistyössä alueen paikallisseurojen kanssa.	Kesä	Toiminnanohjaajat ja toiminnanjohtaja	5 leiriä. 6.-10.3 Julkula, 5.-9.6 Kovero ja Julkula, 12.-16.6 Rasivaara ja 16.-20.10 Julkula.
Tuotamme harrastustoimintaa lisälmen, Joensuun ja Kuopion seuduilla.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat ja toiminnanjohtaja	Harrastajia toiminnassa oli mukana 500.
Tuemme seuroja harrastustoimintaa mahdollistavien avustusten hakemisessa.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat ja toiminnanjohtaja	Saadut - Avin leiri- ja kerhoavustus: 2 yhdistystä 7 500€ Kuopion kaupungin avustus: 16 nuorisoseuraa yht. 22 400€

Tavoite: Tuemme nuorisoseurajärjestön vapaaehtoistoiminnan kehittymistä

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Jaamme Itä-Suomen vuoden nuorisoseura, Vuoden ohjaaja ja Vuoden nuorisoseuralainen - tunnustukset.	Kevät	Toiminnanohjaajat ja toiminnanjohtaja	Tunnustuksia ei jaettu. Ehdotuksia tuli 1.
Kannustamme hakemaan vapaaehtoistoiminnan osaamismerkkejä.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat ja toiminnanjohtaja	
Varaamme seuratapaamisiin reilusti aikaa seurojen omille kuulumisille ja vertaiskeskustelulle.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat ja toiminnanjohtaja	Toivottiin lisää näitä kuulemisen paikkoja.

Tavoite: Kehitämme uusia toimintatapoja koko kulttuurisen nuorisotyön kentälle

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Kannustamme paikallisseurojen harrastusryhmiä osallistumaan Nuori Kulttuuri Festivaliin Kuopiossa.	Kevät	Toiminnanohjaajat ja toiminnanjohtaja.	Neljä ryhmää osallistui festarin tekemiseen ja toteutukseen. Esitykset, mediatiimi, järjestelyt, paneelit ja majoitusvalvonta. 60 osanottajaa.
Viestimme mahdollisuudesta hakea Nuori Kulttuuri Roots -avustusta ja kv-matkatukea.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat ja toiminnanjohtaja	Ei hakeneita. NK-matka-avustusta haki ja sai yksi ryhmä (6 osanottajaa.)

6. Vahvistamme harrastajien yhteisöllisyyttä tapahtumiemme kautta

Tavoite: Kaikenikäiset jäsenet kokoontuvat ylisukupolvisesti yhteen

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Iisalmen Talvipäivät. Markkinoidaan ja kannustetaan osallistumaan koko alueelta.	24-26.2.	Toiminnanohjaaja Iisalmi apunaan muut työntekijät	52 kurssilaista ja 50 talkoolaista. 8 seuraa. Palautteessa kiitettiin hyviä ohjaajia ja tunnelmaa. Kehittämistä vaatii kurssipaikat, jotka olivat liian kaukana toisistaan.

Tavoite: Nuoret toimijat suunnittelevat ja toteuttavat omanlaisensa tapahtuman

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Hopin-tapahtumaviikko – Nuori Kulttuuri-tapahtumaviikolla ja sen yhteydessä.	22.-28.5.	Toiminnanjohtaja ja hankkeen ohjaajat	40 tekijää, yleisöä 300. Palautteessa kiitettiin mahdollisuudesta osallistua kaikkeen tekemiseen ja omien tuotantotoiveiden huomioimista. Kehittämistoiveena oli toiminnan jatkuminen 2024-.

Tavoite: Nuoret ja aikuiset suunnittelevat ja toteuttavat yhdessä ylisukupolvisen teatterifestivaalin

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Järjestetään Kallava teatterifestivaali Kuopiossa.	Syksy	Toiminnanjohtaja ja hankkeen ohjaajat.	Toteutui 27.10. Yleisöä 75. Palautteessa kiitettiin poikkeuksellisen vahvaa yhteisöllisyyttä ja toivottiin jatkossa parempaa sisäilmaa tiloihin.

