

Suomen Nuorisoseurat ry

Toimintasuunnitelma 2025

Johdanto

Nuorisoseurayhteisön visio on olla vuonna 2030 vastuullinen ja mukaan ottava yhteisöjen tulevaisuuden rakentaja. Mahdollistamme osallistumisen ja onnistumisen kokemuksia. Moninaisella nuorisoseurapolulla on turvallista oppia, kasvaa ja harrastaa. Toteutamme kaikkea toimintaamme arvojemme mukaisesti, joita ovat osallisuus, yhteisöllisyys, yhdenvertaisuus ja moninaisuus.

Meidät tunnetaan siitä, että:

- Liikumme, liikutamme ja liikutumme: meillä harrastetaan monipuolisesti.
- Tuemme luovuutta.
- Luomme hyvinvointia harrastuksista.
- Meillä on osaavat ohjaajat ja vapaaehtoiset.
- Hyvinvoivat nuorisoseurat vahvistavat paikallisyhteisöjä.
- Kulttuuriperintö kantaa.
- Olemme tunnettu ja tunnustettu yhteisöllisyyden lipunkantaja.
- Käymme näkyvästi yhteiskunnallista keskustelua.
- Olemme Suomen suurin yhteisöllisten tapahtumien järjestäjä.
- Ylläpidämme Suomen Nuoriso-opistoa Mikkelissä.

Strategisten tavoitteidemme mukaisesti haluamme olla tulevaisuuteen katsova nykyaikainen kansanliike, johon nuoret haluavat tulla mukaan. Toiminnallamme haluamme edistää itsekasvatusta ja osaamisen tunnistamista, kehittää yhteisöllistä kulttuuriryötä, lisätä lasten ja nuorten hyvinvointia sekä vahvistaa ylisukupolvisen toiminnan mahdollisuuksia. Tavoitteenamme on olla haluttu rahoituskohde ja yhteistyökumppani. Kestävä kehitys on toimintamme ytimessä ja olemme myös vastuullinen työnantaja. Hyödynnämme pitkän kokemuksemme ja historiamme opit.

Kriittisinä menestystekijöinä strategian onnistumiselle voidaan pitää arvopohjan mukaisen toiminnan toteutumista, hyvinvoivia paikalliseuroja, laadukasta harrastustoimintaa, elinvoimaisia nuorisoseurantaloja, onnistumisen kokemuksia tarjoavia yhteisöllisiä tapahtumiamme sekä rohkeaa kokeilua ja kehittämistä, joka kumpuaa ihmisistä itsestään.

Mahdollisuuksien nuorisoseura 2025–2027

Vuoden 2025 toimintamme painopisteitä ovat:

1. Vakautamme ja uudistamme järjestön taloutta ja rakennetta. Turvaamme perustehtävän toteutumisen.
2. Lisäämme jäsenyyden ja harrastustoiminnan pito- ja vetovoimaa.
3. Vahvistamme toiminnassamme erityisesti nuorten osallisuutta, hyvinvointia ja turvallisuudentunnetta.

Vuoden 2025 tulostavoitteet:

1: Vakautamme ja uudistamme järjestön taloutta ja rakennetta. Turvaamme perustehtävän toteutumisen.

- Uusien rahoittajien määrä: vähintään 2 uutta rahoittajaa
- Omarahoitusosuuden määrä: suurempi kuin 2024
- Viestinnän tavoitavuus: mediaosumat ja somenäkyvyys: suurempi kuin 2024
- Onnistunut vaikuttamistoiminta: avoimuusrekisterissä 15 merkintää

2. Lisäämme jäsenyyden ja harrastustoiminnan pito- ja vetovoimaa.

- Nuorisoseurojen tunnettuus ja näkyvyys kasvaa.
- Seurojen henkilöjäsenmäärä vähintään sama kuin 31.12.2024.
- Aktiivisten jäsenseurojen määrä vähintään sama kuin 31.12.2024.
- Osallistujamäärät: valtakunnalliset tai alueelliset tapahtumat: sama tai suurempi kuin edellisessä tapahtumassa

3. Vahvistamme toiminnassamme erityisesti nuorten osallisuutta, hyvinvointia ja turvallisuudentunnetta.

- Koettu osallisuus on vahvaa (Luova Lava, Nuoret vaikuttajat, osallisuushankkeet): 3,6/4
- Kokemus siitä, että saa osallistua omana itsenään ja kuuluminen porukkaan merkityksellistä: 3,5/4
- Koettu hyöty ja saadun palautteen keskiarvo: Opin jotain uutta tai sain olennaista tietoa: Koulutukset, materiaalit 3,5/4 ja jäsenseurojen palaute liiton palveluista 3,5/4

1. Vakautamme ja uudistamme järjestön taloutta ja rakennetta. Turvaamme perustehtävän toteutumisen.

Nuorisoseuroissa on eletty edellisenä vuonna haastavia aikoja muutosneuvotteluiden, taloudellisten sopeutusten sekä henkilöstömuutosten myötä. Vaikka järjestöjen yhteiskunnallinen tilanne on haastava, tarvitsevat lapset ja nuoret sekä yhteisöt toimintaamme ja tukeamme ehkä entistäkin enemmän.

Koko liiton ja sen palveluverkoston olemassaolon oikeutus ja perusteet tekemiselle syntyvät sen jäsenkentästä käsin. Nuorisoseurakokous 2024 on määritellyt toimintamme suunnat.

1.1 Tavoite: Uudistamme organisaation toimivaa arkea ja entistä yhteisöllisempää ja vuorovaikutuksellisempaa toimintakulttuuria.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Nuorisoseurat toimivat yhteensä 18 maakunnassa. Varmistamme sen, että nuorisoseurat saavat ydinpalveluita sijainnistaan riippumatta. Alue toimistojen ja keskusseurojen tavoitteena on tukea ja tarjota tasalaatuisia palveluita paikallisille nuorisoseuroille niiden sijainnista riippumatta. Alue toimistojen ja keskusseurojen palveluiden laatua seurataan ja tuetaan järjestelmällisesti.	Jatkuva	Johtoryhmä	Toiminta pysyy laajana, ja kattaa suuren osan maastamme. Nuorisoseurojen määrä. Uusien, perustettujen nuorisoseurojen määrä.
Julkisen aloitekanavan kautta jäsenistö voi esittää suoraan ideoita toiminnan kehittämiseksi.	Jatkuva	Johtaja, järjestö- ja jäsenpalvelut	Saatu palaute. Aloitteiden määrä.
Kehitämme edelleen sisäisiä prosesseja sujuvimiksi ja toimivimmiksi. Huolehdimme, että prosessit jalkautuvat käytäntöön.	Jatkuva	Talous- ja hallintojohtaja	Sisäiset prosessit ja ohjeistukset on päivitetty.
Koordinoimme ja tuemme nuorisoseuratyön tukea alueillamme jakaen osaamistamme ja yhteiskehittäen aluetyötä. -Aluetyöntekijöiden verkosto <ul style="list-style-type: none"> • Alueellisen nuorisoseuratyön kehittämispäivät • Aluepalaverit • Alueiden viestintäpalaverit • Workplace-yhteisö 	Jatkuva	Aluetyön johtaja, alueen henkilöstö	Saatu palaute.
Koordinoimme alueellisten valtuustoryhmien toimintaa ja huolehdimme toiminnan valtakunnallisesta kattavuudesta.	Jatkuva	Aluetyön johtaja	Alueryhmän aktiivisuus.
Kehitämme tapahtumiemme kokonaisuutta muuttuneessa toimintaympäristössä.	Koko vuosi	Johtaja, tapahtumat, tapahtumien kehittämistyöryhmä	Suunnitelman luominen ja toiminnan käynnistäminen nuorisoseurojen paikallisten, alueellisten, valtakunnallisten ja kansainvälisten

