



Suomen Nuorisoseurat ry Toimintasuunnitelma 2026

Johdanto

Nuorisoseurayhteisön visio on olla vuonna 2030 vastuullinen ja mukaan ottava yhteisöjen tulevaisuuden rakentaja. Mahdollistamme osallistumisen ja onnistumisen kokemuksia. Moninaisella nuorisoseurapolulla on turvallista oppia, kasvaa ja harrastaa. Toteutamme kaikkea toimintaamme arvojemme mukaisesti, joita ovat osallisuus, yhteisöllisyys, yhdenvertaisuus ja moninaisuus. Toteutamme toimintaamme turvallisemman tilan periaatteiden mukaisesti.

Nuorisoseurat toimivat yhteensä 18 maakunnassa. Pyrimme toimimaan niin, että nuorisoseurat saavat ydinpalveluita sijainnistaan riippumatta. Nuorisoseuroilla on yhteensä seitsemän aluetoimistoa: Etelä-Suomessa (Vantaa ja Lahti), Lounais-Suomessa (Tampere), Keski-Suomessa (Jyväskylä), Itä-Suomessa (Kuopio ja Joensuu) sekä Lapissa (Rovaniemi). Tämän lisäksi alueelliset piirijärjestöt eli keskusseurat toimivat Saimaalla (Lappeenranta), Etelä-Pohjanmaalla (Seinäjoki), Keski-Pohjanmaalla (Kälviä), Ylä-Savossa (Iisalmi) ja Pohjois-Pohjanmaalla (Oulu).

Meidät tunnetaan siitä, että:

- Liikumme, liikutamme ja liikutumme: meillä harrastetaan monipuolisesti.
- Tuemme luovuutta.
- Luomme hyvinvointia harrastuksista.
- Meillä on osaavat ohjaajat ja vapaaehtoiset.
- Hyvinvoivat nuorisoseurat vahvistavat paikallisyhteisöjä.
- Kulttuuriperintö kantaa.
- Olemme tunnettu ja tunnustettu yhteisöllisyyden lipunkantaja.
- Käymme näkyvästi yhteiskunnallista keskustelua.
- Olemme Suomen suurin yhteisöllisten tapahtumien järjestäjä.
- Ylläpidämme Suomen Nuoriso-opistoa Mikkelissä.

Strategisten tavoitteidemme mukaisesti haluamme olla tulevaisuuteen katsova nykyaikainen kansanliike, johon nuoret haluavat tulla mukaan. Toiminnallamme haluamme edistää itsekasvatusta ja osaamisen tunnistamista, kehittää yhteisöllistä kulttuurityötä, lisätä lasten ja nuorten hyvinvointia sekä vahvistaa ylisukupolvisen toiminnan mahdollisuuksia. Tavoitteenamme on olla haluttu rahoituskohde ja

yhteistyökumppani. Kestävä kehitys on toimintamme ytimessä ja olemme myös vastuullinen työnantaja. Hyödynnämme pitkän kokemuksemme ja historiamme opit.

Kriittisinä menestystekijöinä strategian onnistumiselle voidaan pitää arvopohjan mukaisen toiminnan toteutumista, hyvinvoivia paikallisseuroja, laadukasta harrastustoimintaa, elinvoimaisia nuorisoseurantaloja, onnistumisen kokemuksia tarjoavia yhteisöllisiä tapahtumiamme sekä rohkeaa kokeilua ja kehittämistä, joka kumpuaa ihmisistä itsestään.

Mahdollisuuksien nuorisoseura 2025–2027

Vuoden 2026 toimintamme painopisteitä ovat:

1. Vakautamme ja uudistamme järjestön taloutta ja rakennetta. Turvaamme perustehtävän toteutumisen.
2. Lisäämme jäsenyyden ja harrastustoiminnan pito- ja vetovoimaa.
3. Vahvistamme toiminnassamme erityisesti nuorten osallisuutta, hyvinvointia ja turvallisuudentunnetta.

Vuoden 2026 tulostavoitteet:

1. Vakautamme ja uudistamme järjestön taloutta ja rakennetta. Turvaamme perustehtävän toteutumisen.

- Uusien rahoittajien määrä: vähintään 2 uutta rahoittajaa.
- Omarahoitusosuuden määrä: suurempi kuin 2025.
- Viestinnän tavoitavuus: mediaosumat ja somenäkyvyys pysyy samana tai kasvaa vuoteen 2025 verrattuna.
- Onnistunut vaikuttamistoiminta: avoimuusrekisterissä 15 merkintää.

2. Lisäämme jäsenyyden ja harrastustoiminnan pito- ja vetovoimaa.

- Seurojen henkilöjäsenmäärä vähintään sama kuin 31.12.2025.
- Aktiivisten jäsenseurojen määrä vähintään sama kuin 31.12.2025.
- Osallistujamäärät: valtakunnallisissa tai alueellisissa tapahtumissa sama tai suurempi kuin edellisessä tapahtumassa.

3. Vahvistamme toiminnassamme erityisesti nuorten osallisuutta, hyvinvointia ja turvallisuudentunnetta.

- Koettu osallisuus on vahvaa (Luova Lava, Nuoret vaikuttajat, osallisuushankkeet): 3,5/4
- Kokemus siitä, että saa osallistua omana itsenään ja kuuluminen porukkaan merkityksellistä: 3,5/4
- Koettu hyöty ja saadun palautteen keskiarvo: Opin jotain uutta tai sain olennaista tietoa: Koulutukset, materiaalit 3/4 ja jäsenseurojen palaute liiton palveluista 3,5/4



1. Vakautamme ja uudistamme järjestön taloutta ja rakennetta. Turvaamme perustehtävän toteutumisen.

Koko liiton ja sen palveluverkoston olemassaolon oikeutus ja perusteet tekemiselle syntyvät sen jäsenkentästä käsin. Nuorisoseurakokous 2024 on määritellyt toimintamme suunnat.

Koordinoimme, tuemme, kehitämme ja seuraamme nuorisoseuratyön tukea ja jäsenpalveluidemme laatua alueillamme jakaen osaamistamme ja yhteiskehittäen jäsenpalvelujamme.

Toisten seurojen ja nuorisoseuralaisten kohtaaminen ja vapaaehtoisten huomioiminen on noussut jäsenistölle toteutetuissa kyselyissä tärkeäksi. Nuorisoseurojen tuki, koulutus ja neuvonta sekä yhteistyö seurojen kanssa on merkittävää. Mahdollistamme pääsääntöisesti digitaalisen osallistumisen tilaisuuksiimme ja hallinnon kokouksiin, mikä vahvistaa saavutettavuutta ja alueellista yhdenvertaisuutta.

1.1 Tavoite: Vahvistamme yhteistoimijuutta ja vapaaehtoistoimintaa nuorisoseurakentän kanssa

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Järjestössä luodaan yhteinen vapaaehtoistoiminnan toimintamalli , joka luo yhdenvertaisia palveluita ja vahvistaa positiivista vapaaehtoistoiminnan kokemusta järjestössä toimimisesta. Vapaaehtoisten roolia ja nuorisoseurakentän edustajien määrää vahvistetaan alueellisessa ja valtakunnallisessa työssä mm. verkostojen ja työryhmien kautta.	Jatkuva	Vapaaehtoistoiminnan tiimi, kaikki toimialat, keskusseurat	Malli käytössä. Saatu palaute. Sivuston kävijämäärät
Kannustamme nuorisoseuralaisia hakemaan osaamismerkkejä . Osaamismerkeillä tunnustetaan ja tunnustetaan nuorisoseuratoiminnassa saatua osaamista, josta voi olla hyötyä töihin tai opintoihin hakeutuessa.	Jatkuva	Harrastustoiminnan tuki, aluetyö, keskusseurat	Haettujen merkkien määrä. Merkkejä hakeneiden määrä.

<p>Kehitämme alueellista hanketoimintaa, joka tukee perustehtäväämme ja strategian toteutumista maakunnissa. Paikalliset nuorisoseurat toimivat hankkeissa aktiivisina kumppaneina.</p> <p>Käynnissä olevat hankkeet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Luovasti liikkuen Keski-Suomen liitto AKKE (Keski-Suomi) • Luovat rakentajat, Länsi- ja sisä-Suomen AVI (Lounais-Suomi) • Hear me out!, Lapin AVI (Lappi) • Wizard, Jyväskylän Leader (Keski-Suomi) • Kulttuuria yhteisöille -hanke (Etelä-Suomi) <p>Haussa olevat rahoitukset:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Itä-Suomi • Keski-Suomi • Etelä-Suomi 	<p>Jatkuva</p>	<p>Aluetyö, keskusseurat</p> <p>Projekti-henkilöstö</p>	<p>Haettujen hankkeiden määrä. Saadun hankerahoituksen määrä.</p>
<p>Luovasti liikkuen hankkeessa kehitetään keinoja aktiivitoimijoiden vertaistukeen ja levitetään hankkeen tuloksia.</p>	<p>Tammikuu , helmikuu</p>	<p>Luovasti liikkuen hankkeen projekti-päällikkö, harrastamisen johtaja</p>	<p>Kokeilusta saatu palaute ja koettu hyöty.</p>
<p>Nostamme esiin ja kiitämme ansioituneita nuorisoseuroja ja nuorisoseuralaisia valtakunnallisesti ja alueellisesti palkitsemalla.</p> <p>Liitto valitsee Vuoden Nuorisoseuran, Vuoden nuorisoseuralaisen, Vuoden nuoren nuorisoseuralaisen, Vuoden Hermannin, Vuoden teatteriteon, Vuoden tanssiteon, Vuoden vastuullisuusteon ja Vuoden ohjaajat. Uutena kategoriana palkittaviin lisätään Vuoden nuorisoseuratapahtuma –kategoria. Alueellisesti palkitaan vähintään alueen Vuoden Nuorisoseura, nuorisoseuralainen ja ohjaaja.</p>	<p>Jatkuva</p>	<p>Kaikki toimialat, aluetyö, keskusseurat</p>	<p>Itsearviointi. Mediaosumat. Myönnetyt tunnustukset.</p>
<p>Päivitämme ansio- ja tunnustusmerkkijärjestelmän.</p>	<p>Kevät</p>	<p>Hallinto, seuratoiminta</p>	<p>Uusi ohje on otettu käyttöön.</p>