Hallinto ja henkilöstö

- Panostamme henkilöstön työhyvinvointiin entistä vahvemmin mm. yhteisten hyvinvointialogien ja toimintatapojen kautta.
- Kohdennamme esihenkilöiden työaika selkeämmin ihmisten johtamiseen.
- Koulutamme henkilöstöä Erätauko – menetelmän hyödyntämiseen omassa työssään.
- Selvitämme palvelutuotannon rakennetta ja kannattavuutta.
- Luomme alueellisen luottamushenkilöryhmän (vrt. Louste, Itis, Etelä) mallin ja toimintatavat.
- Tuemme nuorten luottamushenkilöiden kasvua Nuoret Vaikuttajat – toiminnan kautta.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
--------------	-----------	--------	---------

Aluevaltuusto Itis toimii aktiivisena linkkinä aluetoimiston ja paikallisseurojen välillä ja kokoontuu 4 krt vuoden aikana.	Koko vuosi	Toiminnanohjaaja PK apunaan muut työntekijät	Kokoontui 2 kertaa. Osallistujia yhteensä 14.
Järjestämme yhteistä tyhytoimintaa Itä-Suomen alueella.	Kevät ja syksy	Toiminnanjohtaja	Tyhypäivät 5.5. ja 5.12. Saatu palaute oli kiitettävää ja kisailuhenkistä.
Palkkaamme ohjaajia tapahtuma-, kerho- ja leiritoimintaan sekä kurssien vetäjiksi tarpeen mukaan.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat ja toiminnanjohtaja	Pk: 3 ohjaajaa, 2 viikkoa. Ps: 8 osaaikaista ohjaajaa yht. 2,5 htv.
Arvioimme palvelutuotannon kannattavuutta	Jatkuva	Toiminnanohjaajat ja toiminnanjohtaja	Kuntouttava - ja nuorisotilatyö oli kannattavaa.

Talous ja varainhankinta

- Vahvistamme talouttamme tarkastelemalla asioiden tuotos-panossuhdetta -> resurssien järkevä käyttö.
- Luomme kannattavuuden mittareita ja seuraamme niitä.
- Hankimme uusia rahoituslähteitä (yksityinen, osaamisen tuotteistaminen, yritysysteistyö, hankkeet).
- Jäsenmaksutuotto nousee.
- Varmistamme, että talouden prosessit ovat jouhevia.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Haemme avustuksia eri rahoituslähteistä kehittääksemme toimintaa.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat ja toiminnanjohtaja	Pk 107 323 Ps 40 200 yht. 147 523€
Jäsenmaksukäytänteitä ja jäsenmaksujen suuruutta käydään läpi seurojen kanssa.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat ja toiminnanjohtaja	Pk 4123/2583 - Kasvua 1 540€ Ps 6871/8462 Laskua 1 591€
Toteutamme kuntouttavaa työtoimintaa Julkulan nuorisotalolla ja aluetoimistolla.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja ja kuntouttavan työntekijät	Toiminta jatkui omalla rahoituksella. 16 kuntoutujaa. Talolla 6-12kk. Tilasto: 8/10 jatkanut positiivisella jatkopolulla. Palaute on yleisesti ollut erinomaista. Asiakkaat ovat kokeneet palvelun sosiaalisesti vahvistavana ja heidän osallisuutensa on vahvistunut. Ovat myös kokeneet, että heitä on kohdeltu tasa-arvoisesti ja ovat päässeet itse vaikuttamaan palvelun sisältöön ja osallistumaan

			tasavertaisesti nuorisotalon toiminnan suunnitteluun ja palavereihin.
Työllistämistoiminta tukee kuntouttavan asiakkaita jatkopolkuna.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja ja kuntouttavan työntekijät	8 pt-työllistettyä (2,5 htv) siirtyi kuntouttavasta. Taloudellisesti kannattavaa toimintaa. Kokivat että heitä on kohdeltu tasa-arvoisesti ja ovat päässeet itse vaikuttamaan palvelun sisältöön ja osallistumaan tasavertaisesti nuorisotalon toiminnan suunnitteluun ja palavereihin.