			tapahtumien tulevaisuudesta.
Toteutamme toimintaamme turvallisemman tilan periaatteiden mukaisesti ja kerromme siitä.	Jatkuva	Kaikki	Turvallisemman tilan periaatteet esillä viestinnässä ja tilaisuuksissa.
Kaikkiin hallinnon kokouksiin on mahdollista osallistua myös etänä. Digitaalinen osallistuminen tehdään mahdollisimman helpoksi. <ul style="list-style-type: none"> Hallitus Valtuusto 	Jatkuva	Pääsihteeri, johtoryhmä	Virtuaalisesti osallistuneiden määrä. Saatu palaute virtuaaliosallistumisesta.
Järjestämme jäsenistölle suunnattuja webinaareja tarpeen mukaan.	Jatkuva	Kaikki vastualueet, koulutuksen sisäinen kehittämissryhmä	Saatu palaute. Osallistujamäärät.

1.2 Tavoite: Vahvistamme järjestön rahoitus pohjaa ja erilaisia toimintamahdollisuuksia esimerkiksi EU-rahoituksen ja kumppanuuksien kautta.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Järjestön somejulkaisuihin, uutiskirjeisiin ja uutisiin lisätään tieto lahjoitusmahdollisuudesta.	Koko vuosi	Viestinnän suunnittelija	Lahjoitusten määrä. Lahjoitusviestien määrä.
Vahvistamme asemaamme haluttavana yhteistyökumppanina nostamalla viestinnässä säännöllisesti esiin EU-rahoituksilla ja muilla kumppanuuksilla toteutettujen projektien tuloksia.	Koko vuosi	Viestinnän suunnittelija, hanketyöntekijät	Aihe näkyy viestinnässä vähintään kuukausittain.
Teemme aktiivista viestintää erilaisista hanke- sekä yksityisistä rahoitusmahdollisuuksista. Koulutamme jäsenistöämme toteuttamaan toimintaa kumppanuuksien kautta ja luomaan onnistuneita kehittämissprojekteja.	Jatkuva	Viestintätiimi, varainhankintatiimi	Lahjoitusten määrä kasvaa 20 %.
Teemme laajaa yhteistyötä kansainvälisesti ja kotimaassa niin harrastustoiminnan kuin vapaaehtoistoiminnan kehittämisen tiimoilta. Keskeisimpiä yhteistyökumppaneitamme ovat kunnat,	Jatkuva	Johtoryhmä	Koettu hyöty. Saatu palaute. Itsearviointi.

toiset nuorisoalan järjestöt, Opintokeskus Kansalaisfoorumi sekä lajikohtaiset järjestöt.			
Osallistumme kotimaisten ja kansainvälisten kansantanssi- ja tapahtuma-alan verkostojen toimintaan, mm. Elävän perinnön ringit, Nordlek, Europeade, CIOFF, Kansanmusiikin ja kansantanssin edistämiskeskus, Tanssin talo, Finland Festivals, Pirkanmaan festivaalit, festivaaliverkostot sekä Sirkuksen ja tanssin tiedotuskeskus.	Koko vuosi	Tanssin kehittämissyhmä, tapahtumatoimisto	Saatu palaute. Koettu hyöty (itsearviointi).
Jaamme Nuori Kulttuuri – toimintaan osallistuneille ryhmille kansainvälisiä matka-avustuksia uusien ideoiden ja kokemusten mahdollistamiseksi.	Jatkuva	Nuori Kulttuuri	Hakijoiden määrä. Matkaan lähtevien nuorten määrä. Oppimiskokemusten laajuus.
Valmistelemme valtakunnallisten harrastusyhdistysten yhteistyöhanketta, jonka tavoitteena on kehittää uusien harrastuslajien harrastajaohjaaja - ammattilaisohjaaja työparitoimintaa ja kouluttaa paikallisia uusia ohjaajia.	Koko vuosi	Harrastamisen verkosto, johtaja, harrastaminen	Sitoutuneiden osallistujien ja verkoston määrä. Suunnitelman aikataulun seuranta.
Toteutamme hankesparrausta ja hankepajatoimintaa nuorisoseuroille sekä järjestön työntekijöille.	Kevät (2), kesä (1), syksy (2)	Johtaja, harrastaminen	Osallistujien määrä. Hanksuunnitelmien määrä.

1.3 Tavoite: Seuraamme järjestön jäsenpalveluiden käyttöastetta ja vahvistamme tukea jäsenseuroille myös hankerahoituksen kautta.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Tarjoamme jäsenseuroille graafikon palveluja laadukkaana viestinnän vahvistamiseksi paikallisella tasolla. Graafiseen palveluun tulevien työpyyntöjen määrää seurataan vuositasolla.	Koko vuosi	Graafikko	Tulleiden pyyntöjen määrä.
Vahvistamme alueellisen tanssi- ja teatteritoiminnan tilaa ja kehitämme alueiden harrastustoimintaa yhdessä alueiden kanssa <ul style="list-style-type: none"> • Alueellisen teatterityön kirkastaminen. • Alueellisen tanssityön kirkastaminen. 	Jatkuva	Tanssin ja teatterin kehittämissyhmät yhdessä koordinaattoreiden kanssa	Saatu palaute. Koettu hyöty ja kartoituksen edistyminen sekä kehittämissuunnitelma.