Julkisen aloitekanavan kautta jäsenistö voi esittää suoraan ideoita toiminnan kehittämiseksi.	Jatkuva	Suunnittelijat, seuratoiminta, hallinto	Saatu palaute. Aloitteiden määrä.
Koordinoimme alueellisten valtuustoryhmien toimintaa. Ryhmä kehittää alueen toimintaa ja yhteistyöllä vahvistetaan laadukasta valtuustotyöskentelyä.	Jatkuva	Aluetyön johtaja, koordinaattorit , keskusseurat	Alueryhmän aktiivisuus. Valtakunnallinen kattavuus.
Tarjoamme verkkokoulutuksia jäsenistöltä nousseiden tarpeiden mukaisesti.	Jatkuva	Kaikki toimialat, koulutuksen sisäinen kehittämissryhmä	Saatu palaute. Osallistujamäärät . Toteutettujen koulutusten määrä.

1.2 Tavoite: Laajennamme järjestön rahoitus pohjaa varainhankinnalla (lahjoitukset ja yrityskumppanuudet)

Nuorisoseurat on houkutteleva ja luotettava lahjoituskohde. Lahjoittaminen on helppoa ja lahjoitusmahdollisuudet ovat esillä kaikessa toiminnassa ja eri kanavissa. Järjestö saa sekä yksityisiä että yrityslahjoituksia.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Jokaiseen päätapahtumaan saadaan 1–3 yrityskumppanuutta.	Jatkuva	Tapahtumatiimi	Uudet kumppanuudet. Arvo €.
Vahvistamme paikallisten seurojen varainhankintaa tarjoamalla tukea kumppanuuksien hankintaan valmiin pakettin ja materiaalien avulla.	Jatkuva	Aluetyö, viestinnän suunnittelija, keskusseurat	Vähintään 20 seuralle on esitelty varainhankinnan materiaaleja.
Vahvistamme asemaamme haluttavana yhteistyökumppanina nostamalla viestinnässä säännöllisesti esiin EU-rahoituksilla ja muilla kumppanuuksilla toteutettujen projektien tuloksia. Huomiota kiinnitetään laadukkaaseen kuva- ja videomateriaaliin.	Koko vuosi	Viestinnän suunnittelija, projektityöntekijät	Aihe näkyy viestinnässä vähintään kuukausittain.
Teemme aktiivista viestintää erilaisista hanke- sekä yksityisistä rahoitusmahdollisuuksista. Koulutamme ja sparraamme jäsenistöämme toteuttamaan toimintaa kumppanuuksien kautta ja luomaan onnistuneita kehittämissprojekteja.	Jatkuva	Viestintätiimi, varainhankintatiimi, johtoryhmä, työntekijät	Lahjoitusten määrä kasvaa 20 %. Koulutuksiin ja sparrauksiin osallistujien määrä sekä suunnitelmien määrä

Teemme aktiivista yhteistyötä saaden näin taloudellista ja toiminnallista tukea sekä synergiaetuja.	Jatkuva	Aluetyön johtaja, koordinaattorit , keskusseurat	Yhteistyökumppanien määrä.
---	---------	--	----------------------------

1.3 Tavoite: Lisäämme kansainvälistä toimintaa järjestön kaikilla tasoilla.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
<p>Vahvistamme kansainvälisen toiminnan mahdollisuuksia ulkomailla ja kotimaassa nuorisoseurajärjestön toiminnassa.</p> <p>Toteutamme nuorisovaihtoja ja nuorisotyöntekijöiden liikkuvuushankkeita osana Nuorisoseurojen Erasmus+ akkreditaatiota. Liikkuvuusprojektit mahdollistavat jäsenillemme, luottamushenkilöillemme ja henkilöstöllemme osaamisen kehittämisen kansainvälisyyden kautta. Luomme ja pidämme yllä omaa kumppaniverkostoamme onnistuneen ja laadukkaan kansainvälisen toiminnan mahdollistamiseksi.</p> <p>Kansainvälisillä liikkuvuuksilla mahdollistetaan uusien osallistujien opintomatkoja ja tutustumista eurooppalaiseen nuoriso- ja vapaaehtoistoimintaan ja nuorisotyöhön esimerkiksi järjestämällä kansainvälisiä Aluefoorumeita tai teemallisilla opintovierailuilla.</p> <p>Nuorisovaihoilla mahdollistetaan nuorille kansainvälisiä oppimiskokemuksia ja uusia suuntia nuorisoseuratoimintaan.</p>	Jatkuva	Harrastustoiminnan johtaja, johtoryhmä	Toteutettujen projektien määrä. Kansainväliseen toimintaan osallistuneet. Saatu palaute. Koettu hyöty. Haettujen youthpassien määrä.
Haemme ja luomme aktiivisesti kumppanuuksia ja toteutamme myös kansainvälistä hanketoimintaa. Haemme rohkeasti erilaisia kansainvälisiä rahoituksia (mm. CERV, Erasmus+, Luova Eurooppa) ja kehitämme toimintaamme yhteistyössä kansainvälisten kumppaneiden kanssa.	Jatkuva	Johtoryhmä, projektihenkilöstö, keskusseurat	Saatu rahoitus. Toteutuneiden kumppanuuksien määrä. Saatu palaute. Koettu hyöty.

Starlight-kansainvälinen teatteriprojektin tavoitteena on lisätä kulttuuriharrastamista ja luoda nuorten ilmaisutyöpajoja sekä kokoava festivaali Espanjassa. Mukana hanketta valmistelevassa verkostossa on yhteisöt Suomesta, Tanskasta, Virosta, Espanjasta sekä Ranskasta.			
Välitämme tietoa, sparraamme ja koulutamme jäsenkenttäämme laadukkaan kansainvälisen toiminnan toteutuksessa ja rahoitushauissa (mm. solidaarisuusprojektit) tai mm. luomalla harjoittelupaikkoja esc-vapaaehtoisille paikallisen ja alueellisen nuorisoseuratyön parista.	Jatkuva	Johtoryhmä	Saatu rahoitus. Osallistujien määrä. Toteutuneiden kumppanuuksien määrä. Saatu palaute. Koettu hyöty.
Jatkamme DofE-toiminnan kehittämistyötä Nuorisoseuroissa. Vuoden 2026 tavoitteena on DofE-seikkailun toteuttaminen nuorisovaihtona eurooppalaisessa viitekehyksessä.	Jatkuva	Harrastamisen verkosto, harrastamisen suunnittelija	Osallistujien määrä. Saatu palaute. Koettu hyöty.
Jaamme Nuori Kulttuuri -toimintaan osallistuneille ryhmille kansainvälisiä matka-avustuksia uusien ideoiden ja kokemusten mahdollistamiseksi.	Jatkuva	Nuori Kulttuuri, hallinto- ja talousjohtaja	Hakijoiden määrä. Matkaan lähtevien nuorten määrä. Oppimiskokemusten laajuus.
Kehitämme Nuorisoseurojen kotikansainvälisyyttä ja maahanmuuttajatoimintaa yhteistyössä monikulttuurisuustoimijoiden kanssa. Tämä vahvistaa jäsenkentän moninaisuuden kehittymistä. Maahanmuuttajien kanssa tehdyllä toiminnalla on laajempaa yhteiskunnallista merkitystä.	Jatkuva	Johtoryhmä, koordinaattorit	Osallistujien määrä ja saatu palaute. Saatu rahoitus kehittämistyölle.
Osallistumme aktiivisesti kansainvälisten verkostojen toimintaan: mm. Nordlek, Europeade, CIOFF, DofE-säätiö, Erasmus+ verkostot. Tiedotamme jäsenistöä tulevista Nordlekin tapahtumista. Osallistumme kansainvälisiin koulutuksiin ja suunnittelemme vuodelle 2027 koulutuksen, joka järjestetään Suomessa.	Jatkuva	Johtoryhmä, tanssin kehittämiss-ryhmä	Osallistujien määrä. Koettu hyöty. Saatu palaute.



2. Lisäämme jäsenyyden ja harrastustoiminnan pito- ja vetovoimaa

Jäsenet ovat kansalaisjärjestön kivijalka. Vaikka sitoutuminen ja pitkäjänteinen kiinnittyminen ovat olleet myös aikamme haasteita järjestötoiminnassa, haluamme tehdä näkyväksi jäsenyyden arvoa sen tuomien oikeuksien ja mahdollisuuksien kautta. Matalan kynnyksen toiminnot toimivat pikemminkin sisäänheittäjinä kohti jäsenyyttä ja toimintaan mukaan tulemistä. Haluamme, että Nuorisoseurat on yhteisö, johon on hyvä kuulua. Hyvässä seurassa halutaan olla osallisena ja jäsenyyden myötä jokainen tietää kuuluvansa mukaan.