Viestintä ja vaikuttaminen

- Laadimme järjestölle eduskuntavaalitavoitteet, joissa nostamme esiin nuorisoseuratoiminnan kannalta tärkeitä teemoja.
- Tapaamme päättäjiä ja vaikuttajia meille tärkeiden teemojen tiimoilta ja käymme aktiivista vuoropuhelua heidän kanssaan.
- Lisäämme aktiivisesti tunnettuuttamme: viestimme aktiivisesti sosiaalisessa mediassa sekä perinteisiä viestintäkanavia myöten toiminnastamme ja sen vaikutuksista viestintäsuunnitelman mukaisesti. Hyödynnämme moninaisia nuorisoseuratarinoita.
- Huomioimme viestinnän sisällöissämme nuorisoseurakentän moninaisuuden.
- Teemme aktiivisesti nuoriso- ja kulttuurialan edunvalvontaa itsenäisesti sekä eri verkostojen kautta.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Välitämme järjestöme eduskuntavaalitavoitteet alueen eduskuntavaaliehdokkaille.	Kevät	Toiminnanohjaajat ja toiminnanjohtaja	Välitettiin 20 ehdokkaalle. Ei palautetta.
Julkaisemme jäsenistölle Itä-Suomen kuukausitiedotetta hyödyntäen valtakunnallista uutiskirjepohjaa.	Jatkuva	Toiminnanohjaaja pk ja muut työntekijät.	10 jäsentiedotetta, 367 vastaanottajaa.
Otamme käyttöön Itä-Suomen Facebook- ja Instagram-tilit, joilla julkaistaan ajankohtaista tietoa palveluistamme, palvelulupauksista sekä paikallisseurojen kuulumisia.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat ja toiminnanjohtaja	FB 425 seuraajaa, Instagram 737 seuraajaa.
Toteutamme Itä-Suomen yhteistä tiedotussuunnitelmaa	Jatkuva	Toiminnanohjaajat ja toiminnanjohtaja	1-5 julkaisua viikoittain, 150 julkaisua. Reagointimäärät 2500.

(mm. somevuorot, sisällöt, aikataulu yms.).			
Kerromme toiminnastamme eri tiedotusvälineissä aktiivisesti.	Jatkuva	Toiminnanohjaajat ja toiminnanjohtaja	Nuorten vaikuttajapolut – 13 mediaosumaa. Yleisesti nuorisoseuroista 160 mediaosumaa.
Kotisivujen päivittäminen ja niiden saavutettavuuden ylläpito.	Jatkuva	Toiminnanohjaaja pk ja muut työntekijät	Sivuja päivitettiin, mutta ne eivät olleet jatkuvasti ajan tasalla.

Nuorisoseurat Lappi aluetoimisto sijaitsee Rovaniemellä, Lapin maakunnassa. Lapissa toimii yhteensä 27 paikallisseuraa, joiden toiminta painottuu teatteriin, sirkukseen, kansantanssiin, urheiluun sekä muuhun kylätoimintaan. Aluetoimiston tehtävänä on toimia paikallisten nuorisoseurojen tukena omalla toimialueellaan Nuorisoseurastrategian mukaisesti sekä kehittää ja mahdollistaa alueella tehtävää kulttuurista lapsi- ja nuorisotyötä.