<ul style="list-style-type: none"> Harrastajien ja harrastusryhmien kartoitus. 			
Järjestämme teatterin asiantuntijaverkostolle toiminnansuunnittelupäivän, jolla pyritään vahvistamaan harrastaja- ja osallistujalähtöisyyttä nuorisoseurojen teatteritoiminnassa.	Syksy	Teatterin kehittämissyhmä	Osallistujien määrä. Toimintaideoiden ja muutosesitysten määrä. Osallistujapalaute.
Lastenteatteriverkoston kehittäminen yhteistyössä Suomen Harrastajateatteriliiton kanssa.	Koko vuosi	Teatterin kehittämissyhmä, harrastamisen verkosto	Verkoston toiminta ja koko. Teatteritoimijoiden määrä pysyy samana tai kasvaa. Kehittämisideat. Toimijoiden palaute.
Osallistamme tanhuraatia tanssin asioiden suunnitteluun. Tanhuraati koostuu aktiivisista tanssin harrastajista, jotka toimivat raadissa vapaaehtois pohjalla.	Koko vuosi	Tanssin kehittämissyhmä	Osallistujien määrä. Toimintaideoiden ja muutosesitysten määrä. Osallistujapalaute.
Kehitämme osallistavan harrastustoiminnan verkkokoulutuksen, jossa yhdistyy paikalliset ideat sekä ohjaajien ja nuorisoseurojen resurssit.	Koko vuosi	Luovasti liikkuen –hanke, harrastamisen verkosto	Osallistujien määrä. Kohderyhmän monimuotoisuus ja eri ikäryhmät. Pilottien määrä. Osallistujapalaute.

2. Lisäämme jäsenyyden ja harrastustoiminnan pito- ja vetovoimaa

Jäsenet ovat kansalaisjärjestön kivijalka. Vaikka sitoutuminen ja pitkäjänteinen kiinnittyminen ovat olleet myös aikamme haasteita järjestötoiminnassa, haluamme tehdä näkyväksi jäsenyyden arvoa sen tuomien oikeuksien ja mahdollisuuksien kautta. Matalan kynnyksen toiminnot toimivat pikemminkin sisäänheittäjinä kohti jäsenyyttä ja toimintaan mukaan tulemistä. Haluamme, että Nuorisoseurat on yhteisö, johon on hyvä kuulua. Hyvässä seurassa halutaan olla osallisena ja jäsenyyden myötä jokainen tietää kuuluvansa mukaan.

Jäsenmaksut muodostavat järjestön kaikilla tasoilla myös taloudellisen toiminnan perustan. Jäsenmaksujen käytöstä päättävät jäsenet.

2.1 Tavoite: Tuemme paikallisseuroja jäsenhankinnassa kehittämällä jäsenetuja sekä tukemalla luottamustoimijoiden ja ohjaajien osaamista ja jaksamista.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Luomme kampanjan jäsenyyden kunnianpalautuksen ympärille ja työskentelemme aktiivisesti sen eteen, että nuorisoseuroissa toimivat harrastajat ja vapaaehtoiset olisivat seuran jäseniä.	Jatkuva	Aluetyön johtaja, alueen henkilöstö, kampanjatyöryhmä	Jäsenmäärän kasvu.

Palkitsemme ansioituneita nuorisoseuroja ja nuorisoseuralaisia. Valitsemme vuoden nuorisoseuran, vuoden nuorisoseuralaisen, vuoden nuoren nuorisoseuralaisen, vuoden Hermannin, vuoden teatteriteon, vuoden tanssiteon, vuoden vastuullisuusteon ja vuoden ohjaajat. Harrastusalojen tunnettuuden parantaminen ja tunnustukset lisäävät sisäistä koheesiota.	Jatkuva	Kaikki vastuualueet	Itsearviointi. Mediaosumat. Myönnettyjen merkkien määrä.
Ylläpidämme ansio- ja tunnustusmerkkijärjestelmää ja kannustamme nuorisoseuroja hakemaan merkkejä.	Jatkuva	Johtaja, järjestö- ja jäsenpalvelut	Merkkejä haetaan 5 % vuotta 2024 enemmän.
Käynnistämme Nuorisoseurojen vapaaehtoistoiminnan kehittämisohjelman. Ohjelmatyö aloitetaan kartoittamalla jäsenseurojen kokemuksia vapaaehtoistoiminnan nykytilanteesta: mikä toimii ja missä on kehitettävää. Vapaaehtoistoiminnan tiimi aloittaa aineistojen kokoamis- ja päivittämistyön.	Jatkuva	Johtaja, aluetyö, vapaaehtoistoiminnan kehittämisen tiimi	Saatu palaute. Kehitetyt jatkotoimenpiteet ja niiden vaikuttavuus.
Osallistumme Pirkanmaan Festivaalit ry:n vapaaehtoistyön hankkeeseen. Tapahtumissamme toimivat koulutetut yhdenvertaisuusagentit.	Koko vuosi	Tapahtumatoimisto	Koettu hyöty ja saadut kehittämisideat.
Luovasti liikkuen hankkeessa kehitetään keinoja aktiivitoimijoiden vertaistukeen.	Koko vuosi	Luovasti liikkuen hankkeen projektipäällikkö, johtaja, harrastaminen	Kokeilusta saatu palaute ja koettu hyöty.
Koordinoimme järjestön Knoppi-ohjaajakoulutuksen toteutusta, ylläpidämme opetussuunnitelmaa ja varmistamme koulutusten laadukkaan toteutuksen ympäri Suomea. Mahdollistamme opintosuoritusten kirjaamisen oma opintopolku -tietoihin.	Jatkuva	Suunnittelija, harrastaminen johtaja, harrastaminen	Toteutettujen koulutuksien määrä. Saatu palaute.
Järjestämme valtakunnallisen ohjaajakoulutus-viikonlopun alueellisten Knoppi-koulutusten jatkoksi.	6.–8.6.	Harrastamisen verkosto	Osallistujien määrä. Saatu palaute.
Järjestämme ohjaajien vertaistapaamisia ja eri muotoisia ohjaajien olohuone -tilaisuuksia tapahtumien yhteydessä tai verkossa.	Koko vuosi	Harrastamisen verkosto	Osallistujien määrä. Saatu palaute.
Teemme ja pilotoimme Knoppi-ohjaajakoulutukseen täydennysosia kuten: teatteri- ja keppihevosharrastuksen ohjaaminen.	Kevät	Harrastamisen verkosto	Koulutusten määrä. Ohjaajien määrä. Käynnistävän toiminnan määrä. Saatu palaute.