Jäsenmaksut muodostavat järjestön kaikilla tasoilla myös taloudellisen toiminnan perustan. Jäsenmaksujen käytöstä päättävät jäsenet.

2.1 Tavoite: Tuemme jäsenseuroja laadukkaiden ja yhteisöllisten tapahtumien toteuttamisessa.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Vahvistamme liiton tukea paikallisten nuorisoseuratapahtumien tueksi ja kehitämme yhteistyössä jäsentemme kanssa uusia paikallisia tapahtumakonsepteja ja pilotoimme näiden toteutusta yhteistuotantona liiton kanssa. Uudet avaukset paikallistapahtumissa vahvistavat myös taloutta.	Jatkuva	Tapahtumatiimi, toimikunnat, koordinaattorit, keskusseurat, seurantalotiimi	Saatu palaute. Kumppaniseurojen määrä. Toteutettujen pilottien ja niiden osallistujien määrä.
Laadimme vinkkilistauksen, joka tarjoaa konkreettisia keinoja paikallisten tapahtumien markkinointiin.	Kevät	Viestintätiimi	Jakelumäärä. Saatu palaute.
Tuomme nuorisoseuroja ja niiden tarjoamaa harrastus- ja tapahtumatoimintaa sekä nuorisoseurantaloja esille toisten järjestämiin tapahtumiin tai messuille ja lisäämme näin järjestön tunnettuutta. Koordinoimme ja kokoamme nuorisoseuratoimijoita esittelemään	Jatkuva	Kaikki toimialat, keskusseurat	Toteutetut tilaisuudet. Osallistuneet seurakunnat. Tavoitetut ihmiset. Saatu näkyvyys.

<p>toimintaa, yhteistyöllä luomme vaikuttavuutta. Myös nuorisoseurantalot toimivat toiminnan näyttämöinä.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nuori 2026, Helsinki • Nuoret vaikuttajat Oulu, Nuori Kulttuuri Talks ja taiteellisen ulostulo ja dialogi • Alueelliset tapahtumat (mm. kuntien taiteiden yöt, harrastemessut ym.) • Pride-tapahtumat • Seurantalopäivät 	<p>14.-15.4. 11.-13.9. jatkuva</p> <p>jatkuva syykuu</p>		
<p>Jatkamme Nuorisoseurojen osallistavan tapahtumatuotannon Dynamo-mallin kehittämistä ja konseptointia. Dynamo-menetelmää levitetään käytettäväksi alueiden sekä paikallisten nuorisoseurojen toiminnassa ja tapahtumissa.</p>	Jatkuva	Tapahtumatiimi	Saatu palaute ja menetelmän käyttö eri alueilla. Kumppaniseurojen määrä.
<p>Nuorisoseurarekisteri tarjoaa seuroille lakisääteisen jäsenrekisterin erilaisine lisäpalveluineen harrastus- ja tapahtumatoiminnan hallinnointiin. Rekisteriä kehitetään jäsenistön tarpeiden mukaan tietosuoja varmistuen.</p> <p>Seuralainen -käyttöliittymä on yksittäisen jäsenen käytössä, jossa myös jäsenedut ovat näkyvillä ja saatavissa.</p>	Jatkuva	Seuratoiminnan tiimi, hallinto	Palveluita käyttävien seurojen ja henkilöiden määrä.
<p>Puoti-verkkokaupparamme on tarjolla myös seurojen tapahtumien, ryhmien tai muiden tilaisuuksien ilmoittautumis- ja lipunmyyntikanavana.</p>	Jatkuva	Hallinto	Palveluita käyttävien seurojen määrä. Myynti. Ostotapahtumien määrä.

2.2 Tavoite: Viestimme selkeämmin jäsenpalveluista ja vahvistamme positiivista jäsenkokemusta.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Jalkautamme viestintästrategian käytäntöön ja otamme käyttöön vuosittaisen viestintäsuunnitelman.	Kevät	Viestinnän suunnittelija	Saatu palaute.
Teemme jäsenyydestä kannattavaa. Kaikissa toiminnoissamme tarjoamme	Jatkuva	Kaikki toimialat, keskusseurat	Jäsenetu käytössä.

jäsenillemme joko jäsenhinnan (alennus) tai jäsenyys huomioidaan jotenkin muutoin etuna, jolla on myös rahallista arvoa.			Saatu palaute.
<p>Jäsenkampanja 2025–2027 tunnistaa kasvupotentiaalit ja erilaisten seurojen tilanteet.</p> <p>Vuonna 2026 painopisteet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Epäselvien jäsenyyksien selvittäminen. • Uusien nuorisoseurojen perustamisen tukeminen ja tarpeisiin vastaaminen. • Toimivien yhdistysten lähestymiseen jäsenyyden markkinointipuheen ja materiaalin kirkastaminen. • Erilaisten nuorisoseurojen segmentointi ja palvelutarpeen tunnistaminen. 	Jatkuva	Johtoryhmä, kaikki toimialat, keskusseurat	<p>Kaikki nuorisoseuranimeä käyttävät yhdistykset ovat liiton jäseniä.</p> <p>Jäsenmäärän kasvu (yhdistykset, henkilöjäsenet).</p>
<p>Toteutamme alueellisen Nuorisoseurafoorumin kaikilla alueilla. Nuorisoseurafoorumi juhlii 145-vuotiasta nuorisoseurajärjestöä! Se kokoaa alueen luottamustoimijoita yhteen, antaa mahdollisuuden yhteiselle keskustelulle ja kehittää alueen toimintaa. Foorumi toimii myös alueellisten tunnustusten jakamisen foorumina.</p> <p>Alueellisten nuorisoseurafoorumien yhteinen teema vuonna 2026 on Hyvin toimiva nuorisoseura: onnistunutta vapaaehtoistoimintaa ja varainhankintaa – motiivit toiminnan takana. Sisällöntuotanto tehdään kootusti liitosta ja paikallisesti myös vapaaehtoiset otetaan mukaan toteutukseen. CERV-hankkeen työpajat toteutetaan osana alueellisia nuorisoseurafoorumeita, mikäli hankkeelle saadaan rahoitus.</p>	Jatkuva	Seuratoiminnan tiimi, Koordinaattorit, keskusseurat	<p>Toteutettujen tapahtumien määrä.</p> <p>Osallistujamäärä.</p> <p>Tavoitettujen seurojen määrä.</p> <p>Saatu palaute.</p>
<p>Tarjoamme jokaiselle nuorisoseuralle mahdollisuuden osallistua seurakäyntiin seurakäyntialueittain. Alueelliset seurakäynnit toimivat tiedonvälityksen, kohtaamisen ja seurojen tarpeista lähtevän kehittämisen foorumeina. Toisten</p>	Koko vuosi	Seuratoiminnan tiimi, Koordinaattorit, keskusseurat	<p>Toteutettujen seurakäyntien määrä.</p> <p>Osallistujamäärä.</p> <p>Seurojen tavoittamisprosentti.</p>

nuorisoseuralaisten tapaaminen ja vertaistuen saaminen on koettu tärkeänä. Lisäksi olemme seurojen tukena juhlahetkissä ja kriisitilanteissa tai teemallisissa kohtaamisissa.			Saatu palaute.
Valtakunnallinen Seurakäyntipäivä kokoaa eri puolilla toimivia nuorisoseuroja yhteen yhteisen teeman äärelle. Samaan aikaan tapahtuvat seurakäynnit ovat yhteydessä toisiinsa verkon välityksellä.	23.9.	Seuratoiminnan tiimi, koordinaattorit, keskusseurat	Toteutettujen seurakäyntien määrä. Osallistujamäärä. Saatu palaute.
Arvonimen saaneet järjestömme konkarit Hermannit ja Hermanskat toimivat nuorisoseuratoiminnan tukena. Pidämme yhteyttä nuorisoseuratoiminnan veteraaneihin ja luomme uusia mahdollisuuksia jakaa osaamista, osallistua vapaaehtoisena mukaan tai tukea toimintaa myös taloudellisesti.	Jatkuva	Kaikki työntekijät, keskusseurat	Koettu hyöty. Kohtaamisten määrä. Osallistuminen H-kiltapäiville.
Tarjoamme jäsenseuroille graafikon palveluja laadukkaan viestinnän vahvistamiseksi järjestön kaikilla tasolla.	Koko vuosi	Graafikko	Tulleiden pyyntöjen määrä.

2.3 Tavoite: Kehitämme tukimuotoja harrastustoiminnan kehittämiseksi nuorisoseuroissa.

Teemme laajaa yhteistyötä kansainvälisesti ja kotimaassa niin harrastustoiminnan kuin vapaaehtoistoiminnan kehittämisen osalta. Keskeisimpiä yhteistyökumppaneitamme ovat kunnat, toiset nuorisotalon järjestöt, Opintokeskus Kansalaisfoorumi sekä lajikohtaiset järjestöt.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Osallistumme kotimaisten kansantanssi- ja tapahtuma-alan verkostojen toimintaan, mm. Elävän perinnön ringit, Kansanmusiikin ja kansantanssin edistämiskeskus, Tanssin talo, Finland Festivals, Pirkanmaan festivaalit, festivaaliverkostot sekä Sirkuksen ja tanssin tiedotuskeskus.	Koko vuosi	Tanssin kehittämisryhmä, tapahtumatoimisto	Saatu palaute. Koettu hyöty (itsearviointi).
Kehitämme uutta lasten ja nuorten harrastustoimintaa toiminta-alueille yhteistyössä kuntien kanssa.	Jatkuva	Aluetyö, keskusseurat, projektityöntekijät, ohjaajat	Harrastajamäärä. Toiminnan laajuus. Saatu palaute.