Lapin aluetoimisto tuottaa Rovaniemen alueella kulttuurista harrastustoimintaa ja tapahtumia. Aluetoimisto koordinoi Teatteri Säijen toimintaa sekä tuottaa folk tapahtuma Jutajaiset. Teemme vahvaa sidosryhmäyhteistyötä muiden Lapin alueen kulttuurisen lapsi- ja nuorisotyötoimijoiden kanssa. Yhteistyökumppaneiden kanssa tuotettuihin tapahtumiimme kuuluu esimerkiksi teatteriharrastajien katselmus- ja koulutustapahtuma Kouta. Kaikessa järjestämässämme ja tuottamassamme toiminnassa otamme huomioon paikalliset nuorisoseurat, ja teemme heidän kanssaan yhteistyötä monin eri tavoin esimerkiksi tapahtumien ja koulutusten aloilla.

Kaudella 2023 tavoitteena on ollut kehittää Lapin aluetoimiston toimintoja enemmän yhteneväiseksi muiden aluetoimistojen kanssa ja lisätä työaikaa Nuorisoseurojen strategiaan painopisteisiin.

1. Yhteinen ja yhdenvertainen nuorisoseuralaisuus

Tavoite: Palvelurakenteemme mahdollistaa yhdenvertaiset jäsenpalvelut kaikkialla Suomessa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Seuroille koulutukset toimintaan.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Markkinoitu valtakunnallisia koulutuksia. Aluefoorumissa koulutussisältöä moninaisuudesta ja yhdenvertaisuudesta.
Alueelliset seurakäynnit.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Neljä seurakäyntiä: <ul style="list-style-type: none"> • Konttajärven NS • Siepakat • Simoniemen NS • Simon NS Kannustettu pyytämään seurakäyntejä.
Viestintä ja markkinointi.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Nuorisoseurojen näkyminen ulospäin ja tietoisuuden lisääminen toiminnasta. Mediaosumia saatu esimerkiksi Jutajaisten osalta Lapin Kansassa ja Uusi Rovaniemi - kaupunkilehdessä.

			Sosiaalisen median kanavien osalta ks. tarkemmin kohta 9. Viestintä ja vaikuttaminen.
--	--	--	---

Tavoite: Kehitämme, vahvistamme ja mallinamme ylisukupolvista toimintaa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Kokoontumiset ja tapahtumat, jotta ylisukupolvinen kohtaaminen mahdollistuu.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja, seurat	Seurojen päivittäisessä toiminnassa kohtaaminen erityisesti läsnä. Järjestetty alueellinen nuorisoseurafoorumi (paikalla myös pääsihteeri ja seuratoiminnan toimialajohtaja, tärkeä kohtaamispaikka seuratoimijoille. Jutajaiset ja Kouta - harrastajateatteritapahtuma mahdollistaneet ylisukupolvista kohtaamista. Mm. kansantanssiseura Siepakat osallistunut aktiivisesti liiton valtakunnallisiin tapahtumiin.
Toimintaan osallistumisen mahdollistaminen ja osallistumisen tukeminen.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja, seurat	Kannustettu seuroja ylisukupolvisen toimintaan. Kirkastettu esim. Lasten Jutajaiset koko perheen tapahtumaksi.

Tavoite: Lisäämme jäsenseurojen avainhenkilöiden moninaisuus- ja yhdenvertaisuusosaamista

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Materiaalin ja koulutuksien jalkauttaminen.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Palautekyselyt. Uusinta materiaalitietoa on jaettu seuroille sähköisesti sekä seurakäynneillä.
Osallistuminen liiton tarjoamiin koulutuksiin ja infoihin.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Koulutuksia ja infoja markkinoitu seurakäynneillä ja viestintäkanavissa aktiivisesti. Osallistujamäärä ei tiedossa.

Tavoite: Nuorisoseurantalojen tunnettuus ja käyttöaste kasvaa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Seuratalojen käytön markkinointi ulkopuolisille.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Kannustettu seuroja markkinoimaan seuratalojen monipuolista käyttöä.
Seuratalojen kunnostaminen.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Neuvontaa tehty aiheesta. Seuratalojen korjausavustuksia saatu 2kpl yht. 138 000 €: Saarenkylän NS ja Raumon NS. Energia-avustuksia saatu 5kpl yht. 17 995 €: Konttajärven NS, Liakan NS, Ruonan NS:n Urheilijat, Saarenkylän NS, Vojakkalan NS.
Seuratalojen käytön monipuolistaminen.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Seuroja neuvottu aiheesta mm. seurakäynneillä, uutiskirjeissä ja puhelimitse.