Järjestämme kansantanssin ohjaajakoulutuksen opintojaksoja yhteistyössä muiden kansantanssijärjestöjen kanssa. Ohjaajakoulutuksen perus- ja lisäopintoja järjestetään kysynnän mukaan.	Jatkuva	Tanssin kehittämisryhmä, suunnittelija	Osallistujamäärät. Opettajien arviointi ja palaute. Osallistujapalaute.
Järjestämme kansantanssin harrastajille ja toimijoille valtakunnallisen Kansantanssin kääntöpiiri - kokoontumisen verkossa tai livenä.	Syksy	Tanssin kehittämisryhmä, suunnittelija	Osallistujamäärä. Osallistujapalaute. Esiin nousseet toiveet.
Tuotamme tanssin vuosiohjelmistojen sekä muuta tanssiin liittyvää materiaalia verkkoon nuorisoseurat.fi ja tanssinriemu.fi-sivustoille.	Jatkuva	Tanssin kehittämisryhmä, suunnittelija	Saatu palaute.
Kansantanssin ja kansanmusiikin vuositeema näkyy ja kuuluu tapahtumissamme sekä koulutuksissamme; inspiraatio ja tiedonlevitys alan toimijoiden keskuudessa teemaan liittyen.	Jatkuva	Tanssin osaamiskeskus, tapahtumatoimisto	Itsearviointi.
Koordinoimme järjestössä toteutettavaa DofE -toimintaa ja tuemme alueilla toimivia ohjaajia. Teemme aktiivista yhteistyötä DofE -säätiön kanssa.	Jatkuva	Johtaja, harrastustoiminta, harrastamisen verkosto	DofE-toiminnassa mukanaolevien nuorten määrä. Ohjaajien määrä.
Tuotamme jäsenseurojen käyttöön lisää valmista viestintämateriaalia.	Koko vuosi	Viestinnän suunnittelija, graafikko	Vuoden aikana tuotetaan vähintään 5 kpl materiaalia.
Järjestämme jäsenseuroille suunnattua seura- ja harrastustoimintaa tukevaa viestintäkoulutusta.	Syksy ja kevät	Viestinnän suunnittelija	Toteutuneiden koulutusten määrä.
Jaamme tietoa Nuorisoseurojen, Kansalaisfoorumien ja Suomen Harrastajateatteriliiton koulutuksista ja kannustamme harrastajia, luottamushenkilöitä ja ohjaajia osallistumaan niihin.	Jatkuva	Johtaja, järjestö- ja jäsenpalvelut, viestinnän suunnittelija	Vuoden aikana tiedotetaan vähintään viidestä tapahtumasta.
Viestimme olemassa olevista jäseneduista säännöllisesti liiton ja alueiden kanavissa.	Jatkuva	Johtaja, järjestö- ja jäsenpalvelut, viestinnän suunnittelija, aluetyöntekijät	Jäsenedit näkyvät viestinnässä kuukausittain.
Kannustamme nuorisoseuralaisia hakemaan osaamismerkkejä. Osaamismerkeillä tunnustetaan ja tunnustetaan nuorisoseuratoiminnassa saatua osaamista, josta voi olla hyötyä töihin tai opintoihin hakeutuessa.	Jatkuva	Harrastustoiminnan tuki	Haettujen merkkien määrä. Merkkejä hakeneiden määrä.
Nuorisoseurarekisteri tarjoaa seuroille lakisääteisen jäsenrekisterin erilaisine	Koko vuosi	Johtaja, järjestö- ja jäsenpalvelut	Palveluita käyttävien seurojen ja henkilöiden määrä.

<p>lisäpalveluineen harrastus- ja tapahtumatoiminnan hallinnointiin.</p> <p>Seuralainen -käyttöliittymä on yksittäisen jäsenen käytössä, jossa myös jäsenedut ovat näkyvillä ja saatavissa.</p> <p>Seuroille on tarjolla Puoti-verkkokauppa.</p>			
--	--	--	--

2.2 Tavoite: Järjestämme jäsenille kiinnostavia ja hyvinvointia vahvistavia kohtaamisen paikkoja.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
<p>Koordinoimme alueellisten Nuorisoseurafoorumien toteutusta ympäri Suomea ja luomme laadukkaat sisällöt alueiden käyttöön.</p> <ul style="list-style-type: none"> Nuorisoseurafoorumit 10 kpl 	Jatkuva	Seuratoiminnan tiimi	Toteutettujen tapahtumien määrä. Osallistujamäärä. Tavoitettujen seurojen määrä. Saatu palaute.
<p>Tarjoamme jokaiselle nuorisoseuralle mahdollisuuden osallistua seurakäyntiin seurakäyntialueittain.</p> <p>Lisäksi olemme seurojen tukena juhlahetkissä ja kriisitilanteissa tai teemallisissa kohtaamisissa.</p> <p>Seurakäynnit toimivat tiedonvälityksen, kohtaamisen ja kehittämisen foorumeina.</p>	Koko vuosi	Seuratoiminnan tiimi, koordinaattorit	Toteutettujen seurakäyntien määrä. Osallistujamäärä. Seurojen tavoittamisprosentti. Saatu palaute.
<p>Seurakäyntipäivä kokoaa eri puolilla toimivia nuorisoseuroja yhteen yhteisen teeman äärelle. Eri puolilla Suomea samaan aikaan tapahtuvat seurakäynnit ovat yhteydessä toisiinsa verkossa.</p>	24.9.	Johtaja, järjestö- ja jäsenpalvelut	Toteutettujen seurakäyntien määrä. Osallistujamäärä. Saatu palaute.
<p>Valtakunnallinen H-kilta toimii nuorisoseuratoiminnan tukena ja pidämme yhteyttä nuorisoseuratoiminnan veteraaneihin.</p>	Jatkuva	Johtaja, järjestö- ja jäsenpalvelut	Osallistumme H-kiltatoimintaan ainakin kerran.

2.3 Tavoite: Tuemme nuorisoseurantalojen elinvoimaisuutta koulutuksin ja edunvalvonnan keinoin.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit

Osallistumme Seurantaloasioiden neuvottelukunnan ja sen työvaliokunnan työhön ja teemme edunvalvontaa yhdessä muiden seurantalotoimijoiden kanssa.	Koko vuosi	Johtaja, järjestö- ja jäsenpalvelut, seurantalotiimi	Koettu hyöty.
Tuemme ja neuvomme seuroja seurantalojen rahoituksessa, ylläpidossa, korjauksessa ja käyttöasteen lisäämisessä. Yhteistyössä alueiden kanssa vahvistetaan Leader-rahoituksen hyödyntämistä seurantalojen korjauksessa ja kehittämistyössä.	Jatkuva	Johtaja, järjestö- ja jäsenpalvelut, koordinaattorit	Saatu palaute.
Tuetaan nuorisoseuroja pitämään jokaisen nuorisoseurantalosivustotiedot ajan tasalla Seurantalot.fi sivustolla.	Jatkuva	Johtaja, järjestö- ja jäsenpalvelut, koordinaattorit	Tiedot sivustolla.
Teemme seurantalojen markkinointiin valmiin esitepohjan, joka on jäsenseurojen vapaassa käytössä.	Koko vuosi	Viestinnän suunnittelija, graafikko	Esitepohjasta saatu palaute.
Tuomme seurantalojen merkitystä ja monipuolisuutta säännöllisesti esiin viestinnässä.	Koko vuosi	Viestinnän suunnittelija	Jokaiselta toiminta-alueelta on vuoden aikana esitelty vähintään yksi seurantalo.