<ul style="list-style-type: none"> • Harrastamisen Suomen mallin toiminta • Hankkeiden toimintaryhmät • Teatteri SÄIJE (Lappi, Rovaniemi) 			
<p>Valmistelemme kehittämistoimintaa harrastustoiminnan lisäämiseksi sekä ohjaajaverkoston vahvistamiseksi.</p> <p>Tuemme teatteritoimintaa tekeviä nuorisoseuroja järjestämällä vertaistukea ja verkostoitumisen mahdollisuuksia. Toimenpiteenä teatteritoimijoiden tapaamisen järjestäminen niin Pohjois- kuin Etelä-Suomessa.</p>	<p>Koko vuosi</p> <p>Keväällä ja syksyllä</p>	<p>Harrastamisen verkosto, harrastamisen johtaja</p> <p>Teatterin kehittämisryhmä</p>	<p>Sitoutuneiden osallistujien ja verkoston määrä. Suunnitelman aikataulun seuranta.</p> <p>Osallistujien määrä ja saatu palaute.</p>
<p>Vahvistamme alueellisen tanssi- ja teatteritoiminnan tilaa ja kehitämme alueiden harrastustoimintaa yhdessä alueiden kanssa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alueellisen teatterityön kirkastaminen. • Alueellisen tanssityön kirkastaminen. • Harrastajien ja harrastusryhmien kartoitus. 	<p>Jatkuva</p>	<p>Tanssin ja teatterin kehittämisryhmät yhdessä koordinaattoreiden ja keskusseurojen kanssa</p>	<p>Saatu palaute. Koettu hyöty ja kartoituksen edistyminen sekä kehittämissuunnitelma.</p>
<p>Järjestämme teatterin asiantuntijaverkostolle toiminnansuunnittelupäivän, jolla pyritään vahvistamaan harrastaja- ja osallistujalähtöisyyttä nuorisoseurojen teatteritoiminnassa.</p>	<p>Syksy</p>	<p>Teatterin kehittämisryhmä</p>	<p>Osallistujien määrä. Toiminta-ideoiden ja muutosesitysten määrä. Osallistujapalaute.</p>
<p>Lastenteatteriverkoston kehittäminen yhteistyössä Suomen Harrastajateatteriliiton kanssa.</p>	<p>Koko vuosi</p>	<p>Teatterin kehittämisryhmä, harrastamisen verkosto</p>	<p>Verkoston toiminta ja koko. Teatteri-toimijoiden määrä pysyy samana tai kasvaa. Kehittämisideat. Toimijoiden palaute.</p>
<p>Osallistamme tanhuraatia tanssin asioiden suunnitteluun. Tanhuraati koostuu aktiivisista tanssin harrastajista, jotka toimivat raadissa vapaaehtois pohjalla.</p>	<p>Koko vuosi</p>	<p>Tanssin kehittämisryhmä</p>	<p>Osallistujien määrä. Toiminta-ideoiden ja muutosesitysten määrä. Osallistujapalaute.</p>

<p>Kehitämme ja levitämme osallistavan harrastustoiminnan materiaalia, jossa yhdistyvät paikalliset ideat sekä ohjaajien ja nuorisoseurojen resurssit.</p>	<p>Koko vuosi</p>	<p>Luovasti liikkuen -hanke, harrastamisen verkosto</p>	<p>Osallistujien määrä. Kohderyhmän monimuotoisuus ja eri ikäryhmät. Pilottien määrä. Osallistujapalaute.</p>
<p>Koordinoimme järjestön Knoppi-ohjaajakoulutuksen toteutusta, ylläpidämme opetussuunnitelmaa ja varmistamme koulutusten laadukkaan toteutuksen ympäri Suomea.</p> <p>Tarjoamme koulutuksen suorittaneille nuorille mahdollisuutta saada Opintopolkuun suoritusmerkintä. Toteutamme koulutukset yhteistyössä Opintokeskus Kansalaisfoorumin kanssa.</p> <p>Kevään Knoppi-koulutukset toteutetaan Etelä-Suomessa, Lounais-Suomessa, Saimaalla, Itä-Suomessa ja Pohjois-Pohjanmaalla sekä Keski-Suomessa (syksy 2026). Valtakunnallinen 3. jakso toteutetaan koulutuksien yhteisenä (Vasatokka, Inari).</p> <p>Knoppi Pro -ohjaajakoulutus aikuisille loka-marraskuussa 2026 etänä 12 tuntia.</p> <p>Kehitämme myös uusia jatkopolkuja harrastajille kohti ohjaajuutta apuohjaajamallissa (Luovasti liikkuen-hanke).</p>	<p>Jatkuva</p> <p>5.–7.6.</p> <p>7.10., 28.10., 4.11. ja 11.11.</p>	<p>Harrastamisen verkosto, koordinaattorit, keskusseurat, Knoppi-kouluttajat</p>	<p>Toteutettujen koulutuksien määrä. Koulutettujen ohjaajien määrä. Opintopolku-suoritusten määrä. Saatu palaute.</p>
<p>Järjestämme harrastus- ja seuratoimintaa tukevaa koulutus- ja kurssitoimintaa jäseniltä nousevan tarpeen mukaan.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Leiriohjaajakoulutus (Naumi) • Roolipelihohtajakoulutus (Wizard-hanke) • Harrastustoiminnan käynnistämisen koulutus vapaaehtoisille • Teatterituotantokoulutus 	<p>Jatkuva</p>	<p>Koulutustiimi, suunnittelijat, koordinaattorit keskusseurat, projektihenkilöstö, kouluttajat</p>	<p>Toteutettujen kurssien määrä. Koulutukseen osallistuneiden määrä. Saatu palaute. Kouluttajien palaute. Kurssituntien määrä.</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Kansantanssin ohjaajakoulutuksen perusopinnot <p>Kehitämme olemassa olevien harrastusalojen ohjaajakoulutusten opetussuunnitelmia, ja luomme sekä pilotoimme uusia.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kansantanssin ohjaajakoulutus • Knoppi Extra teatteriohjaaminen <p>Koulutus- ja opintotoimintaa toteutamme yhteistyössä Opintokeskus Kansalaisfoorumin kanssa. Kansantanssin koulutusta toteutetaan yhteistyössä alan muiden järjestöjen kanssa.</p> <p>Järjestämme Tempo Tenaviin -ohjaajakoulutuksen.</p>			<p>Saadun rahoituksen määrä.</p>
<p>Järjestämme ohjaaja- ja kouluttajakoulutuspäivät. Koulutuspäivät toimivat täydennyskoulutuksena järjestömme kouluttajille. Lisäksi koulutetaan järjestön nuorten toimintaa tukevia ohjaajia.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Seikkailuohjaaja-koulutus • Knoppi-kouluttajakoulutus, arviointi ja DofE • Fasilitointi-koulutus • Dynamo-tapahtumakoulutus • Kansantanssin ohjaajakoulutuksen kouluttajakoulutus 	<p>Mikkeli 27.-29.3.</p>	<p>Harrastamisen johtaja, suunnittelijat, kouluttajat, yhteistyössä Opintokeskus Kansalaisfoorumi, DofE-säätiö, Suomen Nuorisopisto</p>	<p>Saatu palaute.</p>
<p>Järjestämme ohjaajien vertaistapaamisia etänä ohjaajainhuoneina ja ohjaajien olohuoneita tapahtumien yhteydessä.</p>	<p>Koko vuosi</p>	<p>Harrastamisen verkosto</p>	<p>Osallistujien määrä. Saatu palaute.</p>
<p>Järjestämme kansantanssin harrastajille ja toimijoille valtakunnallisen Kansantanssin kääntöpiiri -kokoontumisen verkossa tai livenä.</p>	<p>Syksy</p>	<p>Tanssin kehittämisryhmä, suunnittelija</p>	<p>Osallistujamäärä. Osallistujapalaute. Esiin nousseet toiveet.</p>
<p>Tuotamme tanssin vuosiohjelmistot sekä muuta tanssiin liittyvää materiaalia verkkoon</p>	<p>Jatkuva</p>	<p>Tanssin kehittämisryhmä, suunnittelija</p>	<p>Saatu palaute.</p>

nuorisoseurat.fi- ja tanssinriemu.fi-sivustoille.			
Kansantanssin ja kansanmusiikin vuositeema näkyy ja kuuluu tapahtumissamme sekä koulutuksissamme; inspiraatio ja tiedonlevitys alan toimijoiden keskuudessa teemaan liittyen.	Jatkuva	Tanssin kehittämissryhmä, tapahtumatoimisto	Itsearviointi.
Vahvistamme Tempo Tenaviin – toiminnan näkyvyyttä ja innostamme nuorisoseuroja järjestämään toimintaa.	Jatkuva	Tanssin kehittämissryhmä, suunnittelija	Itsearviointi.
Koordinoimme järjestössä toteutettavaa DofE-toimintaa ja tuemme alueilla toimivia ohjaajia. Teemme aktiivista yhteistyötä DofE-säätiön kanssa. Mahdollistamme DofE-toiminnan suorittamisen toimimalla nuorten ohjaajina. Edustamme Nuorisoseuroja yhdessä palkittavien nuorten kanssa DofE-palkitsemistilaisuudessa.	Jatkuva	Harrastustoiminnan johtaja, harrastamisen verkosto	DofE-toiminnassa mukana olevien nuorten määrä. Ohjaajien määrä.
Järjestämme jäsenseuroille suunnattua seura- ja harrastustoimintaa tukevaa viestintäkoulutusta.	Syksy ja kevät	Viestinnän suunnittelija	Toteutuneiden koulutusten määrä.
Jaamme tietoa Nuorisoseurojen, Kansalaisfoorumien ja Suomen Harrastajateatteriliiton koulutuksista ja tapahtumista ja kannustamme harrastajia, luottamushenkilöitä ja ohjaajia osallistumaan niihin.	Jatkuva	Kaikki toimialat, keskusseurat	Vuoden aikana tiedotetaan vähintään viidestä tapahtumasta.
Viestimme olemassa olevista jäseneduista säännöllisesti liiton ja alueiden kanavissa.	Jatkuva	Viestinnän suunnittelija, aluetyö, keskusseurat	Jäsenedut näkyvät viestinnässä kuukausittain.