Tavoite: Vahvistamme jäsenseurojen toimintaedellytyksiä myös maaseudulla

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Seurojen tukeminen nykyisen toiminnan toteutumiseen ja sitä kautta toiminnan kehittämiseen.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Seuroja 25kpl (+2 passiivista). Seuroissa jäseniä vuoden lopussa yhteensä 1379 henkilöä.
Verkostoyhteistyön lisääminen ja täten seuratoiminnan työn jakaminen useamman seuratoimijan kesken.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Rahoitusta haettu ESR+-hankkeelle. Mukaan pyydetty seuroja laajasti myös kaupunkialueiden ulkopuolella. Päätös vuoden 2024 puolella.
Vahvistamme harvaan asuttujen kylien kulttuuritoimintaa hankerahoituksella.	Koko vuosi	Hanketyöntekijä	Jutajaiset Kylillä -hanke toteutui Taiteen Edistämiskeskuksen rahoituksella. Hankkeen kautta kehitettiin folktapahtuman levittäytymistä harvan asutulle maaseudulle. Jutajaiset kylillä järjestettiin 27.-27.8. Hirvaalla ja Tennilässä. Ohjelmassa näkyi pohjoisen folkin, kansantanssin ja sirkuksen omat osaajat sekä esityksissä että työpajoissa. Osallistujat 131 hlö.

2. Yhteistyön kartoittaminen ja lisääminen sekä osaamisen jakaminen

Tavoite: Vahvistamme olemassa olevia kumppanuuksia

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Yhteistyö maakunnallisesti ja alueellisesti seurojen, kaupungin, yritysten ja eri verkostojen kanssa.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Oltu yhteydessä mm. Rovaniemen, Tornion, Simon ja Kittilän kuntiin yhteistyön vahvistamiseksi esim. hankkeiden avulla. Harrastustoimintaa tuotu esille Folktapahtuma Jutajaisissa, Rovaniemi-viikolla sekä eri verkostotapaamisissa.
Teatteri Säije – harrastustoiminnan jatkaminen ja kehittäminen.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja, teatterikoordinaattori	Teatteri Säijen kevät- ja syyskaudella 5 ryhmää. Harrastajien määrä kevätkausi 43, syyskausi 44, yhteensä 87 henkilöä. Harrastuskertoja 155. Osallistumiskertoja 1348. Tavoiteosallistujamäärä ylittynyt. Osallistuttu ensimmäistä kertaa Ramppikuume-tapahtumaan. Osallistujia 5 hlö + ohjaaja. Luova lava -leiri 10-13-vuotiaille järjestetty kesäkuussa. Osallistujia 7 henkilöä.

Tavoite: Haemme uusia yhteistyökumppaneita

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Maakunnallisen ja alueellisen yhteistyön lisääminen.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Jutajaiset kylillä -hanketta toteutettu yhteistyössä paikallisten nuorisoseurojen kanssa: Rimpparemmi ry, Kansantanssi- ja musiikkiryhmä Siepakat ry, Sirkus Taika-Aika ry ja Jutarinki.
Uudet verkostot.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Kartoitettu verkostomahdollisuuksia.
Uudet yhteistyökumppanit.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Kartoitettu tukimahdollisuuksia.

Tavoite: Vahvistamme strategisten tavoitteidemme saavuttamista kansainvälisen yhteistyön kautta.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Tuemme Nuori Kulttuuri avustuksen hakua.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Avustusmahdollisuuksia markkinoitu seurakäynneillä ja viestintäkanavissa. Lapin alueelta ei tullut hakemuksia.
Tuemme Nuoret vaikuttajien ryhmän kv-vaihtoa.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Nuorten vaikuttajien kv-vaihdosta tiedotettu. Ei osallistujia.