3. Vahvistamme toiminnassamme erityisesti nuorten osallisuutta, hyvinvointia ja turvallisuudentunnetta.

Osallisuus on yksi nuorisoseuratoiminnan arvoista ja tapamme toimia. Osallisuuteen kasvetaan ja toimimme jäsenten kasvattajana ymmärtämään, mitä osallisuus tarkoittaa ja minkälaista asennetta ja toimintaa se vaatii erityisesti niiltä, joilla on valtaa. Osallisuus ei koskaan ole valmis, vaan vaatii jatkuvaa ja aktiivista toimintaa järjestön kaikilla tasoilla. Rakenteiden tulee mahdollistaa aito osallistuminen. Tapahtumia suunnitellaan ja toteutetaan niin, että ne tukevat harrastustoiminnan tavoitteita ja tarpeita.

3.1 Tavoite: Kannustamme nuorisoseuroissa harrastavia lapsia, nuoria ja aikuisia yhteisten kohtaamisten ja onnistumisen kokemusten äärelle esimerkiksi tapahtumissamme.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
<p>Folklandia 2025 Järjestämme Folklandia-risteilyn Baltic Princess -laivalla Turun ja Kapellskärin välillä. Folklandia on talvikauden merkittävin folk-festivaali ja se muodostaa ”Yhdessä Folkin aallonharjalla” -tapahtumaviikonlopun yhdessä FolkForum-seminaarin kanssa. Tavoitteena on saada tapahtumaan 1900 kävijää ja tarjota yli 100 esiintyjäkokoonpanolle laadukkaita esiintymistilaisuuksia. Taustajärjestäjinä on 42 alalla toimivaa järjestöä, oppilaitosta ja festivaaliorganisaatiota, ja sen kautta vahvistetaan verkostomaista ja joukkoistettua tapahtumatuotantomallia.</p>	10.–11.1.	Johtaja, tanssin tapahtumat, tapahtumatoimisto	Yleisömäärä. Taustajärjestäjien määrä. Esiintyjien määrä. Asiakastyytyväisyys. Mediaosumat.
<p>Järjestämme yhteistyössä Kansanmusiikin ja kansantanssin edistämiskeskuksen kanssa Folklandia-risteilyn yhteydessä Eläköön Folk! -gaalan, jossa palkitaan kansanmusiikin ja kansantanssin alan toimijoita.</p>	10.1.	Tapahtumatoimisto	Itsearviointi. Mediaosumat.
<p>Järjestämme Tampereella Pispalan Sottiisin kansantanssifestivaali TRADIN, joka uudenaikaisena tapahtumana esittelee kansantanssin ja -musiikin uusia teoksia, tarjoaa koulutusmahdollisuuksia sekä mahdollistaa yli 16-vuotiaiden kansantanssiryhmille osallistumisen valtakunnalliseen kansantanssikatselmukseen ja saada ryhmän toimintaa kehittävää palautetta. Tavoitteena on saada tapahtumaan 3000 kävijää ja 35 kansantanssiryhmää, joissa on 600 tanssijaa ja soittajaa.</p>	6.–4.4.	Johtaja, tanssin tapahtumat, tapahtumatoimisto	Yleisömäärä. Esiintyjien määrä. Asiakastyytyväisyys. Mediaosumat.
<p>Järjestämme DÄÄNS-leirin nuorille 12–17-vuotiaille tanssin harrastajille.</p>	Syys-lokakuu	Tanssin kehittämissuunnittelija	Tavoitteena 80 leiriläistä. Leiri lisää harrastajien sitoutuneisuutta ja osaamista, jolla tuetaan myös ryhmien ohjaajien työtä.

			Alueellinen kattavuus. Osallistujapalautteen tavoite vähintään 3,5/4.
Kalenat 2025 – osallistumme Saimaan Nuorisoseurojen tuottaman lasten kulttuuritapahtuman valmisteluihin ja toteutukseen Lappeenrannassa	12.–15.6.	Johtaja, tanssin tapahtumat, ohjausryhmä	Tapahtuma toteutuu Saimaan Nuorisoseurojen ja Suomen Nuorisoseurojen asettamien tavoitteiden mukaisesti.
Nuori Kulttuuri Festivaali 2025 Nuori Kulttuuri Festivaali 2025 - tapahtumakokonaisuus koostuu kuudesta eri festivaalikaupungista ja yhdestä LIVE-lähetyksestä. Joukkoistettu tapahtumatuotantomalli syventää ja kehittää verkostomaista tapahtumatuotantoa ja tarjoaa nuorille osallistujille motivoivia ja tavoitteellisia esiintymis- ja osallistumismahdollisuuksia.	Kevät 2025	Nuori Kulttuuri-toimisto	Osallistujien määrä. Tapahtumaa tuottavan sidosryhmän laajuus. Verkkoon tuotettavien materiaalien katsojamäärät. Mediaosumat. Laadulliset kyselyt osallistujille.
Nuori Kulttuuri Digistage Virtuaalinen esiintymisalus 13–29-vuotiaille taidetta ja kulttuuria harrastaville nuorille. Digistage mahdollistaa matalan kynnyksen esiintymisen ja taiteen äärellä vuoropuhelun digitaalisten välineiden kautta.	Kevät ja kesä 2025	Nuori Kulttuuri -toimisto	75 osallistuvaa teosta. Kommentointien, katselukertojen ja äänestysten määrät.
Kulttuurisen nuorisotyön kahvit ovat virtuaalinen tapaamispaikka ajatusten vaihtoon kulttuurisesta nuorisotyöstä kiinnostuneille ammattilaisille.	Jatkuva	Nuori Kulttuuri-toimisto	Yhdeksät kahvit. 200 osallistujaa.
Ramppikuume Järjestämme Ramppikuume-Valtakunnalliset nuorisoteatteripäivät Mikkelissä . Tapahtuma tukee nuorten teatteriharrastamista.	25.–27.4.	Johtaja, tapahtumat ja Nuori Kulttuuri, Ramppikuume-toimikunta	Osallistujien määrä (jäsenseurojen määrä, ei-jäsenseurojen määrä). Saatu palaute. Katselmukseen hakeneitten ryhmien määrä.
Tiedotamme jäsenistöä ISLEK 2025 -tapahtumasta Islannissa Reykjavikissa.	14.–20.7.	Tanssin kehittämisryhmä, suunnittelija	Osallistujamäärä.