2.4 Tavoite: Tuemme jäsenseuroja hakemaan hankkeita nuorisoseurantalosten toiminnan ja ylläpidon kehittämiseksi.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Tuemme ja neuvomme seuroja seurantalosten rahoituksessa, ylläpidossa, korjauksessa ja käyttöasteen lisäämisessä.	Jatkuva	Seurantalotiimi, koordinaattorit, keskusseurat	Saatu palaute.

Yhteistyössä alueiden kanssa vahvistetaan Leader-rahoituksen hyödyntämistä seurantalojen korjauksessa ja kehittämissä.			
Nostamme viestinnässä esiin jäsenseurojen toteuttamia hankkeita ja niiden tuloksia.	Koko vuosi	Viestinnän suunnittelija, aluetyö, keskusseurat, seurantalotiimi	Saatu palaute.
Seurantalojen edunvalvontaa ja kehittämistyötä tehdään Suomen Kotiseutuliiton kautta. Osallistumme Seurantaloasioiden neuvottelukunnan ja sen työvaliokunnan työhön, ja teemme vaikuttamistyötä yhdessä muiden seurantalotoimijoiden kanssa.	Koko vuosi	Seurantalotiimi	Koettu hyöty.
Uudistuva seurantalot.fi -sivusto palvelee seurantalojen markkinoinnissa sekä mahdollistaa seurantalojen tietojen kokoamisen ja tiedon hallinnan. Vastamme sivuston kustannuksista nuorisoseurojen osalta ja tuemme nuorisoseurantalojen tietojen päivityksessä.	Jatkuva	Seurantalotiimi, koordinaattorit, keskusseurat	Tiedot sivustolla. Kävijämäärät. Koettu hyöty.
Nuorisoseurantalot toimivat kyläyhteisöjen keskuksina myös kriisitilanteissa ja varautumisessa. Paikalliset nuorisoseurat ovat osa turvallisuuden ja kriisivalmiuden edistämistä ja resilienssin vahvistamisessa paikallisesti. Välitämme tietoa ja mahdollisuuksia kehittää kriisivalmiutta sekä tuomme esiin toteutettuja toimenpiteitä (mm. Kyläradio, VAPEPA-toiminnan yhteistyö, etsijäkoirakoulutukset nuorisoseurantaloilla).	Jatkuva	Järjestö, aluetyö, hanketyö	Toteutuneet valmius- ja kehittämistoimet.
Hyödynnämme nuorisoseurantaloja toteuttamamme toiminnan tiloina.	Jatkuva	Kaikki toimialat, keskusseurat	Tilaisuuksien määrä.



3. Vahvistamme toiminnassamme erityisesti nuorten osallisuutta, hyvinvointia ja turvallisuudentunnetta

Osallisuus on yksi nuorisoseuratoiminnan arvoista ja tapamme toimia. Osallisuuteen kasvetaan ja toimimme jäsenten kasvattajana ymmärtämään, mitä osallisuus tarkoittaa ja minkälaista asennetta ja toimintaa se vaatii erityisesti niiltä, joilla on valtaa. Osallisuus ei koskaan ole valmis, vaan vaatii jatkuvaa ja aktiivista toimintaa järjestön kaikilla tasoilla. Rakenteiden tulee mahdollistaa aito osallistuminen. Valtakunnallista ja alueellista toimintaa suunnitellaan ja toteutetaan niin, että ne tukevat jäsenseurojemme toiminnan tavoitteita ja tarpeita.

Varmistamme, että Nuorisoseurojen valtuustossa ja hallituksessa on sääntöjemme mukaisesti vähintään 1/3 alle 29-vuotiaita nuoria toimikauden alkaessa. Nuorisosalalle kehitetty osallisuusmittari on käytössä kaikissa järjestömme koulutuksissa ja tapahtumissa.

3.1 Tavoite: Vahvistamme nuorten osallisuutta kansalaisyhteiskunnassa kulttuurin voimalla.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
<p>Nuorisotoimikunta toimii keskeisessä konsultoivassa roolissa halki organisaation. Toimikunta kokoontuu neljä kertaa vuodessa ja sen teemoina on viestintä ja vaikuttaminen, järjestö- ja harrastustoiminnan sekä tapahtumien ja kansainvälisen toiminnan seuraaminen ja innovointi.</p> <p>Tapahtumissa hyödynnetään erilaisia jäsenistöä ja erityisesti nuoria kokoavia toimikuntia osallistavan tapahtumatuotannon tukena.</p>	Koko vuosi	Nuorisotoimikuntien vetäjät	Toimikuntaan osallistuvien määrä. Osallisuuden kokemus.
Nuoret Vaikuttajat –toiminta lisää mahdollisuuksia vaikuttaa ja	Koko vuosi	Nuorten vaikuttajien	Osallistujien määrä.

osallistua järjestön toimintaan sekä vahvistaa vaikuttamisessa tarvittavia taitoja. Valtakunnallinen nuorten ryhmä kokoontuu neljä kertaa toimintavuoden aikana nuorten omien satelliittitapahtumien lisäksi. Nuoret vaikuttajat – kulttuurin voimalla 2025-2027 on Erasmus+-osallistumishanke.		johtoryhmä, työryhmä	Osallisuustoimien määrä. Saatu palaute.
Nuori Kulttuuri Roots kehittää paikallista nuorten harrastustoimintaa taloudellisen tukemisen sekä kulttuurisen nuorisotyön verkoston asiantuntijuuden kautta Rootsissa tuetaan sekä nuorten harrastustoimintaa järjestäviä paikallisseuroja että nuorten omaehtoisia ryhmiä.	Koko vuosi	Nuori Kulttuuri-toimisto	Kokeiluiden määrä max. 30 kpl. Mediajulkaisut. Yhteistyötahojen määrä 30-40. Saatu palaute. Arvojen toteutuminen.
Toimimme yhteistyökumppanina Kansalaisfoorumin vetämässä Youth in charge –hankkeessa (CERV) , jossa kehitämme nuorten osallisuutta, osallisuuden rakenteita sekä nuorten kanssa toimivien aikuisten osallisuusosaamista. XAMK:n yhteisöpedagogikoulutus toimii järjestön kumppanina toimenpiteiden toteutuksessa.	2026–2027	Projektityöntekijä	Toimintaan osallistuneiden määrä. Osallisuustoimien määrä. Osallisuuden kokemuksen kasvu.
Tarjoamme nuorille vaikuttamisen, tekemisen ja vastuunoton paikkoja. <ul style="list-style-type: none"> JuttuSeura –podcast (Etelä-Suomi) Nuoriso-Leader projektit Kutsumme ja kannustamme nuoria osallistumaan alueellisiin tapahtumiin ja toimintoihin. Tarjoamme nuorille mahdollisuuksia edistää ja vaikuttaa oman nuorisoseuran harrastustoimintaan. Kannustamme nuoria käyttämään seurantaloja toiminnan keskuksina. Viestimme toiminnasta mahdollisena sponsoroinnin ja lahjoitusten kohteena.	Jatkuva	Kaikki toimialat, keskusseurat	Toimintaan osallistujien määrä.
Järjestämme yhteistyössä Nuoren Voiman Liiton ja Suomen Nuorisopiston kanssa J. H. Erkon kirjoituskilpailun	Kilpailuaika alkuvuosi, palkinnot jaetaan	Tapahtumien johtaja	Kilpailuun osallistuneiden kirjoittajien

mahdollistaaksemme kirjoittamisharrastuksessa kehittymisen.	Helsingin kirja-messuilla		määrä. Mediaosumat.
Vaikuttajakummit tukevat nuoria, toimivat esimerkkinä ja antavat malleja erilaisista esikuvista. Kokoamme nuorisoseurakummit keväisin alueellisille nuorisoseurafoorumeille ja syksyisin valtuuston kokouksen yhteydessä järjestettävään tapaamiseen nuorten kanssa.	Jatkuva	Johtoryhmä, harrastamisen verkosto	Saatu palaute. Kummien määrä. Toiminnan lisääntyminen.