3. Kestävä kehitys ja hyvinvointi nuorisoseuroissa

Tavoite: Lisäämme jäsenseurojen luottamushenkilöiden jaksamista

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Aluefoorumit.	Lokakuu	Toiminnanjohtaja	Järjestetty alueellinen nuorisoseurafoorumi 28.10. Rovaniemellä Sirkus Taika-Ajan tiloissa. Tapahtumaan osallistunut 12 hlö + 2 liiton työntekijää + SKAFn työntekijä.
Tunnustusten hakeminen ja jakaminen.	Joulukuu	Toiminnanjohtaja	Tunnustuksia ei haettu tai jaettu henkilöstövaihdosten vuoksi.
Osallistumisen tukeminen maakunnalliseen ja valtakunnalliseen vaikuttamiseen.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Vaikuttamismahdollisuuksia markkinoitu seurakäynneillä ja viestintäkanavissa. Osallistujamäärä ei tiedossa.

Tavoite: Nuorisoseurakentän hiilijalanjälki pienenee toimintavuoden aikana

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Ympäristöystävällinen toiminta ja ajattelu kaikessa tekemisessä.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Ympäristöystävälliseen toimintaan tuettu seurakäynneillä ja viestintäkanavissa. Pyritty yhdistämään seurakäyntejä ja tarjoamaan etämahdollisuuksia.
Lähiuottamisen suosiminen.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Hankittu palveluita paikallisilta toimijoilta. Käytetty

			vuokrauspalveluita, esim. Jutajaisten tekniikka.
Kierrättämisen jalkauttaminen ja toteuttaminen.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Kiinnitetty huomiota. Pidä Lappi Siistinä ry ollut yhteistyössä Jutajaisissa.

4. Hyvä ja laadukas ohjaajuus

Tavoite: Selvitämme seurojen ohjaajatilanne sekä tuemme ohjaajien rekrytoinnissa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Seurojen ohjaajatilanteen kartoitus.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Kartoitettu kyselyllä tanssin, teatterin sekä sirkuksen ohjaajia.
Koulutustarpeen kartoitus.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Kartoitettu kohdatessa ja kyselyllä tanssin, teatterin sekä sirkuksen ohjaajien koulutustarpeita.
Ohjaajien tukeminen ja kouluttaminen.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Aktiivisen ohjaajaverkoston kehittämistä on jatkettu edelleen. Alueen toimijoita tavattu useamman kerran yhteistyöpalaverissa. Knoppi -koulutuksen mahdollisuutta selvitetty.

Tavoite: Mahdollistamme monimuotoiset ohjaajien työsuhteet seuroissa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Seurojen tukeminen ohjaajien palkkauksessa.	Syksy	Toiminnanjohtaja	Neuvontaa tehty seurakäynneillä ja viestintäkanavissa.
Seurojen tukeminen avustuksen hakemisissa.	Kevät	Toiminnanjohtaja	Seuroja kannustettu ja neuvottu hakemaan aktiivisesti avustuksia.

5. Harrastaminen ja vapaaehtoisuustoiminta kuuluvat kaikille

Tavoite: Lisäämme nuorten vaikuttamismahdollisuuksia ja -osaamista

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Nuoret vaikuttajat hankkeeseen nuoria.	Syksy	Toiminnanjohtaja	Nuoret vaikuttajat -hanke toiminut valtakunnallisen rakenteen mukaisesti Pohjois-Suomessa. Osallistujia 4 henkilöä Lapin alueelta.
Kannustamme nuoria osallistumaan maakunnalliseen ja valtakunnalliseen vaikuttamiseen.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Kannustettu ja saatu nuoria osallistumaan valtakunnalliseen vaikuttamiseen liittyviin tapahtumiin. Osallistujia 4 kpl.