<p>Spotti Lastenteatteri-tapahtuma 2026 Valmistelemme valtakunnallista lastenteatteritapahtumaa vuodelle 2026.</p>	Jatkuva	Johtaja, tapahtumat ja Nuori Kulttuuri, teatterin kehittämisryhmä	Yhteistyökumppaneiden määrä. Ulkopuolisen rahoituksen määrä.
<p>TeatteriTapaus Järjestämme yhteistyössä SHTL:n ja Järvilakeuden kansalaisopiston kanssa TeatteriTapauksen Etelä-Pohjanmaalla.</p>	Syksy	Johtaja, tapahtumat ja Nuori Kulttuuri	Osallistujien määrä. Saatu palaute.
<p>Järjestämme Kouta koulutustapahtuman Lapissa yhteistyössä teatteriverkoston ja SHTL:n ja Kansalaisfoorumien kanssa.</p>	Marraskuu	Teatterin kehittämisryhmä, teatteriverkosto	Osallistujamäärä. Saatu palaute.
<p>Järjestämme nuorten osallistavan tapahtumatuotannon mallilla tuotettuja Dynamo –tapahtumia Etelä-Savossa. Tavoitteena on kehittää uutta nuorisokulttuuria ja lisätä vaikuttamismahdollisuuksia omaan kotipaikkaan sekä vahvistaa nuorten osaamista tapahtumatuotannon eri osaluilla. Nuorten Dynamo -osallistavaa tapahtumatuotantoa kehitetään osaksi koulujen toimintaa ja kulttuurikasvatussuunnitelmaa. Savonlinnan tapahtuma pidetään lastenkulttuurin juhla viikolla 12.–18.5. ja siinä testataan tuottajaryhmän mentoritoimintaa yhdessä nuorisotoimen kanssa.</p>	Kevät, Juva, Savonlinna, Pieksämäki	Nuorten Dynamo – Osallistavaa tapahtumatuotantoa Etelä-Savossa (ESR+) -hankkeen työntekijät ja Dynamo-tiimit	Tuottajaryhmän osallistajat. Yleisömäärä. Saatu palaute.
<p>Nuorisoseurapäivä juhlistaa nuorisoseuralaisuutta kautta maan. Nuorisoseuraviikkoa vietetään viikolla 12. Se tuo nuorisoseurojen toimintaa esille monipuolisesti eri puolilta maata.</p>	23.3. Imatra Viikko 12	Johtoryhmä, viestinnän suunnittelija	Osallistujamäärä. Viestinnän näkyvyys.
<p>Panostamme erityisesti yhdenvertaisuuden edistämiseen toiminnassamme huomioimalla erityisryhmiä.</p>	Jatkuva	Tapahtumatiimi	Tehtyjen toimenpiteiden määrä ja onnistuminen.
<p>Käynnistämme Pispalan Sottiisin 2026 -tapahtuman valmistelut. Tapahtuman tavoitteet ja teema tarkistetaan alkuvuodesta. Käynnistetään tanssin yhteisohjelmistojen tuottaminen sekä muu ohjelmasuunnittelu.</p>	Jatkuva	Tapahtumatoimisto	Toimenpiteiden valmiiksi saattaminen syksyyn mennessä ja aineistojen jalkauttaminen kentälle syksystä alkaen.

3.2 Tavoite: Nostamme esiin harrastamisen hyvinvointivaikutuksia yhteiskunnassamme.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Edistämme Agenda 2030 tunnettuutta nuorisoseurakentällä, lisäämme tietoisuutta kestävästä tavasta toimia nuorisoseurassa ja juurrutamme osaamista jäsenkentälle.	Jatkuva	Pääsihteeri, kestävän kehityksen työryhmä	Aihetta käsittelevien juttujen määrä.
Jalkautamme järjestön vastuullisen tapahtumatouotannon toimenpiteitä ja viestimme tästä aktiivisesti.	Jatkuva	Johtaja, tapahtumat ja Nuori Kulttuuri	Vastuullisuutta käsittelevien julkaisujen määrä.
Nostamme viestinnässä esiin ohjaajuuden merkitystä ja mahdollisuuksia.	Jatkuva	Viestinnän suunnittelija	Ohjaajuutta käsittelevien julkaisuiden määrä.
Tuomme Harrastusviikon aikana viestinnässä esiin harrastusmahdollisuuksia ja harrastamisen merkitystä.	Toukokuu	Viestinnän suunnittelija	Aiheita käsittelevien julkaisuiden määrä Harrastusviikolla ja niistä saatu palaute.
Nostamme viestinnässä säännöllisesti esiin Kulttuuriharrastamisen koetut vaikutukset –selvityksen tuloksia.	Koko vuosi	Viestinnän suunnittelija	Selvityksen tuloksiin liittyvien julkaisuiden määrä.
Nuori Kulttuuri-neuvottelukunta toimii kulttuurisen nuorisotyön asiantuntijaverkostona ja keskeisimpänä edunvalvojana.	Jatkuva	Pääsihteeri, johtaja, tapahtumat ja Nuori Kulttuuri	Koettu hyöty. Itsearviointi.
Osallistumme aktiivisesti Kulttuurihyvinvointipoolin toimintaan sekä toimimme poolin ohjausryhmän nuorisoalaa edustavana jäsenenä.	Jatkuva	Johtaja, tapahtumat ja Nuori Kulttuuri	Koettu hyöty. Tehdyt aloitteet.
Nuori Kulttuuri Talks on nuorten vaikuttamisen väline heitä puhututtaviin taide- ja kulttuuriharrastamisen asioihin. Nuoret suunnittelevat, fasilitoivat ja puhuvat yhdessä päättäjien, taiteen ja nuorisotyön ammattilaisten, median edustajien sekä harrastajien kanssa kulttuuri- ja taideharrastamiseen liittyvistä teemoista.	Jatkuva	Nuori Kulttuuri-toimisto	Keskusteluiden ja osallistujien määrä. Julkaisuiden määrä mediassa. Keskustelujen pohjalta toteutuneet yhteiskunnalliset muutokset tai mahdollisuudet muutoksiin.