3.2 Tavoite: Mahdollistamme nuorisoseuroissa harrastavien lasten, nuorten ja aikuisten yhteisten kohtaamisten ja toimijuuden.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Ylisukupolvinen toiminta, Hermannien ja Hermanskojen syksyllä 2025 tehdyn kyselyn pohjalta toteutettavaa toimintaa ja kohtaamisia. Tulevaisuus rakentuu teoista, unelmista ja rohkeudesta katsoa eteenpäin.	Koko vuosi	Johtoryhmä, alueellinen työ, kaikki toimialat, keskusseurat	Osallistujamäärä. Koettu osallisuus. Saatu palaute.
Järjestämme 145-vuotisjuhlavuoden villasukkakilpailun.	Koko vuosi	Työryhmä	Osallistujamäärä.
Järjestämme Folklandia-risteilyn Baltic Princess -laivalla Turun ja Kapellskärin välillä. Folklandia on talvikauden merkittävin folk-festivaali ja se muodostaa "Yhdessä Folkin aallonharjalla" -tapahtumaviikonlopun yhdessä FolkForum-seminaarin kanssa. Tavoitteena on saada tapahtumaan 1850 kävijää ja tarjota 100 esiintyjäkokoonpanolle laadukkaita esiintymistilaisuuksia. Taustajärjestäjinä on 40 alalla toimivaa järjestöä, oppilaitosta ja festivaaliorganisaatiota, ja sen kautta vahvistetaan verkostomaista ja joukkoistettua tapahtumatuotantomallia.	9.-10.1.	Tapahtumien johtaja, tapahtumatoimisto	Yleisömäärä. Taustajärjestäjien määrä. Esiintyjien määrä. Asiakastyytyväisyys. Mediaosumat.
Järjestämme yhteistyössä Kansanmusiikin ja kansantanssin edistämiskeskuksen kanssa Folklandia-risteilyn yhteydessä Eläköön Folk! -galaan , jossa palkitaan	9.1.	Tapahtumien johtaja, tapahtumatoimisto	Itsearviointi. Mediaosumat.

kansanmusiikin ja kansantanssin alan toimijoita.			
Pispalan Sottiisi 2026 -kansainvälinen kansantanssifestivaali järjestetään Tampereella. Tapahtumaan osallistuu 1000 eri-ikäistä tanssijaa ja soittajaa Suomesta ja muista maista. Tapahtuman kävijätavoite on 12 000 kävijää. Juhlan sisällöllisenä teemana on "Anna tanssin koskettaa", joka joukkoistaa ja osallistaa toimijoita tuomaan tapahtumaan itse tuottamaansa sisältöä. Festivaali ja sen yhteydessä järjestettävä lasten ja nuorten valtakunnallinen kansantanssikatselmus Tanssiralli tarjoavat motivoivia ja tavoitteellisia esiintymis- ja osallistumismahdollisuuksia kaiken ikäisille tanssin harrastajille. Festivaali on kansainväliseen C.I.O.F.F. perinnejuhlien organisaation jäsen ja se vahvistaa nuorisoseurabrändiä, tekee näkyväksi elävää perinnettä ja lisää harrastus- ja järjestötoiminnan vetovoimaa.	10.-14.6.	Tapahtumien johtaja, tapahtumatoimisto	Osallistujien määrä. Yleisömäärä. Mediaosumat. Asiakastytyttyväisyys.
Pispalan Sottiisin vuoden kansantanssiyhtyeen valitseminen . Yhtye julkistetaan Folklandia-risteilyllä ja se tulee toimimaan Pispalan Sottiisin kotimaisena pääesiintyjänä. Vuoden kansantanssiyhtyeen kausi on kaksivuotinen 2026–2027.	Jatkuva	Tapahtumien johtaja, tapahtumatoimisto	
Osana Pispalan Sottiisia järjestetään alle 16-vuotiaiden kansantanssiryhmien Tanssirallikatselmus .	11.-13.6.	Tanssin ja tanssin tapahtumien suunnittelija, tanssin kehittämiss ryhmä	Osallistujamäärä: <ul style="list-style-type: none"> • 30 ryhmää • 300 osallistujaa Saatu palaute.
Järjestämme DÄÄNS-leirin nuorille 12–17-vuotiaille tanssin harrastajille.	Syys-lokakuu	Tanssin ja tanssin tapahtumien suunnittelija, tanssin kehittämiss ryhmä	Tavoitteena 80 leiriläistä. Leiri lisää harrastajien sitoutuneisuutta ja osaamista, jolla tuetaan myös ryhmien ohjaajien työtä. Alueellinen kattavuus. Osallistuja-

			palautteen tavoite vähintään 4/5.
Kalenat 2027 – osallistumme Saimaan Nuorisoseurojen tuottaman lasten kulttuuritapahtuman valmisteluihin ja toteutukseen Lappeenrannassa	Jatkuva	Tapahtumien johtaja, ohjausryhmä	Tapahtuma toteutuu Saimaan Nuorisoseurojen ja Suomen Nuorisoseurojen asettamien tavoitteiden mukaisesti.
Nuori Kulttuuri Festivaali 2026 - tapahtumakokonaisuus koostuu viidestä eri festivaalikaupungista ja yhdestä LIVE-lähetyksestä syksyllä 2026. Joukkoistettu tapahtumatuotantomalli syventää ja kehittää verkostomaista tapahtumatuotantoa ja tarjoaa nuorille osallistujille motivoivia ja tavoitteellisia esiintymis- ja osallistumismahdollisuuksia.	Kevät	Nuori Kulttuuri-toimisto	Osallistujien määrä. Tapahtumaa tuottavan sidosryhmän laajuus. Verkkoon tuotettavien materiaalien katsojamäärät. Mediaosumat. Laadulliset kyselyt osallistujille.
Toteutamme Nuori Kulttuuri Digistagen . Virtuaalinen esiintymisalusta 13–29-vuotiaille taidetta ja kulttuuria harrastaville nuorille. Digistage mahdollistaa matalan kynnyksen esiintymisen ja taiteen äärellä vuoropuhelun digitaalisten välineiden kautta.	Syky	Nuori Kulttuuri-toimisto	75 osallistuvaa teosta. Kommentointien, katselukertojen ja äänestysten määrät.
Järjestämme Kulttuurisen nuorisotyön kahveja , jotka ovat virtuaalinen tapaamispaikka ajatusten vaihtoon kulttuurisesta nuorisotyöstä kiinnostuneille ammattilaisille.	Jatkuva	Nuori Kulttuuri-toimisto	Yhdeksät kahvit. 200 osallistujaa.
Järjestämme Ramppikuume- valtakunnalliset nuorisoteatteripäivät Mikkelissä. Tapahtuma tukee nuorten teatteriharrastamista ja nostaa Nuorisoseurojen teatteritoiminnan profiilia näkyvämmäksi. Tavoitteena on vahvistaa tapahtuman linkittymistä Mikkeliin. Tapahtuma on saanut hankeavustuksen SKR:n Etelä-Savon rahastolta nuorten työpajatoimintaan.	24.–26.4.	Tapahtumien ja Nuori Kulttuurin johtaja, Ramppikuume-toimikunta	Osallistujien määrä (jäsen-seurojen määrä, ei-jäsen-seurojen määrä). Saatu palaute. Katselmukseen hakeneitten ja tapahtumaan osallistuvien ryhmien sekä henkilöiden määrä.
Järjestämme Folktapahtuma Jutajaiset Rovaniemellä, joka kokoaa pohjoisen folkin tekijät yhteen.	2.-3.10. tai 23.-24.10.	Koordinaattori, ohjausryhmä,	Yleisömäärä. Taustajärjestäjien määrä. Esiintyjien

Teemana on pohjoisen perinteen kantajat ja se pitää sisällään vierailun kylillä, taidetyöpajoja lapsille, koulutuksia, pelimannijameja ja konsertteja. Tapahtumaan kutsutaan vieraileva ryhmä.		yhteistyökumppanit	määrä. Asiakastytyvyisyys. Mediaosumat.
Olemme mukana Harrastajateatteriliiton valtakunnallisen SPOTTI – lasten ja nuorten teatteripäivien valmistelussa 4.-5.4.2026	Jatkuva	Teatterin kehittämissryhmä, suunnittelija	Osallistuneiden määrä Nuorisoseuroista. Saatu palaute.
Olemme mukana järjestämässä Harrastajateatteriliiton kanssa aikuisten teatteriesityksille suunnatun TeatteriTapaus -tapahtuman Seinäjoelle.	Syksy	Teatterin kehittämissryhmä, suunnittelija	Osallistujien määrä. Saatu palaute.
Olemme mukana toteuttamassa teatteritoimijoille suunnattua Kouta- koulutustapahtumaa Lapissa yhteistyössä teatteriverkoston ja Harrastajateatteriliiton ja Kansalaisfoorumin kanssa.	Lokakuu	Teatterin kehittämissryhmä, johtaja	Osallistujamäärä. Saatu palaute.
Jalkautamme osallistavan tapahtumatuotannon Dynamomenetelmää tapahtumissa ja toiminnoissa paikallisten nuorisoseurojen kanssa. Tavoitteena on kehittää uutta nuorisokulttuuria ja lisätä vaikuttamismahdollisuuksia sekä vahvistaa nuorten osaamista tapahtumatuotannon eri osa-alueilla.	Jatkuva	Tapahtumatii mi, kaikki toimialat	Tuottajaryhmien määrä ja osallistujamäärä. Saatu palaute.
Nuorisoseurapäivä juhlistaa nuorisoseuralaisuutta kautta maan. Vuoden nuorisoseuran 2025 johdolla juhlietaan viikon pääjuhlassa. Nuorisoseuraviikko tuo nuorisoseurojen toimintaa esille monipuolisesti eri puolilta maata.	22.3. Jyväskylä Viikko 12	Johtoryhmä, Jyväskylän seudun Nuorisoseura Viestinnän suunnittelija	Osallistujamäärä. Viestinnän näkyvyys.
Järjestämme alueilla harrastus- ja seuratoimintaa tukevia erityisesti lapsille ja nuorille suunnattuja tapahtumia. <ul style="list-style-type: none"> • Tanssiralli Etelä-Suomi • Lasten festarit, Etelä-Suomi Perustamme uuden alueellisen lasten ja nuorten teatteritapahtuman tukemaan alueen harrastustoimintaa.	18.4. 3.10.	Koordinaattorit , keskusseurat, tuottajat Teatterin kehittämissryhmä yhteistyössä	Tapahtumien määrä. Osallistujamäärä. Saatu palaute. Vapaaehtoisten määrä. Kokemus lasten ja nuorten alueellisen