Tavoite: Kasvatamme nuorisoseurojen toimintaryhmien ja harrastajien määrää

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Harrastustoimintaa tukevaa koulutusta järjestetään tarpeen mukaan.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Valtakunnallisia koulutuksia ja webinaareja markkinoitu seurakäynneillä ja viestintäkanavissa. Koulutettu jäsenistöä mm. aluefoorumin yhteydessä.
Markkinoidaan seuroille harrastustoimintaa tukevia koulutuksia ja webinaareja.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Koulutuksia ja webinaareja markkinoitu seurakäynneillä ja viestintäkanavissa. Osallistujamäärä ei tiedossa. Luova lava -konseptia markkinoitu alueen seuroille.

Tavoite: Tuemme nuorisoseurajärjestön vapaaehtoistoiminnan kehittymistä

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Kannustamme seuroja huomioimaan vapaaehtoiset -palkinnot, tunnustukset, osaamismerkkit.	Syksy	Toiminnanjohtaja	Osaajien tunnistaminen, tunnustaminen ja validointi. Haettuja osaamismerkkejä 4 kpl.
Kannustetaan paikallisia nuorisoseuroja jakamaan onnistumisia: kirjoitetaan lehtiin, jaetaan uutisia sosiaalisessa mediassa.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Useita julkaistuja juttuja eri medioissa ympäri Lappia esimerkiksi seurojen järjestämistä esityksistä.

Tavoite: Kehitämme uusia toimintatapoja koko kulttuurisen nuorisotyön kentälle

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma

Kehitämme toimintapolun kulttuuriharrastajalle: maakunnallisesta osallistumisesta valtakunnalliseen.		Aluetoimistot	Toimintapolkua alettu suunnitella.
Nuori Kulttuurin tapahtumiin osallistuminen.	Talvi	Toiminnanjohtaja	Osallistujamäärä ei tiedossa.

6. Vahvistamme harrastajien yhteisöllisyyttä tapahtumiemme kautta

- Folk tapahtuma Jutajaiset – Lasten Jutajaiset: saada nuorisoseurojen harrastusryhmät esiintymään ja osallistumaan
- Kouta – teatteriharrastustapahtuma: Ylisukupolvinen tapahtuma nuorista aikuisiin

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Folk tapahtuma Jutajaiset – Lasten Jutajaiset: tavoitteena oli saada nuorisoseurojen harrastusryhmät esiintymään ja osallistumaan.	8.-9.9.	Toiminnanjohtaja	Osallistujia yhteensä 1196. Yleisö 993, esiintyjät 154, talkoolaiset 45, työntekijät 4. Nuorisoseurojen harrastusryhmiä esiintymässä 8 ryhmää.
Kouta – harrastusteatteritapahtuma yhteistyössä muiden järjestöjen kanssa.	3.-5.11. Ivalo	Toiminnanjohtaja	Osallistujia 60 hlö ympäri Lappia. Lapin aluetoimiston työntekijä tukenut järjestelyjä ja ollut suunnittelemassa tapahtumaa sekä tehnyt esihenkilötyötä Koutan työntekijälle. Tapahtuma toteutettu yhteistyössä Suomen Harrastajateatteriliiton ja Kansalaisfoorumien kanssa.

Hallinto ja henkilöstö

- Panostamme henkilöstön työhyvinvointiin entistä vahvemmin mm. yhteisten hyvinvointialogien ja toimintatapojen kautta.
- Kohdennamme esihenkilöiden työaika selkeämmin ihmisten johtamiseen.
- Koulutamme henkilöstöä Erätauko – menetelmän hyödyntämiseen omassa työssään.
- Selvitämme palvelutuotannon rakennetta ja kannattavuutta.
- Luomme alueellisen luottamushenkilöryhmän (vrt. Louste, Itis, Etelä) mallin ja toimintatavat.
- Tuemme nuorten luottamushenkilöiden kasvua Nuoret Vaikuttajat – toiminnan kautta.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Kaksi tyhy –päivää vuodessa.	Toukokuu, joulukuu	Toiminnanjohtaja	Pidetty kaksi tyhy-päivää.
Aluetoimiston toiminnan tarkastaminen strategian mukaiseksi.		Toiminnanjohtaja	Tehty jatkuvaa seurantaa ja tarkastamista.
Valtuuston kokouksiin osallistuminen.	Kevät, syksy	Toiminnanjohtaja	Valtuustossa Lapista 2 edustajaa ja 2 varaedustajaa, osallistuneet kokouksiin.