3.3 Tavoite: Vahvistamme nuorten osallisuutta kansalaisyhteiskunnassa.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Varmistamme, että Nuorisoseurojen valtuustossa ja hallituksessa on sääntöjemme mukaisesti vähintään 1/3 alle 29-vuotiaita nuoria toimikauden alkaessa.	Koko vuosi	Pääsihteeri	Nuorisoikäisten päättäjien määrä.
Nuorisotoimikunnat toimivat keskeisessä konsultoivassa roolissa halki organisaation. <ul style="list-style-type: none"> Viestinnän ja vaikuttamisen toimikunta Järjestö- ja harrastustoiminnan toimikunta Tapahtuma ja kv-toimikunta Tapahtumissa hyödynnetään erilaisia jäsenistöä ja erityisesti nuoria kokoavia toimikuntia osallistavan tapahtumatuotannon tukena.	Koko vuosi	Nuorisotoimikuntien vetäjät	Toimikuntien määrä. Osallistujamäärä. Osallisuuden kokemus.
Nuoret Vaikuttajat –toiminta lisää mahdollisuuksia vaikuttaa ja osallistua järjestön toimintaan sekä vahvistaa vaikuttamisessa tarvittavia taitoja. Uusi kausi käynnistyy syksyllä 2025.	Syksy	Harrastamisen suunnittelija	Osallistujien määrä. Saatu palaute.
Nuori Kulttuuri Roots kehittää paikallista nuorten harrastustoimintaa taloudellisen tukemisen sekä kulttuurisen nuorisotyön verkoston asiantuntijuuden kautta. Rootsissa tuetaan sekä nuorten harrastustoimintaa järjestäviä paikallisseuroja että nuorten omaehtoisia ryhmiä.	Koko vuosi	Nuori Kulttuuri-toimisto	Kokeiluiden ja nuorten määrä. Mediajulkaisut. Yhteistyötahot. Saatu palaute. Arvojen toteutuminen.
Nuorisoalalle kehitetty osallisuusmittari on käytössä kaikissa järjestömmen koulutuksissa ja tapahtumissa.	Koko vuosi	Pääsihteeri, Johtoryhmä, tapahtumista ja koulutuksista vastaavat henkilöt	Koettu osallisuus on vähintään 3.5/4.
Järjestämme yhteistyössä Nuoren Voiman Liiton ja Suomen Nuorisopiston kanssa J. H. Erkon kirjoituskilpailun mahdollistaaksemme kirjoittamisharrastuksessa kehittymisen.	Kilpailuaika alkuvuosi, palkinnot jaetaan Helsingin kirjamesseilla lokakuussa 2025.	Johtaja, tapahtumat ja Nuori Kulttuuri	Kilpailuun osallistuneiden kirjoittajien määrä. Mediaosumat.

3.4 Tavoite: Juurrutamme osallisuutta edistäviä nuorisoseuratyön konsepteja.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Dynamo -menetelmän koulutus levittää tietoisuutta kulttuurisen nuorisotyön tapahtumatuotannon mallista ja tukee Dynamo -toiminnan käynnistämistä.	Kevät	Dynamo-tiimi, johtaja, harrastustoiminta	Malli otettu käyttöön - alueiden/paikkakuntien määrä.
Livohka-metodi on osallistavaa pelisuunnittelua nuorille. Teemme Livohka-menetelmän jalkauttamista ja juurruttamista.	Koko vuosi	Harrastamisen verkosto, suunnittelija	Metodin käyttöönotto. Saatu palaute.
Koordinoimme Luova lava toimintaa ja tuemme leiritoiminnan järjestämistä nuorisoseuroissa <ul style="list-style-type: none"> Järjestäjien koulutus 17.3. Ohjaajakoulutus 15.5. Tuemme Luova lava toiminnan järjestämistä seurantalopäivänä tunnettuuden lisäämiseksi.	Koko vuosi	Harrastamisen verkosto, suunnittelija	Toiminnan lisääntyminen maantieteellisesti ja osallistujien määrän mukaan. Saatu palaute ja ideat toiminnan kehittämiseksi.
Osallisuutta lisääviä toimintakonsepteja kuten Luova lava, Tempo Tenaviin ja Höntsä levitetään. Kehitetään osallistavan harrastustoiminnan järjestämisen koulutusta.	Koko vuosi	Harrastamisen verkosto, Luovasti liikkuen -hanke	Konseptien käyttöönotto. Saatu palaute.
Vahvistamme kansainvälisen toiminnan mahdollisuuksia ulkomailla ja kotimaassa nuorisoseurajärjestön toiminnassa.	Jatkuva	Johtaja, harrastustoiminta	Toteutettujen projektien määrä. Kansainväliseen toimintaan osallistuneet. Saatu palaute.
Tarjoamme Nuori 2025 - tapahtumaan ohjelmaosuuksia ja osallistumme aktiivisesti tapahtumaan.	Kevät	Johtoryhmä	Koettu hyöty.

4. Viestintä ja vaikuttaminen

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Otamme kantaa toimialamme kannalta olennaisiin yhteiskunnallisiin kysymyksiin	Jatkuva	Pääsihteeri, vaikuttamistiimi	Tehtyjen kannanottojen määrä. Mediaosumat.

kuten harrastamiseen, nuorten hyvinvointiin ja paikallisseurojen toimintaedellytyksiin liittyen.			
Teemme yhteistyötä harrastusjärjestöjen keskuudessa liittyen harrastamisen keskeisiin kysymyksiin.	Jatkuva	Pääsihteeri, johtaja, harrastustoiminta, johtaja, tapahtumat	Kannanottojen määrä. Koettu hyöty.
Osallistumme aktiivisesti nuorisoalan kattojärjestö Allianssin toimintaan mm. edunvalvonnan ja koko nuorisoalan kehittämisen osalta.	Jatkuva	Pääsihteeri, hallituksen jäsen, valitut edustajat	Koettu hyöty.
Kehitämme viestintäämme monikanavaiseksi ja hyödynnämme tarinoita eri kanavissa.	Koko vuosi	Pääsihteeri, viestinnän suunnittelija	Viestintäkanavien määrä ja tavoitavuus, tarinapohjaisten julkaisuiden määrä.
Nuorten viestintä- ja vaikuttamistoimikunta suunnittelee ja toteuttaa kohderyhmälähtöistä, nuorisoseurabrändiä vahvistavaa sisältöä varsinkin sosiaalisen median kanavissa.	Koko vuosi	Viestinnän suunnittelija	Sisältöjen määrä ja tavoitavuus.
Uudistamme järjestön verkkosivut.	Koko vuosi	Verkkosivutiimi	Verkkosivujen kävijämäärä kasvaa vähintään 1000 kävijällä.
Lisäämme aktiivisesti tunnettuuttamme: viestimme aktiivisesti sosiaalisessa mediassa sekä perinteisiä viestintäkanavia käyttäen toiminnastamme ja sen vaikutuksista viestintäsuunnitelman mukaisesti.	Koko vuosi	Viestinnän suunnittelija	Tavoitavuus on edellisvuotta parempaa, mediaosumien määrä on edellisvuotta suurempi. Tavoitavuus kasvaa 5 %.
Julkaisemme Nuorisoseurat – verkkolehteä 4 kertaa vuodessa.	Koko vuosi	Lehden toimituskunta	Lukijamäärä kasvaa 2 %.
Tuotamme Nuorisotyö-lehteä neljä kertaa vuodessa yhteistyössä Nuoli ry:n kanssa.	Jatkuva	Pääsihteeri, toimitussihteeri	Tilajamäärä pysyy ennallaan.