		kehittämishankkeen kanssa	teatteri-tapahtuman toteuttamisesta, osallisuudesta. Osallistujien määrä ja saatu palaute.
Järjestämme alueen lapsille ja nuorille suunnattua leiritoimintaa . <ul style="list-style-type: none"> Perinteinen telttaleiri Naumissa Sysmässä (Etelä-Suomi) Nuorten leiri Muuramessa yhteistyössä Muuramen Nuorisoseuran kanssa (Keski-Suomi) 	23.–26.6. kesäkuu	Koordinaattorit, Keskusseurat, ohjaajat	Leiriläisten määrä. Työllistettyjen nuorten määrä. Saatu palaute.
Panostamme erityisesti yhdenvertaisuuden edistämiseen toiminnassamme käynnistämällä monikulttuurisuuden ja erityisryhmien osalta yhteistyö ja hankkeita eri toimijoiden kanssa.	Jatkuva	Kaikki toimialat	Tehtyjen toimenpiteiden määrä ja onnistuminen.
Käynnistämme Folklandian 2027 ja Kansantanssifestivaali TRADIN valmistelut. Tapahtumien tavoitteet ja teema tarkistetaan alkuvuodesta. Käynnistetään tanssin yhteisohjelmistojen tuottaminen sekä muu ohjelmasuunnittelu.	Jatkuva	Tapahtumien johtaja, tapahtumatoimisto	Toimenpiteiden valmiiksi saattaminen syksyyn mennessä ja aineistojen jalkauttaminen kentälle syksystä alkaen.

3.3 Tavoite: Nostamme esiin harrastamisen hyvinvointivaikutuksia yhteiskunnassamme.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Jatkamme Kulttuuriharrastamisen koetut vaikutukset –kyselyn (KULHA) vuonna 2024 yhteistyössä Kansalaisfoorumien ja sen muiden jäsenjärjestöjen kanssa toteutetun kyselyn tulosten levittämistä. Nostamme viestinnässä säännöllisesti esiin Kulttuuriharrastamisen koetut	Koko vuosi	Johtoryhmä, vaikuttamisen tiimi, aluetyö, keskusseurat	Selvityksen tuloksiin liittyvien julkaisuiden määrä.

vaikutukset –selvityksen tuloksia. Saamme aikaan julkista keskustelua teemasta tulosten kautta.			
Edistämme Agenda 2030 tunnettuutta ja Nuorisoseuratoiminnan kestäväen kehityksen toimenpideohjelman tunnettuutta nuorisoseurakentällä, lisäämme tietoisuutta kestävästä tavasta toimia nuorisoseurassa ja juurrutamme osaamista jäsenkentälle.	Jatkuva	Kaikki toimialat, keskusseurat	Aihetta käsittelevien juttujen määrä.
Jalkautamme järjestön vastuullisen tapahtumatuotannon toimenpiteitä ja viestimme tästä aktiivisesti.	Jatkuva	Tapahtuma johtaja	Vastuullisuutta käsittelevien julkaisujen määrä.
Tuomme Harrastusviikon aikana viestinnässä esiin harrastusmahdollisuuksia ja harrastamisen merkitystä.	Syyskuu	Viestinnän suunnittelija	Aiheita käsittelevien julkaisuiden määrä Harrastusviikolla. Saatu palaute.
Nuori Kulttuuri -neuvottelukunta toimii kulttuurisen nuorisotyön asiantuntijaverkostona ja keskeisimpänä edunvalvojana.	Jatkuva	Pääsihteeri, johtaja, tapahtumien johtaja.	Koettu hyöty. Itsearviointi.
Osallistumme aktiivisesti Kulttuurihyvinvointipoolin toimintaan sekä toimimme poolin ohjausryhmän nuorisolaia edustavana jäsenenä.	Jatkuva	Tapahtumien ja Nuori Kulttuurin johtaja	Koettu hyöty. Tehdyt aloitteet.
Nuori Kulttuuri Talks on nuorten vaikuttamisen väline heitä puhututtaviin taide- ja kulttuuriharrastamisen asioihin. Nuoret suunnittelevat, fasilitoivat ja puhuvat yhdessä päättäjien, taiteen ja nuorisotyön ammattilaisten, median edustajien sekä harrastajien kanssa kulttuuri- ja taideharrastamiseen liittyvistä teemoista.	Jatkuva	Nuori Kulttuuri-toimisto	Keskusteluiden ja osallistujien määrä. Julkaisuiden määrä mediassa. Keskustelujen pohjalta toteutuneet yhteiskunnalliset muutokset tai mahdollisuudet muutoksiin.

3.4 Tavoite: Juurrutamme osallisuutta edistäviä nuorisoseuratyön konsepteja.

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Järjestämme Dynamo-osallistavan tapahtumatuotannon mallista koulutuksen.	27.-29.3.	Harrastamisen verkosto, suunnittelija	Koulutukseen osallistuvat, saatu palaute. Malli otettu käyttöön -

Tuemme nuorten tapahtumatuottajaryhmiä ottamaan Dynamo-menetelmän käyttöön.			alueiden/paikkakuntien määrä.
Livohka-toimintamalli on osallistavaa pelisuunnittelua nuorille. Teemme Livohka-toimintamallin jalkauttamista ja juurruttamista.	Koko vuosi	Harrastamisen verkosto, suunnittelija	Toimintamallin käyttöönotto. Saatu palaute.
Koordinoimme Luova lava -toimintaa ja tuemme leiritoiminnan järjestämistä nuorisoseuroissa. Järjestämme ja koordinoimme Luova lava -päiväleirejä alueella. Leirejä pyritään järjestämään yhteistyössä paikallisten nuorisoseurojen kanssa. Haemme uusia kumppaneita ja resursseja toiminnalle. <ul style="list-style-type: none"> • Pohjois-Karjala: 2 + 0 leiriä • Lounais-Suomi: 4 + 5 leiriä • Etelä-Suomi: 3 + 23 leiriä • Pohjois-Savo: 2 + 2 leiriä • Keski-Suomi: 0 + 10 leiriä • Lappi: 2 + 0 leiriä • Kainuu: 1 + 0 leiriä Keskusseurat järjestävät Luova lava -toimintaa omilla alueillaan.	Koko vuosi Järjestäjien koulutus 16.3. Ohjaajakoulutus 12.5.	Harrastamisen tiimi, aluetyö, Keskusseurat, ohjaajat	Leirien määrä. Leiriläisten määrä. Työllistettyjen ohjaajien määrä. Saatu palaute. Yhteistyöseurojen määrä, uudet kumppanuudet. Kasvu %
Tarjoamme Nuori 2026 -tapahtumaan ohjelmaosuuksia ja osallistumme aktiivisesti tapahtumaan.	14.-15.4.	Johtoryhmä	Koettu hyöty.



4. Viestintä ja vaikuttaminen

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Kehitämme viestinnän käytäntöjä niin, että pystymme viestimään mahdollisimman paperittomasti.	Jatkuva	Viestinnän suunnittelija	Painettujen materiaalien määrän väheneminen edellisvuoteen verrattuna.
Jalkautamme viestintästrategian ja otamme käyttöön vuosittaisen viestintäsuunnitelman.	Kevät	Viestinnän suunnittelija	Koettu hyöty
Otamme kantaa toimialamme kannalta olennaisiin yhteiskunnallisiin kysymyksiin kuten harrastamiseen, nuorten hyvinvointiin ja paikallisseurojen toimintaedellytyksiin liittyen.	Jatkuva	Pääsihteeri, vaikuttamistiimi	Tehtyjen kannanottojen määrä. Mediaosumat.
Teemme yhteistyötä harrastusjärjestöjen keskuudessa liittyen harrastamisen keskeisiin kysymyksiin.	Jatkuva	Pääsihteeri, harrastustoiminnan johtaja, tapahtumien johtaja	Kannanottojen määrä. Koettu hyöty.
Osallistumme aktiivisesti nuorisoalan kattojärjestö Nuorisoala ry:n toimintaan mm. edunvalvonnan ja koko nuorisoalan kehittämisen osalta.	Jatkuva	Pääsihteeri, hallituksen jäsen, valitut edustajat	Koettu hyöty.
Olemme aktiivinen nuorisoseuratoiminnan alueellinen edunvalvoja ja osallistumme alueellisten järjestöneuvottelukuntien toimintaan. <ul style="list-style-type: none"> Pohjois-Karjalan järjestöasiain neuvottelukunta JANE Pohjois-Savon järjestöneuvosto Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen 	Jatkuva	Aluetyö, keskusseurat, valtuutetut	Aktiivinen edustus.