Talous ja varainhankinta

- Vahvistamme talouttamme tarkastelemalla asioiden tuotos-panossuhdetta -> resurssien järkevä käyttö.
- Luomme kannattavuuden mittareita ja seuraamme niitä.
- Hankimme uusia rahoituslähteitä (yksityinen, osaamisen tuotteistaminen, yritysysteistyö, hankkeet).
- Jäsenmaksutuotto nousee.
- Varmistamme, että talouden prosessit ovat jouhevia.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Yritysysteistyöt.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Yritysysteistyö Jutajaisissa Kemijoki Oy, Neve, Lapin Kopio, Sakatti Mining Oy.
Avustusten haku.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Haettu AVI:lta avustusta lasten ja nuorten harrastustoimintaan vuodelle 2024 eli Luova lava -leireihin.
Erilaiset yhteistyömuodot.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Tehty yhteistyötä esimerkiksi tapahtumissa erityisesti paikallisten nuorisoseurojen kanssa.
Seurojen jäsenmaksu käytänteiden läpikäynti.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Seurojen jäsenmaksut laskutettu ilmoitettujen jäsenmäärien perusteella. Käytänteiden läpikäyntiä suunniteltu.

Viestintä ja vaikuttaminen

- Laadimme järjestölle eduskuntavaalitavoitteet, joissa nostamme esiin nuorisoseuratoiminnan kannalta tärkeitä teemoja.

- Tapaamme päättäjiä ja vaikuttajia meille tärkeiden teemojen tiimoilta ja käymme aktiivista vuoropuhelua heidän kanssaan.
- Lisäämme aktiivisesti tunnettuuttamme: viestimme aktiivisesti sosiaalisessa mediassa sekä perinteisiä viestintäkanavia myöten toiminnastamme ja sen vaikutuksista. viestintäsuunnitelman mukaisesti. Hyödynnämme moninaisia nuorisoseuratarinoita.
- Huomioimme viestinnän sisällöissämme nuorisoseurakentän moninaisuuden.
- Teemme aktiivisesti nuoriso- ja kulttuurialan edunvalvontaa itsenäisesti sekä eri verkostojen kautta.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Toteuma
Sosiaalisessa mediassa näkyminen.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Julkaisu (määrä, kattavuus): Nuorisoseurat Lappi Instagram päivitykset 22kpl, tarinat 160 kpl, 1,2t. Facebook päivitykset 49kpl, 7,5t. Jutajaiset Instagram 42kpl, 25,7t. Facebook 53kpl, 53,2t. Kouta Facebook 36kpl, 26,2t. Teatteri Säijje + Luova lava Facebook 32kpl, 2,7t. Yht. Julkaisu 394kpl, kattavuus 116,5 t.
Seurojen tukeminen markkinoinnissa ja viestinnässä.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Seuroja tuettu mm. tiedottamalla mahdollisuuksista uutiskirjeissä ja seurakäynneillä.
Uudet Nuorisoseurojen ilmeen ja logon jalkauttaminen.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Jalkauttaminen tehty materiaaleihin kauttaaltaan.
Alueellisen ja valtakunnallisen uutiskirjeen jakaminen.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Alueellisia uutiskirjeitä lähetetty 10 kpl. Uutiskirjeen tilaajia 89 hlö. Avausprosentti n. 50 %. Kattavuus 455 avauskertaa. Valtakunnallisia aiheita nostettu mukaan. Kannustettu seuroja ja seuralaisia tilaamaan uutiskirjeitä ja toimittamaan paikallisuutisia jaettavaksi kirjeessä.