Noudatamme ja kehitämme viestinnässämme graafista ohjeistusta.	Jatkuva	Graafikko	Graafinen ohjeistus päivitetään vuoden 2025 aikana.
Kehitämme alue- ja hanketyön viestintää.	Koko vuosi	Viestinnän suunnittelija	Hanke- ja aluetyöntekijöille on järjestetty vähintään viisi viestintäklinikkaa.
Jalkautamme kunta- ja aluevaalitavoitteet, joiden avulla tehdään vaikuttamisviestintää vaaleja ennen ja niiden aikana.	Alkuvuosi. Vaalit 13.4.2025	Viestinnän suunnittelija	Koettu hyöty.
Huomioimme viestinnän sisällössämme nuorisoseurakentän moninaisuuden.	Jatkuva	Viestinnän suunnittelija	Saatu palaute.
Lähetämme jäsenille suunnatun uutiskirjeen Nuorisoseurakirjeen kaksi kertaa vuodessa.	Kevät ja syksy	Viestinnän suunnittelija	Avatut uutiskirjeet. Saatu palaute.
Tiedotamme nuorisoseura-aktiiveja 11 kertaa vuodessa lähetettävällä Nuorisoseurapostilla. Palvelemme tanssin ja teatterin uutiskirjeillä alan toimijoita. Julkaisemme kulttuurisen nuorisotyön uutiskirjettä, joka kokoaa koko toimialan. Ohjaajille suuntaamme kohdennettua viestintää. Kehitämme koko järjestön ohjaajakenttää palvelevaa viestintää.	Koko vuosi	Viestintätiimi Tanssin ja teatterin kehittämissryhmät, suunnittelijat Nuori Kulttuuri Harrastusverkosto	Tilajamäärä on edellisvuotta suurempi. Avausprosentti on edellisvuotta suurempi. Saatu palaute on pääosin positiivista.

5. Hallinto ja henkilöstö

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Laadukkaaseen johtamiseen ja henkilöstön hyvinvointiin kiinnitetään huomiota pitämällä säännölliset viikkopalaverit, kvartaalikeskustelut sekä kehityskeskustelut jokaisen työntekijän kanssa.	Jatkuva	Esihenkilöt	Saatu palaute.

Keräämme ja tilastoimme toimintatiedot paikallisilta jäsenyhdistyksiltä ja raportoimme liiton toimintatilastot Järjestimellä. Kerätty tieto toimii tiedolla johtamisen välineenä.	Jatkuva	Kaikki	Toimintatiedot 100 %.
Tuemme esihenkilötyötä järjestämällä esihenkilöpalaverit säännöllisesti.	Jatkuva	Talous- ja hallintojohtaja	Saatu palaute.
Otamme käyttöön ja jalkautamme esihenkilön käsikirjan.	Kevät	Talous- ja hallintojohtaja	Saatu palaute.
Vahvistamme uuden työntekijän palvelupolun uuden työntekijän aloittaessa työsuhteen järjestössä. Varmistamme, että perehdytysprosessit ovat kunnossa.	Syky	Talous- ja hallintojohtaja	Saatu palaute.
Jalkautamme hankintaohjeen henkilöstön käyttöön.	Kevät	Talous- ja hallintojohtaja	Saatu palaute.
Toteutamme työhyvinvointikyselyn henkilöstöllemme.	Kevät	Talous- ja hallintojohtaja	Saatu palaute.
Laadimme työyhteisöä kuullen "HyväSeura" -henkilöstökehittämisen ohjelman.	Koko vuosi	Talous- ja hallintojohtaja	Työtyytyväisyys nousee.
Toteutamme valtakunnalliset työntekijäpäivät kerran vuodessa kontaktitapahtumana.	3.-6.2.	Johtoryhmä	Osallistujien määrä ja osallistujapalaute .
Hallitus kokoontuu 11 kertaa vuodessa päättämään strategian, kolmivuotisohjelman ja niitä toteuttavan toimintasuunnitelman mukaisista asioista. Hallinnon vuosikello rytmittää päätöksentekoa.	Koko vuosi	Pääsihteeri, hallituksen puheenjohtaja	Itsearviointi vuoden päätteeksi. Osallistujamäärä.
Valtuusto kokoontuu päättämään sääntömääräisistä asioista keväällä ja syksyllä.	Kevät ja syky	Pääsihteeri	Kokouksista saatu palaute on keskiarvoltaan vähintään 3.5/4. Kokouksiin osallistuu 75 % valtuutetuista.
Tarjoamme nuorille työ- ja harjoittelupaikkoja, jotka vahvistavat nuorten polkua työelämään.	Jatkuva	kaikki	Työllistettyjen alle 29-vuotiaiden nuorten määrä. Saatu palaute.

6. Talous ja varainhankinta

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Kehitämme varainhankintaa läpileikkaavasti koko järjestössä ja uudistamme talouden rakenteita.	Jatkuva	Kaikki	Varainhankinnan ja lahjoitusten määrä kasvaa 20 %.
Talousverkosto kehittää järjestön talouden käytänteitä ja ohjaa laadukkaaseen taloudenhoitoon kustannuspaikkavastaavia.	Jatkuva	Talous- ja hallintojohtaja	Saatu palaute.
Vahvistamme taloussuunnittelun prosesseja talousraamin ja pidemmän tähtäimen suunnittelun avulla.	Jatkuva	Talous- ja hallintojohtaja	Saatu palaute.
Toteutamme erilaisia varainhankintakampanjoita ja taloudellista hyötyä antavia yhteistyösopimuksia. Toteutamme presidenttien hautojen valaisun itsenäisyyspäivän aattona 5.12.	Jatkuva	Varainhankintatiimi, talous- ja hallintojohtaja	Saatu palaute.
Lisäämme lahjoitusviestintää eri kanavissamme.	Jatkuva	Varainhankintatiimi, talous- ja hallintojohtaja	Lahjoitusten määrä kasvaa 20 %.
Etsimme aktiivisesti uusia rahoitusmahdollisuuksia ja varainhankintakeinoja.	Jatkuva	Pääsihteeri, talous- ja hallintojohtaja	Uusia rahoitus- tai varainhankintamahdollisuuksia vähintään kaksi.