<p>järjestöjen kumppanuuspöytä</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lahden kumppanuuspöydät • Keski-Suomen Järjestöareena <p>Keskuseurat toimivat omilla alueillaan edunvalvojina.</p>			
<p>145.v. juhluvuosi näkyy koko vuoden ajan viestinnässä. Juhlavuotta varten tehdään logosta juhluvuosiversio.</p>	Koko vuosi	Viestinnän suunnittelija, aluetyö, keskusseurat	Sisältöjen määrä ja tavoitavuus.
<p>145.v. juhluvuosi näkyy viestinnässä 145 askelta viestintätempauksessa, jossa kuvataan paikkoja 145 askeleen päässä seurantaloista ja muista kohteista.</p>	Koko vuosi	Viestinnän suunnittelija	Sisältöjen määrä ja tavoitavuus.
<p>Nuorten toimikunta ja someryhmä suunnittelevat ja toteuttavat kohderyhmälähtöistä, nuorisoseurabrändiä vahvistavaa sisältöä varsinkin sosiaalisen median kanavissa.</p>	Koko vuosi	Viestinnän suunnittelija	Sisältöjen määrä ja tavoitavuus.
<p>Jalkautamme järjestön uudet verkkosivut ja uudistamme aluetoimistojen verkkosivut samaan muotoon.</p>	Koko vuosi	Verkkosivutiimi, aluetyö, keskusseurat	Verkkosivujen kävijämäärä kasvaa vähintään 1000 kävijällä.
<p>Lisäämme aktiivisesti tunnettuuttamme: viestimme aktiivisesti sosiaalisessa mediassa sekä perinteisiä viestintäkanavia käyttäen toiminnastamme ja sen vaikutuksista viestintäsuunnitelman mukaisesti.</p>	Koko vuosi	Viestinnän suunnittelija, kaikki toimialat, keskusseurat	Tavoitavuus on edellisvuoden tasolla. Mediaosumien määrä on edellisvuoden tasolla.
<p>Julkaisemme Nuorisoseurat – verkkolehdeissä artikkeleita toiminnastamme.</p>	Koko vuosi	Lehden toimituskunta	Lukijamäärä pysyy edellisvuoden tasolla.
<p>Tuotamme Nuorisotyö-lehteä neljä kertaa vuodessa yhteistyössä Nuoli ry:n kanssa.</p>	Jatkuva	Pääsihteeri, toimitussihteeri	Tilajamäärä pysyy ennallaan.
<p>Markkinoimme Lähellä.fi -sivustoa nuorisoseuroille ja pyrimme lisäämään järjestön näkyvyyttä alustalla.</p>	Jatkuva	Viestinnän suunnittelija, aluetyö, keskusseurat	Nuorisoseuraosumat sivustolla.

Noudatamme ja kehitämme viestinnässämme graafista ohjeistusta.	Jatkuva	Graafikko	Saatu hyöty.
<p>Tiedotamme nuorisoseura-aktiiveja 11 kertaa vuodessa lähetettävällä Nuorisoseurapostilla.</p> <p>Palvelemme tanssin ja teatterin uutiskirjeillä alan toimijoita.</p> <p>Julkaisemme kulttuurisen nuorisotyön uutiskirjettä.</p> <p>Ohjaajille suuntaamme kohdennettua viestintää, toimitamme ohjaajakirjeen neljä kertaa vuodessa sekä levitämme nuorisoseurojen uusien ohjaajien perehdytysmateriaalia. Kehitämme koko järjestön ohjaajakenttää palvelevaa viestintää.</p> <p>Julkaisemme 6–11 alueellista uutiskirjettä vuodessa alueittain. Keskusseurat vastaavat alueellisesta tiedotuksesta omilla alueillaan.</p>	Koko vuosi	Viestintätiimi, tanssin ja teatterin kehittämissryhmät, suunnittelijat, Nuori Kulttuuri, harrastusverkosto, koordinaattorit, keskusseurat	Tilaajamäärä on edellisvuotta suurempi. Avausprosentti on edellisvuotta suurempi. Saatu palaute on pääosin positiivista.
Tarkistamme Nuorisoseurarekisterissä jokaisen jäsenen kotisivunosoitteen, jotta seuran löytäminen kotisivujen kautta on entistä helpompaa.	Kevät	Koordinaattorit, keskusseurat	Kotisivut 100 % merkitty



5. Hallinto ja henkilöstö

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Laadimme henkilöstölle tietoturva-ohjeistuksen ja jalkautamme sen.	Kevät	Hallinnon suunnittelija	Saatu palaute.
Toteutamme kaksi-kolme henkilöstövaihtoa, jossa työntekijä vieraillee toisella toimistolla.	Jatkuva	Talous- ja hallintojohtaja	Saatu palaute.
Laadukkaaseen johtamiseen ja henkilöstön hyvinvointiin kiinnitetään huomiota pitämällä säännölliset viikkopalaverit, kvartaalikeskustelut sekä kehityskeskustelut jokaisen työntekijän kanssa.	Jatkuva	Esihenkilöt, keskusseurat	Saatu palaute.
Keräämme ja tilastoimme toimintatiedot paikallisilta jäsenyhdistyksiltä ja raportoimme liiton toimintatilastot Järjestimellä. Kerätty tieto toimii tiedolla johtamisen välineenä.	Jatkuva	Kaikki toimialat, keskusseurat	Toimintatiedot 100 %.
Tuemme esihenkilötyötä järjestämällä koulutusta ja tarvittaessa työnohjausta.	Jatkuva	Talous- ja hallintojohtaja	Saatu palaute.
Jalkautamme henkilöstösuunnitelman käytäntöön.	Kevät	Talous- ja hallintojohtaja	Saatu palaute.
Jalkautamme OKR-mallin johtamisen käytännön työkaluksi.	Kevät	Pääsihteeri	Saatu palaute.
Toteutamme työhyvinvointikyselyn henkilöstöllemme.	Kevät	Talous- ja hallintojohtaja	Saatu palaute.
Kehitämme rekrytointikokemusta.	Koko vuosi	Talous- ja hallintojohtaja	Saatu palaute.
Toteutamme valtakunnalliset työntekijäpäivät kerran vuodessa kontaktitapahtumana.	10.–13.2.	Johtoryhmä, kaikki toimialat, keskusseurat	Osallistujien määrä. Osallistujapalaute.

Hallitus kokoontuu 8–12 kertaa vuodessa päättämään strategian, kolmivuotisohjelman ja niitä toteuttavan toimintasuunnitelman mukaisista asioista. Hallinnon vuosikello rytmittää päätöksentekoa. Hallitus osallistuu aktiivisesti tapahtumiin ja toimii niissä edustus- ja talkootehtävissä.	Koko vuosi	Pääsihteeri, hallituksen puheenjohtaja	Itsearviointi vuoden päätteeksi. Osallistujamäärä.
Valtuusto kokoontuu päättämään sääntömääräisistä asioista keväällä ja syksyllä.	Kevät ja syksy	Pääsihteeri	Kokouksista saatu palaute on keskiarvoltaan vähintään 3.5/4. Kokouksiin osallistuu 75 % valtuutetuista.
Tarjoamme nuorille työ- ja harjoittelupaikkoja, jotka vahvistavat nuorten polkua työelämään. Tarjoamme myös opinnäytetyömahdollisuuksia. Toimimme kuntien ja kesätyötukia tarjoavien yritysten kumppaneina mahdollistaen nuorille kesätöitä. Myös tajaksojen suorittaminen järjestössä on mahdollista. Teemme aktiivisesti näkyväksi Nuorisoseurojen tarjoamia mahdollisuuksia erityisesti nuoriso- ja kulttuurialan oppilaitoksissa.	Jatkuva	Kaikki toimialat, keskusseurat	Työllistettyjen alle 29-vuotiaiden nuorten määrä. Saatu palaute.
Tarjoamme henkilöstöllemme työpaikkaohjaajakoulutuksen , joka toteutetaan yhteistyössä Suomen Nuorisopiston kanssa.	Kevät	Johtoryhmä, Suomen Nuorisopisto, kaikki toimialat, keskusseurat	Koulutettujen työpaikkaohjaajien määrä. Koettu hyöty.



6. Talous ja varainhankinta

Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuu	Mittarit
Keskitetty jäsenmaksuperintä tukee seurojen jäsenhankintaa ja tarjoaa halukkaille jäsenyhdistyksille mahdollisuuden tehostaa jäsenmaksukertymän muodostumista ja helpottaa seuran hallintotyötä.	Jatkuva	Seuratoiminta, Hallinto	2 uutta seuraa.
Jäsenmaksut muodostavat tärkeän osan alueen perusrahoituksesta. Ohjataan seuroja asettamaan seuran omat jäsenmaksut niin, että henkilöjäsenen maksama maksu kattaa osuuden paikallisesta, alueellisesta ja valtakunnallisesta jäsenmaksusta.	Syksy	Koordinaattorit, keskusseurat	Jäsenmaksut €.
Kehitämme varainhankintaa mahdollistaen yksityis- ja yrityslahjoitukset. Käynnistämme kuukausilahjoitusmahdollisuuden ja testamenttilahjoitukset. Lisäksi haemme liiton päätapahtumille (mm. Folklandia, Sottiisi ja Ramppikuume) yhteistyökumppaneita.	Jatkuva	Kaikki toimialat, keskusseurat	Varainhankinnan ja lahjoitusten määrä kasvaa 20 %.
Vahvistamme taloussuunnittelun prosesseja pitkän tähtäimen taloussuunnittelun avulla.	Jatkuva	Talous- ja hallintojohtaja	Saatu palaute.
Etsimme talouden tasapainottamiseen liittyviä toimenpiteitä lyhyellä ja pitkällä aikavälillä.	Jatkuva	Talous- ja hallintojohtaja	Talouden tila
Toteutamme erilaisia varainhankintakampanjoita ja taloudellista hyötyä antavia yhteistyösopimuksia. Toteutamme presidenttien hautojen valaisun itsenäisyyspäivän aattona 5.12.	Jatkuva	Varainhankintatiimi, talous- ja hallintojohtaja	Saatu palaute.
Lisäämme lahjoitusviestintää eri kanavissamme ja kerromme lahjoitusvähennyksestä kanavillamme.	Jatkuva	Varainhankintatiimi, talous- ja hallintojohtaja	Lahjoitusten määrä kasvaa 20 %.